

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 1 de 28

UNAD © 2024

1) Información General del Procedimiento	
1.1) Unidad Responsable:	GTHUM
1.2) Objetivo:	Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo; identificando y eliminando los peligros, reduciendo los riesgos y evaluando las oportunidades, en el desarrollo de las actividades de la gestión Universitaria.
1.3) Alcance:	Aplica para todas las plataformas humanas y otras partes interesadas en los diferentes ámbitos de actuación.

2) Definiciones	
2.1) Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.
2.2) Seguridad y Salud en el Trabajo	Es aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.
2.3) Desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Es el seguimiento que se hace a la gestión desarrollada por el sistema SST con el fin de evaluar la eficacia de la prevención de lesiones y deterioro de la salud para los trabajadores y la provisión de lugares de trabajo seguros y saludables.
2.4) Entidad Promotora de Salud (EPS)	Son Entidades Promotoras de Salud responsables de la afiliación, registro y carnetización de sus afiliados, Las EPS tienen como función básica organizar y garantizar a sus afiliados, la prestación de los servicios contemplados en el Plan Obligatorio de Salud (POS).
2.5) Sistema General de Riesgos Laborales	Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. Las disposiciones vigentes de salud
2.6) Medicina Preventiva y del Trabajo	Es la promoción, prevención y control de la salud del trabajador, protegiéndolo de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolo en un

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 2 de 28

UNAD © 2024

	sitio de trabajo acorde con sus condiciones psicofisiológicas y manteniéndolo en aptitud de producción de trabajo.
2.7) Efectos en la Salud	Alteraciones que pueden manifestarse mediante síntomas subjetivos o signos, ya sea en forma aislada o formando parte de un cuadro o diagnóstico clínico.
2.8) Condiciones de Salud	El conjunto de variables objetivas de orden fisiológico, psicológico y sociocultural que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora
2.9) Enfermedad Laboral	Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional serán reconocidas como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.
2.10) Factores de Riesgo Psicosociales	Condiciones psicosociales cuya identificación y evaluación muestra efectos negativos en la salud de los trabajadores o en el trabajo.
2.11) Lesión y deterioro de la salud	Efecto adverso en la condición física, mental o cognitiva de una persona.
2.12) Incidente	Suceso que surge del trabajo o en el transcurso del trabajo que podría tener o tiene como resultado lesiones o deterioro de la salud.
2.13) Higiene y Seguridad Industrial	Es la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales como iluminación, confort térmico, ruido que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores.
2.14) Peligro	Fuente con un potencial para causar lesiones y deterioro de la salud.
2.15) Riesgo para la Seguridad y Salud en el Trabajo	Combinación de la probabilidad de que ocurra(n) un(os) evento(s) o exposición(es) peligroso(s) relacionados con el trabajo y la severidad de lesión y deterioro de la salud que pueden causar eventos o exposiciones.
2.16) Centros de Trabajo	Corresponde a los centros regionales de la UNAD, incluyendo la a Sede Nacional CEAD, CERES, CCAV, UDR.

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 3 de 28

UNAD © 2024

2.17) Oportunidades para la seguridad y salud en el trabajo	Circunstancia o conjunto de circunstancias que pueden conducir a la mejora del desempeño de la SST
2.18) Condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo	Se consideran condiciones de seguridad aquellas condiciones materiales que pueden dar lugar a accidentes de trabajo. Son factores de riesgo derivados de las condiciones de seguridad los elementos que, estando presentes en las condiciones de trabajo, pueden producir daños a la salud del trabajador.
2.19) Factores externos e internos de las partes interesadas	Por factores internos entendemos todo el conjunto de elementos sobre los que la organización puede ejercer un control, son inherentes a la propia empresa, la dirección de esta los puede cambiar y adaptar a las condiciones cambiantes. Mientras que los factores externos por lo general son todos aquellos sobre los que la organización no puede ejercer control alguno, son las reglas del juego que son igual para todas las empresas y a las que toda empresa debe acogerse.

3) Condiciones Generales	
3.1) Las estrategias definidas para el Contexto Institucional en la Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo se abordarán en el Sistema de Gestión y Monitoreo Administrativo SIGMA y el Sistema de Seguimiento a Acciones de Mejora – SSAM, las cuales son ejecutadas por la red de Talento Humano a nivel nacional quienes deben asegurar el seguimiento y el cierre de estas con las evidencias de cumplimiento.	
3.2) La determinación del contexto organizacional del SG-SST debe actualizarse cada vez que se genere un factor interno o externo que amerite gestión del cambio.	
3.3) Cuando se requiera capacitaciones para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se debe realizar de acuerdo con el documento de referencia “Evolución de la Plataforma Humana ciclo del desarrollo del liderazgo”.	
3.4) Los exámenes médicos ocupacionales se realizan según lo establecido en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo –SG-SST definido en el Manual del SG-SST.	
3.5) Se evaluará la gestión y cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo- SG-SST, mediante los indicadores de Gestión acordes al Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.	
3.6) La matriz de identificación de peligros evaluación del riesgo y determinación de controles, el plan de emergencia y el plan de trabajo anual, se deben realizar en cada una de las sedes y centros de la Universidad que se encuentran establecidas en el alcance de este procedimiento.	

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 4 de 28

UNAD © 2024

- | |
|---|
| 3.7) Los aspectos de la política y objetivos de SST están definidos en el Sistema Integrado de Gestión y se contemplan como objetivos operativos en el Manual del SG-SST (M3). |
| 3.8) Los fractales de Talento Humano en zonas son responsables de liderar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, así mismo actuarán como pares para la atención de los requerimientos normativos y de los entes de control que así lo requieran. |
| 3.9) Realizar seguimiento mensual correspondiente a los indicadores obligatorios del SG-SST en los registros, formulas y resultados obtenidos de los indicadores. |
| 3.10) Los programas de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo serán diseñados, implementados, evaluados y medidos por las unidades que son responsables de las actividades que están asociados al peligro y factor de exposición del riesgo. |

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 5 de 28

UNAD © 2024

4) Descripción del Procedimiento

Actividad de Control Operacional

Nº	4.1) Actividad	4.2) Insumos necesarios para la actividad	4.3) Descripción detallada de la actividad	4.4) Registros de Ejecución y de Resultados de la Actividad	4.5) Encargado de la actividad (responsables)
1	Determinar Contexto organizacional	Instructivo para la Determinación del Contexto Institucional en la Gestión Ambiental y en Seguridad y Salud en el Trabajo (I-6-3-14). Formato Matriz de Análisis de	Determinar el contexto de la organización a través de las siguientes fases: a. Levantamiento de la información de las condiciones de salud de la plataforma humana y la identificación de los riesgos y peligros del contexto Organizacional. b. Hacer el análisis de los factores externos e internos de las partes interesadas que recojan	Formato Matriz de análisis de factores externos e internos en la Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo Institucional (F-6-3-26) diligenciado y publicado	Líder Nacional del SG-SST Red de Talento Humano

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 6 de 28

UNAD © 2024

	factores externos e internos en la Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo Institucional (F-6-3-26)	el propósito y logro de los objetivos previstos para SST. c. Realizar la determinación de las necesidades de las partes interesadas (Stakeholders) pertinentes a Seguridad y Salud en el Trabajo.	Formato Matriz para la Determinación de las necesidades y expectativas de los stakeholder en la Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo Institucional (F-6-3-27) diligenciado y publicado	
	Formato Matriz para la Determinación de las necesidades y expectativas de los stakeholder en la Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo Institucional (F-6-3-27).			

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 7 de 28

UNAD © 2024

2	Revisar y aprobar los resultados del contexto organizacional y necesidades de stakeholder	Formato Matriz de Análisis de Factores Externos e Internos en la Gestión Ambiental Institucional (F-6-3-26) diligenciado Formato Matriz para la Determinación de las Necesidades y Expectativas de los Stakeholders en la Gestión Ambiental Institucional (F-6-	Revisar y aprobar las estrategias definidas para la atención de los Riesgos y Oportunidades del contexto del SG-SST, de requerir ajustes se devuelve a la actividad anterior, de lo contrario continua con la actividad 3.	Correo electrónico con observaciones o con la aprobación de la Matriz de Análisis de Factores Externos e Internos de la Gestión Ambiental Institucional y Seguridad y Salud en el Trabajo - SIG - UNAD.	Representante de la alta dirección Sistema SST
---	---	--	--	---	--

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 8 de 28

UNAD © 2024

		3-27) diligenciado			
3	Ejecutar las estrategias definidas para el contexto organizacional	Correo electrónico con observaciones o con la aprobación de la Matriz de Análisis de Factores Externos e Internos de la Gestión Ambiental Institucional y Seguridad y Salud en el Trabajo - SIG - UNAD.	La red de talento humano a nivel nacional ejecuta las estrategias establecidas para el contexto Organizacional, tener en cuenta lo establecido en la condición general 3.1	Registro de cumplimiento de las estrategias.	Red de Talento Humano
4	Identificar los requisitos legales internos y externos	Instructivo para la Identificación	Identificar los requisitos legales internos y externos en Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables al		Líder Nacional del SG-SST

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 9 de 28

UNAD © 2024

	en Seguridad y salud en el Trabajo aplicables al Multicontexto de la UNAD	evaluación de Requisitos Legales y Otros Requisitos en Seguridad y Salud en el Trabajo (I-5-6-9) Formato Matriz de Identificación Evaluación de Requisitos Legales y Otros Requisitos en Seguridad y Salud en el Trabajo (F-5-6-36)	multicontexto de la UNAD.		GIF VIMMEP
5	Evaluar el cumplimiento de los requisitos internos y externos de la UNAD	Formato Matriz de Identificación Evaluación de Requisitos Legales y Otros Requisitos en	Verificar que la Matriz para la Identificación y Evaluación de Requisitos Legales y otros Requisitos en Seguridad y Salud en el Trabajo contiene:	Formato Matriz de Identificación Evaluación de Requisitos Legales y Otros Requisitos en	Líder Nacional del SG-SST GIF VIMMEP

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 10 de 28

UNAD © 2024

		Seguridad y Salud en el Trabajo (F-5-6-36)	a. Acceso a los requisitos legales internos y externos actualizados a los peligros y riesgos del Sistema de SST b. Aplicación de los requisitos legales internos y externos de SST de la UNAD, así como que estos fueron comunicados a las partes interesadas competentes c. Verificar que se contemplan los requisitos legales internos y externos en la implementación, mantenimiento y mejora del SG-SST. d) Si se encuentra que la matriz no cumple con lo requerido por el SG-SST se devolverá a la actividad anterior de lo contrario continúa con la actividad 14.	Seguridad y Salud en el Trabajo (F-5-6-36) diligenciado	
				Correo electrónico solicitud de evidencias	

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 11 de 28

UNAD © 2024

6	Publicar la Matriz de Identificación Evaluación de Requisitos Legales y Otros Requisitos en Seguridad y Salud en el Trabajo	Formato Matriz de Identificación Evaluación de Requisitos Legales y Otros Requisitos en Seguridad y Salud en el Trabajo (F-5-6-36) diligenciado	Publicar en la página del Sistema Integrado de Gestión en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	https://sig.unad.edu.co/seguridad-salud-trabajo	SG-SST
7	Hacer seguimiento a los Peligros identificados	Formato para Informe de Inspecciones Locativas F-14-1-26 Formato de Seguimiento a Resultado de Inspecciones	Realizar seguimiento a las inspecciones generales: (locativas, equipos, máquinas, herramientas , sistemas y/o elementos de emergencia) mantenimientos entre otros reportados por parte de la Gerencia de infraestructura Física y la Vicerrectoría de Medios y Mediaciones Pedagógica, al igual que los diagnósticos de salud, medicina e higiene industrial, que permitan identificar los peligros en los lugares de trabajo o espacios de	Reporte de inspecciones generales: (locativas, equipos, máquinas, herramientas, sistemas y/o elementos de emergencia) mantenimientos entre otros remitido por la Gerencia de Infraestructura física y la Vicerrectoría de Medios y Mediaciones	SG-SST

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 12 de 28

UNAD © 2024

		Locativas e F-14-1-28 Diagnósticos de condiciones de salud e higiene y seguridad industrial Instructivo de Planificación y Gestión del Cambio del SIG I-6-5-1	la UNAD, establecidos en el Informe de inspecciones generales:(locativas, equipos, máquinas, herramientas , sistemas y/o elementos de emergencia) mantenimientos entre otros remitido por la Gerencia de Infraestructura física y la Vicerrectoría de Medios y Mediaciones Pedagógica (VIMMEP) Resultado de los informes de las condiciones de salud, higienes y seguridad industrial	Pedagógica (VIMMEP) Informes de las condiciones de salud, higienes y seguridad industria	
8	Evaluar riesgos y oportunidades del SG-SST	Instructivo de Identificación de Peligros Evaluación del Riesgo y Oportunidades (I-5-6-1)	De acuerdo con el resultado de las inspecciones, el reporte de actos y condiciones inseguras, los análisis de causas de los accidentes de trabajo, los diagnósticos de las condiciones de salud, las mediciones higiénicas, entre otros	Formato matriz de Identificación de Peligros Evaluación del Riesgo y Oportunidades (F-5-6-21).	Líder Nacional del SG-SST GIF VIMMEP

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 13 de 28

UNAD © 2024

	Formato de reporte de actos y condiciones inseguras (F-5-6-9). Plataforma de reporte de actos y condiciones inseguras Formato matriz de Identificación de Peligros Evaluación del Riesgo y Oportunidades (F-5-6-21)	se debe evaluar los riesgos e identificar las oportunidades, y establecer los controles reportados por parte de las unidades responsables, que se encuentran en la Matriz de Identificación de peligros, evaluación de los riesgos y oportunidades de los lugares de trabajo de la Universidad acorde con el Ámbito nacional, regional y local.	Diligenciado, enviado por correo, publicado en la página del SG-SST. Reporte en la plataforma de actos y condiciones inseguras que se encuentra en la página de Gestión de Desarrollo de la Plataforma Humana diligenciado, socializado con las partes interesadas y publicado en la página del SIG. Formato de reporte de actos y condiciones	
--	--	--	---	--

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 14 de 28

UNAD © 2024

		Otros insumos para la identificación de peligros		inseguros e incidentes F-5-6-9	
9	Hacer seguimiento a los Controles operacionales establecidos en la matriz de Identificación de Peligros Evaluación de los Riesgos y Oportunidades	Formato matriz de Identificación de Peligros Evaluación del Riesgo y Oportunidades (F-5-6-21) diligenciado	Hacer el seguimiento a los controles operacionales establecidos en la matriz de Identificación de Peligros, evaluación de los riesgos y oportunidades valorando la eficacia de las acciones establecidas para minimizar los riesgos, de requerirse ajustes se devuelve a la actividad anterior de lo contrario continua con la actividad 14.	Correo electrónico con observaciones o con la aprobación del documento.	Líder Nacional del SG-SST
10	Identificar las situaciones potenciales de emergencia	Formato de Planes de Emergencia (F-5-6-8).	Identificar las situaciones de emergencia a través del inventario de los recursos físicos y humanos para atención de emergencias, el	Planes de Preparación y Respuesta ante emergencias en	Líder Nacional del SG-SST

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 15 de 28

UNAD © 2024

		Formato de programación, evaluación, y registro de simulacro (F-5-6-1) Formato de Control de primeros auxilios administrados y consumo de elementos del botiquín (F-5-6-18).	diagnóstico de amenazas y vulnerabilidad para la identificación de escenarios de emergencia, la conformación de brigadas y los procedimientos operativos normalizados. Finalmente realizar pruebas a los planes de emergencia mediante la realización de simulacros u otros recursos que se definan.	Seguridad y Salud en el Trabajo. Formato Evaluación de Simulacros (F-5-6-4) diligenciado	
11	Analizar cuantitativa y cualitativamente los incidentes de trabajo	Instructivo de reporte e investigación de enfermedad laboral (I-5-6-2 Instructivo de reporte de investigación de	Analizar los reportes de accidentes de trabajo, las enfermedades calificadas de origen laboral y los incidentes, investigando las causas de origen que puedan afectar la seguridad o salud del Metasistema Organizacional Unadista, para la	Reporte de acto inseguro condición insegura e incidente F-5-6-9. Formato de investigación de	COPASST Brigadistas Jefes ARL Líder del SG-SST

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 16 de 28

UNAD © 2024

	incidentes de trabajo (I-5-6-3) FURAT. FUREP. Formato de Investigación de Accidente de Trabajo- Análisis Causal. F- 5-6-72 Formato de registro de situación de emergencia o accidente ambiental (F-5-6-2). Formato de reporte de actos y condiciones inseguras (F-5-6-9) Formato de reporte de cuasi accidente laboral (F-5-6-10). Formato de investigación de	toma de acciones correctivas pertinentes. Continúa con la actividad 14	incidentes y accidentes ARL. FURAT diligenciado. FUREP diligenciado. Formato de Investigación de Enfermedad Laboral (F-5-6-14) diligenciado Formato de Investigación de Accidente de Trabajo- Análisis Causal. F- 5-6-72 Informe de las situaciones de emergencia o accidente ambiental	
--	---	--	---	--

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 17 de 28

UNAD © 2024

		enfermedad laboral (F-5-6-14)			
12	Analizar la información de los Diagnósticos de las Condiciones de Salud	Exámenes Médicos Ocupacionales (ingreso, periódicos y egreso). Incapacidades Médicas laborales. Conceptos de calificación de enfermedades de origen laboral calificadas por EPS, ARL, Juntas Regionales y nacionales de Calificación, Otros	Analizar la información de las condiciones de salud de la Plataforma Humana Unadista con el fin de diseñar los programas de gestión de promoción y prevención y vigilancia epidemiológica para la plataforma humana Unadista.	Informes de diagnóstico de las condiciones de salud emitidos por las diferentes instancias Reportes de exámenes médicos ocupacionales entregados por la IPS Incapacidades médicas laborales reportados a la Gerencia y Desarrollo de la Plataforma Humana Unadista. Recomendaciones Laborales emitidas por parte de la EPS, ARL a la UNAD	Líder Nacional del SG-SST GTHUM

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 18 de 28

UNAD © 2024

		Diagnósticos de condiciones de salud.		Conceptos de calificación por origen laboral emitidos por parte E.P.S, ARL, Juntas Regionales y Nacionales de Calificación, reportadas a la UNAD.	
13	Formular los Programas de Gestión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con énfasis en promoción y prevención en Medicina del Trabajo	Formato de Formulación del Programas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo F-5-6-69 Los programas de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo serán diseñados,	De acuerdo con los resultados de los diagnósticos de inspecciones, el reporte de actos y condiciones inseguras, los análisis de causas de los accidentes de trabajo, los diagnósticos de las condiciones de salud, las mediciones higiénicas, los incidentes de trabajo, se diseñan y formulan los Programas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Formato de formulación del programa de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo F-5-6-69 diligenciados. Formato plan de acción anual del SG-SST F-5-6-71 diligenciado.	Líder Nacional del SG-SST

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 19 de 28

UNAD © 2024

		implementados, evaluados y medidos por las unidades que son responsables de las actividades que están asociados al peligro y factor de exposición del riesgo.			
14	Ejecutar las actividades de los programas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con énfasis en promoción y prevención en Medicina del Trabajo	Plan de acción anual del programa de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo F-5-6-71 diligenciado	Ejecutar las actividades del plan de acción de los programas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Formato plan de acción anual del SG-SST F-5-6-71	Registro de asistencia a las actividades. Plan de acción anual del programa de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo F-5-6-71 ejecutado.	Red de Talento Humano Líderes Nacional de Bienestar Institucional Líderes del SG-SST

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 20 de 28

UNAD © 2024

				Formato de formulación del programa de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo F-5-6-69	
15	Realizar seguimiento a la ejecución de las actividades de los programas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Registro de asistencia a las actividades. Plan de acción anual del SG-SST F-5-6-71 ejecutado. Formato de formulación del programa de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo F-5-6-69 diligenciado.	Realizar el seguimiento a las actividades del plan de acción del SG-SST y evaluar la gestión en términos de: a. Disminuir accidentes de trabajo y enfermedades laborales. b. Contribuir con ambientes de trabajo seguros y saludables. c. Eliminar peligros y minimizar riesgos. Continuar con la actividad 14	Plan de acción abajo ejecutado. Formato de formulación del programa de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo F-5-6-69. Seguimiento a los planes de acción anual de los programas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo F-5-6-71 ejecutado	Líder Nacional del SG-SST Red de Talento Humano
16	Formular planes de acción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Instructivo para el registro y formalización de planes (I- 1-1-1)	Iniciar la formulación de los Planes de Acción y de mejora necesarios para abordar los resultados de las herramientas de planificación del	Planes de acción y mejora del SG-SST formulados en el SSAM	Líder Nacional del SG-SST

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 21 de 28

UNAD © 2024

		Instructivo para Análisis de Hallazgos (I-1-1-3) Formato Matriz de Análisis de factores externos e internos en la Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo Institucional (F-1-4-29) Formato Matriz para la Determinación de las Necesidades y Expectativas de los Stakeholders en la Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Continuar con el procedimiento Gestión de Planes de Acción y Planes de Mejora P-1-1	Seguimiento a las acciones correctivas y de mejora del SG-SST en el SSAM	
--	--	--	--	---	--

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 22 de 28

UNAD © 2024

		Institucional diligenciado (F-1-4-30) Formato para análisis de Hallazgos (F-1-1-1-) Formato matriz de Identificación de Peligros Evaluación del Riesgo y Oportunidades (F-5-6-21) Formato para Informe de Inspecciones Locativas F-14-1-26 Formato de Seguimiento a Resultado de			
--	--	---	--	--	--

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 23 de 28

UNAD © 2024

		Inspecciones Locativas e F-14-1-28 Formato Matriz de Identificación Evaluación de Requisitos Legales y Otros Requisitos en Seguridad y Salud en el Trabajo (F-5-6-36) diligenciado Instructivo para la formulación, seguimiento y medición de planes de acción de la Gestión Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo (I-6-3.5)			
--	--	--	--	--	--

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 24 de 28

UNAD © 2024

17	Archivar documentación generada.	la	Matrices, informes diagnósticos de inspecciones, incidentes laborales y documentos anexos a los programas de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Archivar la documentación generada, conforme la TRD	Documentación archivada	Líder del Sistema de SG-SST Líderes Talento Humano
----	----------------------------------	----	---	---	-------------------------	--

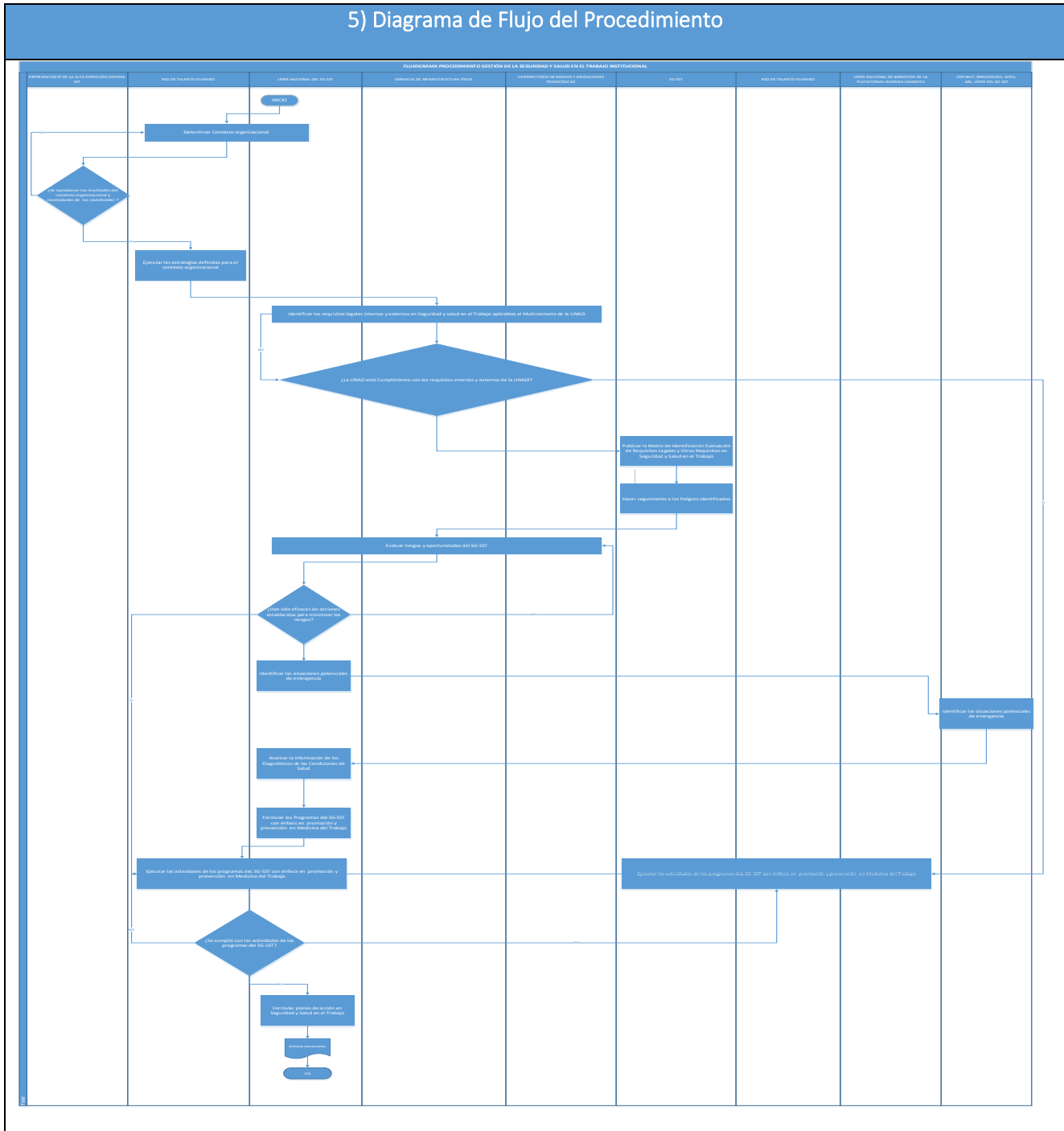
FIN

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA		CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL		VERSIÓN: 9-24-05-2024
			PÁGINAS: Página 25 de 28

UNAD © 2024

5) Diagrama de Flujo del Procedimiento



	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 26 de 28

UNAD © 2024

6) Normatividad y Documentos de Referencia	
6.1) Documento de consulta	6.2) Consulta en
Matriz de Marco Legal y Normatividad Aplicable	Ver enlace

7) Modificaciones/actualizaciones		
7.1) Versión	7.2) Fecha	7.3) Descripción resumida de la modificación/actualización
0	28/05/2014	Primera versión emitida.
1	06/08/2014	Se actualizó la descripción del procedimiento donde se incluyó un instructivo y formatos nuevos para la utilización de estos.
2	07/09/2014	Se actualizaron las condiciones generales donde se eliminó la relacionada con permisos ya que esta pasó al procedimiento de compensación junto con el formato de solicitud y autorización de permisos y se incluyen cuatro nuevos formatos.
3	19/11/2014	Se incluye el nuevo instructivo para el etiquetado de sustancias químicas y el instructivo de estándares de seguridad para trabajos en alturas, así como los formatos de inspección preoperacional de autoclave, horno memmert y blinder.
4	23/01/2015	Se incluye la condición general 3.4 donde se enuncia el nuevo formato de evaluación de responsabilidades y autoridad del SIG.

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 9-24-05-2024
		PÁGINAS: Página 27 de 28

UNAD © 2024

5	02-08-2018	Se modifica el nombre de subprograma de higiene y seguridad industrial por programa de higiene y seguridad industrial y se incluyen los controles definidos por la normatividad vigente, se eliminan formatos asociados a esta versión del documento
6	31-08-2020	Se modifica el nombre por Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Institucional se incluye lo correspondiente al procedimiento de Medicina Preventiva y del Trabajo para unificar los dos procedimientos en un solo.
7	7-10-2020	Se ingresa en condición general en el ítem 3.9. Realizar seguimiento mensual correspondiente a los indicadores obligatorios del SG-SST en los registros, formulas y resultados obtenidos de los indicadores.
8	08/11/2023	En la condición 3.3. se elimina el P-5-2 y se incluye el documento de referencia “Evolución de la Plataforma Humana ciclo del desarrollo del liderazgo” En la actividad del numeral 4, se incluye el No. del formato F-5-6-36 que corresponde a Formato Matriz de Identificación Evaluación de Requisitos Legales y Otros Requisitos en Seguridad y Salud Seguridad y Salud en el Trabajo. Igualmente, En la actividad del numeral 7, se elimina el I-3-1-2 y se actualiza con el I-6-5-1 que hace referencia al Instructivo de Planificación y Gestión del Cambio Sistema Integrado de Gestión - SIG
9	24-05-2024	Se incluye condición 3.10. Se referencia los Formatos de Seguimiento a Resultado de Inspecciones Locativas e F-14-1-28 y Formato para Informe de Inspecciones Locativas F-14-1-26 Instructivo de Planificación y Gestión del Cambio del SIG I-6-5-1

asegúrese de consultar la versión vigente en <https://sig.unad.edu.co>

	PROCESO: GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE PLATAFORMA HUMANA UNADISTA		CÓDIGO: P-5-6
	PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL		VERSIÓN: 9-24-05-2024
			PÁGINAS: Página 28 de 28
UNAD © 2024			
		Formato de Investigación de Accidente de Trabajo- Análisis Causal. F- 5-6-72.	