

## **INFORME DE GESTIÓN DE PROCESO**

**Gerencia de Talento Humano**

**Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD**

**PERIODO:**

**01 de enero al 30 de junio 2018**

### **Objetivo del Proceso:**

Gestionar el Talento Humano de la UNAD, con el fin de contar con el personal idóneo y competente, contribuyendo con el mejoramiento del desempeño y la satisfacción laboral, aportando así al cumplimiento de los objetivos Institucionales.

### **Aspectos que conllevan al cumplimiento del objetivo**

Un aspecto importante para la consecución del objetivo de Talento Humano, es el direccionamiento que desde rectoría se brindó como resultado de la reunión que se llevó a cabo el 30 de abril de 2018, donde se presentó una propuesta de resignificación de los procedimientos de Talento Humano con el fin de dar alcance al cumplimiento del plan de desarrollo Institucional y plan operativo de la unidad.

Esta propuesta se fundamentó en 5 aspectos: Evaluación del desempeño, modelo de competencias Unadista, Plan Institucional de Capacitación, teletrabajo y política de salario emocional.

Frente a la Evaluación del Desempeño la propuesta pretende medir el cumplimiento de metas e indicadores definidos en el Plan de trabajo, mejorar la gestión institucional, incrementar la productividad laboral, evaluar el modelo de gestión por competencias, identificar y desarrollar competencias, implementación del coaching, implementación del mentoring, maximizar el desarrollo de personal, fortalecer los procesos de selección de personal referente para el otorgamiento de estímulos, reconocimientos y ascensos, identificación y potencialización del liderazgo Unadista y el fortalecimiento de los criterios de actuación institucional.

Por otra parte, el modelo de competencias, surge con el fin de orientar desde la Gerencia de Talento Humano los esfuerzos al cumplimiento, del objetivo integral del Sistema de Gestión; mejorar las competencias, habilidades, conocimientos y condiciones de trabajo del talento humano, para responder a las necesidades, expectativas y características de los stakeholders de la Universidad, en función de la calidad en la prestación de los servicios educativos., así mismo, busca favorecer el encuentro entre la planeación estratégica de la Universidad y las

competencias devenidas en comportamientos, habilidades y actitudes del funcionario ideal Unadista. Inicialmente se diseñaron las competencias transversales y sus niveles de desarrollo, orientadas para todos los funcionarios de la UNAD, abordando fuentes de información desde el decálogo de valores, criterios de actuación, principios organizacionales, el Modelo de Planificación Participativa Unadista, Proyecto Académico Pedagógico Solidario, Plan de Desarrollo (2015-2019), entre otros documentos que son articulados a la planeación estratégica de la organización. Así mismo, como parte de la segunda fase de Construcción del Modelo de Gestión por Competencias Unadista, se plantea la importancia de acoger en el Modelo, la identificación de competencias por Nivel de Gestión, con el fin de potencializar dichas competencias, en la gestión de las unidades.

En lo que concierne al PIC se busca la resignificación del proceso para contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales y funciones laborales, aunado a lo anterior, se presentaron las causas por las cuales surgieron las modificaciones del PIC, a su vez los nuevos componentes que lo conforman para integrar de forma holística el proceso alineándolo con la parte estratégica de la Universidad, de igual forma, las fases para el desarrollo del proceso innovando en las estrategias para la impartición del conocimiento, incluyendo una fase formación la cual tiene como objetivo incentivar la cualificación académica en los funcionarios en aras de un crecimiento profesional para el mejoramiento de las funciones laborales.

En teletrabajo, se propone implementar un plan piloto para validar la conveniencia de esta modalidad de trabajo en la UNAD, con el fin, de mejorar la Gestión y los resultados de la Universidad y del personal, aumentar la productividad laboral y mejorar la calidad de vida de los servidores públicos y personal docente.

Finalmente, la política de salario emocional busca incrementar la productividad laboral, mejorar la calidad de vida, mejorar el clima laboral, mejorar el equilibrio entre la vida laboral y personal, reconocer y valorar la gestión del personal, desarrollo profesional y disminución del estrés

## **1. RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL PERSONAL**

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, por medio del proceso de reclutamiento y selección, busca vincular el personal idóneo y competente, que cumpla a

cabalidad los requisitos establecidos, con el fin de cubrir las necesidades de todas las Unidades de apoyo de la Universidad.

En este sentido la Gerencia de Talento Humano para la vigencia primer semestre 2018, a través de medios de comunicación internos y externos, y de conformidad con las necesidades de vinculación de la UNAD, realizó la publicación de los siguientes perfiles:

N°	Perfil	Unidad que presenta el requerimiento	N° de candidatos requeridos para el cargo
1	Psicólogo apoyo a Gestión Humana	Gerencia de Talento Humano	1
2	Asistente de Dirección (Facatativá)	Dirección Facatativá	1
3	Bibliotecólogo (Medellín)	Vicerrectoría de Medios y Mediaciones	1
4	Profesional GIDT (Gacheta)	Gerencia de Innovación y Desarrollo Tecnológico	1
5	Profesional GIDT (Cúcuta)	Gerencia de Innovación y Desarrollo Tecnológico	1
6	Profesional Calidad (Sede Nacional)	Gerencia de Calidad y Mejoramiento Universitario	1
7	Apoyo Registro y Control (JAG)	Oficina de Registro y Control Académico	1
8	Profesional Bienestar (puerto Colombia)	Vicerrectoría de Servicios al Aspirantes, Estudiantes y Egresados	1
9	Apoyo Registro y Control (Duitama)	Oficina de Registro y Control Académico	1
10	Asistente de Dirección CEAD Tunja	Dirección CEAD Tunja	1
11	Apoyo Registro y Control (Puerto Colombia)	Oficina de Registro y Control Académico	1
12	Fractal de Talento Humano (Puerto Colombia)	Gerencia de Talento Humano	1
13	Apoyo Registro y Control (Tunja)	Oficina de Registro y Control Académico	1

14	Asistente de Dirección (Puerto Colombia)	Dirección Puerto Colombia	1
15	Fractal GIDT (Bucaramanga)	Gerencia de Innovación y Desarrollo Tecnológico	1
16	Apoyo Registro y Control (Pitalito)	Oficina de Registro y Control Académico	1
17	Asistente Dirección (Neiva)	Dirección Neiva	1
18	Gestión Documental (Pitalito)	Gestión Documental o Dirección CCAV Neiva	1
19	Apoyo Registro y Control (Fusagasugá)	Oficina de Registro y Control Académico	1
20	Docente Pregrado	Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios	4
21	Docente Posgrado	Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios	4

Medios de Comunicación para el Reclutamiento de personal:

### Internos

- Portal Interactivo UNAD-El empleo.com

Se realiza inscripción como empresa al portal laboral interactivo creado por la **Vicerrectoría de Servicios a Aspirantes, Estudiantes y Egresados**, (VISAE) el cual acerca la publicación de perfiles a la red de estudiantes y egresados de la UNAD.



## Externos

- El observatorio de la Universidad



- El servicio Público de empleo a nivel Nacional:

Por medio de la Ley 1636 del 2013 se crea el Mecanismo de Protección al Cesante en Colombia, el cual fomenta una herramienta para facilitar el encuentro entre oferentes y demandantes, el Servicio Público de empleo, facilitando la búsqueda laboral en el país de manera gratuita. La UNAD se acoge a dicho mecanismo y realiza la inscripción por medio de las cajas de compensación nacional en las diferentes zonas en las que hace presencia, para

acceder al servicio de publicación de perfiles, con el fin de cubrir las necesidades de vinculación de la Universidad.



La empresa SERPROINT, quién nos apoya en los procesos de selección de personal, durante el primer semestre de 2018, llevaron a cabo 25 procesos de entrevista y aplicación de pruebas psicotécnicas, de las personas que se relacionan a continuación:

Nº	Nombres	Cargo al que aplica
1	Eduard Alfonso Cruz Córdoba	CONTRATISTA PITALITO
2	Luisa Fernanda Vargas	CONTRATISTA FUSAGASUGA
3	Liney Alejandra Avila	PSICÓLOGO APOYO GESTIÓN HUMANA
4	Roger Alberto Neira	DIRECTOR INSTITUTO VIRTUAL DE LENGUAS
5	Luisa Fernanda Pacheco	Asistente Dirección CEAD Facatativá
6	Nubia Martínez Rincón	Asistente Dirección CEAD Facatativá
7	Ruth Mora Duque	Asistente Dirección CEAD Facatativá
8	Luisa Fabiola Rojas	Asistente Dirección CEAD Tunja
9	Claudia Esperanza Pulido	Asistente Dirección CEAD Tunja
10	Alexandra Mendoza Prada	Apoyo Registro y Control Bogotá

11	Diana Marcela Ballesteros	Apoyo Registro y Control Bogotá
12	Maira Alejandra Doncel	Apoyo Registro y Control Bogotá
13	Sheila Milena Palencia	Apoyo Registro y Control Puerto Colombia
N°	Nombres	Cargo al que aplica
14	John Jairo Salcedo	Apoyo Registro y Control Puerto Colombia
15	Alfonso Enrique Zapata	Apoyo Registro y Control Puerto Colombia
16	Carlos Julio Infante	Fractal Gerencia Talento Humano
17	Dayana María García Huertas	Apoyo Registro y Control JAG
18	Yeimy Katherine Romero	Apoyo Registro y Control JAG
19	Andrés Antonio Acevedo	Asistente Dirección Puerto Colombia
20	Carlos Daniel Osorio	Asistente Dirección Puerto Colombia
21	María Consuelo Gómez	Profesional en Gerencia Talento Humano
22	William Alexis Porras	Profesional Soporte Técnico GIDT
23	José Francisco Saavedra	Profesional Soporte Técnico GIDT
24	Diego Andrés Jaimes	Profesional Gerencia Talento Humano
25	Juan Sebastián Gutiérrez	Profesional Gerencia Talento Humano

De igual manera y de conformidad con lo establecido en el procedimiento de reclutamiento, selección y vinculación de personal, se aplican pruebas de conocimientos específicos a los candidatos preseleccionados por los Líderes de Unidad cuando estos lo consideran necesario.

Por otra parte, para el personal docente ocasional y hora catedra, se realizan entrevistas por parte de los Decanos de Escuela, que aplican solo a los docentes que no han tenido vinculación con la Universidad y a los que han tenido vinculación pero que estuvieron por fuera de la Universidad por más de dos años consecutivos. Estos procesos de entrevistas son allegados por las Escuelas a esta Gerencia, con el fin de ser archivados y contar con las evidencias para la trazabilidad en la ejecución de esta actividad.

#### **Incorporación ejercicios piloto Assesment Center:**

En la vigencia del primer semestre 2018, se diseña e implementa un piloto de Assessment Center, con el fin de incorporar en el proceso de selección ejercicios que permitan promover la identificación del nivel de competencias orientadas a la cultura de la universidad y valorar competencias de gestión, acordes al rol que interpretará el candidato en su labor. Este piloto, se realizó para perfiles específicos, mediante la aplicación de una serie de pruebas situacionales a un grupo de candidatos y a partir de habilidades de observación, registro y calificación se evaluaron comportamientos presentados durante el proceso, obteniendo un resultado concertado y en conjunto sobre la valoración de los candidatos al perfil del cargo.

### **Conquistando el Talento práctico**

El programa Estado Joven, es una iniciativa del Gobierno nacional para fomentar la práctica laboral en el sector público, los estudiantes adscritos a esta modalidad práctica, reciben un auxilio formativo, afiliación a seguridad social y una experiencia en el sector público certificada. Durante diciembre del 2017, se realizó la postulación de la Universidad a la tercera convocatoria del Programa Estado Joven, con el fin de articular y fortalecer nuestros planes operativos en las zonas, bajo las líneas de Calidad y Mejoramiento Continuo, Gerencia de Talento humano en Seguridad y Salud en el Trabajo y Gerencia de Innovación y Desarrollo Tecnológico, realizamos presencia en las 8 zonas a nivel nacional, con los siguientes practicantes:

ZONA	NOMBRE	LÍNEA ACCIÓN	DE	PROGRAMA ACADÉMICO	INICIO DE PRÁCTICA	CIERRE DE PRÁCTICA
<b>ZONA CENTRO BOGOTÁ CUNDINA MARCA</b>	DAVID LEONARDO SUAREZ GUZMAN	Gerencia de Innovación y Desarrollo Tecnológico	de	TECNOLOGIA EN SISTEMAS E INFORMÁTICA EMPRESARIAL	02 DE ABRIL 2018	02 de Septiembre del 2018
<b>ZONA CENTRO BOGOTÁ CUNDINA MARCA</b>	MONICA VIVIANA CIFUENTES PEDRAZA	Calidad y Mejoramiento Continuo	y	ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES	02 DE ABRIL 2018	02 de Septiembre del 2018

<b>ZONA CENTRO BOGOTÁ CUNDINA MARCA</b>	LAURA ANGELICA RINCON CASTRO	Calidad y Mejoramiento Continuo	INGENIERIA AMBIENTAL Y SANITARIA	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018
<b>ZONA</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>LÍNEA DE ACCIÓN</b>	<b>PROGRAMA ACADÉMICO</b>	<b>INICIO DE PRÁCTICA</b>	<b>CIERRE DE PRÁCTICA</b>
<b>ZONA CARIBE</b>	HUMBERTO SIMON LEAÑO	Calidad y Mejoramiento Continuo	INGENIERIA AMBIENTAL	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018
<b>ZONA CENTRO SUR</b>	LAURA VALENTINA FIGUEROA TRUAÑOS	Calidad y Mejoramiento Continuo	INGENIERIA AMBIENTAL	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018
<b>ZONA CENTRO ORIENTE</b>	OSCAR ANDRES CABALLERO MILLARES	Calidad y Mejoramiento Continuo	INGENIERIA AMBIENTAL	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018
<b>ZONA CENTRO ORIENTE</b>	KAROL MISHELLE CONTRERAS QUINTERO	Calidad y Mejoramiento Continuo	INGENIERIA AMBIENTAL Y SANITARIA	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018
<b>ZONA AMAZONIA-ORINOQUIA</b>	DAHIANA LISETH HERNÁNDEZ CHINCHILLA	Calidad y Mejoramiento Continuo	INGENIERIA AMBIENTAL Y SANITARIA	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018
<b>ZONA OCCIDENTE</b>	WANDERLE Y LOURIDO MONSALVE	Gerencia de Talento humano en Seguridad y Salud en el Trabajo	ADMINISTRACION EN SALUD OCUPACIONAL	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018
<b>ZONA OCCIDENTE</b>	EVER DAVID CORDOBA CAICEDO	Gerencia de Talento humano en Seguridad y Salud en el Trabajo	ADMINISTRACION EN SALUD OCUPACIONAL	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018
<b>ZONA OCCIDENTE</b>	LEIDY JOHANA ZAPATA	Gerencia de Talento humano en Seguridad y Salud en el Trabajo	PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018

<b>ZONA SUR</b>	MARIO ALEJANDRO MARIN BUITRAGO	Calidad y Mejoramiento Continuo	INGENIERIA AMBIENTAL	01 DE FEBRERO DE 2018	01 de Julio de 2018
-----------------	--------------------------------	---------------------------------	----------------------	-----------------------	---------------------

Así mismo, durante mayo del presente año, se realiza la postulación a la cuarta convocatoria del programa estado joven, para el segundo semestre de 2018, en las líneas de acción; Gerencia de Talento Humano, Vicerrectoría de Medios y Mediaciones, Calidad y Mejoramiento Continuo. Se lleva a cabo postulación en las 8 zonas de acuerdo a la cobertura de la caja de compensación de la región. Actualmente, nos encontramos en proceso de espera para la aprobación de las plazas por el Ministerio de Trabajo, quién lidera esta iniciativa y la ejecuta por medio de las cajas de compensación a nivel nacional.

### 1.1 VINCULACIÓN PERSONAL DE PLANTA ADMINISTRATIVA

Para el periodo del 1 de enero de 2018 al 30 de junio de 2018, se realizaron dieciséis (16) nombramientos en la Planta Administrativa, recurso humano que se encontraban vinculados como Contratista de Apoyo a la Gestión o como Docentes Ocasionales, elaborándose dieciséis (16) formatos del “Formato Validación Cumplimiento de Requisitos del Manual de Funciones de Candidatos a ser nombrados en Planta Administrativa”.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, corte 30 junio 2018

**Nombramientos por Zonas**

ZONA/ SEDE	No. PERSONAL NOMBRADO
ZONA CENTRO SUR	1
ZONA CENTRO BOGOTA-CUNDINAMARCA	1
ZONA AMAZONIA- ORINOQUIA	1
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	13
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>

ZONA/SEDE	TITULAR
ZONA AMAZONIA ORINOQUIA	BLANCA DILIA PARRADO CLAVIJO
ZONA CENTRO BOGOTA CUNDINAMARCA	SANTIAGO ANDRES CADENA
SEDE NACIONAL JCM	SANDRA CARDENAS MAHECHA
	ECHEVERRY REY PEDRO MAURICIO
	SALAZAR PRIETO DIANA ROCIO
	JERSON JESUS BASTO LAMILLA
	CARVAJALINO MONICA
	BRICEIDA VALDERRAMA
	LEIDY GIOMARA GONZALEZ
	CAROLINA QUINTANA CARREÑO
	MARIA PAZ BARON
	CAROLINA ORTIZ

	JOAN SEBASTIAN OCAMPO VELASCO
	MORENO MORA GILBERTO
	MAURICIO AVILA
	CARLOS ALBA

Fuente: Gerencia de Talento Humano, corte 30 junio 2018 **Nombramientos por Niveles**

**Planta administrativa**

NIVEL	NO. PERSONAL NOMBRADO
NIVEL DIRECTIVO	3
NIVEL PROFESIONAL	7
NIVEL TECNICO	6
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>

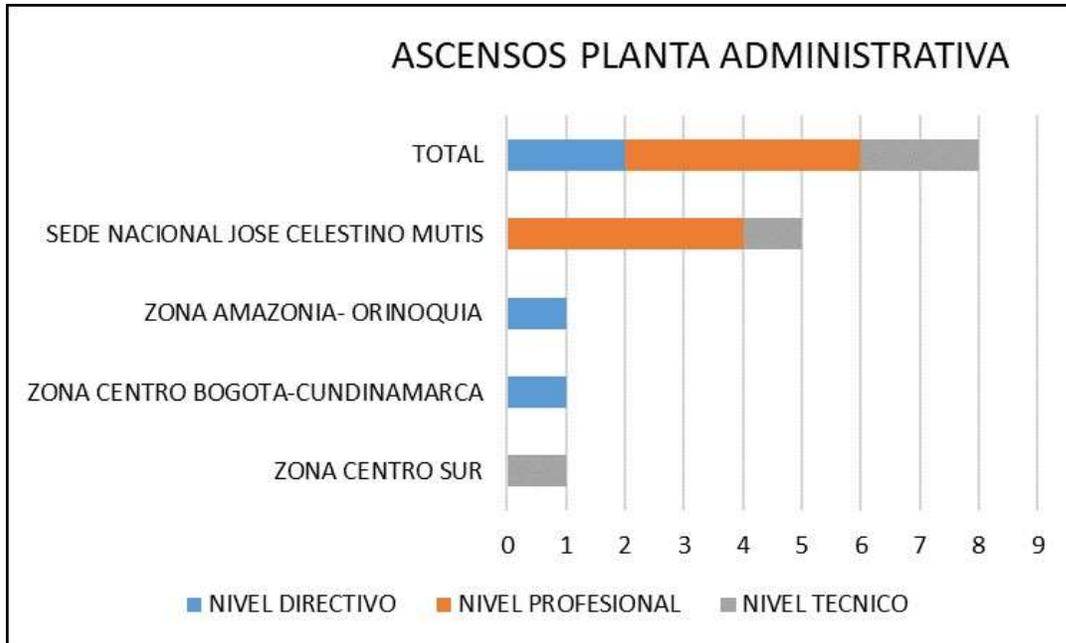
DENOMINACION DEL CARGO	TITULAR	DEPENDENCIA / CEAD
NIVEL DIRECTIVO	BLANCA DILIA PARRADO CLAVIJO	DIRECTORA ZONA AMAZONA ORINOQUIA-CEAD ACACIAS
	SANTIAGO ANDRES CADENA	DIRECTOR CEAD FUSAGASUGA
	SANDRA CARDENAS MAHECHA	JEFE INVIL
NIVEL PROFESIONAL	ECHEVERRY REY PEDRO MAURICIO	GTHUM
	SALAZAR PRIETO DIANA ROCIO	PRESUPUESTO
	JERSON JESUS BASTO LAMILLA	REGISTRO Y CONTROL
	CARVAJALINO MONICA	GTHUM
	BRICEIDA VALDERRAMA	VIMEP

	LEIDY GIOMARA GONZALEZ	VIACI
	CAROLINA QUINTANA CARREÑO	GTHUM
NIVEL TECNICO	MARIA PAZ BARON	VIDER
	CAROLINA ORTIZ	VIMEP
<b>DENOMINACION DEL CARGO</b>	<b>TITULAR</b>	<b>DEPENDENCIA / CEAD</b>
	JOAN SEBASTIAN OCAMPO VELASCO	UDR CALI
	MORENO MORA GILBERTO	OPLAN
	MAURICIO AVILA	REGISTRO Y CONTROL
	CARLOS ALBA	REGISTRO Y CONTROL

Fuente: Gerencia de T alento Humano, corte 30 junio 2018

Identificando la labor que adelantan en cada una de las zonas como en la Sede Nacional José Celestino Mutis, se promovieron a otros cargos en la Planta Administrativas a ocho (8) funcionarios así:

### **Ascensos Planta Administrativa**



Fuente: Gerencia de Talento Humano, corte 30 junio 2018

ZONA/ SEDE	No. ASCENSOS
NIVEL DIRECTIVO	2
NIVEL PROFESIONAL	4
NIVEL TECNICO	2
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>

ZONA/ SEDE	CARGO	NOMBRE	CEAD/UNIDAD
------------	-------	--------	-------------

<b>NIVEL DIRECTIVO</b>	DIRECTOR CEAD	BLANCA PARRADO	DILIA ORINOQUIA -CEAD ACACIAS
	JEFE INSTITUTO	SANDRA CARDENAS	VIREL
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	CAROLINA QUINTANA CARREÑO	GTHUM
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	CARVAJALINO MONICA	GTHUM
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	ECHEVERRY REY PEDRO MAURICIO	GTHUM
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	SALAZAR PRIETO DIANA ROCIO	PRESUPUESTO
<b>NIVEL TECNICO</b>	TECNICO ADMINISTRATIVO	JOAN SEBASTIAN OCAMPO VELASCO	UDR CALI
	TECNICO ADMINISTRATIVO	GILBERTO MORENO	PLANEACION
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>		

Fuente: Gerencia de Talento Humano, corte 30 junio 2018

## 1.2 VINCULACIÓN PERSONAL DOCENTE

La Gerencia de Talento Humano con base en lo establecido en el Estatuto Organizacional es un componente estructural del metasisistema UNAD, de carácter funcional, responsable técnico de asesorar y orientar estrategias que garanticen la eficiencia de los procesos de

selección, vinculación, compensación, novedades, cualificación, evaluación, permanencia y retiro del talento humano de la Universidad.

Dadas las facultades delegatarias establecidas mediante Resolución No. 7126 del 02 de septiembre de 2014 corresponde a la Gerencia de Talento Humano la ordenación del gasto en cuanto a la vinculación de los docentes ocasionales y hora catedra de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD).

El párrafo primero del artículo tercero de la Resolución No. 7126 del 2014, ordena al Gerente de Talento Humano presentar informes del resultado de la vinculación de los docentes ocasionales y hora catedra por cada periodo académico.

Para tal fin, el presente informe contempla las diferentes fases del proceso de vinculación de los docentes ocasionales y hora catedra para la vigencia 2018, así: planeación, postulación de hojas de vida, revisión y aprobación de hojas de vida, asignación académica y vinculación.

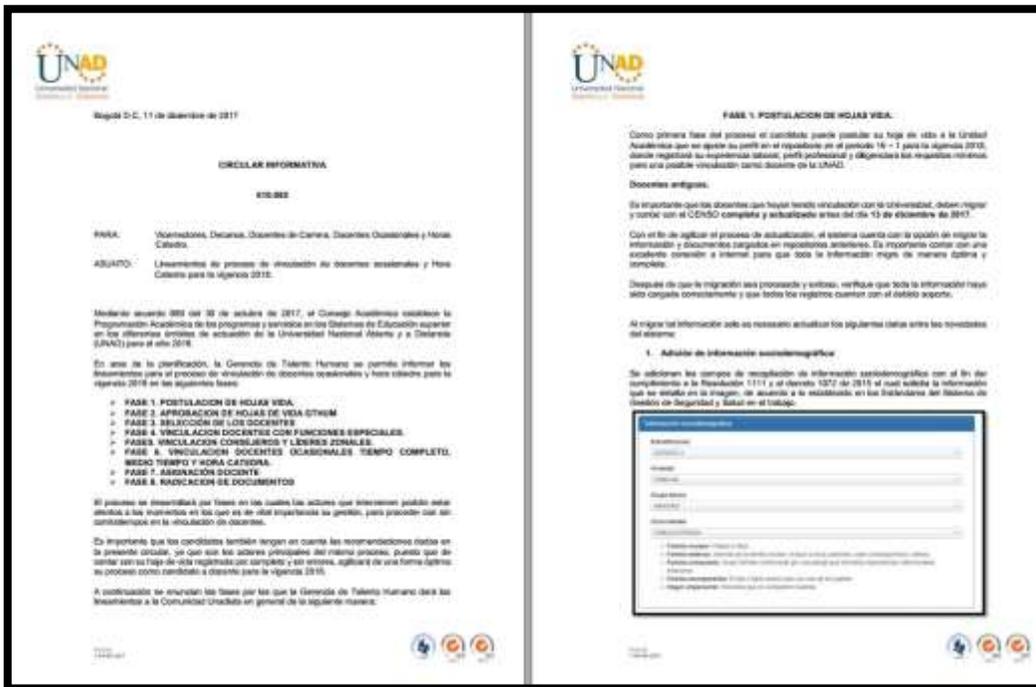
### 1. Planeación.

Mediante acuerdo 089 del 30 de octubre de 2017, el Consejo Académico establece la Programación académica de los programas y servicios en los Sistemas de educación superior en los diferentes ámbitos de actuación de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) para el año 2018.

Mediante acuerdo 090 del 30 de octubre de 2017, el Consejo Académico establece la Programación académica del Sistema Nacional de Educación Permanente de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) para el año 2018.

El acuerdo 030 del 24 de noviembre de 2016, emanado del Consejo Superior Universitario reglamentó las condiciones para los docentes ocasionales con funciones especiales. Por consiguiente, se comunicó en el mes de diciembre de 2017, las cartas de intención de vinculación a todos los DOFE que tuvieron una evaluación del desempeño satisfactoria en la vigencia 2017, indicándoles su fecha de inicio desde el 09 y 15 de enero de 2018 acorde con el rol que desempeñan.

La Gerencia de Talento Humano mediante circular 065 del 11 de diciembre de 2017 estableció “Lineamientos de proceso de vinculación de docentes ocasionales y Hora Catedra para la vigencia 2018”.

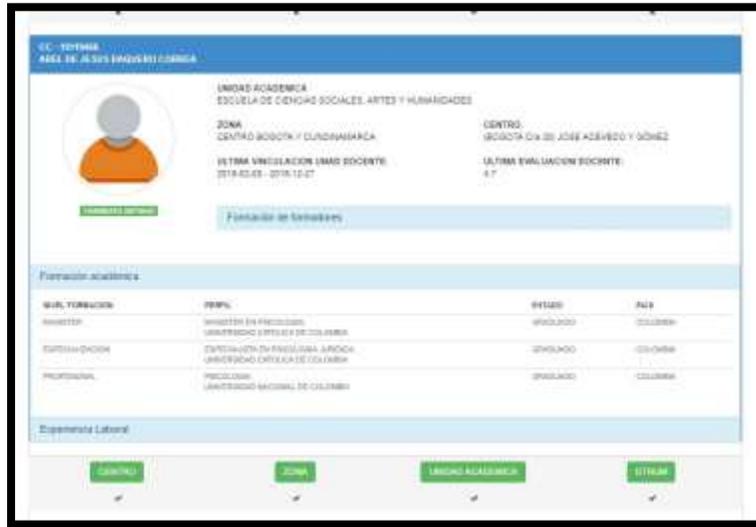


De acuerdo con los lineamientos aprobados en el encuentro de líderes unadistas desarrollado en la ciudad de Paipa en la vigencia 2016, y en coherencia con los criterios de

actuación reticularidad y la fractalidad, se estableció la intervención de los actores para la respectiva aprobación del personal académico a vincular en cada una de las vigencias así:

- ✓ Director de centro
- ✓ Director de zona
- ✓ Decanos
- ✓ Gerencia de Talento Humano
- ✓ Vicerrector de Servicios al Aspirante, Estudiantes y Egresados
- ✓ Vicerrector de Desarrollo Regional
- ✓ Vicerrector de Relaciones Internacionales

Por lo anterior, ningún docente en las diferentes modalidades podrá ser vinculado sin la aprobación de los actores mencionados, para esto, la Gerencia de Talento Humano dispone del sistema de información SIGHUM, módulo VALIDAR CENSO V 3.2, donde se realiza la aprobación respectiva, las siguientes imágenes evidencian el modulo.



HOJA DE VIDA - Revisión

Listado de candidatos    Ver información al detalle    Observaciones y/o aprobar

Registros encontrados: 1

ZONA	CONFIRMO USUARIO	CONFIRMO FECHA	CONFIRMO GTHUM	FECHA	USUARIO CONFIRMO GTHUM	CONFIRMO ZONA	CONFIRMO ZONA	CONFIRMO ZONA	CONFIRMO CENTRO	CONFIRMO CENTRO	CONFIRMO CENTRO	CONFIRMO UNIDAD	CONFIRMO UNIDAD	CONFIRMO UNIDAD
UNIDAD NACIONAL	SI	2017-09-26	SI	2017-01-12 15:00:13	NO APROBADO	NO			NO			NO		

Mostrando página 1 de 1

HOJA DE VIDA - Revisión

Listado de candidatos    Ver información al detalle    Observaciones y/o aprobar

Listado de Observaciones    Realizar una observación

#	ROL	TIPO OBSERVACION	FECHA	USUARIO	OBSERVACION
1	CENTRO	APROBADO	2017-01-13 11:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA CENTRO
2	CENTRO	NO APROBADO	2017-01-13 10:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA CENTRO
3	ZONA	APROBADO	2017-01-12 15:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA NODO
4	ZONA	NO APROBADO	2017-01-12 14:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA NODO
5	UNIDAD ACADÉMICA	APROBADO	2017-01-11 15:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA UNIDAD ACADÉMICA
6	UNIDAD ACADÉMICA	NO APROBADO	2017-01-11 14:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA UNIDAD ACADÉMICA
7	GTHUM	APROBADO	2017-01-10 15:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA GTHUM
8	GTHUM	NO APROBADO	2017-01-10 12:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA GTHUM

Para los días del 20 al 22 de diciembre de 2017, la Gerencia de Talento Humano realizó reunión con los decanos en la cuales se establecieron los lineamientos y fechas para la vinculación de los Docentes ocasionales y horas catedra acorde con la circular emitida, al igual, se dieron las claridades frente a la fase de diligenciamiento del censo e instancias de

aprobación, por otro lado, se recogieron las observaciones de mejora del sistema de oferta y contratación académica SOCA, que nos permita agilizar en todas la fases el proceso.

Del 9 al 11 de enero del 2018 escalonadamente, la Gerencia de Talento Humano en coordinación con la Vicerrectoría Académica y de Investigación realiza una reunión con los decanos, secretarios académicos, líder nacional de consejería, directora del instituto virtual de lenguas para comunicar los lineamientos y aspectos a tener cuenta del proceso de vinculación así:

- ✚ Asignación número de estudiantes: docentes Tiempo Completo promedio 300 estudiantes, Medio Tiempo 210 promedio estudiantes, Consejeros 150 estudiantes promedio. docentes con Funciones Especiales 30 estudiantes promedio.
- ✚ La Gerencia de Talento Humano con base a lo aprobado por el comité financiero mantendrá los cupos de tiempo completo todo el año y tiempo completo por periodo académico con base a los asignados en la vigencia 2017, los incrementos se darán en la medida que se incremente la matrícula.
- ✚ La Gerencia de Talento Humano con base a lo aprobado por el comité financiero mantendrá los cupos por máximo nivel de formación de los docentes, igual que los asignados para el año 2017, a excepción de los docentes con máximo nivel de formación en doctorado, se debe dar prioridad a los docentes antiguos que se están cualificando con la universidad y han recibido estímulo educativo.
- ✚ Los docentes asignados a cursos de primera matrícula mayores a 600 estudiantes se les asignaran 270 estudiantes en promedio.
- ✚ Prioridad para asignación de docentes tiempo completo con vinculación todo el año
  - Cursos de primera matrícula.
  - Líderes con funciones especiales.

- Directores de curso con más de 1.000 estudiantes.
  - Docentes Programas de acreditación de alta calidad.
  - Consejeros.
- + Directores de curso 8 horas de dirección por cada 30 estudiantes
  - + Docentes con actividades de investigación, en primera instancia se cargan las horas de investigación y de acuerdo a la modalidad y el tiempo de la vinculación se le asignan estudiantes y así completar la carga académica.
  - + Consejeros para los centros categorizados como tipo A+, A y B, mínimo un consejero de tiempo, aplicar relación de por cada 150 estudiantes nuevos un consejero tiempo completo.
  - + Prioridad en la vinculación de directores de curso por todo el año de acuerdo a la oferta académica y número de estudiantes.
  - + Prioridad para los docentes con antigüedad mayor a 2 años
  - + Inclusión de plan de trabajo las actividades de vida académica y vida universitaria.
  - + La distribución de docentes por centro, se realizará de acuerdo al número de estudiantes matriculados por escuela con una relación para 150 estudiantes un docente de tiempo completo por escuela
  - + Atención de cursos B-Learning.
    - + Asignación de horas de investigación, ahora a cargo de la Líder Nacional de Investigación.
  - + Incremento del 4% en salarios.
  - + Resultados de la evaluación de los docentes debe ser satisfactoria.

## 2. Diligenciamiento de la hoja de vida

Teniendo en cuenta los diferentes periodos académicos ofertados para la vigencia de 2018, la Gerencia de Talento Humano pone a disposición de los candidatos los diferentes repositorios de hojas de vida para su diligenciamiento en las fechas establecidas en la circular 065 del 11 de diciembre de 2017.

Periodo 16-1, se postularon de 2.830 hojas de vida en el repositorio a candidatos a docentes

<b>Aplicación:</b> 2018_16-1 - CANDIDATOS A DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA PERIODO 16.1	<b>Registros encontrados</b> 2830
--	-----------------------------------

HOJA DE VIDA - Revisión

Listado de candidatos    Ver información al detalle    Observaciones por aprobar

Registros encontrados 2830

Buscar    Limpiar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	INSTITUCIÓN MODALIDAD	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADÉMICA	CENTRO	ZONA
1	CC		WILLIAM ALEXANDER	MENDOZA GALVIS	HOMBRE	TIEMPO COMPLETO			ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	(BOGOTÁ) CIB 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA
2	CC		JORGE	BRIGENO LOPEZ	HOMBRE	TIEMPO COMPLETO			ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	(BOGOTÁ) CIB 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA
3	CC		JENIFER	MOSQUERA MOSQUERA	MUJER	TIEMPO COMPLETO			ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	(BOGOTÁ) CIB 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA
4	CC		CLAUDIA ROCIO	ROCHA WALBUENA	MUJER	TIEMPO COMPLETO			ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	(BOGOTÁ) CIB 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA

### 3. Oferta y matrícula periodo académico 16-1

Mediante el acuerdo 089 del 30 de octubre de 2017, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 16-1, en el cual se establece la fecha de inicio y terminación del periodo académico 16-1 así:

- Fecha de inicio: 05 de febrero de 2018
- Fecha de terminación: 10 de junio de 2018.

Para este periodo académico las Escuelas ofertan 1.203 cursos de la siguiente manera:

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>CURSOS OFERTADOS</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	194
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	157
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	357
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	157
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	89
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	10
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	224
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	4
<b>TOTAL</b>	<b>1203</b>

Fuente: sistema de información SOCA

La tabla anterior corresponde al número de cursos que se ofertaron por cada unidad académica para el periodo 16-1 donde el mayor número de cursos fue ofertado por la ECBTI con 357 cursos seguido de la ECSAH con 224, y la Escuela que tuvo menor oferta fue de Salud con 89 cursos.

Las vicerrectorías ofertan sus cursos específicos como SISSU de la VIDER y los cursos transversales de idiomas del INVIL.

#### 4.1 Resultados de matrícula periodo académico 16.1

Teniendo en cuenta los cursos ofertados por cada unidad académica, en la siguiente tabla se muestra el número de registros (estudiantes) que matricularon cursos por escuela así:

UNIDAD ACADÉMICA	CURSOS MATRICULADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	194
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	157
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	357
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	156
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	89
ESCUELA DE CIENCIAS JURÍDICA Y POLÍTICAS	10
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	222
VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL	1
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORÍA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	4
<b>TOTAL</b>	<b>1200</b>

Fuente: sistema de información SOCA

Con base en la tabla anterior de los 1.203 cursos ofertados hubo matrícula en 1.200 cursos, correspondiente al 99.75% de los cursos ofertados.



Fuente: sistema de información SOCA

#### 4.2 Desagregación de matrícula

De acuerdo a los resultados de matrícula, a continuación, se desagrega en el número de estudiantes matriculados por curso académico por escuela de acuerdo a los rangos definidos.

##### Cursos con menos de 10 estudiantes matriculados:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	31
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	10
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	46
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	3
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	6
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	22
<b>TOTAL</b>	<b>118</b>

Fuente: sistema de información SOCA

##### Cursos entre 11 – 30 estudiantes matriculados:

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	37
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	14
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	83
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	26
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	16
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	54
<b>TOTAL</b>	<b>230</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos entre 31 – 60 estudiantes matriculados:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	29
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	31
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	33
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	41
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	20
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	42
<b>TOTAL</b>	<b>197</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos entre 61 – 150 estudiantes matriculados:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	34
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	50
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	79
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	53
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	20
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	9
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	34
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	1
<b>TOTAL</b>	<b>281</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos entre 151 – 300 estudiantes matriculados:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	22
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	16
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	23
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	17
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	13
<b>TOTAL</b>	<b>139</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos entre 301 – 1.000 estudiantes matriculados:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	31
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	35
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	45
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	9
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	9
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	26
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	2
<b>TOTAL</b>	<b>157</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos con más de 1.000 estudiantes matriculados:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	10
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	1
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	23
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	1
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	31
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	7
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	3
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Resumen:**

RANGOS	TOTAL
1 a 10	118
11 a 30	230
31 a 60	197
61 a 150	281
151 a 300	139
301 a 1000	157
Mas de 1000	78
<b>TOTAL</b>	<b>1200</b>

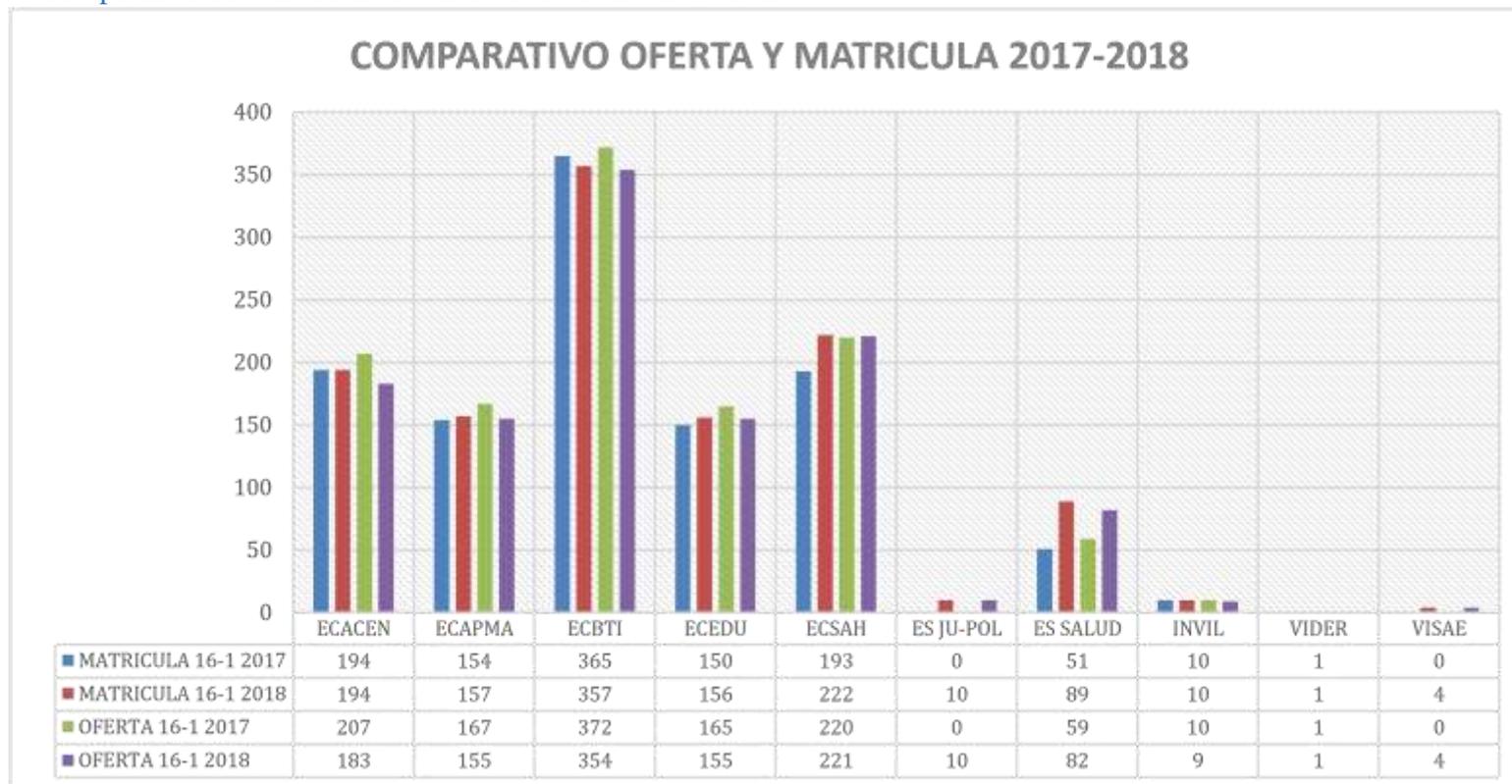
Fuente: sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

De la gráfica anterior podemos concluir que el 80% de los cursos tiene una matrícula inferior de 300 estudiantes y porcentaje restante del 20% equivalen a cursos mayores de 300 estudiantes.

### 3.3 Comparativo de matrícula 16-1 año 2017 vs 16-1 año 2018



Es importante precisar que para la vigencia 2018, el programa de especialización en gestión pública se trasladó para la escuela de Ciencias Jurídicas y Políticas.



#### 4. Vinculación y asignación académica periodo 16-1.

Una vez la Gerencia de Talento Humano realizó la revisión de las hojas de vida de los más de 2800 candidatos a docentes ocasionales y hora catedra que se encuentran en el repositorio para el periodo académico 16.1 y que cumplen con los requisitos documentales y legales como son soportes académicos, laborales, formatos de hoja de vida, declaración juramentada de bienes y rentas, información de terceros y demás documentos legales, quedaron aprobados habilitándolos para la asignación académica en los respectivos cursos y horas según el caso y la necesidad del servicio identificado por las unidades académicas.

El proceso de asignación y vinculación docente se desarrolla en un trabajo conjunto con los Decanos y Secretarios Académicos, se realiza en el sistema de información SIGHUM modulo SOCA, a continuación, se detalla la asignación académica y vinculación de los Docentes Ocasionales y Hora catedra para el periodo 16-1.

##### 5.1 Asignación académica a Docentes de carrera por Escuela y cargo.

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>DOCENTES DE CARRERA</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	11
DOCENTE ASISTENTE	9
DOCENTE ASOCIADO	1
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	14
DOCENTE ASISTENTE	7
DOCENTE ASOCIADO	6
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	25
DOCENTE ASISTENTE	14
DOCENTE ASOCIADO	7
DOCENTE AUXILIAR	4
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	11
DOCENTE ASISTENTE	7
DOCENTE ASOCIADO	3
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4
DOCENTE ASISTENTE	2
DOCENTE ASOCIADO	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15
DOCENTE ASISTENTE	11
DOCENTE ASOCIADO	3
DOCENTE AUXILIAR	1
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

Actualmente la Universidad cuenta con 80 Docentes de carrera, a los cuales se les asigno al 100% de ellos carga académica en las diferentes tipologías, las cuales son parte integral del plan de gestión docentes

### 5.2 Vinculación de Consejeros.

De acuerdo a los lineamientos establecidos, los consejeros de tiempo completo tienen una asignación promedio de 150 estudiantes y los consejeros de medio tiempo entre 30 a 50 estudiantes, la vinculación de consejeros se detalla a continuación:

MODALIDAD	TOTALES
MEDIO TIEMPO	10
TIEMPO COMPLETO	88
<b>TOTAL</b>	<b>98</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 5.3 Vinculación de Consejeros por Zona

En la presente tabla se detalla el número de consejeros vinculados por zona, para el caso de la sede nacional, los líderes de los 8 nodos de bienestar institucional se vincularon bajo esta modalidad.

ZONA	NO. DE CONSEJEROS
AMAZONAS Y ORINOQUIA	8
CARIBE	11
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	18
CENTRO BOYACA	9
CENTRO ORIENTE	9
CENTRO SUR	13
OCCIDENTE	9
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	11

SUR	10
<b>TOTAL</b>	<b>98</b>

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

### 5.3 Vinculación de consejeros por modalidad y zona:

ZONA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	3	5	8
CARIBE	2	9	11
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	0	18	18
CENTRO BOYACA	3	6	9
CENTRO ORIENTE	0	9	9
CENTRO SUR	2	11	13
OCCIDENTE	0	9	9
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	0	11	11

SUR	0	10	10
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>88</b>	<b>98</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

#### 5.4 Vinculados de Consejeros por modalidad y centro:

<b>CENTRO</b>	<b>MEDIO TIEMPO</b>	<b>TIEMPO COMPLETO</b>	<b>TOTALES</b>
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	0	12	12
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	0	11	11
ACACIAS	0	3	3
BARRANCABERMEJA	0	1	1
BARRANQUILLA	0	1	1
BUCARAMANGA	0	3	3
CALI	0	2	2
CARTAGENA (BOLIVAR)	0	1	1
CHIQUINQUIRA	0	1	1
COROZAL	0	1	1
CUBARA	1	0	1
CUCUTA	0	1	1
CUMARAL	1	0	1
CURUMANI	1	0	1
DUITAMA	0	1	1
EJE CAFETERO (PEREIRA)	0	2	2
EL BORDO	1	0	1

El Plato (MAGDALENA)	1	0	1
FACATATIVA	0	1	1
FLORENCIA	0	1	1
FUSAGASUGA	0	1	1
GACHETA	0	1	1
GARAGOA	1	0	1
GIRARDOT	0	1	1
GUAINIA	1	0	1
IBAGUE	0	3	3
LA DORADA	0	1	1
LA GUAJIRA	0	1	1
LA PLATA HUILA	0	1	1
MALAGA	0	1	1
MEDELLIN	0	4	4
<b>CENTRO</b>	<b>MEDIO TIEMPO</b>	<b>TIEMPO COMPLETO</b>	<b>TOTALES</b>
NEIVA	0	2	2
OCAÑA	0	1	1
PALMIRA	0	4	4
PAMPLONA	0	1	1
PASTO	0	2	2
PITALITO	0	2	2
POPAYAN	0	2	2
PTO CARREÑO	1	0	1
PUERTO ASIS	0	1	1
QUIBDO	0	1	1
SAHAGUN	0	1	1
SAN JOSE DEL GUAVIARE	0	1	1

SANTA MARTA	0	1	1
SANTANDER DE QUILICHAO	0	1	1
SOCHA	1	1	2
SOGAMOSO	0	1	1
TUMACO	1	0	1
TUNJA	0	3	3
TURBO	0	1	1
VALLEDUPAR	0	3	3
VELEZ	0	1	1
YOPAL	0	1	1
ZIPAQUIRA	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>88</b>	<b>98</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

Los consejeros vinculados de medio tiempo son los asignados a los centros categorizados como tipo C.

### 5.5 Docentes ocasionales vinculados por Unidad Académica:

A continuación, se detalla el número total de docentes ocasionales de tiempo completo, medio tiempo y hora catedra vinculados por unidad académica para el periodo 16-1.

<b>UNIDAD ACADEMICA</b>	<b>No. DOCENTES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	256
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	248
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	604

ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	138
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	127
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	10
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	440
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	28
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCION COMUNITARIA	35
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	89
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	99
<b>TOTAL</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 5.6 Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

En la presente tabla se discrimina el número de docentes vinculados de tiempo completo, medio tiempo y hora catedra por unidad académica.

UNIDAD ACADEMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	64	72	120	256

ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	51	65	132	248
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	166	205	233	604
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	29	35	74	138
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	45	35	47	127
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	3	2	5	10
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	75	164	201	440
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	0	0	28	28
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCION COMUNITARIA	1	5	29	35
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	5	37	47	89
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	10	89	99
<b>TOTAL</b>	<b>439</b>	<b>630</b>	<b>1005</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

### 5.7 Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	TECNOLOGIA	ESCALAFONADO	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	0	0	32	92	128	4	256
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	0	0	40	93	99	16	248
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	0	0	103	212	265	24	604
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	0	0	19	28	84	7	138
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	8	0	21	46	49	3	127
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	0	0	0	1	8	1	10
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	0	0	88	175	173	4	440
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	0	0	1	1	23	3	28
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCION COMUNITARIA	0	21	4	8	2	0	35
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	0	0	38	21	30	0	89

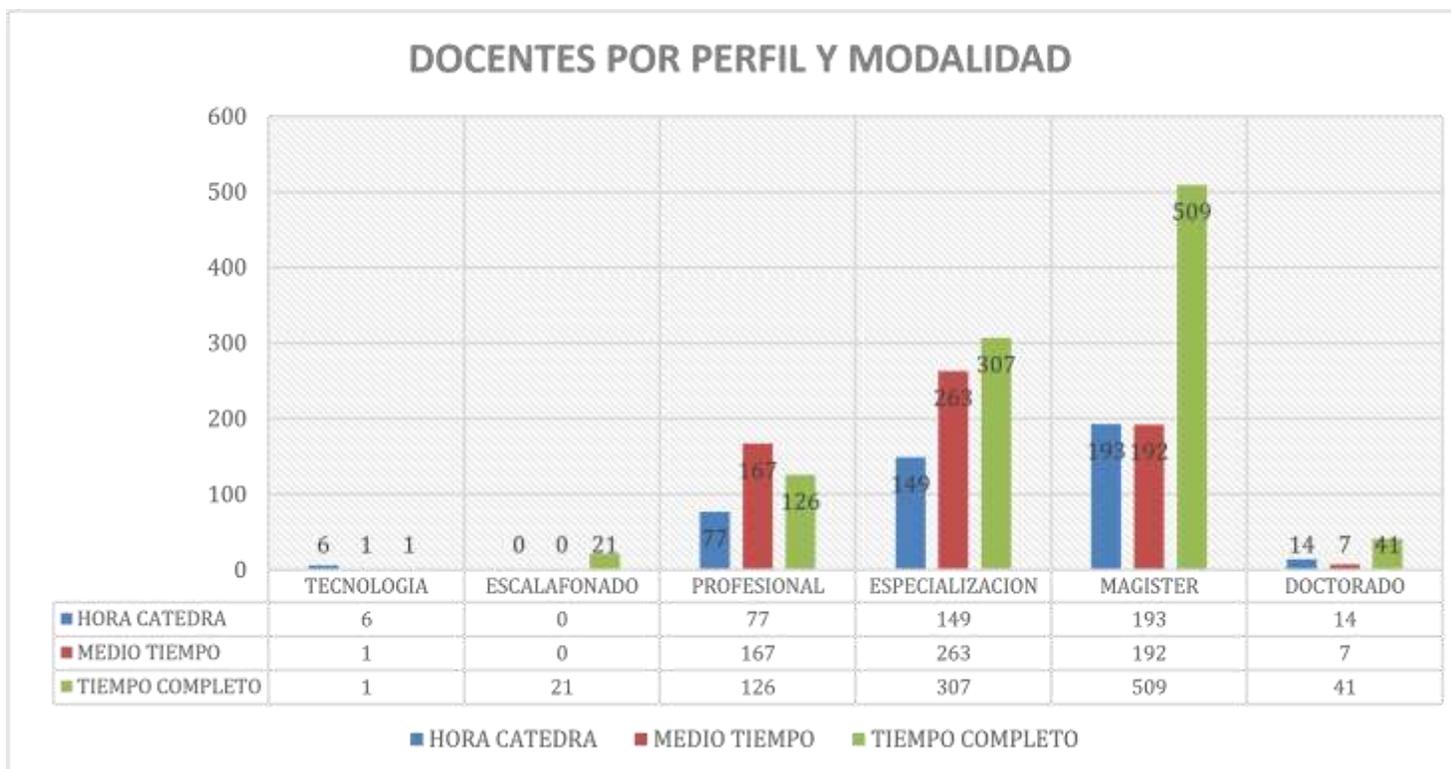
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	0	24	42	33	0	99
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>370</b>	<b>719</b>	<b>894</b>	<b>62</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 5.8 Docentes ocasionales vinculados por perfil y modalidad

MODALIDAD	TECNOLOGIA	ESCALAFONADO	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
HORA CATEDRA	6	0	77	149	193	14	439
MEDIO TIEMPO	1	0	167	263	192	7	630
TIEMPO COMPLETO	1	21	126	307	509	41	1005
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>370</b>	<b>719</b>	<b>894</b>	<b>62</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA



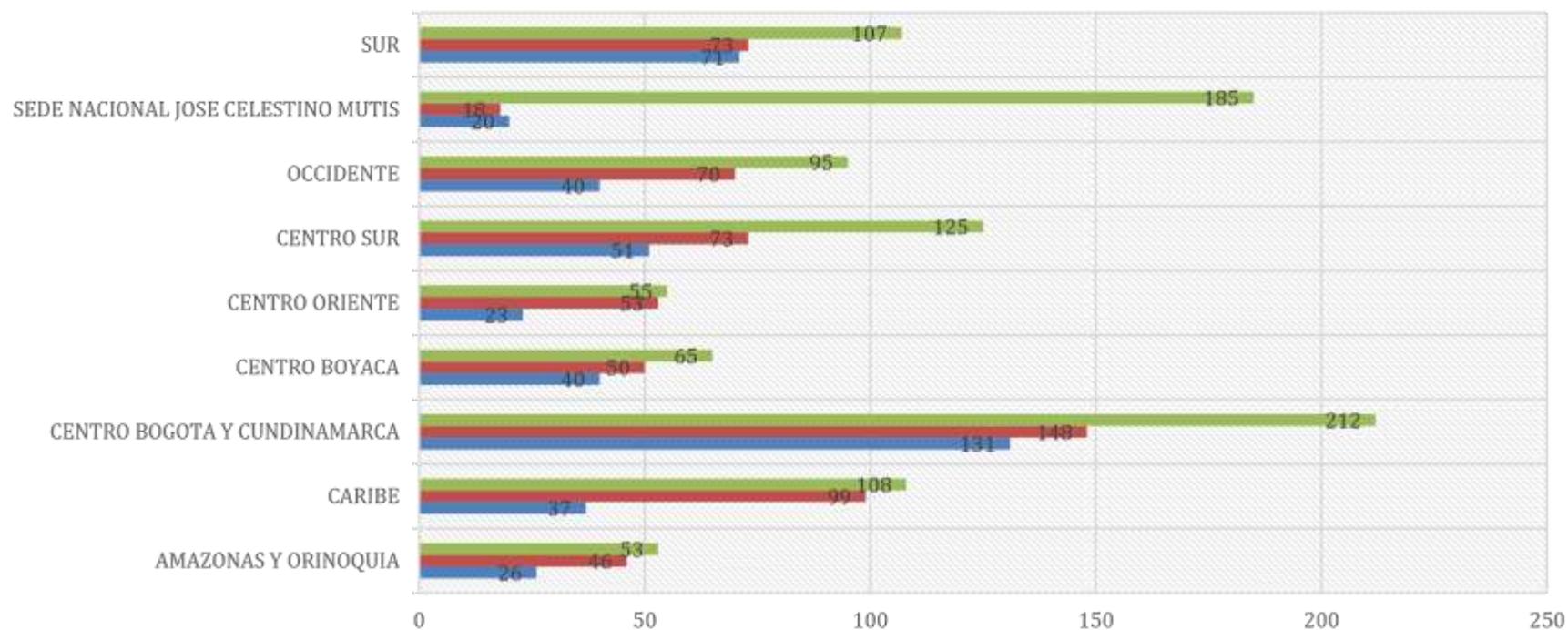
5.9 Docentes ocasionales vinculados por zona y modalidad:

ZONA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	26	46	53	125
CARIBE	37	99	108	244
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	131	148	212	491
CENTRO BOYACA	40	50	65	155
CENTRO ORIENTE	23	53	55	131

CENTRO SUR	51	73	125	249
OCCIDENTE	40	70	95	205
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	20	18	185	223
SUR	71	73	107	251
<b>TOTAL</b>	<b>439</b>	<b>630</b>	<b>1005</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### DOCENTES POR ZONA Y MODALIDAD



	AMAZONAS Y ORINOQUIA	CARIBE	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	CENTRO BOYACA	CENTRO ORIENTE	CENTRO SUR	OCCIDENTE	SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SUR
■ TIEMPO COMPLETO	53	108	212	65	55	125	95	185	107
■ MEDIO TIEMPO	46	99	148	50	53	73	70	18	73
■ HORA CATEDRA	26	37	131	40	23	51	40	20	71

■ TIEMPO COMPLETO ■ MEDIO TIEMPO ■ HORA CATEDRA

## 5.10 Docentes ocasionales vinculados por centro y modalidad:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	98	107	166	371
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	20	18	186	224
ACACIAS	13	21	36	70
BARRANCABERMEJA	0	8	2	10
BARRANQUILLA	5	18	27	50
BUCARAMANGA	13	18	35	66
CALI	20	16	21	57
CARTAGENA (BOLIVAR)	6	18	13	37
CHIQUINQUIRA	4	3	4	11
COROZAL	5	11	11	27
CUBARA	0	1	0	1
CUCUTA	2	8	5	15
CUMARAL	0	1	0	1
CURUMANI	0	1	0	1
DUITAMA	8	6	18	32
EJE CAFETERO (PEREIRA)	8	15	34	57
EL BORDO	0	1	0	1
El Plato (MAGDALENA)	0	1	0	1
FACATATIVA	4	11	14	29
FLORENCIA	10	10	12	32
FRONTERA AMAZONAS	0	1	0	1
FUSAGASUGA	15	5	8	28
GACHETA	5	5	7	17
GARAGOA	2	4	1	7
GIRARDOT	5	10	5	20

GUAINIA	2	1	0	3
IBAGUE	26	25	43	94
LA DORADA	4	7	5	16
LA GUAJIRA	0	11	8	19
LA PLATA HUILA	3	4	4	11
MALAGA	2	2	1	5
	<b>HORA</b>	<b>MEDIO</b>	<b>TIEMPO</b>	
<b>CENTRO</b>	<b>CATEDRA</b>	<b>TIEMPO</b>	<b>COMPLETO</b>	<b>TOTALES</b>
MARIQUITA	0	1	0	1
MEDELLIN	21	27	47	95
NEIVA	18	18	28	64
OCAÑA	4	3	6	13
PALMIRA	14	26	48	88
PAMPLONA	0	10	4	14
PASTO	10	15	27	52
PITALITO	14	15	19	48
POPAYAN	7	8	25	40
PTO CARREÑO	1	1	0	2
PUERTO ASIS	0	0	1	1
QUIBDO	1	12	6	19
SAHAGUN	8	7	4	19
SAN JOSE DEL GUAVIARE	6	7	2	15
SANTA MARTA	3	6	11	20
SANTANDER DE QUILICHAO	0	5	4	9
SOATA	0	1	0	1
SOCHA	0	1	1	2
SOGAMOSO	5	14	13	32
TUMACO	0	2	0	2
TUNJA	21	20	29	70
TURBO	6	9	3	18
VALLEDUPAR	10	26	34	70

VELEZ	2	4	2	8
YOPAL	4	14	15	33
ZIPAQUIRA	4	10	10	24
<b>Total general</b>	<b>439</b>	<b>630</b>	<b>1005</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 5.11 Docentes por tiempo de vinculación comparativo 2018 vs 2017.

La presente tabla presenta un comparativo del número de docentes por unidad académica vinculados por periodo completo que equivale a una vinculación de 11,5 meses y por periodo de 4,5 meses del 2017 vs 2018, con base los lineamientos establecidos por las diferentes instancias enunciadas en los numerales anteriores de planificación de la vinculación para el año 2018.

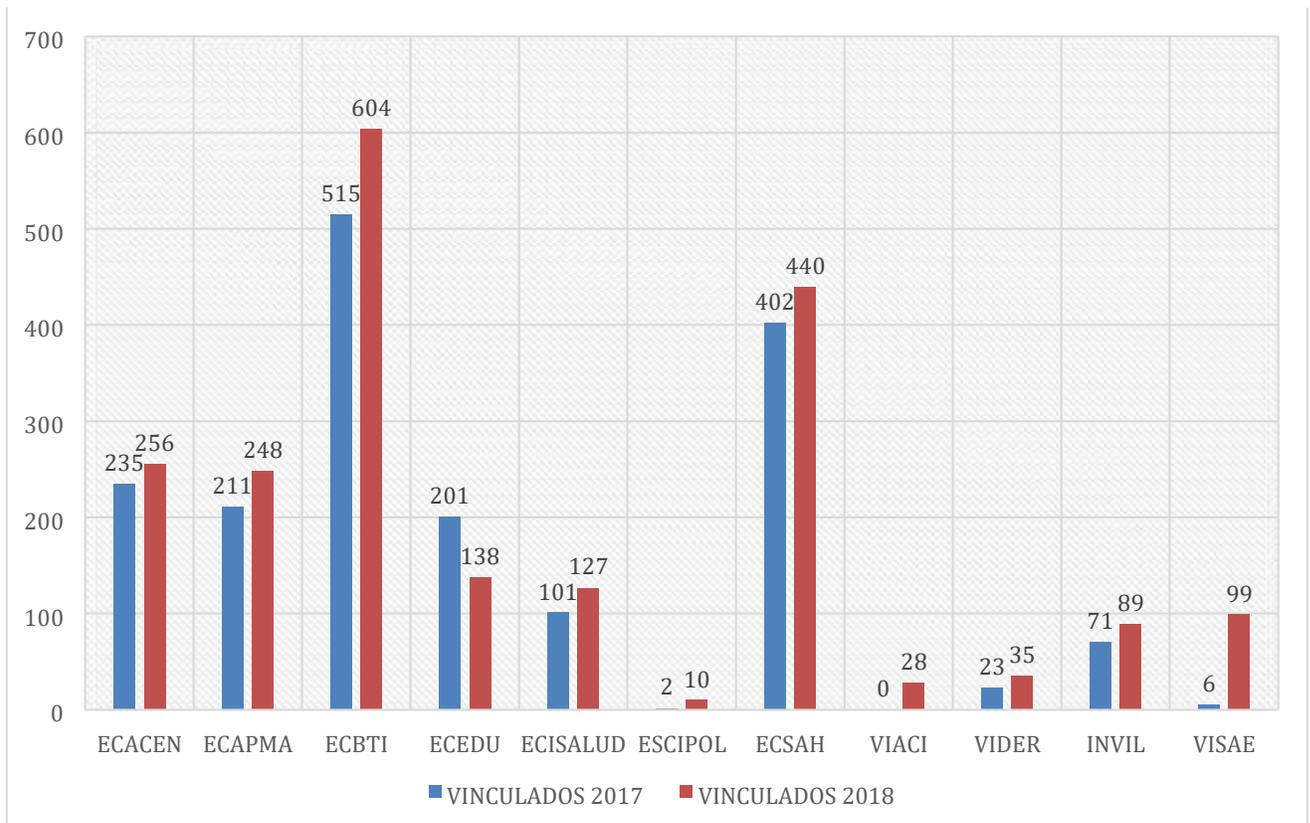
UNIDAD ACADEMICA	VINCULADOS 2017			VINCULADOS 2018		
	PERIODO COMPLETO	16-1	TOTALES	PERIODO COMPLETO	16-1	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	78	157	235	69	187	256
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	59	152	211	47	201	248
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	169	346	515	163	441	604
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	112	89	201	49	89	138
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	47	54	101	32	95	127
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	2	0	2	5	5	10
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	132	270	402	127	313	440
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	0	0	0	28		28

VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCION COMUNITARIA	17	6	23	24	11	35
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	32	39	71	32	57	89
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	6	0	6	79	20	99
<b>TOTAL</b>	<b>654</b>	<b>1113</b>	<b>1767</b>	<b>655</b>	<b>1419</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

En la tabla anterior se evidencian disminución de docentes de tiempo completo vinculados por el periodo completo (11,5 meses) en algunas escuelas, esto se da, ya que, para la vigencia 2018 los docentes ocasionales con funciones especiales que tienen el rol de líderes zonales VIACI, líderes zonales de investigación, líder nacional de evaluación, líder nacional de investigación, docentes de evaluación curricular, fueron asignados a la vicerrectoría académica y de investigación, al igual sucede con los docentes líderes de los nodos de bienestar institucional, los anteriores liderazgos en el año 2017 de acuerdo a su perfil, fueron asignados en las escuelas.

Por otra parte, se presenta un incremento en 307 docentes respecto a la vigencia 2017 para la atención y acompañamiento de los estudiantes matriculados al periodo 16-1, las razones de este incremento obedecen al crecimiento de la matrícula, incrementó en número de horas de investigación, disminución del número de estudiantes de docentes de primera matrícula, cursos nuevos ofertados, incremento sustancial en el componente práctico de las escuelas ECISALUD y ECAPMA.



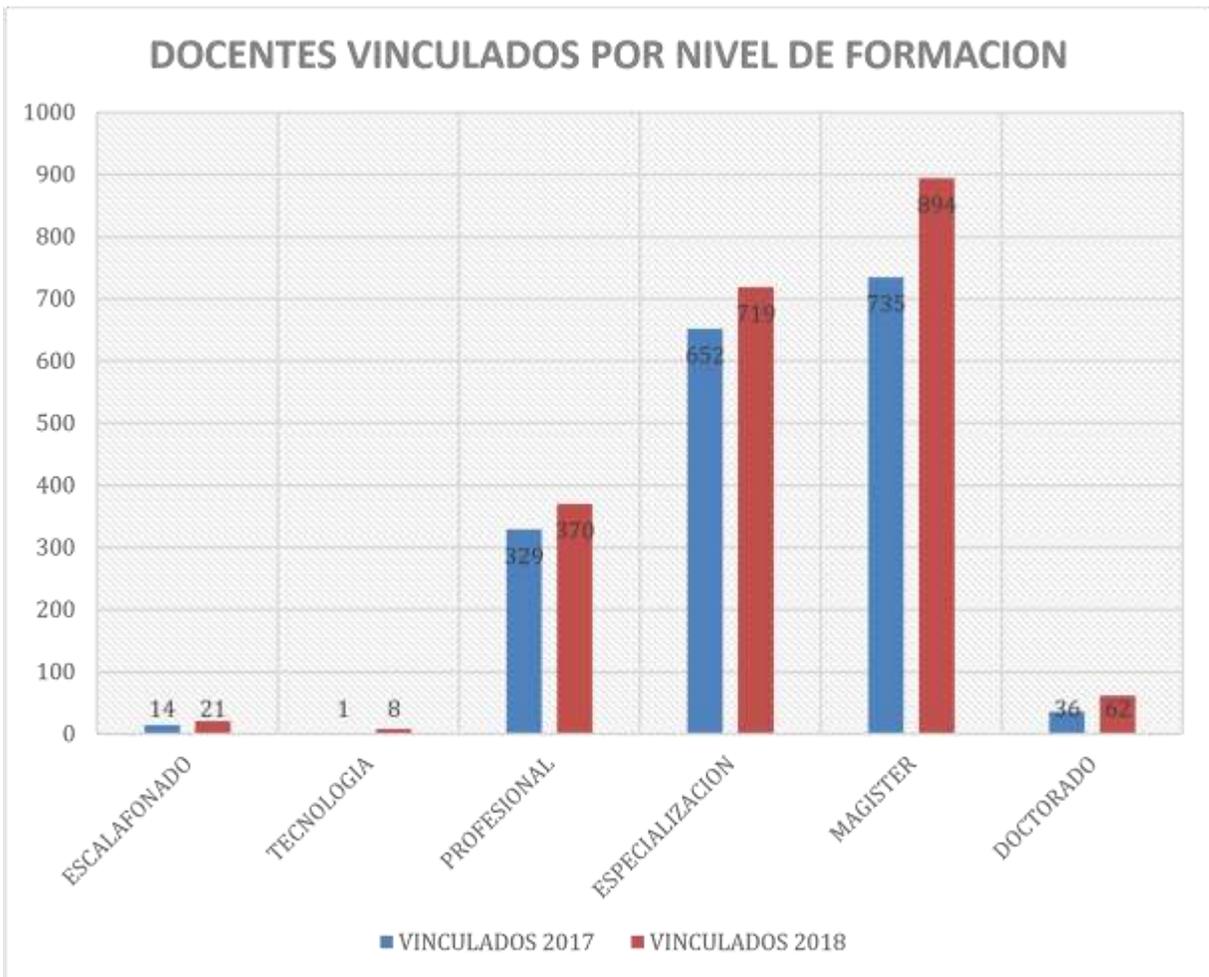
Fuente: Sistema de información SOCA

### 5.12 Docentes vinculados por nivel de formación comparativo 2018 vs 2017.

PERIODOS	VINCULADOS 2017			VINCULADOS 2018		
	PERIODO COMPLETO	16-1.	TOTAL	161	PERIODO COMPLETO	Total general

ESCALAFONADO	14	0	14	0	21	21
TECNOLOGIA	0	1	1	7	1	8
PROFESIONAL	73	256	329	305	65	370
ESPECIALIZACION	190	462	652	549	170	719
MAGISTER	355	380	735	530	364	894
DOCTORADO	22	14	36	28	34	62
<b>TOTAL</b>	<b>654</b>	<b>1113</b>	<b>1767</b>	<b>1419</b>	<b>655</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

La anterior grafica evidencia que para la vigencia 2018, la universidad tuvo un incremento significativo en la cualificación de sus docentes, teniendo incrementos del 45%

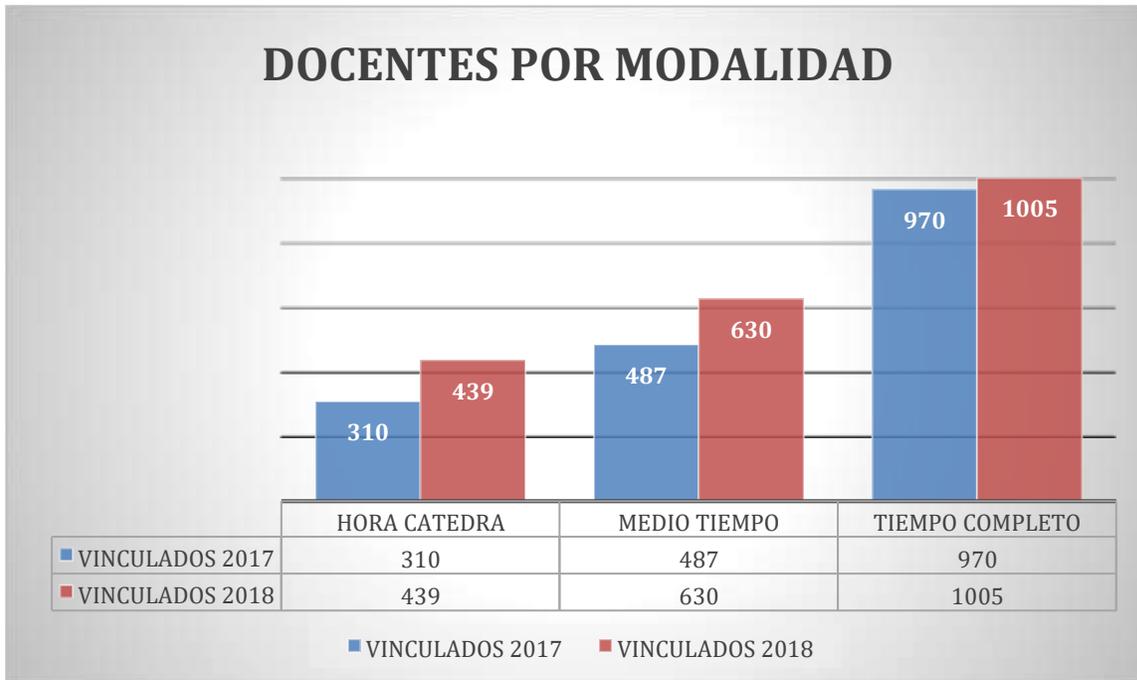
en los docentes con máximo nivel de formación doctoral, 18% en los docentes con máximo nivel de formación magister y un 11% en los docentes con máximo nivel de formación en especialización.

### 5.13 Docentes vinculados por modalidad comparativo 2018 vs 2017.

MODALIDAD	VINCULADOS 2017			VINCULADOS 2018		
	16-1	PERIODO COMPLETO	TOTALES	16-1	PERIODO COMPLETO	TOTALES
HORA CATEDRA	310	0	310	439	0	439
MEDIO TIEMPO	475	12	487	622	8	630
TIEMPO COMPLETO	328	642	970	358	647	1005
<b>TOTAL</b>	<b>1113</b>	<b>654</b>	<b>1767</b>	<b>1419</b>	<b>655</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

La tabla anterior evidencia el cumplimiento de los lineamientos establecidos frente a los docentes vinculados de tiempo completo por periodo completo, en el cual incrementan en 5 docentes con base a las necesidades del servicio, se evidencia un incremento significativo de los docentes de medio tiempo en un 29% y hora catedra de 29%.



#### 5.14 Docentes que disminuyeron su modalidad.

La siguiente tabla detalla el número de docente que se vincularon para la vigencia 2018 en una modalidad inferior respecto de la modalidad en la que habían sido vinculados para la vigencia 2017.

UNIDAD ACADEMICA	DISMINUYE DE TC A HC	DISMINUYE DE TC A MT	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	3	9	12
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	2	8	10
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	5	26	31
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	4	9	13
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	4	5
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	5	14	19
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	0	5	5

<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>75</b>	<b>95</b>
--------------	-----------	-----------	-----------

Fuente: Sistema de información SOCA

### 5.15 Docentes nuevos vinculados por unidad académica.

UNIDAD ACADEMICA	ANTIGUOS	NUEVOS	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	239	17	256
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	239	9	248
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	566	38	604
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	129	9	138
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	112	15	127
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	5	5	10
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	415	25	440
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	27	1	28
UNIDAD ACADEMICA	ANTIGUOS	NUEVOS	TOTALES
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCION COMUNITARIA	20	15	35
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	80	9	89
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	87	12	99
<b>TOTAL</b>	<b>1919</b>	<b>155</b>	<b>2074</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 5.16 Docentes nuevos vinculados por unidad académica y modalidad.

UNIDAD ACADEMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	11	1	5	17
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	2	6	1	9
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	9	18	11	38
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	3	1	5	9

ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	7	6	2	15
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	1	2	2	5
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	11	13	1	25
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	0	0	1	1
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCION COMUNITARIA	0	3	12	15
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1	5	3	9
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	3	9	12
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>58</b>	<b>52</b>	<b>155</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 5. Asignación académica.

La asignación académica de los Docentes ocasionales de tiempo completo y medio tiempo y los docentes de hora catedra, se realiza con base al número total de horas asignadas de acuerdo a la fecha de inicio y terminación de la vinculación, número de créditos por curso académico. De acuerdo a los lineamientos establecidos en el documento “lineamientos para la asignación docente”, elaborado por la Vicerrectoría Académica y de Investigación, se incorporó en SOCA las actividades derivadas de formación, investigación, proyección social y actividades académico - administrativas con su respectiva parametrización.

#### 6.1 Horas asignadas por Unidad Académica:

La presente tabla establece el número total de horas asignadas a los docentes en las diferentes actividades acordes con la carga académica por unidad académica, para el periodo 16-1 se asignaron un total de 1.039.706 horas.

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	131.776
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	139.392
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	271.297
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	78.369
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	57.440
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	5.305
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	216.215
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	14.781
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	7.985
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	39.275
<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	77.871
<b>TOTAL</b>	<b>1.039.706</b>

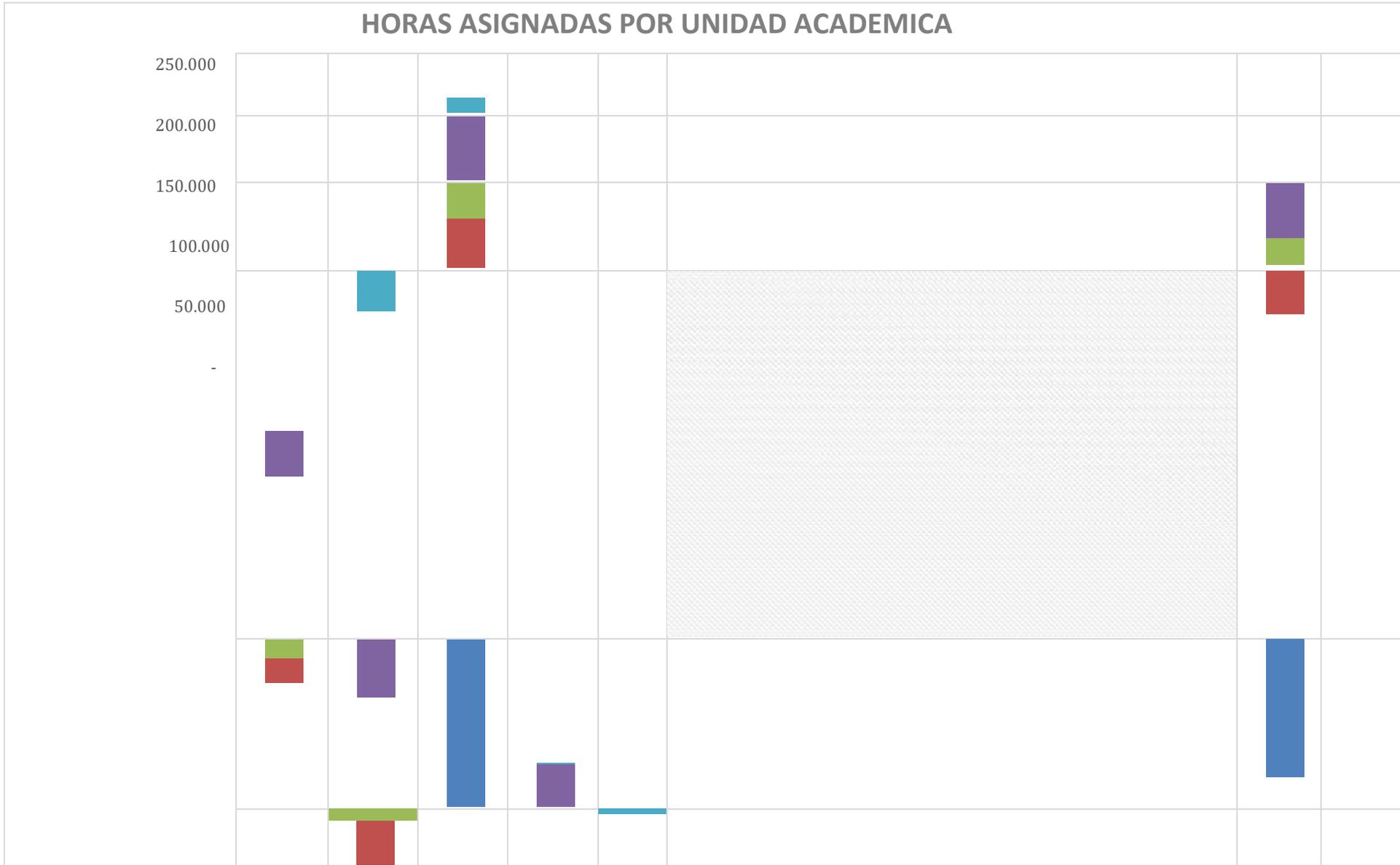
Fuente: Sistema de información SOCA

## 6.2 Detalle de horas asignación académica por unidad académica

la presente tabla detalle el número total de horas asignadas por acompañamiento docente en formación, horas asignadas para los 3 momentos de evaluación del proceso a los estudiantes, horas de director de curso, horas de componente practico, las horas que se detallan en la gráfica como horas otras actividades, en esta categoría se incluyen las horas de liderazgos académico administrativos, investigación, vida académica, vida universitaria, dirección de trabajos de grado, entre otras.



### HORAS ASIGNADAS POR UNIDAD ACADÉMICA



	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS		ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES
								VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION
HORAS COMPONENTE	-	33.011	12.493	112	4.454	-	-	48
HORAS ACTIVIDADES	37.170	47.519	52.238	35.843	20.364	2.940	45.001	12.535
HORAS DIRECTOR	15.395	9.857	28.965	8.449	5.370	480	22.575	644
HORAS EVALUACION	20.014	12.850	40.337	7.926	5.645	390	35.454	431
HORAS ACOMPAÑAMIENTO	59.197	36.155	137.264	26.039	21.607	1.495	113.185	1.123
	300.000							





### 6.3 Desagregado otras actividades

La siguiente tabla muestra en detalle el desagregado de las horas denominadas en la carga académica como “otras actividades” asignadas por las unidades académicas de la siguiente manera:

ACTIVIDADES	TOTALES
ACTUALIZACION CURSO ACADEMICO	1.605
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	5.832
ASESOR PROYECTO DE TRABAJO DE GRADO	4.520
B-LEARNING	5.725
CAMPO UNAD	450
CONSEJERO ACADEMICO	37.707
DIRECTOR DE TRABAJO DE GRADO	17.882
DISEÑO CURRICULAR	830
DISEÑO DE CURSO ACADEMICO	10.771
DISEÑO DE PROGRAMA	5.300
ECEDU - PRACTICAS PEDAGOGICAS	548
EDITOR O COEDITOR DE REVISTA	1.847
EQUIPO CURRICULAR (VIACI)	2.334

FORMACION DE ALTO NIVEL	4.042
-------------------------	-------

ACTIVIDADES	TOTALES
HOMOLOGACIONES	3.830
HORAS DE TRABAJO EN INPEC	2.333
INTEGRANTE COMISION ESPECIAL DE BIOETICA	82
INTERPRETE DE LSC PARA ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES	220
JURADO DE TRABAJO DE GRADO	3.354
PARTICIPACION EN CUERPOS COLEGIADOS	90
PRACTICAS PROFESIONALES	19.527
PROGRAMAS DE RADIO Y/O TELEVISION	715
PROYECCION SOCIAL SISSU	673
PROYECTO PRISMA	4.450
REPRESENTANTE ESCUELA	127
SECRETARIA ACADEMICA	800
UNAD MES SALUDABLE	20
VIACI - Responsable del Sello Editorial UNAD	800

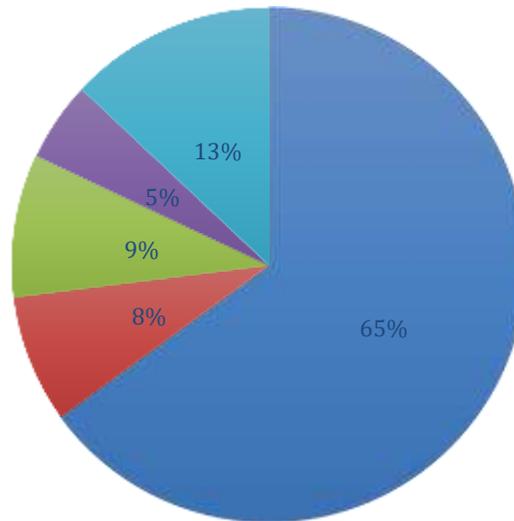
LIDERAZGOS	91.193
INVESTIGACION	80.945
<b>TOTAL</b>	<b>308.552</b>

**Resumen de horas en asignación académica:**

<b>ASIGNACION</b>	<b>TOTALES</b>
FORMACION	681.036
INVESTIGACION	80.945
LIDERAZGOS	91.193
COMPONENTE PRACTICO	50.118
OTRAS ACTIVIDADES	136.414
<b>TOTAL</b>	<b>1.039.706</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### PORCENTAJE HORAS ASIGNADAS



■ FORMACION ■ INVESTIGACION ■ LIDERAZGOS ■ COMPONENTE ■ OTRAS ACTIVIDADES

#### 6.4 Asignación de registros de estudiantes

Para el periodo 16-1 de 2018 con base a los resultados de matrícula, se asignaron 316.899 registros de estudiantes, para un incremento de 18.634 registros con respecto a la vigencia 2017.

ASIGNACION	2017	2018
<b>TOTAL</b>	<b>298.265</b>	<b>316.899</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

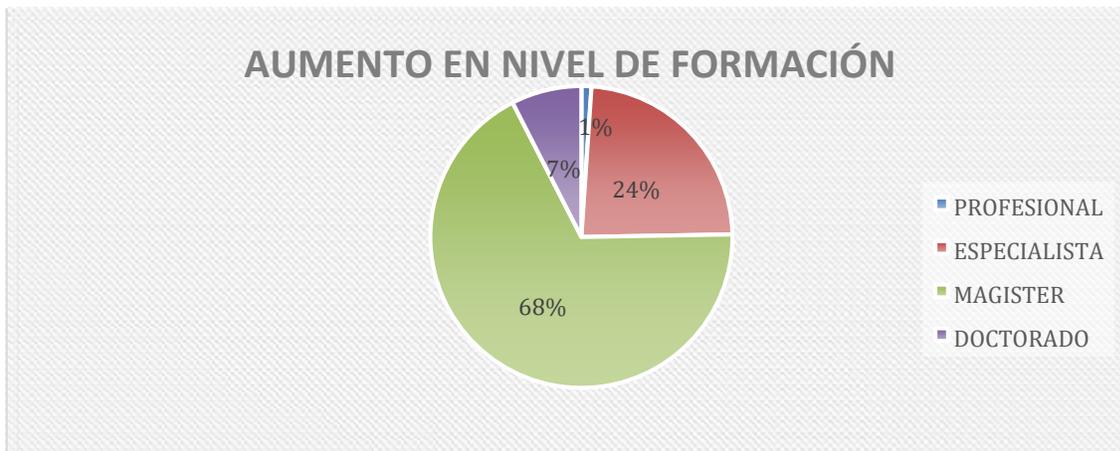
#### 6. Cualificación docente

Teniendo en cuenta que los docentes ocasionales y hora catedra se encuentran categorizados de acuerdo a su nivel de formación, para el periodo 16-1 de 2018, se presentan cambios en sus máximos niveles de formación debido a la culminación de su proceso de formación postgradual, la presente tabla muestra el número de docentes que incrementaron su nivel de formación respecto de la vigencia 2017.

NOVEDAD	TOTALES
AUMENTA DE ESCALAFONADO A ESPECIALISTA	1

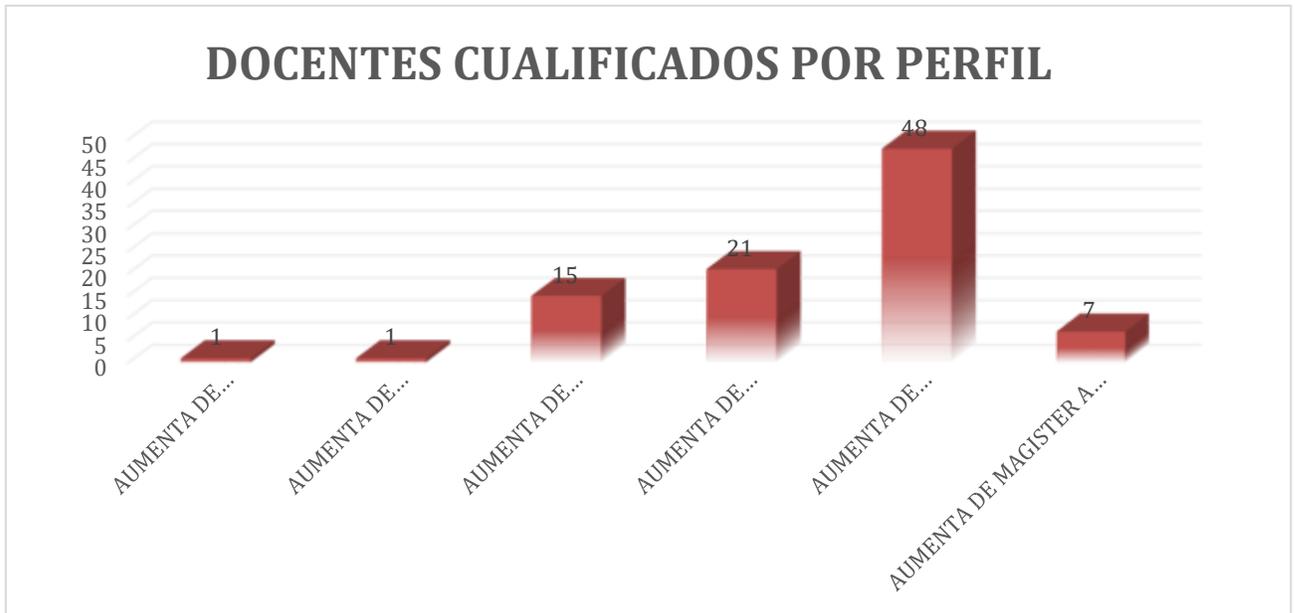
AUMENTA DE ESCALAFONADO PROFESIONAL A ESPECIALISTA	1
AUMENTA DE PROFESIONAL A ESPECIALISTA	21
AUMENTA DE PROFESIONAL A MAGISTER	15
AUMENTA DE ESPECIALISTA A MAGISTER	48
AUMENTA DE MAGISTER A DOCTORADO	7
<b>TOTAL</b>	<b>93</b>

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

En cuanto a la cualificación de los docentes ocasionales que estaban vinculados en la vigencia 2017 y se incorporaron en el año 2018, se puede evidenciar un claro incremento en los niveles de formación de 93 docentes, teniendo como resultado un aumento de su nivel de formación como Magister de un 68%, seguido por el nivel de Especialistas con un 24%.



#### 7.1 Costo cualificación docente.

La siguiente tabla muestra el costo de la vinculación en salarios de los docentes vinculados en el 2017 y que se cualificaron para la vigencia 2018 (93 docentes), teniendo en cuenta su tiempo y modalidad de vinculación:

NOVEDADES	VALOR VINCULACION 2017	VALOR VINCULACIÓN 2018
DE ESCALAFONADO ESPECIALISTA A	6.254.598	5.856.000
ESCALAFONADO PROFESIONAL A	5.410.724	6.240.000
ESPECIALISTA A MAGISTER	1.403.035.352	1.825.970.000
MAGISTER A DOCTORADO	271.399.281	406.272.000

PROFESIONAL ESPECIALISTA	A	283.724.032	487.720.000
PROFESIONAL A MAGISTER		239.614.990	361.480.000
<b>TOTAL</b>		<b>2.209.438.977</b>	<b>3.093.538.000</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

En cuanto al valor de vinculación en salarios respecto con la vigencia 2018 se evidencia un aumento total de \$ 884.099.023 por nivel de formación en la vinculación de los docentes que obtuvieron un título superior con el que fueron vinculados en la vigencia 2017, considerando adicionalmente el 4% del incremento en los sueldos de los docentes.

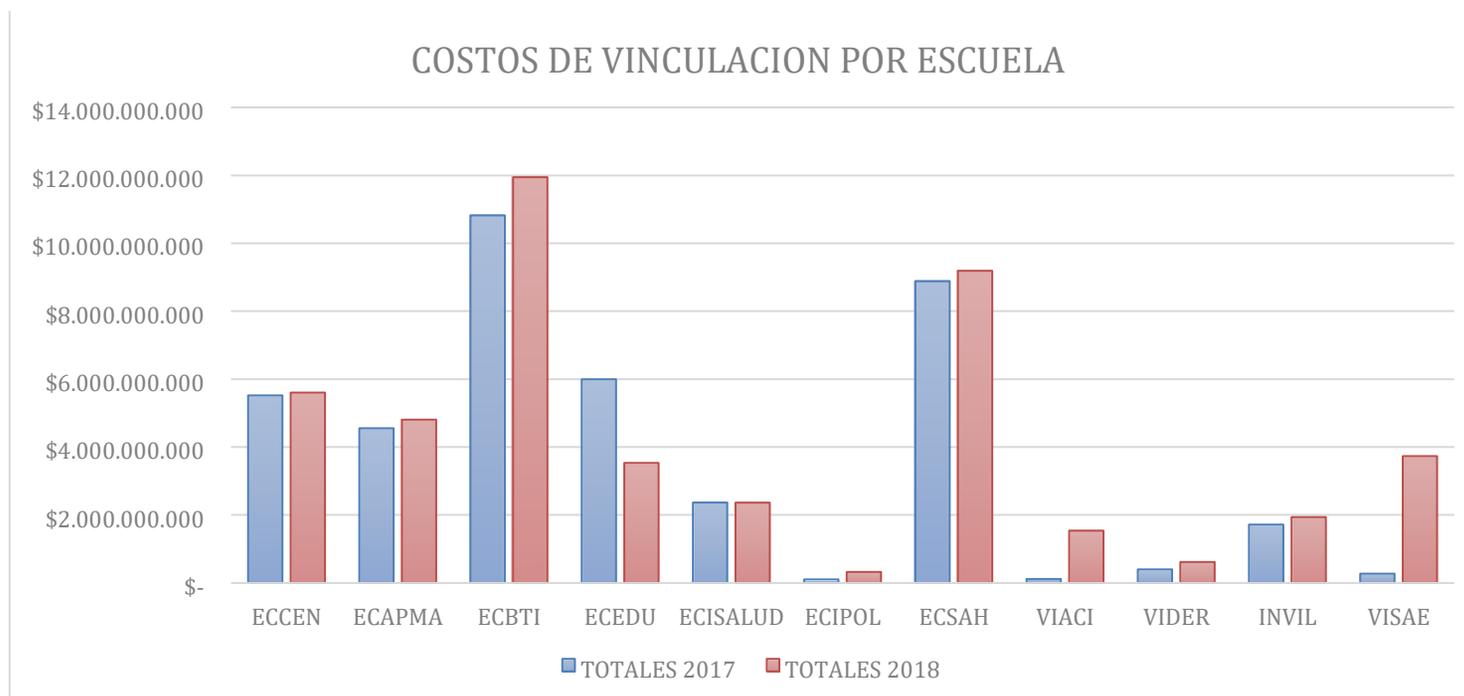
## 7. Costos vinculación docente comparativos 2017-2018

### 8.1 Costos vinculación por Unidad académica comparativo 2018 vs 2017.

TOTAL	PERIODO COMPLETO 2017	16-1 2017	TOTALES 2017	PERIODO COMPLETO 2018	16-1 2018	TOTALES 2018
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	3.708.553.748	1.812.974.051	5.521.527.799	3.505.696.000	2.098.914.000	5.604.610.000
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	2.741.321.125	1.813.697.044	4.555.018.169	2.438.880.000	2.369.124.000	4.808.004.000
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	7.791.566.001	3.028.802.676	10.820.368.677	8.069.824.000	3.874.088.000	11.943.912.000
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	4.935.650.178	1.059.666.579	5.995.316.757	2.584.352.000	949.850.000	3.534.202.000
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	1.993.264.928	374.295.608	2.367.560.536	1.525.192.000	839.487.700	2.364.679.700
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	104.914.333	-	104.914.333	280.544.000	44.214.000	324.758.000
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	6.140.688.217	2.741.304.655	8.881.992.872	6.134.976.000	3.053.240.000	9.188.216.000

<b>TOTAL</b>	<b>PERIODO COMPLETO 2017</b>	<b>16-1 2017</b>	<b>TOTALES 2017</b>	<b>PERIODO COMPLETO 2018</b>	<b>16-1 2018</b>	<b>TOTALES 2018</b>
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	117.405.600	-	117.405.600	1.540.160.000	-	1.540.160.000
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCION COMUNITARIA	330.214.146	69.075.597	399.289.743	490.662.594	126.986.000	617.648.594
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1.358.132.965	360.283.775	1.718.416.740	1.396.704.000	543.310.000	1.940.014.000
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	273.761.798	-	273.761.798	3.414.928.000	319.632.000	3.734.560.000
<b>TOTAL</b>	<b>29.495.473.039</b>	<b>11.260.099.985</b>	<b>40.755.573.024</b>	<b>31.381.918.594</b>	<b>14.218.845.700</b>	<b>45.600.764.294</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

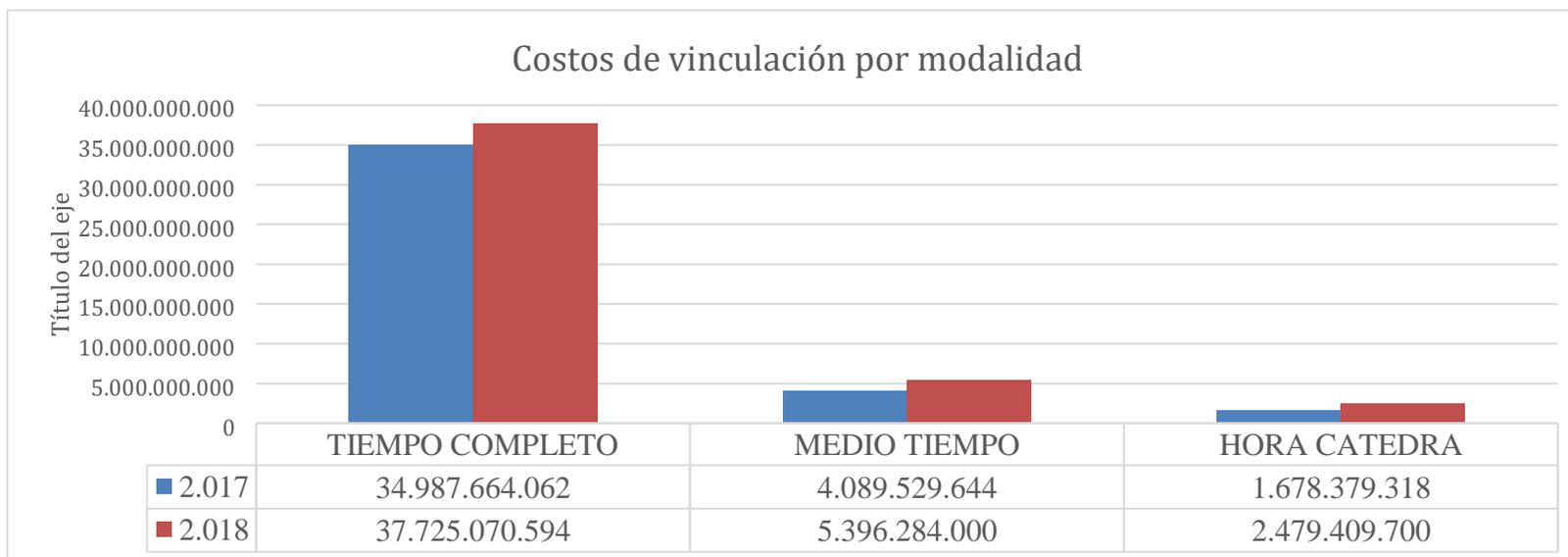


El incremento en el costo de la vinculación docente del periodo completo (11,5 meses), es del 6% respecto del año 2017, el cual se da por incremento del 4% de los salarios aprobados por el comité financiero con base al incremento del presupuesto de la universidad de acuerdo a lo aprobado por el Consejo Superior Universitario, por otra parte, el incremento de acuerdo a los lineamientos establecidos para la vigencia 2018, enunciados en el numeral 5.11 y 7.1, la disminución en ECEDU obedece a que los consejeros para la presente vigencia fueron asignados a la VISAE.

#### 8.2 Costos de vinculación por modalidad comparativo 2018 vs 2017

MODALIDAD	VALORES 2017			VALORES 2018		
	PERIODO COMPLETO	16-1.	TOTALES	PERIODO COMPLETO	16-1.	TOTALES
HORA CATEDRA	-	1.678.379.318	1.678.379.318		2.479.409.700	2.479.409.700
MEDIO TIEMPO	274.559.064	3.814.970.580	4.089.529.644	166.480.000	5.229.804.000	5.396.284.000
TIEMPO COMPLETO	29.220.913.975	5.766.750.087	34.987.664.062	31.215.438.594	6.509.632.000	37.725.070.594
<b>TOTAL</b>	<b>29.495.473.039</b>	<b>11.260.099.985</b>	<b>40.755.573.024</b>	<b>31.381.918.594</b>	<b>14.218.845.700</b>	<b>45.600.764.294</b>

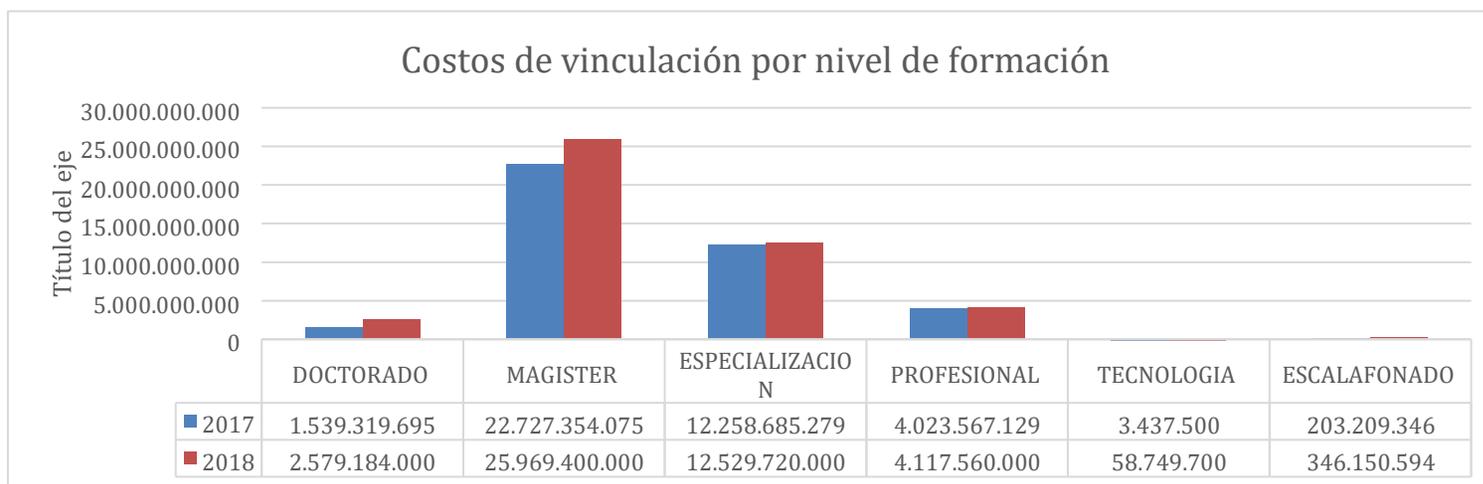
Fuente: Sistema de información SOCA



### 8.3 Costos de vinculación por nivel de formación comparativo 2018 vs 2017

NIVEL DE FORMACION	VALORES 2017			VALORES 2018		
	PERIODO COMPLETO	16-1	TOTALES	16-1	PERIODO COMPLETO	TOTALES
DOCTORADO	1.362.532.600	176.787.095	1.539.319.695	375.024.000	2.204.160.000	2.579.184.000
ESCALAFONADO	203.209.346	-	203.209.346	-	346.150.594	346.150.594
ESPECIALIZACION	7.630.133.287	4.628.551.992	12.258.685.279	5.295.800.000	7.233.920.000	12.529.720.000
MAGISTER	18.063.076.506	4.664.277.569	22.727.354.075	6.416.200.000	19.553.200.000	25.969.400.000
PROFESIONAL	2.236.521.300	1.787.045.829	4.023.567.129	2.102.712.000	2.014.848.000	4.117.560.000
TECNOLOGIA	-	3.437.500	3.437.500	29.109.700	29.640.000	58.749.700
<b>TOTAL</b>	<b>29.495.473.039</b>	<b>11.260.099.985</b>	<b>40.755.573.024</b>	<b>14.218.845.700</b>	<b>31.381.918.594</b>	<b>45.600.764.294</b>

Fuente: Sistema de información SOCA



## 8. Periodo académico 16-2

### 9.1 Diligenciamiento de la hoja de vida periodo 16-2

Teniendo en cuenta los diferentes periodos académicos ofertados para la vigencia de 2018, la Gerencia de Talento Humano pone a disposición de los candidatos los diferentes repositorios de hojas de vida para su diligenciamiento en las fechas establecidas en la circular 065 del 11 de diciembre de 2017.

Periodo 16-2, se postularon de 675 hojas de vida en el repositorio a candidatos a docentes así:

**Aplicación:**  
2018\_16-2 - CANDIDATOS A DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA PERIODO 16.2

**Registros encontrados 675**

**HOJA DE VIDA - Revision**

Listado de candidatos    Ver información al detalle    Observaciones y/o aprobar

Registros encontrados 675

Buscar    Limpiar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	POSTULA	MOVALESAD	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADÉMICA	CENTRO	
1	CC	7549345	GUILLERMO	SEGURA MARTNEZ	HOMBRE	MEDIO TIEMPO		3007549345	guillermoseguaramartinez@hotmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	(BOGOTÁ Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTÁ CUNDI
2	CC	52024921	NUBIA	RODRIGUEZ RUIZ	MUJER	TIEMPO COMPLETO		3123886025	nubiarodriguezruiz@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	(BOGOTÁ Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTÁ CUNDI
3	CC	80904388	DIEGO HERNANDO	CASTILLO INFANTE	HOMBRE	CATEDRA		3014240363	castilodiego85@hotmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	(BOGOTÁ Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTÁ CUNDI

## 9. Oferta y matrícula académica 16-2

Mediante el acuerdo 089 del 30 de octubre de 2017, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 16-1, en el cual se establece la fecha de inicio y terminación del periodo académico 16-2 así:

- Fecha de inicio: 19 de marzo de 2018
- Fecha de terminación: 22 de julio de 2018.

Para este periodo académico las Escuelas ofertan 616 cursos de la siguiente manera:

UNIDAD ACADÉMICA	CURSOS OFERTADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	86
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	142
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	103
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	75
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	83
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	10
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	102
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	4
<b>TOTAL</b>	<b>616</b>

Fuente: sistema de información SOCA

La tabla anterior corresponde al número de cursos que se ofertaron por cada unidad académica para el periodo 16-2 donde el mayor número de cursos fue ofertado por la

ECAPMA con 142 cursos seguido de la ECBTI con 103, y la Escuela que tuvo menor oferta fue de Educación con 75 cursos.

Las vicerrectorías ofertan sus cursos específicos como SISSU de la VIDER y los cursos transversales de idiomas del INVIL.

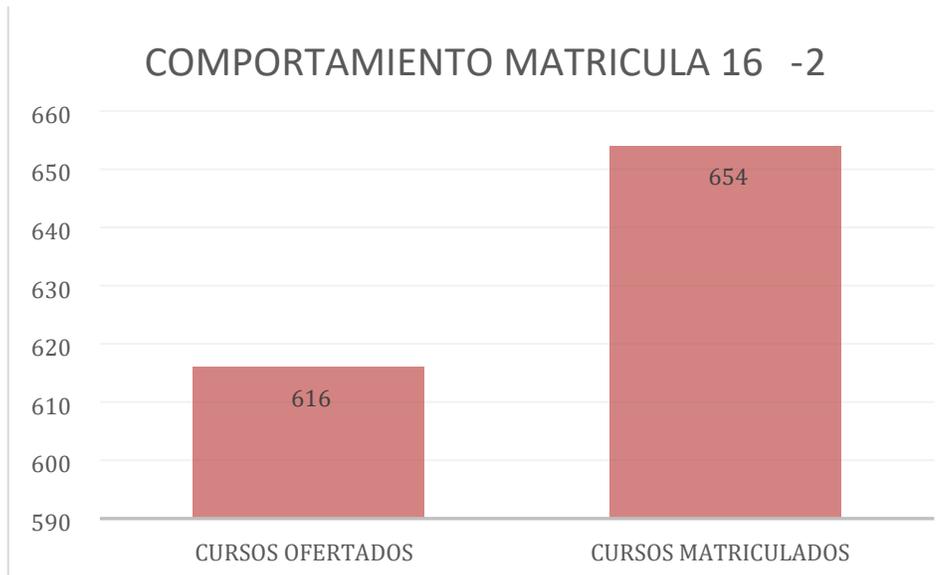
### 10.2 Resultados de matrícula periodo académico 16.2

Teniendo en cuenta los cursos ofertados por cada unidad académica, en la siguiente tabla se muestra el número de registros (estudiantes) que matricularon cursos por escuela así:

UNIDAD ACADEMICA	CURSOS OFERTADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	114
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	140
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	125
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	78
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	81
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	103
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL - EDUCACION PERMANENTE	1
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	2
<b>TOTAL</b>	<b>654</b>

Los cursos ofertados 616, al cerrar la matrícula se evidencia matrícula en 38 cursos que no fueron ofertados a todos los estudiantes, estos cursos corresponden a casos especiales como

respuesta a tutelas y estudiantes que se encuentran por culminar su ciclo de formación y requieren la apertura especial de cursos académicos.



### 10.3 Desagregación de matrícula

De acuerdo a los resultados de matrícula, a continuación, se desagrega en el número de estudiantes matriculados por curso académico por escuela de acuerdo a los rangos definidos.

Teniendo en cuenta los cursos ofertados por cada unidad académica, en la siguiente tabla se muestra el número de registros (estudiantes) que matricularon cursos por escuela así:

**Cursos con menos de 10 estudiantes:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	39
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	61
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	26
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	27
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	50
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	39
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1
<b>TOTAL</b>	<b>243</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos entre 11 – 30 estudiantes:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	27
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	49
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	40
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	31
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	24
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	20
<b>TOTAL</b>	<b>191</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos entre 31 – 60 estudiantes:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	10
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	25
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	15
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	8
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	9
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	1
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos entre 61 – 150 estudiantes:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	19
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	3
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	19
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	7
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	2
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	1
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>

Fuente: sistema de información SOCA **Cursos entre 151 – 300 estudiantes:**

<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	15

ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	2
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	13
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	3
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	6
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	3
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos entre 301 – 1.000 estudiantes:**

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	4
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	10
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	12
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL - EDUCACION PERMANENTE	1
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	4
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Cursos con más de 1.000 estudiantes:**

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	2
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	2
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>

Fuente: sistema de información SOCA

**Resumen:**

RANGOS	TOTALES
--------	---------

1 a 10	243
11 a 30	191
31 a 60	72
61 a 150	68
151 a 300	42
301 a 1000	32
Más de 1000	6
<b>TOTAL</b>	<b>654</b>

Fuente: sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

De la gráfica anterior podemos concluir que el 94% de los cursos tiene una matrícula inferior de 300 estudiantes y porcentaje restante del 6% equivalen a cursos mayores de 300 estudiantes.

#### 10.4 Comparativo de matrícula 16-2 año 2017 vs 16-2 año 2018

En la siguiente tabla se debe tener en cuenta que la Escuela de Ciencias jurídicas y Políticas cuenta con la Especialización en Gestión Pública que se encontraba en la Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios, para lo cual se evidencian los nuevos cursos ofertados y matriculados.



#### 10. Vinculación y asignación académica periodo 16-1.

Una vez la Gerencia de Talento Humano realizó la revisión de las hojas de vida de los más de 650 candidatos a docentes ocasionales y hora catedra que se encuentran en el repositorio para el periodo académico 16.2 y que cumplen con los requisitos documentales y legales como son soportes académicos, laborales, formatos de hoja de vida, declaración

juramentada de bienes y rentas, información de terceros y demás documentos legales, quedaron aprobados habilitándolos para la asignación académica en los respectivos cursos y horas según el caso y la necesidad del servicio identificado por las unidades académicas.

El proceso de asignación y vinculación docente se desarrolla en un trabajo conjunto con los Decanos y Secretarios Académicos y se realiza en el sistema de información SIGHUM modulo SOCA, a continuación, se detalla la asignación académica y vinculación de los Docentes Ocasionales y Hora catedra para el periodo 16-2.

### 11.1 Vinculación de Consejeros

De acuerdo a los lineamientos establecidos, los consejeros de tiempo completo tienen una asignación promedio de 150 estudiantes y los consejeros de medio tiempo entre 30 a 50 estudiantes, la vinculación de consejeros se detalla a continuación

MODALIDAD	TOTALES
HORA CATEDRA	1
MEDIO TIEMPO	9
TIEMPO COMPLETO	17
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 11.2 Vinculación Consejeros por Zona

ZONA	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	2
CARIBE	5
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	7
CENTRO BOYACA	3

CENTRO ORIENTE	1
CENTRO SUR	3
OCCIDENTE	3
SUR	3
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

### 10.3 vinculación Consejeros por modalidad y zona

ZONA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	0	1	1	2

CARIBE	0	1	4	5
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	1	2	4	7
CENTRO BOYACA	0	3	0	3
CENTRO ORIENTE	0	0	1	1
CENTRO SUR	0	0	3	3
OCCIDENTE	0	0	3	3
SUR	0	2	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>27</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

#### 11.4 Vinculación Consejeros por modalidad y centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	1	0	4	5
ACACIAS	0	1	0	1
BARRANQUILLA	0	1	1	2
BUCARAMANGA	0	0	1	1
CALI	0	0	2	2
COROZAL	0	0	1	1
DUITAMA	0	1	0	1
EJE CAFETERO (PEREIRA)	0	0	1	1
FACATATIVA	0	1	0	1
LIBANO	0	1	0	1
MARIQUITA	0	1	0	1
MEDELLIN	0	0	2	2
NEIVA	0	0	1	1
PALMIRA	0	0	1	1

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
SANTA MARTA	0	0	1	1
SOGAMOSO	0	1	0	1
TUNJA	0	1	0	1
VALLEDUPAR	0	0	1	1
YOPAL	0	0	1	1
ZIPAQUIRA	0	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>27</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

#### 11.5 Vinculación Docentes ocasionales por Unidad Académica:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	41
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	46
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	94
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	25
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	15
ESCUELA DE CIENCIAS JURÍDICA Y POLÍTICAS	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	56
VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL	2
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	15
VICERRECTORÍA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	27

<b>TOTAL</b>	<b>322</b>
--------------	------------

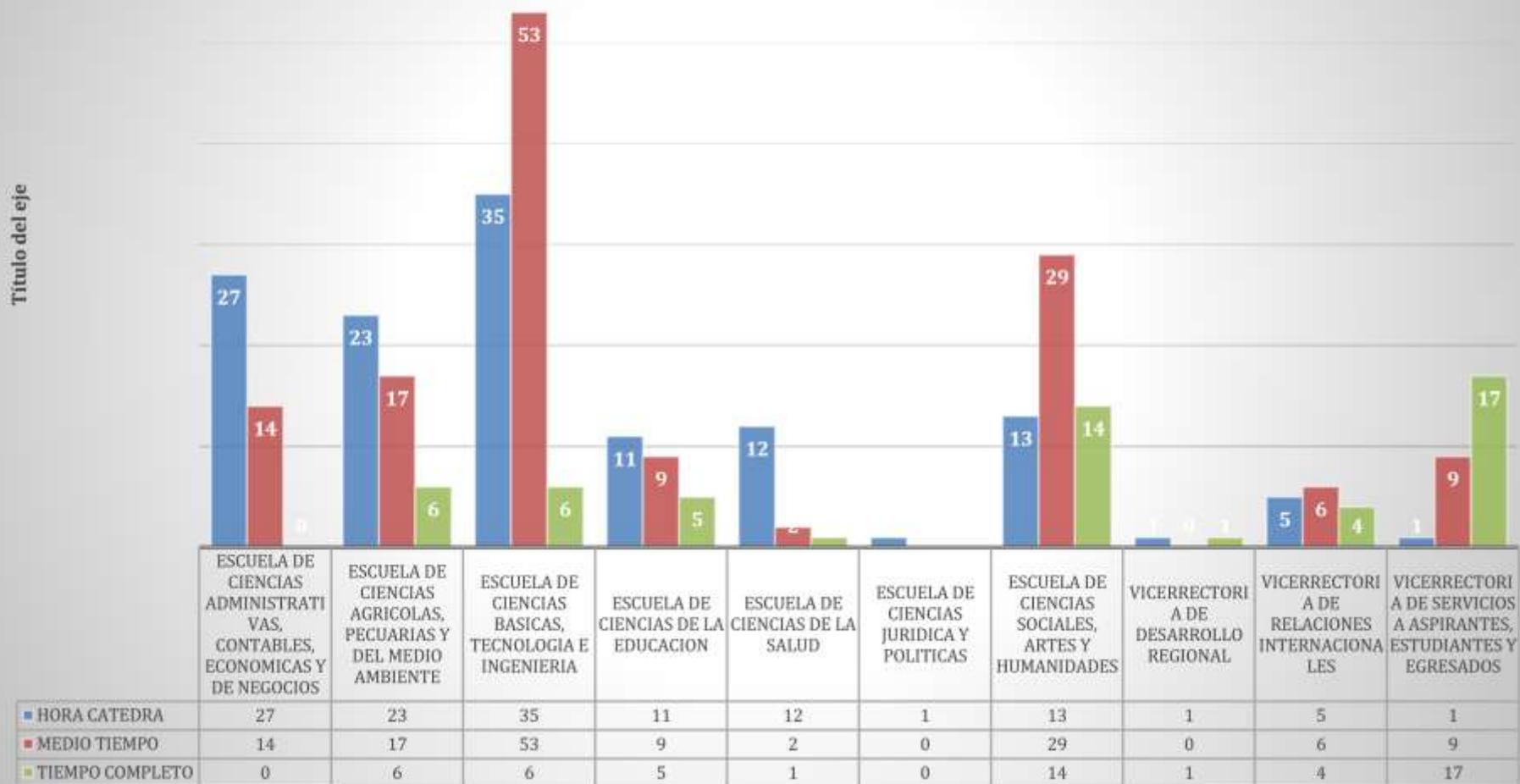
Fuente: Sistema de información SOCA

### 11.6 Vinculación Docentes ocasionales por modalidad

UNIDAD ACADEMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	27	14	0	41
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	23	17	6	46
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	35	53	6	94
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	11	9	5	25
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	12	2	1	15
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	1	0	0	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	13	29	14	56
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1	0	1	2
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	5	6	4	15
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	1	9	17	27
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>	<b>139</b>	<b>54</b>	<b>322</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

## DOCENTES POR UNIDAD ACADÉMICA Y MODALIDAD



### 11.7 Vinculación Docentes ocasionales por nivel de formación

UNIDAD ACADEMICA	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	0	4	18	18	1	41
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	0	18	17	10	1	46
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	0	17	45	32	0	94
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	0	4	8	12	1	25
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	1	5	3	6	0	15
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	0	0	1	0	0	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	0	17	22	17	0	56
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	0	1	1	0	0	2
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	0	7	2	6	0	15
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	21	2	4	0	27

<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>94</b>	<b>119</b>	<b>105</b>	<b>3</b>	<b>322</b>
--------------	----------	-----------	------------	------------	----------	------------

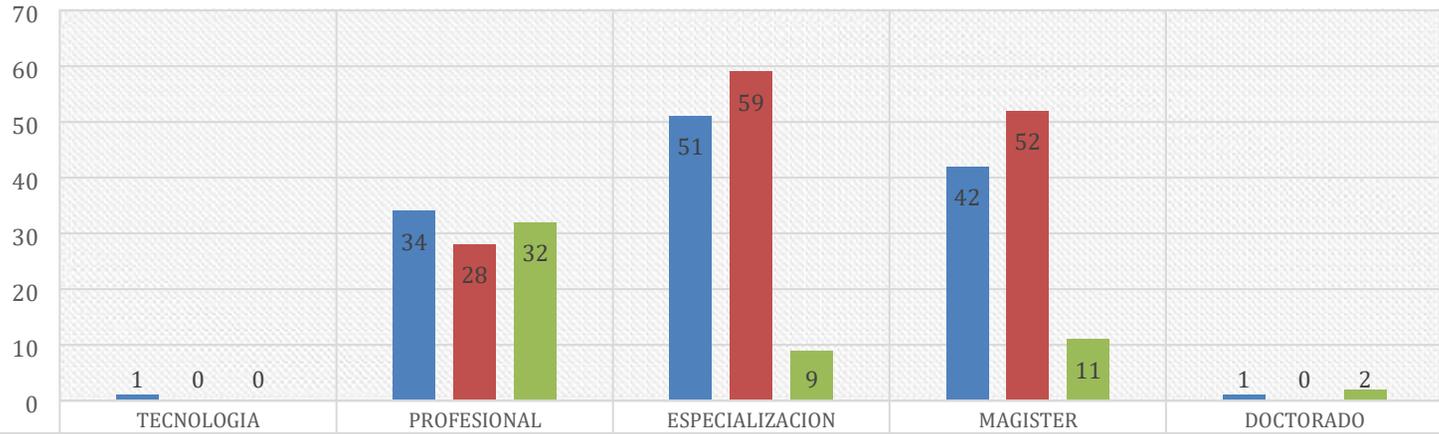
Fuente: Sistema de información SOCA

### 11.8 Vinculación Docentes ocasionales por perfil y modalidad

<b>MODALIDAD</b>	<b>TECNOLOGIA</b>	<b>PROFESIONAL</b>	<b>ESPECIALIZACION</b>	<b>MAGISTER</b>	<b>DOCTORADO</b>	<b>TOTALES</b>
HORA CATEDRA	1	34	51	42	1	129
MEDIO TIEMPO	0	28	59	52	0	139
TIEMPO COMPLETO	0	32	9	11	2	54
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>94</b>	<b>119</b>	<b>105</b>	<b>3</b>	<b>322</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### DOCENTES POR MODALIDAD Y PERFIL



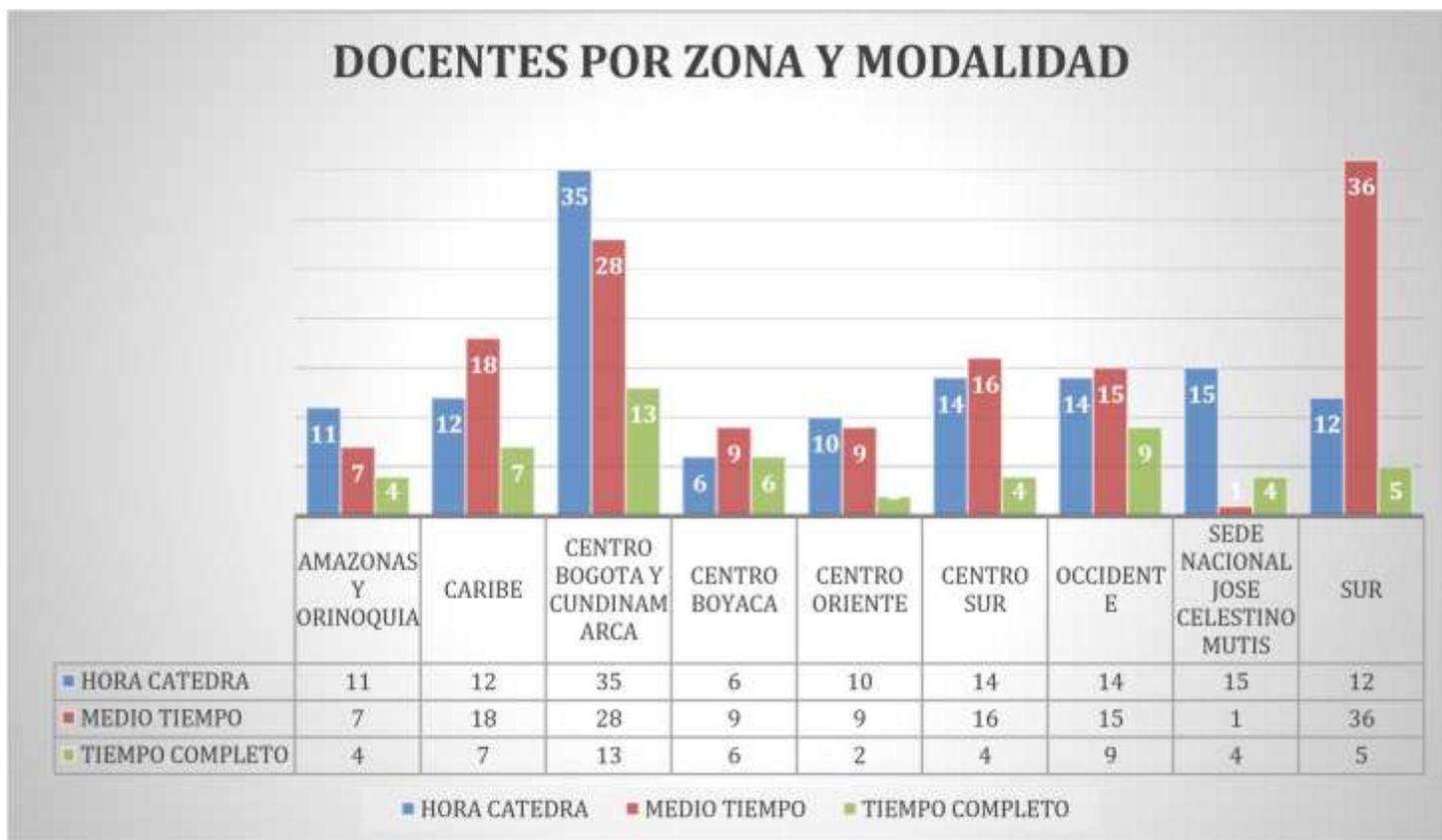
■ HORA CATEDRA	1	34	51	42	1
■ MEDIO TIEMPO	0	28	59	52	0
■ TIEMPO COMPLETO	0	32	9	11	2

■ HORA CATEDRA   ■ MEDIO TIEMPO   ■ TIEMPO COMPLETO

### 11.9 Vinculación Docentes ocasionales por zona y modalidad:

ZONA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	11	7	4	22
CARIBE	12	18	7	37
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	35	28	13	76
CENTRO BOYACA	6	9	6	21
CENTRO ORIENTE	10	9	2	21
CENTRO SUR	14	16	4	34
OCCIDENTE	14	15	9	38
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	15	1	4	20
SUR	12	36	5	53
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>	<b>139</b>	<b>54</b>	<b>322</b>

Fuente: Sistema de información SOCA



## 11.10 Vinculación Docentes por centro y modalidad:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	7	8	3	18
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	24	14	8	46
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	15	1	4	20
ACACIAS	6	3	1	10
BARRANCABERMEJA	0	1	0	1
BARRANQUILLA	3	5	1	9
BARRANQUILLA (UNI CARTAGENA)	1	0	0	1
BUCARAMANGA	6	5	2	13
CALI	1	4	2	7
CARTAGENA (BOLIVAR)	1	6	3	10
CHIQUINQUIRA	0	1	0	1
COROZAL	2	2	1	5
CUBARA	1	0	0	1
DUITAMA	2	4	2	8
EJE CAFETERO (PEREIRA)	5	8	2	15
FACATATIVA	1	1	1	3
FLORENCIA	3	7	1	11
FRONTERA AMAZONAS	2	0	0	2
FUSAGASUGA	1	0	0	1
GACHETA	0	4	0	4

GIRARDOT	1	0	0	1
IBAGUE	1	9	2	12
LA DORADA	1	2	1	4
LA GUAJIRA	0	1	0	1
LA PLATA HUILA	2	3	0	5
<b>CENTRO</b>	<b>HORA CATEDRA</b>	<b>MEDIO TIEMPO</b>	<b>TIEMPO COMPLETO</b>	<b>TOTALES</b>
LIBANO	0	1	0	1
MALAGA	1	0	0	1
MARIQUITA	0	1	0	1
MEDELLIN	4	4	6	14
NEIVA	2	9	1	12
OCAA	1	0	0	1
PALMIRA	6	3	2	11
PAMPLONA	2	1	0	3
PASTO	0	6	0	6
PITALITO	4	6	1	11
POPAYAN	4	2	0	6
QUIBDO	1	0	0	1
SAHAGUN	1	1	0	2
SAN JOSE DEL GUAVIARE	1	1	0	2
SANTA MARTA	0	2	1	3
SANTANDER DE QUILICHAO	2	1	0	3
SOACHA	1	0	1	2
SOGAMOSO	0	1	1	2
TUMACO	1	0	0	1
TUNJA	3	3	3	9
TURBO	3	1	0	4

VALLEDUPAR	4	1	1	6
VELEZ	0	2	0	2
YOPAL	2	3	3	8
ZIPAQUIRA	0	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>	<b>139</b>	<b>54</b>	<b>322</b>

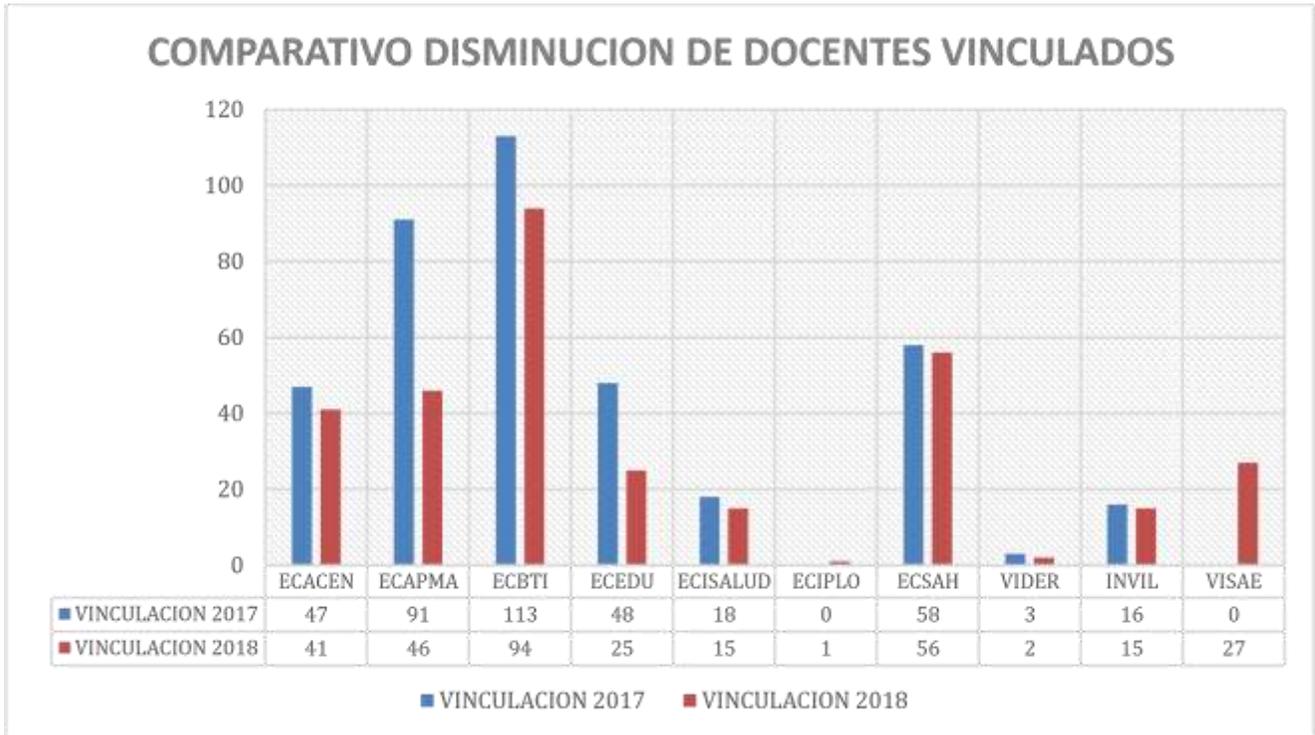
Fuente: Sistema de información SOCA

### 11.11 Vinculación Docentes por tiempo de vinculación comparativo 2018 vs 2017

UNIDAD ACADÉMICA	VINCULACION 2017	VINCULACION 2018
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	47	41
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	91	46
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	113	94
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	48	25
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	18	15
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	0	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	58	56
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	3	2
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	16	15
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	27
<b>TOTAL</b>	<b>394</b>	<b>322</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

con base a los resultados de matrícula del periodo 16-2, en el cual hubo disminución del número de estudiantes, en el proceso de vinculación se disminuye en 72 docentes con respecto a la vigencia 2017.

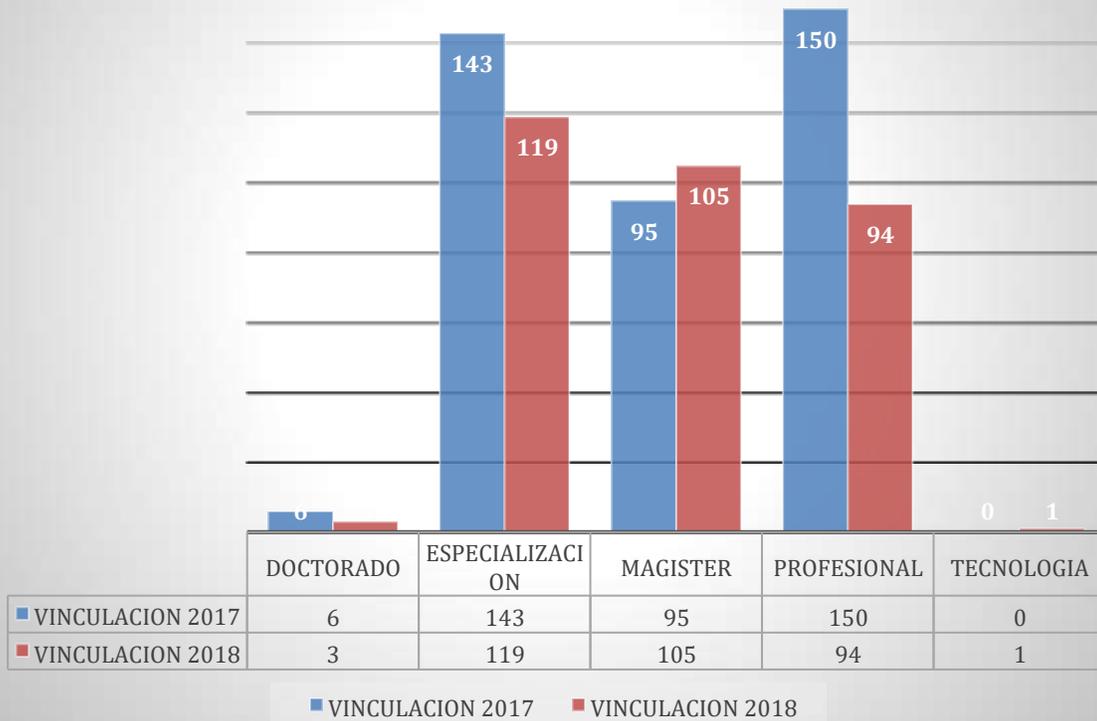


Fuente: Sistema de información SOCA

#### 11.12 vinculación Docentes por nivel de formación comparativo 2018 vs 2017

NIVEL DE FORMACION	VINCULACION 2017	VINCULACION 2018
DOCTORADO	6	3
ESPECIALIZACION	143	119
MAGISTER	95	105
PROFESIONAL	150	94
TECNOLOGIA	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>394</b>	<b>322</b>

## DOCENTES VINCULADOS POR NIVEL DE FORMACION



### 11.13 Vinculación Docentes por modalidad comparativo 2018 vs 2017

MODALIDAD	VINCULACION 2017	VINCULACION 2018
HORA CATEDRA	150	129
MEDIO TIEMPO	167	139
TIEMPO COMPLETO	77	54
<b>TOTAL</b>	<b>394</b>	<b>322</b>

## DOCENTES VINCULADOS POR MODALIDAD



### 11.14 Docentes que disminuyeron su modalidad.

UNIDAD ACADEMICA	DISMINUYE DE TC A HC	DISMINUYE DE TC A MT	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	0	1	1
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	1	1	2
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	1	1	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	0	2	2
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 11.15 Docentes nuevos vinculados por unidad académica.

UNIDAD ACADÉMICA	ANTIGUO	NUEVO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	9	32	41
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	26	20	46
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	44	50	94
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	14	11	25
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	7	8	15
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	0	1	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	17	39	56
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	0	2	2
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	5	10	15
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	11	16	27
<b>TOTAL</b>	<b>133</b>	<b>189</b>	<b>322</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 11.16 Docentes nuevos vinculados por unidad académica y modalidad.

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	21	11	0	32
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	7	10	3	20
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	14	35	1	50

ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	5	5	1	11
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	6	1	1	8
<b>UNIDAD ACADÉMICA</b>	<b>HORA CATEDRA</b>	<b>MEDIO TIEMPO</b>	<b>TIEMPO COMPLETO</b>	<b>TOTALES</b>
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	1	0	0	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	10	20	9	39
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1	0	1	2
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	2	5	3	10
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	5	11	16
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>92</b>	<b>30</b>	<b>189</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### 11. Asignación académica.

La asignación académica de los Docentes ocasionales de tiempo completo y medio tiempo y los docentes de hora catedra, se realiza con base al número total de horas asignadas de acuerdo a la fecha de inicio y terminación de la vinculación, número de créditos por curso académico. De acuerdo a los lineamientos establecidos en el documento “lineamientos para la asignación docente”, elaborado por la Vicerrectoría Académica y de Investigación se incorporó en SOCA las actividades derivadas de formación, investigación, proyección social y actividades académico - administrativas con su respectiva parametrización.

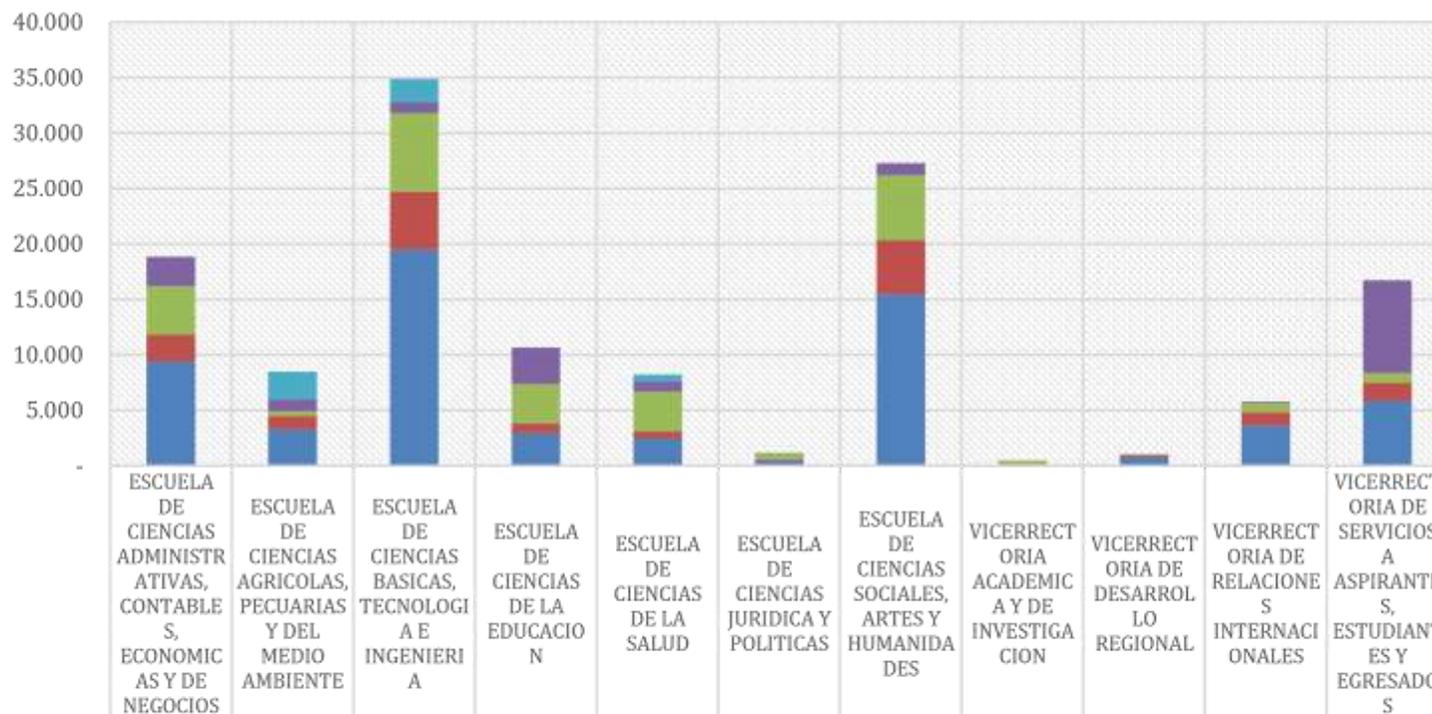
### 12.1 Horas asignadas por Unidad Académica:

La presente tabla establece el número total de horas asignadas a los docentes en las diferentes actividades acordes con la carga académica por unidad académica, para el periodo 16-2 se asignaron un total de 133.614 horas.

UNIDAD ACADEMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	18.859
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	8.482
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	34.887
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	10.667
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	8.242
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	1.150
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27.301
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	469
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1.040
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	5.786
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	16.731
<b>TOTAL</b>	<b>133.614</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### HORAS ASIGNADAS POR UNIDAD ACADÉMICA



■ HORAS COMPONENTE	-	2.497	2.098	-	648	-	-	-	-	-	-
■ HORAS ACTIVIDADES	2.652	1.072	980	3.301	906	40	1.080	-	-	120	8.351
■ HORAS DIRECTOR	4.380	432	7.097	3.552	3.604	528	5.898	288	92	870	903
■ HORAS EVALUACION	2.434	1.182	5.218	876	617	112	4.858	46	199	1.165	1.622
■ HORAS ACOMPAÑAMIENTO	9.393	3.299	19.494	2.938	2.467	470	15.465	135	749	3.631	5.855

Fuente: Sistema de información SOCA



## 12.2 Desagregado horas otras actividades

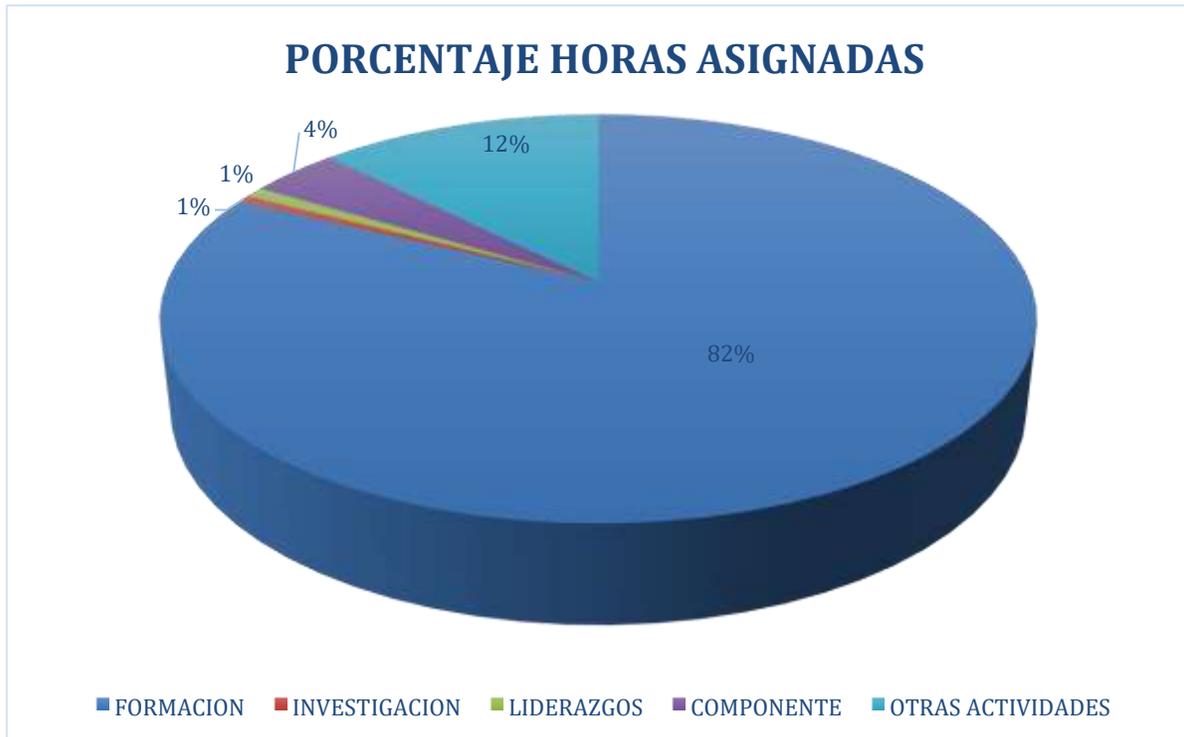
La siguiente tabla muestra en detallado las horas de otras actividades asignadas por las unidades académicas de la siguiente manera:

ACTIVIDAD	TOTALES
ASESOR PROYECTO DE TRABAJO DE GRADO	1.280
B-LEARNING	529
CAMPO UNAD	30
CONSEJERO ACADEMICO	8.127
DIRECTOR DE TRABAJO DE GRADO	1.690
DISEÑO DE CURSO ACADEMICO	1.754
DISEÑO DE PROGRAMA	528
ECEDEU - PRACTICAS PEDAGOGICAS	176
FORMACION DE ALTO NIVEL	1.015
HOMOLOGACIONES	86
HORAS DE TRABAJO EN INPEC	200
INVESTIGACION	784
JURADO DE TRABAJO DE GRADO	883
LIDERAZGOS	1.086
PRACTICAS PROFESIONALES	210
PROGRAMAS DE RADIO Y/O TELEVISION	78
UNAD ENGLISH - VIREL	46
<b>TOTAL</b>	<b>18.502</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### Resumen de asignación académica:

ASIGNACION	TOTALES
FORMACION	109.869
INVESTIGACION	784
LIDERAZGOS	1.086
COMPONENTE	5.243
OTRAS ACTIVIDADES	16.632
<b>TOTAL</b>	<b>133.614</b>



Fuente: Sistema de información SOCA

### 12.3 Registros asignados

Para el periodo 16-2 de 2018 con base a los resultados de matrícula, se asignaron 45.221 registros de estudiantes, para un decrecimiento de 12.546 registros con respecto a la vigencia 2017.

ASIGNACION	2017	2018
<b>TOTAL</b>	<b>57.767</b>	<b>45.221</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

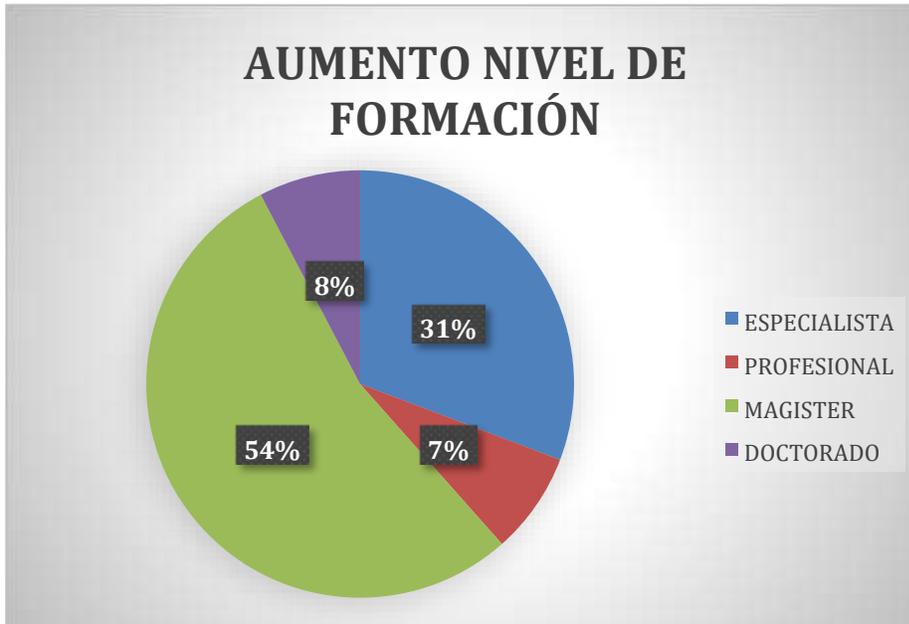
## 12. Cualificación De Docentes Ocasionales

Teniendo en cuenta que los docentes ocasionales y hora catedra se encuentran categorizados de acuerdo a su nivel de formación, para el periodo 16-2 de 2018, se presentan cambios en sus máximos niveles de formación debido a la culminación de su proceso de formación postgradual, la presente tabla muestra el número de docentes que incrementaron su nivel de formación respecto de la vigencia 2017.

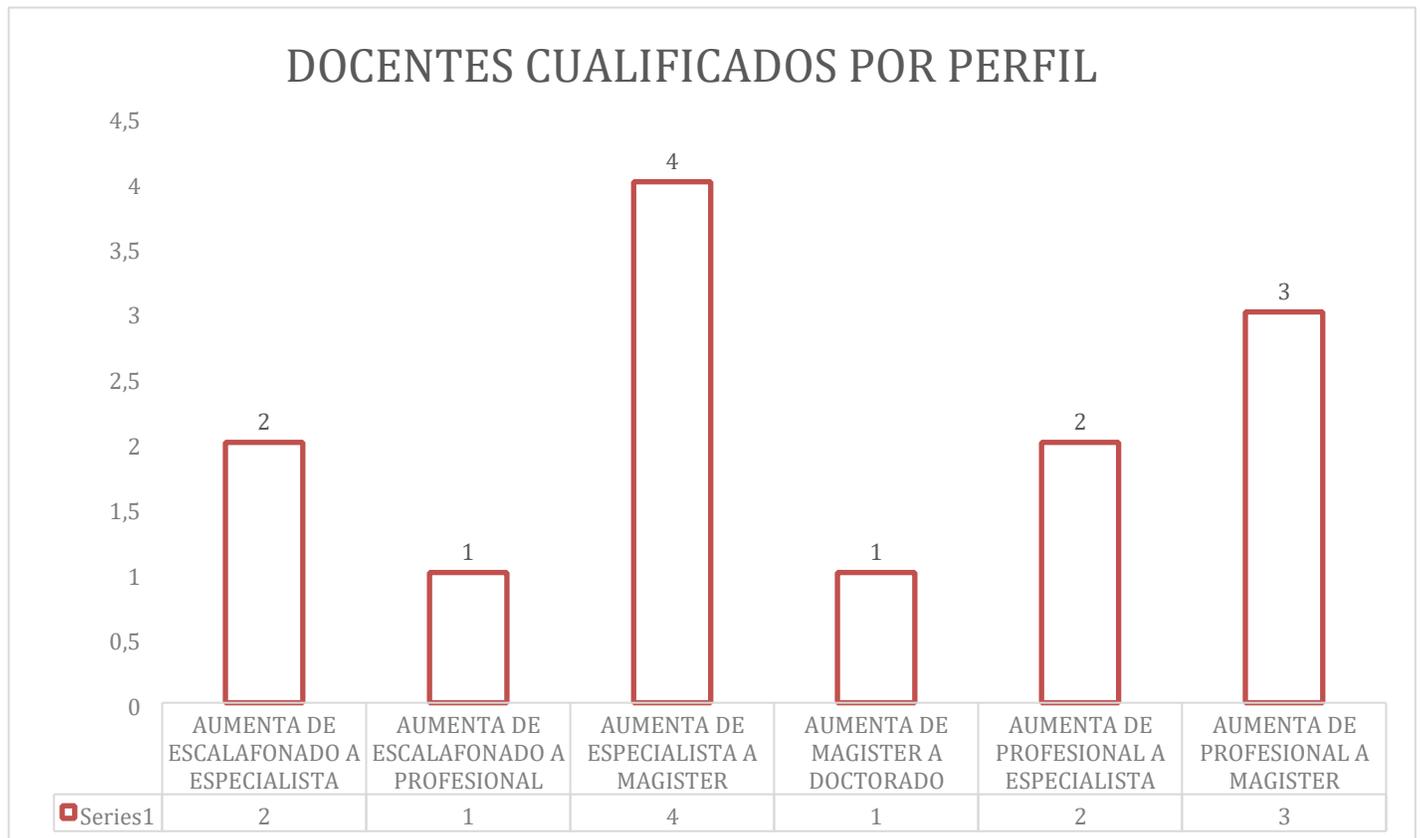
<b>NOVEDAD</b>	<b>TOTALES</b>
AUMENTA DE ESCALAFONADO A ESPECIALISTA	2
AUMENTA DE ESCALAFONADO A PROFESIONAL	1
AUMENTA DE ESPECIALISTA A MAGISTER	4
AUMENTA DE MAGISTER A DOCTORADO	1
AUMENTA DE PROFESIONAL A ESPECIALISTA	2
AUMENTA DE PROFESIONAL A MAGISTER	3
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

En cuanto a la cualificación de los docentes ocasionales que estaban vinculados en la vigencia 2017 y se incorporaron en el año 2018, se puede evidenciar un claro incremento en los niveles de formación de 13 docentes, teniendo como resultado un aumento de su nivel de formación como Magister de un 54%, seguido por el nivel de Especialistas con un 31%.



Fuente: Sistema de información SOCA



### 13.1 Costo cualificación docente.

La siguiente tabla muestra el costo de la vinculación en salarios de los docentes vinculados en el 2017 y que se cualificaron para la vigencia 2018, teniendo en cuenta su tiempo y modalidad de vinculación:

<b>NOVEDADES</b>	<b>VALOR VINCULACION 2017</b>	<b>VALOR VINCULACION 2018</b>
AUMENTA DE ESCALAFONADO A ESPECIALISTA	10.821.448	23.488.000
AUMENTA DE ESCALAFONADO A PROFESIONAL	14.178.190	4.698.000
AUMENTA DE ESPECIALISTA A MAGISTER	35.765.788	32.620.000
AUMENTA DE MAGISTER A DOCTORADO	9.001.200	23.232.000
AUMENTA DE PROFESIONAL A ESPECIALISTA	4.776.180	12.480.000
AUMENTA DE PROFESIONAL A MAGISTER	12.347.933	27.520.000
<b>TOTAL</b>	<b>86.890.739</b>	<b>124.038.000</b>

Fuente: Sistema de información SOCA



En cuanto al valor de vinculación en salarios respecto con la vigencia 2018 se evidencia un aumento total de \$ 37.147.261 por nivel de formación en la vinculación de los docentes que obtuvieron un título superior con el que fueron vinculados en la vigencia 2017, considerando adicionalmente el 4% del incremento en los sueldos de los docentes.

## 14. Costos vinculación comparativos 2018 vs 2017

### 14.1 Costos vinculación por Unidad académica comparativo 2018 vs 2017

UNIDAD ACADEMICA	VINCULACION 2017	VINCULACION 2018
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	373.411.017	306.130.000
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	527.839.202	305.922.000
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	767.968.141	694.992.000
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	454.186.609	285.150.000
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	73.380.175	104.581.200
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICA Y POLITICAS	-	6.048.000
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	592.946.826	496.438.000
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	11.193.279	19.104.000
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	161.954.392	120.980.000
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	-	306.784.000
<b>TOTAL</b>	<b>2.962.879.641</b>	<b>2.646.129.200</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

### COSTOS VINCULACION POR ESCUELA



Fuente: Sistema de información SOCA

#### 14.2 Costos de vinculación por modalidad comparativo 2018 vs 2017

MODALIDAD	VINCULACION 2017	VINCULACION 2018
HORA CATEDRA	\$ 690.276.187	\$ 671.761.200
MEDIO TIEMPO	\$ 1.184.109.572	\$ 1.116.960.000
TIEMPO COMPLETO	\$ 1.088.493.882	\$ 857.408.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 2.962.879.641</b>	<b>\$ 2.646.129.200</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

#### 14.3 Costos de vinculación por nivel de formación comparativo 2018 vs 2017

NIVEL DE FORMACION	VINCULACION 2017	VINCULACION 2018
DOCTORADO	\$ 70.158.873	\$ 55.560.000
ESPECIALIZACION	\$ 1.067.883.926	\$ 879.480.000
MAGISTER	\$ 940.518.063	\$ 1.042.940.000
PROFESIONAL	\$ 884.318.779	\$ 665.802.000

TECNOLOGIA	\$ -	\$ 2.347.200
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 2.962.879.641</b>	<b>\$ 2.646.129.200</b>

Fuente: Sistema de información SOCA

#### 14.4. Novedades de vinculación

Con el fin de suplir la necesidad de atender a los estudiantes matriculados en cursos de primera matrícula, la Gerencia de Talento Humano tramitó las novedades a solicitud de las escuelas y con la aprobación de la Vicerrectoría académica y de investigación de los docentes ocasionales que habían sido vinculados en el periodo 16-1 para así garantizar mejoramiento en la retención y permanencia de los estudiantes. Promoviendo una atención idónea, con docentes que cuentan con la experiencia necesaria para su acompañamiento.

Por tal razón no se vinculan docentes nuevos, ya que no tienen la experiencia en la modalidad para la atención a los estudiantes, por lo tanto, se realizan las respectivas resoluciones modificatorias con los siguientes valores adicionales a la vinculación:

UNIDAD ACADÉMICA	VALORES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	9.971.077
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	42.432.000
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	73.920.000
ESCUELA DE CIENCIAS JURÍDICA Y POLÍTICAS	10.080.000
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	51.589.228
<b>TOTAL</b>	<b>187.992.304</b>

#### 14.5 costo total vinculación periodo 16-2

El costo total de la vinculación del personal académico para el periodo 16-2 con las novedades aprobadas asciende a la suma de \$ **2.834.121.504**

VARIABLES DE VINCULACION	VALORES
VALOR VINCULACIÓN OCASIONALES 16-2	\$ 2.646.129.200
VALOR NOVEDADES ATENCIÓN 16-2	\$ 187.992.304
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 2.834.121.504</b>

#### 15. Costos Docentes en estado de gravidez

Teniendo en cuenta el mandato constitucional de protección a la niñez y la maternidad, para la vigencia 2018, se procedió con la prórroga de la Docentes que reportaron que se encontraban en estado de gravidez, el costo de la vinculación se detalla a continuación.

UNIDAD ACADEMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 22.184.394
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	\$ 33.580.639
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 96.189.709
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	\$ 20.358.567
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 66.274.997
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	\$ 43.073.333
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 281.661.638</b>

#### 16. Costo total vinculación periodo 16-1 y 16-2

PERIODO ACADEMICO	COSTO TOTAL SALARIOS

16--1	45.600.764.294
16--2	2.834.121.504
<b>Docentes estado gravidez</b>	281.661.638
<b>TOTAL COSTO</b>	<b>48.716.547.436</b>

#### 16.1 Valores de CDP otorgado por presupuesto:

CDP OBJETO	CDP #	VALOR CDP	VALOR IMPUESTO	CON	VALOR TOTAL
HORAS CATEDRA	8	35.882.000.000	143.528.000		36.025.528.000
DOC OCASIONALES	9	26.898.000.000	98.392.000		26.996.392.000
<b>TOTAL</b>		<b>62.780.000.000</b>	<b>241.920.000</b>		<b>63.021.920.000</b>

#### 16.2 Saldo presupuestal vinculación docentes vigencia 2018

CONCEPTOS	TOTALES
2018 16-1	45.600.764.294
2018 16-2	2.834.121.504
<b>Docentes estado gravidez</b>	281.661.638
<b>Total vinculación</b>	<b>48.716.547.436</b>
<b>Total presupuesto asignado</b>	<b>62.780.000.000</b>
<b>Saldo presupuesto</b>	<b>14.063.452.564</b>

### 1.3 CONTRATACIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN

La Gerencia de Talento Humano definió las diferentes etapas del proceso de contratación de apoyo a la gestión vigencia 2018, así: planeación, precontractual, contractual, pos contractual.

### 1. Planeación.

La Gerencia de Talento Humano una vez identificados los cupos del 2017 y que se requieren para la vigencia 2018, publico la circular informativa 610-0064 del 11 de diciembre de 2017 dirigida a los supervisores de contrato y a los candidatos a contratistas estableciendo las directrices de la contratación para la vigencia 2018.



## 2.1 Certificado de disponibilidad presupuestal.

Los recursos aprobados para la contratación de apoyo a la gestión vigencia 2018 es por \$ 9.000.000.000 en el cdp 13 Remuneración de Servicios Técnicos.

VIGENCIA 2018			
CDP	NUMERO	VALOR	FECHA
REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS	13	\$9.000.000.000	03 de Enero de 2017

## 2.2 Tabla de honorarios.

La Gerencia de Talento Humano para la vigencia 2018, actualiza la tabla de honorarios aprobada por la Rectoría, una para la sede nacional y otra para los centros, de acuerdo a las necesidades del servicio y con base en las estructuras de funcionamiento de la UNAD.

### Sede nacional.

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia				
SEDE NACIONAL 2018				
TIPO DE ACTIVIDAD	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA	EQUIVALENCIAS	VALOR HONORARIOS
				NACIONAL
COMPRENDE LA APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS Y/O DE ALTA FORMACIÓN POSTGRADUAL EN LOS NÚCLEO BÁSICO DEL CONOCIMIENTO DE ACUERDO A LA UNIDAD Y LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS	TITULO PROFESIONAL + TITULO MAESTRIA	MAYOR A 60		\$ 4.222.000
	TITULO PROFESIONAL + TITULO MAESTRIA	HASTA 60		\$ 3.493.350
	TITULO PROFESIONAL + TITULO ESPECIALISTA	MAYOR A 60		\$ 3.359.000
	TITULO PROFESIONAL + TITULO ESPECIALISTA	HASTA 60		\$ 3.244.000
EJECUTA OBLIGACIONES QUE REQUIEREN DE LA APLICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS PROPIOS DE LA DISCIPLINA ACADEMICA O PROFESION DE ACUERDO A LA UNIDAD Y LOS PROCESOS Y	TITULO PROFESIONAL	MAYOR A 60		\$ 3.016.000
	TITULO PROFESIONAL	49 HASTA 60		\$ 2.900.000
	TITULO PROFESIONAL	25 HASTA 48		\$ 2.392.000
	TITULO PROFESIONAL	HASTA 24		\$ 2.065.000
EJECUTA OBLIGACIONES QUE REQUIEREN DE LA APLICACIÓN DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS EN ACTIVIDADES TÉCNICAS ASÍ COMO LAS RELACIONADAS CON LA APLICACIÓN DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA	TITULO TECNOLOGO		POR TITULO DE FORMACION TECNOLÓGICA: MAYOR A 8 SEMESTRES DE EDUCACION SUPERIOR.	\$ 1.892.000
	TITULO TECNICO		POR TITULO DE FORMACION TECNICA HASTA 7 SEMESTRES DE EDUCACION SUPERIOR.	\$ 1.788.000

Fuente: sistema de información SCAP

## Centros

TIPO DE ACTIVIDAD/PERSONAL CATEGORIA CENTRO	NIVEL DE FORMACION REQUERIDO	HONORARIOS		NIVEL DE FORMACION REQUERIDO		HONORARIOS	
		Aa	A	B	C		
DIRECCION DE CENTRO	ESPECIALISTA		1	1			1
ASISTENTE DIRECTOR	TECNICO	\$1.618.000	1	1			
APOYO TECNICO TRANSVERSAL	TECNICO	\$1.618.000	1	1			1
FRACATL VIDER	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.088.000	1	1			
FRACATL BIENESTAR INSTITUCIONAL	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.088.000	1	1			
LABORATORIOS*	PROFESIONAL	\$2.088.000	1	1			1*
CALEIDAD Y MEJORAMIENTO	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.088.000	1	1			
ISAF - OTHER	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.088.000	1	1			
SECCION DOCUMENTAL	TECNICO	\$1.718.000					
	TECNICO	\$1.618.000	1	1			
GIOT	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.088.000	1	1	TECNICO	\$1.400.000	1
BIBLIOTECA*	PROFESIONAL	\$2.088.000					
	TECNICO	\$1.718.000	1	1			1*
	TECNICO	\$1.618.000					
REGISTRO Y CONTROL**	TECNICO	\$1.618.000	1	1	TECNICO	\$1.400.000	1
APOYO OPERACIONAL (TRANSVERSAL)	TECNICO	\$1.618.000	1	1	TECNICO	\$1.390.000	1

Fuente: sistema de información SCAP

Se realizaron las nivelaciones de los honorarios de acuerdo a las siguientes condiciones.

- ✚ El personal nuevo que ingreso a la UNAD se le aplico la tabla.
- ✚ El personal de apoyo a la gestión que estuvo contratado para la vigencia 2017 y que se requiera contratar para la vigencia 2018, se le incrementara el 4% al valor mensual del contrato del 2017, esto con base al incremento del presupuesto aprobado por el consejo superior universitario.

### 3. Etapa precontactual

#### 3.1 Fases de contratación.

Con el fin de fortalecer y mejorar el proceso de contratación del personal de apoyo a la gestión (contratistas) y cubrir acertadamente las necesidades del personal de la Universidad, se contemplaron las siguientes Fases:

<i>FASES DE CONTRATACIÓN</i>	
FASE 1	LEVANTAMIENTO DE NECESIDADES DE CONTRATACIÓN
FASE 2	APROBACIÓN DE LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN
FASE 3	SELECCIÓN DE CONTRATISTAS NUEVOS
FASE 4	POSTULACIÓN DE HOJAS DE VIDA
FASE 5	DILIGENCIAMIENTO SISTEMA CENSO V3.0
FASE 6	DILIGENCIAMIENTO SISTEMA SIGEP
FASE 7	APROBACIÓN DE CANDIDATOS A CONTRATISTAS
FASE 8	GENERACIÓN DE MINUTA

Fuente: sistema de información SCAP

### Cronograma

Por lo cual se siguió el presente cronograma:



CRONOGRAMA		SISTEMA DE INFORMACION	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
FASE 1	LEVANTAMIENTO DE NECESIDADES DE CONTRATACIÓN	SCAP 2018	11/12/2017	13/12/2017
FASE 2	APROBACIÓN DE LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN	SCAP 2018	14/12/2017	21/12/2017
FASE 3	SELECCIÓN DE CONTRATISTAS NUEVOS	GTHUM	11/12/2017	21/12/2017
FASE 4	POSTULACIÓN DE HOJAS DE VIDA	SCAP 2018	14/12/2017	21/12/2017
FASE 5	DILIGENCIAMIENTO SISTEMA CENSO V3.0	CENSO v3.0	11/12/2017	13/12/2017
FASE 6	DILIGENCIAMIENTO SISTEMA SIGEP	SIGEP	11/12/2017	13/12/2017
FASE 7	APROBACIÓN DE CANDIDATOS A CONTRATISTAS	SCAP 2018 CENSO v3.0 SIGEP	21/12/2017	28/12/2017

FASE 8	GENERACIÓN MINUTA	DE	SCAP 2018		
				22/01/2018	26/01/2018

Fuente: sistema de información SCAP

### 3.2 Fase 1. Levantamiento de necesidades de contratación.

Para la vigencia 2018 se aprobaron los mismos cupos contractuales que se manejaron en el año 2017.

De acuerdo a las necesidades de contratación aprobadas para cada zona y de acuerdo a la estructuras básicas que se manejan para cada centro, la Gerencia de Talento Humano trabajo en conjunto con los líderes de proceso y directores zonales las necesidades de contratación, teniendo en cuenta objeto de contratación, perfil requerido, obligaciones, justificación y conveniencia, las cuales fueron incorporadas automáticamente por la Gerencia de Talento Humano en el aplicativo SCAP vigencia 2018.

En la Sede Nacional José Celestino Mutis se realizó la apertura del sistema SCAP 2018, para el cargue de las necesidades de contratación.

Una vez guardada la solicitud de necesidad de la Gerencia de Talento Humano realizara la validación y aprobación.

### 3.3.Fase 2. Aprobación de las necesidades de contratación.

La revisión y aprobación de las necesidades de la contratación fue desde el 14 de diciembre hasta el 21 de diciembre de 2017.

Una vez la Gerencia de Talento Humano realizó la revisión y validación de las necesidades de contratación para la vigencia 2018, y se le informo vía correo electrónico al líder de cada unidad la aprobación de la necesidad.

Se aprobaron las siguientes necesidades de contratación:

UNIDAD	NECESIDADES APROBADAS
CCAV PASTO	1
CCAV CARTAGENA	1
CCAV CUCUTA	3
CCAV DOS QUEBRADAS	1
CCAV FACATATIVA	3
CCAV LETICIA	1
CCAV NEIVA	6
CCAV PAMPLONA	1
CCAV PITALITO	3
CCAV PUERTO COLOMBIA	7
CCAV SAHAGUN	1
CCAV SAN JOSE DEL GUAVIARE	4
CCVA ZIPAQUIRA	2
CEAD GARAGOA	2

CEAD SANTANDER DE QUILICHAO	2
CEAD ACACIAS	6
CEAD BUCARAMANGA	8

UNIDAD	NECESIDADES APROBADAS
CEAD CHIQUINQUIRA	1
CEAD CURUMANI	1
CEAD DUITAMA	3
CEAD FLORENCIA	3
CEAD FUSAGASUGA	2
CEAD GACHETA	3
CEAD GIRARDOT	3
CEAD IBAGUE	5
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	17
CEAD LA DORADA	3
CEAD LA GUAJIRA	3
CEAD MALAGA	1
CEAD MEDELLIN	8
CEAD OCAÑA	2
CEAD PALMIRA	8
CEAD PUERTO CARREÑO	1
CEAD SOATA	1

CEAD SOGAMOSO	1
CEAD TUNJA	8
CEAD TURBO	1
CEAD YOPAL	2

UNIDAD	NECESIDADES APROBADAS
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	1
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS	7
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	1
GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1
GERENCIA DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO UNIVERSITARIO	22
GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	29
GERENCIA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	1
GERENCIA DE TALENTO HUMANO	9
GRUPO DE ADQUISICIONES E INVENTARIOS	7
GRUPO DE CONTABILIDAD	3
GRUPO DE CUENTAS Y TESORERIA	4
LABORATORIOS	7
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	2
OFICINA DE CONTROL INTERNO Y DISCIPLINARIO	2
SECRETARIA GENERAL	14

SISTEMA NACIONAL DE REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	11
UDR EL BANCO	1
UDR EL BORDO	1
UDR LIBANO	2
UDR MARIQUITA	2
<b>UNIDAD</b>	<b>NECESIDADES APROBADAS</b>
UDR PLATO	1
UDR VALLE DEL GUAMUEZ	2
UDR AGUACHICA	1
UDR BARRANCABERMEJA	3
UDR BOAVITA	1
UDR CALI	2
UDR CUBARA	1
UDR CUMARAL	1
UDR GUANIA	1
UDR PUERTO ASIS	1
UDR SANVICENTE DE CAGUAN	2
UDR SOCHA	1
UDR TUMACO	1
VICERECTORIA DE RELACIONALES INTERNACIONALES	4
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIÓN	3

VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA	2
VICERRECTORIA DE MEDIOS Y MEDIACIONES PEDAGÓGICAS	10
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	5
<b>TOTAL</b>	<b>298</b>

Fuente: sistema de información SCAP

### 3.4. Fase 3. Selección de contratistas nuevos.

Solo se tuvieron en cuenta los candidatos nuevos que fueron remplazos de los contratistas que no continuarán para la vigencia 2018 de acuerdo a las estructuras aprobadas para cada unidad o centro.

Por lo cual cada el jefe de unidad o centro remitió a la Gerencia de Talento Humano, una terna de los posibles candidatos. El líder de cada unidad aplico pruebas de conocimiento a los candidatos y envió a la GTHUM un informe de la aplicación de las pruebas con la calificación de cada candidato, para continuar con el proceso de contratación

Se presentaron 64 candidatos nuevos para la vigencia 2018



Fuente: sistema de información SCAP

### 3.5. Fase 4. Postulación de hojas de vida.

La Gerencia de Talento Humano informo la aprobación de las necesidades de contratación al líder de cada unidad, por lo cual este realizo el proceso de postulación de Hojas de Vida en el **SCAP v2.0 2018**.

### 3.6. Fase 5. Diligenciamiento sistema censo v3.0.

La apertura del sistema CENSO v3.0 se realizó desde el desde el 11 de diciembre al 13 de diciembre de 2017, Para que los candidatos a contratistas diligenciaron o actualizaron su hoja de vida.

### 3.7. Fase 6. Diligenciamiento sistema sigep.

Los candidatos a contratista diligenciaron el sistema SIGEP conjuntamente con el sistema CENSO v3.0.

1. Para los candidatos a contratistas nuevos tuvieron en cuenta el paso a paso del siguiente link:

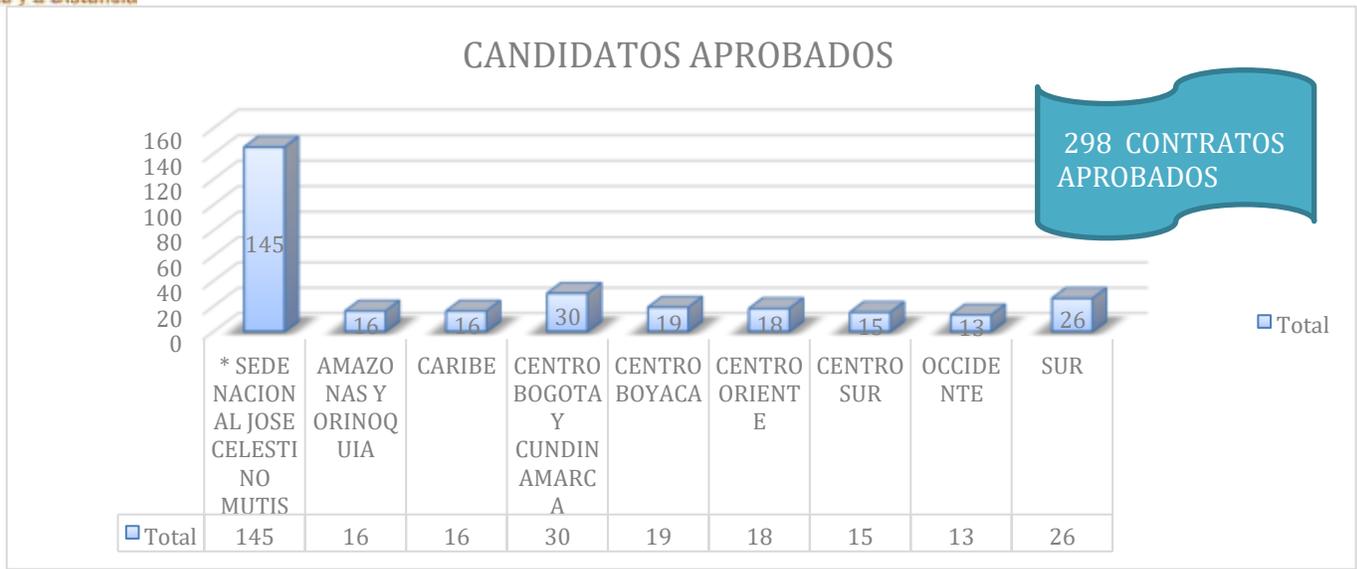
<http://www.sigep.gov.co/documents/10179/14527/Paso+a+passo+actualizacion+hv.pdf/12b1b3a6-cddb-4007-a9df-f49ff4f63399>.

2. Para los Candidatos que hayan tenido contrato en el último año deberán actualizar su última experiencia laboral e información académica si alcanzo nuevos logros académicos en la vigencia 2017.

### 3.8. Fase 7. Aprobación de candidatos a contratistas.

La revisión y aprobación de los candidatos postulados a contratista se realizó desde el 21 de diciembre hasta el 28 de diciembre de 2017.

La Gerencia de Talento Humano realizo la revisión y aprobación de los documentos y perfiles de los candidatos a contratista.

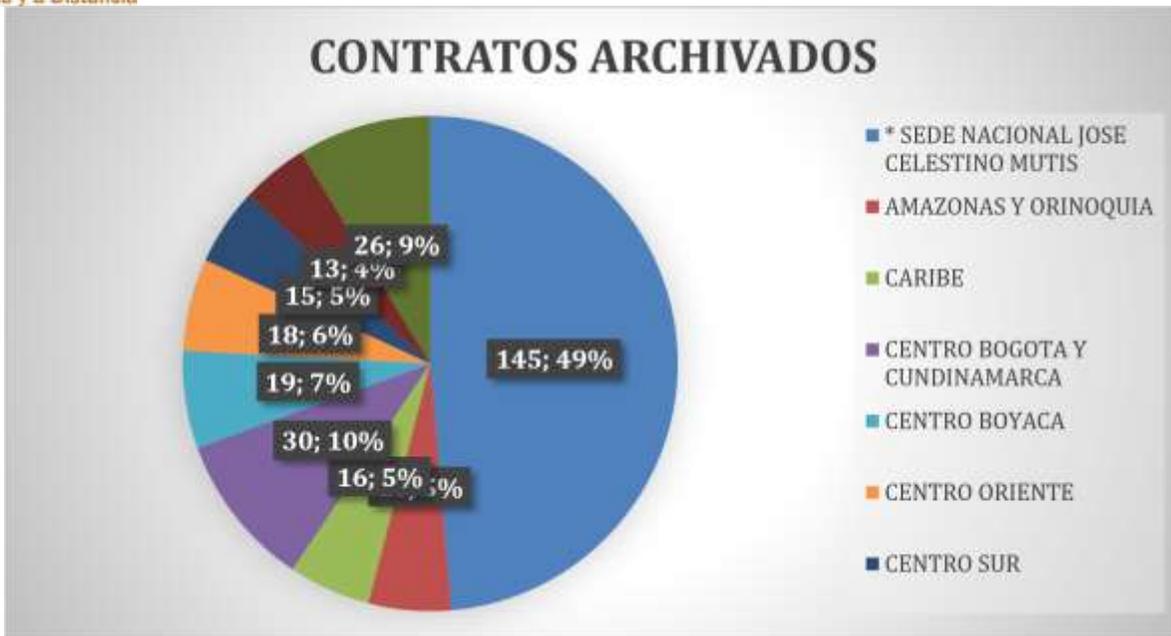


Fuente: sistema de información SCAP

### 3.9. Fase 8. Generación de minuta.

La generación de la minuta se realiza, previa confirmación de la Gerencia de Talento Humano, a cada unidad y centro los cuales imprimieron el contrato y con los términos de referencia los cuales son remitidos a la Gerencia de Talento Humano.

De acuerdo a la anterior información se generaron 298 contratos de apoyo a la gestión de los cuales el 100 % de ellos cuenta con la documentación debidamente archivada y legalizada.



Fuente: sistema de información SCAP

#### 4. Etapa contractual.

##### 4.1 Contratación.

De acuerdo a los recursos asignados para la contratación de apoyo a la gestión 2018, se realizaron los siguientes contratos para cada unidad y centro con el certificado de disponibilidad presupuestal 13 Remuneración Servicios Técnicos.

**CDP 13 DE REMUNERACION DE SERVICIOS TECNICOS**

ZONA	TOTAL DE CONTRATOS	VALOR
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	145	\$ 4.710.948.432
AMAZONAS Y ORINOQUIA	16	\$ 362.900.535
CARIBE	16	\$ 417.280.063
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	30	\$ 628.098.536
CENTRO BOYACA	19	\$ 422.287.695
CENTRO ORIENTE	18	\$ 486.038.301
CENTRO SUR	15	\$ 338.472.467
OCCIDENTE	13	\$ 303.938.448
SUR	26	\$ 761.673.895
<b>TOTAL</b>	<b>298</b>	<b>\$ 8.431.638.372</b>

Fuente: sistema de información SCAP

Para la vigencia 2018 la Gerencia de Talento Humano cuenta con 298 contratos suscritos así:

UNIDAD	CONTRATOS
CCAV PASTO	1
CCAV CARTAGENA	1
CCAV CUCUTA	3
CCAV DOS QUEBRADAS	1
CCAV FACATATIVA	3
CCAV LETICIA	1
CCAV NEIVA	6
CCAV PAMPLONA	1
CCAV PITALITO	3

CCAV PUERTO COLOMBIA	7
----------------------	---

UNIDAD	CONTRATOS
CCAV SAHAGUN	1
CCAV SAN JOSE DEL GUAVIARE	4
CCVA ZIPAQUIRA	2
CEAD GARAGOA	2
CEAD SANTANDER DE QUILICHAO	2
CEAD ACACIAS	6
CEAD BUCARAMANGA	8
CEAD CHIQUINQUIRA	1
CEAD CURUMANI	1
CEAD DUITAMA	3
CEAD FLORENCIA	3
CEAD FUSAGASUGA	2
CEAD GACHETA	3
CEAD GIRARDOT	3
CEAD IBAGUE	5
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	17
CEAD LA DORADA	3
CEAD LA GUAJIRA	3
CEAD MALAGA	1

CEAD MEDELLIN	8
CEAD OCAÑA	2
CEAD PALMIRA	8

UNIDAD	CONTRATOS
CEAD PUERTO CARREÑO	1
CEAD SOATA	1
CEAD SOGAMOSO	1
CEAD TUNJA	8
CEAD TURBO	1
CEAD YOPAL	2
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	1
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS	7
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	1
GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1
GERENCIA DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO UNIVERSITARIO	22
GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	29
GERENCIA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	1
GERENCIA DE TALENTO HUMANO	9
GRUPO DE ADQUISICIONES E INVENTARIOS	7
GRUPO DE CONTABILIDAD	3
GRUPO DE CUENTAS Y TESORERIA	4

LABORATORIOS	7
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	2
OFICINA DE CONTROL INTERNO Y DISCIPLINARIO	2
SECRETARIA GENERAL	14

UNIDAD	CONTRATOS
SISTEMA NACIONAL DE REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	11
UDR EL BANCO	1
UDR EL BORDO	1
UDR LIBANO	2
UDR MARIQUITA	2
UDR PLATO	1
UDR VALLE DEL GUAMUEZ	2
UDR AGUACHICA	1
UDR BARRANCABERMEJA	3
UDR BOAVITA	1
UDR CALI	2
UDR CUBARA	1
UDR CUMARAL	1
UDR GUANIA	1
UDR PUERTO ASIS	1
UDR SANVICENTE DE CAGUAN	2

UDR SOCHA	1
UDR TUMACO	1
VICERECTORIA DE RELACIONALES INTERNACIONALES	4
VICERECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIÓN	3
VICERECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA	2
<b>UNIDAD</b>	<b>CONTRATOS</b>
VICERECTORIA DE MEDIOS Y MEDIACIONES PEDAGÓGICAS	10
VICERECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	5
<b>TOTAL</b>	<b>298</b>

Fuente: sistema de información SCAP

De acuerdo a lo anterior la Gerencia de Talento Humano tiene un valor contratado de \$ \$ **8.431.638.372** a cargo del cdp 13 Remuneración Servicios Técnicos y cuenta con un saldo disponible de \$ **568.361.628**

CDP	NUMERO	VALOR CONTRATADO
Remuneración servicios técnicos	13	\$ <b>8.431.638.372</b>
<b>TOTAL CONTRATACION</b>		\$ <b>8.431.638.372</b>

Fuente: sistema de información SCAP

Cdp No 13 Remuneración de servicios técnicos	Valor
Valor de contratación	\$ 8.431.638.372
valor cdp	\$ 9.000.000.000
<b>Saldo disponible</b>	<b>\$ 568.361.628</b>

Fuente: sistema de información SCAP

Atendiendo las directrices de la Rectoría se realizaron las siguientes novedades en la contratación de acuerdo a las necesidades del servicio para la vigencia 2018.

DEPENDENCIA	FRACTAL	NOMBRES	VALOR TOTAL	NOVEDAD
VICERRECTORIA DE SERVICIOS ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS		LESLY NARVAEZ ENRIQUEZ	\$ 187.199.993	AUMENTO EN EL PLAZO DE EJECUCION
SECRETARIA GENERAL		OSWALDO ANTONIO BELTRAN URREGO	\$ 81.900.000	AUTORIZACION DE INCREMENTO
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		NAHUN ALEJANDRO SANCHEZ	\$ 22.113.000	AUTORIZACION DE INCREMENTO

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN		LAURA DANIELA PLAZAS CASTILLO	\$ 27.564.667	AUTORIZACION DE INCREMENTO
VICERECTORIA DE RELACIONALES INTERNACIONALES		ALONSO ARIZA CHARRIS	\$ 41.981.334	AUMENTO EN EL PLAZO DE EJECUCION
GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO		ANGEL MAURO AVELLANEDA	\$ 34.482.934	AUTORIZACION DE INCREMENTO

DEPENDENCIA	FRAGMENTO	NOMBRES	VALOR TOTAL	NOVEDAD
UDR BARRANCABERMEJA	GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	JESUS EMIRO ARRIETA URIBE	\$ 19.083.600	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	APOYO DE ARCHIVO	YERICA FERNANDA ESTRADA HERNANDEZ	\$ 18.916.200	AUMENTO EN EL PLAZO DE EJECUCION
CCAV NEIVA	ASISTENTE DE DIRECCION	XIMENA ANDREA ARDILA ROJAS	\$ 18.916.200	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA

OFICINA DE CONTROL INTERNO Y DISCIPLINARIO		HENDERSON HAYWARD ESTRADA DUARTE	\$ 24.874.500	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CCAV FACATATIVA	ASISTENTE DE DIRECCION	NUBIA EDITH MARTINEZ RINCON	\$ 18.693.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CCAV CUCUTA	GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLOGICO	DARWIN ARLEY MORA PLATA	\$ 18.693.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD TUNJA	ASISTENTE DE DIRECCION	LUZ FABIOLA ROJAS ESCOBAR	\$ 18.693.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA

DEPENDENCIA	FRACTAL	NOMBRES	VALOR TOTAL	NOVEDAD
GERENCIA DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO UNIVERSITARIO	CONTAC CENTER TIPO A	JORGE ANDRES DELGADO CORONADO	\$ 9.000.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD ACACIAS	GESTOR DE PROYECTOS	JUAN CARLOS OSPINA JARAMILLO	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD MEDELLIN	GESTOR DE PROYECTOS	ANGELA MARIA GONZALEZ RAMIREZ	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA

CEAD BUCARAMANGA	GESTOR DE PROYECTOS	EDGAR AUGUSTO SERPA QUIJANO	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CCAV PUERTO COLOMBIA	GESTOR DE PROYECTOS	JORGE ALBERTO ARMELLA URBIÑEZ	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	GESTOR DE PROYECTOS	CHRISTIAN DAVID GAMEZ GARCIA	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD TUNJA	GESTOR DE PROYECTOS	MARIA AMELIA CARVAJAL ACOSTA	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CCAV NEIVA	GESTOR DE PROYECTOS	JONNATAN LOPEZ OCHOA	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE

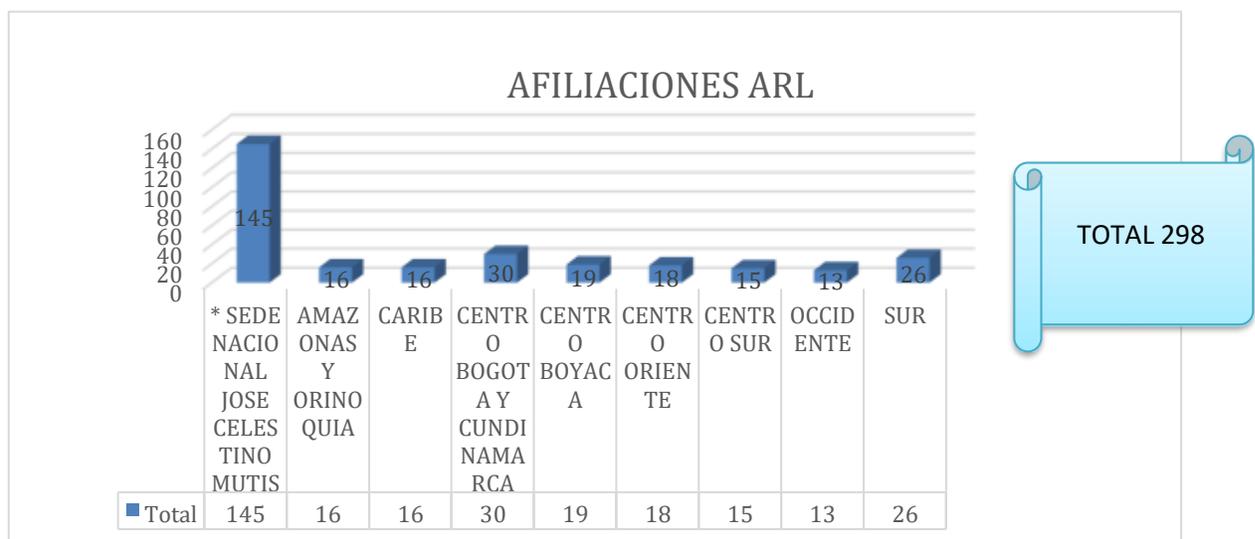
DEPENDENCIA	FRACTAL	NOMBRES	VALOR TOTAL	NOVEDAD
				CONTRATACION NUEVA
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	SISTEMA NACIONAL DE REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	DAYANA MARIA GARCIA GUERTAS	\$ 18.693.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA

CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	SISTEMA NACIONAL DE REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	JUAN PABLO BETANCUR	\$ 6.200.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	PTI	CRISTHIAM DARIO SILVA CHAVEZ	\$ 33.678.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD TUNJA	SISTEMA NACIONAL DE REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	WILLIAM ALEXANDER FRANCO REYES	\$ 8.649.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD DUITAMA	SISTEMA NACIONAL DE REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	ADRIANA BECERRA PEREZ	\$ 8.593.200	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD PALMIRA	GESTOR DE PROYECTOS	HERSON YAMID BEJARANO	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
<b>DEPENDENCIA</b>	<b>FRACTAL</b>	<b>NOMBRES</b>	<b>VALOR TOTAL</b>	<b>NOVEDAD</b>
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		ALVARO CANO	\$ 66.000.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 1.147.258.631</b>	

Fuente: sistema de información SCAP

#### 4.2 Afiliaciones aseguradora de riesgos laborales (positiva).

Una vez realizada la aprobación de los documentos legales requeridos para la contratación de apoyo a la gestión, se procede hacer la afiliación a la ARL POSITIVA, de los contratistas de apoyo a la gestión vigencia 2018 así:



Fuente: sistema de información SCAP

#### 4.3 Novedades contratos de apoyo a la gestión 2018.

##### 4.3.1. Liquidación de contratos.

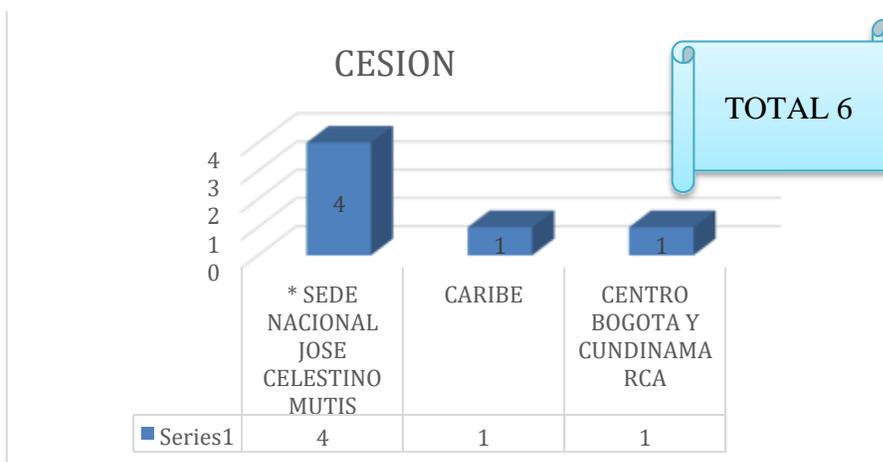
Para la vigencia 2018 se han liquidado 21 contratos de apoyo a la gestión.



Fuente: sistema de información SCAP

#### 4.3.2 Cesión

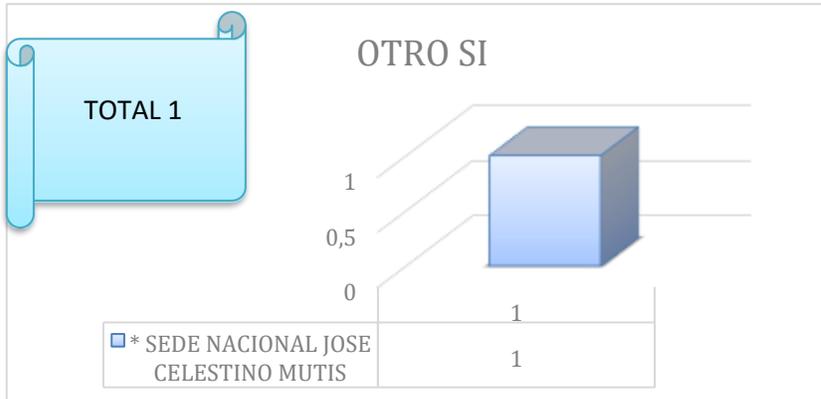
Para la vigencia 2018 se han realizado 6 cesiones en el proceso de contratación de apoyo a la gestión.



Fuente: sistema de información SCAP

#### 4.3.3 Otrosí.

Para la vigencia 2018 se han realizado 1 otrosí en el proceso de contratación de apoyo a la gestión.



Fuente: sistema de información SCAP

De acuerdo a las liquidaciones realizadas en la presente vigencia, se tienen activos 277 contratos de apoyo a la gestión.

### CONTRATACION DE APOYO A LA GESTION VIGENCIA 2018

ZONA	CONTRATOS ACTIVOS
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	136
AMAZONAS Y ORINOQUIA	15
CARIBE	15
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	26
CENTRO BOYACA	16
CENTRO ORIENTE	17

CENTRO SUR	14
OCCIDENTE	13
SUR	25
<b>TOTAL</b>	<b>277</b>

Fuente: sistema de información SCAP

#### 4.4 Comparativo costo contratación 2017 vs 2018.

Para la contratación de la vigencia 2017 la Gerencia de Talento Humano suscribió 330 contratos por un valor de (\$ 7.273.879.969)

#### 2017

ZONA	TOTAL CONTRATOS	TOTAL
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	164	\$ 4.372.428.566
AMAZONAS Y ORINOQUIA	18	\$ 262.614.488
CARIBE	19	\$ 275.854.063
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	32	\$ 593.015.745
CENTRO BOYACA	20	\$ 290.296.136
CENTRO ORIENTE	16	\$ 344.104.271
CENTRO SUR	18	\$ 272.088.602
OCCIDENTE	14	\$ 252.867.396

SUR	29	\$ 610.610.702
<b>TOTAL</b>	<b>330</b>	<b>\$ 7.273.879.969</b>

Fuente: sistema de información SCAP

## 2018

Para la contratación de la vigencia 2018 la Gerencia de Talento Humano tiene suscritos 298 contratos por un valor de (\$ 8.431.6338.372)

ZONA	TOTAL CONTRATOS	DE VALOR
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	145	\$ 4.710.948.432
AMAZONAS Y ORINOQUIA	16	\$ 362.900.535
CARIBE	16	\$ 417.280.063
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	30	\$ 628.098.536
CENTRO BOYACA	19	\$ 422.287.695
CENTRO ORIENTE	18	\$ 486.038.301
CENTRO SUR	15	\$ 338.472.467

OCCIDENTE	13	\$ 303.938.448
SUR	26	\$ 761.673.895
<b>TOTAL</b>	<b>298</b>	<b>\$ 8.431.638.372</b>

Fuente: sistema de información SCAP



Fuente: sistema de información SCAP

El incremento de la contratación de apoyo a la gestión en la vigencia 2018 se debe a:

1. En cumplimiento a la Ley 996 de 2005, por medio de la cual se reglamenta la elección de Presidente de la República, de conformidad con el artículo 152 literal f) de la Constitución Política de Colombia, y de acuerdo con lo establecido en el Acto Legislativo 02 de 2004, y se dictan otras disposiciones” también llamada Ley de

garantías electorales, ha sido definida como una ley estatutaria, como lo precisó la Corte constitucional en sentencia C -1153 de 2005, la cual es de obligatorio cumplimiento. El artículo 33 de la Ley 996 de 2005 prevé restricciones a la contratación pública para todos los entes del Estado. Y de acuerdo ‘‘La Circular Externa No. 24 de 12 de mayo de 2017 emitida por Colombia Compra Eficiente

establece:

*Restricción para celebrar contratos en la modalidad de contratación directa La Ley de Garantías prohíbe a las Entidades Estatales celebrar contratos en la modalidad de contratación directa durante los cuatro (4) meses anteriores a la elección presidencial y hasta la fecha en la cual el Presidente de la República sea elegido.*

*El calendario electoral establece que la primera vuelta de las próximas elecciones presidenciales es el domingo 27 de mayo de 2018. En consecuencia, **a partir del 27 de enero de 2018** y hasta la fecha en la cual el Presidente de la República sea elegido, las Entidades Estatales tienen prohibido contratar directamente’’. La contratación de apoyo a la gestión se realizó por 11 y 12 meses, en aras de garantizar el óptimo funcionamiento de la universidad.*

2. Una vez revisadas las necesidades de contratación para la vigencia 2018 de la universidad y en cumplimiento de las directrices rectorales se procede autorizar las siguientes novedades de contratación.

DEPENDENCIA	FRACTAL	NOMBRES	VALOR TOTAL	NOVEDAD
VICERRECTORIA DE SERVICIOS ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS		LESLY NARVAEZ ENRIQUEZ	\$ 187.199.993	EN AUMENTO DE EL PLAZO DE EJECUCION

DEPENDENCIA	FRACTAL	NOMBRES	VALOR TOTAL	NOVEDAD
SECRETARIA GENERAL		OSWALDO ANTONIO BELTRAN URREGO	\$ 81.900.000	AUTORIZACION DE INCREMENTO
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		NAHUN ALEJANDRO SANCHEZ	\$ 22.113.000	AUTORIZACION DE INCREMENTO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN		LAURA DANIELA PLAZAS CASTILLO	\$ 27.564.667	AUTORIZACION DE INCREMENTO
VICERECTORIA DE RELACIONALES INTERNACIONALES		ALONSO ARIZA CHARRIS	\$ 41.981.334	AUMENTO EN EL PLAZO DE EJECUCION
GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLOGICO		ANGEL MAURO AVELLANEDA	\$ 34.482.934	AUTORIZACION DE INCREMENTO

UDR BARRANCABERMEJA	GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLOGICO	JESUS EMIRO ARRIETA URIBE	\$ 19.083.600	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	APOYO DE ARCHIVO	YERICA FERNANDA ESTRADA HERNANDEZ	\$ 18.916.200	AUMENTO EN EL PLAZO DE EJECUCION
CCAV NEIVA	ASISTENTE DE DIRECCION	XIMENA ANDREA ARDILA ROJAS	\$ 18.916.200	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA

DEPENDENCIA	FRACTAL	NOMBRES	VALOR TOTAL	NOVEDAD
OFICINA DE CONTROL INTERNO Y DISCIPLINARIO		HENDERSON HAYWARD ESTRADA DUARTE	\$ 24.874.500	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CCAV FACATATIVA	ASISTENTE DE DIRECCION	NUBIA EDITH MARTINEZ RINCON	\$ 18.693.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CCAV CUCUTA	GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLOGICO	DARWIN ARLEY MORA PLATA	\$ 18.693.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD TUNJA	ASISTENTE DE DIRECCION	LUZ FABIOLA ROJAS ESCOBAR	\$ 18.693.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA

GERENCIA DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO UNIVERSITARIO	CONTAC CENTER TIPO A	JORGE ANDRES DELGADO CORONADO	\$ 9.000.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD ACACIAS	GESTOR DE PROYECTOS	JUAN CARLOS OSPINA JARAMILLO	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD MEDELLIN	GESTOR DE PROYECTOS	ANGELA MARIA GONZALEZ RAMIREZ	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD BUCARAMANGA	GESTOR DE PROYECTOS	EDGAR AUGUSTO	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE

DEPENDENCIA	FRACTAL	NOMBRES	VALOR TOTAL	NOVEDAD
		SERPA QUIJANO		CONTRATACION NUEVA
CCAV PUERTO COLOMBIA	GESTOR DE PROYECTOS	JORGE ALBERTO ARMELLA URBIÑEZ	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	GESTOR DE PROYECTOS	CHRISTIAN DAVID GAMEZ GARCIA	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD TUNJA	GESTOR DE PROYECTOS	MARIA AMELIA CARVAJAL ACOSTA	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA

CCAV NEIVA	GESTOR DE PROYECTOS	DE	JONNATAN LOPEZ OCHOA	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	SISTEMA NACIONAL REGISTRO CONTROL ACADEMICO	DE Y	DAYANA MARIA GARCIA GUERTAS	\$ 18.693.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	SISTEMA NACIONAL REGISTRO CONTROL ACADEMICO	DE Y	JUAN PABLO BETANCUR	\$ 6.200.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
<b>DEPENDENCIA</b>	<b>FRACTAL</b>		<b>NOMBRES</b>	<b>VALOR TOTAL</b>	<b>NOVEDAD</b>
GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	PTI		CRISTHIAM DARIO SILVA CHAVEZ	\$ 33.678.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD TUNJA	SISTEMA NACIONAL REGISTRO CONTROL ACADEMICO	DE Y	WILLIAM ALEXANDER FRANCO REYES	\$ 8.649.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
CEAD DUITAMA	SISTEMA NACIONAL REGISTRO CONTROL ACADEMICO	DE Y	ADRIANA BECERRA PEREZ	\$ 8.593.200	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA

CEAD PALMIRA	GESTOR DE PROYECTOS	HERSON YAMID BEJARANO	\$ 57.916.667	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		ALVARO CANO	\$ 66.000.000	AUTORIZACION DE CONTRATACION NUEVA
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 1.147.258.631</b>	

Fuente: sistema de información SCAP

#### 4.5 Pago contratista de apoyo a la gestión 2018.

La Gerencia de Talento Humano realizó el pago de los honorarios de los contratistas de apoyo a la gestión de enero a junio en las siguientes fechas:

<b>ENERO</b>				
<b>CORTES</b>	<b>APERTURA SISTEMA SCAP</b>	<b>PLAZO DE CERTIFICACION</b>	<b>FECHA DE PAGO</b>	<b>ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS</b>

PRIMER CORTE	31 de Enero de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	06 de Enero de 2018	05 de Febrero de 2018
SEGUNDO CORTE	07 de Febrero de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	13 de Febrero de 2018	12 de Febrero de 2018
TERCER CORTE	14 de Febrero de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	21 de Febrero de 2018	20 de Febrero de 2018

## FEBRERO

CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	28 de Febrero de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	05 de Marzo de 2018	02 de Marzo de 2018

SEGUNDO CORTE	06 de Marzo de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	12 de Marzo de 2018	09 de Marzo de 2018
TERCER CORTE	13 de Marzo de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	20 de Marzo de 2018	16 de Marzo de 2018

### MARZO

CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS	FECHA DE PAGO
PRIMER CORTE	02 de Abril de 2018	Desde las 10.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación	05 de Abril de 2018	06 de Abril de 2018

		por parte de los contratistas y supervisores		
SEGUNDO CORTE	09 de Abril de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	11 de Abril de 2018	12 de Abril de 2018

TERCER CORTE	13 de Abril de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	18 de Abril de 2018	19 de Abril de 2018
--------------	---------------------	---	---------------------	---------------------

### ABRIL

CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS	FECHA DE PAGO
PRIMER CORTE	30 de abril de 2018	Desde las 08:00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	03 de mayo de 2018	04 de mayo de 2018
SEGUNDO CORTE	07 de mayo de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	08 de mayo de 2018	09 de mayo de 2018

TERCER CORTE	10 de mayo de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	17 de mayo de 2018	18 de mayo de 2018
--------------	--------------------	---	--------------------	--------------------

### MAYO

<b>CORTES</b>	<b>APERTURA SISTEMA SCAP</b>	<b>PLAZO DE CERTIFICACION</b>	<b>ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS</b>	<b>FECHA DE PAGO</b>
PRIMER CORTE	31 de mayo de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	05 de junio de 2018	06 de junio de 2018
SEGUNDO CORTE	07 de junio de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	12 de junio de 2018	13 de junio de 2018
TERCER CORTE	14 de junio de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	19 de junio de 2018	20 de junio de 2018

## JUNIO

<b>CORTES</b>	<b>APERTURA SISTEMA SCAP</b>	<b>PLAZO DE CERTIFICACION</b>	<b>ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS</b>	<b>FECHA DE PAGO</b>

PRIMER CORTE	29 de junio de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	04 de julio de 2018	06 de julio de 2018
SEGUNDO CORTE	06 de julio de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	10 de julio de 2018	11 de julio de 2018
TERCER CORTE	12 de julio de 2018	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	18 de julio de 2018	19 de julio de 2018

Fuente: sistema de información GTHUM

Con base en las anteriores directrices se revisó y se aprobó la documentación de los contratistas de apoyo a la gestión para el pago correspondiente de enero a abril así:



Fuente: sistema de información SCAP

Así mismo de acuerdo a los pagos de cada mes se realizó el archivo de la documentación en cada una de las carpetas de los contratistas, teniendo el control que los documentos de pago reposan en cada una de ellas, así mismo se garantiza que la documentación pre contractual y pos contractual está debidamente archivada.



## 6. Informes antes de control contratos de apoyo a la gestión.

Trimestralmente se reportan informes a la Contraloría General de la República de las novedades de contratación tales como:



Con el fin de dar cumplimiento al procedimiento de compensación, la Gerencia de Talento Humano para el periodo de 2018 (Enero – Junio), realizó la siguiente gestión:

Se generó el calendario de novedades y se informó las entidades correspondientes las fechas establecidas para el reporte de novedades.

Ingreso del 100% del total de las novedades recepcionadas para la liquidación de la nómina dentro de los tiempos establecidos de acuerdo al calendario de pago.

Liquidación y pago de las nóminas Administrativas y de Tutores cumpliendo el 100% con el cronograma pactado en los planes de trabajo.

<b>PLANTA ADMINISTRATIVA Y DOCENTES DE CARRERA</b>				
<b>MESES</b>	<b>No. FUNCIONARIOS</b>	<b>No. NOVEDADES</b>	<b>NOMBRAMIENTOS</b>	<b>RETIROS</b>
ENERO	397	520	10	0
FEBRERO	397	538	0	1
MARZO	396	542	0	0
ABRIL	394	544	0	2
MAYO	392	548	0	2
JUNIO	392	548	0	0
<b>TOTALES</b>	<b>2.368</b>	<b>3.240</b>	<b>10</b>	<b>5</b>

Fuente: GTHUM Junio, 2018

<b>DOCENTES OCACIONALES</b>				
<b>MESES</b>	<b>No. FUNCIONARIOS</b>	<b>No. NOVEDADES</b>	<b>NOMBRAMIENTOS</b>	<b>RETIROS</b>
ENERO	537	130	506	10

FEBRERO	2.076	324	1.549	7
MARZO	2.452	335	391	9
ABRIL	2.530	345	92	14
MAYO	2.519	355	26	36
JUNIO	1.160	358	35	1.394
<b>TOTALES</b>	<b>11.274</b>	<b>1.847</b>	<b>2.599</b>	<b>1.470</b>

Fuente: GTHUM Junio, 2018

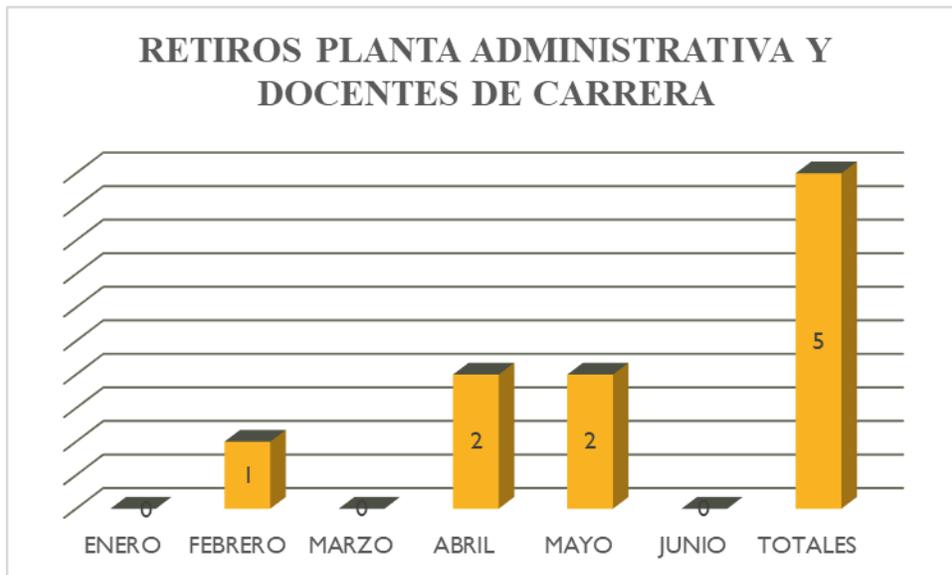
Liquidación del 100% de las prestaciones sociales de los funcionarios retirados dentro de los correspondientes períodos mensuales en la gráfica se identifican los motivos de retiros de los funcionarios y el número de prestaciones emitidas en el periodo.

<b>PLANTA ADMINISTRATIVA Y DOCENTES DE CARRERA</b>		
<b>MESES</b>	<b>RENUNCIA</b>	<b>TERMINACION VINCULACION</b>
ENERO	0	0
FEBRERO	1	0
MARZO	0	0
ABRIL	2	0
MAYO	2	0
JUNIO	0	0
<b>TOTALES</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

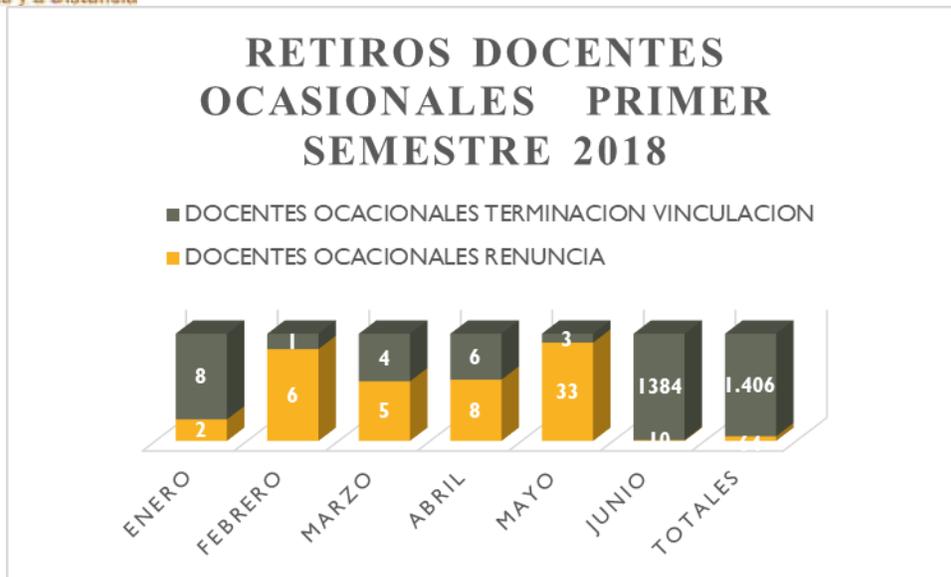
<b>DOCENTES OCACIONALES</b>		
<b>MESES</b>	<b>RENUNCIA</b>	<b>TERMINACION VINCULACION</b>
ENERO	2	8

FEBRERO	6	1
MARZO	5	4
ABRIL	8	6
MAYO	33	3
JUNIO	10	1384
<b>TOTALES</b>	<b>64</b>	<b>1.406</b>

Fuente: GTHUM Junio, 2018



Fuente: GTHUM Junio, 2018



Liquidación del 100 % de las cesantías de los funcionarios (activos y retirados) para el pago al Fondo Nacional del Ahorro.

Liquidación del 100% de la seguridad social (Salud, Pensión, ARL, Caja de Compensación Familiar, ICBF) del total de los funcionarios vinculados a la Universidad cumpliendo con las fechas de pago estipuladas en el Decreto 1670 del 14 de Mayo de 2017.

MES	VALOR	FECHA LIMITE DE PAGO	FECHA PAGO	DE
ENERO	\$ 814.097.800	19/02/2018	16/02/2018	
FEBRERO	\$ 2.747.522.500	20/03/2018	15/03/2018	
MARZO	\$ 2.895.231.600	13/04/2018	18/03/2018	
ABRIL	\$ 3.084.630.000	9/05/2018	21/05/2018	
MAYO	\$ 3.121.478.600	12/06/2018	21/06/2018	

JUNIO	\$ 2.607.909.200	19/07/2018	13/07/2018
-------	---------------------	------------	------------

Fuente: GTHUM Junio, 2018

Se realizó la liquidación del Retroactivo (Enero) según el aumento salarial por el Decreto 330 del 19 de Febrero de 2018.

Afiliación y pago de la ARL de los estudiantes que requieren hacer la práctica para obtener su grado según Decreto 055 del 14 de Enero de 2015.

MES	NUMERO	VALOR
ENERO	4	\$ 16.400
FEBRERO	7	\$ 58.700
MARZO	541	\$ 2.263.100
ABRIL	625	\$ 3.102.500
MAYO	648	\$ 3.481.800
JUNIO	643	\$ 3.431.300
TOTALES		\$ 12.353.800

Fuente: GTHUM Junio, 2018

Se elaboró y entrego el certificado de Ingresos y Retenciones vigencia 2017, a los funcionarios conforme al artículo 1.6.1.13.2.43 del Decreto 1625 de 2016, modificado por el artículo 32 del Decreto 2105 de 2016, cumpliendo con el plazo de entrega.

Se termino la actualización del aplicativo de nómina implementado la nueva arquitectura de aplicaciones para KACTUS-HR, orientada a mejorar el performance del software en la cual se optó por un modelo Multi-Nivel (N-Capas) haciendo uso de un framework propio de desarrollo llamado Ophelia.

Conciliación de cartera con las diferentes EPS Nueva eps, Coomeva, Famisanar, Compensar, Cruz Blanca, Medimas. EPS Sanitas Comparta depurando la cartera presunta por traslados en un 95%

Elaboración del 100% de las solicitudes de retiros de cesantías del Fondo Nacional del Ahorro y Fondos Privados de los funcionarios.

Se realizaron 52 de Estudios de capacidad de endeudamiento para funcionarios que solicitaron créditos de libranzas Davivienda Credivalores y Favi.

Se gestionó el 100% de las Afiliaciones al Sistema General de Seguridad Social de los funcionarios vinculados a la Universidad a nivel nacional según la normatividad vigente, es de anotar que cada espejo zonal es el responsable de la afiliación de los tutores vinculados en su zona para lo cual expidieron la correspondiente certificación de la afiliación.

En la gráfica se evidencia los ingresos por zona vs modalidad afiliados a seguridad social.

CARGOS	S EDE NACIONAL	ZONA AMAZONIA Y ORINOQUIA	ZONA CARIB E	ZONA CENTRO B OGOTA CUNDINAMA RCA	ZONA CENTRO B OYACA	ZONA CENTRO ORIENTE	ZONA CENTRO S UR	ZONA OCCIDENTE	ZONA S UR
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2								
COORDINADOR BACHILLERATO 7	21				1	1			
COORDINADOR BACHILLERATO 8	1								
DECANO DE LA UNIVERSIDAD									
DIRECTOR DE CENTRO		1		1					
JEFE DE INSTITUTO	1								
PROFESIONALES ESPECIALIZADO	1								
TUTOR DOCENTE GESTOR						44			
SECRETARIO EJECUTIVO									
TECNICO ADMINISTRATIVO	4								
TUTOR BACHILLERATO 6"TC"	2								

TUTOR TECNOLOGO TC	1								
TUTOR TECNOLOGO MT				1					1
TUTOR TECNOLOGO HC		1	1	2		1		1	
TUTOR B ACHILLERATO 7"TC"	39								
TUTOR B ACHILLERATO 8"TC"	4								
TUTOR "DOCTORADO HC"		1	1	6		3	3		1
TUTOR "DOCTORADO MT"	1		2	1				3	
TUTOR "DOCTORADO TC"	11	1		10	1		10	9	2
TUTOR "ESPECIALISTA HC"	11	18	19	46	14	13	26	24	41
TUTOR "ESPECIALISTA MT"	9	31	47	60	30	30	36	27	55
TUTOR "ESPECIALISTA TC"	39	20	43	74	28	18	35	27	43
TUTOR "MAESTRIA HC"	18	12	20	91	24	6	39	21	31
TUTOR "MAESTRIA MT"	12	3	36	76	19	16	36	25	27
TUTOR "MAESTRIA TC"	108	21	63	105	36	28	71	53	55
TUTOR "PROFESIONAL HC"	10	9	10	25	8	11	20	12	15
TUTOR "PROFESIONAL MT"	1	22	32	37	11	14	23	27	26
TUTOR "PROFESIONAL TC"	28	17	10	45	7	13	23	21	18
TOTALES	324	157	284	580	179	198	322	250	315

Fuente: GTHUM Junio, 2018

- Ausentismos por incapacidad en las en las diferentes zonas:

ZONAS	ACCIDENTE DE TRABAJO	INCAPACIDAD GENERAL	LICENCIA DE MATERNIDAD	LICENCIA DE PATERNIDAD	TOTAL GENERAL
SEDE NACIONAL		72	3	1	76
ZONA CENTRO BOYACA		8	1		9
ZONA AMAZONIA Y ORINOQUIA		13			13
ZONA CARIBE	3	20	1		24
ZONA CENTRO BOGOTA CUNDINAMARCA		72	4	3	79
ZONA CENTRO BOYACA		14	1		15

ZONA CENTRO ORIENTE		35	3		38
ZONA CENTRO SUR	5	33	1		39
ZONA OCCIDENTE	3	19	2	1	25
ZONA SUR		34	1	1	36
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>11</b>	<b>320</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>354</b>

Fuente: GTHUM Junio, 2018

Participación en capacitación de actualización en temas del Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales, situaciones administrativas, novedades en salarios y prestaciones sociales Omar Muñoz y Sandra Motta.

Validación del 100% de los traslados de EPS Y Fondo de Pensiones a nivel Nacional cumpliendo los tiempos establecidos legalmente para evitar pagos incorrectos en la seguridad social.

Se gestionó ocho derechos de petición radicados para el tema pensional aportes en pensión de años 1989 a 2004, dando respuesta en los términos establecidos por la ley.

Se gestionó el 95 % del cobro de las prestaciones económicas (Incapacidades, Licencias de Maternidad y Accidentes de trabajo ) antes las diferentes EPS y ARL generadas durante los meses de enero a junio de 2018.

A si mismo se consolida la información con las áreas de contabilidad y de acuerdo a la gráfica (La diferencia de \$11.097.889.00 corresponde a las incapacidades del funcionario quien lleva más 520 días incapacitado (FRANCISCO EMILIO ARGOTE y de las que se encuentran en proceso de cobro ante la EPS ):

NOMBRE DE INCAPACIDAD	TOTAL POR INCAPACIDAD	NUMERO TOTAL POR CONCEPTO
ACCIDENTE DE TRABAJO	26.680.169	10
INCAPACIDAD GENERAL	87.264.397	166

LICENCIA DE MATERNIDAD	125.737.822	17
LICENCIA DE PATERNIDAD	7.241.140	6
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>246.923.528</b>	<b>199</b>

PRESIONES ECONOMICAS COBRADAS	
MESES	VALOR
FEBRERO	12.242.704
MARZO	59.723.619
ABRIL	22.687.988
MAYO	54.116.668
JUNIO	87.054.660
<b>TOTALES</b>	<b>235.825.639</b>



Conciliación de cartera real y presunta con los diferentes Fondos de Pensiones privados relacionados con vigencias anteriores (1997 a 2017) logrando el siguiente avance:

FONDOS DE PENSIONES	DEUDA PRESUNTA AÑO 2017	DEUDA PRESUNTA AÑO 2018	DEPURADO	PORCENTAJE
PORVENIR	71.256.232	33.126.076	\$ 38.130.156	53%
PROTECCIÓN	13.936.376	11.978.526	\$ 1.957.850	14%
COLFONDOS	782.939	0	\$ 782.939	100%
OLD MUTUAL	1.711.165	1.711.165	\$ -	0

Se programan el disfrute del 40% de los funcionarios a los cuales le fueron aplazadas las vacaciones por necesidad del servicio en otorgadas en diciembre de 2017 quedando pendiente a 135 funcionarios por disfrutar de sus vacaciones.

Se elaboraron 42 carne asistencia al exterior(Positiva te cuida) de acuerdo con las resoluciones aprobadas para desempeñar funciones fuera del exterior.

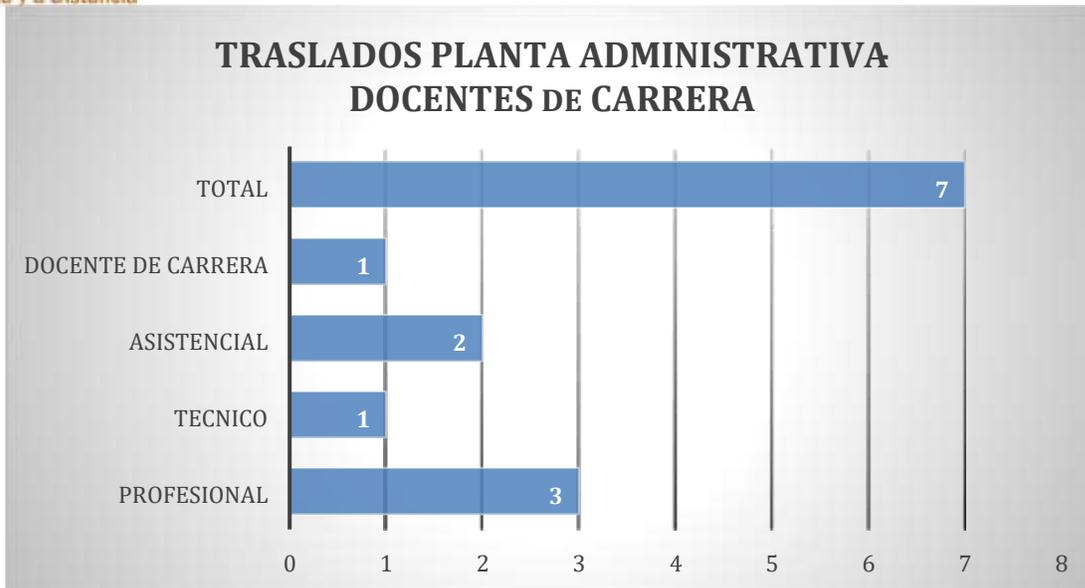
#### **Licencias no Remuneradas Planta Administrativa**

A solicitud propia dos (2) funcionarios de planta administrativa solicitaron licencias no remuneradas así:

MESES	No. LICENCIAS	NOMBRES
JUNIO	1	MIGUEL HERNANDO ARENAS MENDOZA
MAYO	1	JULIO CESAR VASQUEZ
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	

#### **Traslados Planta Administrativa y Docentes de Carrera**

Por necesidades del servicio y en otros casos a solicitud del personal, se trasladaron siete (7) funcionarios de la Planta Administrativa así:



Fuente: Gerencia de Talento Humano, corte 30 junio 2018

DENOMINACION DEL CARGO	TITULAR
DOCENTE CARRERA	1
PROFESIONAL	3
TECNICO	1
AUXILIAR	2

DENOMINACION DEL CARGO	TITULAR
DOCENTE CARRERA	DIEGO ROSENDO CHAMORRO

PROFESIONAL	NOHEMY CALDERON
	LUIS PAEZ
	NORIS ADRIANA GUERRERO
TECNICO	YOLANDA HERNANDEZ PRADA
AUXILIAR	EDILMA ACEVEDO
	ALBA LIGIA CARDENAS

Fuente: Gerencia de Talento Humano, corte 30 junio 2018 **Renuncias Planta Administrativa**

Por renunciaciones se elaboraron cinco (5) actos administrativos del personal de Planta Administrativa así:



Fuente: Gerencia de Talento Humano, corte 30 junio 2018

NIVEL	NUMERO RENUNCIAS	NOMBRES
PROFESIONAL	5	CARMENZA JARAMILLO
		MARIA CLAUDIA BRAVO
		FREDY ALEXANDER LANCHEROS
		HECTOR ALFONSO CASTIBLANCO
		JORGE ALIRIO CABALLERO

#### 4. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

##### 4.1 PERSONAL PROVISIONAL

###### Evaluación del desempeño 2017 II.

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD mediante Resolución 5288 del 21 de Julio de 2016. Implementa el sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productiva de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados, con un enfoque que busca incrementar la eficacia, eficiencia, oportunidad y el impacto de la labor de los servidores públicos en los propósitos del cargo, planes de trabajo, planes operativos, misión y visión institucional bajo los principios del debido proceso y publicidad que rigen todas las actuaciones administrativas de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD.

### **Socialización.**

Mediante circular informativa 610-040 del 25 de julio de 2017 se comunica el proceso de elaboración del plan de trabajo, para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad para el segundo semestre del 2017.

Mediante circular informativa 610-003 del 07 de febrero de 2018 la Gerencia de Talento Humano reiterar el proceso de evaluación para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad de acuerdo al plan de trabajo asignado para el segundo semestre del 2017.

### **Escalas de evaluación.**

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 7 señala “ las escalas del Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad son:

CUALITATIVA	PORCENTUAL
SATISFACTORIO	3,6 A 5
NO SATISFACTORIO	MENOR E IGUAL A 3,5

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 8 señala “la valoración obtenida en cada instrumento será ponderada por el peso a que corresponda” así:

INSTRUMENTO	PONDERACION
PLAN DE TRABAJO	85%
SISTEMA DE MEDICION DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	15%

Informe general.

La UNAD para el segundo semestre del 2017 cuenta con 171 funcionarios con nombramientos en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral

por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados.

**Grafica No. 1**



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No. 1 nos ilustra que el 100% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 171 funcionarios.

### **Resultados de la valoración.**

**Grafica No. 2**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

La gráfica No. 2 nos ilustra que el 100% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 92. **Gráfica No. 3**

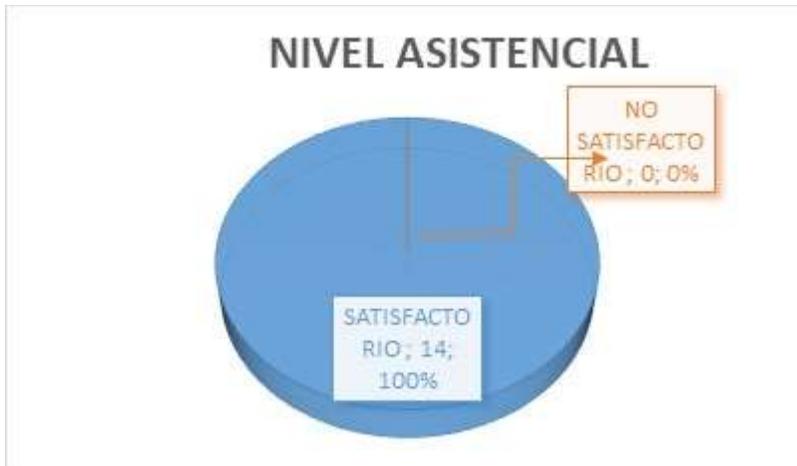


*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

La gráfica No. 3 nos ilustra que el 100% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 65.







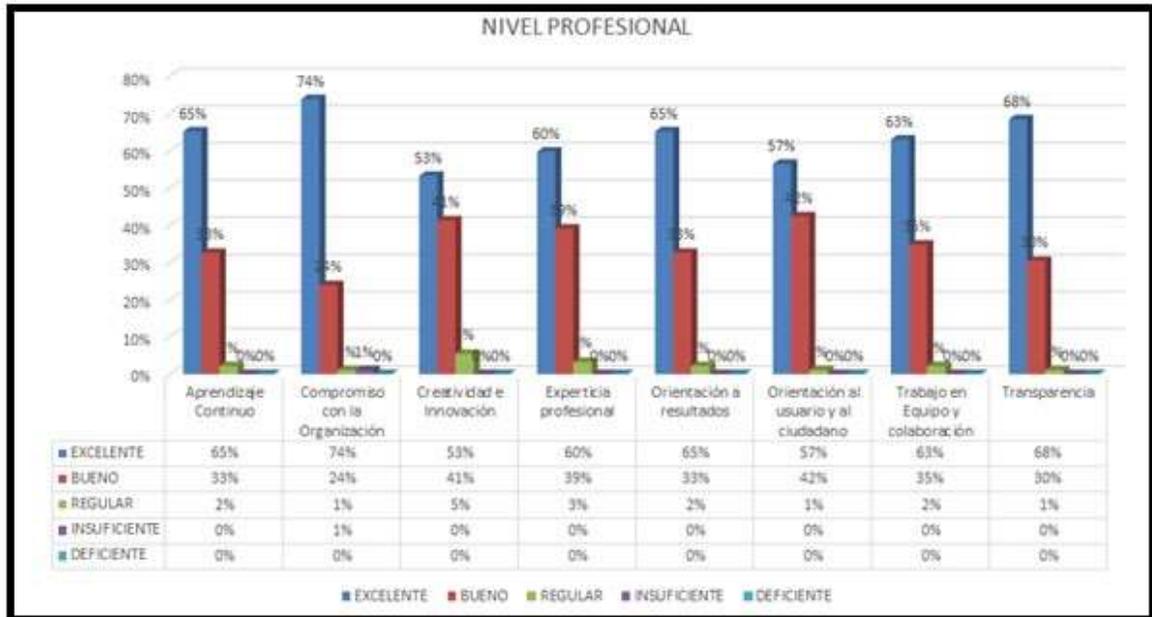
*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

La gráfica No. 4 nos ilustra que el 100% de los asistenciales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 14 funcionarios.

### **Análisis por competencias comportamentales.**

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

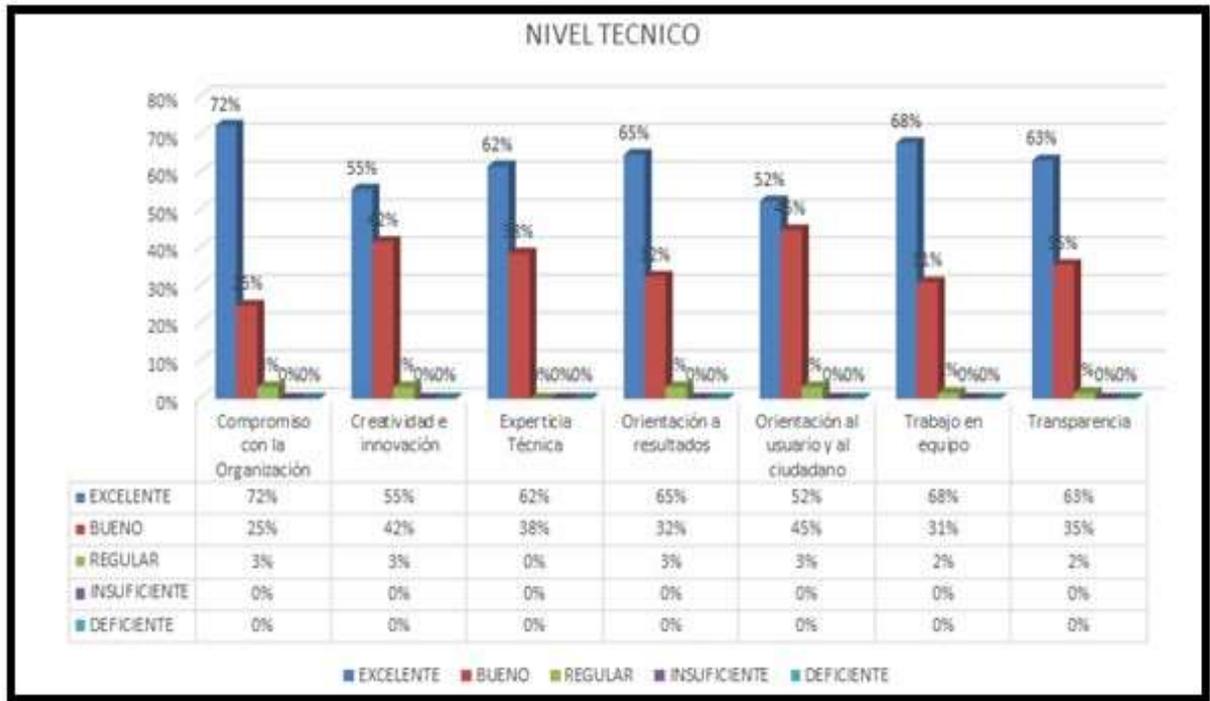
**Grafica No. 5**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel profesional de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la competencia de creatividad e innovación.

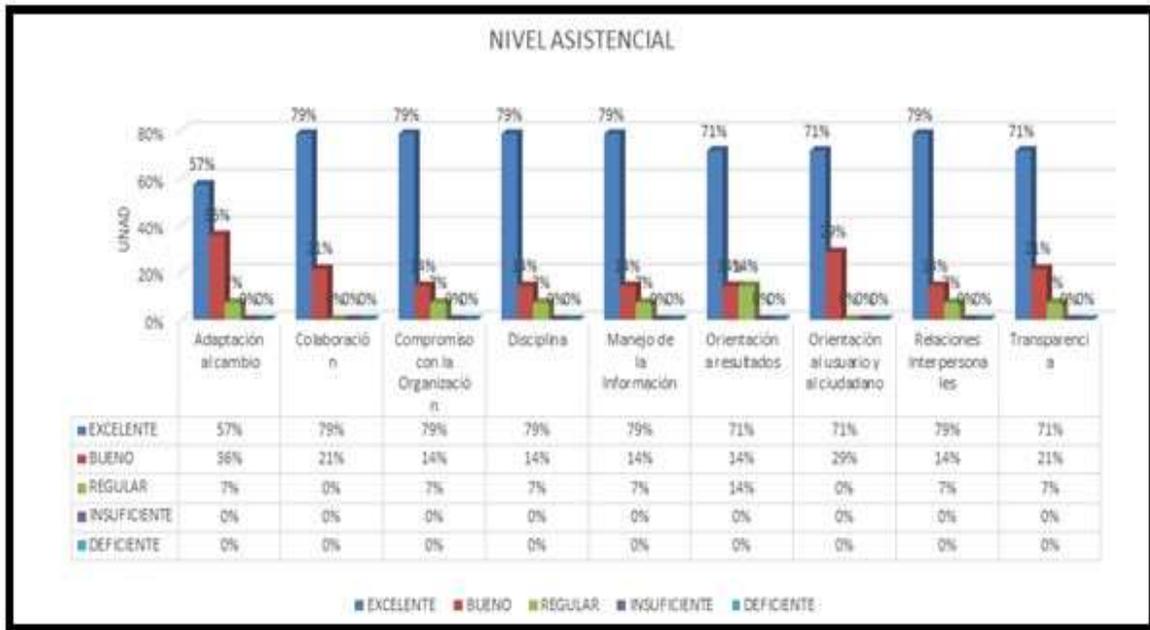
**Grafica No. 6**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel técnico de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto la competencia de orientación al ciudadano.

Grafica No. 7



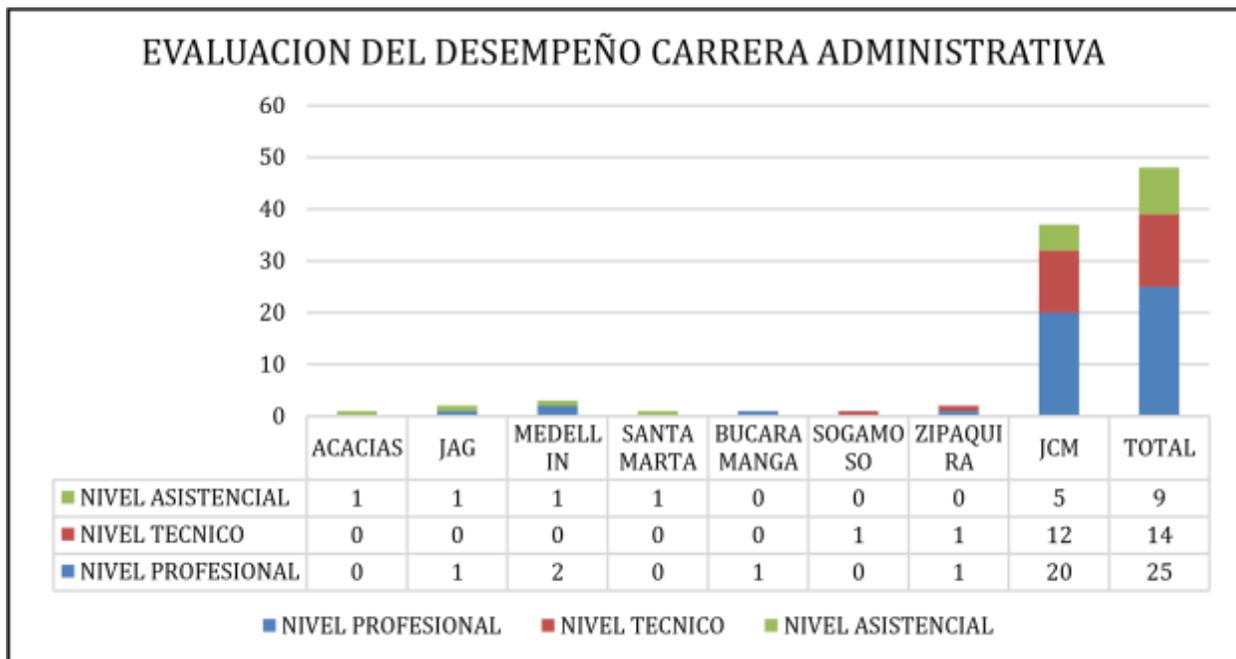
*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel asistencial de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el manejo de la información, colaboración, compromiso con la organización, disciplina y relaciones interpersonales son las habilidades más destacadas, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la adaptación al cambio.

## 4.2 PERSONAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA

### Evaluación del desempeño aplicada al personal de carrera administrativa

Se aplicó la Evaluación del Desempeño a cuarenta y ocho (48) funcionarios de carrera administrativa para el periodo 2017-2018, cumpliendo así con el 100% de la evaluación aplicada.



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

CEAD / SEDE NACIONAL JCM	NIVEL PROFESIONAL	NIVEL TECNICO	NIVEL ASISTENCIAL
ACACIAS	0	0	1
JAG	1	0	1

CEAD / SEDE NACIONAL JCM	NIVEL PROFESIONAL	NIVEL TECNICO	NIVEL ASISTENCIAL
MEDELLIN	2	0	1
SANTA MARTA	0	0	1
BUCARAMANGA	1	0	0
SOGAMOSO	0	1	0
ZIPAQUIRA	1	1	0
JCM	20	12	5
TOTAL	25	14	9

DENOMINACION DEL CARGO	TITULAR	RESULTADO TOTAL
Profesional Especializado	ALDANA MOLANO JORGE ENRIQUE	977,75
Profesional Especializado	ANGARITA OSCAR GONZALO	898
Profesional Especializado	MORALES PEDRAZA NELLY	968,5
Profesional Especializado	HOYOS GOMEZ RUBY	998,25
Profesional Especializado	LOPEZ GOMEZ MARIA ELENA	992,85
Profesional Especializado	LOPEZ BOHORQUEZ CELIA DEL CARMEN	998
Profesional Universitario	GUERRERO ORTIZ NORIS ADRIANA	938
Profesional Universitario	MORENO GALINDO HECTOR ALBERTO	888

DENOMINACION DEL CARGO	TITULAR	RESULTADO TOTAL
Profesional Universitario	CHILATRA GUZMAN ELIZABETH	982,5
Profesional Universitario	GUERRERO RODRIGUEZ JOSE HUMBERTO	940
Profesional Universitario	RESTREPO SANTOFIMIO NANCY	935,1
Profesional Universitario	SAENZ SEDANO PABLO EMILO	993
Profesional Universitario	SANTOFIMIO CASTRO ROCIO	984
Profesional Universitario	JARAMILLO FLOREZ CARMENZA	1000
Profesional Universitario	SIERRA CUERVO FABIOLA	997
Profesional Universitario	CASTAÑEDA MARTIN DORA ANGELA	972,75
Profesional Universitario	MENDEZ ZAMBRANO SAUL	859
Profesional Universitario	ACOSTA CHAVARRIA MARIA TERESA	974
Profesional Universitario	ARIAS RUJANA RODRIGO	994
Profesional Universitario	PARRA CHACON LUIS CARLOS	973
Profesional Universitario	PAEZ GALINDO GLORIA ALCIRA	993,7
Técnico Administrativo	GOMEZ QUIQUE MARGARITA	988
Técnico Administrativo	GARCIA CABEZAS BLANCA VIRGINIA	989,5
Técnico Administrativo	CAMACHO DONALDO	949
Técnico Administrativo	MORENO ROJAS CLARA INES	1000



Técnico Administrativo	VASQUEZ PATIÑO JULIO CESAR	987,75
------------------------	----------------------------	--------

DENOMINACION DEL CARGO	TITULAR	RESULTADO TOTAL
Técnico Administrativo	ARBOLEDA SAAVEDRA YANETH PATRICIA	991
Técnico Administrativo	TORRES MARIA CLEMENCIA	909
Técnico Administrativo	MORENO MORA GILBERTO	992
Auxiliar Administrativo	PRIETO GARZON OLGA JANETH	987,75
Técnico Administrativo	ROA BERRIO JOSE RICARDO	1000
Auxiliar Administrativo	ROJAS MARTINEZ GLADYS YUBELY	1000
Auxiliar Administrativo	GOMEZ HIDALGO HENRY	917
Secretario	PANQUEBA NUÑEZ ISABEL	999
Profesional Universitario	CASTRO GLORIA ELVIRA	977
Técnico Administrativo	LARA CUERVO MARCO ANTONIO	979
Profesional Especializado	NOHEMY CALDERON	1000
Profesional Universitario	RUBEN DARIO MENESES	1000
Profesional Universitario	VERGARA GARCIA SILVIA DE LA TRINIDAD	962,25
Técnico Administrativo	RONCANCIO ORTIZ BLANCA CECILIA	944,7
Técnico Administrativo	SANDRA AMPARO CAMPOS RIVERA	989,5

Técnico Administrativo	ZAMBRANO DIAZ CARMEN ELIZA	993
Técnico Administrativo	ESTHER DUEÑAS	986
<b>DENOMINACION DEL CARGO</b>	<b>TITULAR</b>	<b>RESULTADO TOTAL</b>
Auxiliar Administrativo	EDILMA ACEVEDO ACEVEDO	993
Auxiliar Administrativo	ZAMBRANO PALACINO ANA SILVIA	995,45
Auxiliar Administrativo	VILARETE GALUE AIDA MIRELLA	1000
Auxiliar Administrativo	CORREAL BAQUERO MARTHA EULALIA	973,05
Auxiliar Administrativo	GARCIA LOPERA LUZ MARI A	985

## 5. CAPACITACIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN (PIC-2017-2018)

El Plan Institucional de Capacitación 2018, tiene como objetivo contribuir al mejoramiento institucional fortaleciendo las competencias, conocimientos y habilidades laborales de los Funcionarios de la Universidad Nacional Abierta promoviendo el desarrollo y bienestar integral de la comunidad Unadista, por ende, se da cumplimiento al objetivo del proceso de gestión de talento humano, ya que contribuye a la formación continua para personal idóneo para dar cumplimiento a los objetivos y metas institucionales a través de diversas estrategias desarrolladas (curso, charla, simulacro, web conference, entre otras) con el fin de aportar al cumplimiento de metas y objetivos institucionales.

De esta forma, el PIC vigencia 2018 trae consigo una nueva resignificación articulándose con la parte estratégica de la Universidad implementando nuevas estrategias de impartición de conocimiento (coaching, lego serious play, seminarios, conferencias, entre otros) para aumentar la participación en las capacitaciones, de igual forma se implementará una campaña de expectativa para motivar a los funcionarios para el fortalecimiento del proceso.

Por lo tanto, se aporta a los objetivos del Sistema Integrado de Gestión ya que a través del desarrollo de capacitaciones se mejora las competencias, habilidades y conocimientos aportando a la nueva resignificación del PIC diseñada por componentes (Formación Integral Investigación, Desarrollo Regional. Inclusión y Permanencia, Internacionalización, Innovación Tecnológica, Eficiencia de la Gestión, Sistema Integrado de Gestión, Fortalecimiento de Competencias Comportamentales, Retención y Permanencia y Proyecto de Vida) para mejorar el desempeño laboral a través de diversas metodologías que facilitan la ejecución y aprovechamiento de actividades con el fin de promover el bienestar integral de los funcionarios.

Aunado a lo anterior, la Gerencia de Talento Humano, como líder del proceso de formación, es la encargada de ejecutar todas las acciones encaminadas para la consecución de los objetivos de capacitación y así mismo, hacer el seguimiento a los alcances de los indicadores.

Cabe resaltar que se realizaron un total de 46 capacitaciones, para un total de 340 docentes y 318 administrativos capacitados a nivel nacional. En la UNAD, en lo transcurrido del año 2018, en el mes de enero a junio se han desarrollado las siguientes capacitaciones:

<b>CAPACITACIONES ENERO - JUNIO</b>			
<b>N°</b>	<b>ZONA</b>	<b>ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>
1	Sede Nacional	Capacitación en novedades en materia tributaria	2
2	Sede Nacional	Capacitación claves para el manejo de la plataforma SECOP II	4
3	Sede Nacional	VII Congreso nacional de gestión financiera pública	1
4	Sede Nacional	Novedades en la contratación de los regímenes especiales	2
5	Sede Nacional	Claves para el manejo del cobro coactivo	1
6	Sede Nacional	Seminario -taller archivo y gestión documental electrónica	3

<b>CAPACITACIONES ENERO - JUNIO</b>			
<b>N°</b>	<b>ZONA</b>	<b>ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>
7	Sede Nacional	Claves para la implementación y fortalecimiento del MIPG V2	2
8	Sede Nacional	Gestión tributaria y retención en la fuente para el sector público	3
9	Sede Nacional	Pautas para el manejo de las situaciones administrativas y novedades en salarios y prestaciones sociales	1
10	Sede Nacional	Claves para la planeación institucional y la integración de los planes: Implementación del decreto 612 de 2018 en el marco del modelo integrado de planeación y gestión (MIPG)	3
11	Sede Nacional	Prevención del acoso laboral y comités de convivencia	2
12	Centro Boyacá	Marketing	34

<b>CAPACITACIONES ENERO - JUNIO</b>			
<b>N°</b>	<b>ZONA</b>	<b>ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>
13	Sur	Procesos de creación de recursos escritos	38
14	Centro Oriente	Red de datos y mesa de ayuda	7
15	Centro Sur	Resolución conflictos laborales	18
16	Amazonia Orinoquia	Y Prevención cáncer de seno	14
17	Amazonia Orinoquia	Y Higiene visual	31
18	Amazonia Orinoquia	Y Prevención consumo de tabaco y alcohol	26
19	Sede Nacional	Prevención consumo de tabaco y alcohol	24
20	Zona Boyacá	Higiene visual	33



21	Zona Caribe	Enfermedades cardiovasculares	31
----	-------------	-------------------------------	----

<b>CAPACITACIONES ENERO - JUNIO</b>			
<b>N°</b>	<b>ZONA</b>	<b>ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>
22	Zona Sur	Estilos de vida saludable	30
23	Zona Boyacá	Charla Salud y cuidado de la piel	69
24	Sede Nacional	Prevención cáncer de mama, próstata y testículo	40
25	Amazonia Orinoquia	Y Lonchera saludable	17
26	Zona Boyacá	Sensibilización prevención del cáncer	3
27	Sede Nacional	Primero Auxilios	8
28	Amazonia Orinoquia		15

29	Centro Boyaca	26
30	Sur	7

<b>CAPACITACIONES ENERO - JUNIO</b>			
<b>N°</b>	<b>ZONA</b>	<b>ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>
31	Centro Boyaca	Análisis de riesgo y factores de peligro	24
32	Centro Boyaca	Primer respondiente	26
33	Sur	Generalidades del SG-SST	30
34	Centro Boyaca	Brigadas de emergencia- Brigadista integral	24
35	Sede Nacional	Control documental del SG-SST	1
36	Sede Nacional	Coordinador trabajo en alturas	1

37	Sede Nacional	Seguimiento en actos y condiciones inseguras en el aplicativo	1
38	Sede Nacional	SG-SST Proceso para la ejecución de auditorías y establecer acciones para la mejora continua	1

<b>CAPACITACIONES ENERO - JUNIO</b>			
<b>N°</b>	<b>ZONA</b>	<b>ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN</b>	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>
39	Sede Nacional	Integral de riesgo eléctrico	3
40	Centro Boyaca	Comité de convivencia laboral	6
41	Bogotá Cundinamarca	Comité de convivencia laboral	8
42	Centro sur	Comité de convivencia laboral	5

43	Centro sur	Manejo de estrés	16
44	Centro oriente	El estrés y su manejo	7
45	Amazonia Orinoquia	Comité de convivencia laboral	9
46	Sede Nacional	51 Congreso de seguridad y ambiente	1
<b>CAPACITACIONES ENERO - JUNIO</b>			
N°	ZONA	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	NÚMERO DE PARTICIPANTES
<b>TOTAL</b>			<b>658</b>

## 6. BIENESTAR DE FUNCIONARIOS

La Gerencia de Talento Humano en aras de propender por el bienestar de los funcionarios y el mejoramiento continuo de la calidad de vida de la comunidad Unadista, ha adoptado líneas de acción encaminadas al crecimiento personal y al deporte y recreación las cuales consisten en:

Crecimiento personal: Está orientada al desarrollo de las dimensiones psicosocial y espiritual como construcción de proyectos de vida personal, profesional y social.

Deporte y recreación: Se orienta al desarrollo de la corporalidad, el mejoramiento de la condición física y el sano esparcimiento de las personas y las comunidades.

Aunado a lo anterior, se han implementado las siguientes actividades para contribuir a bienestar de los funcionarios:

N°	ACTIVIDADES ENERO - JUNIO		
	ZONA	ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
1	Sede Nacional	Reconocimiento del rol día de la mujer	101
2	Sede Nacional	Rumbaterapia del día de la mujer	35
3	Sede Nacional	Reconocimiento del rol día del hombre	96
4	Centro sur	Torneo de fútbol	14
5	Sede Nacional	Reconocimiento día del asistente Unadista	16

6	Amazonia Orinoquia	y Reconocimiento día del asistente Unadista	1
7	Centro sur	Reconocimiento día del asistente Unadista	5
8	Centro sur	Reconocimiento día del asistente Unadista	1
9	Sede Nacional	Celebración día del niño de la tierra y el árbol	30

N°	ACTIVIDADES ENERO - JUNIO		
	ZONA	ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
10	Sede Nacional	Conmemoración día del maestro Unadista	293
11	Centro sur	Conmemoración día de la madre	20
12	Amazonia Orinoquia	y Conmemoración día de la madre	34
13	Amazonia Orinoquia	y Conmemoración día del docente	39



14	Occidente	Día del servidor público	26
15	Occidente	Día del padre	9
16	Occidente	Día de la familia	36
17	Centro Oriente	Día del docente	35
18	Centro Oriente	Día del servidor público	26
19	Centro Oriente	Día del servidor público	8

N°	ACTIVIDADES ENERO - JUNIO		
	ZONA	ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
20	Centro Oriente	Día del servidor público	5
21	Centro Oriente	Día del servidor público	5
22	Centro Oriente	Día del servidor público	7

23	Amazonia Orinoquia	y	Día del servidor público	22
24	Amazonia Orinoquia	y	Día del padre	22
25	Centro sur		Conmemoración día de la madre	27
26	Centro sur		Conmemoración día del padre	27
27	Centro sur		Conmemoración día de la familia	25
28	Centro sur		Conmemoración día del padre	12
29	Centro sur		Cinevacaciones-vacaciones recreativas	3
N°	<b>ACTIVIDADES ENERO - JUNIO</b>			
	<b>ZONA</b>		<b>ACTIVIDAD</b>	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>
30	Centro sur		Conmemoración día del servidor público	17
31	Centro sur		Conmemoración día del servidor	

	público	20
<b>TOTAL</b>		<b>1017</b>









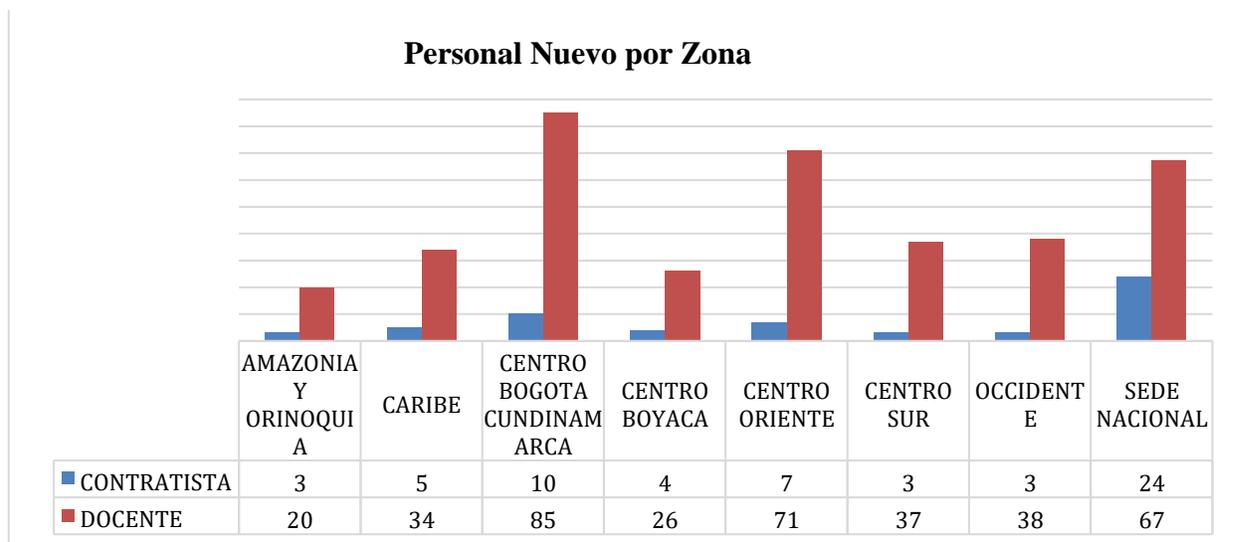
## 7. INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE PERSONAL

El proceso de inducción y reinducción de talento humano, tiene como objetivo Facilitar, fortalecer y reorientar la integración al entorno institucional del personal, proporcionándole la información necesaria para su integración y permanencia en la Universidad. Por lo anterior para el primer periodo del 2018, los resultados obtenidos frente a las jornadas de inducción que se llevaron a cabo a nivel nacional se relacionan a continuación.

### 1. Inducción

Para el primer periodo 2018-1, a nivel nacional ingresaron 488 personas nuevas, de las cuales 64 son contratistas y 424 son personal docente. No ingreso personal de planta administrativo nuevo para la vigencia 2018-1.

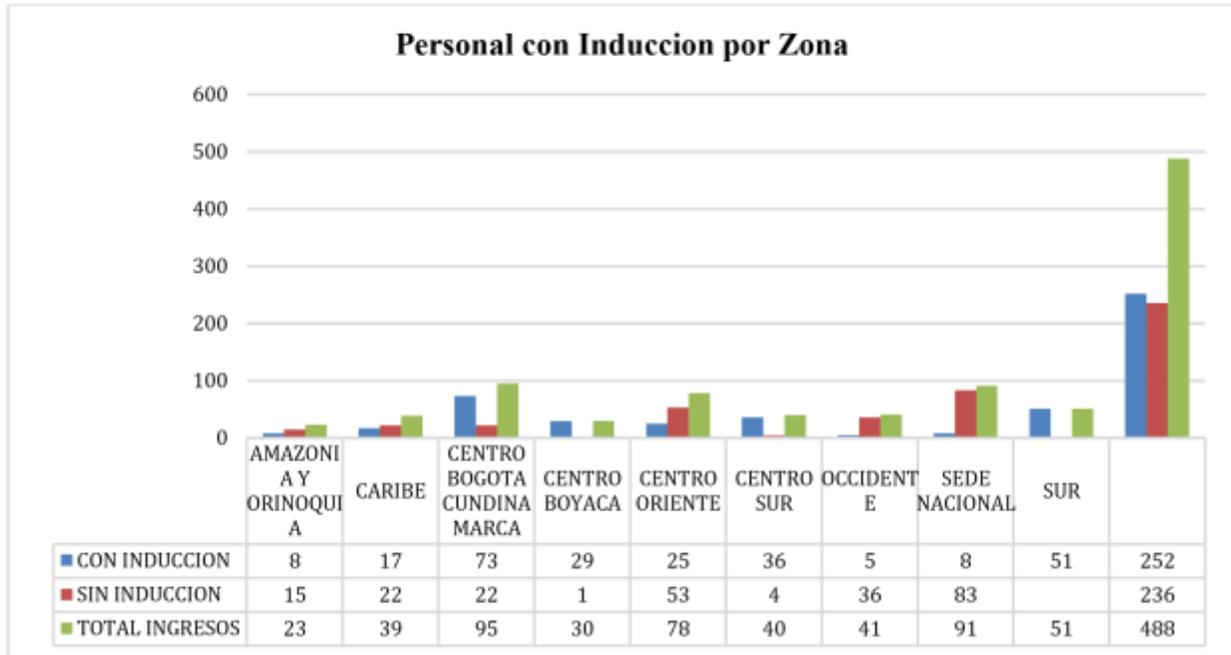
Grafica No.1



Fuente: Gerencia de Talento Humano, SNIES a junio 30 de 2018

A continuación, se detalla el total de personas que ingresaron frente al total de personas que recibieron inducción, a nivel nacional:

Grafica No. 2

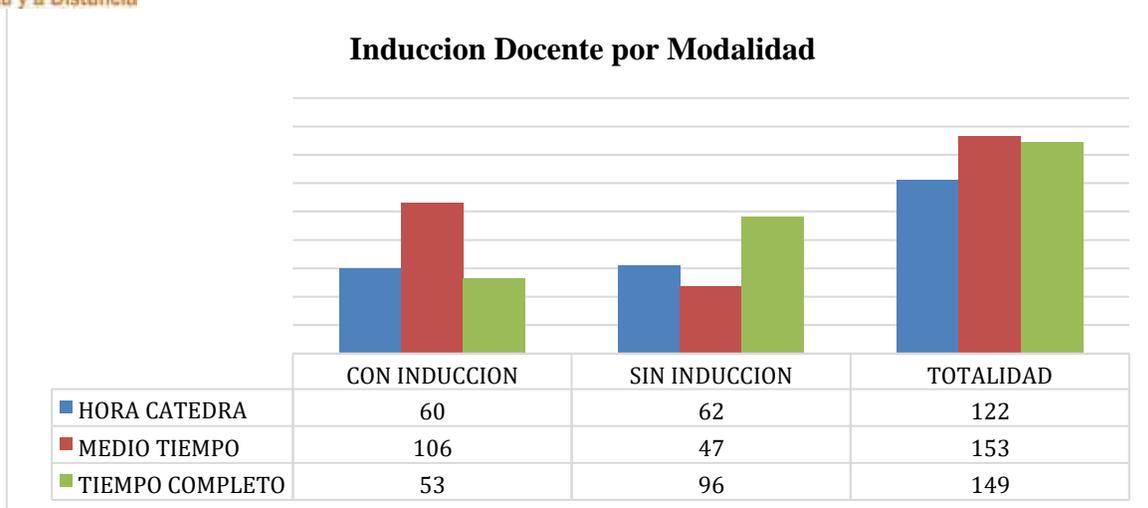


Fuente: Gerencia de Talento Humano, SNIES a junio 30 de 2018

Para el periodo comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2018, del total de la población que ingreso nueva a la Universidad, se obtuvo una participación del 51% equivalente a 252 personas, como se detalla en la gráfica No. 2.

A continuación, en el grafico No.3 se detalla la participación por el tipo de vinculación:

Grafica No.3



Fuente: Gerencia de Talento Humano, SNIES a junio 30 de 2018

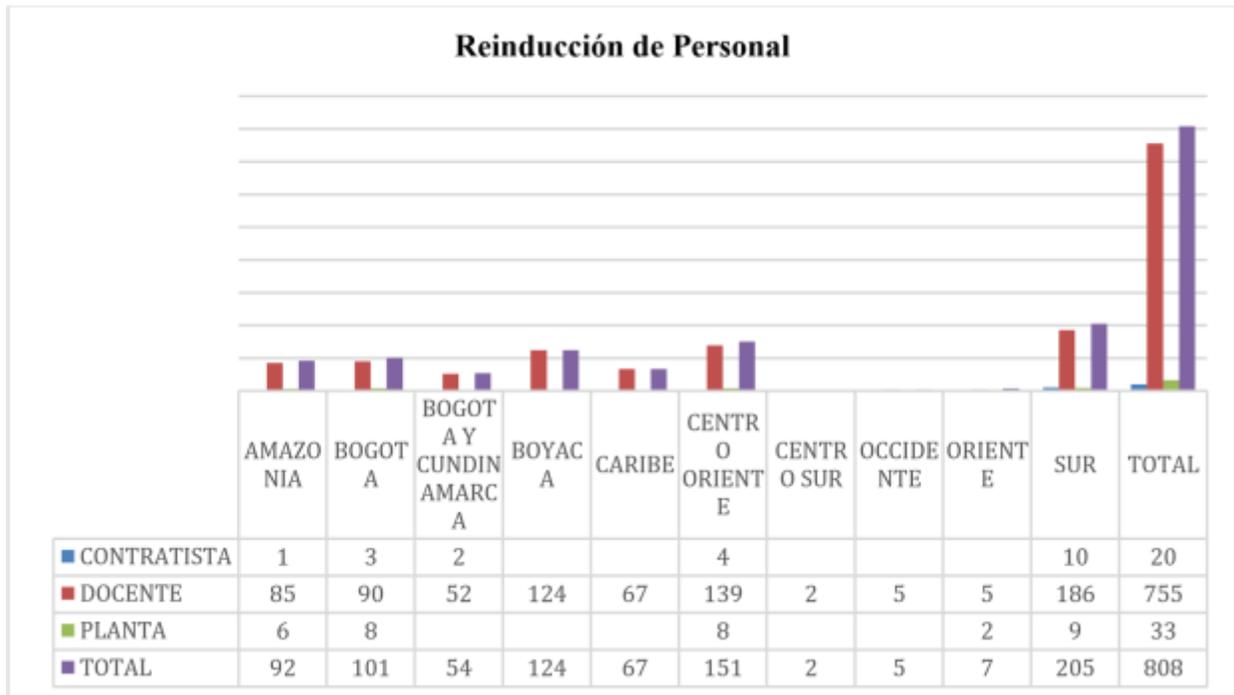
Del total de la población que ingreso nueva encontramos que el 87% son docentes, equivalente a 424, de los cuales 275 son vinculados hora catedra y medio tiempo, quienes se convocan a las inducciones y en varios casos no asisten toda vez que se encuentran en actividades extra laborales, por el tipo de modalidad. Algunos docentes en el momento que se tiene programada la inducción están atendiendo labores propias de su rol, como reuniones de escuela, cipas, web, skype de cursos que se cruzan con la programación de Inducción.

### Reinducción

El proceso de reinducción de personal Unadista para la vigencia 2018-1, fue enfocado en el conocimiento institucional, fortalecimiento de valores y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión – SIG, con el fin de actualizar a los empleados y

reorientar su integración a la cultura organizacional, y como resultado se evidencia a continuación la participación y gestión de cada zona.

Grafico No.4



Fuente: Gerencia de Talento Humano, SNIES a junio 30 de 2018

Podemos observar según la gráfica No.4 una participación de 808 funcionarios a nivel nacional, de las diferentes jornadas de reinducción ejecutadas a nivel nacional, dando cumplimiento en un 100% de participación; de los participantes se puede evidenciar que el 3% son contratistas de apoyo a la gestión, 93% personal docente y 4% personal de planta.

## 8. COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJES – CIARP

El presente Informe describe la asignación y reconocimiento de puntajes aprobados y reconocidos por el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntajes CIARP a los Docentes de Carrera de la Unad, desde su vinculación y con corte al 20 de junio de 2016, de conformidad con lo establecido en el Decreto 1279 de 2002 y operacionalizado por el acuerdo No. 061 del 16 de noviembre de 2011.

El informe muestra de forma detallada la aprobación de puntos salariales y puntos por bonificación por cada una de la vigencias y por cada uno de los conceptos contemplados en el Decreto 1279 del 2002, al igual, presenta información consolidada que permiten evidenciar la evolución de los puntajes por escuela y los diferentes conceptos.

Además de la información de puntajes, también se presenta un informe presupuestal que evidencia los recursos asignados por los reconocimientos a los docentes y a los pares que valoran la productividad académica que de acuerdo al decreto es susceptible de revisión por pares externos seleccionados de la lista de Colciencias.

El documento se compone de siete partes, en la primera, la descripción de los conceptos establecidos en el Decreto 1279 de 2002, una segunda parte que contempla las sesiones realizadas por el CIARP, la tercera y cuarta parte evidencia los puntos asignados por cada uno de los conceptos de puntos salariales y puntos por bonificación, la quinta, nos muestra la productividad académica valorada por pares académicos junto con los recursos pagados por dicha valoración, en la sexta parte, se presenta un informe consolidado de los recursos reconocidos por cada uno de los conceptos de productividad académica y por último, el

detallado por cada docente donde se refleja su incremento salarial desde el momento del ingreso a la Unad y hasta la fecha del corte del presente informe.

### Conceptos de puntos salariales

De conformidad con lo establecido en el Decreto 1279 de 2002, la asignación de los puntos salariales para los docentes se da en dos momentos, el primero, corresponde a la asignación de puntos para la remuneración inicial de los docentes que ingresan por primera vez o reingresan a la carrera docente, o para los que proceden de otro régimen, y, el segundo, para los docentes vinculados a la Universidad que presentan ante el CIARP productividad académica como modificaciones de los puntos salariales inicialmente aprobados al momento del ingreso.

Los factores de asignación de puntos salariales cuando ingresan a la carrera Docente son:

1. Los títulos correspondientes a estudios universitarios.
2. La categoría dentro del escalafón docente.
3. La experiencia calificada.
4. La productividad académica.
  - a. Revistas Especializadas (Indexadas u Homologadas por Colciencias).
  - b. Producción de Videos, Cinematográficas y Fonográficas (Impacto nacional o internacional).
  - c. Libros derivados de Investigación.
  - d. Libros de Texto.
  - e. Libros de Ensayo.
  - f. Traducción de Libros.
  - g. Premios Nacionales e Internacionales.
  - h. Patentes.
  - i. Obras Artísticas (Impacto nacional o internacional).

- j. Producción Técnica.
- k. Producción de Software.

Los factores que inciden en la modificación de puntos salariales por productividad académica son:

1. Los títulos correspondientes a estudios universitarios de pregrado o posgrado.
2. La categoría dentro del escalafón docente.
3. La productividad académica.
  - a. Revistas Especializadas (Indexadas u Homologadas por Colciencias).
  - b. Producción de Videos, Cinematográficas y Fonográficas (Impacto nacional o internacional).
  - c. Libros derivados de Investigación.
  - d. Libros de Texto.
  - e. Libros de Ensayo.
  - f. Traducción de Libros.
  - g. Premios Nacionales e Internacionales.
  - h. Patentes.
  - i. Obras Artísticas (Impacto nacional o internacional).
  - j. Producción Técnica.
  - k. Producción de Software.
4. Las actividades de Dirección académico – administrativas.
5. El desempeño destacado en las labores de docencia y extensión.
6. Experiencia calificada

### **Conceptos de puntos por bonificación**

Con base en el capítulo IV del Decreto 1279 de 2002, Las bonificaciones son reconocimientos monetarios no salariales, que se reconocen por una sola vez, correspondientes a actividades específicas de productividad académica y no contemplan pagos genéricos indiscriminados.

Los factores de asignación de puntos por bonificación son:

1. Producción de Videos, Cinematográficas y Fonográficas (Impacto regional o local).
2. Obras Artísticas (Impacto regional o local).
3. Ponencias en eventos especializados (regional, nacional o internacional).
4. Publicaciones Impresas Universitarias.
5. Estudios Postdoctorales.
6. Reseñas Críticas.
7. Traducciones.
8. Direcciones de Tesis (Maestría o Doctorado)
9. Evaluación como par

### **Conformación del CIARP**

El Acuerdo número 061 del 16 de Noviembre de 2011 “Por el cual se regula la organización y funcionamiento del Comité Interno de Asignación y reconocimiento de puntajes (CIARP) y se adopta la reglamentación para la asignación y reconocimiento de puntajes de los Docentes de Carrera de la UNAD”. Estableció en el artículo 2 la conformación del CIARP así:

- a. El Vicerrector Académico y de Investigación, quien lo preside.
- b. Dos (2) Decanos designados por el consejo Académico.
- c. El Líder Nacional de Investigación o quien haga sus veces.
- d. Dos (2) Docentes con la máxima categoría que tenga la Unad.
- e. El Director o coordinador de Talento Humano o quien haga sus veces, con voz y sin voto, quien actuara como su secretario.

### **Sesiones Comité CIARP**

Según lo establecido en el artículo 6 del Acuerdo No. 061 del 2011, emanado del

Honorable Consejo Superior Universitario, el Comité CIARP, se realizaran trimestralmente (cuatro (4) veces al año, y las extraordinarias que el comité determine para tratar temas especiales o urgentes.

### **Año 2018 (Primer semestre)**

26 de febrero de 2018 Extraordinario

23 de mayo de 2018

### **Puntos asignados primer semestre 2018**

Con base en las 2 sesiones realizadas por el Comité CIARP para el primer semestre de 2018, a continuación, se relacionan los puntos salariales y puntos por bonificación aprobados a los Docenes de Carrera de la UNAD, por cada uno de los factores de productividad académica de conformidad con el Decreto 1279 de 2002:

TIPO DE PRODUCCION	CANTIDAD DE PRODUCTIVIDAD	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS POR BONIFICACION
AUDIOFONOGRAMA	0,00	0,00	0,00
TIPO DE PRODUCCION	CANTIDAD DE PRODUCTIVIDAD	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS POR BONIFICACION
ACTIVIDADES DE DIRECCION ACADEMICO-ADMINISTRATIVAS	0,00	0,00	0,00
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO A1	1,00	15,00	0,00

ARTICULO INDEXADA TIPO A2	REVISTA	1,00	12,00	0,00
ARTICULO INDEXADA TIPO B	REVISTA	5,00	40,00	0,00
ARTICULO INDEXADA TIPO C	REVISTA	10,00	30,00	0,00
CAPITULO DE LIBRO		0,00	0,00	0,00
EDITORIAL		0,00	0,00	0,00
LIBRO DE ENSAYO		0,00	0,00	0,00
LIBRO DE INVESTIGACION		0,00	0,00	0,00
LIBRO DE TEXTO		0,00	0,00	0,00
PAR EVALUADOR		0,00	0,00	0,00
PONENCIA INTERNACIONAL	EVENTO	21,00	0,00	1.722,00
PONENCIA EVENTO NACIONAL		1,00	0,00	48,00
PONENCIA EVENTO REGIONAL		0,00	0,00	0,00
PREMIOS		0,00	0,00	0,00
PRODUCCION DE SOFTWARE		0,00	0,00	0,00
PRODUCCION DE VIDEOS		0,00	0,00	0,00
PUBLICACION UNIVERSITARIA	IMPRESA	0,00	0,00	0,00
TITULO DOCTORADO		3,00	210,00	0,00
TITULO MAGISTER		0,00	0,00	0,00
TITULO ESPECIALIZACION		0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL PUNTOS</b>		<b>42,00</b>	<b>307,00</b>	<b>1.770,00</b>

Como mayor concepto de aprobación por parte del CIARP, es frente a los puntos salariales por publicaciones en revistas especializadas categoría C de (10 artículos) y las ponencias en eventos internacionales (21 ponencias).

Para el primer semestre de 2018, se han elaborado 29 actos administrativos, mediante los cuales se realiza el reconocimiento de puntos salariales y bonificación a los siguientes docentes:

No.	NOMBRE	CEDULA
1	CARLOS ALBERTO VERA ROMERO	88161174
2	JHON ERICKSON BARBOSA JAIMES	88223308
3	YOLANDA GONZALEZ CASTRO	60251912
4	MARLENY TORRES ZAMUDIO	40034217
5	OMAIRA MANZANO DURAN	37323685
6	OMAR GERARDO MARTINEZ	16711734
7	CAMPO ELIAS RIANO LUNA	19186071
8	LIBIA ESPERANZA NIETO	51671502
9	REINALDO GIRALDO DIAZ	94324120
10	SANDRA ACEVEDO ZAPATA	39787761
11	JUAN CARLOS VESGA FERREIRA	13718472
12	HORACIO ROJAS CARDENAS	7215377
13	ANDREA DEL PILAR BARRERA	52423644
14	JAVIER MEDINA CRUZ	91252797
15	GERMAN ALFREDO LOPEZ MONTEZUMA	12978110
16	MARIA CRISTINA GAMBOA MORA	51961909
17	ELIECER PINEDA BALLESTEROS	91268889
18	ALBERTO CASTELLANOS RIVERO	91259131
19	FREDDY REINALDO TELLEZ ACUÑA	91492719
20	CESAR OSWALDO IBARRA	12975664
21	CARLOS ALBERTO VERA ROMERO	88161174
22	OSCAR ALEJANDRO VASQUEZ BERNAL	79646296
23	DOLFFI RODRIGUEZ CAMPOS	52300515
24	YANETH ESPERANZA DEHAQUIZ MEJIA	46661203
No.	NOMBRE	CEDULA
25	CARMEN ROSA MONTES PULIDO	51734103
26	JUAN CARLOS RAMOS PEREZ	79953837
27	MARLENY TORRES ZAMUDIO	40034217

## Presupuesto asignado

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia para el primer semestre de 2018, ha asignado recursos por concepto de puntos por bonificación y puntos salariales, de acuerdo a la productividad académica, como se relaciona en la tabla a continuación:

TIPO DE PRODUCCION	PRESUPUESTO PUNTOS SALARIALES	PRESUPUESTO PUNTOS BONIFICACION
AUDIOFONOGRFIA	0	0
ACTIVIDADES DE DIRECCION ACADEMICO-ADMINISTRATIVAS	0	0
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO A1	194.085	0
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO A2	155.268	0
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO B	517.560	0
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO C	388.170	0
CAPITULO DE LIBRO	0	0
EDITORIAL	0	0
LIBRO DE ENSAYO	0	0
LIBRO DE INVESTIGACION	0	0
LIBRO DE TEXTO	0	0
PAR EVALUADOR	0	0
PONENCIA EVENTO INTERNACIONAL	0	22.280.958
PONENCIA EVENTO NACIONAL	0	621.072
PONENCIA EVENTO REGIONAL	0	0
TIPO DE PRODUCCION	PRESUPUESTO PUNTOS SALARIALES	PRESUPUESTO PUNTOS BONIFICACION
PREMIOS	0	0

PRODUCCION DE SOFTWARE	0	0
PRODUCCION DE VIDEOS	0	0
PUBLICACION IMPRESA UNIVERSITARIA	0	0
TITULO DOCTORADO	2.717.190	0
TITULO MAGISTER	0	0
TITULO ESPECIALIZACION	0	0
<b>TOTAL PUNTOS</b>	<b>3.972.273,00</b>	<b>22.902.030,00</b>

## 9. ACTIVIDADES TRANSVERSALES DEL PROCESO DE TALENTO HUMANO

### 9.1 Bonos pensionales

Se respondieron 18 solicitudes de certificación laboral para trámites de pensión como certificación de salarios (Minhacienda), últimos 10 años laborados, ingresos percibidos, entre otros respectivamente.

- 001 - VALDERRAMA TELLEZ ALICIA
- 002 - VELEZ RODRIGUEZ NUBIA ESPERANZA
- 003 - MAHECHA ESPINOSA GAIL ROSA
- 004 - BOHORQUEZ BOHORQUEZ CAMILO ANTONIO
- 005 - AROCA ZULETA JOSEFINA MARIA
- 006 - CARMENZA JARAMILLO FLOREZ
- 007 - GARCIA CABEZAS BLANCA VIRGINIA
- 008 - ERAZO GUERRERO OMAR HUMBERTO
- 009 - GALVIS URIBE LEONOR
- 010 - CHICA CAÑAS FRANCISCO ALONSO

- 011 - GERMAN AUGUSTO CAITA MUÑOZ
- 012 - DURAN PINILLA AURA ELENA
- 013 - GARCIA CASTRO AYDEE ESPERANZA
- 014 - DUARTE AREVALO ALBERTO
- 015 - VILLAMIL ROZO MARTIN ELIAS
- 016 - HERNANDEZ NIETO MARIA LUISA
- 017 - ROSERO CAICEDO BAYARDO
- 18 - ORTEGON APONTE MARIA HELENA

## 9.2 Control de Horarios

La Gerencia de Talento Humano realiza el respectivo seguimiento el sistema de control de horario para la Sede Nacional, facilitando así el seguimiento al comportamiento del ausentismo laboral, vigilando que los funcionarios cumplan con sus funciones en los horarios establecidos por la entidad.

## REPORTES - Control de horario

Zona:  Unidad Organizacional:

Funcionario:  Nivel:  Cargos:

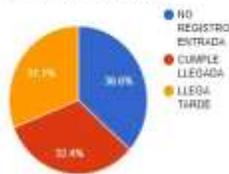
Entrada descripción:  Salida descripción:

Jornada estado:  Genero:

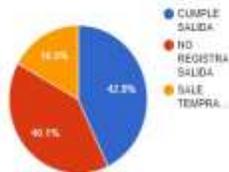
Fecha:  Día semana:

Resumen:

TENDENCIA HORARIO: INGRESO



TENDENCIA HORARIO: SALIDAS



Ingresando los horarios de los funcionarios de planta, docentes ocasionales y hora cátedra a nivel nacional.

### 9.3 actualización Hojas De Vida CENSO V3.0

#### Planta administrativa y docentes de carrera

A través de la aplicación CENSO v3.0 Repositorio Hoja de Vida vigencia 2018, 395 funcionarios de planta administrativas y docentes de carrera actualizaron el aplicativo CENSO v3.0 y entregaron físicamente el formato de Hoja de Vida y de Bienes y Rentas, cumpliendo así el 100% de la actualización de los documentos mencionados anteriormente.

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
52423644	ANDREA DEL PILAR	BARRERA ORTEGON
14226219	GERMAN FERNANDO	MEDINA RICAURTE
7309849	LUDWIN ALEXANDER	SANCHEZ VARGAS
79617349	JUAN CAMILO	VEGA GUERRERO
19186071	CAMPO ELIAS	RIAÑO LUNA
79646296	OSCAR ALEJANDRO	VASQUEZ BERNAL
52300515	DOLFFI	RODRIGUEZ CAMPOS
32607859	VICKY DEL ROSARIO	AHUMADA DE LA ROSA
51684680	MARIA CONSUELO	BERNAL LIZARAZU
51692398	LUZ MARINA	MARTINEZ PEÑA
79852429	FREDY ALEXIS	RODRIGUEZ FIQUITIVA
19485787	TAYRON ALBERTO	ACHURY TORRES
79450594	HEVER	MIGUEZ MONROY
19457610	ALFONSO ALBERTO	ANGARITA BUITRAGO
41653862	GLADYS CECILIA	REYES GUERRERO
51986473	NORIS ADRIANA	GUERRERO ORTIZ
39805247	ALBA LIGIA	CARDENAS CARDENAS
52285450	SANDRA LILIANA	ROJAS RIVAS
39559232	PERSY	PALOMA TOVAR
51817490	MARIA CLEMENCIA	TORRES TORRES
51847763	MERCEDES	ROJAS SALCEDO
3103355	GIOVANNY	CANDELO LOPEZ
19262195	HECTOR ALFONSO	CASTIBLANCO PLAZAS
40017470	OFELIA	CALA GOMEZ



6802741	LUIS ALFONSO	PAEZ MAYORAL
---------	--------------	--------------

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
39767229	RUBY ESPERANZA	ESLAVA LOPEZ
79897037	ALDEMAR	MONROY CORCHUELO
11338602	SAUL	MENDEZ ZAMBRANO
52125683	MARIA MARGARITA	HIGUERA ALVAREZ
51775961	GLADYS YUBELY	ROJAS MARTINEZ
51679493	ROCIO	SANTOFIMIO CASTRO
79889236	CARLOS ANDRES	VANEGAS TORRES
39566236	JANETH	CARDOZO RODRIGUEZ
79708291	JUAN CARLOS	CUADROS GOMEZ
52014693	ELICENIA	ARIAS PIEDRAHITA
37321999	CLAUDIA TERESA	VARGAS GALAN
20586459	MARIA FLOR MARINA	BELTRAN FONSECA
30383948	MARIA DEL PILAR	LARGO LARGO
79115348	CARLOS OCTAVIO	GORDILLO ACOSTA
82390723	SANTIAGO ANDRES	CADENA DELGADO
36175496	YOLANDA	HERNANDEZ PRADA
37323685	OMAIRA	MANZANO DURAN
60251912	YOLANDA	GONZALEZ CASTRO
91259131	ALBERTO	CASTELLANOS RIVEROS
88153326	LUCAS FERNANDO	QUINTANA FUENTES
88223308	JHON ERICKSON	BARBOSA JAIMES
88161174	CARLOS ALBERTO	VERA ROMERO
91492719	FREDDY REYNALDO	TELLEZ ACUNA
91276801	GERARDO	GRANADOS ACUNIA

91268889	ELIECER	PINEDA BALLESTEROS
91252797	JAVIER	MEDINA CRUZ
13718472	JUAN CARLOS	VESGA FERREIRA

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
91151884	NESTOR HENRY	CACERES SOLANO
63547553	DAGNNY	RODRIGUEZ ROJAS
63290160	ANA MERCEDES	ABRIL JOYA
51843597	NORY PATRICIA	CALDERON RUIZ
51554553	DORA ANGELA	CASTAÑEDA MARTIN
63438501	GREIS YULETH	FONTECHA CASTELLANOS
13953928	RUBIEL	SUAREZ GONZALEZ
1098642911	ELIZABETH	VARGAS CASTRO
37325051	LILIANA	PALACIO BALLESTEROS
71192780	MAURICIO	MORENO IDARRAGA
13511271	MIGUEL	PINTO APARICIO
28152361	MARIA PATRICIA	NIÑO VALDIVIESO
63339957	LAURA CRISTINA	GOMEZ OCAMPO
91529718	SANTIAGO ALFONSO	BURBANO RODRIGUEZ
60253388	MYRIAN AURORA	CARRERO CAÑAS
30209130	CARMEN YOLANDA	LANDAZABAL MONSALVE
1094248100	DIANA KATHERINE	ORTIZ RICO

88239423	ERNESTO ALEJANDRO	COTE SANCHEZ
88141352	LUIS ALFONSO	CASADIEGO GONZALEZ
63455514	ADDY PATRICIA	SALAZAR JAIME
12978110	GERMAN ALFREDO	LOPEZ MONTEZUMA
94324120	REINALDO	GIRALDO DIAZ
12975854	DIEGO ROSENDO	CHAMORRO VIVEROS
66777373	FRANCIS LILIANA	VALENCIA TRUJILLO
59812955	MERY LILIANA	LOPEZ MARTINEZ
12989569	FRANCISCO NICOLAS JAVIER	SOLARTE SOLARTE

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
98392398	SIXTO ENRIQUE	CAMPAÑA BASTIDAS
6386119	RUBEN DARIO	MUNERA TANGARIFE
30741168	FEDRA LORENA	ORTIZ BENAVIDES
98395427	EDGAR RODRIGO	ENRIQUEZ ROSERO
12978217	LUIS GERARDO	ARGOTY HIDALGO
30729564	MIRIAN DEL CARMEN	BENAVIDES RUANO
98333885	ANIVAR NESTOR	CHAVES TORRES
76319961	GUSTAVO EDUARDO	CONSTAIN MORENO
52492731	CARMEN EUGENIA	PEDRAZA RAMIREZ
59825207	PAULA ANDREA	MORA PEDREROS
59830999	ZENEIDA ROCIO	CEBALLOS VILLADA
12975664	CESAR OSWALDO	IBARRA N.A.
16711734	OMAR GERARDO	MARTINEZ ROA

94316541	MIGUEL EZEQUIEL	BADILLO MENDOZA
76325541	CARLOS ANDRES	GUZMAN NARVAEZ
10496520	CARLOS ANDRES	VILLAQUIRAN BURBANO
30734290	LILIANA DEL CARMEN	ERAZO PAZ
1112220441	MARIA MERCEDES	VALENCIA CAMPO
27474888	BLANCA INES	TERAN VIVAS
52823315	ANGELA BEATRIZ	GAMBOA MORENO
4617595	JUAN CARLOS	MEDINA LOPEZ
29681250	ERIKA PAOLA	LEON POLO
30740513	CARMEN ADRIANA	MARTINEZ CRESPO
94225434	JOSE LUIS	MONTANO HURTADO
66762387	OLGA LUCIA	MOLINA GARCIA
34554797	ANA PATRICIA	PACHECO CAMACHO
59831602	MONICA JAKELINE	BOLAÑOS ESCOBAR

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
1113619032	AURA MARIA	CORTES JOVEN
98391026	HERMES EFREN	NUPAN LOPEZ
29678605	NANCY VIVIANA	CEBALLOS DIAZ
25273442	NANCY	CABEZAS BURBANO
94329315	GALLEGO TORRES	YESID GILDARDO
87064165	JOAN SEBASTIAN	OCAMPO VELASCO
94488776	CARLOS ANDRES	ROJAS VELEZ
19337257	JULIO CESAR	SANCHEZ SANCHEZ
72234248	ROBERTO MARIO	DE LEON PORRAS
40922381	FARIDES MARGARITA	PITRE REDONDO
73095119	WUALBERTO JOSE	ROCA BECHARA

52013982	DIGNORA INES	PAEZ GIRALDO
8691312	ALFREDO	ROJAS OTALORA
32818880	ASTRID SOFIA	SUAREZ BARROS
30571433	YASMIN DEL CARMEN	RANGEL RODRIGUEZ
8486293	EDGARDO JOSE	NUÑEZ HURTADO
72187544	ALONSO RAMIRO	BERMUDEZ ROJAS
32935469	NELVYS ANDREA	RODRIGUEZ MADRID
64738777	LUDYS ISABEL	ASCENCIO RUIZ
36456379	MARDELIA YOLIMA	PADILLA SANTAMARIA
77014769	NAIMEN DE JESUS	NIEVES MONTERO
12645022	JAVIER ENRIQUE	CRUZ TAFUR
17974321	REGINALDO DEBREY	FELIZZOLA FERNANDEZ
30574897	ALBA CLAUDETH	CHAVEZ RICARDO
77034209	ALDEMAR JOSE	MENDOZA ALVAREZ
49740564	DELVIS DAMARIS	DOMINGUEZ BELEÑO
30563960	MORLY DEL CARMEN	AGAMEZ GENEY

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
32757386	JOHANNA PATRICIA	GARCIA ROZO
36721302	SANDRA MILENA	RODRIGUEZ MONTENEGRO
36553450	AIDA MIRELLA	VILARETE GALUE
49737645	YESENIA MARIA	SARMIENTO JIMENEZ
63489854	FRANCIA HELENA	LECOMPTE MANZI
32735161	LUZ MARGARITA	PORTO NADJAR
22869197	NAILET DEL CARMEN	QUIROZ MARQUEZ

22868754	YESIKA YULIETH	MEDRANO NARVAEZ
92526788	FABIAN JOSE	MENDOZA STAVE
1047395990	FERNANDO	SALAZAR JIMENEZ
73203667	EDWIN	LAMADRID FERNANDEZ
10530465	PEDRO	TORRES SILVA
36294372	ANA LUCIA	ALVAREZ PARRA
17323276	LUIS ERNESTO	RAMIREZ GUERRERO
36289402	NANCY	BOLIVAR COLLAZOS
36065813	DIANA MERCEDES	MORENO TOVAR
36069276	MARTHA LILIANA	MORA FIRIGUA
12104117	VICTOR HUGO	PEÑA YUNDA
93137022	JORGE	TAPIERO RAMIREZ
80505941	RAFAEL	PARGA CHARRY
28540573	LUZ AYDA	VILLEGAS VANEGAS
14271429	JAIME ALBERTO	BUENAVENTURA MONSALVE
65737040	GLORIA ISABEL	VARGAS HURTADO
17637820	EDILBERTO X	SILVA FIERRO
40076581	GLORIA ROCIO	GONZALEZ ARANGO
40779099	FRADIT	TORRES

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
12278935	JORGE ENRIQUE	MONTEALEGRE CABRERA
1081397385	DIEGO FERNANDO	GONZALEZ THOLA
98657726	DIEGO MAURICIO	HERNANDEZ FERNANDEZ
43049899	CLAUDIA ELENA	GONZALEZ CARDENAS
79955285	ANGEL SAUL	DIAZ TELLEZ
78698795	OSCAR ADOLFO	MEDINA PEREZ
22069495	SILVIA DE LA TRINIDAD	VERGARA GARCIA
8409649	JUAN HERNANDO	HERNANDEZ HURTADO
43548581	DORA CECILIA	GIRALDO AGUIRRE
54258748	MERY	VALOYES PALACIOS
11795551	AMIR	CHAVERRA DURAN
26377152	MONICA	CAICEDO GONZALEZ
39315391	GRISEL	URANGO RAMOS
42097790	DORA LUCRECIA	OSPINA RIOS
35330457	INES DEL CARMEN	GUERRERO GUZMAN
42015507	PAOLA LORENA	FRANCO BEDOYA
10184589	LEONARDO	MONTILLA MALAVER
39541364	FABIOLA	SIERRA CUERVO
43579557	LUZ MARIA	GARCIA LOPERA
54257394	CLEOTILDE	VALENCIA MORENO
13833473	JUAN	BAYONA FERREIRA
36590594	EDITH MARIA	GONZALEZ RAMIREZ
93417360	HUGO ALBERTO	MARTINEZ JARAMILLO
86083620	GUSTAVO ADOLFO	RODRIGUEZ ALONSO
34544252	MARIA DEL ROSARIO	DIAZ OLAYA
41225692	YOLEIMA	MERCHAN

21176641	MARTHA EULALIA	CORREAL BAQUERO
----------	----------------	-----------------

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
17414279	LUIS ROBER	CONTRERAS BERNAL
31037462	SANDRA PATRICIA	RODRIGUEZ VARGAS
31037529	MARTHA MILENA	CARRENO LEON
40384647	BLANCA DIILA	PARRADO CLAVIJO
17420505	JULIO CESAR	ROMERO ALVAREZ
47436768	MARIA MARTA	MOLINA ROBLES
40034217	MARLENY	TORRES ZAMUDIO
91072786	CARLOS EDUARDO	DIAZ GIL
7228016	JORGE ARMANDO	FONSECA CARREÑO
7182417	EDWIN MANUEL	PAEZ BARON
46661203	YANETH ESPERANZA	DEHAQUIZ MEJIA
7215377	HORACIO	ROJAS CARDENAS
9395625	JUAN OLEGARIO	MONROY VASQUEZ
46680525	PILAR ALEXANDRA	MORENO
35468751	MARINA ADRIANA	PEREA ALBARRACIN
92509659	YURY EMILIO	JAAMAN MEZA
23494984	MARIA AZUCENA	CORTES PIRAZAN
63340420	LUZ ESPERANZA	CORREDOR MONTAÑEZ
40024353	CARMEN ELISA	ZAMBRANO DIAZ
4238806	LUIS JOSE	BONILLA ROJAS
46360267	MARIA LIVIA	AFRICANO PEREZ
9522664	DANILO HERNANDO	RODRIGUEZ LEMUS
46367679	MARTHA PATRICIA	MARTINEZ ACEVEDO
4094695	EDGAR DANIEL	CASTRO DIAZ

51617841	MARIA TERESA	MELO BECERRA
23275361	LUZ MARTHA	VARGAS DE INFANTE
46668791	ELSA DE JESUS	GUARIN VELANDIA

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
23553860	LAURA MODESTA	DIAZ CELIS
7160188	OSCAR MIGUEL	SALAMANCA VALENZUELA
19432872	JORGE AUGUSTO	RAMON MARTINEZ
52322376	SANDRA ROCIO	MONDRAGON AREVALO
32316130	BEATRIZ ELENA	JARAMILLO GOMEZ
51821544	AMANDA STELLA	PUENTES ESPINEL
51671502	LIBIA ESPERANZA	NIETO GOMEZ
42983204	MARIA ELENA	LOPEZ GOMEZ
51734103	CARMEN ROSA	MONTES PULIDO
79525639	GUSTAVO	FORERO ACOSTA
31204132	LUZ ELENA	SANTACOLOMA VARON
52029767	MONICA	URIBE PENUELA
41628471	ANA ILVA	CAPERA URREGO
51587419	NELLY	MORALES PEDRAZA
83041854	PEDRO MAURICIO	ECHEVERRY REY
51698487	RUTH MIREYA	HERRERA VELOSA
79923394	MIGUEL ANDRES	HEREDIA RAMOS
79287058	CLAUDIO CAMILO	GONZALEZ CLAVIJO
79953837	JUAN CARLOS	RAMOS PEREZ
19455324	HENRY	GOMEZ HIDALGO
20736538	GLORIA ELVIRA	CASTRO
19319408	JULIO CESAR	VASQUEZ PATIÑO

7315605	PABLO ALEXANDER	MUNEVAR GARCIA
1015403912	MIGUEL ANGEL	VELASQUEZ BENAVIDES
51961909	MARIA CRISTINA	GAMBOA MORA
52204482	YENNY	GARCIA SANDOVAL
39787761	SANDRA	ACEVEDO ZAPATA

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
46362011	CLARA ESPERANZA	PEDRAZA GOYENECHÉ
1018405544	DIANA ROCIO	RAMIREZ PEREZ
41772773	LUZ MERY	BERNAL PARRA
80736418	SAMUEL HERNANDO	BELTRAN RODRIGUEZ
51654545	BLANCA VIRGINIA	GARCIA CABEZAS
37557772	MYRIAM LEONOR	TORRES PEREZ
41715666	BLANCA CECILIA	RONCANCIO ORTIZ
51653366	NELLY	TOVAR TORRES
63359907	SANDRA MILENA	MORALES MANTILLA
1013602640	AURA DEL PILAR	TRIANA RODRIGUEZ
51687200	RUBY	HOYOS GOMEZ
19219907	MARCO ANTONIO	LARA CUERVO
19319166	JOSE HUMBERTO	GUERRERO RODRIGUEZ
41770794	MYRIAM	ACUÑA GÁMEZ
51712227	MARGARITA	GOMEZ QUIQUE
80028365	RENE	MONTERO VARGAS
1052384949	LEIDY GIOMARA	GONZALEZ PEREZ
13922189	OSCAR GONZALO	ANGARITA
29503910	CONSTANZA	ABADIA GARCIA
52156705	CAROLINA	ORTIZ ARIZA

80034319	FREDDY ALEXANDER	LANCHEROS CUJAVANTE
52049153	SANDRA RUTH	GONZALEZ GOMEZ
52544546	NORMA CONSTANZA	SANCHEZ GARCIA
1026288940	MARIA PAZ	BARON BELTRAN
80063654	FABIAN	VALDERRAMA RODRIGUEZ
19436091	RUBEN DARIO	MENESES PARRA
293595	GRACIELA	LEON QUILCAT

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
46384593	LILIANA	RODRIGUEZ REYES
79354911	PEDRO ANTONIO	RIVAS GOMEZ
79291872	CARLOS ALBERTO	DEAL PAZ
75087918	CAMILO EDUARDO	BRAVO GARCIA
19370944	RICARDO GABRIEL	LOPEZ MARTINEZ
41539620	ANA ISABEL	FANDIÑO DE CUERVO
36157686	MARIA ELSA	VANEGAS MOTTA
12112300	RODRIGO	ARIAS RUJANA
79261622	CARLOS ALBERTO	LINEROS GONZALEZ
80179991	ANDRES FERNANDO	AGUILAR WITTINGHAN
1053788574	YOHANA ANDREA	FRANCO MARIN
80722677	JHOSEFT ALEJHANDRO	LESMES ARIAS
79620392	JORGE ALBERTO	ORTIZ
41792782	GLORIA ISABEL	AVELLANEDA GOMEZ
39661903	OLGA JANETH	PRIETO GARZON
52265990	ANGELICA MARIA	YARA ROMERO
1032401400	OSCAR EDUARDO	ORTIZ GONZALEZ
52426307	MARIA LUISA	BARRETO SANDOVAL

94489384	LEONARDO EMILIO	YUNDA PERLAZA
55308980	DIVINA MATILDE	BARRAZA PLANETA
19377512	ROGELIO	VASQUEZ BERNAL
80738606	ANDRES ALFONSO	GUERRERO CABRERA
51779464	CLARA TATIANA	BOCANEGRA GARCIA
79616085	YON JAIRO	MORALES ZULUAGA
79832273	EDWIN ALEXANDER	DURAN GARCIA
91018447	FABIO ALEJANDRO	OLARTE ZAMBRANO
1032401487	JUAN JOSE	RAMIREZ LOPEZ

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
46669535	BRICEIDA ABIGAIL	VALDERRAMA PEDRAZA
19331011	JOSE ARGEMIRO	VERA CARDENAS
52179471	GENNY	SERRANO RUBIANO
79730940	LUIGI HUMBERTO	LOPEZ GUZMAN
51595261	ELIZABETH	CHILATRA GUZMAN
52009988	SANDRA PATRICIA	CARDENAS MAHECHA
1023947499	JESICA ESTEFANIA	VALDERRAMA NAVARRO
31157423	MARIA DEL ROSARIO	MONDRAGON VARELA
39661926	MARIA TERESA	ACOSTA CHAVARRIA
51725807	ANA BOLENA	RODRIGUEZ ROJAS
37617463	LUZ ADRIANA	TARAZONA NINO
19488014	EDGAR GUILLERMO	RODRIGUEZ DIAZ
46643103	LILIAN	HERNANDEZ RAMIREZ
10294681	CIRO ALEJANDRO	FIGUEROA NARVAEZ
79330254	CAMILO	RESTREPO VALENCIA
19468244	RAMIREZ RODRIGUEZ	RAFAEL ANTONIO

7526062	ALBERTO	RAMIREZ ACOSTA
35407444	ANA SILVIA	ZAMBRANO PALACINO
1022330814	ANDRES GEOVANNY	TRIANA RODRIGUEZ
46384587	ADRIANA LORENA	BERNAL FONSECA
51664368	EDILMA	ACEVEDO ACEVEDO
79276439	WILLIAM HERNAN	JIMENEZ SALGAR
79333317	PABLO EMILIO	SAENZ SEDANO
43486728	NANCY	RESTREPO SANTOFIMIO
20568181	MARIA ESTHER	DUEÑAS DE BAUTISTA
52271545	SANDRA MILENA	IZQUIERDO MARIN
80912450	ENYAR JAMILTON	CARDENAS CHAVARRIA

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
9139525	MIJAHIT DE JESUS	ANAYA SALCEDO
52836877	MERCEDES	MACETO TAPIA
19300038	LUIS CARLOS	PARRA CHACON
35326768	ELVIRA	HUESO AVILA
20736533	CLARA INES	MORENO ROJAS
19351433	JOSE ALEJANDRO	VARGAS SERRANO
79646597	HERNAN ALONSO	CABRALES MUNOZ
52188792	BLANCA LILIANA	BELTRAN RODRIGUEZ
51704330	NANCY	RODRIGUEZ MATEUS
52493905	ALEXANDRA	ROA TORRES
79801563	IVAN ARTURO	DOMINGUEZ SIERRA
34526407	PATRICIA ESTHER	ILLERA PACHECO
16643383	RODRIGO	PUENTE DELGADO
51859533	GLORIA ALCIRA	PAEZ GALINDO

1020776603	MIGUEL HERNANDO	ARENAS MENDOZA
80037310	CHRISTIAN LEONARDO	MANCILLA MENDEZ
80190533	RONALD DARIO	CASTRO CANIZALES
79444711	GILBERTO	MORENO MORA
79356704	DANIEL	BEJARANO GARRIDO
37310539	MAGALY ESTELA	SANCHEZ CASTILLA
52588934	ADRIANA	SERRANO ESTRADA
1049612759	JORGE ALIRIO	CABALLERO BORDA
79909423	LEONARDO EVEMELETH	TORRES SANCHEZ
51626013	ISABEL	PANQUEBA NUÑEZ
19362976	BENJAMIN	TRIANA
79135838	JOSE HUMBERTO	GARZON GARZON
53114436	JULIETH ANDREA	LOPEZ LOPEZ

IDENTIFICACION	NOMBRES	APELLIDOS
51767126	MARTHA LUCIA	VARGAS HERNANDEZ
51687743	JANETH PATRICIA	ARBOLEDA SAAVEDRA
51974728	MONICA ADRIANA	CARVAJALINO CABRALES
36283886	CONSTANZA FARID	MOTTA MOSQUERA
23606531	CELIA DEL CARMEN	LOPEZ BOHORQUEZ
86082026	OSCAR JULIAN	HERRERA FAJARDO
79809944	HECTOR MANUEL	CUBILLOS FRANCO
55115346	LILIANET	ALVAREZ CAVIEDES
91478039	ANDRES ERNESTO	SALINAS DUARTE
35221043	ESTHER CONSTANZA	VENEGAS CASTRO
31201552	GIANA ALEYDA	SHAIKH GOMEZ
1016049435	DEISY TATIANA	CRUZ NIÑO

52535940	SANDRA PATRICIA	GARCIA OBANDO
52069854	DIRLEY YOLIMA	GARCIA CARO
52051277	MARIA ANGELA	RODRIGUEZ CUBILLOS
91109090	JOSE JOAQUIN	SANTOS ORDUZ
3055368	ALBERTO	CASAS SANCHEZ
79982747	ANDRES FELIPE	MUÑOZ PEREZ
52622700	MARTHA LUCIA	GARCIA CORTES
19243152	HUMBERTO	SIATAMA GARCIA
79137679	JUAN CARLOS	SUAREZ OROZCO
3149358	DONALDO 0	CAMACHO 0
79890988	FREDY PASTOR	YARA ROMERO
11450682	JOSE RICARDO	ROA BERRIO
1136887119	DEISY ALEJANDRA	AVILA JIMENEZ
1022947852	CARLOS ANDRES	ALBA RODRIGUEZ
79397483	CESAR LIBARDO	ARIAS
<b>IDENTIFICACION</b>	<b>NOMBRES</b>	<b>APELLIDOS</b>
79917589	ALEXANDER	CUESTAS MAHECHA
80814778	FERNANDO	ORJUELA LOPEZ
80074797	CARLOS ANDRES	MATERON SERRANO
79565001	OMAR GILDARDO	MUÑOZ CIFUENTES
1032453300	JENNY CAROLINA	QUINTANA CARREÑO
19157456	ROBERTO DE JESUS	SALAZAR RAMOS
1019088606	ESTEPHANIA	ROMERO MONTAÑA
1010030875	DIANA CAROLINA	SALINAS DIANA
19319431	JAIME ALBERTO	LEAL AFANADOR
79531596	LEONARDO ANDRES	URREGO CUBILLOS
52956817	PAULA ANDREA	AGUIRRE PEREZ



79844676	JORGE ENRIQUE	ALDANA MOLANO
52438774	DIANA ROCIO	SALAZAR PRIETO
1032377567	MAURICIO	AVILA BELTRAN
79481654	HECTOR ALBERTO	MORENO GALINDO
52459199	CARMEN HELENA	CAICEDO QUICENO
1032388447	JERSON JESUS	BASTO LAMILLA
52786254	IRINA	PERDOMO TORRES
52229661	TANIA	MENESES CABRERA
20736535	NOHEMY	CALDERON RUIZ
51626603	ALBA LUZ	SERRANO RUBIANO
<b>TOTAL</b>	<b>395</b>	

## 9.4 Licencias

### Planta administrativa- docentes de carrera Docentes ocasionales

En cumplimiento de la Ley 1635 de 2013, se atendieron diecisiete (17) Licencias de Luto, para la vigencia de enero a junio 30 de 2018, así:

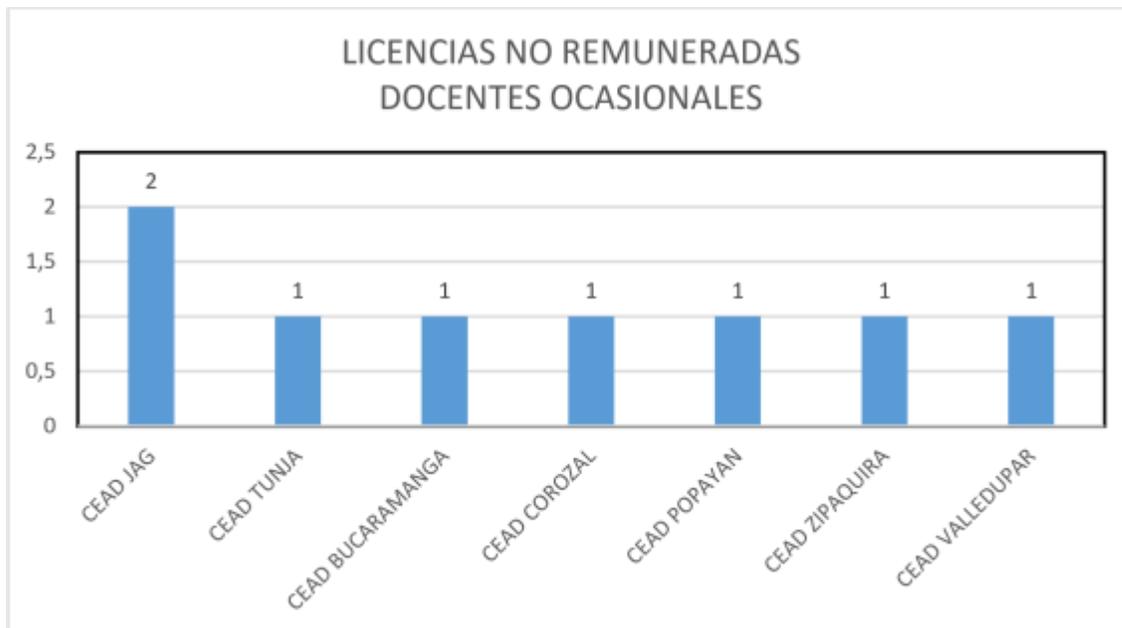
MESES	No. LICENCIAS DE LUTO
JUNIO	1
MAYO	4

ABRIL	3
MARZO	5
FEBRERO	2
ENERO	2
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

### Licencias no Remuneradas Docentes Ocasionales

#### Vigencia Enero a junio De 2018

Solicitaron licencias no remuneradas ocho (8) docentes ocasionales así:

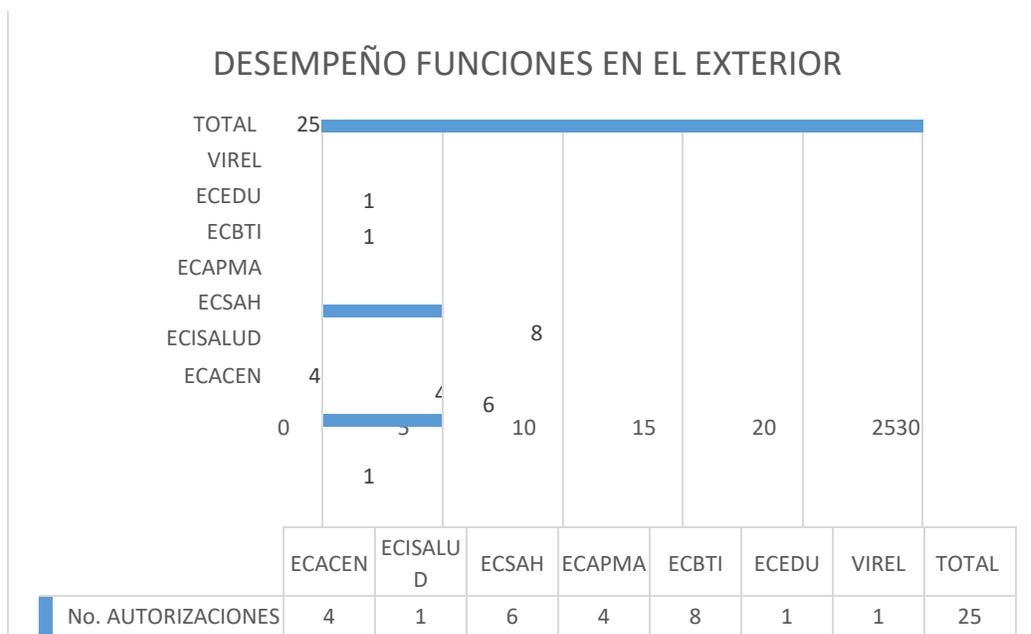


NOMBRES	CEAD	UNIDAD/ESCUELA
LEDY PAOLA RODRIGUEZ	CEAD JAG	VISAE
JULIAN DAVID OSPINA CARDONA	CEAD JAG	VISAE
YULIETH ALEXANDRA PARRA	CEAD TUNJA	ECACEN
YANETH FRANCO	CEAD BUCARAMANGA	ECEDU

KELLY SOFIA AGUILERA	CEAD COROZAL	ECSAH
GUILLERMO ALBERTO ARENAS	CEAD POPAYAN	ECSAH
YUDI ESTHER RAMIREZ	CEAD ZIPAQUIRA	ECBTI
JOSE ENRIQUE COTES	CEAD VALLEDUPAR	ECBTI

**Autorización Desempeñar Funciones en el Exterior**  
**Docentes de Carrera - Docentes Ocasionales Vigencia**  
**Enero a junio de 2018**

Atendiendo solicitudes de los docentes ocasionales y docentes de carrera se autorizaron desempeñar funciones en el exterior a veinticinco (25) funcionarios así:



ESCUELA/UNIDAD	No. AUTORIZACIONES
ECACEN	4
ECISALUD	1
ECSAH	6
ECAPMA	4
ECBTI	8
ECEDU	1
VIREL	1
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>

### 9.5 Trámite solicitudes allegadas al correo de la GTHUM

- **TELETRABAJO, Software para el proceso, control y seguimiento de teletrabajo**

Software en construcción, desde el mes de mayo se inició el proceso de análisis, diseño y desarrollo del software.

- **SOCA, Sistema de Oferta y Contratación Académica**

El resultado del software se divide en dos categorías, las cuales aportan a la misión y las metas institucionales:

#### 1. Oferta académica de los programas y periodos de la UNAD.

El sistema ha logrado administrar y planificar los planes de estudio por períodos académicos alcanzando 110.193 registros hasta el periodo 2018\_16-4.

## **2. Selección y vinculación del personal docente.**

- **Asignación académica**

Durante el 2018-1, se registraron 82.590 registros docentes/estudiantes-grupos de la asignación académica, sincronizados con campus virtual.

- **Directores y líderes de programa**

Durante el 2018-1, se registraron 9.160 registros de directores/líderes para ser sincronizados con campus virtual

- **Otras actividades plan de trabajo**

Durante el 2018-1, se registraron 2.722 registros de otras actividades en el plan de trabajo de los docentes.

- **DOFE**

Durante el 2018-1, se registraron 2.696 registros de actividades DOFE en el plan de trabajo de los docentes.

- **Resoluciones de vinculación**

En el periodo 2018-1, se generaron, comunicaron y se realizo seguimiento a 2.640 resoluciones.

El sistema lleva acumulado mas de 12.000 registros de resoluciones generadas.

- **SCAP, Sistema de Contratación de Apoyo a la Gestión**

El sistema ha permitido almacenar y controlar 2.231 contratos, 18.811 registros de pago desde el año 2014.

Para el periodo 2018-1 se generaron 317 contratos y se ha realizado el pago de 1.698 registros.

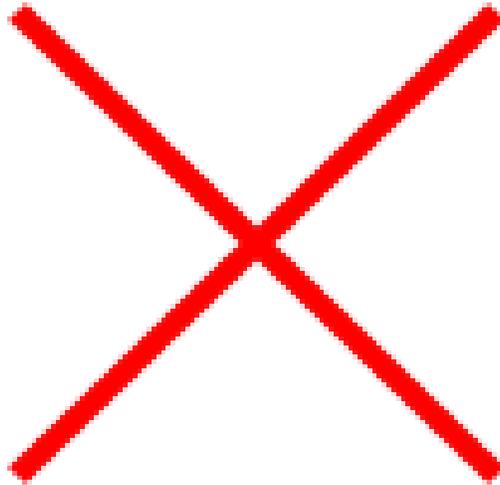
- **CENSO, Repositorio de Hojas de Vida**

El sistema ha permitido almacenar y controlar 22.539 registros de hojas de vida, 129.882 registros de formación académica, 212.048 registros de experiencia laboral.

- **PROCOR, Control de correspondencia GTHUM**

Se sistema ha controlado y almacenado 20.394 registros de documentos que llegan a la oficina para darle tramite.

Durante el primer semestre de 2018 se han registrado y controlado 963 documentos.



- **NOTIFICA, Notificaciones Electrónicas**

Software para la generación, publicación y comunicación de los actos administrativos de las prestaciones sociales del personal docente ocasional y cátedra, hasta la fecha se han generado, comunicado y publicado 19.588 resoluciones.

Para el primer periodo de 2018, se han generado 3.720 resoluciones.

- **CERTIFICACIONES LABORALES, Certificaciones Laborales**

Con la segunda versión del sistema ha permitido levantar 45.632 registros de historia laboral.

A la fecha se han generado 13.877 certificaciones laborales, de estas son 4.901 son certificaciones actuales y 8.976 son certificaciones históricas.

En el primer semestre se han generado de 2018 se han generado 9.471 certificaciones laborales, clasificadas así: 2.641 actuales y 6.829 historicas.

- **AUSENTISMO LABORAL, Control y Seguimiento de Permisos**

Mediante el uso del sistema se ha logrado controlar y realizar seguimiento por los actores correspondientes de 40.036 solicitudes de permisos o eventos institucionales.

Durante el primer semestre de 2018 se han solicitado 12.123 solicitudes.

- **EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO, Software para el control y seguimiento del personal de planta**

Desde la implementación del software en el año 2016 segundo semestre se ha realizado la evaluación y seguimiento de 705 registros.

- **SERVICIOS INTEGRADOS**

Los servicios de desprendibles de pago y certificado de ingresos y retenciones se ha puesto a disposición de los usuarios de manera permanente, se actualiza de acuerdo a cada novedad o requerimiento solicitado.

- **INFRAESTRUCTURA SERVIDORES GTHUM**

Los servidores siguen operando por los servicios provistos por la GIDT mediante ORACLE CLOUD en la zona de Chicago.

Se realiza el monitoreo permanente de los servicios, recursos que se consumen, acceso denegados, evaluación de sobrecarga por procesos, hardening (seguridad del servidor) permanente.

Se solicito 2 nuevos servidores a la GIDT, para mejorar continuidad del negocio y realizar backups de la información.

Se solicito 1 nuevo servidor a la GIDT, para realizar pruebas de servicios.

- **WEBSERVICES**

Servicio para la creación de usuarios de campus virtual ha operado correctamente y se ha realizado los mantenimientos respectivos.

Servicio para la generación de información periódica a la Contraloria desde el sistema SCAP, se ha comportado correctamente y se ha realizado los mantenimientos respectivos.

Se creó servicio para la generación de registros presupuestales de acuerdo a las resoluciones de vinculación, se ha comportado correctamente y se ha realizado los mantenimientos respectivos.

Se creó servicio para la generación de terceros de acuerdo a las resoluciones de vinculación, se ha comportado correctamente y se ha realizado los mantenimientos respectivos.

Se creó servicio para la generación de información para la evaluación docente de acuerdo a los docentes vinculados, se ha comportado correctamente y se ha realizado los mantenimientos respectivos.

Se creó servicio para el reporte de información de docentes para el software de homologaciones (servicio solo disponible para GTHUM, se esta trabajando para la entrega a los administradores del software de homologaciones), se ha comportado correctamente y se ha realizado los mantenimientos respectivos.

- **PROYECTO OFERTA – OAI, Levantamiento procedimiento oferta académica**

Participación en el proyecto de planificación de planes de estudio, oferta y asignación de actores OAI, levantamiento del procedimiento de oferta académica educación superior.

Para el primer semestre de 2018, se ha realizado el respectivo mantenimiento y actualizaciones de tipo preventivo o según requerimiento de algún actor-administrador de los sistemas de información.

## 9.6 Trámites y reportes ante entidades externas

Trámites y reportes ante entidades externas Atender los requerimientos de los funcionarios y exfuncionarios de la Universidad respecto a los problemas que se les presentan en el momento de iniciar el trámite de pensión de jubilación ante Colpensiones ya sea por falta de semanas cotizadas, novedades de retiros o por los traslados de otros fondos de pensión. Para darle pronta solución a estos problemas se debe realizar los siguientes pasos: - Solicitar la hoja de vida de la persona al Archivo Central para revisar el tipo de vinculación laboral con la Universidad. - Verificar en las nóminas a que fondo se realizaron los pagos de aportes. - Recolectar las planillas de pago y los reportes respectivos de los periodos faltantes Con toda esta información y mediante oficio o un derecho de petición, la Gerencia de Talento Humano le hace la solicitud a colpensiones para que le sean actualizadas las semanas cotizadas a pensión de la persona, así poder continuar con su trámite de pensión.

-DANE atendiendo el requerimiento de esta entidad se les envió el listado de todos los funcionarios de la UNAD que laboran en la ciudad de Bogotá, para seleccionar a las personas que responderán la encuesta que el DANE realiza anualmente sobre “AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL”.

-Ministerio de Educación Nacional - SNIES Durante este primer semestre del 2018, la Gerencia de Talento Humano atendiendo los lineamientos que hace la rectoría mediante la Resolución 005410 del 03 de abril de 2018 para la entrega de información de los docentes a los sistemas SUE y SNIES por parte de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia –

UNAD; diseño un cronograma mensual con las fechas para la entrega de la información, la revisión de la misma por parte de la gerencia, posibles ajustes y la entrega definitiva al Ingeniero JERSON BASTOS, quien es la persona encargada de subir las plantillas al sistema SNIES. La entrega de la información se hará mensualmente y la fecha de entrega será el día 23 de cada mes. Las planillas enviadas contienen la información de todos los tutores y docentes de planta que están vinculados a la Universidad y la información de todo el personal directivo. Está pendiente que nos informen la fecha para la auditoria que realiza el del Ministerio de Educación Nacional anualmente.

-Deuda de la Unad con Colpensiones aunque el proceso para la depuración de la deuda ha sido bastante complicado debido a las dificultades que se han presentado en la recolección de los soportes físicos de las planillas de pago, como de los listados de las personas afiliadas a este Fondo, específicamente con los pagos que se realizaron al Instituto del Seguro Social “I.S.S.” en los periodos comprendidos entre el año 1994 hasta el año 2000; La gerencia de talento Humano ha estado cargando en la web de COLPENSIONES, portal de empleadores la información requerida para llevar a cabo la depuración de la deuda y a la vez le ha solicitado al fondo de pensiones el reporte actualizado de la deuda (reporte 118) para ir viendo los avances en la disminución de la deuda

Respecto a la información de los retroactivos también nos solicitaron que les enviemos todos los medios magnéticos junto con los listados para ellos mirar cómo se podría cargar esta información y nos estarían comunicando como se van a reportar la información. Con respecto a la deuda de intereses que está pendiente por cancelar del señor Marco Antonio Lara nos informan que ya se encuentra en proceso la liquidación de la deuda de los intereses y que nos la harán prontamente.

Deuda con Cajanal - UGPP Para la depuración de la deuda con CAJANAL la Gerencia de Talento Humano en el año 2014, atendiendo el requerimiento de este Fondo, remitió todas las planillas de pago y sus respectivos listados de los afiliados a pensión durante el periodo comprendido entre el mes de Abril de 1994 al mes de Diciembre de 2009, con el fin de hacer la depuración de la deuda que presenta la Universidad con CAJANAL. Para la recolección de toda la información se solicitó al archivo central una copia de las órdenes de

pago expedidas por la oficina de tesorería y en las cuales aparece el sello del banco donde se realizó el pago, el número del cheque y el sello de recibido por parte de CAJANAL. A la fecha no ha sido posible obtener una respuesta de la UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTION Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCION SOCIAL- UGPP para saber en qué estado se encuentra la deuda de la UNAD con este fondo.

Tramite con el Ministerio de Hacienda- Por inconvenientes con los fondos de pensiones privados quien estaban solicitando una copia de todas las planillas de pago y los respectivos listados de los afiliados de los períodos comprendidos entre el año 1983 y el año 1994 debido a que el Ministerio de hacienda les decía que la Universidad Nacional Abierta y a Distancia no aparecía como cotizante en Cajanal, La Gerencia de Talento Humano le remitió a la Oficina de Bonos Pensionales del ministerio las planillas de pago desde 1983 hasta el 2009 y ha vuelta de correo e-mail nos respondieron que los periodos asumidos por la Nación para la entidad UNAD quedan asumidos desde el 01/01/1983 hasta el 30/06/2009.

## 9.7 Diseño de piezas publicitarias GTHUM

Para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de junio del año 2018, la realización y composición de las piezas gráficas que se generan desde la Gerencia de Talento Humano, tienen distintos medios de difusión, como lo son el portal web de la GTHUM donde se gestiona la imagen y diseño del banner principal, las imágenes que se visualizan de manera rotativa en el Slider, y la sección de noticias donde se encuentra el calendario con las actividades formativas del mes y las publicaciones con información acerca de eventos, capacitaciones, celebraciones entre otras.

Por otro lado, se genera una gran cantidad de contenido a modo de Newsletter para difusión por medio de correo electrónico y wallpapers pertenecientes a campañas de concientización que se aplican a nivel nacional en los equipos de cómputo.

A continuación, se enumeran las piezas gráficas y actividades realizadas en el periodo antes mencionado

Newsletter: Nuevo servicio de enfermería Sede Nacional José Celestino Mutis: cuyo objetivo fue informar a la comunidad Unadista de la implementación de personal capacitado en temas de atención primaria a partir del 8 de febrero del 2018.

Newsletter de felicitación en el marco del día del contador.

2 newsletter en el marco del día de la mujer, uno de celebración y otro de invitación al evento que se realizó el 8 de marzo en el edificio inteligente, cuarto piso.

Newsletter de saludo y actividad día del hombre que se realizó en los puestos de trabajo el día 16 de marzo.

1. Modificación de piezas gráficas de compensar (redimensionar y hacer uso del logotipo de la universidad para posteriormente difundir por medio del correo).
2. Creación de tutoriales de procesos de la Gerencia de Talento Humano, publicados en el canal de YouTube de la Universidad y difundidos a través de la página web y correo electrónico. (se crean 4 tutoriales principalmente: 1. Certificaciones laborales 2. Certificado de ingresos y retenciones. 3. Desprendible de nómina y 4. Permisos).
3. Newsletter comunicando el convenio con Bodytech
4. Piezas gráficas informando el convenio con Bodytech desde el mes de abril hasta el mes vigente (julio).
5. Pieza gráfica de jornada de donación de sangre.
6. Newsletter en el marco del día del asistente Unadista
7. Newsletter de campaña de salud. La Gerencia de Talento Humano implementa una serie de encuestas para conocer el estado de sus trabajadores y colaboradores y poder tomar acción frente a esta.
8. Newsletter del día mundial de la seguridad y salud en el trabajo.
9. Newsletter prevención del túnel del carpo.
10. Seguimiento de campaña de la salud, diligenciamiento de encuestas.

11. Los días 7,8 y 9 de mayo se llevó a cabo un tamizaje cardiovascular el cual se difundió por medio de piezas gráficas.
12. Newsletter de celebración del día del niño y de la tierra.
13. Pieza gráfica de recordatorio de encuestas sobre el estado de la salud.
14. Newsletter presentación del equipo ARL positiva.
15. Newsleeter y campañas de salud con medimas.
16. Newsletter de gimnasia Cereblar en el marco del subprograma “no estrés mal”
17. Newsletter actividad de kick boxing realizada en la Sede Nacional el primero de junio.
18. Campaña Universidad libre de humo de tabaco: Se realizó la implementación de señalización institucional sobre espacio libre de humo de tabaco y se celebró con una placa conmemorativa el reconocimiento que le fue otorgado a la Universidad al comprometerse con el medio ambiente y la salud en este tema.
19. Campaña del concurso mundialista de decoración de oficinas: se realizan distintas piezas gráficas entorno a este concurso que tiene como fin mejorar el ambiente de trabajo y calidad de los trabajadores.
20. Newsletter de actividad de relajación, proyección de realidad aumentada.
21. Piezas gráficas partidos de Colombia en el mundial: se habilitaron espacios donde los funcionarios podían disfrutar de los partidos en la Sede Nacional.
22. Wallpaper de campaña “bájale al estrés” y “UNAD 100% libre de humo de tabaco”
23. Video conmemorativo del día de la madre.
24. Gifs de celebración día del padre.
25. Celebración día del servidor público.
26. Newsletter de tramites de licencia de conducción.
27. Diseño de presentación de los procesos de la GTHUM.

## 28. Tutorial Proceso “CENSO”.

Dentro de las funciones de comunicación y diseño de la Gerencia de Talento Humano, se actualizó información y se hizo cargue de documentos en la página web de Talento Humano y del SIG.

Anexos:



Figura 1. Wallpaper día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo.



**Apreciada familia UNADISTA  
 La Gerencia de Talento Humano**

En el marco de las acciones de seguridad y salud en el trabajo y medicina preventiva del trabajo, desarrollará las siguientes encuestas:

- La encuesta de Auto reporte de Salud
- La encuesta de evaluación para Síndrome de Burnout (MBI)
- La Escala de evaluación de Habilidades emocionales (TMMS-24).

El objetivo de estas encuestas es identificar algunas condiciones específicas de salud, el nivel de Síndrome de Burnout y el nivel de habilidades emocionales. De esta manera estableceremos planes de acción.

**¡Tu participación es fundamental!**  
 Los links de las encuestas serán enviados a tu correo institucional en las fechas de aplicación.

**¿Cuándo?**  
 Del 2 de mayo al 31 de mayo del 2020.

Figura 4. Encuestas sobre el estado de salud UNAD.

**#UNAD100%SinTabaco**  
 La UNAD es un espacio 100% libre de humo (de tabaco) y sus derivados.  
 (Prohibido entre las 8:00 y las 18:00)

El humo de tabaco contiene más de 4000 productos químicos, de los cuales se sabe que al menos 250 son nocivos y más de 50 causan cáncer.

21.765 personas mueren anualmente en Colombia por enfermedades atribuibles al consumo del tabaco.

**Que no se te esfume tu salud y dinero  
 ¡Deja de fumar!**

Figura 5. UNAD 100% libre de humo de tabaco.



Figura 6. Concurso Mundialista de decoración de oficinas.



Figura 7. Concurso de decoración de oficinas Mundial de fútbol 2018.

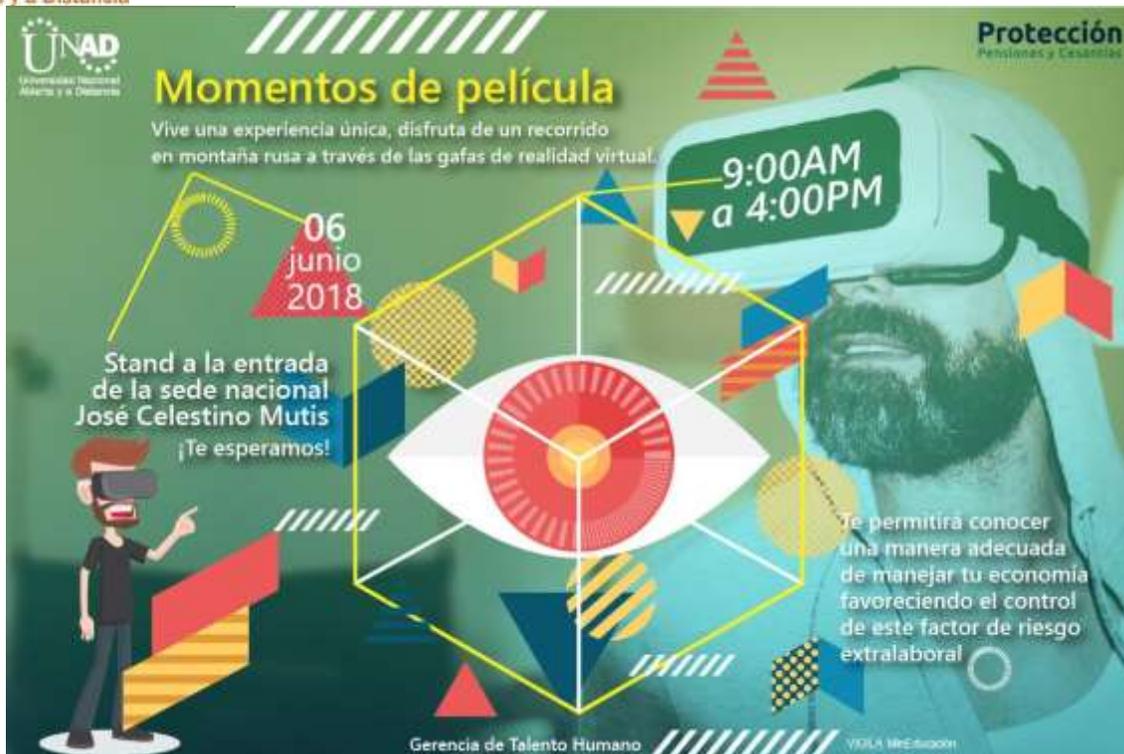


Figura 8. Actividad RV.

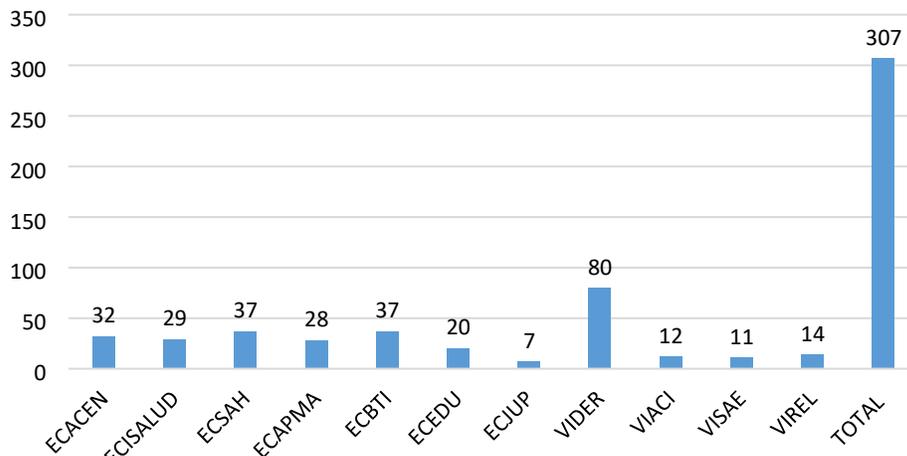
## 9.8 Recepción y revisión hojas de vida

### Docentes ocasionales

#### Vigencia enero a junio de 2018

Se recibieron y revisaron 307 hojas de vida de los Docentes Ocasionales vinculados en la Sede Nacional José Celestino Mutis, cumpliendo así con el 100% de las hojas de vida recepcionadas.

### No. VINCULACIONES DOCENTES OCASIONALES



ESCUELA/UNIDAD	No. VINCULACIONES DOCENTES OCASIONALES
ECACEN	32
ECISALUD	29
ECSAH	37
ECAPMA	28
ECBTI	37
ECEDU	20
ECJUP	7
VIDER	80
VIACI	12
VISAE	11
VIREL	14
<b>TOTAL</b>	<b>307</b>

## 10. **GESTIÓN DEL COMPONENTE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de cumplir con la Política del SIG sobre “La promoción de la salud y la prevención de lesiones y enfermedades laborales del personal, identificando, mitigando y controlando los riesgos laborales que pueden generarse en el desarrollo de las actividades académicas y administrativas” da cumplimiento objetivo del SIG “ Promover el bienestar integral del personal de la UNAD y gestionar el riesgo en salud a través de estrategias que contribuyan al mejoramiento continuo del entorno laboral, la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y la disminución de accidentes y enfermedades laborales, dando cumplimiento a la normatividad vigente”

Con el fin de dar cumplimiento a la política y a los objetivos del SIG, el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, establece los siguientes objetivos específicos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para dar cumplimiento a la política del SIG:

1. Prevenir las condiciones de riesgo que puedan dar origen a accidentes y enfermedades laborales del personal de la UNAD a través de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y determinación de controles, con el fin de lograr el mejoramiento continuo de la gestión de seguridad y salud en el trabajo.
2. Asegurar el cumplimiento de la normatividad legal vigente aplicable en la universidad nacional abierta y a distancia en materia de seguridad y salud en el trabajo.

3. Identificar, evaluar, prevenir, intervenir y realizar seguimiento a los factores de riesgo psicosocial, a los que se expone el personal que labora en la universidad nacional abierta y a distancia.
4. Identificar, evaluar, prevenir, intervenir y realizar seguimiento a los desórdenes músculo esqueléticos a los que se expone el personal que labora en la universidad nacional abierta y a distancia.
5. Fomentar una cultura encaminada al autocuidado mediante la adopción de hábitos de vida saludable, promoviendo la salud y previniendo la enfermedad y conductas de riesgo en el personal Unadista y demás partes interesadas.
6. Asegurar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo a través de la gestión efectiva de planes de mejoramiento.
7. Fomentar la concienciación del personal Unadista y partes interesadas, en la promoción de la salud y prevención de enfermedades y accidentes laborales a través de procesos de capacitación y divulgación en seguridad y salud el trabajo.
8. Asegurar la continua identificación y control de emergencias a través de la actualización de planes de emergencias, capacitación de brigadistas y ejecución de simulacros.
9. Asegurar la implementación documental y evaluación de los requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo definidos a través del decreto 1072 de 2015 y resolución 1111 de 2017.
10. Asegurar la gestión del riesgo del riesgo locativo, previniendo la accidentalidad asociada a esta causa, a través de la implementación, mantenimiento y monitoreo de la efectividad de controles específicos.
11. Asegurar la adecuada gestión de los procesos de rehabilitación, reincorporación y reubicación laboral del personal.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la UNAD. durante el primer semestre da cumplimiento a la política y objetivos del SIG y a los objetivos específicos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

De acuerdo al objetivo general de asegurar el cumplimiento de la normatividad legal vigente aplicable en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el periodo comprendido entre enero y junio de 2018 se tiene que en relación a la matriz de requisitos legales se viene realizando una revisión de la misma para dejarla ajustada en relación con los requisitos que exige el decreto 1072 de 2015 y la resolución 1111 de 2017, para con ello cumplir con la normatividad vigente. Mensual se realiza la recolección de evidencia que evalúa la matriz de requisitos legales, la cual es reportada por cada uno de los responsables del SG-SST- compensación-capacitación y contratación de apoyo a la gestión administrativa.

Para este periodo se evalúan los siguientes registros normativos los cuales varían de acuerdo a la expedición o derogatoria normativa.

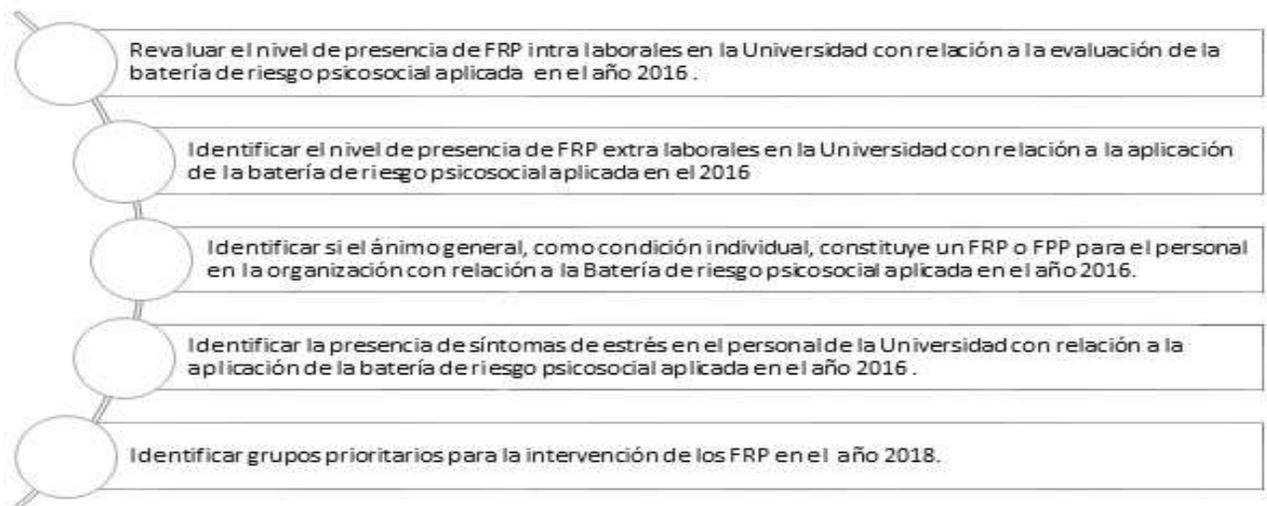
<b>PERIODICIDAD DE EVALUACIÓN</b>	<b>DE REGISTROS PARA SER EVALUADOS</b>
ANUALES	291
DOS AÑOS	11
MENSUALES	95
<b>TOTALES</b>	<b>397</b>

Así las cosas, para el periodo comprendido entre el mes de enero y junio del 2018, se evaluaron los siguientes registros normativos:

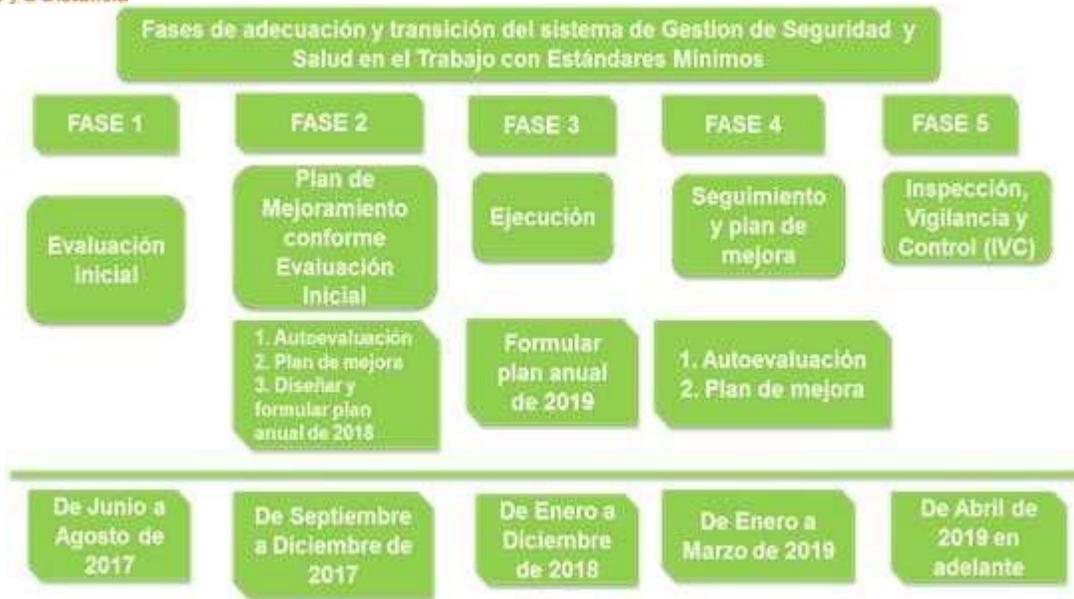
<b>RESULTADOS TRIMESTRALES DE LA EVALUACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS</b>				
<b>TRIMESTRE</b>	<b>TOTAL REQUISITOS IDENTIFICADOS</b>	<b>TOTAL REQUISITOS CUMPLIDOS</b>	<b>TOTAL REQUISITOS INCUMPLIDOS</b>	<b>PORCENTAJE GENERAL DE CUMPLIMIENTO</b>
<b>PRIMERO</b>	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>
<b>SEGUNDO</b>	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>

Sin embargo es importante resaltar que en enero del 2019, se vence el plazo para cumplir con la Ley 1823 de 2017 “ Por medio de la cual se adopta la estrategia de salas de lactancia en las entidades públicas territoriales y las empresas privadas” que tiene como objetivo: Aplicar una política que permita lograr la sostenibilidad de las Salas Amigas de la Familia Lactante en el entorno laboral, se requiere adecuar el espacio físico y dotarlo de los equipos necesarios que permitan minimizar los riesgos de contaminación de la leche materna, durante el proceso de extracción, conservación y transporte hacia el hogar; Aplicar normas técnicas de seguridad para garantizar la calidad de la leche materna durante el proceso de extracción, conservación y transporte al hogar, Implementar diversas metodologías de aprendizaje, para lograr cambios significativos en los saberes, conocimientos y prácticas, referidas a la lactancia materna, alimentación saludable y desarrollo infantil y aplicar en el entorno laboral las disposiciones del Código Internacional de Comercialización de los Sucedáneos de Leche Materna y el Decreto 1397 de 1992, para proteger y defender la lactancia materna. Por tal motivo este requerimiento legal es comunicado a la alta gerencia

Otro requisito importante, para atender antes de Diciembre del año 2018, es la aplicación de la batería de factores de riesgo psicosocial con el fin de dar cumplimiento a la Resolución 2646 de 2008 “Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional”. el objetivo de aplicar nuevamente esta batería es analizar la eficacia de los controles implementados en años anteriores.

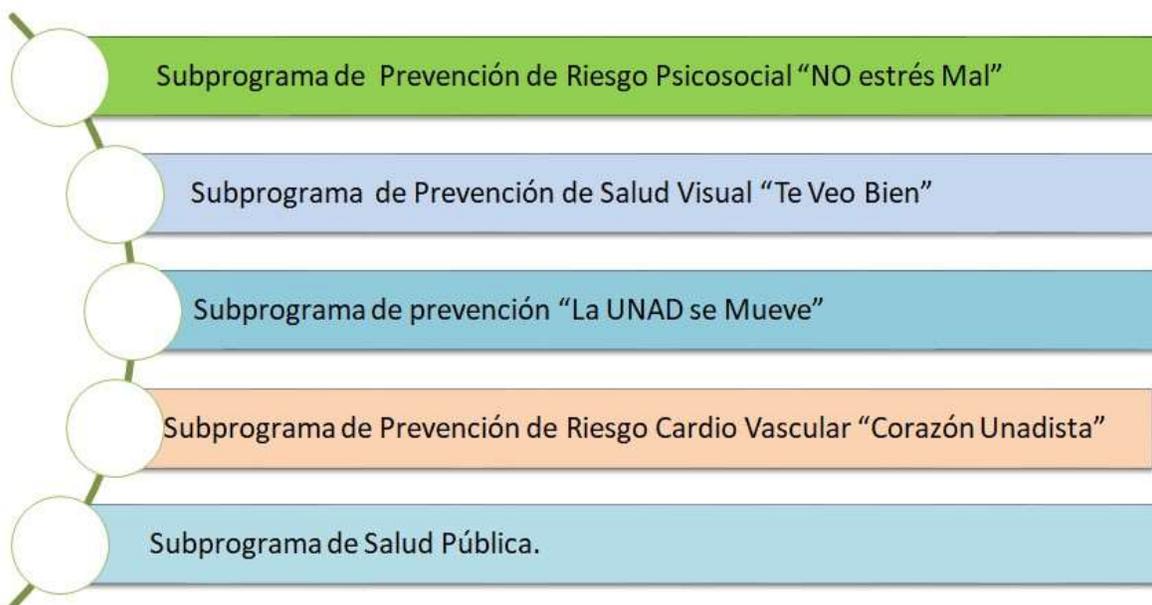


Con relación a la Resolución No. 1111 del 27 de Marzo del 2017 “ Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo” La UNAD se encuentra en la fase 3I, dando cumplimiento a la fechas estipuladas e implementando las acciones formuladas en el plan de mejoramiento.



La UNAD, cuenta con el Programa “La UNAD Mas Saludable”, que tiene como objetivo: Fomentar una cultura encaminada al autocuidado mediante la adopción de hábitos de vida saludable, promoviendo la salud y previniendo la enfermedad.

El programa “la UNAD más saludable” está conformada por los siguientes subprogramas de promoción de la salud y la prevención de la enfermedad:



Con el fin de dar cumplimiento en identificar, evaluar, prevenir, intervenir y realizar seguimiento a los factores de riesgo psicosocial, a los que se expone el personal que labora en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, en este periodo se actualizó el subprograma de prevención de riesgo psicosocial “ No estrés Mal” y el programa de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial, realizado por la asesor de la ARP POSITIVA psicóloga especialista en salud ocupacional.

Las actividades que se desarrollaron en el primer semestre del programa de prevención psicosocial “No estrés mal” que tiene como objetivo: Otorgar herramientas en el manejo adecuado del estrés, que permitan fortalecer competencias para disminuir el impacto de los factores de riesgo son:

- Pausas cognitivas-gimnasia cerebral

Actividades realizadas en las unidades de la Sede Nacional, participó un número de 67 trabajadores.

TEMA	TIPS DE PREVENCIÓN
Gimnasia Cerebral	
REGISTRO FOTOGRÁFICO	
	

- Aplicación instrumento TMMS-24

El instrumento utilizado para la evaluación la inteligencia emocional, es el TMMS24 (Spanish Modified Version of the Trait Meta-Mood Scale) es una escala rasgo de metaconocimiento emocional. En concreto, mide las destrezas con las que podemos ser conscientes de nuestras propias emociones, así como de nuestra capacidad para regularlas. Su validación puede encontrarse en Fernández.Berrocal et al. (2004).

Durante el primer semestre se realizó la sensibilización y aplicación del instrumento TMMS. Participaron en el diligenciamiento a nivel nacional 1.095 trabajadores, que corresponde al 35% de la población Unadista.

- Aplicación Instrumento MBI (Síndrome de Burnout).

El instrumento utilizado para la evaluación del Síndrome de Burnout, es el inventario de Maslach Bunout Inventory (MBI), el cual permite identificar el nivel de riesgo para cada una de las sub escalas (agotamiento emocional, realización personal y despersonalización). Durante el primer semestre se aplicó el instrumento MBI, Participaron en el

Diligenciamiento 1.160 trabajadores, que corresponde al 37% de la población Unadista a nivel nacional.



- Piezas visuales informativas.

Durante el primer semestre se publicó en el protector de pantalla la siguiente pieza visual de prevención del estrés dirigido a todo el personal Unadista:



Con el fin de lograr el objetivo de Identificar, evaluar, prevenir, intervenir y realizar seguimiento a los desórdenes músculo esqueléticos a los que se expone el personal que labora en la universidad nacional abierta y a distancia, durante el 2018, se realizaron las siguientes actividades durante el primer semestre:

Se actualizó los programas de prevención de desórdenes musculo esqueléticos “La UNAD se mueve” y el programa de vigilancia epidemiológica por parte de la asesora de la ARL POSITIVA, fisioterapeuta, especialista en Gerencia de Salud Ocupacional.



Al igual se socializo a toda la comunidad Unadista, las medidas de prevención del túnel carpiano, debido al factor de riesgo que están expuesto los trabajadores de la UNAD.

TEMA	TIPS DE PREVENCIÓN
Prevención del Túnel Carpiano	

Con el fin de cumplir con el objetivo de fomentar una cultura encaminada al autocuidado mediante la adopción de hábitos de vida saludable, promoviendo la salud y previniendo la enfermedad y conductas de riesgo en el personal Unadista y demás partes interesadas. Se ejecutaron a nivel nacional las siguientes actividades en el primer semestre:

Subprograma de prevención de Riesgo Visual “Te Veo Bien”. Tiene como objetivo detectar en la población desviaciones visuales para que sean corregidas con el fin de mejorar la salud visual de la población afectada.

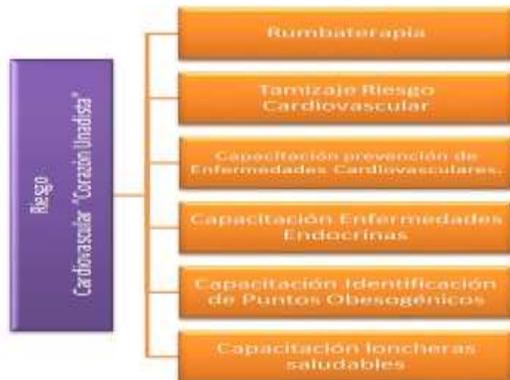
En el primer semestre del año 2018, se evidenció las siguientes actividades:

<b>SUBPROGRAMA DE PREVENCIÓN VISUAL "UNAD TE VEO BIEN"</b>		
<b>ZONA</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>CANTIDAD BENEFICIARIOS</b>
AMAZONIA ORINOQUIA	Y CAPACITACIÓN HIGIENE VISUAL	31
ZONA BOYACA	CAPACITACIÓN HIGIENE VISUAL	33
ZONA BOYACA	TAMIZAJE VISUAL	51
ZONA SUR	TAMIZAJE VISUAL	26
ZONA CENTRO SUR	TAMIZAJE VISUAL	17
<b>TOTAL</b>		<b>158</b>

Subprograma de prevención de Riesgo Cardiovascular “Corazón Unadista”, que tiene como objetivo prevenir factores de riesgo asociados a enfermedad cardiovascular, mediante

intervenciones educativas orientadas a modificar actitudes y comportamientos que promuevan estilos de vida saludables en el personal de la UNAD.

Durante el primer semestre del año 2018, se realizaron las siguientes actividades a nivel nacional:



PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO CARDIOVASCULAR "CORAZON UNADISTA"		
ACTIVIDADES		
	ACTIVIDAD	CANTIDAD BENEFICIARIOS
CARIBE	CITACIÓN ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	
SUR	CITACIÓN ESTILO DE VIDA SALUDABLE	
BOYACA Y ORINOQUIA	LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO Y ALCOHOL	
NACIONAL JCM	LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO Y ALCOHOL	
BOYACA	OXING	



PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO CARDIOVASCULAR "CORAZON UNADISTA"		
ACTIVIDADES		
	ACTIVIDAD	CANTIDAD BENEFICIARIOS
BOYACA	ATERAPIA	
CENTRO SUR	ATERAPIA	
SUR	ATERAPIA	
BOYACA	AJE CARDIOVASCULAR	
CENTRO SUR	AJE CARDIOVASCULAR	
SUR	AJE CARDIOVASCULAR	
NACIONAL JCM	AJE CARDIOVASCULAR	
ORINOQUIA	CITACIÓN LONCHERA SALUDABLE	

L

Se realizó la publicación de tips de la salud de prevención de riesgo cardiovascular:

TEMA	TIPS VIRTUALES

<p>Prevención cardiovascular</p>	
<p>Hábitos saludables</p>	

<p>REGISTROS FOTOGRÁFICOS DE GIMNASIA CEREBRAL</p>	
	

La Escuela de Ciencias de la Salud y la Gerencia de Talento Humano gestionaron con el Ministerio de Salud la Declaración de la UNAD, como institución 100% libre de humo de tabaco.



<p>Día Mundial sin Tabaco</p>	 <p>       El 31 de mayo se celebra el Día Mundial sin Tabaco. Este día se conmemora la adopción de la Convención Marco para el Control del Tabaco por parte de la Organización Mundial de la Salud y la Unión Internacional para el Control del Tabaco.     </p> <p>       En Colombia, 21.766 personas dejaron de fumar por el día mundial sin tabaco. 3.078 personas dejaron de fumar por el día mundial sin tabaco, 6.595 personas dejaron de fumar por el día mundial sin tabaco, 4.337 personas dejaron de fumar por el día mundial sin tabaco, 4.584 personas dejaron de fumar por el día mundial sin tabaco.     </p> <p>       No fumes para no tener otros días de fumar.     </p>
<p>Prevención del Consumo de Tabaco</p>	 <p>       No fumes para no tener otros días de fumar.     </p>
	 <p>       No fumes para no tener otros días de fumar.     </p>

Subprograma de Prevención de Salud Pública “Contagiate pero de Alegría”

El objetivo del subprograma es promover hábitos y comportamientos modificables de autocuidado para promover la salud, encaminados a mitigar las enfermedades de origen común prevalentes en el entorno laboral de la UNAD.

Las actividades ejecutadas durante el primer semestre del año 2018 fueron:

**SUBPROGRAMA DE PREVENCIÓN DE SALUD PUBLICA "CONTAGIATE PERO DE ALEGRIA"**

ZONA	ACTIVIDAD	CANTIDAD BENEFICIARIOS
AMAZONIA Y ORINOQUIA	CHARLA PREVENCIÓN CANCER DE SENO	14
AMAZONIA Y ORINOQUIA	DONACIÓN SANGRE	7
SEDE NACIONAL JCM	DONACIÓN SANGRE	21

**SUBPROGRAMA DE PREVENCIÓN DE SALUD PUBLICA "CONTAGIATE PERO DE ALEGRIA"**

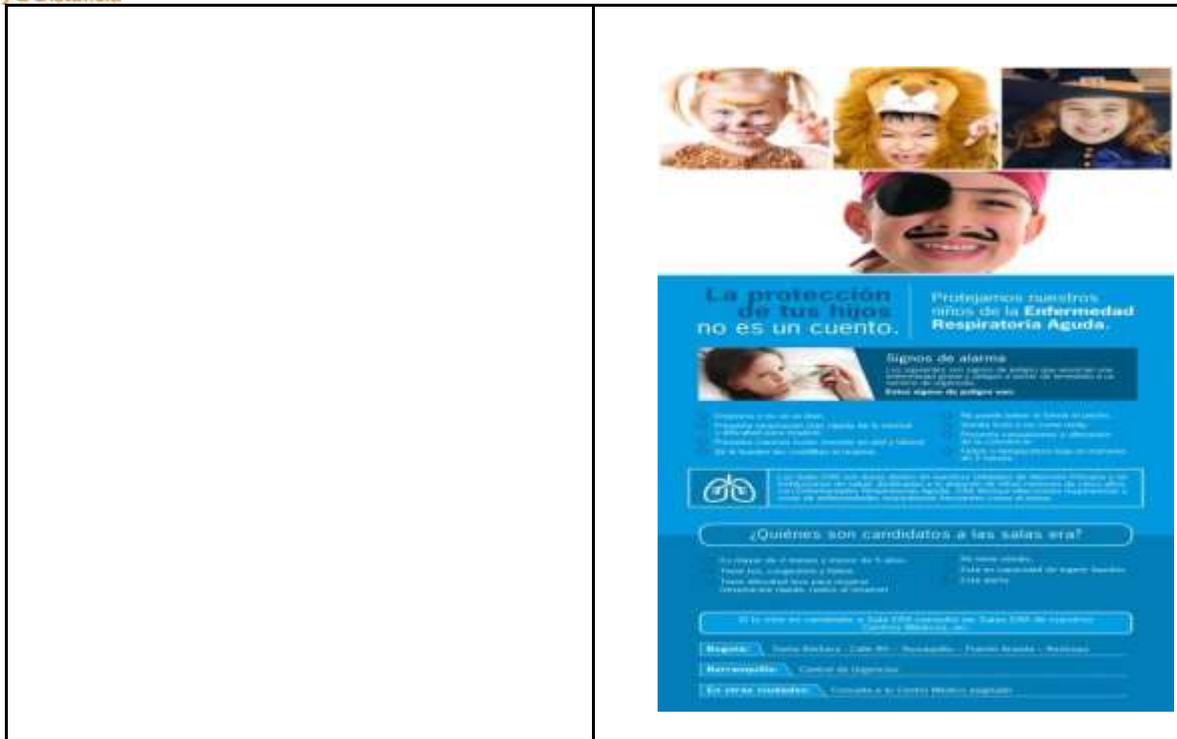
ZONA	ACTIVIDAD	CANTIDAD BENEFICIARIOS
ZONA BOYACA	HIGIENE ORAL	35
ZONA SUR	HIGIENE ORAL	9

ZONA BOYACA	SALUD Y CUIDADO DE LA PIEL	69
ZONA SUR	TAMIZAJE DE SENO	2
SEDE NACIONAL JCM	CHARLA PREVENCIÓN CANCER DE MAMA, PRÓSTATA Y TESTÍCULO	40
ZONA BOYACA	CHARLA PREVENCIÓN DE CANCER	3
Total		200

TEMA	TIPS VIRTUALES
Tips de prevención del cáncer de mama y testículo	

TEMA	TIPS VIRTUALES

<p>Tips de prevención lavado de manos</p>	
<p>Jornada de donación de sangre</p>	
<p>Prevención de la Tosferina</p>	
<p>Charla de prevención de cáncer de mama, prostata y testículo</p>	
<p>TEMA</p>	<p>TIPS VIRTUALES</p>



La Sede José Celestino Mutis cuenta con una enfermera que realiza las valoraciones y atención primaria de emergencias.

OTRAS ACTIVIDADES		
ZONA	ACTIVIDAD	CANTIDAD BENEFICIARIOS
SEDE NACIONAL JCM	VALORACIÓN BRIGADISTAS	18
SEDE NACIONAL JCM	VALORACIÓN CONSULTORIO	184

## Programas de Vigilancia Epidemiológica:



### Programa de Vigilancia Epidemiológica de Prevención de Riesgo Psicosocial.

El objetivo de este programa es Prevenir en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD los efectos en salud generados por la exposición a factores de riesgo psicosocial, mediante la identificación, evaluación e implementación de los mecanismos de control del riesgo.

Las actividades ejecutadas durante el primer semestre son las siguientes.



### Programa de Vigilancia Epidemiológica de Radiaciones Ionizantes

El objetivo es Prevenir en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD los efectos en salud generados por la exposición a factores de radiaciones ionizantes, mediante la identificación, evaluación e implementación de los mecanismos de control del riesgo.



Con el fin de cumplir con el objetivo de fomentar la concienciación del personal Unadista y partes interesadas, en la promoción de la salud y prevención de enfermedades y accidentes laborales a través de procesos de capacitación y divulgación en seguridad y salud el trabajo.

Durante el primer semestre, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, participó, revisó y aprobó el Plan Institucional de Capacitación en los temas concernientes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, según las necesidades específicas identificadas mediante los siguientes insumos:

- SG-Normatividad Legal Vigente del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Necesidades de actualización procedimental o normativa
- Análisis de resultados encuesta de riesgo psicosocial
- Matriz de identificación de peligros, evaluación del riesgo y determinación de control
- Plan de Emergencia SST

Durante el primer semestre del año 2018, se publicó en la página del SIG, en la pestaña del

Seguridad y Salud en el Trabajo, una pieza en donde se comunica a toda la comunidad Unadista, ¿ Que hacer en caso de Accidente de Trabajo?, al igual se notificó por correo a los a los responsables de las unidades de la sede JCM.



Con el de dar cumplimiento al objetivo de asegurar la continua identificación y control de emergencias a través de la actualización de planes de emergencias, capacitación de brigadistas y ejecución de simulacros.

Durante el primer semestre se realizaron las siguientes actividades:

- Actualización de las brigadas a nivel nacional

- Diseño y socialización de los procedimientos operativos normalizados en primeros auxilios en laboratorios por inhalación, ingestión y contacto por sustancias químicas.
- Simulacros en el laboratorio de los procedimientos operativos normalizados en primeros auxilios en laboratorios por inhalación, ingestión y contacto por sustancias químicas.

REGISTRO FOTOGRAFICO DELSIMULACRO DEPROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS	
	

- Capacitaciones a las brigadas de emergencias
- Reconocimiento de las rutas de evacuación como proceso de inducción específica dirigido al personal nuevo.
- Socialización para la prevención de incendio.

TEMA	TIPS DE PREVENCIÓN
Prevencción del Incendio	 <p data-bbox="883 695 1365 726">Ninguna medida preventiva es excesiva cuando de incendios se trata. Tomar las precauciones pertinentes puede salvar tu vida, la de tu familia y la de quienes trabajan contigo.</p> <p data-bbox="1057 743 1182 764"><b>HAZ CLIC ACÁ</b></p>

- Actualización del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia y publicación en la página del SIG- Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Con el fin de cumplir con el objetivo de asegurar la gestión del riesgo del riesgo locativo, previniendo la accidentalidad asociada a esta causa, a través de la implementación, mantenimiento y monitoreo de la efectividad de controles específicos.
- En el primer semestre del año 2018, la asesora de la ARL Positiva, diseño y publicó el programa de gestión de riesgo locativo en la página del SIG, que tiene como objetivo disminuir la ocurrencia de incidentes y accidentes de trabajo generados por la exposición al riesgo locativo en la Universidad Nacional.
- Se realizó la actualización del formato de inspecciones de condiciones generales de seguridad.
- Se realizó en la sede nacional las inspecciones de las condiciones generales de Seguridad.
- Se socializa a todos los trabajadores de la UNAD, una pieza publicitaria, con el fin de fomentar los espacios de trabajo saludables.

TEMA	TIPS DE PREVENCIÓN
Prevención Locativo Orden y Aseo	

**Accidentabilidad:**

Durante el primer semestre se realizó la caracterización de accidentabilidad a nivel nacional en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

Durante el año 2018, en el periodo de enero a junio se presentaron 8 accidentes de trabajo, que corresponde al 0,25% del total de 32200 trabajadores

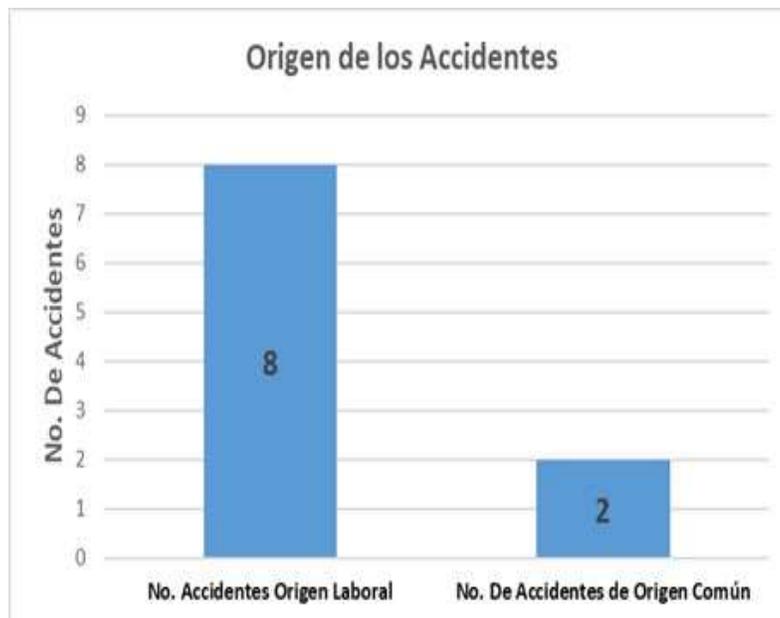
Accidentabilidad por mes:

El mes con mayor accidentalidad fue mayo (3) que representa el 37 % de los accidentes, seguido de febrero y abril con 2 eventos por cada mes que corresponde cada mes al 25% de los accidentes, en el mes de marzo se presentó 1 que corresponde al 12,5 % y en los meses de enero y junio (a la fecha) no se reportaron accidentes.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

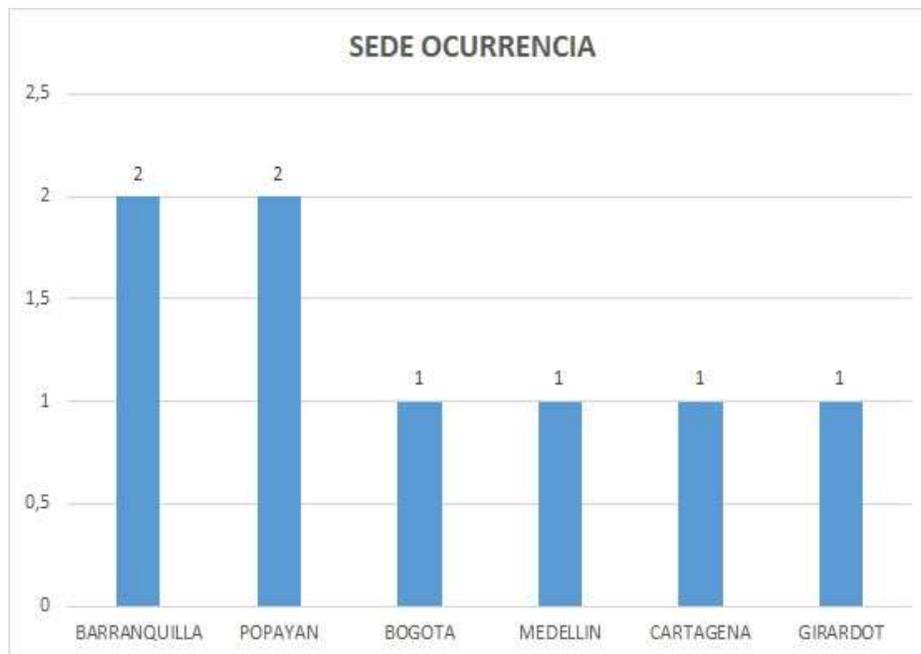
De acuerdo al reporte en el Formato Único de Reporte de Accidente de Trabajo, se presentaron 10 accidentes de trabajo de los cuales 8 accidentes de trabajo fueron reconocidos por la ARL POSITIVA y dos (2) accidentes de origen común



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

Sedes de ocurrencia de los accidentes

La Zona que mayor accidentabilidad se presentó durante el primer semestre fue la zona Caribe que corresponde al 37,5% de los accidentes, en la zona centro sur se presentaron el 25% de los accidentes, en la zona occidente, sede nacional y zona Bogotá Cundinamarca se presentó el 1,25 %, en cada uno.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

Según el FURAT en el primer semestre del año 2018, el tipo del accidente, de los 5 accidentes están relacionadas con actividades propias del trabajo que corresponde al 62,5% y la causa de los 3 accidentes son generados por actividad recreativa o cultural que corresponde a 37%.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

### Sitio del Accidente

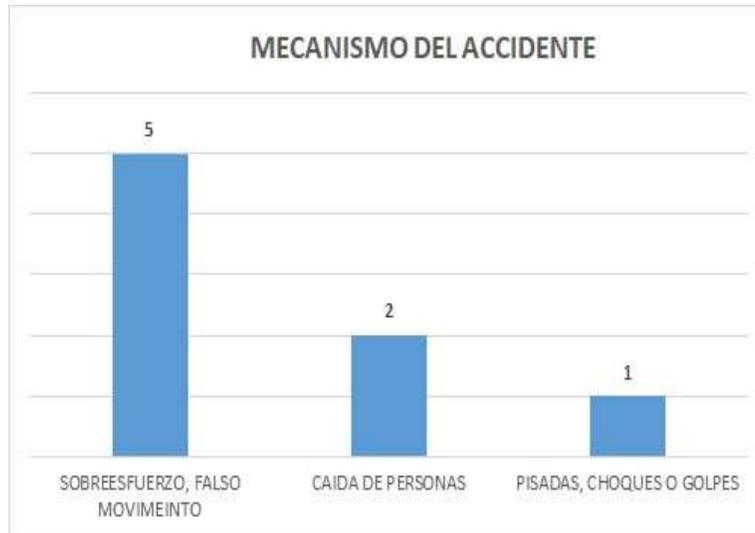
El sitio de los accidentes en donde mayor relevancia fueron las áreas deportivas y recreativas correspondiendo al 50% de los accidentes de trabajo, posteriormente corresponde al 37,5% los accidentes se presentaron en las escaleras y corresponde al 12.5% de los accidentes se presentaron en el parqueadero.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

### Mecanismo del accidente

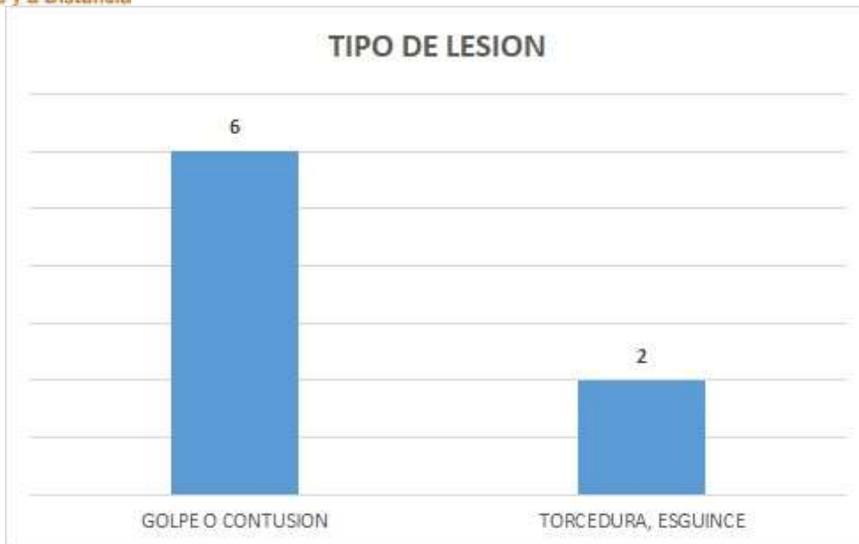
El mecanismo con el que ocurren la mayor parte de los accidentes corresponde a Sobreesfuerzo falso movimiento (5) que corresponde al 62%, seguido de caída de personas (2) que representa al 25%, y pisadas, choques o golpes (1) que equivale al 12,5%.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

### Tipo de Lesión

El 75 % de los accidentes el tipo de lesión generó golpe o contusión y el 25 % generó torcedura- esquinca



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

La parte del Cuerpo Afectada:

La parte del cuerpo afectada con mayor frecuencia son los miembros inferiores que corresponde al 50%, el 25 % de las partes afectadas fueron los miembros superiores y el 12.5% corresponde a ubicaciones múltiples.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

Las medidas de intervención realizadas por parte del SG-SST, fueron las siguientes:

- Inspecciones locativas
- Tips de prevención de actos y condiciones inseguras
- Reporte en el aplicativo de actos, condiciones inseguras.
- Lecciones aprendidas

**UNAD**  
 Universidad Nacional  
 Abierta y a Distancia

## Lecciones aprendidas

### **Caída a nivel:**

Las caídas a nivel son caídas producidas por suelos resbaladizos, calzado inadecuado, obstáculos, etc.

#### Medidas preventivas:

La mejor medida preventiva es observar y pensar antes de actuar "ser prudente no cuesta, pero la imprudencia cuesta la vida"

- No usar escaleras mientras se hace uso del celular
- Percatarse del estado del piso
- Cuidarse así mismo

#### Causas de caídas

- Condiciones inseguras: Situación que se presenta en el lugar de trabajo y que se caracteriza por la presencia de riesgos no controlados que pueden generar accidentes de trabajo y enfermedades.

- Piso o escaleras deslizantes: encerado, mojado, enjabonado, resbaloso, desgastado, cuarteado.
- Cables sueltos, sin entubar o sin organizar adecuadamente.
- Iluminación deficiente.
- Pisos deteriorados.
- Espacios con obstáculos.

#### Actos inseguros

Todo acto que modifica el fricción está de manera intencional o involuntaria y que lo facilita la ocurrencia de un accidente de trabajo.

- La falta de seguridad: correr en pasillos, escaleras, calles y vías públicas.

#### Consecuencias de las caídas

- Pérdida de capacidad laboral
- Invalidez
- Ausentismo

## Enfermedades Laborales

En el primer semestre del año 2018, la ARL POSITIVA, realizó el análisis de enfermedades laborales en la UNAD, y determinó calificar una enfermedad que anteriormente era laboral y la calificó de origen común, por lo tanto, de 3 enfermedades se definen 2 enfermedades calificadas de origen laboral y una común disminuyendo la incidencia.

Del total de la población Unadista que son de los 3200 trabajadores, corresponde al 0,0625% del total de la población.



Las medidas de intervención realizadas por parte del SG-SST, fueron las siguientes:

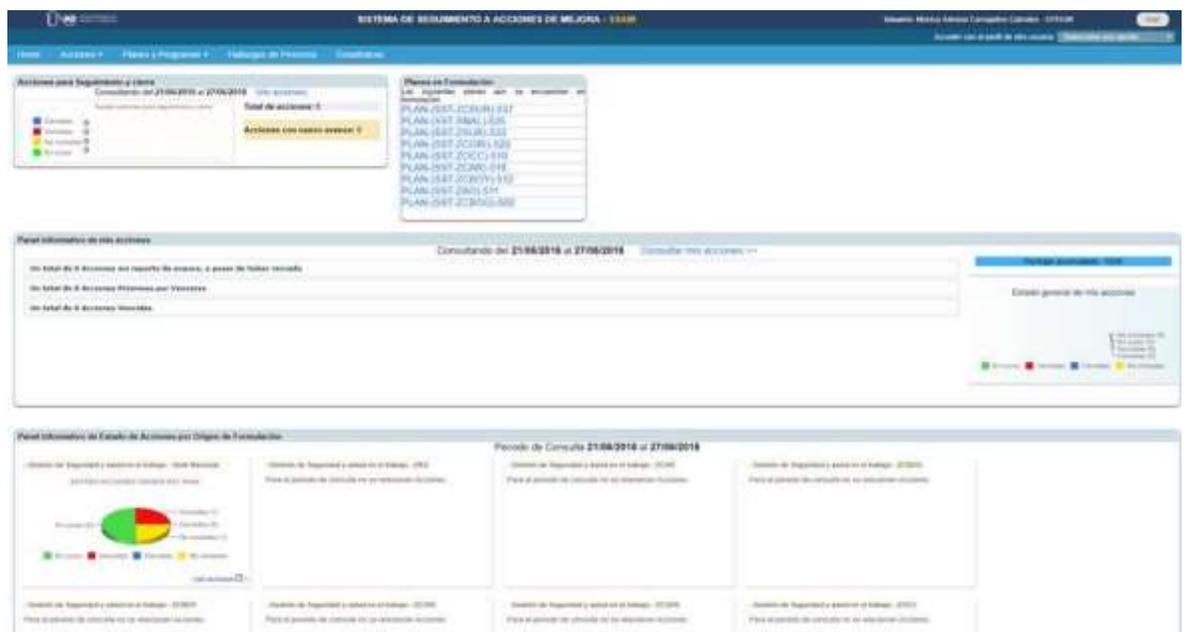
1. Inspección permanente de los puestos de trabajo por parte de la ARL POSITIVA
2. Remisión de recomendaciones del médico laboral
3. Seguimiento en conjunto con la ARL POSITIVA
4. Adecuación de puestos de trabajo



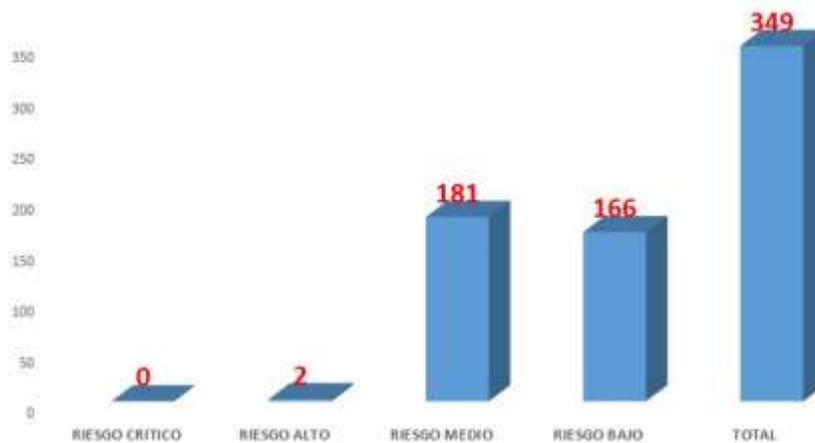
Con el fin de cumplir con el objetivo de asegurar la implementación documental y evaluación de los requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo definidos a través del decreto 1072 de 2015 y resolución 1111 de 2017 y cumplir con el objetivo de asegurar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo a través de la gestión efectiva de planes de mejoramiento; el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, presentó al comité Técnico Integrado de Gestión –MECI las acciones formuladas en el plan de mejoramiento formuladas en el SSAM, como resultado de la resolución 1111 de 2017.

Se realiza el cierre del hallazgo menor como resultado de la auditora externa por parte de la empresa SGS sobre la falta de los procedimientos operativos normalizados de primeros auxilios: inhalación, absorción ingestión y contacto de sustancias químicas en los laboratorios.

En el aplicativo SSAM, se encuentran formuladas las acciones identificadas en cada uno de los centros según la evaluación inicial de la Resolución 1111 de 2017, en el año 2018, nos encontramos en la fase 3 de los estándares mínimos de seguridad que es la ejecución del SG-SST.



Con el fin de identificar los peligros, evaluación y valoración del riesgo se identificaron en la sede José Celestino Mutis 349 riesgos en total, de los cuales el 0,57 % corresponde a riesgo alto, el 51% de los riesgos estas evaluados en riesgo medio y el 47,56% están clasificados en nivel del riesgo bajo.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

Durante el primer semestre se inauguró en la sede José Celestino Mutis, el laboratorio y sala de radiología las acciones a tomadas fueron las siguientes:

- Gestión del cambio
- Actualización de la matriz de identificación, evaluación y valoración del riesgo y determinación de controles.
- Solicitud a la ARL el estudio técnico de la creación de la apertura del centro de trabajo de la sala y laboratorio de radiología
- Diseño del programa epidemiológica de radiaciones ionizantes
- Solicitud de la actualización del formato listado de documentos requeridos para la contratación de apoyo a la gestión.

Con relación a las mediciones ambientales a nivel nacional se desarrollaron por parte de la ARL POSITIVA en el primer semestre las siguientes mediciones:



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

### **Comité Paritario de Seguridad y salud en el Trabajo**

Dentro de la gestión del COPASST de la UNAD se realizaron las siguientes acciones:

- Se han realizado diez (10) reuniones mensuales.
- 
- Se han realizado (10) investigaciones de accidentes de trabajo leves.
- Se ha dado respuesta a una (1) solicitud presentada al COPASST sobre recomendaciones enfermedad.

- Ha verificado el seguimiento al cumplimiento del plan de acción de los accidentes de trabajo a nivel nacional.

- El COPASST avaló el plan de trabajo anual y el plan Institucional de capacitación del

SG- SST

- Se designó al presidente del COPASST para participar en el Plan de Auditoria nacional del SG-SST

### Comité de Convivencia Laboral

Se conformó el Comité de Convivencia Laboral para el período comprendido entre 2016-2018, mediante Resolución No. 9947 del 21 de diciembre de 2016, para el periodo comprendido entre los meses de enero a junio de 2018 se han realizado las siguientes actividades:

ZONA	NUMERO DE CASOS	No. Casos pendientes	ACCIONES
ZONA BOGOTA CUNDINAMARCA	0	0	REMISION A LA SECRETARIA GENERAL POR SER COMPETENCIA DADO QUE LA QUEJOSA PRESENTO DEMANDA
ZONA CENTRO ORIENTE	1	1	CASO SIGUE EN CURSO
ZONA CENTRO SUR	0	0	CAPACITACIONES
ZONA CARIBE	0	0	CAPACITACIONES

ZONA SUR	0	0	CAPACITACIONES
<b>ZONA</b>	<b>NUMERO DE CASOS</b>	<b>No. Casos pendientes</b>	<b>ACCIONES</b>
ZONA OCCIDENTE	0	0	CAPACITACIONES
ZONA AMAZONIA ORINOQUIA	0	0	CAPACITACIONES
ZONA BOYACA	0	0	CAPACITACIONES
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3	0	ACTIVIDADES/CAPACITACIONES

**Las reuniones ejecutadas en el primer semestre son las siguientes:**

ZONA BOGOTA	CENTRO SUR	CARIBE	SUR	OCCIDENTE	AMAZONIA	BOYACA	CENTRO ORIENTE	SEDE NACIONAL
03/04/2018	23/03/2018	23/03/2018	10/04/2018	17/05/2018	24/03/2018	15/03/2018		13/02/2018
25/06/2018	15/06/2018	03/06/2018		15/06/2018	22/06/2018	15/06/2018		22/02/2018
								28/02/2018
								07/06/2018

Se compartió artículo de *Ámbito Jurídico* de la edición publicada del 05 al 18 de febrero del 2018 “Comité de Convivencia Laboral: Competencia limitada, pero trascendental”, en la primera sesión del Comité de la Sede Nacional:

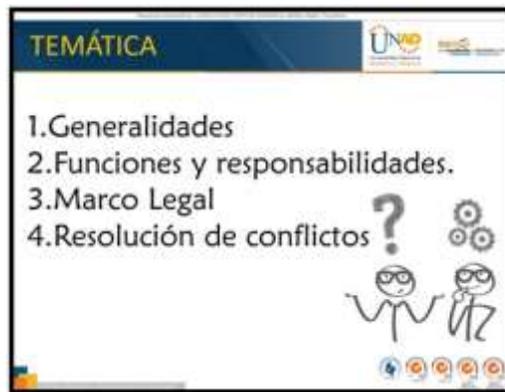
- \* Comité de Convivencia Laboral es la institución que propende por evitar y prevenir el acoso laboral en la institución.
- \* Dentro de las funciones del Comité de Convivencia Laboral, se encuentra la de adelantar todos los tramites relativos a presuntas conductas de acoso laboral que se presenten en la institución, con el propósito de salvaguardar un ambiente sano y apropiado de trabajo, de tal manera que a este órgano deberá implementar las medidas preventivas y correctivas para sobrellevar este tipo de situaciones, siempre bajo el marco de la confidencialidad.
- \* Hace especial énfasis en el artículo 14 de la Resolución 2646 del 17 de julio de 2008 donde se precisa que estos comités son una medida preventiva del acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo y que por lo tanto sus funciones NO incluyen la determinación o declaratoria de acoso laboral.
- \* Igualmente nos señala que, al ser un órgano de prevención, no puede imponer sanciones, toda vez que su función es puramente conciliatoria. Sin embargo, si dentro de las reuniones de conocimiento de casos se concluye que existe mérito para imponer sanción disciplinaria, este Comité deberá remitir el caso al ente disciplinario competente dentro de la institución para que se surta el procedimiento respectivo.
- \* No existe límite alguno para que la presunta víctima de acoso laboral acuda a las autoridades administrativas o judiciales para hacer valer sus derechos, ya que el trámite ante el Comité de Convivencia Laboral NO ES ADMINISTRATIVO NI JUDICIAL.

\* A su vez hace relación a que los miembros del Comité de Convivencia Laboral deben contar con ciertas competencias actitudinales, y no exige una formación específica en materia de solución de conflictos. Aquí los miembros del Comité intervienen en relación a que se deben tener en cuenta para el Plan Institucional de Capacitación (PIC) de la vigencia 2018, entre otros temas: Capacitación en solución de conflictos, Comunicación Asertiva, Programación Neurolingüística.

\* Igualmente se deja claro que los contratistas por prestación de servicios no pueden presentar quejas sobre situaciones de acoso laboral.

### **Capacitaciones realizadas al Comité de Convivencia Laboral**

A los miembros del Comité de Convivencia Laboral esto con el fin de que se conozcan los aspectos generales de la Ley 1010 de 2006, y sus decretos y resoluciones reglamentarias, así como en resolución de conflictos funciones y responsabilidades.





**Planes de Mejora:**

La ARL POSITIVA, realizó el informe consolidado nacional de los requerimientos locativos y de mantenimiento, en donde se contempló las medidas de control pendientes para su priorización y así cumplir con el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, como productor de los peligros identificados, resultados de las mediciones ambientales e inspecciones, inspecciones.



## ASPECTOS QUE DIFICULTARON EL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO DEL PROCESO

(Para cada aspecto mencionado indique las estrategias implementadas o proyectadas para superar la situación)

### 1. Reclutamiento, Selección y Vinculación del Personal

Desde la Gerencia de Talento Humano, con el fin de orientar esfuerzos en el mejoramiento del proceso de reclutamiento, selección y vinculación de personal idóneo, incorpora las diferentes acciones a continuación descritas:

Por un lado, adhiere fuentes de reclutamiento zonal, mediante un despliegue de comunicación con actores estratégicos en zonas a nivel nacional.

Así mismo, se está realizando un levantamiento de información para consolidar un banco de pruebas de conocimiento por perfil laboral.

Como también, se contemplan y ejecutan entrevistas y ejercicios pilotos que incentivan mayor rigurosidad en el proceso de selección, de acuerdo a las nuevas tendencias de talento humano, cambios en la medición de competencias y articulación con las necesidades de la Universidad.

### 2. Inducción y reinducción

Para el primer periodo de 2018 del total de la población nueva el 56% son docentes horas catedra y medio tiempo, quienes son convocados a las jornadas de inducción general y no asisten toda vez que se encuentran en actividades extra laborales. De igual manera se evidencia que algunos docentes en el momento que se tiene programada la inducción están atendiendo labores propias de su rol, como reuniones de escuela, cipas, web, Skype de cursos que se cruzan con la programación de Inducción.

Cruce de actividades programadas de inducción general con la agenda institucional.

Los Centros de conformidad con el programa de inducción y reinducción de personal no realizan el reporte de las actividades de inducción y reinducción aun cuando se pide la información oportunamente, y por ende al realizar los informes consolidados se queda personal que si recibió la inducción como si no la tuviera, impactando negativamente en el porcentaje de participación y cumplimiento.

Falta de concientización de la importancia del proceso de inducción por parte de los funcionarios.

### **3. Compensación**

Para la conciliación de cartera ante los Fondos de pensiones se presenta demora en la consecución de los soportes de pago y en los listados ya que por ser de años tan anteriores 1989 a 2004 no se encuentra toda la información.

## **ASUNTOS PENDIENTES Y EN PROCESO**

(Indique aquellas iniciativas o estrategias que se tienen proyectadas desarrollar o se estén desarrollando en función de la mejora del desempeño del proceso)

## 1. Reclutamiento, Selección y Vinculación del Personal

Actualmente se está realizando un ajuste del procedimiento de reclutamiento, selección y vinculación de personal, orientado a la implementación de estrategias que puedan, cómo lo indica el objetivo de la Unidad, “asegurar la sostenibilidad, modernización y calidad del Modelo de Gestión”. Adhiriendo un plan de mejoramiento y re significación al proceso de selección, que busque atender a las necesidades de las unidades de apoyo de la Universidad, como también a la vinculación de personal idóneo.

## 2. Inducción y reintucción

Culminar la herramienta virtual (curso de inducción y reintucción), para que, al ingreso del personal nuevo vinculado, lo realicen de manera obligatoria el antes de iniciar sus labores u obligaciones contractuales, y en el caso de los docentes que sea un requisito para poder iniciar las actividades en campus virtual. De igual manera se propone que este curso sea certificado y que dicho soporte haga parte de la hoja de vida del personal.

Se propone consignar en la Resolución de vinculación y/o en las obligaciones contractuales del personal docente y contratista, un Artículo de responsabilidades u obligaciones de la participación obligatoria en la Jornada de Inducción Específica, General y Reintucción.

Se propone la actualización del procedimiento de inducción y reintucción de talento humano, P-5-1 mediante el cual se establecen las Actividad de Control Operacional que permitan garantizar, el cumplimiento de la ejecución del programa de inducción y reintucción del personal, por parte de todas las zonas y sede nacional de la UNAD y las acciones de mejora que surjan del mismo.

## 3. Compensación

Se está trabajando conjuntamente con el archivo central y Tesorería para que nos envíen por google drive la información que tengan de los años anteriormente mencionados al igual que ir a la oficina del archivo central para verificar aquellos listados que no se pueden evidenciar correctamente y que son poco legibles.

#### **4. Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo:**

Se presentó a la Gerencia Administrativa y Financiera (GAF) el informe consolidado a nivel nacional de los requerimientos locativos y mantenimientos de máquinas y equipos, para que la Gerencia Administrativa y Financiera, realice un cronograma de trabajo acorde a las priorización del riesgo y posteriormente remitirlo al comité Financiero para su aprobación, lo anterior es con el fin de Implementar los controles operacionales identificados en las matrices de peligros, evaluación y valoración del riesgo y determinación de controles, mediciones ambientales, inspecciones.

Presentar a la GAF el requerimiento a nivel nacional de la dotación de los insumos de los botiquines.

Presentar a la GAF el requerimiento a nivel nacional el diseño de los planos de evacuación e instalación de la señalización foto luminiscente.

Presentar a la GAF el requerimiento de la dotación de elementos de protección personal para los trabajadores (Docentes, líderes y laboratorista).

Presentar al SIG las salas de lactancia para dar cumplimiento a la Ley 1823 DE 2017 “Por medio de la cual se adopta la estrategia de salas de lactancia en las entidades públicas territoriales y las empresas privadas”.

Aplicar la batería de Riesgo Psicosocial del Ministerio del trabajo y la Universidad Javeriana con el fin de dar cumplimiento a la Resolución 2646 de 2008 “Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional”.

Gestionar al 100% el plan anual de trabajo del SG-SST del año 2018.

Cumplimiento de los requisitos legales del SG-SST.

Actualización de la conformación de los Comités: Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo del periodo 2018-2020.

Actualización de la Conformación del Comité de Convivencia Laboral del periodo 2018-2020.

## CONFORMIDAD DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS

En primera instancia se tienen definidas las salidas a través de la caracterización, estas salidas como se puede observar en el informe cumplieron con criterios de oportunidad y calidad y como resultado fueron satisfactorias para el usuario final, lo cual contribuyo con el cumplimiento de los objetivos de la gestión Universitaria. Por otra parte, a partir de junio se inicia a definir aquellas salidas que pueden ser no conformes de acuerdo a los requisitos establecidos para su uso, de lo cual apenas se definió las salidas no conformes, el tratamiento y las evidencias del mismo.

Con relación al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia se cumplen con las fases de la implementación establecidas en la Resolución 1111 de 2017 a nivel nacional.

**DE ACUERDO A LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA PREVIAMENTE INDIQUE CUAL FUE EL APORTE DEL PROCESO PARA CUMPLIR CON LA POLÍTICA Y LOS OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN.**

A través del Plan Institucional de Capacitación vigencia 2018-I, se contribuye a la política del SIG y al objetivo integral No. 1, en lo relacionado con el mejoramiento continuo de gestión a través del desarrollo de capacitaciones según las necesidades identificadas de cualificación laboral para la satisfacción de todos los actores académicos y administrativos aportando a las expectativas del desarrollo de funciones.

En lo que corresponde al aporte que realiza la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, a la política del SIG, objetivos integrales del SIG y objetivos específicos del SG-SST, se tiene descrito en el numeral 10, página (260) del presente documento.

Igualmente se aporta desde la formulación e implementación de los planes de mejoramiento en cada centro de trabajo de la UNAD, identificados en la evaluación inicial de los estándares mínimos de seguridad Resolución 1111 de 2017.

Así mismo, a través del cumplimiento de la fase III (Ejecución parcial de las acciones formuladas en los Planes de Mejoramiento- e implementación de los Planes de Trabajo del año 2018).