



Informe de Gestión por Proceso

Periodo julio - diciembre 2017

Diciembre 2017.
Universidad Nacional Abierta y a Distancia
Gerencia de Talento Humano

Tabla de Contenido

1. RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL PERSONAL.....	3
1.1 Vinculación Personal de Planta Administrativa	8
1.2 Vinculación Personal Docente	10
1.3 Contratación de Apoyo a la Gestión.....	143
2. COMPENSACIÓN	169
3. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.....	179
3.1 Personal Provisional	179
3.2 Personal de Carrera Administrativa.....	197
4. CAPACITACIÓN	199
5. INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE PERSONAL	203
6. GESTIÓN DOCUMENTAL.....	207
7. ACTIVIDADES TRANSVERSALES DEL PROCESO DE TALENTO HUMANO ..	211
7.1 Certificaciones Laborales Personal de Planta y Docentes	211
7.2 Bonos y Trámites Pensionales	212
7.3 Control de Horario	213
7.4 Tramite solicitudes allegadas al Correo de la GTHUM.....	219
7.5 Gestión en los sistemas de información de la GTHUM	220
7.6 Trámites y reportes ante entidades externas	227
7.7 Diseño de piezas publicitarias GTHUM.....	230
8. GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	242

1. RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL PERSONAL

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, por medio del proceso de reclutamiento y selección, busca vincular el personal idóneo y competente, que cumpla a cabalidad los requisitos establecidos, con el fin de cubrir las necesidades de todas las Unidades de apoyo de la Universidad.

En este sentido la Gerencia de Talento Humano para la vigencia 2017, a través de medios de comunicación internos y externos, y de conformidad con las necesidades de vinculación de la UNAD, realizó la publicación de los siguientes perfiles:

No	PERFIL	UNIDAD QUE LO REQUIERE	No. DE CANDIDATOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
1	Líder de Bienestar Institucional	Vicerrectoría de Servicios a Aspirantes, Estudiantes y Egresados	1
2	Asistente Administrativa	Vicerrectoría de Servicios al Aspirante Estudiante y Egresado	1
3	Líder para coordinar el Sistema Nacional de Educación Continuada	Vicerrectoría de Desarrollo Regional y Proyección Comunitaria	1
4	Líder Nacional de Especialización en Seguridad Informática	Escuela de Ciencias Básicas, Tecnología e Ingeniería	1
5	Líder Nacional de Especialización en Enfermedades Tropicales	Escuela de Ciencias de la Salud	1
6	Líder Especialización en Pedagogía para el desarrollo del aprendizaje autónomo	Escuela de Ciencias de la Educación	1
7	Líder del programa de Económica	Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios	1
8	Líder del programa de Tecnología en Gestión Comercial y de Negocios	Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios	1
9	Líder de Programa de especialización en gerencia estratégica de mercadeo.	Escuela de Ciencias Administrativas, Económicas, Contables y de Negocios	1
10	Líder de programa de especialización en gestión pública.	Escuela de Ciencias Administrativas, Económicas, Contables y de Negocios	1

No	PERFIL	UNIDAD QUE LO REQUIERE	No. DE CANDIDATOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
11	Docente en el área de Derecho	Escuela de Ciencias Administrativas, Económicas, Contables y de Negocios	1
12	Ingeniero Industrial	Rectoría	1
13	Diseñador Grafico	Gerencia de Talento Humano	1
14	Psicólogo Organizacional	Gerencia de Talento Humano	1
15	Publicidad o Comunicación social.	Rectoría	1
16	Contador Público	Oficina de Contabilidad	1
17	Líder de Teletrabajo	Gerencia de Talento Humano	1
18	Bibliotecólogo	Vicerrectoría de Medios y Mediaciones Pedagógicas	1
19	Líder de la Licenciatura en Etnoeducación	Escuela de Ciencias de la Educación	1
20	Ingeniero de Sistemas	Gerencia de Innovación y Desarrollo Tecnológico	1
21	Jefe del Instituto Virtual de Lenguas	Vicerrectoría de Servicios a Aspirantes, Estudiantes y Egresados	1
22	Docentes investigadores	Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios	1
23	Docente Hora Cátedra Especialización en Gestión Pública	Escuela de Ciencias Jurídicas y Políticas	1
24	Docente Medio Tiempo Especialización en Gestión Pública	Escuela de Ciencias Jurídicas y Políticas	1
25	Docente Tiempo Completo Especialización en Gestión Pública	Escuela de Ciencias Jurídicas y Políticas	1

Medios de Comunicación para el Reclutamiento de personal

Internos

- GTHUM Página Noticias

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia

Gerencia de Talento Humano #SomosUNAD

Inicio GTHUM Información General Sistemas de Información y servicios Seguridad y salud en el trabajo Noticias

CONVOCATORIA DOCENTE NO. 2

CONVOCATORIA INTERNA NO. 002		
CARGOS Docente (Quincenal) Tiempo Completo con Funciones Especiales	PERFIL REQUERIDO Profesional en las Ciencias, con Maestría en Ciencias Económicas o Ciencias Sociales.	
DESCRIPCIÓN DEL PUESTO Líder del programa de Económicas	EXPERIENCIA EN EL PUESTO Docencia Universitaria mínima de cuatro (4) años, de los cuales dos (2) años deben ser en un puesto en Docencia Universitaria en la modalidad a distancia.	REQUISITOS Contar con la certificación del Programa Formación de Formadores de la UNAD.
UNIDAD ACADÉMICA Escuela Administrativa, Económicas, Contables y de Negocios.	SECTOR DE TRABAJO Procuraduría General Nacional UNAD, en la ciudad de Bogotá.	COMPETENCIAS Liderazgo, Planeación, Organización, Innovación, Comunicación oral, Planeación estratégica, Dirección de equipos de trabajo, Planeación y Control de Gestión.
CONDICIONES DEL PUESTO	CLASE DE CONVOCATORIA Interna	
FUNCIONES DEL PUESTO	OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA Reemplazar según sea de necesidad a colaboradores que al momento del Bidi del Líder del programa de Económicas adscrito a la Escuela de Ciencias Administrativas, Económicas, Contables y de Negocios.	
<ul style="list-style-type: none"> Asesorar con personal académico y administrativo para de la calidad académica del programa, mediante el cumplimiento de metas y estándares académicos en la vigencia anual correspondiente. Garantizar comunicación efectiva y el trabajo en equipo inherente al programa. Liderar la articulación curricular del programa desde las responsabilidades docentes y los referentes académicos en los manuales y documentos de los cursos que lo integran. Velar por el cumplimiento de los parámetros de calidad de cursos y docentes adscritos según los exigencias de cada curso, así como por la gestión y evaluación efectiva de la labor docente y la dinamización del circuito académico, entre académicos y no académicos del programa. Planificar, desarrollar y monitorear procesos académicos – administrativos inherentes al programa para lograr la satisfacción en la población estudiantil. Participar en los Comités, Comités y demás órganos académicos y sistemas de control y gestión del Decanato. Elaborar, ejecutar y evaluar estrategias para mejorar los indicadores de retención, deserción prevezional y graduación del respectivo programa. Propiciar por el trabajo colaborativo y la comunicación efectiva con todos los integrantes adscritos a la zona y con el nivel nacional en pro de garantizar la cobertura de su área. 	RESPONSABLE DEL PROCESO Comisión de Gestión Docente y Formación de Docentes Administrativas, Económicas, Contables y de Negocios.	
	FECHA ÚLTIMA DE RECEPCIÓN DE SOLICITUDES 17 de agosto de 2017	
	CONSIDERACIONES Si usted se encuentra interesado y cumple con el perfil, por favor enviar un formulario de solicitud de inscripción a: monica.barbosa@universidad.edu.co , con el siguiente Asunto: Líder del programa de Económicas.	

Externos

- El observatorio de la Universidad

El Observatorio de la Universidad Colombiana
www.universidad.edu.co

Seguimiento diario al desempeño de nuestro sistema de educación superior

E-mail: universidad@universidad.edu.co

INICIO NOTICIAS EMPLEO OPINIÓN INFORMES NOTICIAS POR IES DDIES ¿QUIÉNS SOMOS? VIDEOS OBSERVADORES

Sábado, 5 de Agosto 2017 | 3:44:05 PM

Escriba aquí, y dé enter

Inicio

- Indicadores de la U
- Directivos de IES
- Búsqueda de Directivos
- Definic. de Universidad
- Ensayos académicos
- Legislación

Bolsa de empleo

"Bolsa de empleo" es un servicio para que las Instituciones de Educación Superior -IES- publiquen gratis sus vacantes de directivos, profesores, investigadores y administrativos.

Envíe las solicitudes a: monica.barbosa@universidad.edu.co en un archivo editable, en el mismo formato usado aquí, y con una vigencia mínima de 7 días.

CARGO E INSTITUCIÓN	REQUISITOS	Salario y contrato	Fecha de vencimiento
	TC Tiempo Completo - MT Medio Tiempo - TP Tiempo Parcial - HC Hora Cátedra		

- Centro de Trayectoria Profesional de la Universidad de los Andes- CTP

HCM By Q&U

Universidad de los Andes Colombia

Usuarios

Ingresar como: Comunidad Universitaria

Empresas

Nombre de usuario

Contraseña

Recupera tu contraseña / Leer Empresa

Universidad de los Andes | Vozes de la Innovación
Reconocimiento como Universidad Decreto 127 de 10 de mayo de 1951
Reconocimiento de personería jurídica, expedido el día 22 de febrero de 1950
Vigencia:

Con el fin de seleccionar el personal más idóneo, requerido para cubrir las necesidades del servicio durante la vigencia de 2017, la Gerencia de Talento Humano de la Universidad, realiza la contratación de la empresa SERPROINT, la cual nos apoya con los procesos de selección de personal, en la aplicación de pruebas psicotécnicas y entrevistas, de acuerdo al perfil y nivel del cargo requerido.



Para la vigencia 2017 con la empresa SERPROINT se llevaron a cabo 57 procesos de entrevista y aplicación de pruebas psicotécnicas, de las personas que se relacionan a continuación:

No.	NOMBRES	CARGO AL QUE APLICA
1	ADRIANA ASENCIÓN TORRES ESPITIA	LIDER CEAD ARBELAEZ
2	ADRIANA GIRALDO OLMOS	DIRECTORA INVIL
3	ADRIANA GRANADOS COMBA	DIRECTORA INVIL
4	ANDRES FELIPE OTALORA ANGULO	ABOGADO SECRETARIA GENERAL
5	ANGELA MILENA PORTILLA ERAZO	GESTOR DE PROYECTOS OFICINA DE PLANEACION
6	ANGELICA MARIA RICO SANCHEZ	CONTRATISTA VIREL
7	ANGIE LORENA TORRES CRUZ	ASISTENTE ADMINISTRATIVA
8	CAMILA MURCIA TORRES	DIRECTORA INVIL
9	CARLOS AUGUSTO MARQUEZ CHAVES	DIRECTOR UDR SOACHA
10	CAROLINA ARTEAGA O	PROFESIONAL DE APOYO RECTORIA
11	CAROLINA ORTIZ ARIZA	PROFESIONAL DE APOYO RECTORIA
12	DANIEL ALEXANDER WARREN	DIRECTOR INVIL
13	DEISY ALEJANDRA AVILA JIMENEZ	PROFESIONAL DE APOYO RECTORIA
14	DIANA LIZETH RODRIGUEZ BABARATIVA	ASISTENTE ADMINISTRATIVA
15	DIANA ROCIO VANEGAS RODRIGUEZ	ASESORA JURIDICA SECRETARIA GENERAL
16	EDITH BURGOS TABARES	DIRECTOR CEAD LA DORADA
17	ELSA DIAZ ABREO	PROFESIONAL APOYO GCMU
18	EVELIN GARCIA GUERRA	DIRECTORA CEAD LA DORADA
19	GERMAN ALBERTO GARCIA BARRETO	BIBLIOTECOLOGO VIMEP

No.	NOMBRES	CARGO AL QUE APLICA
20	GINA ALEXANDRA SUAREZ	REGISTRO Y CONTROL CEAD IBAGUE
21	GISELA GARCÍA CRUZ	APOYO ADMINISTRATIVO CEAD YOPAL
22	JENNY SIERRA OLARTE	LIDER SISTEMA EDUCACIÓN PERMANENTE
23	JENNY TATHIANA SILVA GARCIA	APOYO ADMINISTRATIVO CEAD YOPAL
24	JOSE ANTONIO SEQUERA DUARTE	DIRECTOR UDR SOACHA
25	JOSE YESID AGUIRRE SANCHEZ	DIRECTOR CEAD LA DORADA
26	LAURA CONSTANZA LÓPEZ PEDROZA	PSICOLOGA GERENCIA DE TALENTO HUMANO
27	LIDA XIOMARA AVILAN FERNANDEZ	LIDER DE PROYECTOS UNAD
28	LIGIA MARLENI RIVERA MARTIN	PROFESIONAL
29	LILIAN PAOLA TORRENTE PATERNINA	LIDER PROGRAMA ESPECIALIZACIÓN EN APRENDIZAJE AUTONOMO ECEDU
30	LINA ESPERANZA PEDREROS CUEVAS	DIRECTOR DE CENTRO
31	LOELIA JAMAICA VELÁSQUEZ	PSICOLOGA GERENCIA DE TALENTO HUMANO
32	LUCY ROMERO PEREZ	APOYO ADMINISTRATIVO CEAD YOPAL
33	LUDY JOHANA GARCIA CRUZ	PSICOLOGA GERENCIA DE TALENTO HUMANO
34	LUISA FERNANDA PACHECO SÁNCHEZ	APOYO A REGISTRO Y CONTROL CCAV FACATATIVÁ
35	LUZDARIS MEJIA OBREDOR	DIRECTOR CEAD LA GUAJIRA
36	MAGDA NEYLA NARVAEZ FERNÁNDEZ	CONTRATISTA DE APOYO A LA GESTIÓN
37	MARÍA DEL PILAR SALGADO H	PSICOLOGA GERENCIA DE TALENTO HUMANO
38	MARTA PATRICIA ESPINOSA SANTAMARIA	TECNICO
39	MARTHA RUBY CASTELLANOS	BIBLIOTECOLOGO
40	MARTHA YANETH RODRIGUEZ VELOZA	CONTRATISTA
41	MAYERLING CABEZAS GONZALEZ	ASISTENTE ADMINISTRATIVA
42	MORERYCLARIZA ORTEGA ERAZO	DIRECTORA UDR PUERTO ASIS
43	OLGA LUCIA SANTAMARIA CABRALES	LIDER DE PROYECTOS
44	PABLO EMILIO BLANCO MORILLO	TECNICO LABORATORIO CCAV CARTAGENA
45	PILAR ROJAS GARCIA	DIRECTOR CEAD FUSAGASUGA
46	RAFAEL ANDRÉS FORERO CONTRERAS	PROFESIONAL APOYO GCMU
47	RAFAEL EDUARDO WALTEROS	REGISTRO Y CONTROL CEAD IBAGUE

No.	NOMBRES	CARGO AL QUE APLICA
48	RUTH YASMIN MORA DUQUE	APOYO A REGISTRO Y CONTROL CCAV FACATATIVÁ
49	SANDRA JIMENA HERRERA NORIEGA	APOYO A REGISTRO Y CONTROL CCAV FACATATIVÁ
50	SANDRA JUDITH PEDRAZA BUITRAGO	DIRECTORA INVIL
51	SANDRA MILENA RUIZ OCHOA	DIRECTOR CEAD LA GUAJIRA
52	SANTIAGO ANDRES CADENA	DIRECTOR CEAD FUSAGASUGA
53	SEBASTIAN PIZARRO GUZMAN	GESTOR TECNOPEdagogico
54	YEIMY CAROLINA VARON MENDEZ	PROFESIONAL APOYO GCMU
55	YERICA FERNANDA ESTRADA HERNANDEZ	ASISTENTE ADMINISTRATIVA
56	YIRLEEN QUIROZ MIELES	TECNICO LABORATORIO CEAD CARTAGENA
57	YONIER HERNÁNDEZ ECHAVARRÍA	LIDER PROGRAMA ESPECIALIZACIÓN EN APRENDIZAJE AUTONOMO

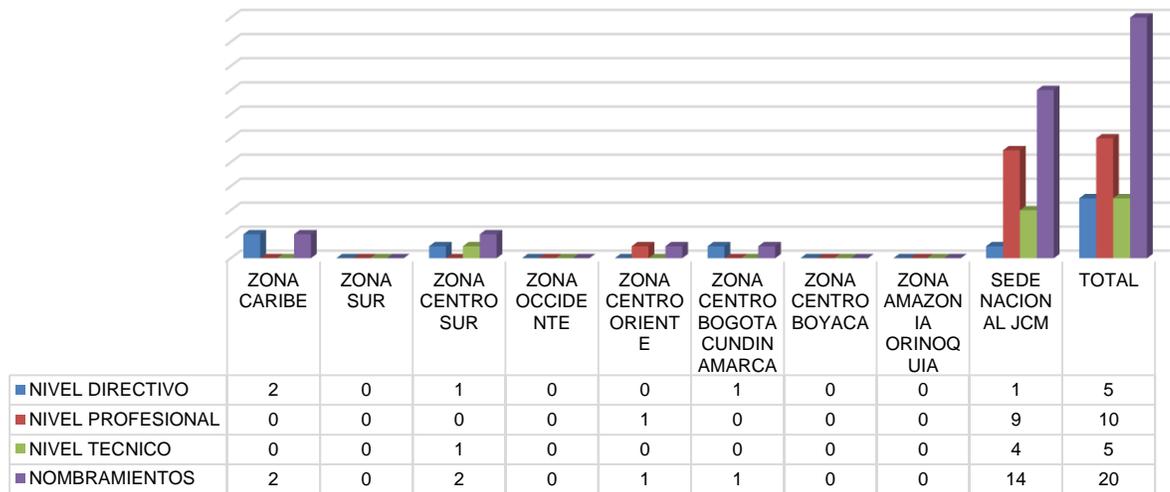
De igual manera y de conformidad con lo establecido en el procedimiento de reclutamiento, selección y vinculación de personal, se aplican pruebas de conocimientos específicos a los candidatos preseleccionados por los Líderes de Unidad cuando estos lo consideran necesario.

Por otra parte, para el personal docente ocasional y hora catedra, se realizan entrevistas por parte de los Decanos de Escuela, que aplican solo a los docentes que no han tenido vinculación con la Universidad y a los que han tenido vinculación pero que estuvieron por fuera de la Universidad por más de dos años consecutivos. Estos procesos de entrevistas son allegados por las Escuelas a esta Gerencia con el fin de ser archivados y contar con las evidencias para la trazabilidad en la ejecución de esta actividad.

1.1 Vinculación Personal de Planta Administrativa

Para el periodo del 1 de enero de 2017 al 30 de noviembre de 2017, se realizaron veinte (20) nombramientos en la Planta Administrativa, recurso humano quienes se encontraban vinculados como Contratista de Apoyo a la Gestión o como Docentes Ocasionales, elaborándose 20 formatos del “Formato Validación Cumplimiento de Requisitos del Manual de Funciones de Candidatos a ser nombrados en Planta Administrativa”.

NOMBRAMIENTOS



Reconociendo la labor que adelantan en cada una de las zonas como en la Sede Nacional José Celestino Mutis, se promovieron a otros cargos en la Planta Administrativa a diez (10) funcionarios así:

ASCENSOS



1.2 Vinculación Personal Docente

En el marco de la misión de la UNAD la cual busca contribuir con la educación de alta calidad y pertinente, la Gerencia de Talento Humano se encarga del proceso de vinculación de docentes ocasionales para la atención de estudiantes. Contando con el personal profesional idóneo para su proceso de formación.

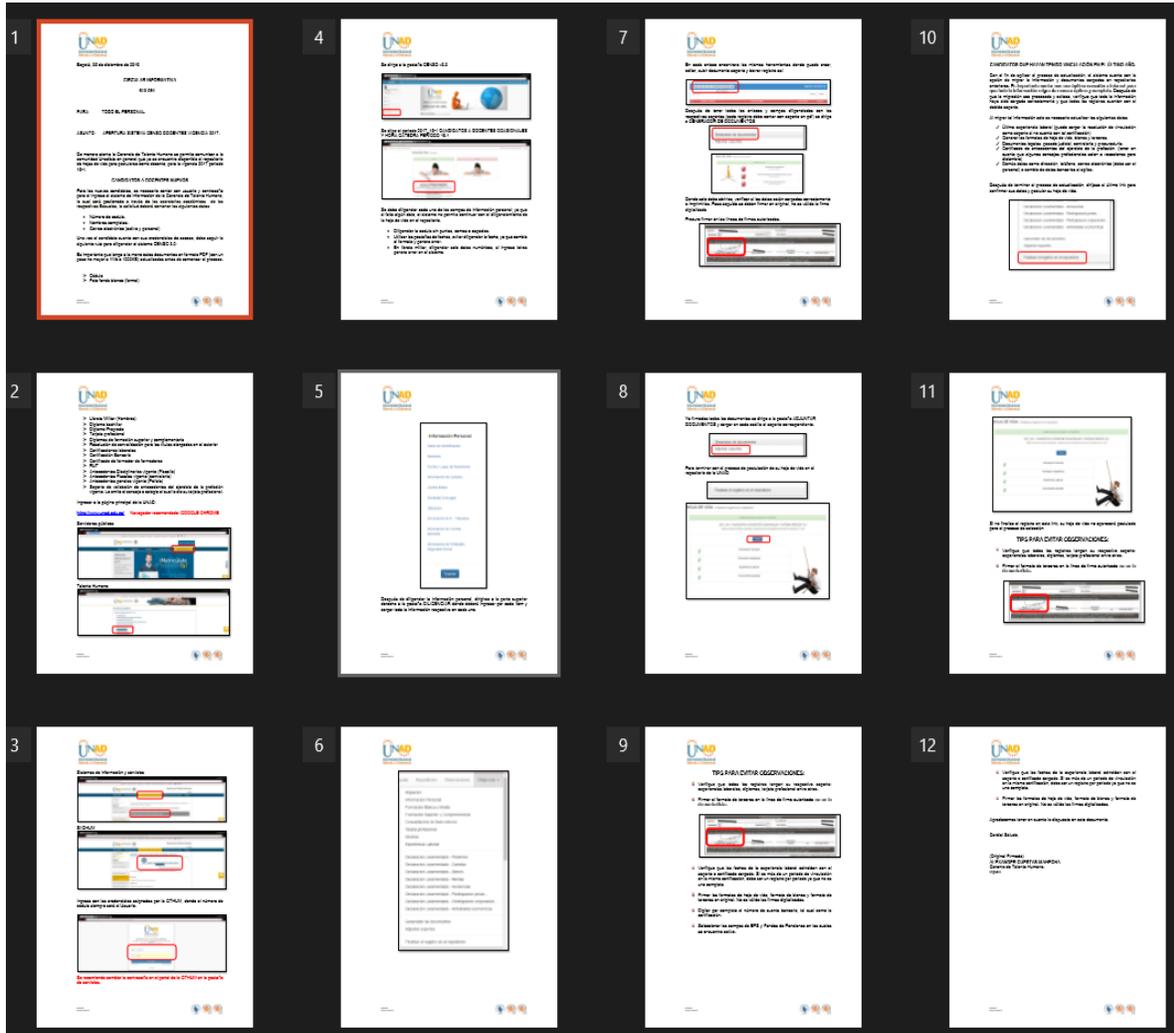
Dadas las facultades delegatorias mediante Resolución No. 7126 del 02 de septiembre de 2014 a la Gerencia de Talento Humano le corresponde realizar la vinculación de los docentes ocasionales y hora cátedra de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD).

Con base en el artículo 3 parágrafo 1 de la Resolución No. 7126 del 2014 el Gerente de Talento Humano deberá presentar informes sobre la vinculación de docentes ocasionales.

Para tal fin, la Gerencia de Talento Humano desarrolla las diferentes fases del proceso de vinculación como la planeación, postulación de hojas de vida, revisión y aprobación, asignación académica y vinculación del cuerpo docente de la UNAD.

FASE 1 PLANEACIÓN

La Gerencia de Talento Humano inicia el proceso de vinculación del cuerpo de docentes ocasionales y hora cátedra de la vigencia 2017, con la circular 064 del 06 de diciembre de 2016. La cual da apertura al sistema CENSO 3.0 para el respectivo diligenciamiento del repositorio de hojas de vida para el periodo 16-1.



De acuerdo a los lineamientos dados en el Encuentro Directivo en la ciudad de Paipa 2016, el proceso de vinculación de docentes ocasionales tendrá más actores que intervengan en el mismo. Donde ya no serán únicamente las Escuelas quienes postulen y aprueben a los docentes sino también toman su papel los Directores de Centro y Directores Zonales.

Por lo tanto, si un docente iba a ser vinculado debía contar con las aprobaciones de los cuatro actores del proceso:

- ✓ DIRECTOR DE CENTRO
- ✓ DIRECTOR DE ZONA
- ✓ DECANOS
- ✓ GERENCIA DE TALENTO HUMANO

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver información al detalle Observaciones y/o aprobar

Registros encontrados 1

Q 123456789 Buscar Limpiar

ZONA	CONFIRMO USUARIO	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM	CONFIRMO GTHUM FECHA	USUARIO CONFIRMO GTHUM	CONFIRMO ZONA	CONFIRMO ZONA FECHA	USUARIO CONFIRMO ZONA	CONFIRMO CENTRO	CONFIRMO CENTRO FECHA	USUARIO CONFIRMO CENTR	CONFIRMO UNIDAD	CONFIRMO UNIDAD FECHA	USUARIO CONFIRMO UNIDAD
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SI	2017-09-26	SI	2017-01-12 15:00:13	10154038	NO			NO			NO		

Mostrando página 1 de 1

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver información al detalle Observaciones y/o aprobar

Listado de Observaciones Realizar una observación

#	ROL	TIPO OBSERVACION	FECHA	USUARIO	OBSERVACION
1	CENTRO	APROBADO	2017-01-13 11:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA CENTRO
2	CENTRO	NO APROBADO	2017-01-13 10:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA CENTRO
3	ZONA	APROBADO	2017-01-12 15:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA NODO
4	ZONA	NO APROBADO	2017-01-12 14:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA NODO
5	UNIDAD ACADEMICA	APROBADO	2017-01-11 15:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA UNIDAD ACADEMICA
6	UNIDAD ACADEMICA	NO APROBADO	2017-01-11 14:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA UNIDAD ACADEMICA
7	GTHUM	APROBADO	2017-01-10 15:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA GTHUM
8	GTHUM	NO APROBADO	2017-01-10 12:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA GTHUM

Conforme al acuerdo 030 del 24 de noviembre de 2016, el consejo superior universitario reglamenta las condiciones de docentes ocasionales con funciones especiales. Por consiguiente, se inicia el envío de las cartas de intención de vinculación, enviada a los posibles candidatos a los Liderazgos de Programa y Zonal de Escuela, indicándoles su fecha de inicio desde el 10 y 16 de enero de 2017 respectivamente.

Siguiendo con los lineamientos, se parametriza la asignación a docentes Tiempo Completo = 300 estudiantes promedio, Medio Tiempo = 210 estudiantes promedio, Consejeros = 150 estudiantes promedio. A excepción de los docentes con Funciones Especiales, directores de curso y docentes con otras actividades asignadas como son Investigación, Componente Práctico entre otros.

Para la vigencia 2017, desde la rectoría se aprobó tener una capacidad instalada por centro con mínimo un docente tiempo completo por Unidad Académica, igualmente para los Consejeros.

La Gerencia de Talento Humano junto con los decanos realiza una reunión donde se tienen en cuenta los siguientes aspectos en pro del proceso de vinculación:

- La vinculación de directores por todo el año.
- Inclusión de plan de trabajo con la asignación de vida académica y vida universitaria.

- Implementación del plan de gestión a los docentes de carrera.
- La distribución de docentes por centro respecto al número de estudiantes matriculados.
- Atención de cursos B-Learning.
- Asignación de horas de investigación
- Incremento del 4% en salarios.
- La prioridad de vinculación de docentes antiguos.
- Evaluación de los docentes.

FASE 2 POSTULACIÓN PERACA 16-1.

Teniendo en cuenta los diferentes periodos académicos ofertados en la vigencia de 2017, la Gerencia de Talento Humano pone a disposición de los candidatos los diferentes repositorios de hojas de vida así:

Se tiene como resultado la postulación de 2.490 hojas de vida en el repositorio a candidatos a docentes 16.1:

Aplicación:

2017_16-1 - CANDIDATOS A DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA PERIODO 16.1

Registros encontrados 2490

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver información al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)

Registros encontrados 2490

Q Buscar...

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADÉMICA	CENTRO	ZONA
1	CC	19119466	ABEL DE JESUS	BAQUERO CORREA	HOMBRE	300 4274956	abelbaquero@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA
2	CC	72186024	ADALBERTO JESUS	BARRAZA OROZCO	HOMBRE	3015805389	adajebo@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	BARRANQUILLA	CARIBE
3	CC	63455514	ADDY PATRICIA	SALAZAR JAIME	MUJER	3124802870	ADDYPA2610@GMAIL.COM	* NO APLICA	BARRANCABERMEJA	CENTRO ORIENTE
4	CC	63455514	ADELAIDA	CUELLAR BAHAMON	MUJER	3107422000		ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	PITALITO	SUR

FASE 3 OFERTA Y MATRÍCULA ACADEMICA 16-1

Mediante el acuerdo 057 del 03 de noviembre de 2016, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 16.1 de las actividades para los programas de grado, posgrado y educación permanente así:

- Fecha de inicio: 06 de febrero de 2017
- Fecha de terminación: 14 de junio de 2017.

Para este periodo académico las Escuelas ofertan 1.201 cursos de la siguiente manera:

UNIDAD ACADEMICA	CURSOS OFERTADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	207
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	167
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	372
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	165
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	59
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	220
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
TOTAL DE CURSOS OFERTADOS	1201

Fuente: sistema de información SOCA

La tabla anterior corresponde al número de cursos que se ofertaron por cada unidad académica para el periodo 16-1 donde el mayor número de cursos fue ofertado por la ECBTI seguido de la ECSAH, donde la Escuela que tuvo menor oferta fue de Salud con 59 cursos.

Como casos especiales son las vicerrectorías con sus cursos específicos como el SISSU de la VIDER y los cursos transversales de idiomas del INVIL.

MATRÍCULA 16.1

Teniendo en cuenta los cursos ofertados por cada unidad académica, a continuación, se muestra el número de registros (cursos matriculados) así:

UNIDAD ACADÉMICA	CURSOS MATRICULADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	194
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	154
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	365
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	150
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	51
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	193
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL - EDUCACION PERMANENTE	1
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	1118

Fuente: sistema de información SOCA

Por lo tanto, de los 1.201 cursos ofertados hubo matrícula en 1.118, lo que corresponde al 93% de cursos ofertados por las Escuelas para el periodo 16-1.



Fuente: sistema de información SOCA

DESAGREGACIÓN DE MATRICULA

Cursos con menos de 10 estudiantes:

UNIDAD ACADEMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	30
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	8
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	69
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	8
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	3
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	11
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	129

Fuente: sistema de información SOCA

Cursos entre 11 – 30 estudiantes:

UNIDAD ACADEMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	32
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	18
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	61
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	20
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	5
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	31
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	168

Fuente: sistema de información SOCA

Cursos entre 31 – 60 estudiantes:

UNIDAD ACADEMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	25
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	21
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	59
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	42
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	5
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	36
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	188

Fuente: sistema de información SOCA

Cursos entre 61 – 150 estudiantes:

UNIDAD ACADEMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	44
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	55
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	65
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	46
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	22
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	45
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	277

Fuente: sistema de información SOCA

Cursos entre 151 – 300 estudiantes:

UNIDAD ACADEMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	19
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	23
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	21
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	12
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	138

Fuente: sistema de información SOCA

Cursos entre 301 – 1.000 estudiantes:

UNIDAD ACADEMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	30
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	40
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	11
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	30
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	3
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	143

Fuente: sistema de información SOCA

Cursos con más de 1.000 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	14
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	2
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	23
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	25
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	6
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL - EDUCACION PERMANENTE	1
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	75

Fuente: sistema de información SOCA

Resumen:

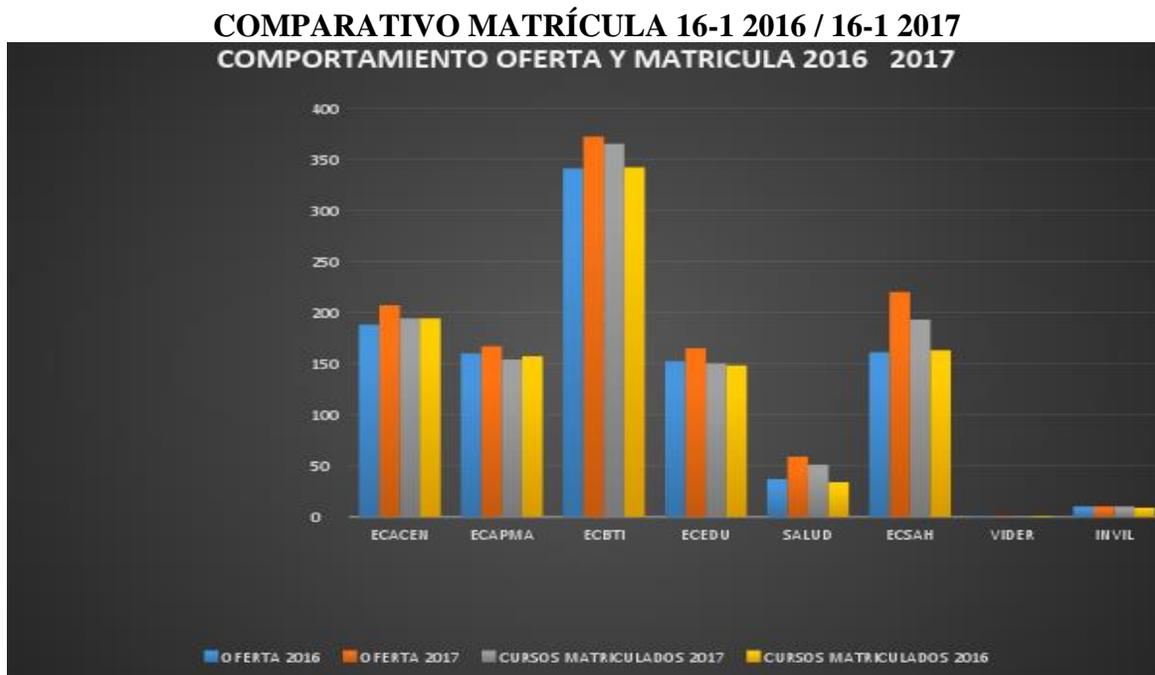
UNIDAD ACADÉMICA	RANGO	PORCENTAJE
1 a 10	129	12
11 a 30	168	15
31 a 60	188	17
61 a 150	277	25
151 a 300	138	12
301 a 1000	143	13
mas 1000	75	7
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	1118	100

Fuente: sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

De la gráfica anterior podemos concluir que el 81% de los cursos tiene una matrícula inferior de 300 estudiantes y porcentaje restante del 19% equivalen a cursos mayores de 300 estudiantes.



Fuente: Sistema de información SOCA

PROCESO DE VINCULACION PERIODO 16-1.

La Gerencia de Talento Humano se encarga de la revisión de las hojas de vida que se encuentran en el repositorio para el periodo académico 16.1, contando con más de 2.400 postulados registrados para el inicio de su proceso de aprobación o de observaciones según el caso.

Después que el postulado cumple con los requisitos mínimos de vinculación, contando con el cargue de los soportes académicos, laborales, formatos de hoja de vida, bienes, terceros y demás documentos legales queda habilitado para la asignación académica con los respectivos cursos y horas según el caso y la necesidad del servicio identificado por la Escuela.

Teniendo en cuenta el estado de la matrícula por Escuela, la rectoría autorizó el incremento escalonado con 100 docentes todo el año, respecto a los 510 cupos aprobados en el 2016 con los siguientes criterios.

- Cursos de primera matrícula.
- Líderes con funciones especiales.
- Directores de curso con más de 1.000 estudiantes.
- Docentes Programas de acreditación de alta calidad.
- Consejeros.

ASIGNACION DOCENTE

La Gerencia de Talento Humano, en un trabajo conjunto a los Decanos y Secretarios Académicos las Escuelas, inicia el proceso de asignación académica a través del sistema SOCA de la siguiente manera:

VINCULACION PERACA 16-1

Docentes de carrera por Escuela y cargo.

UNIDAD ACADÉMICA / CARGO	DOCENTES DE CARRERA
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	11
DOCENTE ASISTENTE	9
DOCENTE ASOCIADO	1
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	14
DOCENTE ASISTENTE	10
DOCENTE ASOCIADO	3

UNIDAD ACADÉMICA / CARGO	DOCENTES DE CARRERA
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	26
DOCENTE ASISTENTE	15
DOCENTE ASOCIADO	7
DOCENTE AUXILIAR	4
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	13
DOCENTE ASISTENTE	9
DOCENTE ASOCIADO	2
DOCENTE AUXILIAR	2
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4
DOCENTE ASISTENTE	2
DOCENTE ASOCIADO	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15
DOCENTE ASISTENTE	13
DOCENTE ASOCIADO	1
DOCENTE AUXILIAR	1
TOTAL DOCENTES DE CARRERA	83

Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros.

Los consejeros tienen la asignación promedio de 150 estudiantes así:

MODALIDAD	CONSEJEROS
HORA CATEDRA	8
TIEMPO COMPLETO	84
TOTAL	92

Fuente: Sistema de información SOCA

ZONA	CONSEJEROS
AMAZONAS Y ORINOQUIA	9
CARIBE	14
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	19
CENTRO BOYACA	10
CENTRO ORIENTE	8
CENTRO SUR	10
OCCIDENTE	9
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	4
SUR	9
TOTAL	92

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA.

Consejeros por modalidad y zona:

ZONA	HORA CATEDRA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
AMAZONAS Y ORINOQUIA	3	6	9
CARIBE	2	12	14
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	0	19	19
CENTRO BOYACA	2	8	10
CENTRO ORIENTE	0	8	8
CENTRO SUR	1	9	10
OCCIDENTE	0	9	9
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	0	4	4
SUR	0	9	9
TOTAL	8	84	92

Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros por modalidad y centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	0	13	13
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	0	4	4
ACACIAS	0	3	3
BARRANCABERMEJA	0	1	1
BARRANQUILLA	0	2	2
BUCARAMANGA	0	2	2
CALI	0	2	2
CARTAGENA (BOLIVAR)	0	2	2
CHIQUINQUIRA	0	1	1
COROZAL	0	1	1
CUBARA	1	0	1
CUCUTA	0	1	1
CUMARAL	1	0	1
CURUMANI	1	0	1
DUITAMA	0	2	2
EJE CAFETERO (PEREIRA)	0	3	3
EL BORDO	1	0	1
El Plato (MAGDALENA)	1	0	1

CENTRO	HORA CATEDRA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
FACATATIVA	0	2	2
FLORENCIA	0	1	1
FRONTERA AMAZONAS	1	0	1
FUSAGASUGA	0	1	1
GACHETA	0	1	1
GIRARDOT	0	1	1
IBAGUE	0	3	3
LA DORADA	0	1	1
LA GUAJIRA	0	1	1
LA PLATA HUILA	0	1	1
MALAGA	0	1	1
MEDELLIN	0	3	3
NEIVA	0	2	2
OCAÑA	0	1	1
PALMIRA	0	3	3
PAMPLONA	0	1	1
PASTO	0	2	2
PITALITO	0	2	2
POPAYAN	0	1	1
PTO CARREÑO	1	0	1
QUIBDO	0	1	1
SAHAGUN	0	1	1
SAN JOSE DEL GUAVIARE	0	1	1
SANTA MARTA	0	2	2
SANTANDER DE QUILICHAO	0	1	1
SOCHA	1	0	1
SOGAMOSO	0	2	2
TUNJA	0	3	3
TURBO	0	1	1
VALLEDUPAR	0	3	3
VELEZ	0	1	1
YOPAL	0	2	2
ZIPAQUIRA	0	1	1
TOTAL CONSEJEROS	8	84	92

Fuente: Sistema de información SOCA

Nota: Los 4 consejeros que aparecen en Sede Nacional JCM corresponden a 4 líderes de la VISAE que tienen asignados promedio ente 60 y 90 estudiantes de Cátedra Unadista.

Como se tenía contemplado, se realizó la vinculación de los directores de curso de primera matrícula y de más de 1.000 estudiantes y líderes con funciones especiales desde el mes de enero de la siguiente manera:

Docentes vinculados en enero vigencia 2016

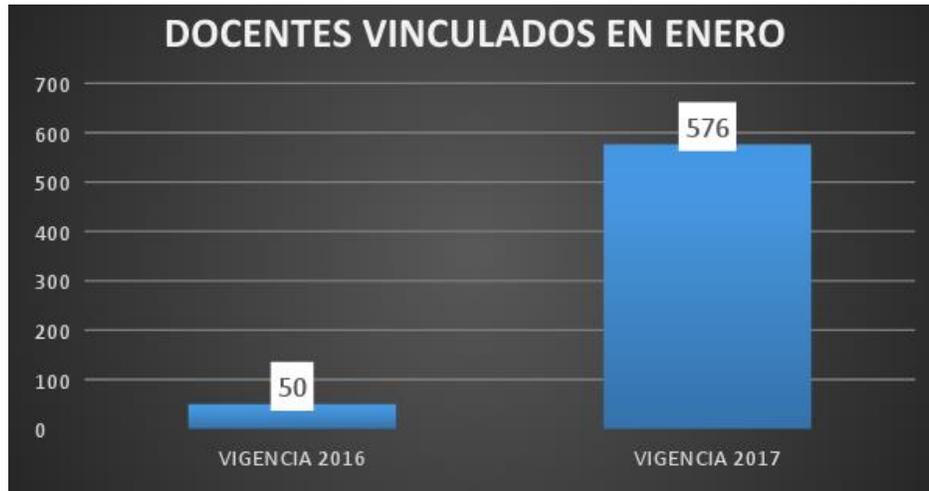
FECHA VINCULACION	DOCENTES VINCULADOS
12/01/2016	7
15/01/2016	1
18/01/2016	3
20/01/2016	1
22/01/2016	24
27/01/2016	14
TOTAL	50

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes vinculados en enero vigencia 2017

FECHA VINCULACION	DOCENTES VINCULADOS
2017-01-03	1
2017-01-10	59
2017-01-11	5
2017-01-13	1
2017-01-16	68
2017-01-17	1
2017-01-18	4
2017-01-19	7
2017-01-23	5
2017-01-24	161
2017-01-25	236
2017-01-26	28
TOTAL	576

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por Unidad Académica:

UNIDAD ACADÉMICA	DOCENTES VINCULADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	235
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	211
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	514
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	201
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	96
ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	402
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	2
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	22
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	71
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	6
TOTAL DOCENTES	1.760

Fuente: Sistema de información SOCA

Los 6 docentes que aparecen adscritos a la VISAE son los diferentes liderazgos y nodos así:

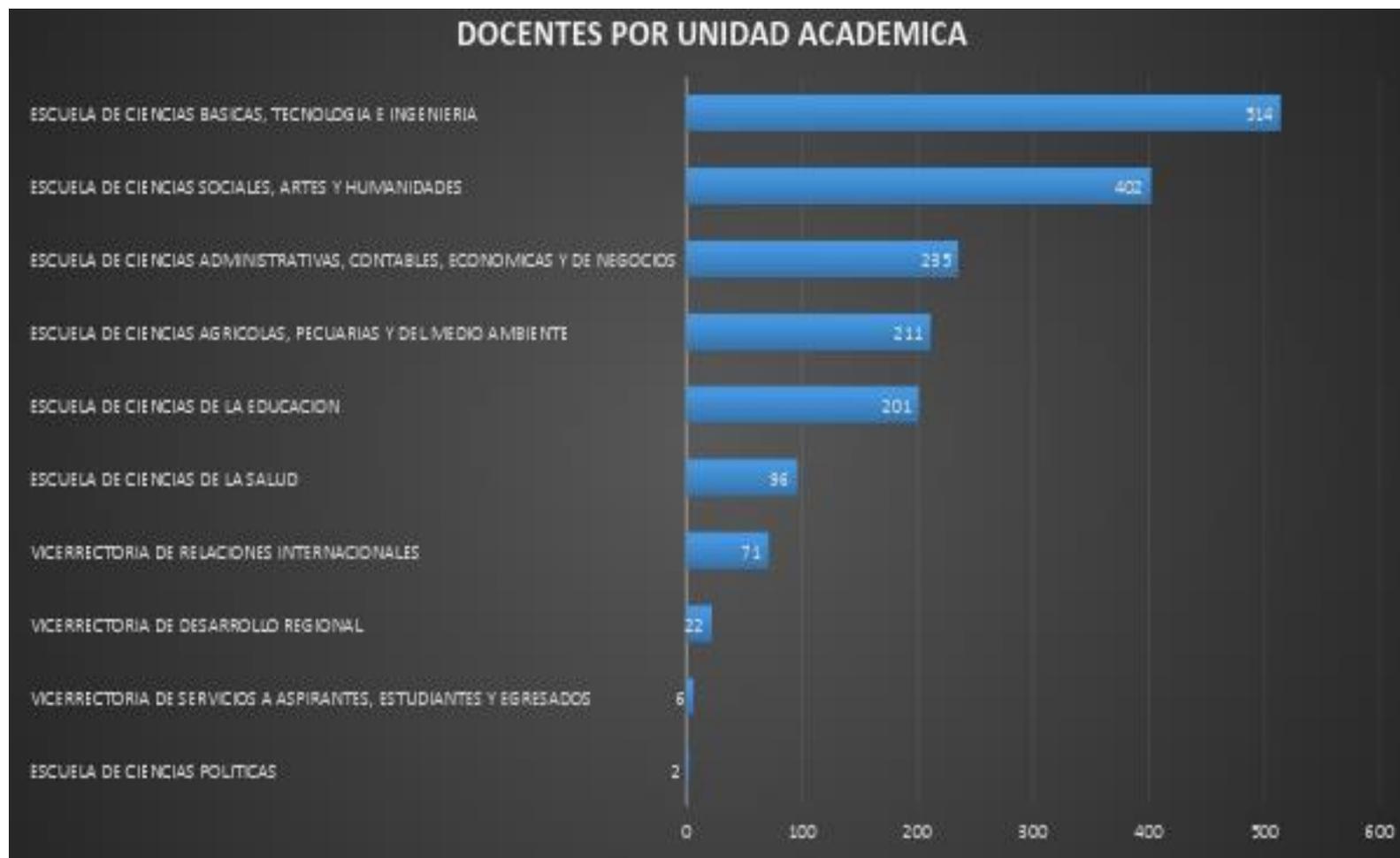
- Líder del Nodo de Crecimiento Personal
- Líder Nodo de Emprendimiento Solidario y Productividad Innovadora
- Líder Nodo Club Recreativo y Deportivo
- Líder Nacional de Monitoria
- Líder Nodo de Egresados

- Líder Nacional de Medio Ambiente

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	41	70	124	235
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	30	51	130	211
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	133	145	235	513
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	25	18	157	200
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	29	25	42	96
ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS	0	0	2	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	48	145	209	402
VICERRECTORIA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACION	0		2	2
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	0	3	19	22
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	4	27	40	71
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0		6	6
TOTAL DOCENTES	310	484	966	1760

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

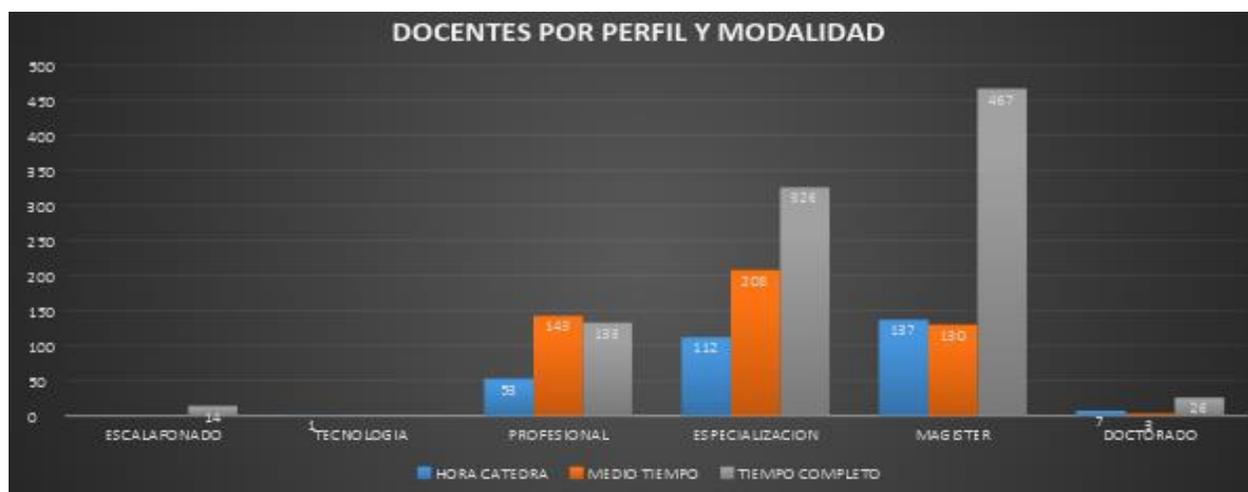
UNIDAD ACADEMICA	ESCALAFONADO	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	0	0	29	76	130	0	235
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	0	0	43	84	72	12	211
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	0	0	92	198	213	11	514
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	0	0	44	61	91	5	201
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	0	1	22	36	34	3	96
ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS	0	0	0	0	2	0	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	0	0	70	168	159	5	402
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	14	0	2	5	1	0	22
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	0	0	26	17	28	0	71
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	0	1	1	4	0	6
TOTAL DOCENTES	14	1	329	646	734	36	1760

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por perfil y modalidad

MODALIDAD	ESCALAFONADO	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
HORA CATEDRA	0	1	53	112	137	7	310
MEDIO TIEMPO	0	0	143	208	130	3	484
TIEMPO COMPLETO	14	0	133	326	467	26	966
TOTAL DOCENTES	14	1	329	646	734	36	1760

Fuente: Sistema de información SOCA

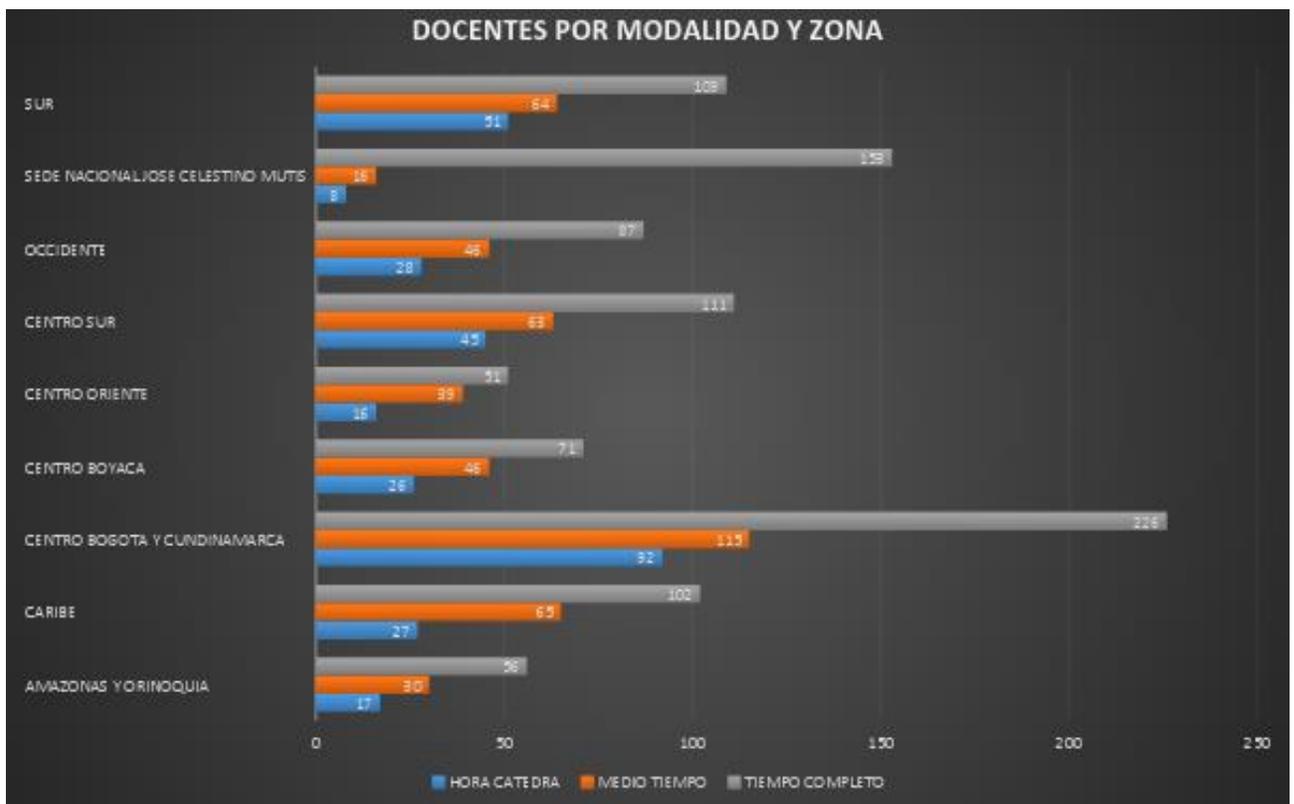


Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por zona y modalidad:

ZONA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL DOCENTES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	17	30	56	103
CARIBE	27	65	102	194
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	92	115	226	433
CENTRO BOYACA	26	46	71	143
CENTRO ORIENTE	16	39	51	106
CENTRO SUR	45	63	111	219
OCCIDENTE	28	46	87	161
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	8	16	153	177
SUR	51	64	109	224
TOTAL DOCENTES	310	484	966	1760

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes por centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	67	87	175	329
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	8	16	153	177
ACACIAS	10	15	36	61
BARRANCABERMEJA	0	5	3	8
BARRANQUILLA	3	9	25	37
BUCARAMANGA	10	13	33	56
CALI	11	12	18	41
CARTAGENA (BOLIVAR)	1	6	17	24
CHIQUINQUIRA	1	5	4	10
COROZAL	7	7	9	23
CUBARA	1	0	0	1
CUCUTA	1	5	2	8
CUMARAL	1	0	0	1
CURUMANI	1	1	0	2
DUITAMA	8	10	22	40
EJE CAFETERO (PEREIRA)	3	11	29	43
EL BORDO	1	0	0	1
El Plato (MAGDALENA)	1	0	0	1
FACATATIVA	3	9	13	25
FLORENCIA	6	15	12	33
FRONTERA AMAZONAS	1	1	0	2
FUSAGASUGA	14	5	11	30
GACHETA	4	6	8	18
GARAGOA	0	3	0	3
GIRARDOT	3	5	7	15
IBAGUE	18	18	45	81
LA DORADA	3	8	6	17
LA GUAJIRA	1	8	8	17
LA PLATA HUILA	1	5	7	13
MALAGA	2	2	1	5
MEDELLIN	14	11	43	68
NEIVA	13	11	25	49

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
OCAÑA	1	4	5	10
PALMIRA	15	25	42	82
PAMPLONA	0	7	5	12
PASTO	12	10	25	47
PITALITO	13	15	20	48
POPAYAN	4	11	23	38
PTO CARREÑO	1	0	0	1
QUIBDO	3	10	6	19
SAHAGUN	5	3	6	14
SAN JOSE DEL GUAVIARE	2	5	2	9
SANTA MARTA	1	6	11	18
SANTANDER DE QUILICHAO	1	5	3	9
SOCHA	1	0	0	1
SOGAMOSO	4	13	18	35
TUMACO	1	0	0	1
TUNJA	11	15	27	53
TURBO	5	6	3	14
VALLEDUPAR	7	25	26	58
VELEZ	2	3	2	7
YOPAL	2	9	18	29
ZIPAQUIRA	1	3	12	16
TOTAL	310	484	966	1760

Fuente: Sistema de información SOCA

FASE 5 POSTULACION PERACA 16-2 Y PERIODOS ESPECIALES.

Siguiendo con los diferentes periodos académicos ofertados en la vigencia de 2017, la Gerencia de Talento Humano pone a disposición de los candidatos los diferentes repositorios de hojas de vida así:

Se tiene como resultado la postulación de 900 hojas de vida en el repositorio a candidatos a docentes 16.2:

Aplicación:

2017_16-2 - CANDIDATOS A DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA PERIODO 16.2

Registros encontrados 934

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver información al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)

Registros encontrados 934

Q Buscar...

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA
1	CC	6-15514	ADDY PATRICIA	SALAZAR JAIME	MUJER	3124800070	addypatricia@gmail.com	* NO APLICA	BARRANCABERMEJA	CENTRO ORIENTE
2	CC	86-15514	ADRIAN PAUL	BENITEZ BALDOVINO	HOMBRE	3419560300	adrianpaul@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	CARTAGENA (BOLIVAR)	CARIBE
3	CC	18-15514	ADRIAN REINALDO	VALENCIA CUELLAR	HOMBRE	3124800070	adrianreinaldo@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	LA PLATA HUILA	SUR

Teniendo en cuenta los periodos especiales, se habilitaron los respectivos repositorios de candidatos así:

- CONVENIO EVALUACION CON CARÁCTER DIAGNOSTICO FORMATIVA (ECDF)
- CONVENIO PASTO
- DIPLOMADO EN GESTION DOCUMENTAL
- DIPLOMADO EN DESARROLLO Y FAMILIA

El **Convenio ECDF** es el curso de Evaluación con Carácter Diagnóstico Formativa ofertado por la UNAD que busca permitir a los docentes del magisterio vinculados mediante el decreto 1278 ascender en el escalafón docente.

Es importante destacar aquí que ese curso fue avalado por el MEN

Dicho curso es subsidiado en un 70% por el ICETEX mientras que el 30% restante es asumido por el docente y contó con más de 100 hojas de vida postuladas en tal repositorio:

Aplicación:

2017 CANDIDATOS ECDF (Evaluación con Carácter Diagnostico Formativa)

Registros encontrados 109

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver información al detalle Observaciones y/o aprobar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CONFIRMACION USUARIO
1	CC	5097	AINERES BEATRIZ	PARRALES CORREA	MUJER	3107290856	aineres@unad.edu.co	ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	SANTA MARTA	CARIBE	SI
2	CC	5094	ALCIDES RAFAEL	MENDOZA CASTILLO	HOMBRE	3107290856	almeid@unad.edu.co	ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	CARTAGENA (BOLIVAR)	CARIBE	SI
3	CC	5015	ALVARO JESUS	BELALCAZAR BELALCAZAR	HOMBRE	3176693356	alvarob@unad.edu.co	ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	PASTO	CENTRO SUR	SI

El **Convenio Pasto** son contratos con la Gobernación de Nariño que buscan la profesionalización docente de un grupo 901 personas pertenecientes a las comunidades arbo e indígenas en el departamento de Nariño.

Cuenta con presencia en puntos nodales específicos concertados con la secretaria de educación.

Se llegaron a postular 72 hojas de vida en el respectivo repositorio así:

Aplicación:

2017 - PROFESIONALIZACION INDIGENAS Y AFROCOLOMBIANOS 2017-I

Registros encontrados 72

HOJA DE VIDA - Revisión

Listado de candidatos Ver información al detalle Observaciones y/o aprobar

Registros encontrados 72

Q Buscar... Buscar Limpiar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CONFIRMACION USUARIO
1	CC	4000059	ALBA MARINA	ROYERO MORENO	MUJER	3106412240	[REDACTED]	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	VALLEDUPAR	CARIBE	NO
2	CC	7000000	ALEXANDER	CUESTAS MAHECHA	HOMBRE	3103025524	[REDACTED]	* NO APLICA	* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	NO
3	CC	6000000	ANA MERCEDES	ABRIL JOYA	MUJER	3142687288	[REDACTED]	VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	BUCARAMANGA	CENTRO ORIENTE	NO

El **Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos**, se desarrolló en la Secretaría General por el Sistema de Gestión Documental, en vista de las grandes necesidades de capacitación y actualización que cuentan las personas encargadas de las actividades archivísticas, las empresas y sus empleados en esta materia.

Se postuló 1 hoja de vida así:

Aplicación:

2017 - DIPLOMADO GESTION DOCUMENTAL PERIODO 1

Registros encontrados 1

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver información al detalle Observaciones y/o aprobar

Registros encontrados 1

Q Buscar... Buscar Limpiar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CONFIRMO USUARIO	CONFIRMO USUARIO FECHA	COI US
1	CC	315519	DEIVI DORENA	ALVAREZ CAVIEDES	MUJER	3134024517	[REDACTED]	DIRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	SI	2017-04-21 12:10:55	SI

Mostrando página 1 de 1

Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia es ofertado como opción de grado para los estudiantes del programa de Psicología. Este diplomado profundiza en contenidos relacionados con los temas de familia sociedad y educación.

Para una postulación de 21 hojas de vida así:

Aplicación:

2017 CANDIDATOS DIPLOMADO EN DESARROLLO HUMANO Y FAMILIA PERACA 397 - I CORTE

Registros encontrados 21

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver información al detalle Observaciones y/o aprobar

Registros encontrados 21

Q Buscar... Buscar Limpiar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CONFIRMO USUARIO	CONFIRMO USUARIO FECHA	COI US
1	CC	47441423	ADRIANA	BERNAL PARRA	MUJER	3133643019	adriana.bernalparra@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	YOPAL	AMAZONAS Y ORINOQUIA	SI		SI
2	CC	46376708	CAROLINA MARIA	GOMEZ FONSECA	MUJER	313 4708846	albamia78@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	SI		SI
3	CC	1010218211	DERLY NIYIRETH	RUIZ TRIANA	MUJER	3176706088	derly-0810@hotmail.com	* NO APLICA	* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SI		SI

FASE 6 ASIGNACION ACADEMICA PERIODOS 16-1 Y 16-2

Para la asignación de un docente se deben tener en cuenta el número de estudiantes asignados, número de créditos académicos del curso, dirección de curso (cuando aplique), componente práctico y otras actividades asignadas para contar con el total de horas asignadas. Entre las otras actividades se encuentran las horas de investigación, liderazgos, proyectos de grado entre otros.

Lo anterior para un total de 1.133.336 horas asignadas en los periodos 16-1, 16-2, Convenio ECDF, Convenio Pasto y Diplomado de desarrollo y familia.

Total, horas asignadas por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	16,1	16,2	ECDF	CONV. PASTO	DIP. FAMIL	HORAS ASIGNADAS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	125.397	16.527	0	0	0	141.924
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	142.863	14.343	0	0	0	157.206
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	247.368	37.374	0	0	0	284.742
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	136.392	28.178	15.900	10.117	0	190.587
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	50.966	8.166	0	0	0	59.132
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	214.124	28.866	0	0	4.573	247.563
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	7.632	645	0	0	0	8.277
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	33.414	5.867	0	0	0	39.281
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	4.624	0	0	0	0	4.624
TOTAL	962.780	139.966	15.900	10.117	4.573	1.133.336

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Total, horas de acompañamiento por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	16,1	16,2	ECDF	CONV. PASTO	DIP. FAMIL	HORAS ACOMPAÑAMIENTO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	61.110	12.026	0	0	0	73.136
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	38.464	5.290	0	0	0	43.754
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	130.468	24.600	0	0	0	155.068
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	41.051	11.560	4.478	6.346	0	63.435
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	16.680	3.380	0	0	0	20.060
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	109.625	19.887	0	0	4.006	133.518
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	2.439	536	0	0	0	2.975
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	19.946	4.270	0	0	0	24.216
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	598	0	0	0	0	598
TOTAL	420.381	81.549	4.478	6.346	4.006	516.760

Fuente: Sistema de información SOCA

Total, horas de evaluación por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	16,1	16,2	ECDF	CONV. PASTO	DIP. FAMIL	HORAS EVALUACION
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	21.334	3.497	0	0	0	24.831
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	14.005	1.867	0	0	0	15.872
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	40.382	6.598	0	0	0	46.980
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	12.946	3.169	2.368	1.344	0	19.827
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4.419	791	0	0	0	5.210
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	35.120	6.310	0	0	370	41.800
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	717	109	0	0	0	826
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	7.579	1.597	0	0	0	9.176
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	211	0	0	0	0	211
TOTAL	136.713	23.938	2.368	1.344	370	164.733

Fuente: Sistema de información SOCA

Total, horas de dirección de curso por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	16,1	16,2	CONV. PASTO	DIP. FAMIL	HORAS DIRECCION
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	17.159	444	0	0	17.603
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	9.754	768	0	0	10.522
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	29.088	1.546	0	0	30.634
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	9.214	1.937	1.009	0	12.160
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	3.607	144	0	0	3.751
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	25.535	1.704	0	197	27.436
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	402	0	0	0	402
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	4.473	0	0	0	4.473
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	0	0	0	0
TOTAL	99.232	6.543	1.009	197	106.981

Fuente: Sistema de información SOCA

Total, horas de componente practico por periodo:

UNIDAD ACADÉMICA	16,1	16,2	HORAS COMPONENTE
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	0	0	0
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	32.933	3.627	36.560
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	10.066	2.460	12.526
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	40	0	40
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2.492	1.127	3.619
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	10.360	180	10.540
VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL	0	0	0
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	0	0	0
VICERRECTORÍA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	0	0
TOTAL	55.891	7.394	63.285

Fuente: Sistema de información SOCA

Total, horas de otras actividades por periodo:

UNIDAD ACADÉMICA	16,1	16,2	ECDF	CONV. PASTO	HORAS ACTIVIDADES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	25.794	560	0	0	26.354
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	47.707	2.791	0	0	50.498
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	37.364	2.170	0	0	39.534
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	73.141	11.512	9.054	1.418	82.409
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	23.768	2.724	0	0	26.492
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	33.484	785	0	0	34.269
VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL	4.074	0	0	0	4.074
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1.416	0	0	0	1.416
VICERRECTORÍA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	3.815	0	0	0	3.815
TOTAL	250.563	20.542	9.054	1.418	268.861

Fuente: Sistema de información SOCA

Desagregado otras actividades:

La siguiente tabla muestra en detallado las horas de otras actividades asignadas por la unidad académica de la siguiente manera:

ACTIVIDADES	HORAS ACTIVIDADES
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	4.186
ASESOR PROYECTO DE TRABAJO DE GRADO	18.457
B-LEARNING	442
CAMPO UNAD	750
COMITE INVESTIGACION ESCUELA	204
CONSEJERIA VISAE	42.151
DISEÑO DE PROGRAMA	6.699
EDITOR O COEDITOR DE REVISTA	512
ESTUDIOS DOCTORALES	1.540
FORMACION DE ALTO NIVEL	6.305
HOMOLOGACIONES	24
INTEGRANTE DEL COMITE DE ETICA EN INVESTIGACION	82
INTERPRETE DE LSC PARA ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES	220
INVESTIGACION	62.797
LIDERAZGOS	93.831
PROGRAMAS DE RADIO Y/O TELEVISION	326
PROYECCION SOCIAL SISSU	3.507
PROYECTO PRISMA	2.946
SECRETARIA ACADEMICA	1.430
UNAD ENGLISH - VIREL	708
UNAD MES SALUDABLE	264
VIACI - Gestion académica/administrativa	6.928
VIACI - Responsable del Sello Editorial UNAD	360
VIDA ACADEMICA	8.409
VIDA UNIVERSITARIA	5.783
TOTAL	268.861

Fuente: Sistema de información SOCA

Resumen de asignación académica:

DETALLE ACTIVIDAD	HORAS ASIGNADAS
FORMACION	681.493
INVESTIGACION	62.797
LIDERAZGOS	200.812
COMPONENTE	76.001
OTRAS ACTIVIDADES	112.233
TOTAL	1.133.336

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Registros asignados

Hace referencia al número de estudiantes matriculados por curso.

REGISTROS ASIGNADOS	2016	2017	AUMENTO REGISTROS
	345.466	370.565	25.099

Fuente: Sistema de información SOCA

Exponiendo un aumento de 25.099 registros con respecto a la vigencia 2016.

FASE 7 VINCULACION PERACA 16-2

Mediante el acuerdo 057 del 03 de noviembre de 2016, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 16.2 de las actividades para los programas de grado y posgrado así:

- Fecha de inicio: 22 de marzo de 2017
- Fecha de terminación: 25 de julio de 2017.

Consejeros.

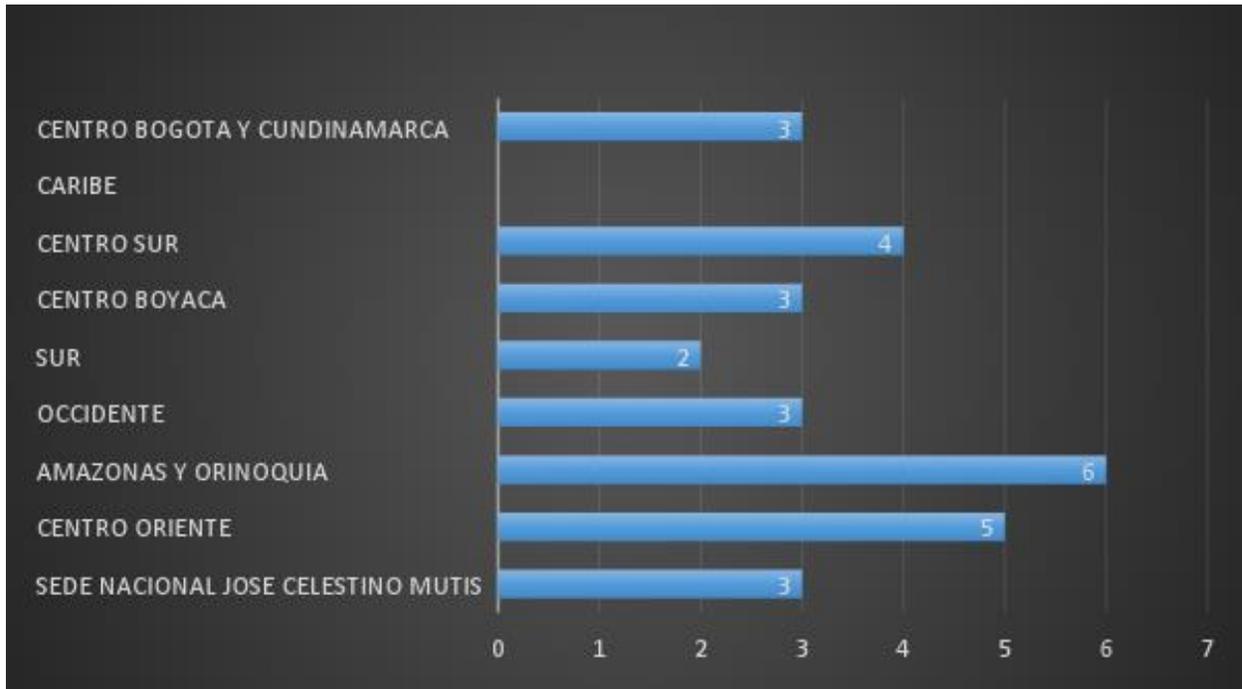
Los consejeros tienen la asignación promedio de 150 estudiantes así:

MODALIDAD	CONSEJEROS
HORA CATEDRA	2
MEDIO TIEMPO	3
TIEMPO COMPLETO	24
TOTAL	29

Fuente: Sistema de información SOCA

ZONA	CONSEJEROS
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3
CENTRO ORIENTE	5
AMAZONAS Y ORINOQUIA	6
OCCIDENTE	3
SUR	2
CENTRO BOYACA	3
CENTRO SUR	4
CARIBE	0
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	3
TOTAL	29

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros por modalidad y zona:

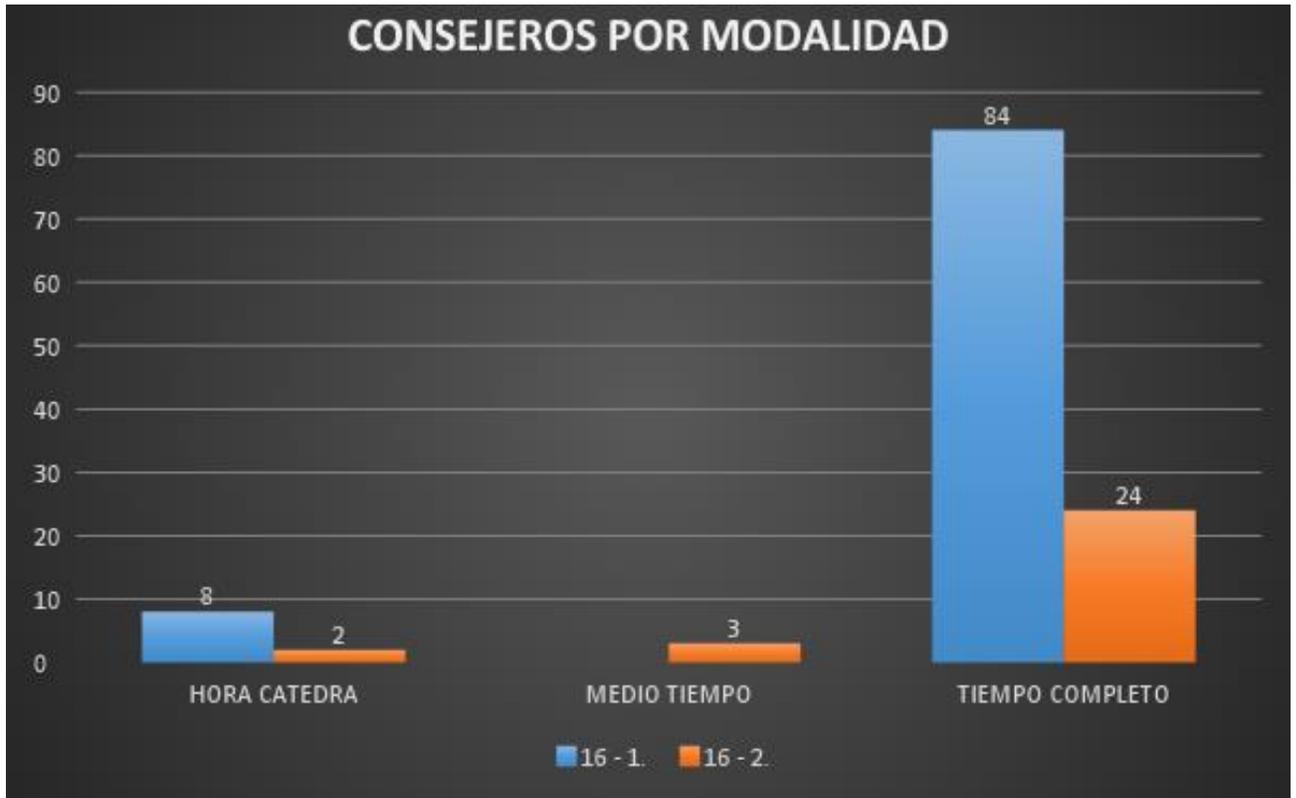
ZONA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	CONSEJEROS
AMAZONAS Y ORINOQUIA	1	0	2	3
CARIBE	1	0	4	5
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	0	1	5	6
CENTRO BOYACA	0	2	1	3
CENTRO ORIENTE	0	0	2	2
CENTRO SUR	0	0	3	3
OCCIDENTE	0	0	4	4
SUR	0	0	3	3
TOTAL	2	3	24	29

Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros por modalidad y centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTA L
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	0	1	4	5
ACACIAS	0	0	1	1
BARRANQUILLA	0	0	1	1
BUCARAMANGA	0	0	1	1
CALI	0	0	1	1
COROZAL	0	0	1	1
CUCUTA	0	0	1	1
DUITAMA	0	1	0	1
EJE CAFETERO (PEREIRA)	0	0	1	1
El Banco (MAGDALENA)	1	0	0	1
GUAINIA	1	0	0	1
IBAGUE	0	0	1	1
MEDELLIN	0	0	2	2
NEIVA	0	0	1	1
PALMIRA	0	0	1	1
PASTO	0	0	1	1
PITALITO	0	0	1	1
TUNJA	0	1	1	2
TURBO	0	0	1	1
VALLEDUPAR	0	0	2	2
YOPAL	0	0	1	1
ZIPAQUIRA	0	0	1	1
TOTAL CONSEJEROS	2	3	24	29

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

ZONA	16 - 1.	16 - 2.	CONSEJEROS
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	4	3	7
CENTRO ORIENTE	8	5	13
AMAZONAS Y ORINOQUIA	9	6	15
OCCIDENTE	9	3	12
SUR	9	2	11
CENTRO BOYACA	10	3	13
CENTRO SUR	10	4	14
CARIBE	14	0	14
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	19	3	22
TOTAL	92	29	121

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por Unidad Académica:

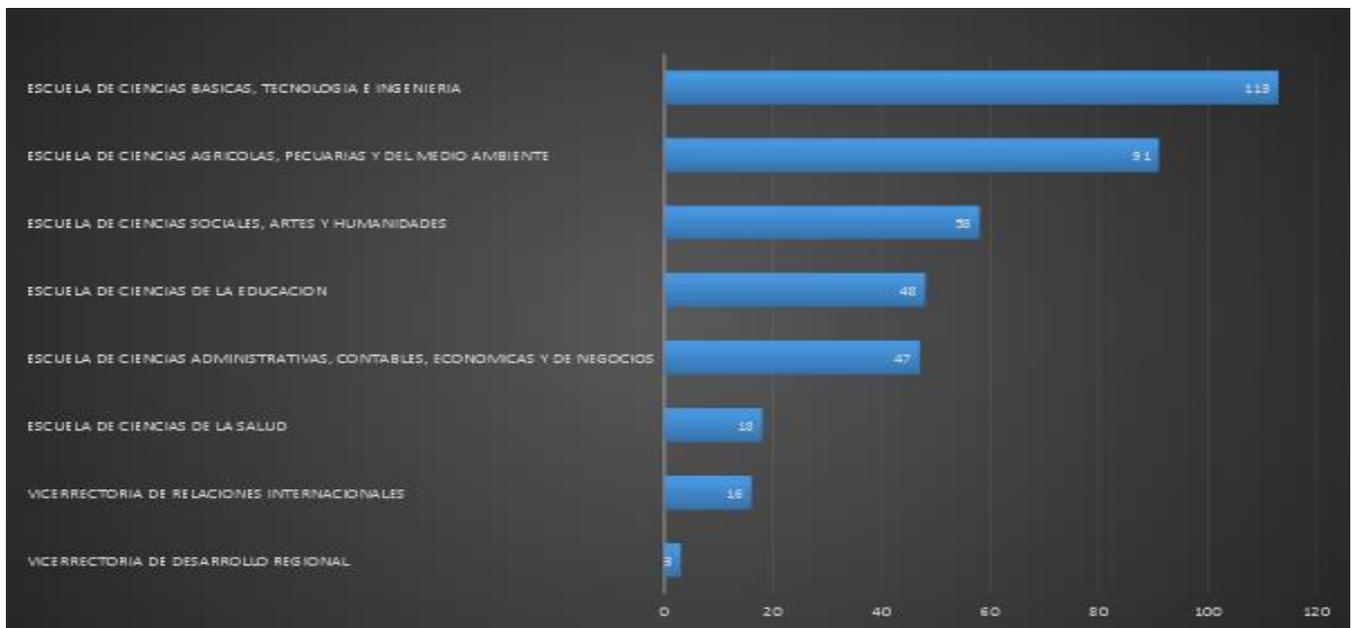
UNIDAD ACADÉMICA	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	47
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	91
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	113
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	18
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	58
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	3
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	16
TOTAL DOCENTES	394

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	16	26	5	47
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	53	31	7	91
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	38	67	8	113
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	15	9	24	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	11	5	2	18
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15	20	23	58
VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL	1	1	1	3
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1	8	7	16
TOTAL DOCENTES	150	167	77	394

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADEMICA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	7	28	11	1	47
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	44	26	19	2	91
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	37	50	25	1	113
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	28	8	11	1	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4	7	6	1	18
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	22	18	18	0	58
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1	2	0	0	3
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	7	4	5	0	16
TOTAL DOCENTES	150	143	95	6	394

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por perfil y modalidad

MODALIDAD	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
HORA CATEDRA	54	54	39	3	150
MEDIO TIEMPO	67	63	36	1	167
TIEMPO COMPLETO	29	26	20	2	77
TOTAL DOCENTES	150	143	95	6	394

Fuente: Sistema de información SOCA

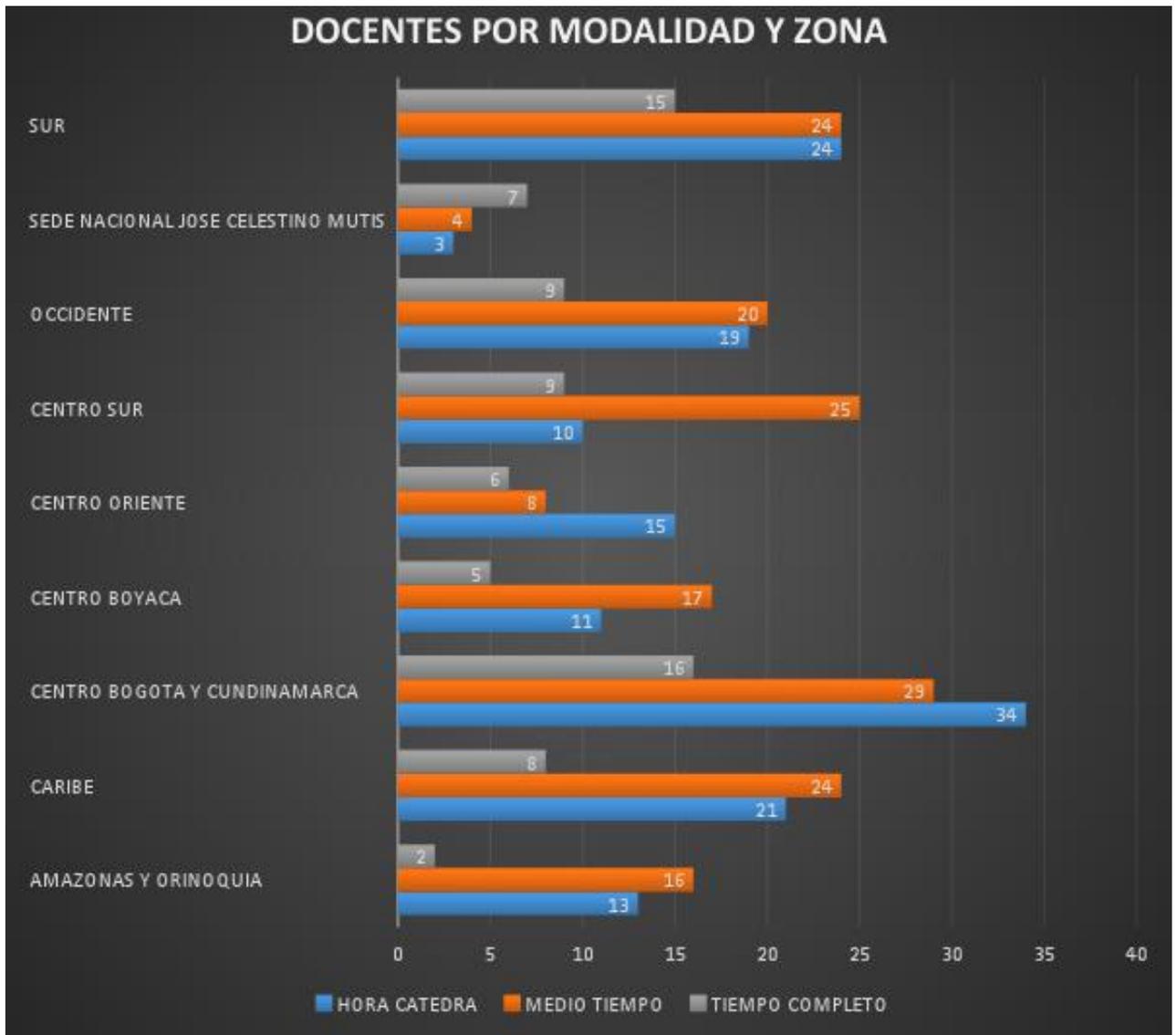


Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por zona y modalidad:

ZONA CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL DOCENTES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	13	16	2	31
CARIBE	21	24	8	53
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	34	29	16	79
CENTRO BOYACA	11	17	5	33
CENTRO ORIENTE	15	8	6	29
CENTRO SUR	10	25	9	44
OCCIDENTE	19	20	9	48
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3	4	7	14
SUR	24	24	15	63
TOTAL	150	167	77	394

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes por centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	26	26	12	64
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3	4	7	14
ACACIAS	2	6	2	10

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
BARRANCABERMEJA	0	1		1
BARRANQUILLA	3	6	2	11
BUCARAMANGA	10	2	4	16
CALI	2	4	4	10
CARTAGENA (BOLIVAR)	4	5	1	10
CHIQUEQUIRA	0	1	0	1
COROZAL	3	2	1	6
CUCUTA	1	0	2	3
CURUMANI	1	0	0	1
DUITAMA	2	3	1	6
EJE CAFETERO (PEREIRA)	8	4	2	14
El Banco (MAGDALENA)	1	0	1	2
FACATATIVA	2	0	0	2
FLORENCIA	6	5	2	13
FRONTERA AMAZONAS	3	0	0	3
GACHETA	3	0	1	4
GARAGOA	2	0	0	2
GIRARDOT	1	1	1	3
GUAINIA	3	1	0	4
IBAGUE	6	8	2	16
LA DORADA	3	3	0	6
LA GUAJIRA	0	2	1	3
LA PLATA HUILA	0	2	1	3
MALAGA	0	1	0	1
MEDELLIN	3	8	5	16
NEIVA	7	7	7	21
OCAÑA	2	0	0	2
PALMIRA	2	8	4	14
PAMPLONA	1	3	0	4
PASTO	1	8	1	10
PITALITO	5	2	3	10
POPAYAN	4	4	0	8
PTO CARREÑO	2	0	0	2
QUIBDO	2	3	0	5
SAHAGUN	3	1	0	4

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
SAN JOSE DEL GUAVIARE		4	0	4
SANTA MARTA	2	1	0	3
SOGAMOSO	1	3	2	6
TUMACO	1	1	0	2
TUNJA	6	10	2	18
TURBO	3	2	2	7
VALLEDUPAR	4	7	2	13
VELEZ	1	1	0	2
YOPAL	3	5	0	8
ZIPAQUIRA	2	2	2	6
TOTAL	150	167	77	394

Fuente: Sistema de información SOCA

VINCULACION PERACAS ESPECIALES

Convenio evaluación con carácter diagnóstico formativa (ECDF)

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	50	14	64
TOTAL DOCENTES	50	14	64

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	5	10	49	64
TOTAL DOCENTES	5	10	49	64

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por perfil y modalidad:

MODALIDAD	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	TOTAL
HORA CATEDRA	3	7	40	50
MEDIO TIEMPO	2	3	9	14
TOTAL DOCENTES	5	10	49	64

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por zona:

ZONA	TOTAL
AMAZONAS Y ORINOQUIA	4
CARIBE	14
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	4
CENTRO BOYACA	4
CENTRO ORIENTE	4
CENTRO SUR	7
OCCIDENTE	9
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3
SUR	15
TOTAL DOCENTES	64

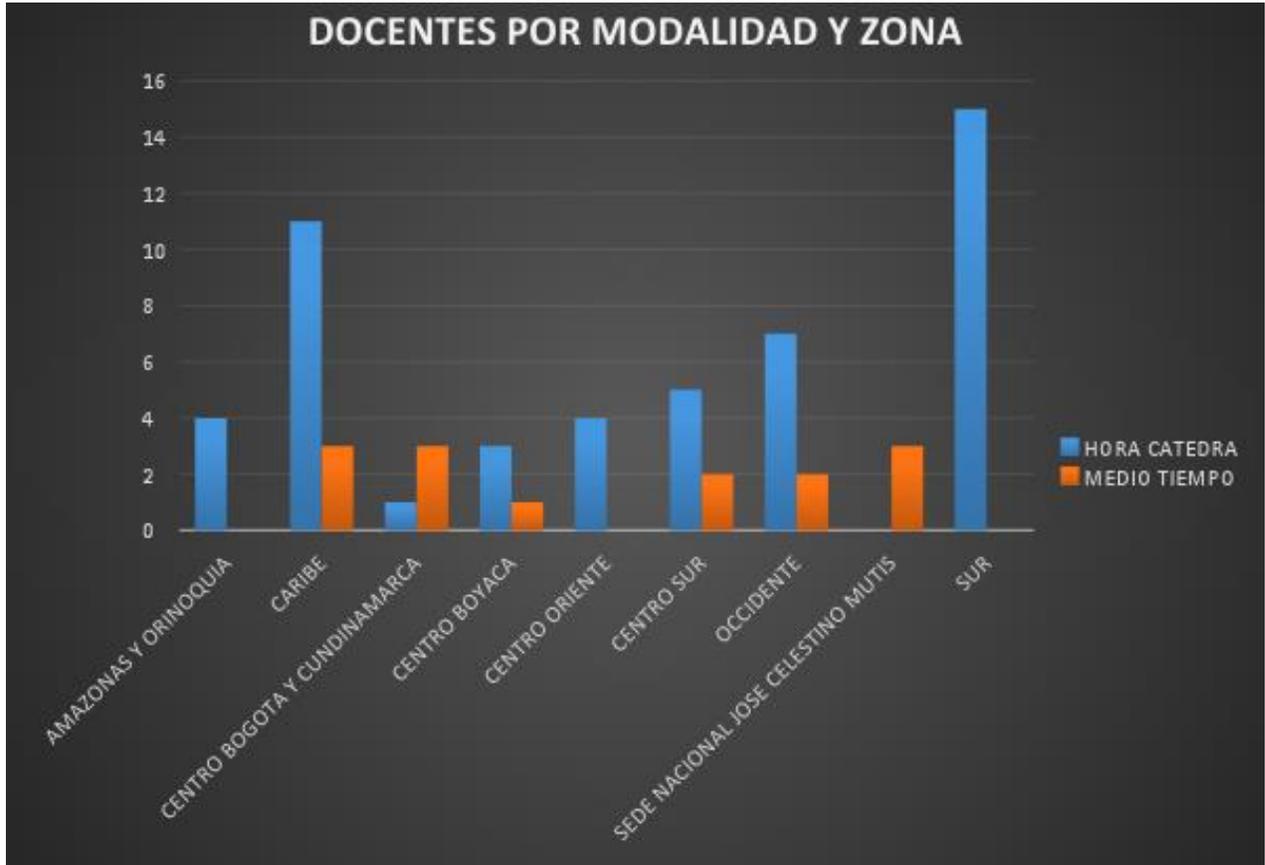
Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes por centro:

CENTRO	TOTAL
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3
ACACIAS	3
BARRANCABERMEJA	1
BUCARAMANGA	1
CALI	1
CARTAGENA (BOLIVAR)	2
CHIQUINQUIRA	1
COROZAL	3

CENTRO	TOTAL
EJE CAFETERO (PEREIRA)	1
FACATATIVA	1
FLORENCIA	3
FUSAGASUGA	1
GIRARDOT	1
IBAGUE	3
LA DORADA	1
LA GUAJIRA	1
LA PLATA HUILA	1
MALAGA	1
MARIQUITA	1
MEDELLIN	1
NEIVA	3
PALMIRA	1
PAMPLONA	1
PASTO	3
PITALITO	2
POPAYAN	1
QUIBDO	3
SAHAGUN	2
SAN JOSE DEL GUAVIARE	1
SANTA MARTA	3
SANTANDER DE QUILICHAO	1
SOGAMOSO	1
TUNJA	2
TURBO	3
VALLE DEL GUAMUEZ	2
VALLEDUPAR	3
ZIPAQUIRA	1
TOTAL DOCENTES	64

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

CONVENIO PASTO

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	19	7	3	29
TOTAL DOCENTES	19	7	3	29

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	PROFESIONA L	ESPECIALIZACIO N	MAGISTE R	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	5	4	20	29
TOTAL DOCENTES	5	4	20	29

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por perfil y modalidad:

MODALIDAD	ESPECIALIZACION	MAGISTER	PROFESIONAL	TOTAL
HORA CATEDRA	3	12	4	19
MEDIO TIEMPO	1	5	1	7
TIEMPO COMPLETO	0	3		3
TOTAL DOCENTES	4	20	5	29

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por zona y centro:

ZONA	TOTAL
CENTRO SUR	29
PASTO	29
TOTAL DOCENTES	29

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

DIPLOMADO EN GESTION DOCUMENTAL

Docente ocasional descripción general:

DATOS	DOCENTE
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	1
MAGISTER	1
TIEMPO COMPLETO	1
TOTAL DOCENTE	1

Fuente: Sistema de información SOCA

DIPLOMADO EN DESARROLLO Y FAMILIA

Docentes ocasionales por modalidad y nivel de formación:

MODALIDAD	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	TOTAL
MEDIO TIEMPO	0	1	1
TIEMPO COMPLETO	4	2	6
TOTAL DOCENTES	4	3	7

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por zona y centro:

ZONA CENTRO	TOTAL
AMAZONAS Y ORINOQUIA	1
YOPAL	1
CARIBE	1
LA GUAJIRA	1
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	1
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	1
OCCIDENTE	1
MEDELLIN	1
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	1
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	1

ZONA CENTRO	TOTAL
SUR	2
NEIVA	2
TOTAL DOCENTES	7

Fuente: Sistema de información SOCA

CUALIFICACION DE DOCENTES OCASIONALES

PERFIL 2016	PERFILES	PERFIL 2017			TOTALES
		ESPECIALISTA 2017	MAESTRIA 2017	DOCTORADO 2017	
	ESPECIALISTA 2016	0	56	4	60
	MAESTRIA 2016	0	0	9	9
	PROFESIONAL 2016	38	32	1	71
	TOTAL	38	88	14	140

Fuente: Sistema de información SOCA

En cuanto a la cualificación de los docentes ocasionales se puede evidenciar un claro incremento en los niveles de formación, teniendo como resultado un aumento importante en docentes que obtuvieron su grado como Magister de un 63%, seguido por los niveles de Especialistas con un 27%.



Fuente: Sistema de información SOCA

Del total de profesionales vinculados en el 2017 se cualificaron 71 docentes con respecto a la vigencia 2016. Pasando 38 a especialistas, 32 a maestría y 1 ha doctorado.



Fuente: Sistema de información SOCA

Del total de especialistas vinculados en el 2017 se cualificaron 60 docentes con respecto a la vigencia 2016. Pasando 56 a maestría y 4 a doctorado.



Fuente: Sistema de información SOCA

Del total de magister vinculados en el 2017 se cualificaron 9 docentes con respecto a la vigencia 2016. Pasando los 9 a doctorado.

Costo cualificación docente.

La siguiente tabla muestra el costo de la vinculación en salarios de los docentes vinculados en el 2016 y que se cualificaron para la vigencia 2017, teniendo en cuenta su tiempo y modalidad de vinculación:

MODALIDAD	VALOR 2016	VALOR 2017
HORA CATEDRA	\$ 63.713.802	\$ 111.097.569,3
MEDIO TIEMPO	\$ 288.917.667	\$ 286.951.366,7
TIEMPO COMPLETO	\$ 2.061.803.767	\$ 3.588.931.666,7
TOTAL	\$ 2.414.435.236	\$ 3.986.980.602,6

Fuente: Sistema de información SOCA

En cuanto a valor de vinculación en salarios respecto con la vigencia 2017 se evidencia un aumento total de \$1.572.545.366,9 por modalidad de vinculación de los docentes que obtuvieron un título superior con el que fueron vinculados en la vigencia 2016.

Incremento de perfiles de docentes vinculados

Muestra el incremento de los perfiles de los docentes vinculados, teniendo como referencia su cualificación y vinculación de nuevos perfiles para atención de estudiantes por necesidad del servicio.

PERFIL	VINCULADOS 2016	VINCULADOS 2017	INCREMENTO PERFILES	CUALIFICADOS	NUEVOS
DOCTORADO	31	42	11	14	-3
MAESTRIA	690	899	209	88	121
ESPECIALISTA	749	806	57	38	19
PROFESIONAL	437	493	56	0	56
TECNOLOGIA	0	1	1	0	1
ESCALAFONADO	11	14	3	0	3
TOTAL	1.918	2.255	337	140	197

Fuente: Sistema de información SOCA

Teniendo como resultado un incremento de 337 perfiles, de los cuales 140 corresponden a los docentes que se cualificaron durante el 2016. Es importante notar que fue mayor el

número de perfiles cualificados como doctorados, por tal motivo el número de vinculados nuevos doctores disminuye.

Lo anterior para la vinculación de 197 nuevos perfiles para la atención de estudiantes por necesidad del servicio resaltando el perfil de maestría con 121 nuevos seguido por el perfil profesional con 56.

COSTOS COMPARATIVOS 2016/2017 POR PERIODO

Costos vinculación por Unidad académica:

2016

UNIDAD ACADEMICA	PERIODO COMPLETO	PERIODO 16.1	PERIODO 16.2	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	\$ 3.771.428.300	\$1.201.952.941	\$ 482.199.590	\$ 5.455.580.831
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 1.641.658.067	\$1.578.581.382	\$ 686.729.294	\$ 3.906.968.743
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	\$ 6.969.661.700	\$1.950.131.370	\$ 998.124.998	\$ 9.917.918.068
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 3.525.922.833	\$ 787.895.229	\$ 582.608.532	\$ 4.896.426.595
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	\$ 1.104.695.900	\$ 157.744.005	\$ 105.723.252	\$ 1.368.163.157
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICAS Y DE DERECHO	\$ 40.588.333	\$ -	\$ -	\$ 40.588.333
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 5.320.125.800	\$2.012.598.331	\$ 656.548.911	\$ 7.989.273.041
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	\$ 113.328.000	\$ 23.811.900	\$ -	\$ 137.139.900
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ 175.877.903	\$ 8.433.971	\$ 22.590.948	\$ 206.902.821
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 921.108.900	\$ 289.768.378	\$ 153.831.586	\$ 1.364.708.864
TOTAL	\$ 23.584.395.736	\$8.010.917.508	\$3.688.357.110	\$35.283.670.354

Fuente: Sistema de información SOCA

Para la tabla anterior se aclara que los periodos especiales como lo son los diplomados en Desarrollo Humano y Familia, Convenio Pasto y Diplomado de Gestión Documental se encuentran incluidos en las respectivas fechas de vinculación.

2017

UNIDAD ACADEMICA	PERIODO COMPLETO	16-1.	16-2.	DIP ARCHI	DIP FAM	ECDF	PASTO	TOTAL*
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	\$ 3.708.553.748	\$ 1.812.974.051	\$ 373.411.017	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5.894.938.816
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 2.741.321.125	\$ 1.813.697.044	\$ 527.839.202	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5.082.857.371
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	\$ 7.791.566.001	\$ 3.028.802.676	\$ 767.968.141	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 11.588.336.818
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 4.935.650.178	\$ 1.059.666.579	\$ 454.186.609	\$ -	\$ -	\$ 418.722.781	\$ 253.683.911	\$ 7.121.910.058
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	\$ 1.993.264.928	\$ 374.295.608	\$ 73.380.175	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2.440.940.711
ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS	\$ 104.914.333	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 104.914.333
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 6.140.688.217	\$ 2.741.304.655	\$ 592.946.826	\$ -	\$ 58.087.465	\$ -	\$ -	\$ 9.533.027.163
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	\$ 117.405.600	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 117.405.600
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ 330.214.146	\$ 69.075.597	\$ 11.193.279	\$ 4.615.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 415.098.022
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 1.358.132.965	\$ 360.283.775	\$ 161.954.392	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.880.371.132
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	\$ 273.761.798	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 273.761.798
TOTAL	\$ 29.495.473.039	\$ 11.260.099.985	\$ 2.962.879.641	\$ 4.615.000	\$ 58.087.465	\$ 418.722.781	\$ 253.683.911	\$ 44.453.561.822

Fuente: Sistema de información SOCA

- DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos
- DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia
- PASTO. Convenio Pasto

Para la vigencia 2017 se cuenta con la necesidad de vinculación de otro periodo especial nuevo como el Convenio de Evaluación con Carácter Diagnostico Formativa ECDF, dirigido docentes de bachillerato a nivel nacional para el ascenso en el Escalafón.

Donde se identifica un incremento del 15% en la vinculación de docentes ocasionales por la necesidad del servicio, teniendo en cuenta el aumento de número de estudiantes, para la vinculación de 337 docentes ocasionales adicionales así:

2016

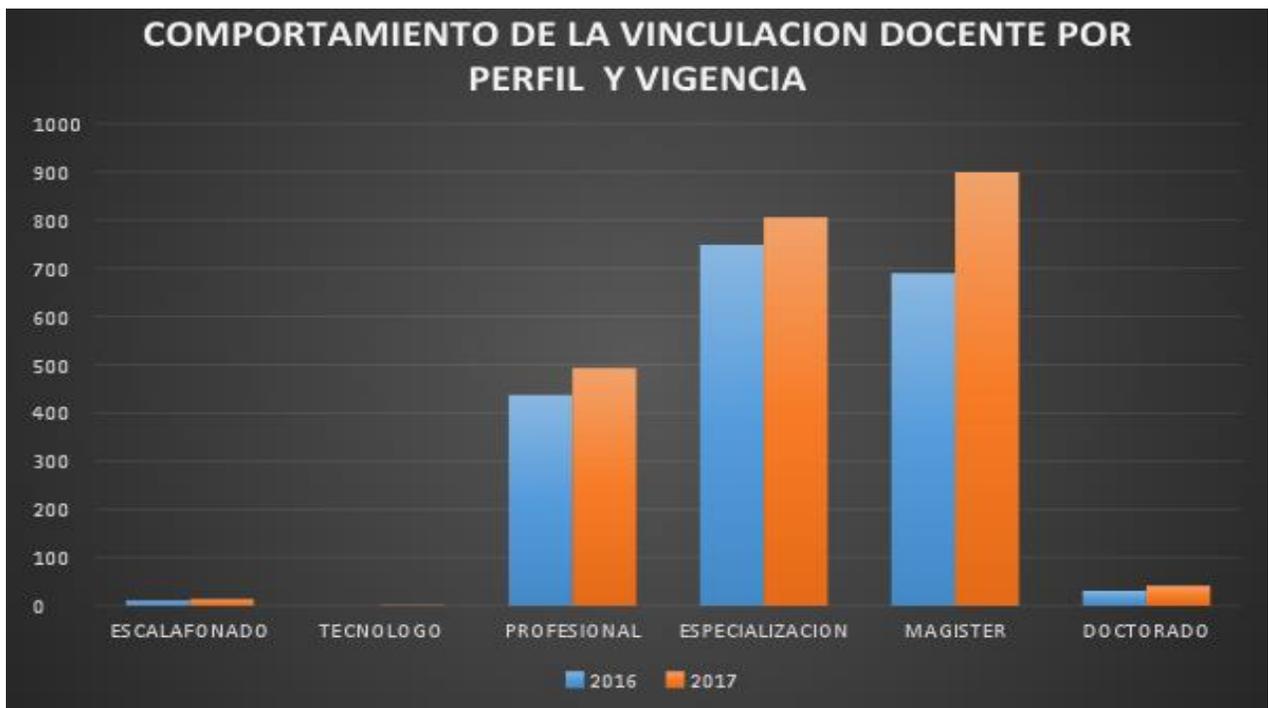
PERIODOS	ESCALAFONADO	PROFESIONAL	ESPECIALISTA	MAESTRIA	DOCTORADO	TOTAL
PERIODO COMPLETO	6	75	198	275	14	568
PERIODO 16.1	2	159	343	287	11	802
PERIODO 16.2	3	203	208	128	6	548
TOTAL	11	437	749	690	31	1918

Fuente: Sistema de información SOCA

2017

PERIODOS	ESCALAFONADO	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
PERIODO COMPLETO	14	0	73	190	355	22	654
16-1.	0	1	256	462	380	14	1113
16-2.	0	0	150	137	94	6	387
DIP ARCHI	0	0	0	0	1	0	1
DIP FAM	0	0	4	3	0	0	7
ECDF	0	0	5	10	49	0	64
PASTO	0	0	5	4	20	0	29
TOTAL	14	1	493	806	899	42	2255

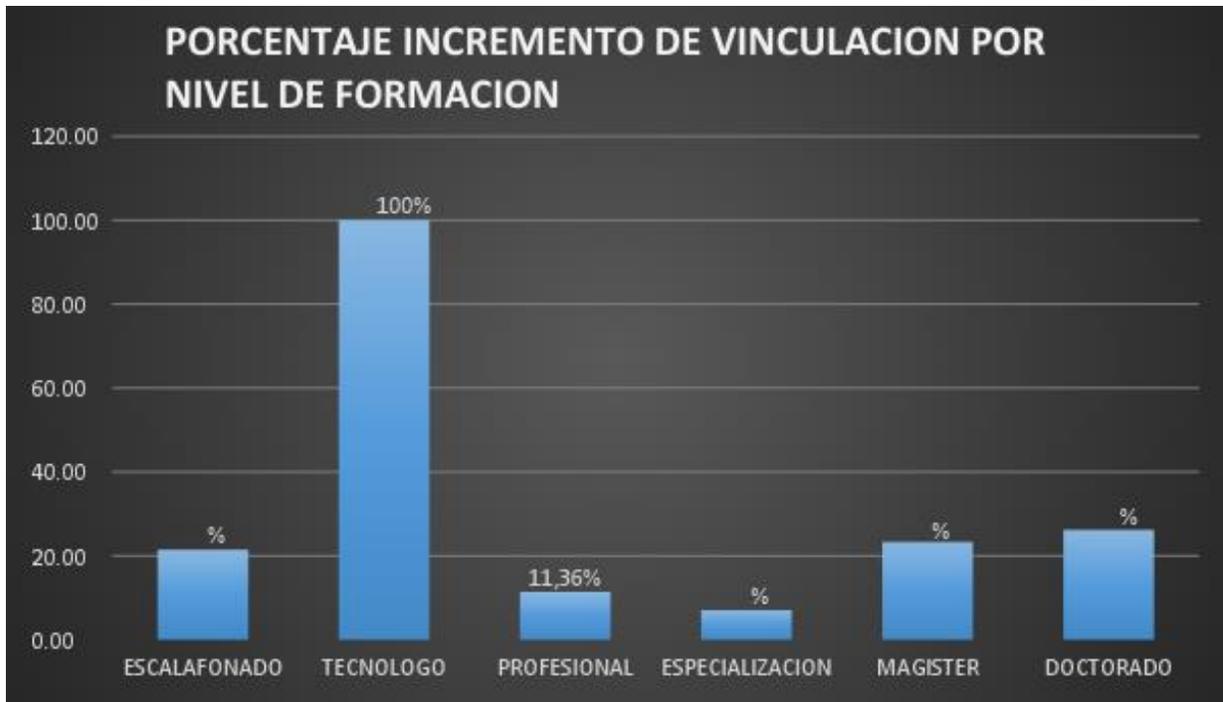
Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Para el análisis de perfiles se resalta el incremento de docentes con maestría y doctorado con un 23.25% y 26.19% con respecto a la vigencia anterior en los mismos periodos académicos.

Se ingresa el nuevo perfil de Tecnólogo a la vinculación docente para la atención de estudiantes del programa Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas de la Escuela de Salud. Ya que no existe perfil profesional para ese tipo de cursos específicos.



Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por modalidad:

2016

MODALIDAD	PERIODO COMPLETO	PERIODO 16.1	PERIODO 16.2	TOTAL
HORA CATEDRA	\$ -	\$ 912.095.367	\$ 1.196.283.429	\$ 2.108.378.796
MEDIO TIEMPO	\$ 472.299.167	\$ 2.855.085.433	\$ 883.436.681	\$ 4.210.821.281
TIEMPO COMPLETO	\$ 23.112.096.569	\$ 4.243.736.708	\$ 1.608.637.000	\$ 28.964.470.277
TOTAL	\$ 23.584.395.736	\$ 8.010.917.508	\$ 3.688.357.110	\$ 35.283.670.354

Fuente: Sistema de información SOCA

2017

MODALIDAD	PERIODO COMPLETO	16-1.	16-2. *	DIP ARCHI *	DIP FAM	ECDF *	PASTO	TOTAL
HORA CATEDRA	\$ -	\$ 1.678.379.318	\$ 690.276.187	\$ -	\$ -	\$ 299.602.420	\$ 133.881.378	\$ 2.802.139.303
MEDIO TIEMPO	\$ 274.559.064	\$ 3.814.970.580	\$ 1.184.109.572	\$ -	\$ 4.922.666	\$ 119.120.361	\$ 61.653.533	\$ 5.459.335.776
TIEMPO COMPLETO	\$ 29.220.913.975	\$ 5.766.750.087	\$ 1.088.493.882	\$ 4.615.000	\$ 53.164.799	\$ -	\$ 58.149.000	\$ 36.192.086.743
TOTAL	\$ 29.495.473.039	\$ 11.260.099.985	\$ 2.962.879.641	\$ 4.615.000	\$ 58.087.465	\$ 418.722.781	\$ 253.683.911	\$ 44.453.561.822

Fuente: Sistema de información SOCA

- DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos
- DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia
- PASTO. Convenio Pasto

El incremento del costo docente corresponde al 20,6% con respecto a la vigencia anterior teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Aumento de número de docentes vinculados con respecto al periodo anterior por incremento de matrícula de estudiantes.
- Cualificación del personal.
- La vinculación de docentes para nuevos convenios financiados con los recursos de la UNAD por el nuevo Convenio ECDF de la Escuela de Educación.
- Aumento del 4% en el sueldo básico de los docentes ocasionales. Donde es importante tener en cuenta que para la vigencia de 2016 no hubo aumento alguno en este concepto, manteniendo el los valores cancelados en la vigencia 2015:

2016

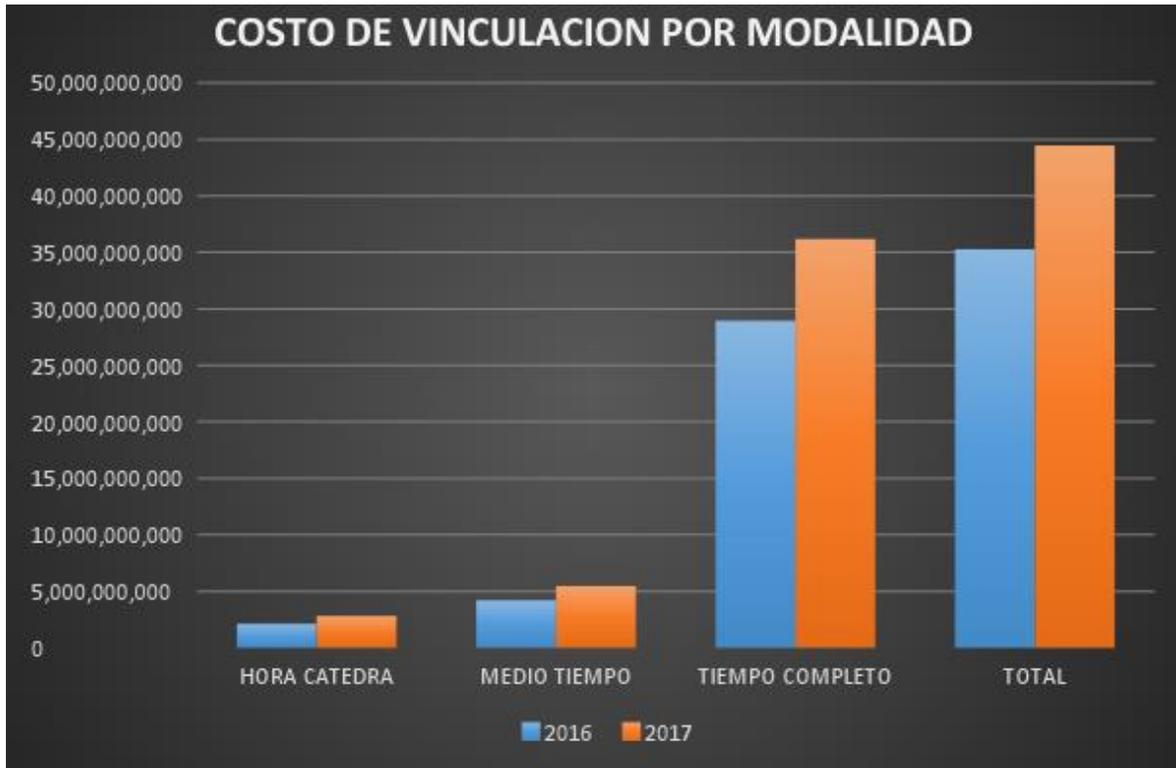
NIVEL FORMACION	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	HORA CATEDRA VALOR HORA
DOCTORADO	5.325.000	2.662.000	33.280
MAESTRIA	4.437.000	2.219.000	27.732
ESPECIALISTA	3.550.000	1.775.000	22.187
PROFESIONAL	2.662.000	1.331.000	16.639

Fuente: Sistema de información SOCA

2017

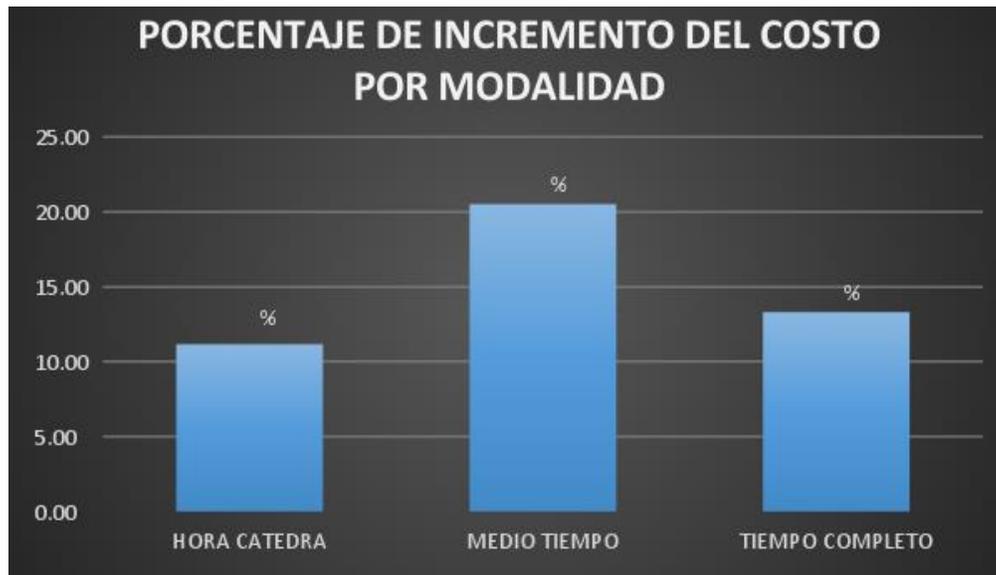
NIVEL FORMACION	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	HORA CATEDRA VALOR HORA
DOCTORADO	5.538.000	2.769.000	34.611
MAESTRIA	4.615.000	2.308.000	28.841
ESPECIALISTA	3.692.000	1.846.000	23.074
PROFESIONAL	2.769.000	1.385.000	17.305
TECNOLOGO	2.500.000	1.250.000	15.625

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

La vinculación de ambos periodos hubiera sido por un valor de \$ 42.675.419.349 pero teniendo en cuenta el aumento del 4% de salarios fue comprometido un valor de 44.453.561.822 para una diferencia de \$1.778.142.473 en el aumento de la vinculación de la vigencia 2017 por los mismos periodos.



Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes vinculados por modalidad y periodos

2016

MODALIDAD	PERIODO COMPLETO	PERIODO 16.1	PERIODO 16.2	TOTAL
HORA CATEDRA	0	175	295	470
MEDIO TIEMPO	23	374	138	535
TIEMPO COMPLETO	545	253	115	913
TOTAL DOCENTES	568	802	548	1918

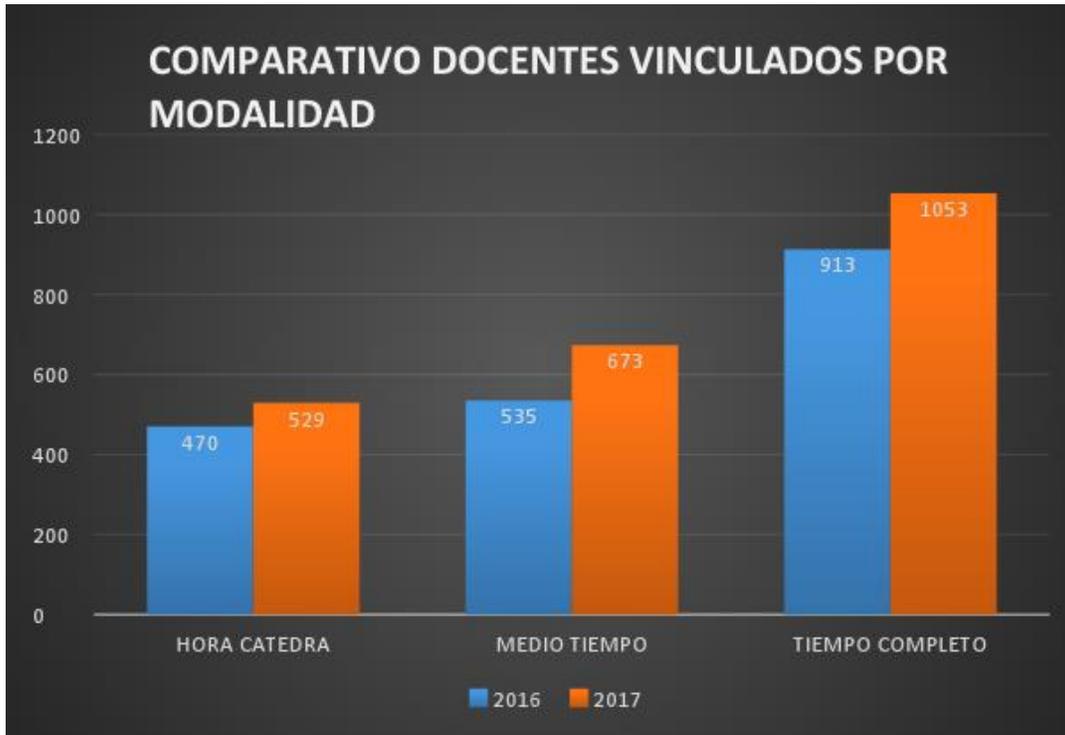
Fuente: Sistema de información SOCA

2017

MODALIDAD	PERIODO COMPLETO	16-1.	16-2.	*DIP ARCHI	*DIP FAM	ECDF	PASTO	TOTAL
HORA CATEDRA	0	310	150	0	0	50	19	529
MEDIO TIEMPO	12	475	164	0	1	14	7	673
TIEMPO COMPLETO	642	328	73	1	6	0	3	1053
TOTAL DOCENTES	654	1113	387	1	7	64	29	2255

Fuente: Sistema de información SOCA

- DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos
- DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia
- PASTO. Convenio Pasto



Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de docentes ocasionales en embarazo

ZONA	TOTALES
ZONA AMAZONIA Y ORINOQUIA	\$ 5.235.267
ZONA CENTRO BOGOTA CUNDINAMARCA	\$225.715.124
ZONA CENTRO BOYACA	\$ 58.468.500
ZONA CENTRO ORIENTE	\$ 1.007.219
ZONA OCCIDENTE	\$ 81.623.033
ZONA SUR	\$ 69.089.278
TOTAL	\$441.138.421

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes embarazadas por unidad académica

UNIDAD ACADEMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	2
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	6
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	5
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	7
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1
TOTAL	23

Fuente: Sistema de información SOCA

RESUMEN DE COSTOS Y NÚMERO DE DOCENTES VINCULADOS

COSTOS 2016

PERFIL / PERIODO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	Total general
PERIODO 16.1	\$ 912.095.367	\$ 2.855.085.433	\$ 4.243.736.708	\$ 8.010.917.508
TUTOR BACHILLERATO	\$ -	\$ -	\$ 16.457.641	\$ 16.457.641
PROFESIONAL	\$ 93.311.036	\$ 534.751.433	\$ 486.258.667	\$ 1.114.321.136
ESPECIALISTA	\$ 330.019.068	\$ 1.326.457.500	\$ 1.468.990.000	\$ 3.125.466.568
MAESTRIA	\$ 483.230.485	\$ 948.622.500	\$ 2.167.482.900	\$ 3.599.335.885
DOCTORADO	\$ 5.534.779	\$ 45.254.000	\$ 104.547.500	\$ 155.336.279
PERIODO 16.2	\$ 1.196.283.429	\$ 883.436.681	\$ 1.608.637.000	\$ 3.688.357.110
TUTOR BACHILLERATO	\$ -	\$ 12.650.948	\$ -	\$ 12.650.948
PROFESIONAL	\$ 279.198.692	\$ 287.850.933	\$ 554.760.800	\$ 1.121.810.425
ESPECIALISTA	\$ 481.737.563	\$ 362.810.000	\$ 524.690.000	\$ 1.369.237.563
MAESTRIA	\$ 399.505.406	\$ 220.124.800	\$ 529.186.200	\$ 1.148.816.406
DOCTORADO	\$ 35.841.769	\$ -	\$ -	\$ 35.841.769
PERIODO COMPLETO		\$ 472.299.167	\$ 23.112.096.569	\$ 23.584.395.736
TUTOR BACHILLERATO	\$ -	\$ -	\$ 84.796.669	\$ 84.796.669
PROFESIONAL	\$ -	\$ 128.042.200	\$ 1.903.063.800	\$ 2.031.106.000
ESPECIALISTA	\$ -	\$ 155.135.000	\$ 7.362.700.000	\$ 7.517.835.000
MAESTRIA	\$ -	\$ 189.121.967	\$ 12.946.278.600	\$ 13.135.400.567
DOCTORADO	\$ -	\$ -	\$ 815.257.500	\$ 815.257.500
TOTAL	\$ 2.108.378.796	\$ 4.210.821.281	\$ 28.964.470.277	\$ 35.283.670.354

Fuente: Sistema de información SOCA

COSTOS 2017

PERFIL / PERIODO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	Total general
PERIODO COMPLETO	\$ -	\$ 274.559.064	\$ 29.220.913.975	\$ 29.495.473.039
TUTOR BACHILLERATO	\$ -	\$ -	\$ 203.209.346	\$ 203.209.346
PROFESIONAL	\$ -	\$ -	\$ 2.236.521.300	\$ 2.236.521.300
ESPECIALIZACION	\$ -	\$ 73.839.999	\$ 7.556.293.288	\$ 7.630.133.287
MAGISTER	\$ -	\$ 200.719.065	\$ 17.862.357.441	\$ 18.063.076.506
DOCTORADO	\$ -	\$ -	\$ 1.362.532.600	\$ 1.362.532.600
PERIODO 16.1	\$ 1.678.379.318	\$ 3.814.970.580	\$ 5.766.750.087	\$ 11.260.099.985
TECNOLOGIA	\$ 3.437.500	\$ -	\$ -	\$ 3.437.500
PROFESIONAL	\$ 194.975.435	\$ 860.869.794	\$ 731.200.600	\$ 1.787.045.829
ESPECIALIZACION	\$ 546.553.838	\$ 1.670.999.129	\$ 2.410.999.025	\$ 4.628.551.992
MAGISTER	\$ 886.860.750	\$ 1.247.012.357	\$ 2.530.404.462	\$ 4.664.277.569
DOCTORADO	\$ 46.551.795	\$ 36.089.300	\$ 94.146.000	\$ 176.787.095
PERIODO 16.2	\$ 690.276.187	\$ 1.184.109.572	\$ 1.088.493.882	\$ 2.962.879.641
PROFESIONAL	\$ 172.132.835	\$ 381.198.144	\$ 330.987.800	\$ 884.318.779
ESPECIALIZACION	\$ 268.996.692	\$ 465.376.576	\$ 333.510.658	\$ 1.067.883.926
MAGISTER	\$ 233.813.987	\$ 326.274.252	\$ 380.429.824	\$ 940.518.063
DOCTORADO	\$ 15.332.673	\$ 11.260.600	\$ 43.565.600	\$ 70.158.873
ECDF	\$ 299.602.420	\$ 119.120.361	\$ -	\$ 418.722.781
PROFESIONAL	\$ 11.421.300	\$ 11.310.833	\$ -	\$ 22.732.133
ESPECIALIZACION	\$ 35.533.960	\$ 22.336.598	\$ -	\$ 57.870.558
MAGISTER	\$ 252.647.160	\$ 85.472.930	\$ -	\$ 338.120.090
*PASTO	\$ 133.881.378	\$ 61.653.533	\$ 58.149.000	\$ 253.683.911
PROFESIONAL	\$ 19.381.600	\$ 5.817.000	\$ -	\$ 25.198.600
ESPECIALIZACION	\$ 19.382.160	\$ 7.753.200	\$ -	\$ 27.135.360
MAGISTER	\$ 95.117.618	\$ 48.083.333	\$ 58.149.000	\$ 201.349.951
*DIP FAM	\$ -	\$ 4.922.666	\$ 53.164.799	\$ 58.087.465
PROFESIONAL	\$ -	\$ -	\$ 29.536.000	\$ 29.536.000
ESPECIALIZACION	\$ -	\$ 4.922.666	\$ 23.628.799	\$ 28.551.465
*DIP ARCHI	\$ -	\$ -	\$ 4.615.000	\$ 4.615.000
MAGISTER	\$ -	\$ -	\$ 4.615.000	\$ 4.615.000
TOTAL	\$ 2.802.139.303	\$ 5.459.335.776	\$ 36.192.086.743	\$ 44.453.561.822

Fuente: Sistema de información SOCA

- DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos.
- DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia
- PASTO. Convenio Pasto

DOCENTES VINCULADOS POR NIVEL DE FORMACION 2016

PERFIL / PERIODO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
PERIODO COMPLETO		23	545	568
TUTOR BACHILLERATO	0		6	6
PROFESIONAL	0	9	66	75
ESPECIALISTA	0	7	191	198
MAESTRIA	0	7	268	275
DOCTORADO	0		14	14
PERIODO 16.1	175	374	253	802
TUTOR BACHILLERATO	0		2	2
PROFESIONAL	24	93	42	159
ESPECIALISTA	70	176	97	343
MAESTRIA	80	100	107	287
DOCTORADO	1	5	5	11
PERIODO 16.2	295	138	115	548
TUTOR BACHILLERATO	0	3	0	3
PROFESIONAL	96	55	52	203
ESPECIALISTA	117	53	38	208
MAESTRIA	76	27	25	128
DOCTORADO	6		0	6
TOTAL	470	535	913	1918

Fuente: Sistema de información SOCA

DOCENTES VINCULADOS POR NIVEL DE FORMACION 2017

PERFIL / PERIODO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
PERIODO COMPLETO	0	12	642	654
TUTOR BACHILLERATO	0	0	14	14
PROFESIONAL	0	0	73	73
ESPECIALIZACION	0	4	186	190
MAGISTER	0	8	347	355
DOCTORADO	0	0	22	22
PERIODO 16.1	310	475	328	1113
TECNOLOGIA	1	0	0	1
PROFESIONAL	53	143	60	256
ESPECIALIZACION	112	206	144	462
MAGISTER	137	123	120	380
DOCTORADO	7	3	4	14
PERIODO 16.2	150	164	73	387
PROFESIONAL	54	67	29	150
ESPECIALIZACION	54	61	22	137
MAGISTER	39	35	20	94
DOCTORADO	3	1	2	6
ECDF	50	14	0	64
PROFESIONAL	3	2	0	5
MAGISTER	40	9	0	49
ESPECIALIZACION	7	3	0	10
PASTO	19	7	3	29
* PROFESIONAL	4	1	0	5
MAGISTER	12	5	3	20
ESPECIALIZACION	3	1	0	4
DIP FAM	0	1	6	7
* PROFESIONAL	0	0	4	4
ESPECIALIZACION	0	1	2	3
DIP ARCHI	0	0	1	1
* MAGISTER	0	0	1	1
TOTAL	529	673	1053	2255

Fuente: Sistema de información SOCA

- DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos

- DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia
- PASTO. Convenio Pasto

FASE 7 VINCULACION PERACA 8-3

Teniendo en cuenta la capacidad instalada de docentes ocasionales que se encuentran vinculados por toda la vigencia, no fue necesario hacer vinculación alguna en ningún Centro ni Unidad académica.

Solo fue necesario prorrogar la vinculación de 58 docentes ocasionales para las diferentes actividades como atención al convenio ECDF, consejeros de Centros tipo C, atención a visita de pares (ECAPMA) y atención a estudiantes de los cursos ofertados en el periodo 8-3.

Costos de prórrogas por justificación:

Convenios

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
79999074	ECEDU	CARLOS AUGUSTO MARQUEZ CHAVEZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333
65500463	ECEDU	NANCY MARIA GARCIA SANTIAGO	BARRANQUILLA	14/07/2017	\$ 4.615.000
39572259	ECEDU	NELIDA CARDENAS VERGANO	DUITAMA	26/07/2017	\$ 2.325.306
79135986	ECEDU	JOSE ALBERTO RIVERA PIRAGAUTA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	14/07/2017	\$ 1.599.364
1037573390	ECEDU	JUAN CARLOS LOPEZ MARIN	MEDELLIN	14/07/2017	\$ 4.615.000
TOTAL					\$ 23.923.003,20

Fuente: Sistema de información SOCA

Atención de estudiantes:

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGA DA	COSTO PRORROGA
79211732	ECBTI	WILLIAM JAVIER CACERES GOMEZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
94062970	ECBTI	GABRIEL MAURICIO RAMIREZ VILLEGAS	PALMIRA	28/07/2017	\$ 6.768.666,67
77030926	ECBTI	GEOVANNI CATALAN SANTIAGO	VALLEDUPAR	28/07/2017	\$ 5.414.933,33
86053958	ECSAH	ANDRES MAURICIO MANCERA ORTIZ	ACACIAS	23/08/2017	\$ 8.614.666,67
1070947750	ECSAH	YENNI ANDREA PEDREROS BERNAL	FACATATIVA	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
49755254	ECSAH	EVANGELINA PEREZ	VALLEDUPAR	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
53892738	ECSAH	JULY ROCIO HERNANDEZ RAMIREZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
52381547	ECSAH	ULIANA VICTORIA MOLANO VALDES	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
1032363644	ECBTI	RAFAEL ANDRES RAMIREZ ALVARADO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
65726654	ECSAH	NUBIA LILIANA OVIEDO TOVAR	IBAGUE	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
7726793	ECBTI	LEONARDO ANDRES PEREZ CORTES	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
79788244	ECBTI	JOSE FERNANDO LOPEZ QUINTERO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
40047117	ECACEN	ZONIA LILIANA MORALES RUIZ	TUNJA	27/12/2017	\$ 16.156.000,00
11343991	ECSAH	JAIME ENRIQUE TORRES RIVERA	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
51897720	ECSAH	ENITH CECILIA FRANCO ARANGO	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 6.461.000,00
46663150	ECACEN	GLORIA NANCY DUITAMA CASTRO	DUITAMA	23/08/2017	\$ 5.385.333,33
1018415396	ECSAH	JONHATAN ALEXANDER AGUDELO CONTRERAS	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 3.231.666,67
1052384949	ECAPMA	LEIDY GIOMARA GONZALEZ PEREZ	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 8.614.666,67
TOTAL					\$ 168.330.266,67

Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros Centros tipo C

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
30937064	ECEDU	DIVA TATIANA BETANCUR RODRIGUEZ	PTO CARREÑO	27/12/2017	\$ 12.060.533
52105550	ECEDU	FANNY MATILDE PINZON CANDELARIO	FRONTERA AMAZONAS	27/12/2017	\$ 15.078.933
86076054	ECEDU	NILTON GUAVITA MOYA	CUMARAL	27/12/2017	\$ 12.060.533
39093655	ECEDU	BERLIDES DEL CARMEN ANAYA GAMEZ	El Plato (MAGDALENA)	27/12/2017	\$ 15.078.933
49654176	ECEDU	HIRINA LOAIZA ALVAREZ	CURUMANI	27/12/2017	\$ 9.048.667
1140850358	ECEDU	MELISA SARMIENTO RODRIGUEZ	El Banco (MAGDALENA)	27/12/2017	\$ 9.048.667
24098511	ECEDU	IMELDA INES GOMEZ HERNANDEZ	SOCHA	27/12/2017	\$ 9.048.667
25606613	ECEDU	MAGDALI YOLIMA MOSQUERA ALBAN	EL BORDO	27/12/2017	\$ 9.048.667
10537132	ECEDU	ARMANDO FERNANDEZ UMAÑA	TUMACO	27/12/2017	\$ 9.048.667
				TOTAL	\$ 99.522.266,67

Fuente: Sistema de información SOCA

Atención visita de pares

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
1128053077	ECAPMA	JAIME LUIS FORTICH FORTICH	CARTAGENA (BOLIVAR)	23/08/2017	\$ 10.768.333
1098634972	ECAPMA	ANA MARIA ARDILA ALVAREZ	BUCARAMANGA	23/08/2017	\$ 10.768.333
1061704307	ECAPMA	SILVIA ALEJANDRA TRUJILLO ZAPATA	PITALITO	23/08/2017	\$ 10.768.333
93390110	ECAPMA	CARLOS GUILLERMO MESA MEJIA	IBAGUE	23/08/2017	\$ 8.614.667
42161884	ECAPMA	DIANA MARCELA MUNOZ NIETO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 8.614.667
80874905	ECAPMA	PABLO ALBERTO QUINTERO COTES	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 8.614.667
1122124826	ECAPMA	NATALY CORREDOR TORRES	ACACIAS	23/08/2017	\$ 8.614.667
91080106	ECAPMA	CARLOS ANDRES FAJARDO GOMEZ	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333
80073510	ECAPMA	JUAN PABLO HERRERA CERQUERA	NEIVA	23/08/2017	\$ 8.614.667
18522139	ECAPMA	DIEGO ALEJANDRO PEREZ GIRALDO	EJE CAFETERO (PEREIRA)	23/08/2017	\$ 10.768.333
				TOTAL	\$ 96.915.000,00

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes con Funciones Especiales y de dirección de Centro

CEDULA	JUSTIFICACION	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
40917675	DIRECCION CENTRO	ECSAH	LUZDARIS EDILMIS MEJIA OBREDOR	LA GUAJIRA	23/08/2017	\$ 4.615.000
12189842	DOCENTE FUNCIONES ESP	ECSAH	MAXIMINO ARTEAGA GOMEZ	SANTANDER DE QUILICHAO	27/12/2017	\$ 24.121.067
TOTAL						\$ 28.736.066,67

Fuente: Sistema de información SOCA

Embarazadas

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
65763141	EN LICENCIA	ELIANA MARIA RUIZ BAYONA	SOGAMOSO	07/07/2017	\$ 1.371.667
46451978	EN LICENCIA	MARIA CRISTINA OTALORA FONSECA	DUITAMA	25/09/2017	\$ 1.303.333
1077448846	EN LICENCIA	SAYLI VIVIANA CAICEDO GIRON	QUIBDO	18/08/2017	\$ 177.867
52838253	EN LICENCIA	JOHANNA FABIOLA RIAÑO ARCHILA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	02/10/2017	-\$ 1.419.667
38363720	ECAPMA	BILMA ADELA FLORIDO CUELLAR	IBAGUE	30/11/2017	\$ 25.998.333
45554816	ECSAH	JANETH CONSTANZA GONZALEZ	FLORENCIA	30/11/2017	\$ 7.903.667
39574448	ECSAH	JANETH ROCIO RODRIGUEZ GARCIA	GIRARDOT	31/12/2017	\$ 18.461.800
1013581082	ECAPMA	LUISA FERNANDA URIBE LAVERDE	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 24.614.067
1015995902	ECSAH	DIANA CAROLINA SANCHEZ CAMACHO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 8.430.218
1053777810	ECAPMA	DIANA PAOLA HERNANDEZ ARENAS	LA DORADA	31/12/2017	\$ 12.338.533
52732152	ECBTI	ANDREA PATRICIA HERRERA CONTRERAS	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 6.263.180
39576361	ECEDU	JOANA PATRICIA MEDINA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 13.082.933
41958314	ECBTI	MARTHA ADRIANA PEÑA TORRES	PITALITO	31/12/2017	\$ 6.590.756
52728252	ECSAH	ANGELICA MARIA ACOSTA	EJE CAFETERO (PEREIRA)	30/06/2017	\$ 738.667
TOTAL					\$ 125.855.353,27

Fuente: Sistema de información SOCA

CEDULA	JUSTIFICACION	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
79999074	CONVENIOS	CARLOS AUGUSTO MARQUEZ CHAVEZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333
65500463	CONVENIOS	NANCY MARIA GARCIA SANTIAGO	BARRANQUILLA	14/07/2017	\$ 4.615.000
39572259	CONVENIOS	NELIDA CARDENAS VERGANO	DUITAMA	26/07/2017	\$ 2.325.306
79135986	CONVENIOS	JOSE ALBERTO RIVERA PIRAGAUTA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	14/07/2017	\$ 1.599.364
1037573390	CONVENIOS	JUAN CARLOS LOPEZ MARIN	MEDELLIN	14/07/2017	\$ 4.615.000
40917675	DIRECCION CENTRO	LUZDARIS EDILMIS MEJIA OBREDOR	LA GUAJIRA	23/08/2017	\$ 4.615.000
12189842	FUNCIONES ESP	MAXIMINO ARTEAGA GOMEZ	STDR DE QUILICHAO	27/12/2017	\$ 24.121.067
30937064	CONSEJEROS	DIVA TATIANA BETANCUR RODRIGUEZ	PTO CARREÑO	27/12/2017	\$ 12.060.533
52105550	CONSEJEROS	FANNY MATILDE PINZON CANDELARIO	FRONTERA AMAZONAS	27/12/2017	\$ 15.078.933
86076054	CONSEJEROS	NILTON GUAVITA MOYA	CUMARAL	27/12/2017	\$ 12.060.533
39093655	CONSEJEROS	BERLIDES DEL CARMEN ANAYA GAMEZ	El Plato (MAGDALENA)	27/12/2017	\$ 15.078.933
49654176	CONSEJEROS	HIRINA LOAIZA ALVAREZ	CURUMANI	27/12/2017	\$ 9.048.667
1140850358	CONSEJEROS	MELISA SARMIENTO RODRIGUEZ	El Banco (MAGDALENA)	27/12/2017	\$ 9.048.667
24098511	CONSEJEROS	IMELDA INES GOMEZ HERNANDEZ	SOCHA	27/12/2017	\$ 9.048.667
25606613	CONSEJEROS	MAGDALI YOLIMA MOSQUERA ALBAN	EL BORDO	27/12/2017	\$ 9.048.667
10537132	CONSEJEROS	ARMANDO FERNANDEZ UMAÑA	TUMACO	27/12/2017	\$ 9.048.667
79211732	ATENCIÓN ESTUDANTES	WILLIAM JAVIER CACERES GOMEZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
94062970	ATENCIÓN ESTUDANTES	GABRIEL MAURICIO RAMIREZ VILLEGAS	PALMIRA	28/07/2017	\$ 6.768.666,67
77030926	ATENCIÓN ESTUDANTES	GEOVANNI CATALAN SANTIAGO	VALLEDUPAR	28/07/2017	\$ 5.414.933,33
86053958	ATENCIÓN ESTUDANTES	ANDRES MAURICIO MANCERA ORTIZ	ACACIAS	23/08/2017	\$ 8.614.666,67

CEDULA	JUSTIFICACION	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
1070947750	ATENCIÓN ESTUDANTES	YENNI ANDREA PEDREROS BERNAL	FACATATIVA	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
49755254	ATENCIÓN ESTUDANTES	EVANGELINA PEREZ	VALLEDUPAR	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
53892738	ATENCIÓN ESTUDANTES	JULY ROCIO HERNANDEZ RAMIREZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
52381547	ATENCIÓN ESTUDANTES	ULIANA VICTORIA MOLANO VALDES	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
1032363644	ATENCIÓN ESTUDANTES	RAFAEL ANDRES RAMIREZ ALVARADO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
65726654	ATENCIÓN ESTUDANTES	NUBIA LILIANA OVIEDO TOVAR	IBAGUE	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
65763141	EMBARAZADA	ELIANA MARIA RUIZ BAYONA	SOGAMOSO	07/07/2017	\$ 1.371.667
46451978	EMBARAZADA	MARIA CRISTINA OTALORA FONSECA	DUITAMA	25/09/2017	\$ 1.303.333
1077448846	EMBARAZADA	SAYLI VIVIANA CAICEDO GIRON	QUIBDO	18/08/2017	\$ 177.867
52838253	EMBARAZADA	JOHANNA FABIOLA RIAÑO ARCHILA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	02/10/2017	\$ 1.419.667
38363720	EMBARAZADA	BILMA ADELA FLORIDO CUELLAR	IBAGUE	30/11/2017	\$ 25.998.333
45554816	EMBARAZADA	JANETH CONSTANZA GONZALEZ	FLORENCIA	30/11/2017	\$ 7.903.667
39574448	EMBARAZADA	JANETH ROCIO RODRIGUEZ GARCIA	GIRARDOT	31/12/2017	\$ 18.461.800
1013581082	EMBARAZADA	LUISA FERNANDA URIBE LAVERDE	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 24.614.067
1015995902	EMBARAZADA	DIANA CAROLINA SANCHEZ CAMACHO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 8.430.218
1053777810	EMBARAZADA	DIANA PAOLA HERNANDEZ ARENAS	LA DORADA	31/12/2017	\$ 12.338.533
52732152	EMBARAZADA	ANDREA PATRICIA HERRERA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 6.263.180
39576361	EMBARAZADA	JOANA PATRICIA MEDINA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 13.082.933

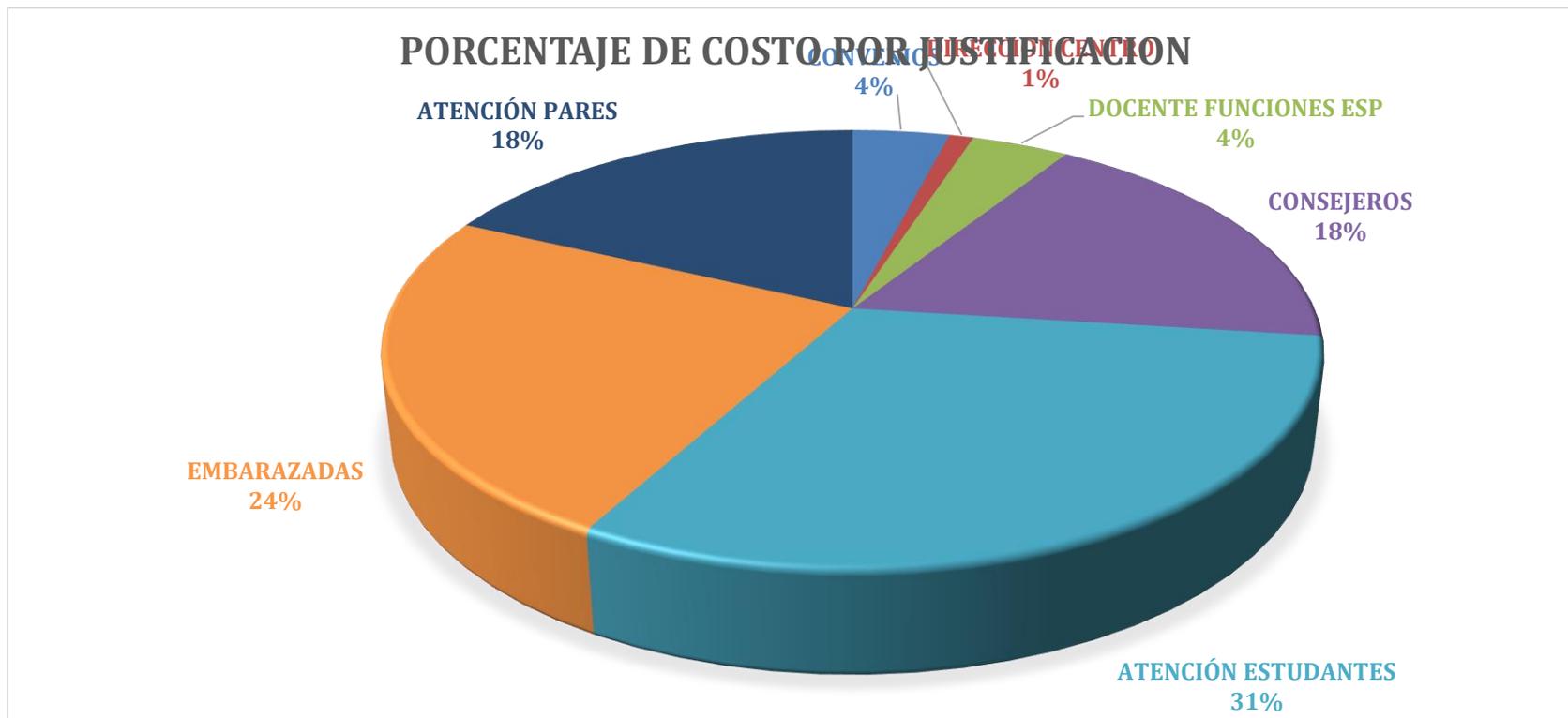
CEDULA	JUSTIFICACION	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
41958314	EMBARAZADA	MARTHA ADRIANA PEÑA TORRES	PITALITO	31/12/2017	\$ 6.590.756
52728252	EMBARAZADA	ANGELICA MARIA ACOSTA	EJE CAFETERO (PEREIRA)	30/06/2017	\$ 738.667
7726793	ATENCIÓN ESTUDANTES	LEONARDO ANDRES PEREZ CORTES	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
79788244	ATENCIÓN ESTUDANTES	JOSE FERNANDO LOPEZ QUINTERO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
40047117	ATENCIÓN ESTUDANTES	ZONIA LILIANA MORALES RUIZ	TUNJA	27/12/2017	\$ 16.156.000,00
1128053077	ATENCIÓN PARES	JAIME LUIS FORTICH FORTICH	CARTAGENA (BOLIVAR)	23/08/2017	\$ 10.768.333
1098634972	ATENCIÓN PARES	ANA MARIA ARDILA ALVAREZ	BUCARAMANGA	23/08/2017	\$ 10.768.333
1061704307	ATENCIÓN PARES	SILVIA ALEJANDRA TRUJILLO ZAPATA	PITALITO	23/08/2017	\$ 10.768.333
93390110	ATENCIÓN PARES	CARLOS GUILLERMO MESA MEJIA	IBAGUE	23/08/2017	\$ 8.614.667
42161884	ATENCIÓN PARES	DIANA MARCELA MUNOZ NIETO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 8.614.667
80874905	ATENCIÓN PARES	PABLO ALBERTO QUINTERO COTES	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 8.614.667
1122124826	ATENCIÓN PARES	NATALY CORREDOR TORRES	ACACIAS	23/08/2017	\$ 8.614.667
91080106	ATENCIÓN PARES	CARLOS ANDRES FAJARDO GOMEZ	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333
80073510	ATENCIÓN PARES	JUAN PABLO HERRERA CERQUERA	NEIVA	23/08/2017	\$ 8.614.667
18522139	ATENCIÓN PARES	DIEGO ALEJANDRO PEREZ GIRALDO	EJE CAFETERO (PEREIRA)	23/08/2017	\$ 10.768.333
11343991	ATENCIÓN ESTUDANTES	JAIME ENRIQUE TORRES RIVERA	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
51897720	ATENCIÓN ESTUDANTES	ENITH CECILIA FRANCO ARANGO	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 6.461.000,00
46663150	ATENCIÓN ESTUDANTES	GLORIA NANCY DUITAMA CASTRO	DUITAMA	23/08/2017	\$ 5.385.333,33

CEDULA	JUSTIFICACION	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
1018415396	ATENCIÓN ESTUDANTES	JONHATAN ALEXANDER AGUDELO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 3.231.666,67
1052384949	ATENCIÓN ESTUDANTES	LEIDY GIOMARA GONZALEZ PEREZ	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 8.614.666,67
				TOTAL	\$ 543.281.956,47

PORCENTAJE DE COSTO POR JUSTIFICACION

JUSTIFICACION	PORCENTAJE
CONVENIOS	4%
DIRECCION CENTRO	1%
DOCENTE FUNCIONES ESP	4%
CONSEJEROS	18%
ATENCIÓN ESTUDANTES	31%
EMBARAZADAS	24%
ATENCIÓN PARES	18%

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

FASE 8 POSTULACION PERACA 16-4.

Teniendo en cuenta los diferentes periodos académicos ofertados en la vigencia de 2017, la Gerencia de Talento Humano pone a disposición de los candidatos el repositorio de hojas de vida 16-4 con 2.081 postulados:

Aplicación:

2017_16-4 - CANDIDATOS A DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA PERIODO 16.4

Registros encontrados 2081

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver información al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)

Registros encontrados 2081

Q Buscar...

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA
1	CC	80376770	JORGE ENRIQUE	LEON RODRIGUEZ	HOMBRE	3103197848	jeir05@yahoo.com	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	GACHETA	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA
2	CC	93132437	YAMIR	PARRA HERNANDEZ	HOMBRE	3144676999	yamir31@hotmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	GIRARDOT	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA
3	CC	1022951035	JOAN SEBASTIAN	ROJAS RINCON	HOMBRE	3123308021	kael226@hotmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA
4	CC	1069719388	LUZ ANDREA	CHAVES ALVAREZ	MUJER	3214882501	andreachavezalvarez@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS,	FUSAGASUGA	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA

FASE 9 OFERTA Y MATRICULA ACADEMICA 16- 4

Mediante el acuerdo 057 del 03 de noviembre de 2016, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 16.1 de las actividades para los programas de grado, posgrado y educación permanente así:

- Fecha de inicio: 24 de agosto de 2017
- Fecha de terminación: 27 de diciembre de 2017.

Para este periodo académico las Escuelas ofertan 1.138 cursos de la siguiente manera:

UNIDAD ACADEMICA	CURSOS OFERTADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	172
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	154
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	361
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	158
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	65
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	213
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	4
TOTAL DE CURSOS OFERTADOS	1138

Fuente: Sistema de información SOCA

La tabla anterior corresponde al número de cursos que se ofertaron por cada unidad académica para el periodo 16-4 donde el mayor número de cursos fue ofertado por la ECBTI seguido de la ECSAH, donde la Unidad Académica que tuvo menor oferta fue la ECISALUD con 65 cursos.

Como casos especiales son las vicerrectorías con sus cursos específicos como el SISSU de la VIDER, la Cátedra Unadista de la VISAE y los cursos transversales de idiomas del INVIL.

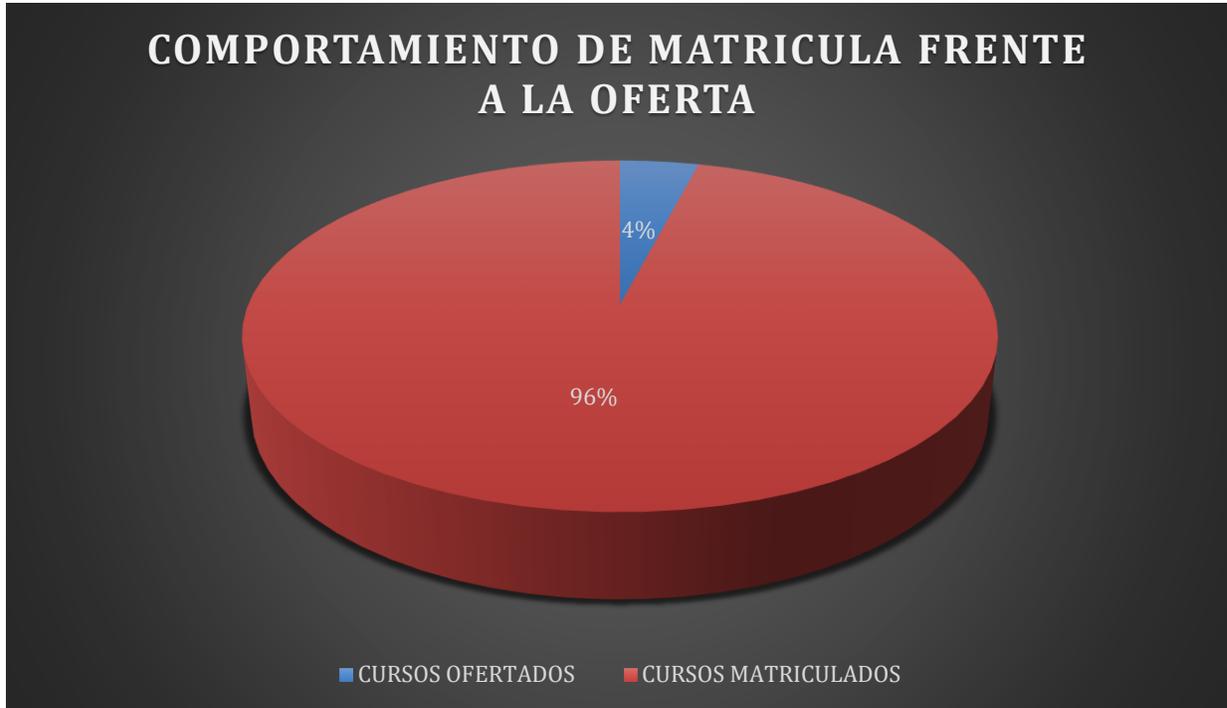
MATRICULA 16.4

Teniendo en cuenta los cursos ofertados por cada unidad académica, a continuación, se muestra el número de registros (cursos matriculados) así:

UNIDAD ACADEMICA	CURSOS MATRICULADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	192
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	155
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	371
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	162
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	69
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	214
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL - EDUCACION PERMANENTE	1
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	2
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	1176

Fuente: Sistema de información SOCA

Por lo tanto, de los 1.138 cursos ofertados hubo matrícula en 1.176, por lo tanto, eso corresponde al 97% de cursos ofertados por las Escuelas para el periodo 16 - 4.



Fuente: Sistema de información SOCA

DESAGREGACION DE MATRICULA

Cursos con menos de 10 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	20
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	4
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	57
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	5
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	5
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	106

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 11 – 30 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	41
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	20
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	64
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	21
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	11
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	43
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	200

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 31 – 60 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	21
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	24
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	56
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	11
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	45
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	206

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 61 – 150 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	46
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	52
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	74
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	55
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	18
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	36
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	281

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 151 – 300 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	19
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	21
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	55
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	18
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	17
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	19
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	1
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	150

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 301 – 1.000 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	31
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	32
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	41
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	12
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	5
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	2
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	1
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	151

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos con más de 1.000 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	14
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	2
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	24
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	3
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	29
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL - EDUCACION PERMANENTE	1
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	7
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	82

Fuente: Sistema de información SOCA

Resumen:

RANGO	CUENTA POR RANGO	PORCENTAJE
1 a 10	106	9
11 a 30	200	17
31 a 60	206	18
61 a 150	281	24
151 a 300	150	13
301 a 1000	151	13
mas 1000	82	7
TOTAL	1176	100

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

De la gráfica anterior podemos concluir que el 80% de los cursos tiene una matrícula inferior de 300 estudiantes y porcentaje restante del 20% equivalen a cursos mayores de 300 estudiantes.

FASE 10 PROCESO DE ASIGNACION PERIODO 16-4.

La Gerencia de Talento Humano se encarga de la revisión de las hojas de vida que se encuentran en el repositorio para el periodo académico 16.4, contando con más de 2.000 postulados registrados para el inicio de su proceso de aprobación o de observaciones según el caso.

Después que el postulado cumple con los requisitos mínimos de vinculación, contando con el cargue de los soportes académicos, laborales, formatos de hoja de vida, bienes, terceros y demás documentos legales queda habilitado para la asignación académica con los respectivos cursos y horas según el caso y la necesidad del servicio identificado por la Escuela.

ASIGNACION DOCENTE

La Gerencia de Talento humano en un trabajo conjunto a los Decanos y Secretarios Académicos las Escuelas, inicia el proceso de asignación académica a través del sistema SOCA de la siguiente manera:

VINCULACION PERACA 16-4

Docentes de carrera por Escuela y cargo.

UNIDAD ACADÉMICA / CARGO	DOCENTES DE CARRERA
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	11
DOCENTE ASISTENTE	9
DOCENTE ASOCIADO	1
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	14
DOCENTE ASISTENTE	10
DOCENTE ASOCIADO	3
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	25

DOCENTE ASISTENTE	14
DOCENTE ASOCIADO	7
DOCENTE AUXILIAR	4
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	11
DOCENTE ASISTENTE	8
DOCENTE ASOCIADO	2
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4
DOCENTE ASISTENTE	2
DOCENTE ASOCIADO	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15
DOCENTE ASISTENTE	13
DOCENTE ASOCIADO	1
DOCENTE AUXILIAR	1
TOTAL DOCENTES DE CARRERA	80

Fuente: Sistema de información SOCA

HORAS ASIGNADAS

Para la asignación de un docente se deben tener en cuenta el número de estudiantes asignados, número de créditos académicos del curso, dirección de curso (cuando aplique), componente práctico y otras actividades asignadas para contar con el total de horas asignadas. Entre las otras actividades se encuentran las horas de investigación, liderazgos, proyectos de grado entre otros.

Lo anterior para un total de 981.299 horas asignadas en el periodo 16-4.

Total horas asignadas por Unidad Académica:

UNIDAD ACADEMICA	HORAS ASIGNADAS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	130.258
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	123.769
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	268.420
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	138.024
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	55.543
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	214.725
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	5.681
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	39.923
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	4.956
TOTAL	981.299

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Total horas de acompañamiento por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	HORAS DE ACOMPAÑAMIENTO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	64.369
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	39.490
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	144.064
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	41.702
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	21.538
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	116.839
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	3.852
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	23.267
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	987
TOTAL	456.108

Fuente: Sistema de información SOCA

Total horas de evaluación por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	HORAS DE EVALUACION
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	21.552
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	13.988
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	42.383
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	12.587
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	5.275

UNIDAD ACADÉMICA	HORAS DE EVALUACION
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	36.677
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1.189
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	8.016
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	427
TOTAL	142.094

Fuente: Sistema de información SOCA

Total horas de dirección de curso por periodo:

UNIDAD ACADÉMICA	HORAS DE DIRECCION
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	16.440
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	10.611
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	31.421
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	10.092
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4.597
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	25.176
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	640
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	4.276
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0
TOTAL	103.253

Fuente: Sistema de información SOCA

Total horas de componente practico por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	HORAS COMPONENTE PRACTICO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	0
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	17.977
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	6.692
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	1.680
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2.948
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	11.285
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	0
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	0
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0
TOTAL	40.582

Fuente: Sistema de información SOCA

Total horas de otras actividades por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	HORAS OTRAS ACTIVIDADES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	27.897
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	41.703
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	43.860
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	71.963
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	21.185

UNIDAD ACADÉMICA	HORAS OTRAS ACTIVIDADES
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	24.748
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	0
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	4.364
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	3.542
TOTAL	239.262

Fuente: Sistema de información SOCA

Desagregado otras actividades:

La siguiente tabla muestra en detallado las horas de otras actividades asignadas por la unidad académica de la siguiente manera:

ACTIVIDADES	HORAS ACTIVIDADES
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	5.096
ASESOR PROYECTO DE TRABAJO DE GRADO	4.403
ASESOR Y/O JURADO DE TRABAJO DE GRADO	3.783
B-LEARNING	3.304
CAMPO UNAD	780
CO-INVESTIGADOR	22.885
COMITE INVESTIGACION ESCUELA	220
CONSEJERO ACADEMICO	31.448
DIRECTOR DE TRABAJO DE GRADO	4.980
DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	1.140
DISEÑO CURRICULAR	4.981
DISEÑO DE PROGRAMA	10.239
ECEDU - PRACTICAS PEDAGOGICAS	3.335
EDITOR O COEDITOR DE REVISTA	1.380
ESTUDIOS DOCTORALES	480
FORMACION DE ALTO NIVEL	4.754
HOMOLOGACIONES	2.110
HORAS DE TRABAJO EN INPEC	840
INTEGRANTE COMISION ESPECIAL DE BIOETICA	80
INTEGRANTE DEL COMITE DE ETICA EN INVESTIGACION	114
INVESTIGADOR DE CENTRO DE INVESTIGACIONES	1.136
INVESTIGADOR PRINCIPAL	40.677
LIDER DE DOCENCIA Y SERVICIO ECISALUD	1.837
LIDER DE GRUPO DE INVESTIGACIÓN CATEGORIA A Y B	2.670
LIDER DE INVESTIGACION DE ESCUELA	3.127
LIDER DE PROGRAMA O CADENA DE FORMACION	14.753
LIDER GESTION CURRICULAR	177
LIDER NACIONAL DE COMPONENTE PRACTICO	900
LIDER NACIONAL DE CONSEJERIA	676
LIDER NACIONAL DE EVALUACION DEL APRENDIZAJE	636
LIDER NACIONAL DE INVESTIGACION	2.120
LIDER NACIONAL DE SABERPRO	897
LIDER PRACTICAS EN SALUD - ECISALUD	687

ACTIVIDADES	HORAS ACTIVIDADES
LIDER SEMILLERO INVESTIGACION	6.091
LIDER ZONAL DE CONSEJERIA	2.544
LIDER ZONAL DE ESCUELA	17.454
LIDER ZONAL DE INVESTIGACION	1.680
LIDER ZONAL INVIL	1.200
LIDER ZONAL VIACI	1.200
PARTICIPACION EN CUERPOS COLEGIADOS	270
PROGRAMAS DE RADIO Y/O TELEVISION	526
PROYECCION SOCIAL SISSU	1.202
PROYECTO PRISMA	2.700
SECRETARIA ACADEMICA	1.374
UNAD ENGLISH - VIREL	320
UNAD MES SALUDABLE	180
VIACI - Gestion académica/administrativa	1.143
VIDA ACADEMICA	12.906
VIDA UNIVERSITARIA	9.349
VISAE - Líder de los Nodos virtuales de Crecimiento Personal y UNAD más Saludable	388
VISAE - Líder de Nodo Virtual de Emprendimiento Solidario y Productividad Innovadora	686
VISAE - Líder del Nodo Huella Ambiental Unadista	468
VISAE - Líder Nacional de la Unidad de Egresados Graduados de la UNAD	468
VISAE - Líder Nodo Club Recreativo y Deportivo	468
TOTAL	239.262

Fuente: Sistema de información SOCA

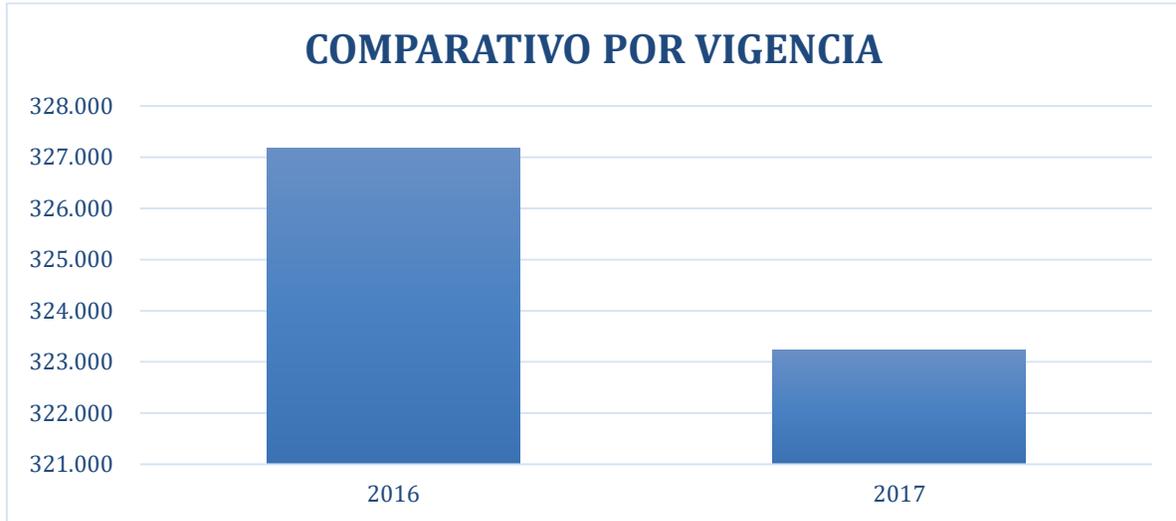
Registros asignados

Hace referencia al número de estudiantes matriculados por curso.

	2016 16-4	2017 16-4
REGISTROS ASIGNADOS	327.181	323.241

Fuente: Sistema de información SOCA

Exponiendo una disminución de 3.940 registros con respecto a la vigencia 2016 del mismo periodo académico.



Fuente: Sistema de información SOCA

	2017 16-1	2017 16-4
REGISTROS ASIGNADOS	298.695	323.241

Fuente: Sistema de información SOCA

Y un aumento de 24.546 registros con respecto al periodo 16 – 1 de 2017.

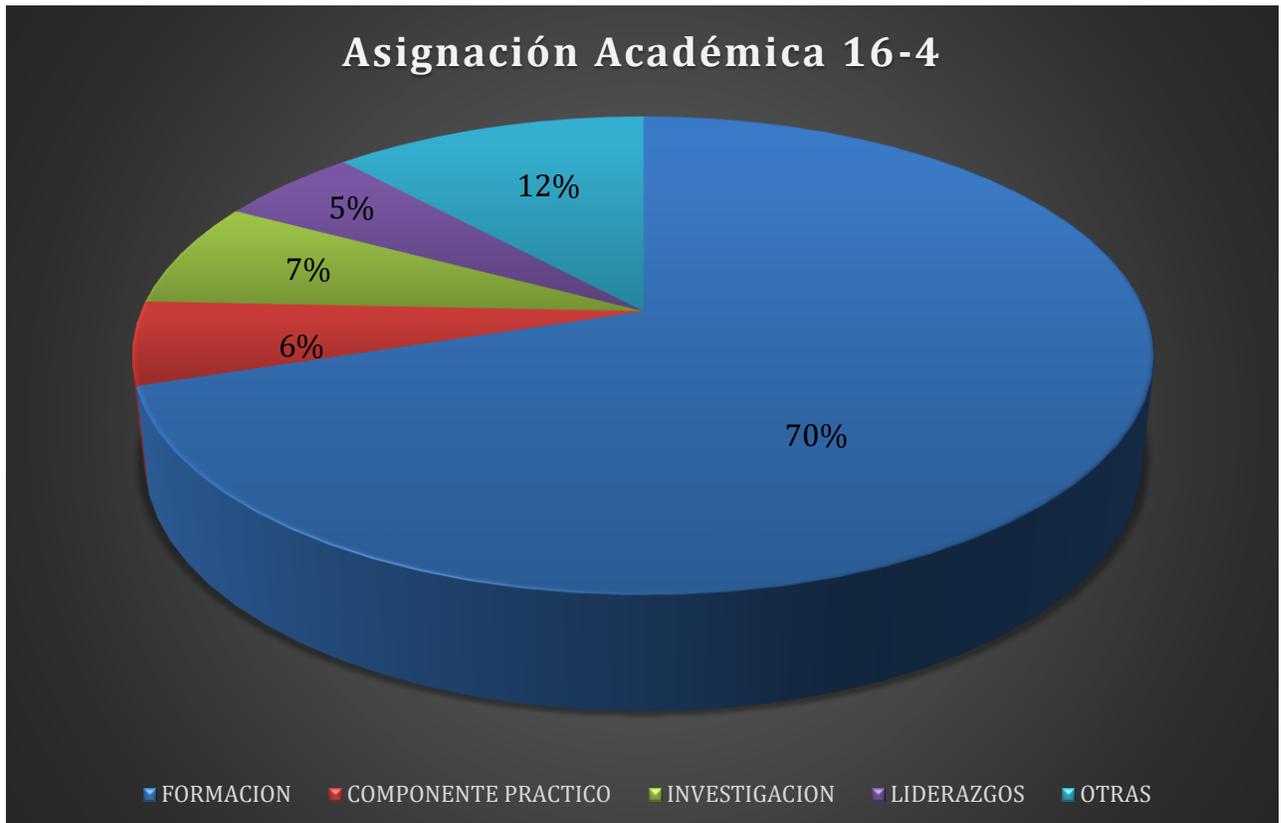


Fuente: Sistema de información SOCA

Resumen de asignación académica 16 – 4 a corte 22 de septiembre:

DETALLE ACTIVIDAD	HORAS ASIGNADAS
FORMACION	702.263
COMPONENTE PRACTICO	56.420
INVESTIGACION	71.399
LIDERAZGOS	53.216
OTRAS	119.130
TOTAL	1.002.428

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

FASE 11 VINCULACION PERACA 16-4

Mediante el acuerdo 057 del 03 de noviembre de 2016, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 16.4 de las actividades para los programas de grado y posgrado así:

- Fecha de inicio: 24 de agosto de 2017
- Fecha de terminación: 27 de diciembre de 2017.

Consejeros.

Los consejeros tienen la asignación promedio de 150 estudiantes así:

Consejeros por modalidad:

MODALIDAD	TOTAL
TIEMPO COMPLETO	15
TOTAL	15

Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros por zona:

ZONA	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	1
CARIBE	3
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	3
CENTRO BOYACA	2
CENTRO ORIENTE	1
CENTRO SUR	1
OCCIDENTE	2
SUR	2
TOTAL	15

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros por zona y modalidad:

ZONA	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	1	1
CARIBE	3	3
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	3	3
CENTRO BOYACA	2	2
CENTRO ORIENTE	1	1
CENTRO SUR	1	1
OCCIDENTE	2	2
SUR	2	2
TOTAL	15	15

Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros por centro y modalidad:

CENTRO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	3	3
ACACIAS	1	1

CALI	1	1
EJE CAFETERO (PEREIRA)	1	1
IBAGUE	1	1
MALAGA	1	1
MEDELLIN	1	1
PITALITO	1	1
SANTA MARTA	1	1
SOGAMOSO	1	1
TUNJA	1	1
VALLEDUPAR	2	2
TOTAL	15	15

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por Unidad Académica:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	196
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	232
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	437
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	109
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	93
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	316
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	12
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	54
TOTAL	1,449

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDR A	MEDIO TIEMP O	TIEMPO COMPLET O	TOTALE S
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	66	80	50	196
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	93	74	65	232
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	189	175	73	437
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	29	29	51	109
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	60	27	6	93

ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	77	167	72	316
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL		3	9	12
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	5	39	10	54
TOTAL	519	594	336	1.449

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

MODALIDAD	TOTALES
HORA CATEDRA	519
MEDIO TIEMPO	594
TIEMPO COMPLETO	336
TOTAL	1.449

Fuente: Sistema de información SOCA

DOCENTES OCASIONALES VINCULADOS POR UNIDAD ACADÉMICA



Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADEMICA	ESCALAFONADO	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	0	0	29	78	85	4	196
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	0	0	61	88	74	9	232
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	0	0	98	176	149	14	437
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	0	0	25	28	52	4	109
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	0	4	21	28	38	2	93
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	0	0	74	144	95	3	316
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	3	0	3	6	0	0	12

UNIDAD ACADÉMICA	ESCALAFONADO	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACIÓN	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	0	0	24	12	18	0	54
TOTAL	3	4	335	560	511	36	1.449

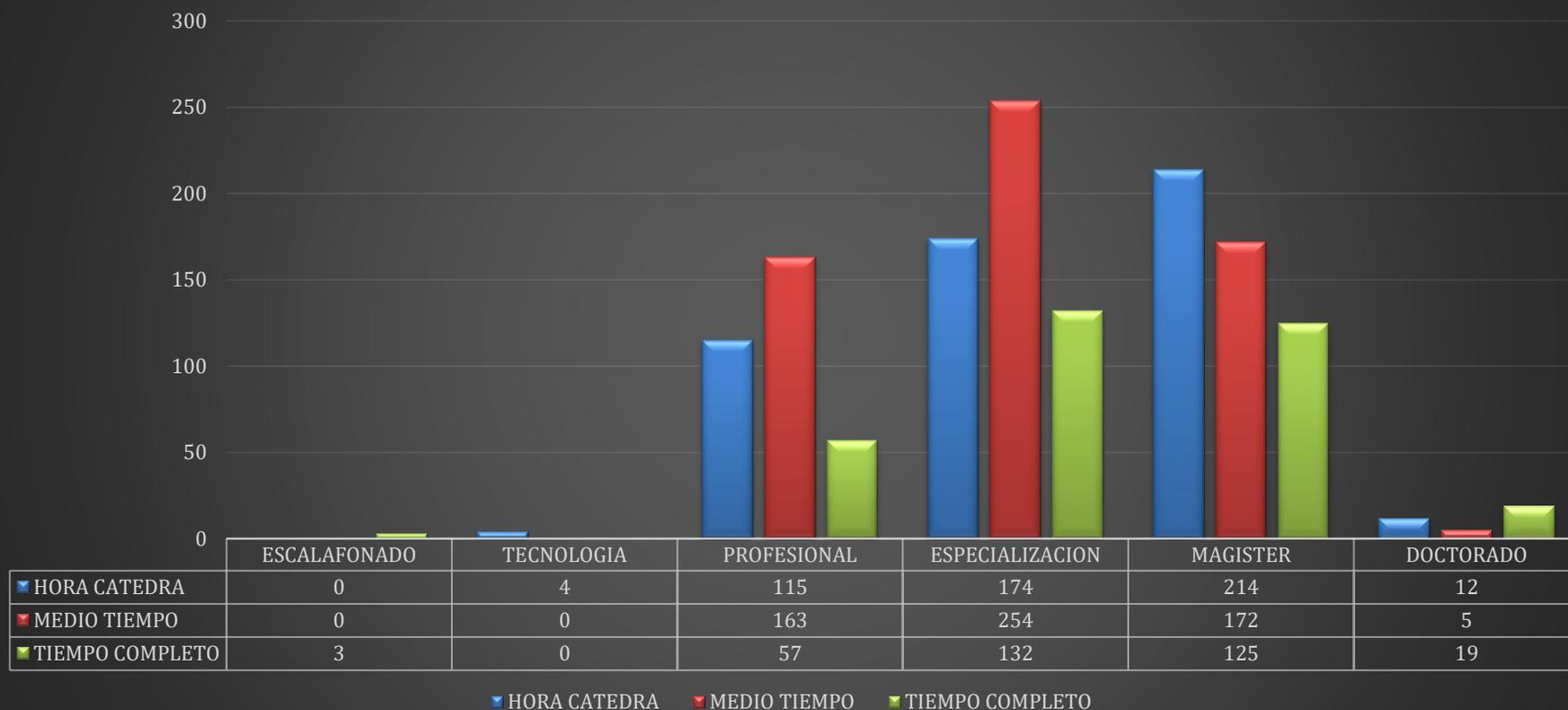
Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por perfil y modalidad:

MODALIDAD	ESCALAFONADO	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACIÓN	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
HORA CATEDRA	0	4	115	174	214	12	519
MEDIO TIEMPO	0	0	163	254	172	5	594
TIEMPO COMPLETO	3	0	57	132	125	19	336
TOTAL	3	4	335	560	511	36	1.449

Fuente: Sistema de información SOCA

DOCENTES POR MODALIDAD

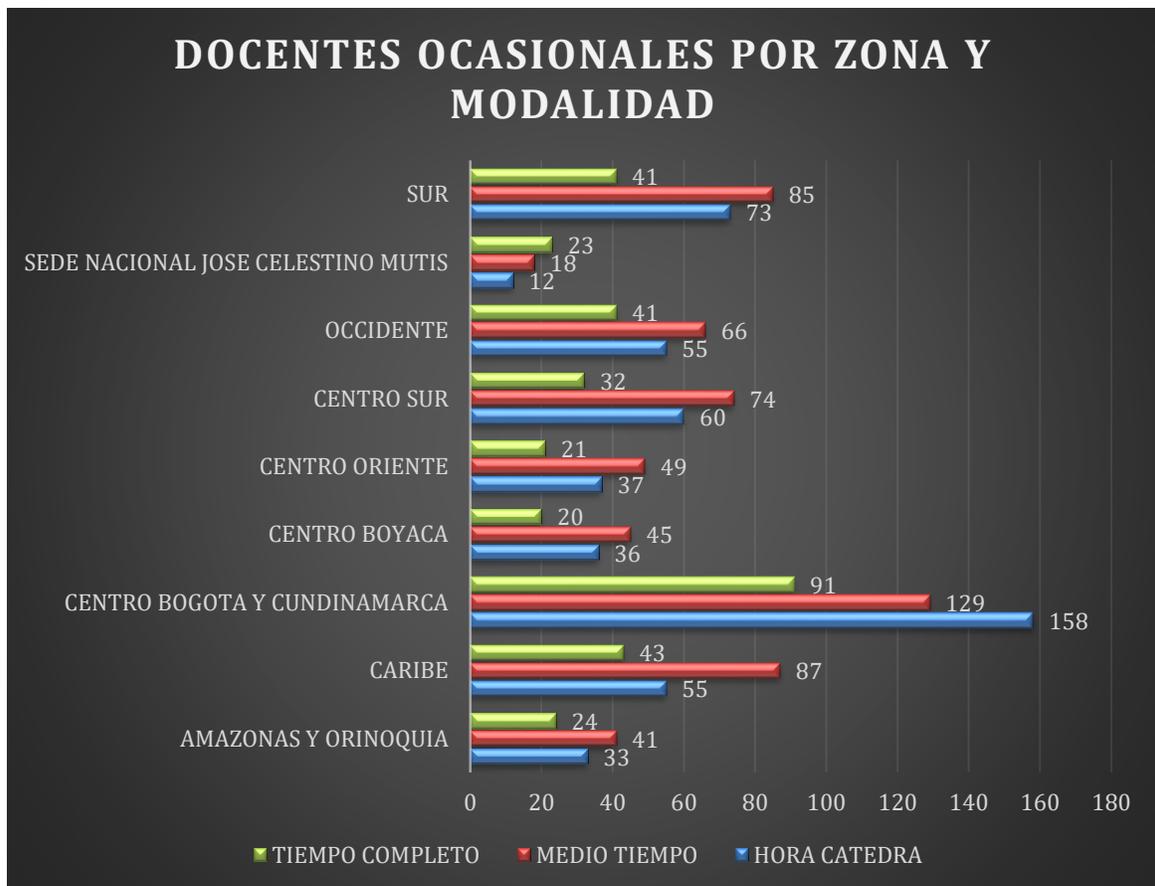


Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por zona y modalidad:

ZONA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	33	41	24	98
CARIBE	55	87	43	185
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	158	129	91	378
CENTRO BOYACA	36	45	20	101
CENTRO ORIENTE	37	49	21	107
CENTRO SUR	60	74	32	166
OCCIDENTE	55	66	41	162
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	12	18	23	53
SUR	73	85	41	199
TOTAL	519	594	336	1.449

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes por centro:

CENTRO	HORA CATEDR A	MEDIO TIEMP O	TIEMPO COMPLET O	TOTALE S
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	123	94	68	285
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	12	18	23	53
ACACIAS	15	23	16	54
BARRANCABERMEJA	1	5	3	9
BARRANQUILLA	7	19	10	36
BUCARAMANGA	19	19	9	47
CALI	14	15	7	36
CARTAGENA (BOLIVAR)	7	11	6	24
CHIQUINQUIRA	2	4	3	9
COROZAL	12	13	2	27
CUCUTA	4	5	3	12
DUITAMA	6	8	6	20
EJE CAFETERO (PEREIRA)	10	15	13	38
FACATATIVA	5	8	7	20
FLORENCIA	10	17	6	33
FRONTERA AMAZONAS	2	1	0	3
FUSAGASUGA	15	5	4	24
GACHETA	7	6	5	18
GARAGOA	2	4	0	6
GIRARDOT	5	11	2	18
GUAINIA	2	0	0	2
IBAGUE	26	24	10	60
LA DORADA	6	8	2	16
LA GUAJIRA	1	10	3	14
LA PLATA HUILA	2	5	3	10
MALAGA	3	2	1	6
MEDELLIN	25	24	21	70
NEIVA	19	22	10	51
OCAÑA	5	3	2	10
PALMIRA	20	27	10	57
PAMPLONA	2	11	2	15
PASTO	14	17	8	39
PITALITO	16	17	12	45

CENTRO	HORA CATEDR A	MEDIO TIEMP O	TIEMPO COMPLET O	TOTALE S
POPAYAN	11	10	6	27
PTO CARREÑO	1	0	0	1
QUIBDO	4	13	3	20
SAHAGUN	8	4	4	16
SAN JOSE DEL GUAVIARE	3	6	1	10
SANTA MARTA	4	7	4	15
SANTANDER DE QUILICHAO	0	4	1	5
SOACHA	0	0	1	1
SOGAMOSO	8	9	0	20
TUMACO	1	1	0	2
TUNJA	18	20	8	46
TURBO	10	6	2	18
VALLEDUPAR	16	23	14	53
VELEZ	3	4	1	8
YOPAL	10	11	7	28
ZIPAQUIRA	3	5	4	12
TOTAL	519	594	336	1.449

Fuente: Sistema de información SOCA

FASE 12 VINCULACION PERACAS ESPECIALES

En el segundo corte del contrato de **PROFESIONALIZACION DE INDIGENAS Y AFRODESCENDIENTES EN NARIÑO (CONVENIO PASTO II)**, se pone en servicio el respectivo repositorio a candidatos a docentes con la postulación de 45 hojas de vida así:

Aplicación:

2017_416 PROFESIONALIZACIÓN INDÍGENAS Y AFRODESCENDIENTES EN NARIÑO 2017_2

Registros encontrados 45

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver informacion al detalle Observaciones y/o aprobar

Registros encontrados 46

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CONFIRMO USUARIO	CO US F
1	CC	8052555	YON GUILLERMO	GOMEZ RINCON	HOMBRE	3112222222	john18@yahoo.com	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	GACHETA	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	SI	2
2	CC	5272811	ANDREA PATRICIA	HERRERA CONTRERAS	MUJER	3112222222	andrea.herrera25@yahoo.es	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	NO	2
3	CC	71109740	JAIRO ANTONIO	NIETO GOMEZ	HOMBRE	3112222222	jairo@yahoo.com	ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	NO	2

Vinculación por modalidad:

UNIDAD ACADEMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	22	6	1	29
TOTAL	22	6	1	29

Fuente: Sistema de información SOCA

Vinculación por nivel de formación:

UNIDAD ACADEMICA	ESPECIALIZACION	MAGISTER	PROFESIONAL	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	4	19	6	29
TOTAL	4	19	6	29

Fuente: Sistema de información SOCA

Vinculación por Centro:

UNIDAD ACADEMICA	PASTO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	29	29

TOTAL	29	29
--------------	-----------	-----------

Fuente: Sistema de información SOCA

PROFESIONALIZACION DE INDIGENAS Y AFRODESCENDIENTES EN NARIÑO (CONVENIO PASTO II)

Costos vinculación por Unidad académica:

UNIDAD ACADEMICA	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 217.213.462
TOTAL	\$ 217.213.462

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por modalidad:

UNIDAD ACADEMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 151.901.162	\$ 46.390.800	\$ 18.921.500	\$ 217.213.462
TOTAL	\$ 151.901.162	\$ 46.390.800	\$ 18.921.500	\$ 217.213.462

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación:

NIVEL DE FORMACION	TOTAL
PROFESIONAL	\$ 29.492.520
ESPECIALIZACION	\$ 25.797.052
MAGISTER	\$ 161.923.890
TOTAL	\$ 217.213.462

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación y modalidad:

MODALIDAD	ESPECIALIZACION	MAGISTER	PROFESIONAL	TOTALES
HORA CATEDRA	\$ 18.413.052	\$ 115.075.590	\$ 18.412.520	\$ 151.901.162
MEDIO TIEMPO	\$ 7.384.000	\$ 27.926.800	\$ 11.080.000	\$ 46.390.800
TIEMPO COMPLETO	\$ -	\$ 18.921.500	\$ -	\$ 18.921.500

TOTAL	\$ 25.797.052	\$ 161.923.890	\$ 29.492.520	\$ 217.213.462
--------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Fuente: Sistema de información SOCA

Siguiendo con los diferentes periodos académicos ofertados en la vigencia de 2017, la Gerencia de Talento Humano pone a disposición de los candidatos los diferentes repositorios de hojas de vida así:

Se tiene como resultado la postulación de 168 hojas de vida en el repositorio a candidatos a docentes al **CONVENIO DEL CONSEJO NORUEGO**:

Aplicación:
2017_2 - CANDIDATOS EDUCACION PERMANENTE CONVENIO NORUEGA

Registros encontrados 168

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver informacion al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)

Registros encontrados 168

Buscar Limpiar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	
1	CC	65701722	ALEXANDRA	MONTENEGRO ORTIZ	MUJER		alexandramontenegroortiz@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	GIRARDOT	CENTRO BOGOTANO DE CUNDINAMARCA
2	CC	28723848	SUGEY JOHANA	GONZALEZ CASTAÑEDA	MUJER		suguey@unad.edu.co	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	GIRARDOT	CENTRO BOGOTANO DE CUNDINAMARCA

Vinculación por modalidad:

UNIDAD ACADEMICA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	84	84
TOTAL	84	84

Fuente: Sistema de información SOCA

Vinculación por nivel de formación:

UNIDAD ACADEMICA	ESCALAFO N 4	ESCALAFO N 6	ESCALAFO N 7	ESCALAFO N 8	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	5	3	74	2	84
TOTAL	5	3	74	2	84

Fuente: Sistema de información SOCA

Vinculación por Centro:

UNIDAD ACADEMICA	SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	84	84
TOTAL	84	84

Fuente: Sistema de información SOCA

Para el acompañamiento de los estudiantes del **CONVENIO CARTAGENA** también se habilita el respectivo repositorio para la postulación de candidatos con 40 hojas de vida así:

Aplicación:
2017_2 - CANDIDATOS EDUCACION PERMANENTE CONVENIO CARTAGENA

Registros encontrados 40

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver informacion al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)










Registros encontrados 40

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CONFIRMACION USUARIO
1	CC	3124265800	LINA MARCELA	PARRA TORRES	MUJER	3124265800	linamarcela.parratorres@unad.edu.co	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	ZIPAQUIRA	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	NO
2	CC	3108173087	JORGE ENRIQUE	CORREDOR RESTREPO	HOMBRE	3108173087	jorge.corredor@unad.edu.co	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS,	(BOGOTA Cra 30) JOSE	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	NO

Vinculación por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	15	15
TOTAL	15	15

Fuente: Sistema de información SOCA

Vinculación por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	ESCALAFO N 6	ESCALAFO N 7	ESCALAFO N 9	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	5	9	1	15
TOTAL	5	9	1	15

Fuente: Sistema de información SOCA

Vinculación por Centro:

UNIDAD ACADÉMICA	CARTAGENA	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	15	15
TOTAL	15	15

Fuente: Sistema de información SOCA

Otro periodo académico especial corresponde al segundo corte del **DIPLOMADO DE DESARROLLO Y FAMILIA**, para el cual se habilita el repositorio de hojas de vida con la postulación de 29 hojas de vida así:

Aplicación:

2017 CANDIDATOS DIPLOMADO EN DESARROLLO HUMANO Y FAMILIA PERACA 404 - II CORTE

Registros encontrados 29

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver información al detalle Observaciones y/o aprobar

Registros encontrados 29

Q Buscar... Buscar Limpiar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA
1	CC	820111	PEDRO MAURICIO	ECHVERRY REY	HOMBRE	31055031000	pedromauricioechverry@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMA
2	CC	1142601	ORLANDO TARCISIO	PEÑUELA BELTRÁN	HOMBRE	31055037670 y 3105500954	orlandope@gmail.com	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	FACATATIVA	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMA
3	CC	104501	PEDRO PABLO	BOHORQUEZ PIÑEROS	HOMBRE	31055031000	pedrob_pi@hotmial.com	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS	FACATATIVA	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMA

Vinculación por Unidad Académica y Centro:

UNIDAD ACADEMICA	LA GUAJIRA	YOPAL	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	1	1	2
TOTAL	1	1	2

Fuente: Sistema de información SOCA

Vinculación por nivel de formación y modalidad:

NIVEL DE FORMACION	MEDIO TIEMPO	TOTALES
PROFESIONAL	2	2
TOTAL	2	2

Fuente: Sistema de información SOCA

COSTOS DE VINCULACION PERIODO 16 – 4 Y CONTRATO PASTO II.

A continuación, se mostrarán los costos de vinculación para acompañamiento y atención a estudiantes según su ejecución presupuestal de la siguiente manera:

UNIDAD ACADEMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	\$ 1.918.143.313
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 1.972.250.245
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	\$ 3.565.915.833
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 1.227.871.840
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	\$ 598.289.252
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 2.811.626.519
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ 125.115.026
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 449.362.483
TOTAL	\$ 12.668.574.511

Costos vinculación por Unidad académica:

Fuente: Sistema de información SOCA



Costos de vinculación por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	\$ 386.442.022	\$ 626.822.859	\$ 904.878.432	\$ 1.918.143.313
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 360.763.819	\$ 519.485.146	\$ 1.092.001.280	\$ 1.972.250.245
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	\$ 954.936.498	\$1.383.481.642	\$ 1.227.497.693	\$ 3.565.915.833
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	\$ 191.633.866	\$ 212.460.490	\$ 823.777.484	\$ 1.227.871.840
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	\$ 304.432.599	\$ 212.017.323	\$ 81.839.330	\$ 598.289.252
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 385.399.089	\$1.278.538.473	\$ 1.147.688.957	\$ 2.811.626.519
VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ -	\$ 19.187.165	\$ 105.927.861	\$ 125.115.026
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 36.807.255	\$ 286.559.428	\$ 125.995.800	\$ 449.362.483
TOTAL	\$2.620.415.148	\$4.538.552.526	\$ 5.509.606.837	\$ 12.668.574.511

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	ESCALAFÓN	TECNOLOGÍA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACIÓN	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
ECACEN	\$ -	\$ -	\$ 159.847.506	\$ 659.401.709	\$1.034.376.698	\$ 64.517.400	\$ 1.918.143.313
ECAPMA	\$ -	\$ -	\$ 292.392.723	\$ 723.757.736	\$ 787.964.517	\$168.135.269	\$ 1.972.250.245
ECBTI	\$ -	\$ -	\$ 542.203.948	\$ 1.390.876.646	\$1.387.964.491	\$244.870.748	\$ 3.565.915.833
ECEDU	\$ -	\$ -	\$ 194.322.452	\$ 336.316.685	\$ 653.252.443	\$ 43.980.260	\$ 1.227.871.840
SALUD	\$ -	\$14.765.625	\$ 95.216.276	\$ 209.525.834	\$ 265.110.172	\$ 13.671.345	\$ 598.289.252
ECISALUD	\$ -	\$ -	\$ 473.463.347	\$ 1.262.950.741	\$1.042.838.617	\$ 32.373.814	\$ 2.811.626.519
VIDER	\$18.458.230	\$ -	\$ 22.294.599	\$ 84.362.197	\$ -	\$ -	\$ 125.115.026
INVIL	\$ -	\$ -	\$ 155.338.231	\$ 99.799.064	\$ 194.225.188	\$ -	\$ 449.362.483
TOTAL	\$18.458.230	\$14.765.625	\$1.935.079.082	\$ 4.766.990.612	\$5.365.732.126	\$567.548.836	\$12.668.574.511

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación y modalidad:

NIVEL DE FORMACION	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
ESCALAFON	\$ -	\$ -	\$ 18.458.230	\$ 18.458.230
TECNOLOGIA	\$ 14.765.625	\$ -	\$ -	\$ 14.765.625
PROFESIONAL	\$ 379.117.940	\$ 915.946.642	\$ 640.014.500	\$ 1.935.079.082
ESPECIALIZACION	\$ 809.966.622	\$1.932.331.217	\$ 2.024.692.773	\$ 4.766.990.612
MAGISTER	\$1.327.407.025	\$1.634.063.967	\$ 2.404.261.134	\$ 5.365.732.126
DOCTORADO	\$ 89.157.936	\$ 56.210.700	\$ 422.180.200	\$ 567.548.836
TOTAL	\$2.620.415.148	\$4.538.552.526	\$ 5.509.606.837	\$12.668.574.511

Fuente: Sistema de información SOCA

Valor prorrogas:

IDENTIFICACION	NOMBRE	APELLIDO	UNIDAD ACADÉMICA	FECHA FIN	VALOR PRORROGA
1128053077	JAIME LUIS	FORTICH FORTICH	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 22.921.167
1061704307	SILVIA ALEJANDRA	TRUJILLO ZAPATA	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 22.921.167
1098634972	ANA MARIA	ARDILA ALVAREZ	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 22.921.167
93390110	CARLOS GUILLERMO	MESA MEJIA	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 18.336.933
42161884	DIANA MARCELA	MUNOZ NIETO	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 18.336.933
1122124826	NATALY	CORREDOR TORRES	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 18.336.933
80874905	PABLO ALBERTO	QUINTERO COTES	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 18.336.933
91080106	CARLOS ANDRES	FAJARDO GOMEZ	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 22.921.167
80073510	JUAN PABLO	HERRERA CERQUERA	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 18.336.933
18522139	DIEGO ALEJANDRO	PEREZ GIRALDO	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 22.921.167
49755254	EVANGELINA	PEREZ	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 22.921.167
86053958	ANDRES MAURICIO	MANCERA ORTIZ	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 18.336.933
1018415396	JONHATAN ALEXANDER	AGUDELO CONTRERAS	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 6.878.833
51897720	ENITH CECILIA	FRANCO ARANGO	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 13.752.700
11343991	JAIME ENRIQUE	TORRES RIVERA	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 22.921.167
53892738	JULY ROCIO	HERNANDEZ RAMIREZ	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 22.921.167
65726654	NUBIA LILIANA	OVIEDO TOVAR	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 22.921.167
52381547	ULIANA VICTORIA	MOLANO VALDES	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 22.921.167
1070947750	YENNI ANDREA	PEDREROS BERNAL	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 22.921.167
79788244	JOSE FERNANDO	LOPEZ QUINTERO	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	27/12/2017	\$ 22.921.167
79211732	WILLIAM JAVIER	CACERES GOMEZ	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	27/12/2017	\$ 22.921.167
7726793	LEONARDO ANDRES	PEREZ CORTES	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	27/12/2017	\$ 22.921.167
1085249906	JAIME ERNESTO	PAZ FELICIANO	ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	27/12/2017	\$ 11.463.067
40917675	LUZDARIS EDILMIS	MEJIA OBREDOR	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	27/12/2017	\$ 22.921.167
1052384949	LEIDY GIOMARA	GONZALEZ PEREZ	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27/12/2017	\$ 18.336.933
TOTAL					\$ 504.270.633

Costo prorrogás por Unidad Académica:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 224.627.433
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	\$ 68.763.500
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 11.463.067
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 199.416.633
TOTAL	\$ 504.270.633

Fuente: Sistema de información SOCA

RESUMEN COSTOS DE VINCULACION 16-4

COSTO DISCRIMINADO	TOTALES
COSTOS 16-4	\$ 12.668.574.511
COSTOS PRORROGAS	\$ 504.270.633
CONVENIO PASTO II	\$ 217.213.462
TOTAL	\$ 13.390.058.606

Fuente: Sistema de información SOCA

COSTOS PERIODOS ESPECIALES

Los costos de la vinculación de los siguientes periodos especiales se ejecutan por el CDP respectivo por cada proyecto, por lo que no se afecta el CDP otorgado por planeación por los rubros de horas cátedra y por el de Innovación y Desarrollo académico.

CONVENIO DEL CONSEJO NORUEGO

Costos vinculación por Unidad académica:

UNIDAD ACADEMICA	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ 478.814.470
TOTAL	\$ 478.814.470

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ 478.814.470	\$ 478.814.470
TOTAL	\$ 478.814.470	\$ 478.814.470

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación:

NIVEL DE FORMACION	TOTAL
ESCALAFON 4	\$ 23.745.630
ESCALAFON 6	\$ 12.685.799
ESCALAFON 7	\$ 429.296.785
ESCALAFON 8	\$ 13.086.256
TOTAL	\$ 478.814.470

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación y modalidad:

NIVEL DE FORMACION	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCALAFON 4	\$ 23.745.630	\$ 23.745.630
ESCALAFON 6	\$ 12.685.799	\$ 12.685.799
ESCALAFON 7	\$ 429.296.785	\$ 429.296.785
ESCALAFON 8	\$ 13.086.256	\$ 13.086.256
TOTAL	\$ 478.814.470	\$ 478.814.470

Fuente: Sistema de información SOCA

CONVENIO CARTAGENA

Costos vinculación por Unidad académica:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ 88.261.086
TOTAL	\$ 88.261.086

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por modalidad:

UNIDAD ACADEMICA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ 88.261.086	\$ 88.261.086
TOTAL	\$ 88.261.086	\$ 88.261.086

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación:

NIVEL DE FORMACION	TOTAL
ESCALAFON 6	\$ 28.337.757
ESCALAFON 7	\$ 52.312.483
ESCALAFON 9	\$ 7.610.846
TOTAL	\$ 88.261.086

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación y modalidad:

NIVEL DE FORMACION	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCALAFON 6	\$ 28.337.757	\$ 28.337.757
ESCALAFON 7	\$ 52.312.483	\$ 52.312.483
ESCALAFON 9	\$ 7.610.846	\$ 7.610.846
TOTAL	\$ 88.261.086	\$ 88.261.086

Fuente: Sistema de información SOCA

DIPLOMADO DE DESARROLLO Y FAMILIA

Costos vinculación por Unidad académica:

UNIDAD ACADEMICA	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 10.249.000
TOTAL	\$ 10.249.000

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	MEDIO TIEMPO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 10.249.000	\$ 10.249.000
TOTAL	\$ 10.249.000	\$ 10.249.000

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	PROFESIONAL	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 10.249.000	\$ 10.249.000
TOTAL	\$ 10.249.000	\$ 10.249.000

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación y modalidad:

MODALIDAD	PROFESIONAL	TOTAL
MEDIO TIEMPO	\$ 10.249.000	\$ 10.249.000
TOTAL	\$ 10.249.000	\$ 10.249.000

Fuente: Sistema de información SOCA

RESUMEN COSTOS DE PERIODOS ESPECIALES.

PERIODO	TOTALES
CONSEJO NORUEGO	\$ 478.814.470
CONVENIO CARTAGENA	\$ 88.261.086
DIP. DESARROLLO HUMANO	\$ 10.249.000
TOTAL	\$ 577.324.556

Fuente: Sistema de información SOCA

FASE 13 POSTULACION PERACA 8-5.

Ya se presenta el último periodo académico de la vigencia 2.017 donde la Gerencia de Talento Humano pone a disposición de los candidatos los diferentes repositorios de hojas de vida así:

Se tiene como resultado la postulación de 207 hojas de vida en el repositorio a candidatos a docentes 8.5:

Aplicación:
2017 - CANDIDATOS A DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA PERIODO 8.5

Registros encontrados 207

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver informacion al detalle Observaciones y/o aprobar

Registros encontrados 207

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CC U
1	CC	20099	LERSEN ANDRES	FLOREZ RAMOS	HOMBRE	3114636228	[REDACTED]	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	SI
2	CC	20082	GONZALO	MEDINA ORDOÑEZ	HOMBRE	3177756212	[REDACTED].com	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	SI
3	CC	20075	LEONARDY	HERRERA ROJAS	HOMBRE	3202008580	[REDACTED].com	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS,	(BOGOTA Cra 30) JOSE	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	SI

FASE 14 OFERTA Y MATRICULA ACADEMICA 8-5

Mediante el acuerdo 057 del 03 de noviembre de 2016, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 16.1 de las actividades para los programas de grado, posgrado y educación permanente así:

- Fecha de inicio: 11 de octubre de 2017
- Fecha de terminación: 12 de diciembre de 2017.

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	50
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	31
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	81
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	47
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	19
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	82
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	4
TOTAL CURSOS OFERTADOS	324

Fuente: Sistema de información SOCA

La tabla anterior corresponde al número de cursos que se ofertaron por cada unidad académica para el periodo 8 - 5 donde el mayor número de cursos fue ofertado por la ECSAH seguido de la ECBTI, donde la Escuela que tuvo menor oferta fue de Salud con 19 cursos.

Como casos especiales son las vicerrectorías con sus cursos específicos como la Cátedra Unadista de la VISAE y los cursos transversales de idiomas del INVIL.

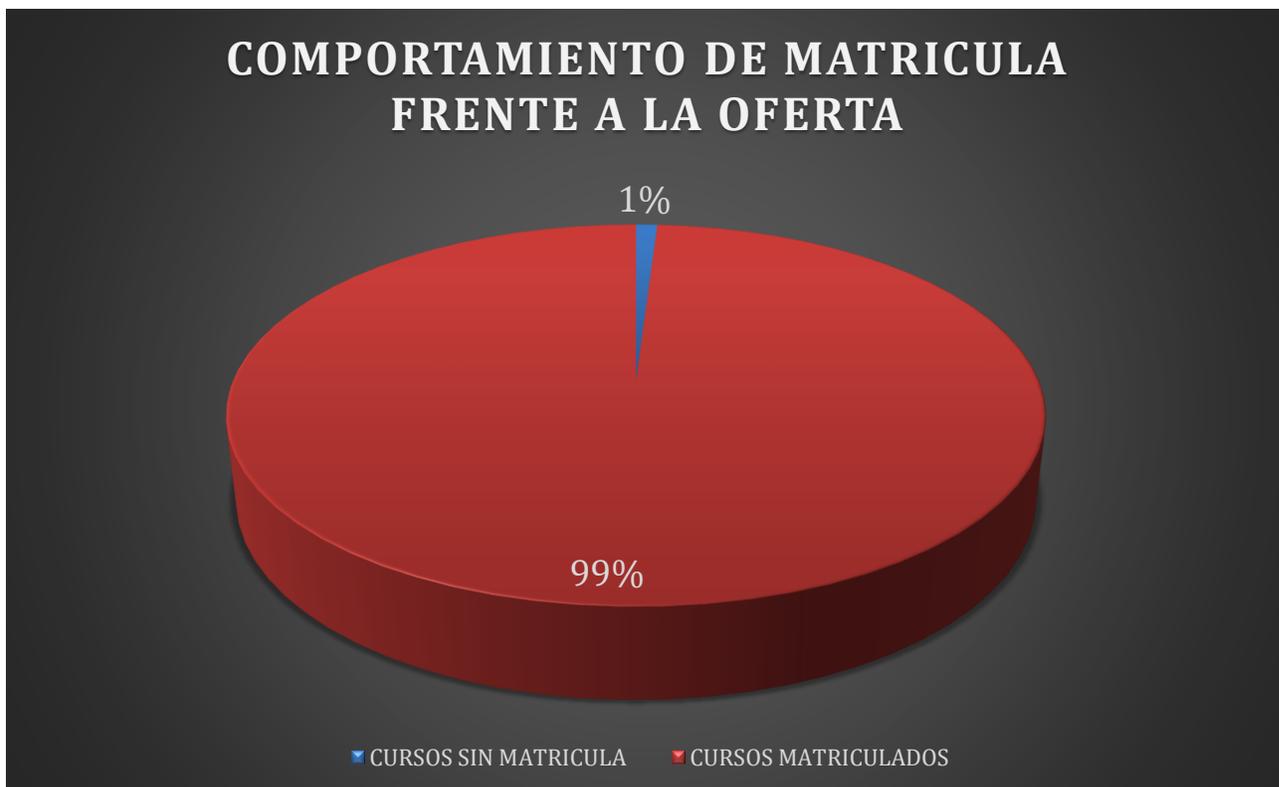
MATRICULA 8 - 5

Teniendo en cuenta los cursos ofertados por cada unidad académica, a continuación, se muestra el número de registros (cursos matriculados) así:

UNIDAD ACADÉMICA	CURSOS MATRICULADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	47
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	30
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	82
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	54
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	17
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	81
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	2
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	323

Fuente: Sistema de información SOCA

Por lo tanto, de los 324 cursos ofertados hubo matrícula en 323, lo que corresponde al 99% de cursos ofertados por las Escuelas para el periodo 8-5.



Fuente: Sistema de información SOCA

DESAGREGACION DE MATRICULA

Cursos con menos de 10 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	16
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	7
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	28
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	30
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	10
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	40
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1
TOTAL	132

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 11 – 30 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	9
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	12
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	27
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	17
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	5
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	11
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	1
TOTAL	82

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 31 – 60 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	8
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	6
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	7
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	3
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	1
TOTAL	28

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 61 – 150 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	9
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	4
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	9
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	17

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	4
TOTAL	46

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 151 – 300 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	5
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	1
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	8
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	1
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	7
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	5
TOTAL	27

Fuente: Sistema de información SOCA

Cursos entre 301 – 1.000 estudiantes:

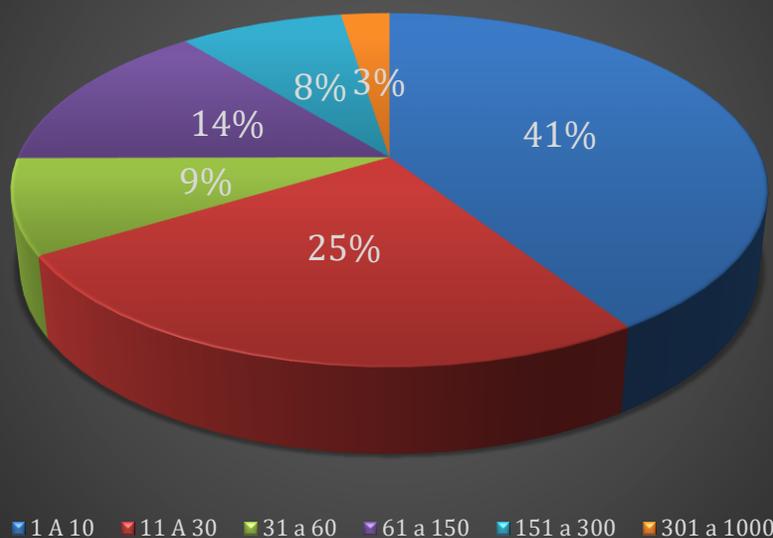
UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	3
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	3
TOTAL	8

Resumen:

RANGOS	TOTALES
1 A 10	132
11 A 30	82
31 a 60	28
61 a 150	46
151 a 300	27
301 a 1000	8
TOTAL	323

Fuente: Sistema de información SOCA

RANGO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS POR CURSO 8-5



Fuente: Sistema de información SOCA

De la gráfica anterior podemos concluir que el 97% de los cursos tiene una matrícula inferior de 300 estudiantes y porcentaje restante del 3% equivalen a cursos mayores de 300 estudiantes.

FASE 15 PROCESO DE VINCULACION PERIODO VINCULACION 8-5.

Mediante el acuerdo 057 del 03 de noviembre de 2016, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 8-5 de las actividades para los programas de grado y posgrado así:

- Fecha de inicio: 11 de octubre de 2017
- Fecha de terminación: 12 de diciembre de 2017.

Consejeros.

Los consejeros tienen la asignación promedio de 150 estudiantes así:

Consejeros por modalidad:

MODALIDAD	TOTALES
HORA CATEDRA	1
MEDIO TIEMPO	3
TIEMPO COMPLETO	9
TOTAL	13

Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros por zona:

ZONA	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	1
CARIBE	2
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	4
CENTRO BOYACA	1
CENTRO SUR	2
OCCIDENTE	1
SUR	2
TOTAL	13

Fuente: Sistema de información SOCA



Fuente: Sistema de información SOCA

Consejeros por modalidad y zona:

ZONA	HORA CATEDRAL	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	1	0	0	1
CARIBE	0	0	2	2
CENTRO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA	0	1	3	4
CENTRO BOYACÁ	0	1	0	1
CENTRO SUR	0	0	2	2
OCCIDENTE	0	0	1	1
SUR	0	1	1	2
TOTAL	1	3	9	13

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por Unidad Académica:

UNIDAD ACADÉMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	13
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	3
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	30
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	15
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	22
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
TOTAL	93

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRAL	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	5	8	0	13
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	1	1	1	3
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	18	12	0	30
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2	4	9	15
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	3	15	4	22

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	2	5	3	10
TOTAL	31	45	17	93

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	0	7	6	0	13
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	1	1	1	0	3
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	11	11	7	1	30
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	10	5	0	0	15
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	13	6	3	0	22
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	7	3	0	0	10
TOTAL	42	33	17	1	93

Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por perfil y modalidad

MODALIDAD	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
HORA CATEDRA	10	10	10	1	31
MEDIO TIEMPO	22	16	7	0	45
TIEMPO COMPLETO	10	7	0	0	17
TOTAL	42	33	17	1	93

Fuente: Sistema de información SOCA



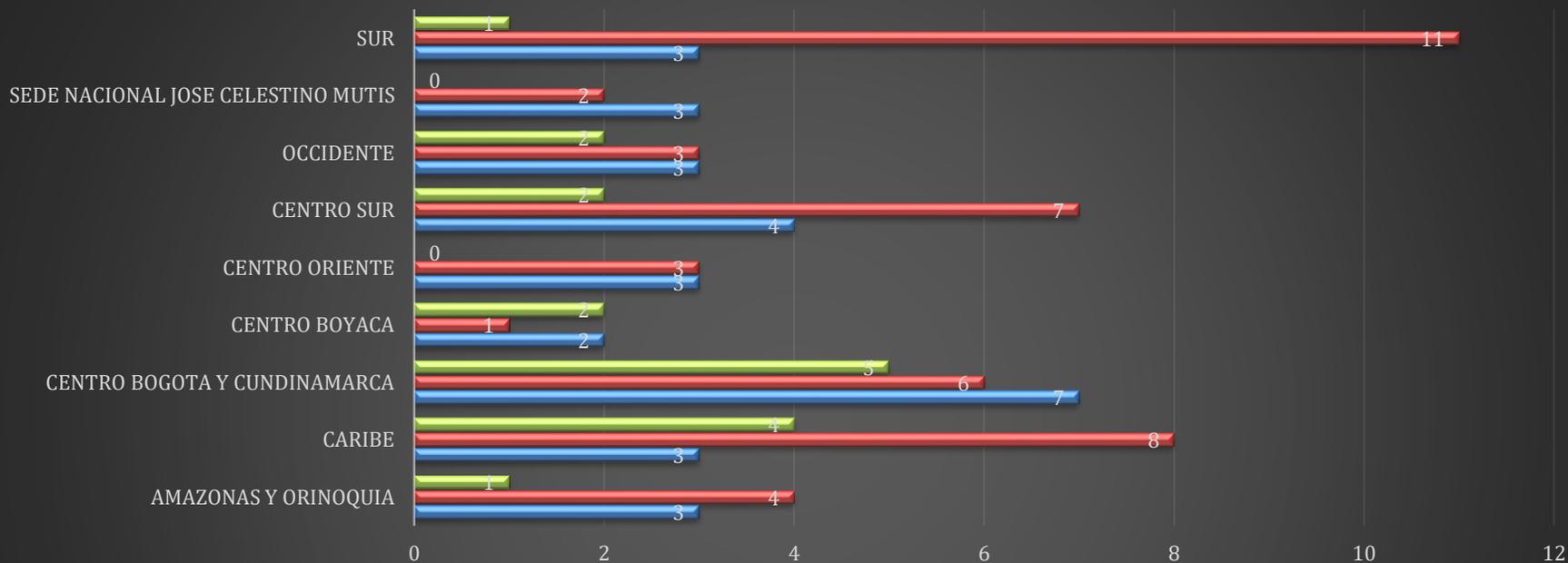
Fuente: Sistema de información SOCA

Docentes ocasionales por zona y modalidad:

ZONA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	3	4	1	8
CARIBE	3	8	4	15
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	7	6	5	18
CENTRO BOYACA	2	1	2	5
CENTRO ORIENTE	3	3	0	6
CENTRO SUR	4	7	2	13
OCCIDENTE	3	3	2	8
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3	2	0	5
SUR	3	11	1	15
TOTAL	31	45	17	93

Fuente: Sistema de información SOCA

DOCENTES POR ZONA



	AMAZONAS Y ORINOQUIA	CARIBE	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	CENTRO BOYACA	CENTRO ORIENTE	CENTRO SUR	OCCIDENTE	SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SUR
■ TIEMPO COMPLETO	1	4	5	2	0	2	2	0	1
■ MEDIO TIEMPO	4	8	6	1	3	7	3	2	11
■ HORA CATEDRA	3	3	7	2	3	4	3	3	3

■ TIEMPO COMPLETO ■ MEDIO TIEMPO ■ HORA CATEDRA

Docentes por centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	5	5	3	13
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3	2	0	5
ACACIAS	1	0	1	2
BARRANQUILLA	2	1	1	4
BUCARAMANGA	1	2	0	3
CALI	1	2	0	3
CARTAGENA (BOLIVAR)	1	3	2	6
CHIQUINQUIRA	1	0	0	1
COROZAL	0	1	0	1
CUCUTA	1	0	0	1
DUITAMA	1	0	1	2
EJE CAFETERO (PEREIRA)	2	1	0	3
FACATATIVA	0	0	1	1
FUSAGASUGA	1	0	0	1
GIRARDOT	0	0	1	1
IBAGUE	1	2	1	4
LA PLATA HUILA	1	0	0	1
MEDELLIN	1	1	1	3
NEIVA	1	7	0	8
OCAÑA	0	1	0	1
PALMIRA	0	4	1	5
PAMPLONA	1	0	0	1
PASTO	0	0	1	1
PITALITO	0	2	0	2
POPAYAN	3	0	0	3
SAHAGUN	0	1	0	1
SAN JOSE DEL GUAVIARE	1	4	0	5
SANTANDER DE QUILICHAO	0	1	0	1
TUNJA	0	1	1	2
TURBO	0	1	1	2
VALLEDUPAR	0	2	1	3
YOPAL	1	0	0	1
ZIPAQUIRA	1	1	0	2
TOTAL	31	45	17	93

Fuente: Sistema de información SOCA

COSTOS DE VINCULACION PERIODO 8 – 5.

A continuación, se mostrarán los costos de vinculación para acompañamiento y atención a estudiantes según su ejecución presupuestal de la siguiente manera:

Costos vinculación por Unidad académica:

UNIDAD ACADEMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	\$ 52.185.850
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 14.659.295
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	\$ 104.052.969
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 76.192.656
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 85.889.586
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 39.658.306
TOTAL	\$ 372.638.662

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por modalidad:

UNIDAD ACADEMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	\$ 18.262.450	\$ 33.923.400	\$ -	\$ 52.185.850
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 2.059.295	\$ 4.846.800	\$ 7.753.200	\$ 14.659.295
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	\$ 61.265.571	\$ 42.787.398	\$ -	\$104.052.969
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 5.133.890	\$ 12.602.100	\$ 58.456.666	\$ 76.192.656
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 7.960.356	\$ 50.669.964	\$ 27.259.266	\$ 85.889.586
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 4.764.706	\$ 15.510.600	\$ 19.383.000	\$ 39.658.306
TOTAL	\$ 99.446.268	\$ 160.340.262	\$ 112.852.132	\$372.638.662

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación:

UNIDAD ACADEMICA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	\$ -	\$ 25.705.276	\$26.480.574	\$ -	\$ 52.185.850
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 2.059.295	\$ 7.753.200	\$ 4.846.800	\$ -	\$ 14.659.295
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	\$ 30.186.278	\$ 40.380.508	\$28.294.533	\$ 5.191.650	\$104.052.969
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 46.395.250	\$ 29.797.406	\$ -	\$ -	\$ 76.192.656
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 43.449.048	\$ 30.843.432	\$11.597.106	\$ -	\$ 85.889.586
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 25.859.550	\$ 13.798.756	\$ -	\$ -	\$ 39.658.306
TOTAL	\$147.949.421	\$ 148.278.578	\$71.219.013	\$ 5.191.650	\$372.638.662

Fuente: Sistema de información SOCA

Costos de vinculación por nivel de formación y modalidad:

MODALIDAD	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTALES
HORA CATEDRA	\$ 25.351.825	\$ 31.611.380	\$ 37.291.413	\$ 5.191.650	\$ 99.446.268
MEDIO TIEMPO	\$ 64.263.996	\$ 62.148.666	\$ 33.927.600	\$ -	\$ 160.340.262
TIEMPO COMPLETO	\$ 58.333.600	\$ 54.518.532	\$ -	\$ -	\$ 112.852.132
TOTAL	\$ 147.949.421	\$ 148.278.578	\$ 71.219.013	\$ 5.191.650	\$ 372.638.662

Fuente: Sistema de información SOCA

1.3 Contratación de Apoyo a la Gestión

ETAPA PRECONTRACTUAL.

De acuerdo al proceso de reconfiguración institucional y disponibilidad presupuestal que adelanta la Universidad, se fijan estructuras básicas en las diferentes unidades y centros para establecer las necesidades del servicio y la disponibilidad de recursos propios generados para la vigencia 2017 de acuerdo a las siguientes etapas:

Por medio del Acuerdo 037 de 2012 por el cual se expide el Estatuto Organizacional de la Universidad lo que permite dinamizar el conjunto de relaciones e interacciones entre unidades, personas, procesos e información requeridos para el desarrollo y logro de la misión institucional; igualmente, identifican a la UNAD como una organización inteligente, autorregulada e innovadora con capacidad para aprender, desaprender y perfeccionarse de forma permanente. Los Sistemas Organizacionales son:

Lo que permite establecer bases para determinar las necesidades básicas de contratación para la vigencia 2017.

- Sistema de Alta política
- Sistema Misional
- Sistema Funcional
- Sistema Operacional

Tabla de honorarios

La Gerencia de Talento Humano para la vigencia 2017, actualiza la tabla de honorarios aprobada por la Rectoría, una para la sede nacional y otra para los centros, de acuerdo a las necesidades del servicio y con base en las estructuras de funcionamiento de la UNAD.

Sede nacional

SEDE NACIONAL				VALOR HONORARIOS	
TIPO DE ACTIVIDAD	FORMACION ACADÉMICA	EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA	EQUIVALENCIAS	NACIONAL	
				COMPRENDE LA APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS Y/O DE ALTA FORMACION POSTGRADUAL EN LOS NÚCLEO BÁSICO DEL CONOCIMIENTO DE ACUERDO A LA UNIDAD Y LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS	
		TÍTULO PROFESIONAL + TÍTULO MAESTRÍA	HASTA 60	\$	3.640.000
		TÍTULO PROFESIONAL + TÍTULO ESPECIALISTA	MAYOR A 61	\$	3.230.000
		TÍTULO PROFESIONAL + TÍTULO ESPECIALISTA	HASTA 60	\$	3.120.000
EJECUTA OBLIGACIONES QUE REQUIEREN DE LA APLICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS PROPIOS DE LA DISCIPLINA ACADÉMICA O PROFESION DE ACUERDO A LA UNIDAD Y LOS PROCESOS Y		TÍTULO PROFESIONAL	MAYOR A 61	\$	2.900.000
		TÍTULO PROFESIONAL	49 HASTA 60	\$	2.500.000
		TÍTULO PROFESIONAL	25 HASTA 48	\$	2.300.000
		TÍTULO PROFESIONAL	HASTA 24	\$	2.080.000
EJECUTA OBLIGACIONES QUE REQUIEREN DE LA APLICACIÓN DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS EN ACTIVIDADES TÉCNICAS ASÍ COMO LAS RELACIONADAS CON LA APLICACIÓN DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA		TÍTULO TECNOLÓGICO		POR TÍTULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA MAYOR A 8 SEMESTRES DE EDUCACIÓN SUPERIOR	\$ 1.820.000
		TÍTULO TÉCNICO		POR TÍTULO DE FORMACIÓN TÉCNICA HASTA 7 SEMESTRES DE EDUCACIÓN SUPERIOR	\$ 1.720.000

Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

Centros

TIPO DE ACTIVIDAD/PERSONAL CATEGORIA CENTRO	NIVEL DE FORMACION REQUERIDO	HONORARIOS	NIVEL DE FORMACION REQUERIDO		HONORARIOS	NIVEL DE FORMACION REQUERIDO	
			A+	A		B	C
DIRECCION DE CENTRO	ESPECIALISTA		1	1		1	1
ASISTENTE DIRECTOR	TECNICO	\$1.610.000	1	1			
APOYO TECNICO TRANSVERSAL	TECNICO	\$1.610.000	1	1		1	
FRAC TAL VIDER	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1			
FRAC TAL BIENESTAR	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1			
LABORATORIOS*	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1		1+	
CALIDAD Y MEJORAMIENTO	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1			
GAF- GTHUM	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1			
	PROFESIONAL	\$2.080.000					
GESTION DOCUMENTAL	TECNOLÓGICO	\$1.710.000					
	TECNICO	\$1.610.000	1	1			
GDT	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1	TECNICO	\$1.610.000	1
BIBLIOTECA*	PROFESIONAL	\$2.080.000					
	TECNOLÓGICO	\$1.710.000	1	1			
	TECNICO	\$1.610.000				1+	
REGISTRO Y CONTROL**							
	TECNICO	\$1.610.000	1	1	TECNICO	\$1.610.000	1
APOYO OPERACIONAL (TRANSVERSAL)	TECNICO	\$1.610.000	1	1	TECNICO	\$1.350.000	

Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

Se realizaron las nivelaciones de los honorarios de acuerdo a las siguientes condiciones.

1. El personal nuevo que ingreso a la UNAD se le aplico la tabla.
2. El personal de apoyo a la gestión que por necesidad del servicio estuvo contratado en la vigencia 2016 y que se requirió para la vigencia 2017, se incrementa el 4% por autorización de Rectoría.
3. El personal que tuvo honorarios inferiores a la tabla en la vigencia 2017 la Rectoría y la Gerencia de Talento Humano realizo las nivelaciones escalonadamente.

Certificados de disponibilidad presupuestal para la vigencia 2017

Los recursos aprobados para la contratación de apoyo a la gestión vigencia 2017, es por \$ 7.806.219.956, en el CDP 13 Remuneración de Servicios Técnicos, y se destinó el CDP No. 239 Remuneración de Servicios Técnicos por un valor \$ 193.780.044 destinados para el proyecto ECDF.

VIGENCIA 2017			
CDP	NUMERO	VALOR	FECHA
REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS	13	\$7.806.219.956	03 de Enero de 2017
REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS	239	\$ 193.780.044	28 de Febrero de 2017

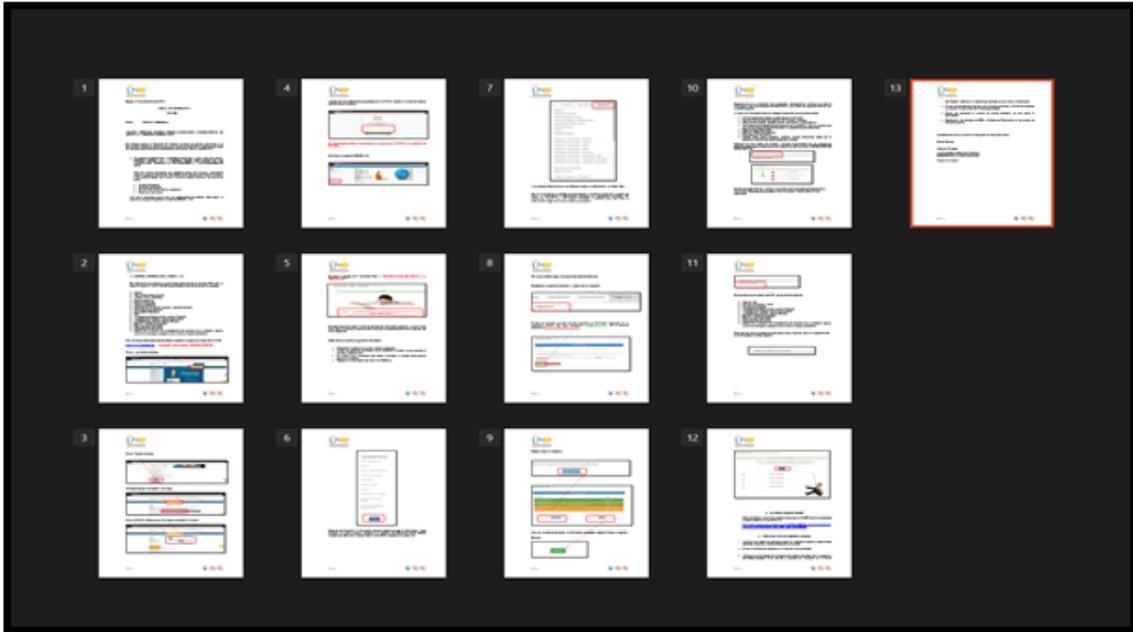
Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

Con base en lo anterior la Gerencia de Talento Humano mediante circular informativa 610-0066 del 07 de diciembre de 2016 fijó las directrices para llevar a cabo el proceso de Contratación de Apoyo a la Gestión de la vigencia 2017, de acuerdo a las siguientes fases:

Primera fase - precontractual

Cargue de documentos sistema censo v3.0

La Gerencia de Talento Humano una vez se identificaron los cupos del 2016 y que se requieren para la vigencia 2017, publico la circular informativa 610-0066 del 07 de diciembre de 2016 a los candidatos a contratistas estableciendo las directrices para diligenciar el sistema CENSO V 3.0.



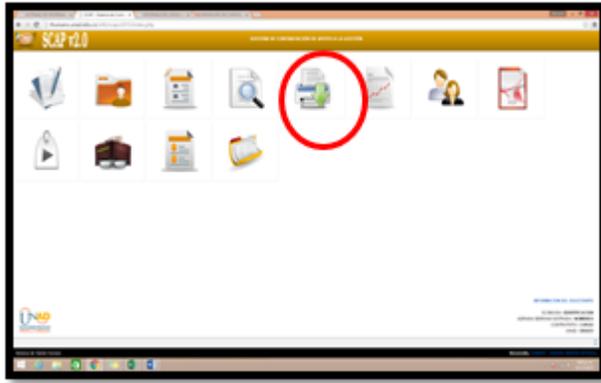
Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017
Segunda fase – precontractual

Relación de necesidades en el sistema SCAP

De acuerdo a las estructuras de la UNAD donde se estableció el personal requerido para el funcionamiento de las unidades, se revisó la relación de los candidatos en el sistema SCAP 2017, una vez aprobado el personal por cada jefe de unidad, dependencia, y líderes zonales de acuerdo a los siguientes pasos.

1. Paso - levantamiento de necesidades

La Gerencia de Talento Humano reviso el levantamiento de las necesidades de contratación teniendo en cuenta los perfiles, objeto de contratación, obligaciones justificación y conveniencia; de acuerdo a lo requerido por cada unidad y centro aplicando las estructuras básicas de la universidad, las cuales fueron incorporadas automáticamente en el aplicativo SCAP 2017.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

2. Paso - revisión de términos de referencia

Una vez fueron incorporadas las necesidades al sistema SCAP se procedió a la revisión de los términos de referencia.

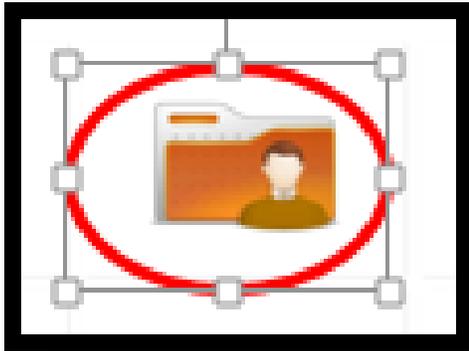


Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

3. Paso - postulación de hojas de vida.

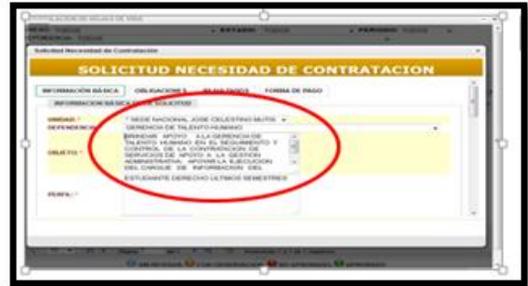
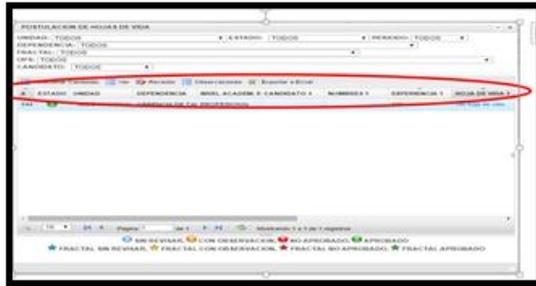
Una vez revisados los términos de referencia se procede hacer la postulación de los candidatos en el sistema SCAP 2017.

a) Postulación de hojas de vida.



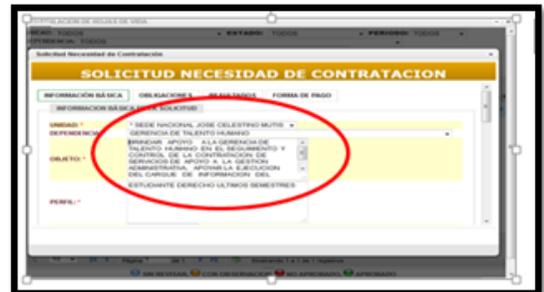
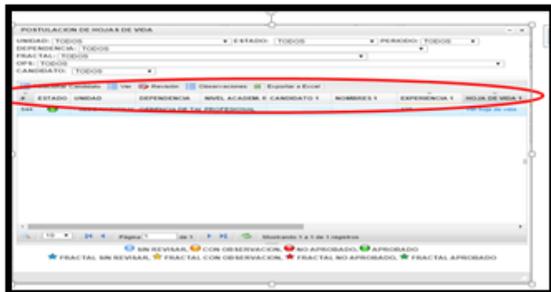
Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

b) Selección de la necesidad del servicio



Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

c) Relacionar el candidato con número de documento



Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

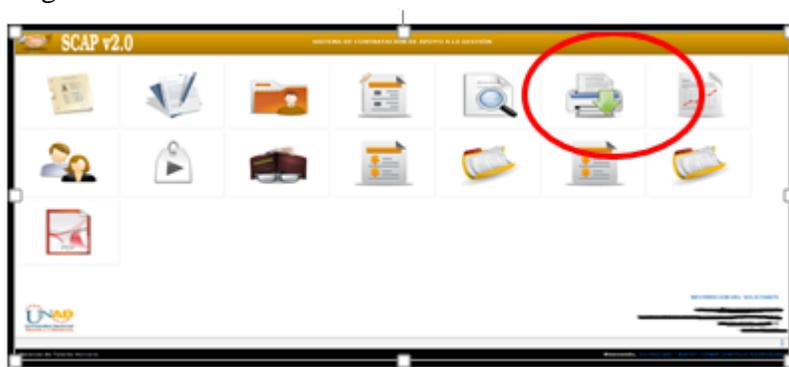
Una vez relacionado el candidato a contratista se procede a la aprobación de la hoja de vida y a la numeración del contrato.

1. Fase contractual

Generación de minuta.

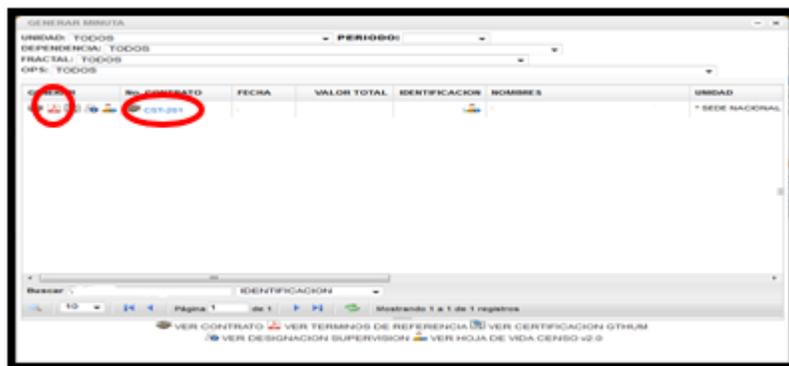
La Gerencia de Talento Humano una vez revisados los términos de referencia y la postulación del contratista en el sistema SCAP, estableció las directrices para la generación de la minuta y los términos de referencia mediante circular informativa 610-004 del 31 de enero de 2017.

a) Clic en generar minuta.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

b) Clic en ver contrato y términos de referencia para la impresión y firma.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

Se envía la siguiente documentación para la legalización de los contratos.

1. Propuesta del contratista
2. Términos de referencia firmados por el supervisor (*firma original*)
3. Formato de hoja de vida de la función pública vigente (firma original del contratista).
El formato establecido por la función pública. (anexo)
4. Declaración juramentada de bienes de la función pública. *El formato establecido por la función pública. (anexo)*
5. Información de Tercero se (anexo modelo para el respectivo diligenciamiento.)
6. Certificación bancaria
7. Fotocopia de la cedula
8. Libreta Militar (hombres mayores de 50 no requieren)
9. Pasado judicial (policía)
10. Antecedentes disciplinarios (procuraduría)
11. Antecedentes Fiscales (contraloría)
12. Planilla de aportes sistema de seguridad social
13. Examen médico ocupacional
14. Tarjeta profesional (en los casos requeridos por la ley)
15. Soportes Académicos
16. Soportes Laborales
17. Rut
18. Contrato firmado por el contratista (firma original).

Afiliaciones aseguradoras de riesgos laborales (positiva)

Una vez realizada la aprobación de los documentos legales requeridos para la contratación de apoyo a la gestión, se procede hacer la afiliación a la ARL POSITIVA.

Dado lo anterior se procedió a la afiliación mensualmente de cada uno de los contratistas así:



Fuente: Gerencia de Talento Humano, Noviembre 2017

Por lo cual se da la certeza que los contratistas de apoyo a la gestión están afiliados oportunamente para empezar a desarrollar su objeto contractual.

ETAPA CONTRACTUAL

Análisis contractual:

Disponibilidad presupuestal vigencia 2017

Los recursos aprobados para la contratación de apoyo a la gestión vigencia 2017 es por \$ 7.806.219.956 en el cdp 13 Remuneración de Servicios Técnicos, y se destinó el cdp No. 239 Remuneración de Servicios Técnicos por un valor \$ 193.780.044 destinados para el proyecto ECDF.

VIGENCIA 2017			
CDP	NUMERO	VALOR	FECHA
REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS	13	\$7.806.219.956	03 de Enero de 2017
REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS	239	\$ 193.780.044	28 de Febrero de 2017

Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

De acuerdo a los recursos asignados para la contratación de apoyo a la gestión 2017, se realizaron los siguientes contratos para cada unidad y centro con el certificado de disponibilidad presupuestal 13 Remuneración Servicios Técnicos.

CDP	13 DE REMUNERACION DE SERVICIOS TECNICOS
------------	---

ZONA	TOTAL DE CONTRATOS	TOTAL
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	161	\$ 4.298.191.166
AMAZONAS Y ORINOQUIA	18	\$ 262.614.488
CARIBE	19	\$ 275.854.063
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	32	\$ 593.015.745
CENTRO BOYACA	20	\$ 290.296.136
CENTRO ORIENTE	16	\$ 344.104.271
CENTRO SUR	18	\$ 272.088.602
OCCIDENTE	14	\$ 252.867.396
SUR	29	\$ 610.610.702
TOTAL GENERAL	327	\$ 7.199.642.569

Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

Se realizaron los siguientes contratos para cada unidad y centro con el certificado de disponibilidad presupuestal 239 Remuneración Servicios Técnicos.

CDP	239 REMUNERACION DE SERVICIOS TECNICOS
------------	---

ZONA	VALOR CONTRATOS TOTAL	TOTAL
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	4	\$ 84.237.400
TOTAL	4	\$ 84.237.400

Para la vigencia 2017 la Gerencia de Talento Humano cuenta con 331 contratos suscritos así:

UNIDAD	CANTIDAD DE CONTRATOS
CCAV CARTAGENA	1

UNIDAD	CANTIDAD DE CONTRATOS
CCAV DOS QUEBRADAS	1
CCAV NEIVA	4
CCAV PAMPLONA	2
CCAV PITALITO	3
CCAV PUERTO COLOMBIA	7
CCAV SAHAGUN	1
CCAV ZIPAQUIRA	1
CCVA ZIPAQUIRA	2
CEAD ACACIAS	5
CEAD ARBELAEZ	2
CEAD BUCARAMANGA	7
CEAD CHIQUINQUIRA	1
CEAD DUITAMA	2
CEAD FACATATIVA	4
CEAD FLORENCIA	3

UNIDAD	CANTIDAD DE CONTRATOS
CEAD FUSAGASUGA	4
CEAD GACHETA	3
CEAD GIRARDOT	3
CEAD IBAGUE	6
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	13
CEAD LA DORADA	4
CEAD LA GUAJIRA	3
CEAD MALAGA	1
CEAD MEDELLIN	7
CEAD OCAÑA	2
CEAD PALMIRA	8
CEAD PASTO	1
CEAD PUERTO CARREÑO	1
CEAD QUIBDO	1
CEAD SAN JOSE DEL GUAVIARE	3

UNIDAD	CANTIDAD DE CONTRATOS
CEAD SANTA MARTA	1
CEAD SOATA	3
CEAD SOGAMOSO	1
CEAD TUNJA	5
CEAD TURBO	1
CEAD YOPAL	3
CERES BOAVITA	2
CERES CUMARAL	2
CERES CURUMANI	2
CERES EL BANCO	2
CERES EL BORDO	2
CERES GARAGOA	2
CERES GUAINIA	2
CERES LIBANO	3
CERES MARIQUITA	3

UNIDAD	CANTIDAD DE CONTRATOS
CERES PLATO	2
CERES SAN VICENTE DEL CAGUAN	3
CERES SANTANDER DE QUILICHAO	2
CERES SOCHA	2
CERES VALLE DEL GUAMUEZ	3
ESCUELA CIENCIAS DE LA EDUCACION	3
ESCUELA CIENCIAS DE LA EDUCACION	1
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	1
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS	4
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	1
GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1
GERENCIA DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO UNIVERSITARIO	26
GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	30

UNIDAD	CANTIDAD DE CONTRATOS
GERENCIA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	2
GERENCIA DE TALENTO HUMANO	8
GRUPO DE ADQUISICIONES E INVENTARIOS	7
GRUPO DE CONTABILIDAD	4
GRUPO JURIDICO Y DE CONTRATACION	3
LABORATORIOS	7
OFICINA ASESORA DE PLANEACION	2
OFICINA DE CONTROL INTERNO Y DISCIPLINARIO	1
OFICINA DE TESORERIA	5
RECTORIA	3
SECRETARIA GENERAL	14
SISTEMA NACIONAL DE REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	11
UDR BARRANCABERMEJA	2
UDR CALI	3
UDR CUBARA	2

UNIDAD	CANTIDAD DE CONTRATOS
UDR CUCUTA	2
UDR LETICIA	2
UDR PUERTO ASIS	1
UDR TUMACO	2
VICERECTORIA DE RELACIONALES INTERNACIONALES	5
VICERECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIÓN	4
VICERECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA	3
VICERECTORIA DE MEDIOS Y MEDIACIONES PEDAGÓGICAS	13
VICERECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	5
TOTAL GENERAL	331

De acuerdo a lo anterior, la Gerencia de Talento Humano tiene un valor contratado de \$ 7.199.642.569 a cargo del CDP 13 Remuneración Servicios Técnicos y a cargo del CDP 239 Remuneración Servicios Técnicos tiene un valor contratado por \$ 84.237.400., para un valor total de contratación de \$ 7.283.879.969.

CDP	NUMERO	VALOR TOTAL
Remuneración servicios técnicos	13	\$ 7.199.642.569
Remuneración servicios técnicos	239	\$ 84.237.400
TOTAL CONTRATACION		\$ 7.283.879.969

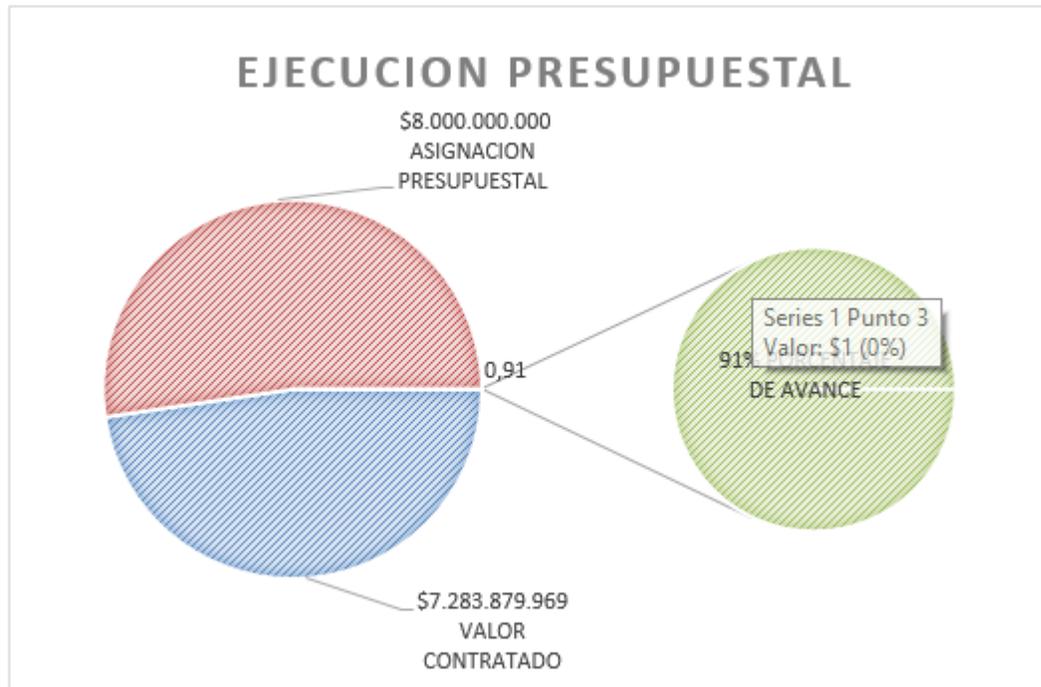
Fuente: Gerencia de Talento Humano, Noviembre 2017

Contratos activos 2017

CONTRATOS DE APOYO A LA GESTION 2017	
ZONAS	CONTRATOS ACTIVOS
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	135
AMAZONAS Y ORINOQUIA	14
CARIBE	14
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	26
CENTRO BOYACA	15
CENTRO ORIENTE	15
CENTRO SUR	14
OCCIDENTE	12
SUR	24
TOTAL GENERAL	269

Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017.

La Gerencia de Talento Humano de enero a noviembre cuenta con 331 contratos suscritos y un avance presupuestal del 91% de acuerdo a los recursos asignados para esta vigencia 2017



Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

PAGO CONTRATISTA DE APOYO A LA GESTION 2017.

La Gerencia de Talento Humano realizó el pago de los honorarios de los contratistas de apoyo a la gestión de enero a Febrero en las siguientes fechas:

ENERO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	01 de Febrero de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	07 de Febrero de 2017	06 de Febrero de 2017
SEGUNDO CORTE	08 de Febrero de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	14 de Febrero de 2017	13 de Febrero de 2017

TERCER CORTE	15 de Febrero de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	21 de Febrero de 2017	20 de Febrero de 2017
FEBRERO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	28 de Febrero de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	07 de Marzo de 2017	06 de Marzo de 2017
SEGUNDO CORTE	08 de Marzo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	14 de Marzo de 2017	13 de Marzo de 2017
TERCER CORTE	15 de Marzo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	21 de Marzo de 2017	17 de Marzo de 2017

La Gerencia de Talento Humano en conjunto con la oficina de tesorería mediante circular informativa 610- 020 del 31 de marzo de 2017, establecen las fechas de pago de los honorarios de los contratistas de apoyo a la gestión de marzo a diciembre del 2017 de la siguiente manera.

MARZO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Marzo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	06 de Abril de 2017	05 de Abril de 2017
SEGUNDO CORTE	07 de Abril de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	18 de Abril de 2017	17 de Abril de 2017

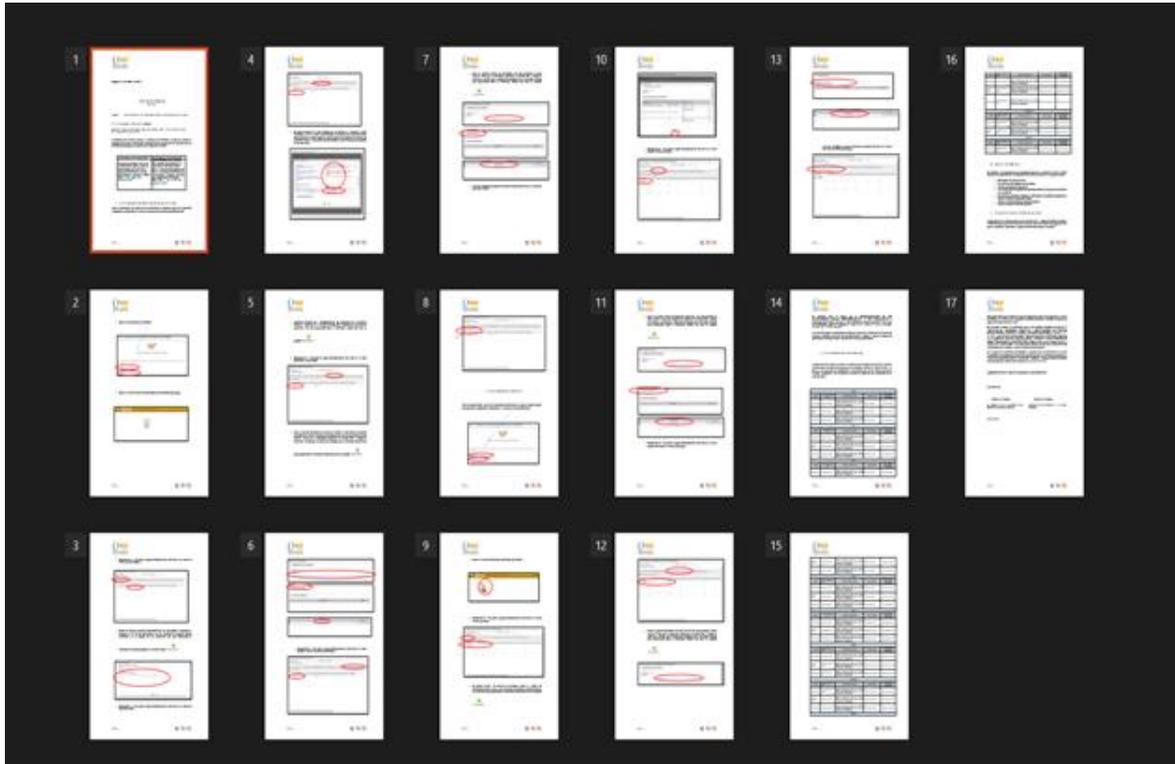
TERCER CORTE	19 de Abril de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	25 de Abril de 2017	24 de Abril de 2017
ABRIL				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	28 de Abril de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	08 de Mayo de 2017	05 de Mayo de 2017
SEGUNDO CORTE	09 de Mayo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	16 de Mayo de 2017	15 de Mayo de 2017
TERCER CORTE	17 de Mayo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	23 de Mayo de 2017	22 de Mayo de 2017
MAYO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Mayo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	07 de Junio de 2017	06 de Junio de 2017
SEGUNDO CORTE	08 de Junio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	14 de Junio de 2017	13 de Junio de 2017
TERCER CORTE	15 de Junio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	21 de Junio de 2017	20 de Junio de 2017
JUNIO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS

PRIMER CORTE	30 de Junio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	10 de Julio de 2017	07 de Julio de 2017
SEGUNDO CORTE	11 de Julio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	17 de Julio de 2017	14 de Julio de 2017
TERCER CORTE	18 de Julio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	24 de Julio de 2017	21 de Julio de 2017
JULIO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Julio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	08 de Agosto de 2017	04 de Agosto de 2017
SEGUNDO CORTE	09 de Agosto de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	15 de Agosto de 2017	14 de Agosto de 2017
TERCER CORTE	16 de Agosto de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	22 de Agosto de 2017	18 de Agosto de 2017
AGOSTO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Agosto de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	07 de Septiembre de 2017	06 de Septiembre de 2017
SEGUNDO CORTE	08 de Septiembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	14 de Septiembre de 2017	13 de Septiembre de 2017

TERCER CORTE	15 de Septiembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	21 de Septiembre de 2017	20 de Septiembre de 2017
SEPTIEMBRE				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	29 de Septiembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	06 de Octubre de 2017	05 de Octubre de 2017
SEGUNDO CORTE	09 de Octubre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	13 de Octubre de 2017	12 de Octubre de 2017
TERCER CORTE	17 de Octubre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	20 de Octubre de 2017	19 de Octubre de 2017
OCTUBRE				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Octubre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	08 de Noviembre de 2017	07 de Noviembre de 2017
SEGUNDO CORTE	09 de Noviembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	15 de Noviembre de 2017	14 de Noviembre de 2017
TERCER CORTE	16 de Noviembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	22 de Noviembre de 2017	21 de Noviembre de 2017
NOVIEMBRE				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS

PRIMER CORTE	30 de Noviembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	07 de Diciembre de 2017	06 de Diciembre de 2017
SEGUNDO CORTE	11 de Diciembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	14 de Diciembre de 2017	13 de Diciembre de 2017
DICIEMBRE				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	29 de Diciembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	29 de Diciembre de 2017	29 de Diciembre de 2017

La Gerencia de Talento Humano mediante circular informativa 610-020 del 31 de Marzo de 2017, comunica el proceso de certificación de pago para los superiores y contratistas.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, Noviembre 2017



Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

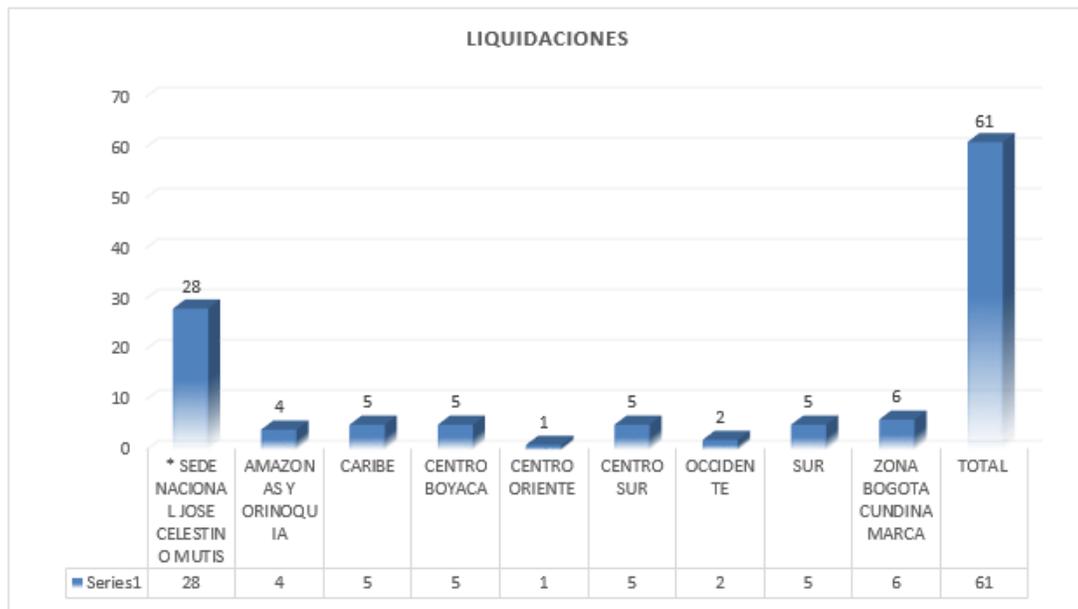
Así mismo de acuerdo a los pagos de cada mes se realizó el archivo de la documentación en cada una de las carpetas de los contratistas, teniendo el control que los documentos de pago reposan en cada una de ellas, así mismo se garantiza que la documentación pre contractual y pos contractual está debidamente archivada.



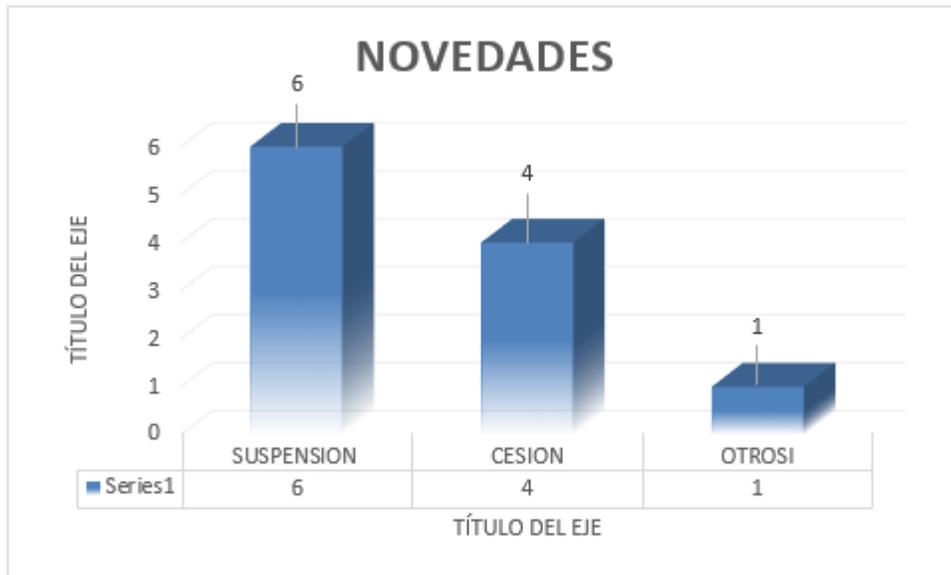
ETAPA POSCONTRACTUAL

Liquidación de contratos.

Para la vigencia 2017 se han liquidado 61 contratos de apoyo a la gestión.



Para la vigencia 2017 se han realizado un (1) otro sí, tres (6) suspensiones y tres (4) cesiones de contratos de apoyo a la gestión



Fuente: Gerencia de Talento Humano, noviembre 2017

Informes antes de control contratos de apoyo a la gestión.

Trimestralmente se reportan informes a la Contraloría General del República reportando las novedades presentadas tales como:

- Contratos nuevos
- Otrosí
- Cesiones
- Suspensiones
- Reinicio
- Liquidaciones

Información que es validada por la Oficina de Control Interno y una vez aprobada es entregada a la Contraloría General del República.

- Se reportó a la Contraloría General del República el informe de la contratación ejecutada en la vigencia del 2016 el 31 de marzo de 2017 mediante el sistema información CHIP.
- El primer informe trimestral reportado a la Contraloría General del República se entregó el 20 de abril de 2017.
- El segundo informe trimestral reportado a la Contraloría General del República se entregó el 07 de Julio de 2017.

- El tercer informe trimestral reportado a la Contraloría General del República se entregó el 06 de octubre de 2017.

Información reportada:

Se reporta los contratos, liquidaciones y otrosí al sistema de información SIGEP y SECOP, Con el fin de dar cumplimiento a la Ley 2842 de 2010 y Decreto 1510 de 2013.

INFORMACION REPORTADA		AVANCE REPORTADO	
		SECOP	SIGEP
CONTRATOS	331	100%	100%
OTROSI	1	100%	100%
LIQUIDACION	69	100%	100%

2. COMPENSACIÓN

Con el fin de dar cumplimiento al procedimiento de compensación, la Gerencia de Talento Humano para el periodo de 2017 (Enero – Noviembre), realizó la siguiente gestión:

Se generó el calendario de novedades y se informó las entidades correspondientes las fechas establecidas para el reporte de novedades.

Ingreso del 100% del total de las novedades recepcionadas para la liquidación de la nómina dentro de los tiempos establecidos de acuerdo al calendario de pago.

Liquidación y pago de las nóminas Administrativas y de Tutores cumpliendo el 100% con el cronograma pactado en los planes de trabajo.

PLANTA ADMINISTRATIVA Y DOCENTES DE CARRERA				
MESES	No. FUNCIONARIOS	No. NOVEDADES	NOMBRAMIENTOS	RETIROS
ENERO	400	429	3	4
FEBRERO	399	434	3	3
MARZO	396	497	-	-

PLANTA ADMINISTRATIVA Y DOCENTES DE CARRERA

MESES	No. FUNCIONARIOS	No. NOVEDADES	NOMBRAMIENTOS	RETIROS
ABRIL	396	499	-	2
MAYO	394	477	-	1
JUNIO	393	481	-	3
JULIO	390	490	-	1
AGOSTO	389	497	-	2
SEPTIEMBRE	388	503	2	1
OCTUBRE	388	522	-	-
NOVIEMBRE	390	526	2	-
TOTALES	4.323	5.355	10	17

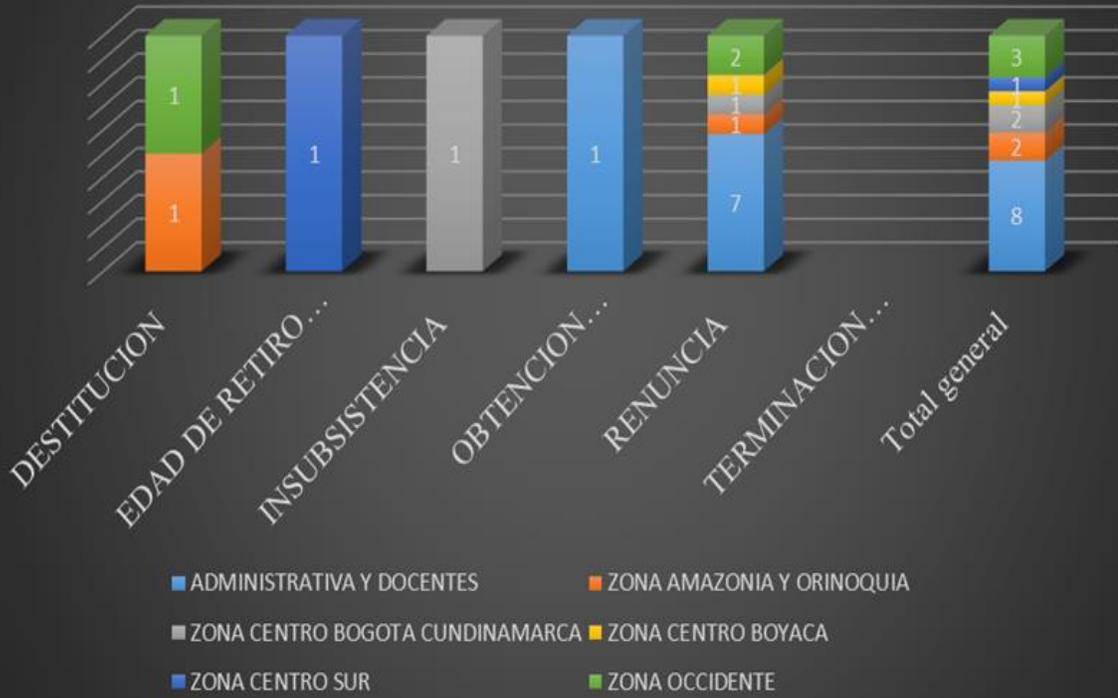
DOCENTES OCASIONALES

MESES	No. FUNCIONARIOS	No. NOVEDADES	NOMBRAMIENTOS	RETIROS
ENERO	602	113	577	5
FEBRERO	1.703	196	1.106	3
MARZO	2.186	718	489	6

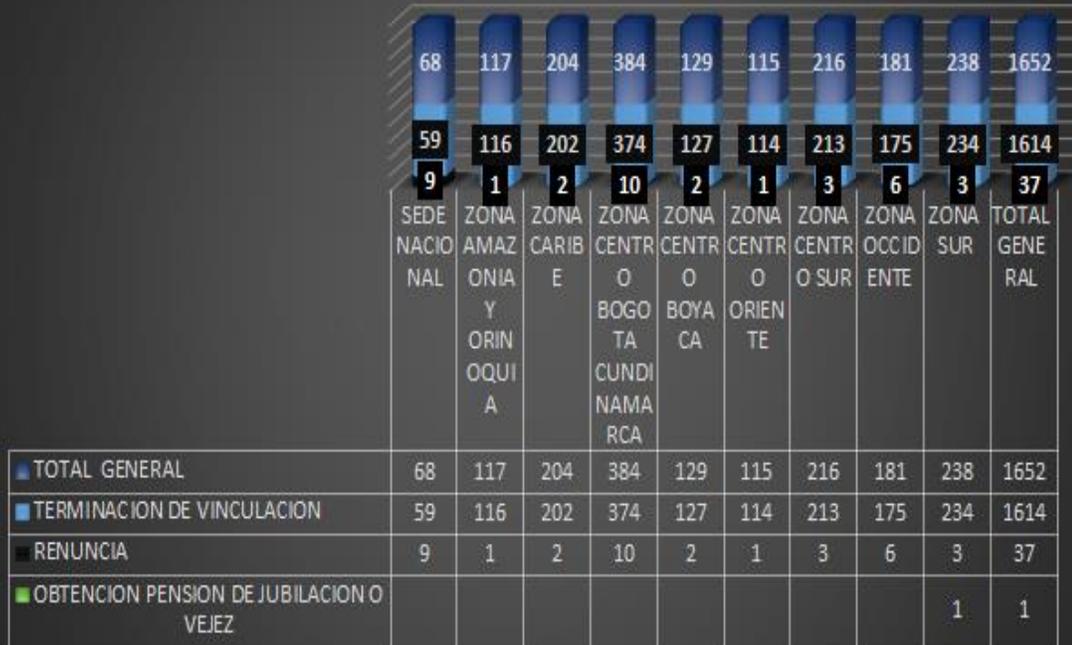
DOCENTES OCASIONALES				
MESES	No. FUNCIONARIOS	No. NOVEDADES	NOMBRAMIENTOS	RETIROS
ABRIL	2.264	722	83	7
MAYO	2.278	294	23	21
JUNIO	2.260	307	1	1.023
JULIO	1.247	200	10	508
AGOSTO	2.203	342	1.301	17
SEPTIEMBRE	2.099	451	170	19
OCTUBRE	2.272	402	192	13
NOVIEMBRE	2.272	356	15	30
TOTALES	21.386	4.101	3.967	1.652

Liquidación del 100% de las prestaciones sociales de los funcionarios retirados dentro de los correspondientes períodos mensuales en la gráfica se identifican los motivos de retiros de los funcionarios y el número de prestaciones emitidas en el periodo.

RETIROS ADMINISTRATIVA Y DOCENTES DE CARRERA



DESVINCULACION DOCENTES OCASIONALES



Liquidación del 100 % de las cesantías de los funcionarios (activos y retirados) para el pago al Fondo Nacional del Ahorro.

Liquidación del 100% de la seguridad social (Salud, Pensión, ARL, Caja de Compensación Familiar, ICBF) del total de los funcionarios vinculados a la Universidad cumpliendo con las fechas de pago estipuladas en el Decreto 1670 del 14 de mayo de 2017.

Se realizó la liquidación del Retroactivo (enero a mayo) según el aumento salarial por el Decreto 999 del 9 de junio de 2017.

Afiliación y pago de la ARL de los estudiantes que requieren hacer la práctica para obtener su grado según Decreto 055 del 14 de enero de 2015.

MES	NUMERO	VALOR
ENERO	0	\$ -
FEBRERO	1	\$ 18.000
MARZO	350	\$ 1.632.900

MES	NUMERO	VALOR
ABRIL	374	\$ 1.811.100
MAYO	432	\$ 2.037.300
JUNIO	432	\$ 2.037.300
JULIO	42	\$ 163.800
AGOSTO	4	\$ 29.700
SEPTIEMBRE	282	\$ 1.311.300
OCTUBRE	436	\$ 1.911.900
NOVIEMBRE	488	\$ 2.114.700
TOTALES		\$13.068.000

Se realizó el trámite y la entrega de Dotaciones (Abril – Agosto) a los funcionarios administrativos de acuerdo a la Ley 70 de 1988 y el artículo 1 del Decreto reglamentario 1978 de 1989.

Se elaboró y entregó el certificado de Ingresos y Retenciones vigencia 2016, a los funcionarios conforme al artículo 1.6.1.13.2.43 del Decreto 1625 de 2016, modificado por el artículo 32 del Decreto 2105 de 2016, cumpliendo con el plazo de entrega.

Se realizó el correspondiente cálculo semestral de retención en la fuente de los funcionarios vinculados en la Universidad para cumplir con lo normado artículo 386 del estatuto tributario.

Se realizó la actualización de acuerdo al cronograma del plan de trabajo del aplicativo de nómina implementado la nueva arquitectura de aplicaciones para KACTUS-HR, orientada a mejorar el performance del software en la cual se optó por un modelo Multi-Nivel (N-Capas) haciendo uso de un framework propio de desarrollo llamado Ophelia.

Conciliación de cartera con las diferentes EPS salud Vida, Nueva eps, Coomeva, Famisanar, Compensar, Asmet Salud, Cruz Blanca, Cafesalud logrando un avance del 90 %.

Elaboración del 100% de las solicitudes de retiros de cesantías del Fondo Nacional del Ahorro y Fondos Privados de los funcionarios.

Se realizaron 123 de Estudios de capacidad de endeudamiento para funcionarios que solicitaron créditos de libranzas Davivienda Credivalores y Favi.

Se gestionó el 100% de las Afiliaciones al Sistema General de Seguridad Social de los funcionarios vinculados a la Universidad a nivel nacional según la normatividad vigente, es de anotar que cada espejo zonal es el responsable de la afiliación de los **tutores** vinculados en su zona para lo cual expedieron la correspondiente certificación de la afiliación.

En la gráfica se evidencia los ingresos por zona vs modalidad afiliados a seguridad social.

ZONAS	PENSIONADOS HORA CATEDRAL	PENSIONADOS MEDIO TIEMPO	PENSIONADOS TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TUTOR BACHILLER TIEMPO COMPLETO	TUTORES HORA CATEDRAL	TUTORES MEDIO TIEMPO	TUTORES TIEMPO COMPLETO	TOTAL GENERAL
SEDE NACIONAL	3	0	0	7	99	24	43	174	350
ZONA AMAZONIA Y ORINOQUIA	1	0	0	0		71	98	85	255
ZONA CARIBE	6	2		1	15	106	187	162	479
ZONA CENTRO BOGOTA CUNDINAMARCA	26	1	0	0	2	263	281	350	923
ZONA CENTRO BOYACA	8	1	0	0	1	70	109	98	287
ZONA CENTRO ORIENTE	8	0	0	0	0	70	96	81	255
ZONA CENTRO SUR	8	0	0	2	0	158	183	163	514
ZONA OCCIDENTE	2	0	0	0	0	114	139	140	395

ZONAS	PENSIONADOS HORA CATEDRAL	PENSIONADOS MEDIO TIEMPO	PENSIONADOS TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TUTOR BACHILLER TIEMPO COMPLETO	TUTORES HORA CATEDRAL	TUTORES MEDIO TIEMPO	TUTORES TIEMPO COMPLETO	TOTAL GENERAL
ZONA SUR	6	0	2	0	0	160	185	166	519
TOTAL GENERAL	68	4	2	10	117	1036	1321	1419	3977

Ausentismos por incapacidad en las en las diferentes zonas:

ZONAS	ACCIDENTE DE TRABAJO	INCAPACIDAD GENERAL	LICENCIA DE MATERNIDAD	LICENCIA DE PATERNIDAD	TOTAL GENERAL
SEDE NACIONAL	3	169	3	1	176
ZONA AMAZONIA Y ORINOQUIA	0	30	0	1	31
ZONA BOYACA	1	0	0	0	1
ZONA CARIBE	6	37	1	1	45
ZONA CENTRO BOGOTA CUNDINAMARCA	1	136	7	0	144
ZONA CENTRO BOYACA	0	33	5	0	38

ZONAS	ACCIDENTE DE TRABAJO	INCAPACIDAD GENERAL	LICENCIA DE MATERNIDAD	LICENCIA DE PATERNIDAD	TOTAL GENERAL
ZONA CENTRO ORIENTE	0	62	0	0	62
ZONA CENTRO SUR	0	74	0	1	75
ZONA OCCIDENTE	1	29	4	2	36
ZONA SUR	1	94	7	2	104
TOTAL GENERAL	13	664	27	8	712

Participación en capacitación retención en la fuente cambios norma tributaria Omar Muñoz y Sandra Motta.

Participación en el sistema universitario estatal convocatoria reunión de información y capacitación actualización fase I (Omar Muñoz).

Participación capacitación resolución 2388 de 2016 cambios normativos por la cual se unifican las reglas para el recaudo de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales y decreto 1990 de 2016 cambios en el pago de seguridad social.

Validación del 100% de los traslados de EPS Y Fondo de Pensiones a nivel Nacional cumpliendo los tiempos establecidos legalmente para evitar pagos incorrectos en la seguridad social.

Se gestionó Quince derechos de petición radicados para el tema pensional, prestaciones y pago de retroactivo, dando respuesta en los términos establecidos por la ley.

Se gestionó el 75 % del cobro de las prestaciones económicas (Incapacidades, Licencias de Maternidad y Accidentes de trabajo) antes las diferentes EPS y ARL generadas durante los meses de enero a Octubre de 2017, se presenta dificultad en el cobro de algunas

incapacidades antes las EPS ya que para algunas de estas que son mayores a dos días el funcionario no cumplía con el total de las semanas cotizadas que exige la ley (artículo 81 del decreto 253 de 2015 dispone que el reconocimiento por parte de las EPS de las incapacidades por enfermedad general sólo procede cuando se haya cotizado por lo menos 4 semanas).

A si mismo se consolida la información con las áreas de contabilidad y de acuerdo a la gráfica (La diferencia de \$85.324. 998.00 corresponde a las incapacidades radicadas por los funcionarios en el mes de noviembre y que se encuentran en proceso de cobro ante las EPS):

INCAPACIDADES GENERADAS	VALOR
ACCIDENTE DE TRABAJO A.R.P	10.927.945
INCAPACIDAD GENERAL E.P.S.	126.530.551
LICENCIA DE MATERNIDAD E.P.S.	194.962.666
LICENCIA DE PATERNIDAD E.P.S.	10.668.295
TOTAL GENERAL INCAPACIDADES	343.089.457
TOTAL INCAPACIDADES COBRADAS	257.746.459
DIFERENCIA	85.342.998

Conciliación de cartera real y presunta con los diferentes Fondos de Pensiones privados relacionados con vigencias anteriores (1997 a 2017) logrando el siguiente avance:

FONDOS DE PENSIONES	DEUDA PRESUNTA AÑO 2016	DEUDA PRESUNTA AÑO 2017	DEPURADO	%
PORVENIR	75.789.993	71.256.232	4.533.761	6

PROTECCIÓN	26.216.393	13.936.376	12.280.017	47
COLFONDOS	3.300.000	782.939	2.517.061	77
SKANDIA	5.738.064	1.711.165	4.026.899	70

Se liquidaron las vacaciones para los Docentes en carrera resolución 5618 del 01 de junio de 2017.

Se programan el disfrute del 90% de los funcionarios a los cuales le fueron aplazadas las vacaciones por necesidad del servicio en otorgadas en diciembre de 2016 quedando pendiente a 35 funcionarios por disfrutar de sus vacaciones.

La correcta Aplicación de la normatividad vigente en materia salarial decreto 1042 con fecha junio 07 de 1978, decreto 1045 de junio 17 de 1978 y decreto 1279 de junio 19 de 2002, así como la constante capacitación sobre las nuevas normas y Decretos Emitidos por el gobierno y los entes reguladores, permitió que la Universidad no recibiera reclamaciones en materia salarial y prestacional.

3. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

3.1 Personal Provisional

Evaluación del desempeño 2016 II.

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD mediante Resolución 5288 del 21 de Julio de 2016. Implementa el sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productiva de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados, con un enfoque que busca incrementar la eficacia, eficiencia, oportunidad y el impacto de la labor de los servidores públicos en los propósitos del cargo, planes de trabajo, planes operativos, misión y visión institucional bajo los principios del debido proceso y publicidad que rigen todas las actuaciones administrativas de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD.

Socialización.

Mediante circular informativa 610-041 del 29 de Julio de 2016 se comunica la resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD y el proceso de creación y asignación de planes de trabajo del personal de planta provisional como fase número 1 del proceso para su seguimiento y evaluación.

Mediante circular informativa 610-60 del 02 de diciembre de 2016, La Gerencia de Talento Humano comunica el proceso del cargue de evidencias y evaluación para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad de acuerdo al plan de trabajo asignado para el segundo semestre del 2016.

Mediante circular informativa 610-002 del 19 de enero de 2017, La Gerencia de Talento Humano recuerda la fecha límite para evaluar los planes de trabajo la cual será hasta el 23 de enero de 2017, Así mismo recuerda el proceso del cargue de evidencias y evaluación para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad de acuerdo al plan de trabajo asignado para el segundo semestre del 2016, y se adiciona el paso de Generar evaluación del plan de trabajo.

Escalas de evaluación.

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 7 señala “ las escalas del Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad son:

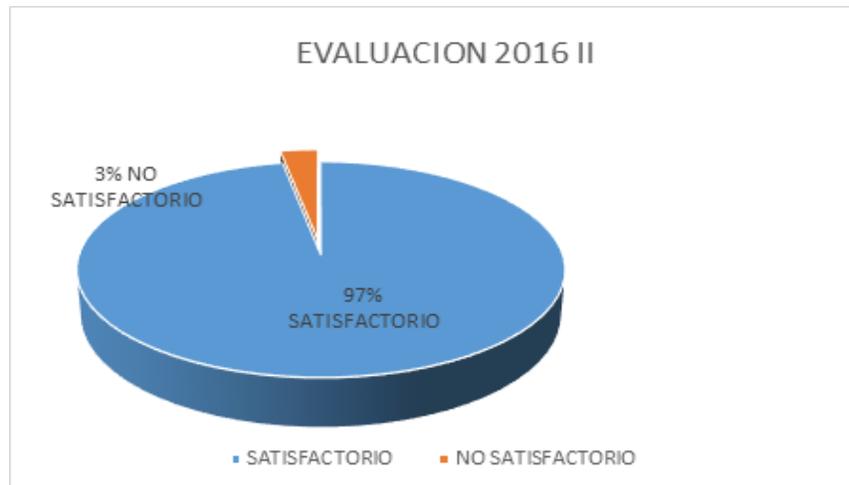
CUALITATIVA	PORCENTUAL
SATISFACTORIO	3,6 A 5
NO SATISFACTORIO	MENOR E IGUAL A 3,5

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 8 señala “la valoración obtenida en cada instrumento será ponderada por el peso a que corresponda” así:

INSTRUMENTO	PONDERACION
PLAN DE TRABAJO	85%
SISTEMA DE MEDICION DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	15%

Informe general.

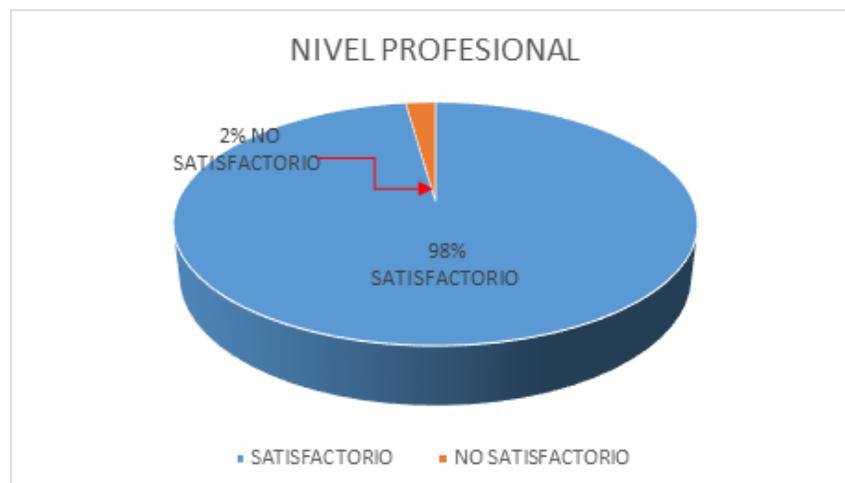
La UNAD para la vigencia 2016 contaba con 176 funcionarios con nombramientos en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2017

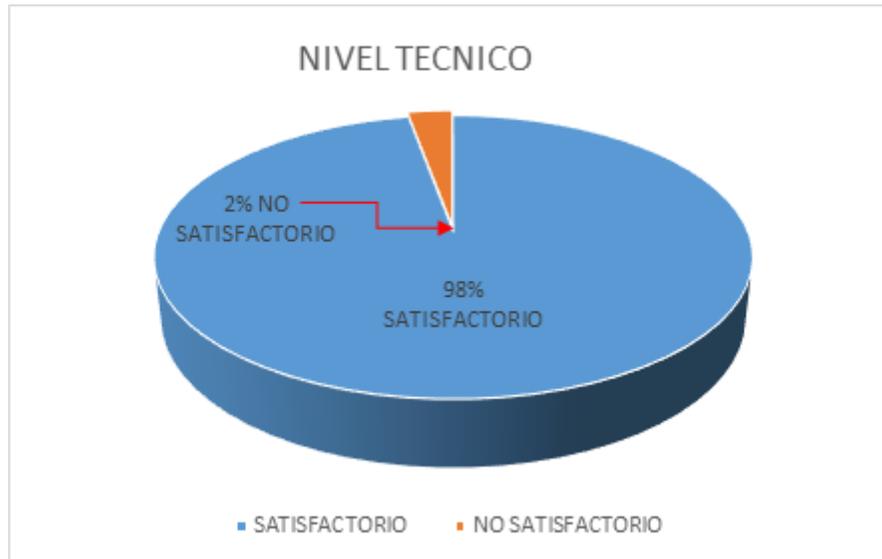
Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No. 1 nos ilustra que el 97% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 171 funcionarios y solo el 3% de los funcionarios obtuvieron una evaluación no satisfactoria equivalente a 5 funcionarios.

Resultados de la valoración.



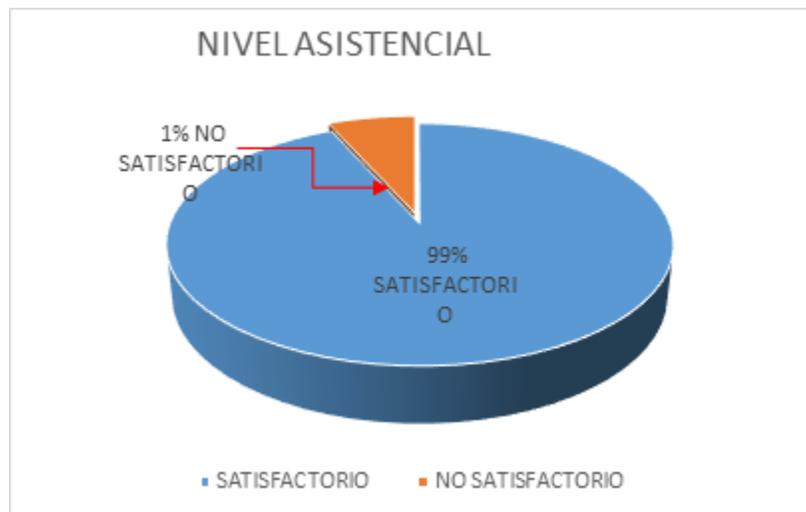
Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2017

La gráfica nos ilustra que el 98% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 89 funcionarios y solo el 2% de los profesionales obtuvieron una evaluación no satisfactoria equivalente a 2 funcionarios, para un total de 91 profesionales.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2017

La gráfica nos ilustra que el 98% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 68 funcionarios y solo el 3% de los técnicos obtuvieron una evaluación no satisfactoria equivalente a 2 funcionarios para un total de 70 técnicos.

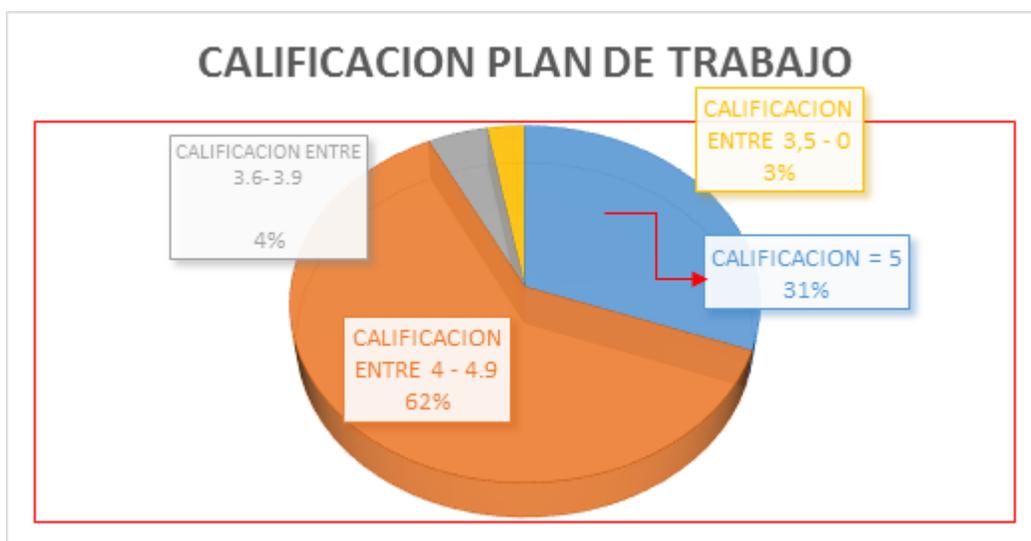


Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2017

La gráfica nos ilustra que el 99% de los asistenciales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 14 funcionarios y solo el 1% de los asistenciales obtuvieron una evaluación no satisfactoria equivalente a 1 funcionario para un total de 15 asistenciales.

Análisis plan de trabajo.

Es el dispositivo mediante el cual se le asignan las funciones y responsabilidades al funcionario con nombramiento en provisionalidad, de acuerdo a los propósitos del cargo, manual de funciones.

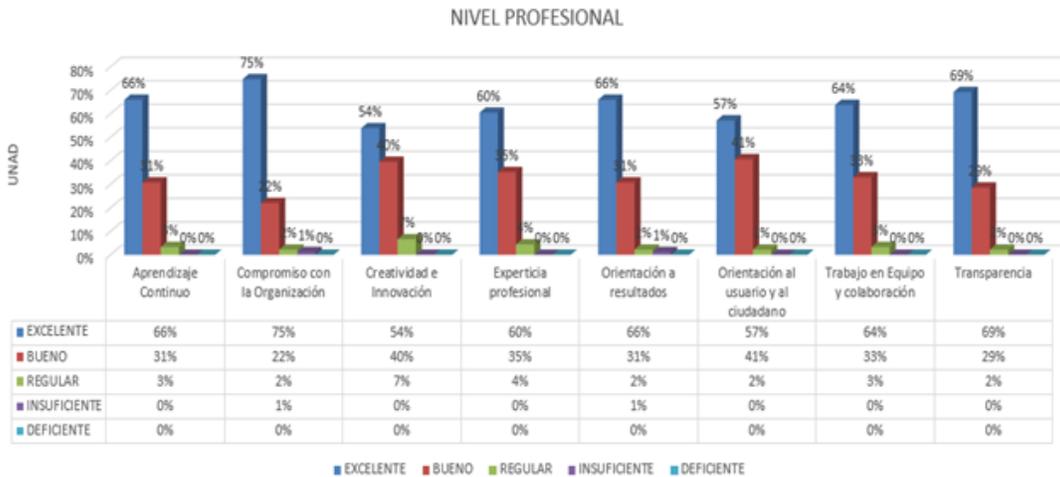


Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2017

La grafica nos ilustra que de 176 funcionarios con nombramiento en provisionalidad solo el 31% de los funcionarios obtuvo una calificación de 5 en el plan de trabajo equivalente a 54 funcionarios, el 62% de los funcionarios obtuvo una calificación entre 4 a 4.9 en el plan de trabajo equivalente a 109 funcionarios, el 4% de los funcionarios obtuvo una calificación entre 3.6 a 3.9 en el plan de trabajo equivalente a 8 funcionarios y el 3% de los funcionarios obtuvo una calificación entre 3.5 a 0 en el plan de trabajo equivalen a 5 funcionarios.

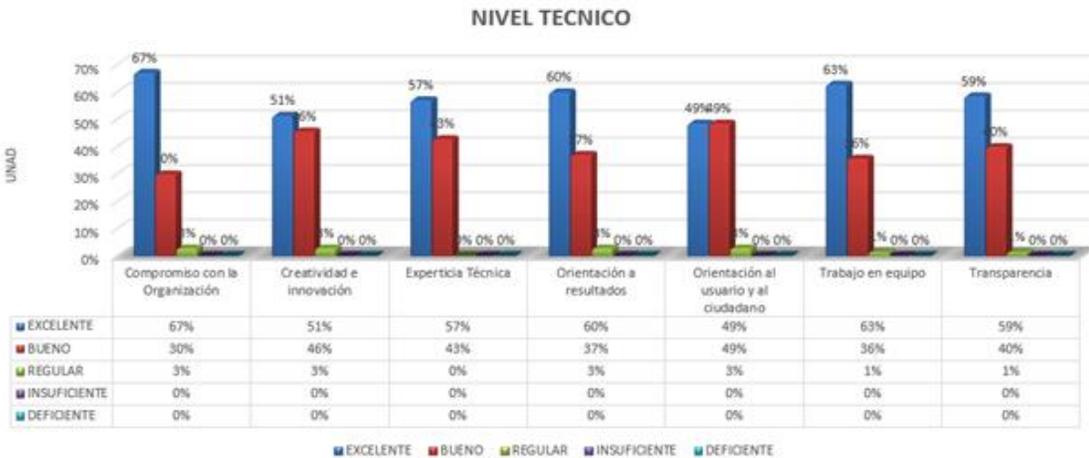
Análisis por competencias comportamentales.

Es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.



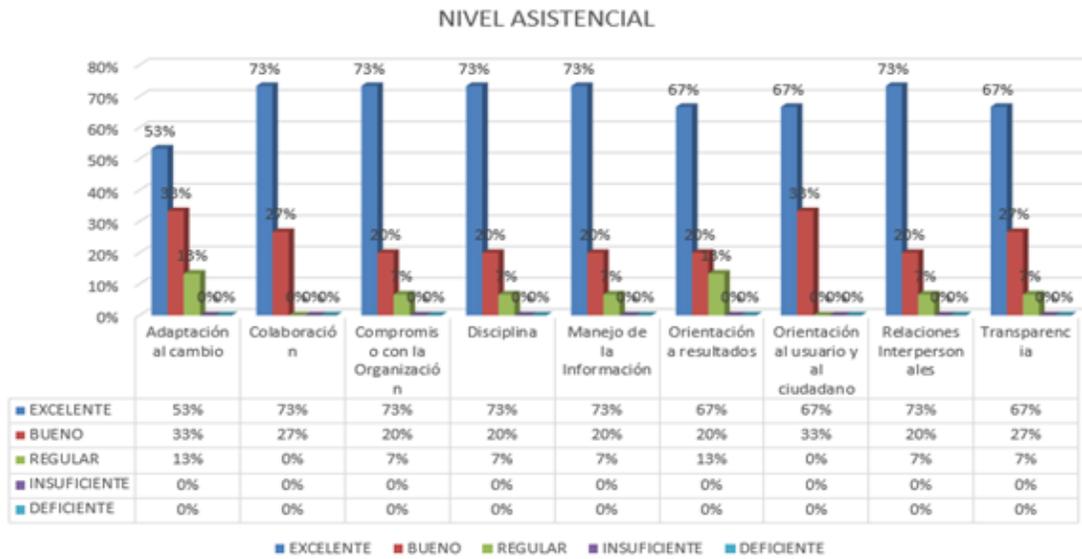
Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2017

La grafica nos ilustra las competencias comportamentales a nivel profesional de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la competencia de creatividad e innovación.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2017

La gráfica nos ilustra las competencias comportamentales a nivel técnico de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto la competencia de orientación al ciudadano.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2017

La grafica nos ilustra las competencias comportamentales a nivel asistencial de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el manejo de la información, colaboración, compromiso con la organización, disciplina y relaciones interpersonales son las habilidades más destacadas, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la adaptación al cambio.

Acciones implementadas por evaluación no satisfactoria.

De acuerdo a la evaluación no satisfactoria de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad de la UNAD se presentan las siguientes acciones.

UNIDAD	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	ACCIONES
PASTO	30740513	ADRIANA MARTINEZ	INTERPUSO RECURSO DE REPOSICIÓN CON EL FIN DE MODIFICAR LA EVALUACIÓN EN PRIMERA INSTANCIA, DE ACUERDO AL RECURSO Y A LOS ARGUMENTOS POR PARTE DE LA FUNCIONARIA SE RECONSIDERA LA EVALUACIÓN POR PARTE DEL JEFE INMEDIATO.

UNIDAD	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	ACCIONES
COROZAL	64738777	LUDYS ISABEL ASCENCIO	SOLICITUD CONCEPTO FUNCIÓN PÚBLICA YA QUE LA FUNCIONARIA CUENTA CON UNA PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL POR SER MADRE CABEZA DE HOGAR.
PUERTO CARREÑO	18261577	RICARDO ANTONIO CISNEROS	RESOLUCIÓN DECLARATORIA DE INSUBSISTENCIA POR CALIFICACIÓN NO SATISFACTORIA EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.
TUNJA	7181265	RONALD YESID BECERRA	RENUNCIA
VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA	51779464	TATIANA BOCANEGRA	SE SURTIÓ LA VIA ADMINISTRATIVA DE ACUERDO AL ARTÍCULO 76 DE LA LEY 1437 DEL 2011 Y ESTÁ AL DESPACHO PARA DECISIÓN FINAL.

Evaluación del desempeño 2017 I.

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD mediante Resolución 5288 del 21 de Julio de 2016. Implementa el sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productiva de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados, con un enfoque que busca incrementar la eficacia, eficiencia, oportunidad y el impacto de la labor de los servidores públicos en los propósitos del cargo, planes de trabajo, planes operativos, misión y visión institucional bajo los principios del debido proceso y publicidad que rigen todas las actuaciones administrativas de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD.

Socialización.

Mediante circular informativa 610-006 del 13 de febrero de 2017 se comunica el proceso de elaboración del plan de trabajo, cargue de evidencias para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad para el primer semestre del 2017.

Mediante circular informativa 610-007 del 14 de febrero de 2017 la Gerencia de Talento Humano invitó a una capacitación con el fin de despejar inquietudes en la elaboración del

plan de trabajo para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad para el primer semestre del 2017.

Mediante circular informativa 610-030 del 31 de mayo de 2017 la Gerencia de Talento Humano reiterar el proceso para consultar los planes de trabajo, y cargue de evidencias para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad para el primer semestre del 2017.

Mediante circular informativa 610-036 del 05 de Julio de 2017 la Gerencia de Talento Humano comunica el proceso de evaluación para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad de acuerdo al plan de trabajo asignado para el primer semestre del 2017.

Escalas de evaluación.

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 7 señala “ las escalas del Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad son:

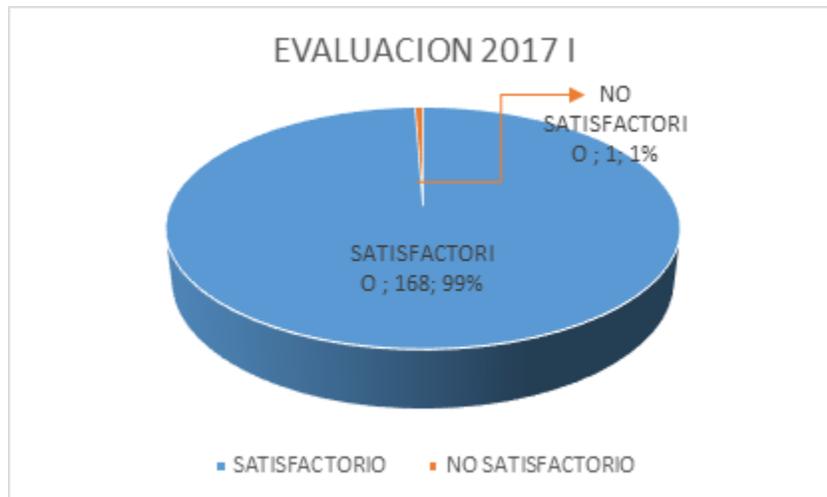
CUALITATIVA	PORCENTUAL
SATISFACTORIO	3,6 A 5
NO SATISFACTORIO	MENOR E IGUAL A 3,5

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 8 señala “la valoración obtenida en cada instrumento será ponderada por el peso a que corresponda” así:

INSTRUMENTO	PONDERACION
PLAN DE TRABAJO	85%
SISTEMA DE MEDICION DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	15%

Informe general.

La UNAD para la vigencia 2017 cuenta con 169 funcionarios con nombramientos en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2017

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No. 1 nos ilustra que el 99% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 168 funcionarios y solo el 1% de los funcionarios obtuvieron una evaluación no satisfactorio equivalente a un (1) funcionario, para un total de 169 funcionarios.

Resultados de la valoración



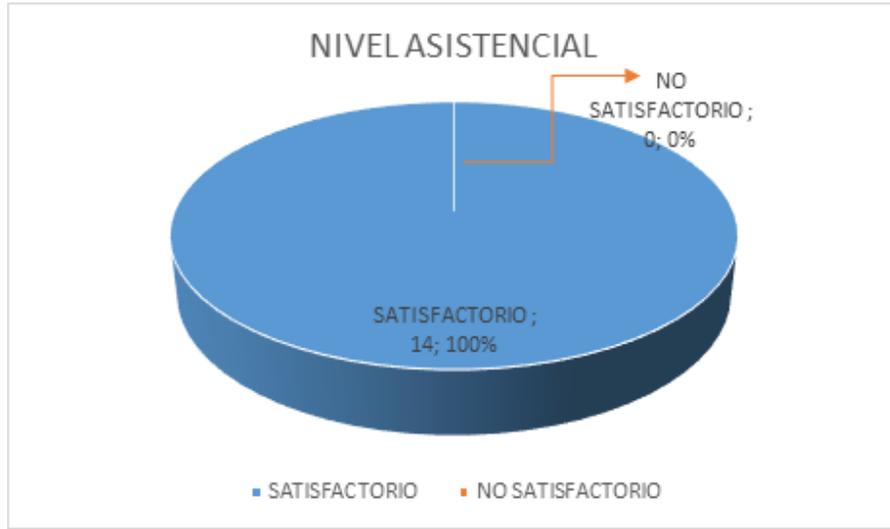
Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2017

La gráfica nos ilustra que el 99% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 89 funcionarios y solo el 1% de los profesionales obtuvieron una evaluación no satisfactoria equivalente a un (1) funcionario, para un total de 90 profesionales.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2017

La gráfica nos ilustra que el 100% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 64.

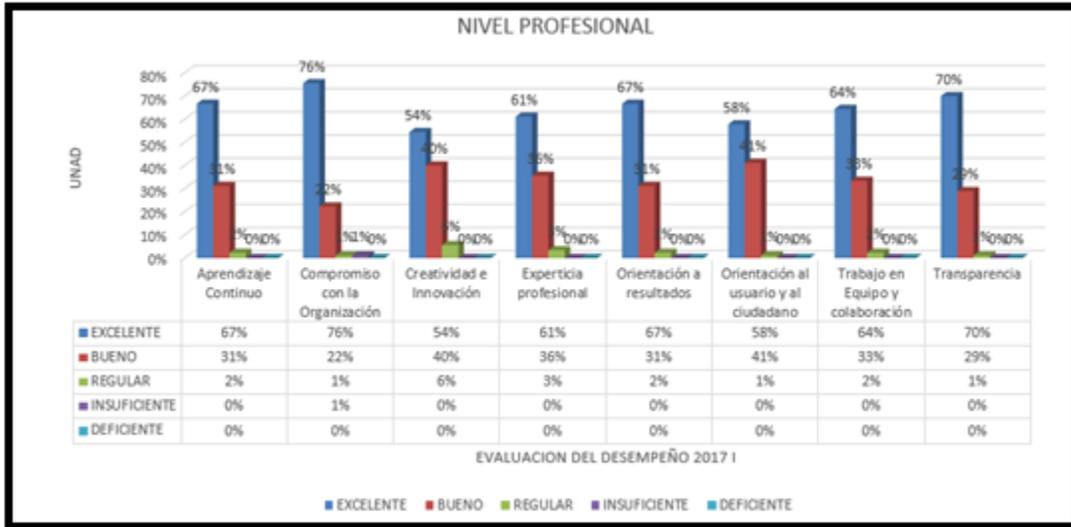


Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2017

La gráfica nos ilustra que el 100% de los asistenciales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 15 funcionarios.

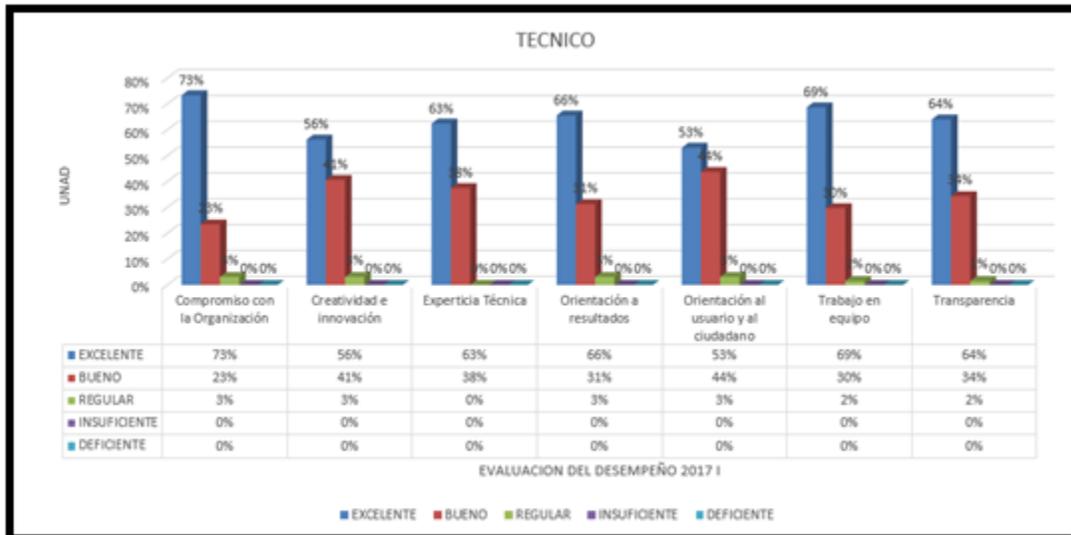
Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2017

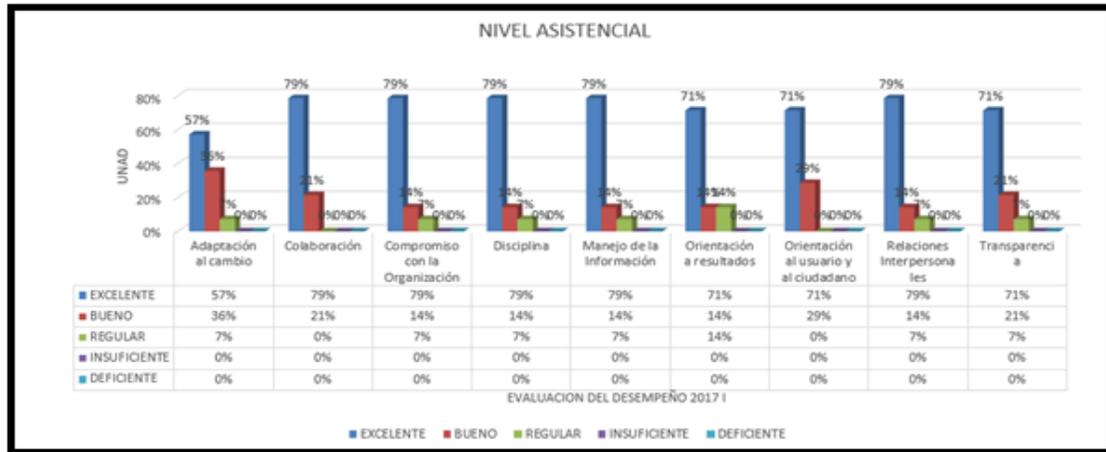
La grafica nos ilustra las competencias comportamentales a nivel profesional de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la competencia de creatividad e innovación.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2017

La grafica nos ilustra las competencias comportamentales a nivel técnico de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización

es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto la competencia de orientación al ciudadano.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2017

La grafica nos ilustra las competencias comportamentales a nivel asistencial de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el manejo de la información, colaboración, compromiso con la organización, disciplina y relaciones interpersonales son las habilidades más destacadas, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la adaptación al cambio.

Recursos presentados.

De acuerdo a los resultados de la evaluación del desempeño del primer semestre de 2017 se presentaron los siguientes recursos.

FRANCIA HELENA LECOMPTE MANZI - CCAV CARTAGENA			
RECURSO DE RESPOSICION	RESPUESTA RECURSO DE REPOSICION	RECURSO DE APELACION	RESPUESTA DEL RECURSO DE APELACION
<p>La funcionaria Francia Helena Lecompte Manzi, mediante escrito del 10 de Septiembre de 2017, interpuso recurso de reposición contra la calificación de la Evaluación del Desempeño 2017 – I, efectuada por la directora del CCAV CARTAGENA- UNAD, la Doctora Farides Pitre Redondo, la cual dio como resultado SATISFACTORIO con una nota final de 3.73.</p>	<p>la Doctora Farides Pitre Redondo directora del CCAV CARTAGENA- UNAD, resolvió el recurso de reposición dentro del término previsto para tal propósito, mediante oficio del 12 de Septiembre de 2017, confirmando la actividad 9.1, 11.1, 13.1, 14.1, 16.1, y modificando la actividad 15.1.</p>	<p>La funcionaria Francia Helena Lecompte Manzi, mediante escrito del 22 de Septiembre de 2017, interpuso recurso de apelación contra la calificación de la Evaluación del desempeño 2017 – I, efectuada por la directora del CCAV CARTAGENA- UNAD, la Doctora Farides Pitre Redondo</p>	<p>Se encuentra al despacho de la Rectoría para decisión final</p>

Fuente: Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2017

NORY PATRICIA
CALDERON -
CEAD
BUCARAMANGA

RECURSO DE RESPOSICION	RESPUESTA RECURSO DE REPOSICION	RECURSO DE APELACION	RESPUESTA DEL RECURSO DE APELACION
La funcionaria Nory Patricia Calderón Ruiz mediante escrito del 2 de Agosto de 2017, interpuso recurso de reposición y en subsidio de apelación contra la calificación de la Evaluación del desempeño que se le hiciera para el periodo 2017 – I, efectuada por la directora de la Zona Centro Oriente, CEAD Bucaramanga de la UNAD, doctora Laura Cristina Gómez Ocampo, la cual dio como resultado SATISFACTORIO, con una nota final de 3.78.	La doctora Laura Cristina Gómez Ocampo resolvió el recurso de reposición dentro del término previsto para tal propósito, mediante oficio 532-06-401 del 24 de Agosto de 2017, confirmando la evaluación.	El recurso de reposición se interpuso en subsidio de apelación, por lo que la Rectoría es competente para evaluar y definir la evaluación final	Mediante resolución No 010463 del 01 de Noviembre de 2017, se Confirmó la decisión contenida en el oficio 532-06-401 del 24 de Agosto de 2017 proferida por la Doctora Laura Cristina Gómez Ocampo directora de la Zona Centro Oriente, CEAD de Bucaramanga, en primera instancia, en relación con la evaluación de desempeño realizada a la funcionaria Nory Patricia Calderón Ruiz identificada con la cédula de ciudadanía número 51.843.597, vinculada en provisionalidad como Profesional Universitario grado 03, durante el periodo 2017-1.

Fuente: Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 201

Evaluación del desempeño 2017 II.

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD mediante Resolución 5288 del 21 de Julio de 2016. Implementa el sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productiva de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados, con un enfoque que busca incrementar la eficacia, eficiencia, oportunidad y el impacto de la labor de los servidores públicos en los propósitos del cargo, planes de trabajo, planes operativos, misión y visión institucional bajo los principios del debido proceso y publicidad que rigen todas las actuaciones administrativas de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD.

Socialización.

Mediante circular informativa 610-040 del 25 de Julio de 2017 se comunica el proceso de elaboración del plan de trabajo para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad para el segundo semestre del 2017.

Escalas de evaluación.

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 7 señala “ las escalas del Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad son:

CUALITATIVA	PORCENTUAL
SATISFACTORIO	3,6 A 5
NO SATISFACTORIO	MENOR E IGUAL A 3,5

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 8 señala “la valoración obtenida en cada instrumento será ponderada por el peso a que corresponda” así:

INSTRUMENTO	PONDERACION
PLAN DE TRABAJO	85%
SISTEMA DE MEDICION DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	15%

Informe general.

Para el segundo semestre del 2017 la UNAD cuenta con 171 funcionarios con nombramientos en provisionalidad, para los cuales se realizó el plan de trabajo para el segundo semestre de 2017.

Grafica 1.



Los resultados de la elaboración del plan de trabajo para el segundo semestre del 2017 con base en la gráfica No. 1 nos ilustra que el 99% del jefe de cada unidad elaboró el plan de trabajo para sus funcionarios con nombramiento en provisionalidad y solo el 2% de los jefes tiene pendiente la elaboración de los planes de trabajo para el segundo semestre del 2017.

La Gerencia de Talento Humano mediante correo electrónico reitero la elaboración de los planes de trabajo para el segundo semestre de 2017 así:

ASUNTO	FECHA
Reiteración elaboración plan de trabajo 2017 – II	30/08/2017
Reiteración elaboración plan de trabajo 2017 – II	19/09/2017
Reiteración elaboración plan de trabajo 2017 – II	13/10/2017

Una vez verificado el sistema de evaluación del desempeño se evidencia que, de 171 funcionarios con nombramiento de provisionalidad, falta el 2% por determinar los planes de trabajo, por lo cual la Gerencia de Talento Humano realizó llamado de atención a los jefes de cada unidad que tienen pendiente la elaboración de los planes de trabajo, mediante memorando del 21 de noviembre de 2017.

3.2 Personal de Carrera Administrativa.

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión que busca valorar el mérito como principio sobre el cual se fundamenten su permanencia y desarrollo en el servicio, con base en juicios objetivos sobre la conducta, las competencias laborales y los aportes al cumplimiento de las metas institucionales de los empleados de carrera.

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, mediante la evaluación del desempeño para el personal de carrera administrativa, valora los siguientes factores:

Área de Productividad

- ✓ *PLANEACIÓN: Prevé y jerarquiza las secuencias necesarias para el desarrollo de los procesos y logro de los resultados específicos esperados.*
- ✓ *UTILIZACIÓN DE RECURSOS: Emplea la información, los procedimientos, el talento humano y los recursos materiales y financieros para el desarrollo de las actividades de su cargo.*
- ✓ *CALIDAD: Demuestra un nivel de conceptualización, rigor y confiabilidad técnica en sus productos. Cumple las especificaciones establecidas.*
- ✓ *COMPETENCIA TÉCNICA: Aporta la experiencia y los conocimientos específicos necesarios para el desempeño del cargo. Conceptúa confiablemente sobre aspectos propios de su formación profesional e investiga y se capacita sobre temas relacionados con las funciones de su cargo.*
- ✓ *RESPONSABILIDAD: Realiza las funciones inherentes al cargo y cumple los deberes y compromisos*

asignados obteniendo los resultados esperados y asumiendo las consecuencias que se derivan de su trabajo.

✓

OPORTUNIDAD: Entrega los trabajos a tiempo teniendo en cuenta las prioridades y los requerimientos en la ejecución y desarrollo de sus actividades.

Área de Conducta Laboral

✓ *COMPROMISO INSTITUCIONAL: Asume y transmite el conjunto de valores organizacionales. En su comportamiento y actitudes demuestra sentido de pertenencia a la entidad.*

✓

TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN: Maneja y comparte la información en forma confiable, prudente y reservada, a través de los canales pertinentes.

✓

TRABAJO EN EQUIPO: Demuestra capacidad para integrarse a un grupo de trabajo con aportes objetivos.

✓

RELACIONES INTERPERSONALES: Establece y mantiene comunicación con usuarios, superiores, compañeros y colaboradores generando un ambiente laboral de cordialidad y respeto.

✓

INICIATIVA: Busca soluciones y alternativas que conduzcan a resolver diferentes situaciones en el desempeño de las funciones.

Escalas de Evaluación del Desempeño

Para efectos de las decisiones que se deriven de la evaluación del desempeño, se tienen en cuenta los siguientes grados y puntajes:

✓ ***SOBRESALIENTE: de 884 a 1000***

✓ ***SUPERIOR: de 767 a 883***

✓ ***ADECUADO: de 650 a 766***

✓ ***INSATISFACTORIO: de 100 a 649***

La UNAD para la vigencia 2017 cuenta con 49 funcionarios con nombramientos en carrera administrativa, los cuales fueron evaluados por el Líder de la Unidad a la cual pertenece cada funcionario, a través del formato de evaluación del desempeño, obteniendo como resultado sobresaliente el 100% de la población evaluada.

EVALUACION DEL DESEMPEÑO		
PLANTA ADMINISTRATIVA DE CARRERA 2016-2017		
CENTRO/SEDE NACIONAL	PROYECTADOS A EVALUAR	TOTAL EVALUADOS
ACACIAS	1	1
JAG	4	4
MEDELLIN	2	2
SANTA MARTA	1	1
SOGAMOSO	1	1
ZIPAQUIRA	2	2
JCM	38	38
TOTAL	49	49

EVALUACION DE DESEMPEÑO	
PERSONAL PLANTA CARRERA ADMINISTRATIVA	
GRADOS DE VALORACION	RESULTADOS
SOBRESALIENTE 884-1000	47
SUPERIOR 767-883	2
TOTAL	49

4. CAPACITACIÓN

El plan institucional de capacitación para el II periodo del 2017 da cumplimiento al objetivo del proceso de gestión de talento humano, ya que contribuye al desarrollo de competencias, mejorando el desempeño laboral formando personal idóneo aportando a los objetivos y metas institucionales a través de diversas estrategias desarrolladas (curso, charla, simulacro, web conference, entre otras) para la impartición de conocimiento, con el fin de suplir las necesidades de formación según las funciones laborales de cada dependencia.

Las actividades de capacitación programadas para el II periodo académico del 2017, se vieron afectadas en su curso habitual, debido al cruce con la agenda institucional.

Durante la programación del Plan Institucional de Capacitación como asunto pendiente, cabe anotar que es necesario articular la agenda institucional de la Universidad con las actividades del PIC, de esta forma algunas capacitaciones que no fueron ejecutadas, se pueden programar nuevamente para la vigencia 2018, con el fin de contribuir a la cualificación y desarrollo integral de los funcionarios, teniendo en cuenta la identificación de necesidades de cada una de las dependencias, para aportar al mejoramiento de las funciones laborales.

El plan institucional de Capacitación del II periodo del 2017, contribuye a la política del SIG, en lo relacionado con el mejoramiento continuo de gestión a través del desarrollo de capacitaciones según

las necesidades identificadas de cualificación laboral para la satisfacción de todos los actores académicos y administrativos aportando a las expectativas del desarrollo de funciones.

De igual forma se aporta a los objetivos del Sistema Integrado de Gestión ya que a través del desarrollo de capacitaciones se mejoran las competencias, habilidades y conocimientos aportando al saber saber, saber hacer y saber ser, según las necesidades institucionales para mejorar el desempeño laboral a través de diversas metodologías que facilitan la ejecución y aprovechamiento de actividades. Es así como la capacitación desarrolla e incentiva la gestión del conocimiento y la investigación favoreciendo a los actores académicos y administrativos generando impacto de calidad y pertenencia en los recursos educativos e institucionales.

De igual manera, se promueve el bienestar integral del personal de la Universidad a través de la cualificación laboral y personal aportando al mejoramiento de la calidad de vida.

ACTIVIDADES REALIZADAS

N°	CAPACITACIONES JULIO-DICIEMBRE	
	ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	NÚMERO DE PARTICIPACIONES
1	HIGIENE POSTURAL, MANEJO Y TRANSPORTE DE CARGAS	41
2	CAPACITACIÓN AUDITORIAS INTERNAS	6
3	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	110
4	CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	2500
5	CHARLA REGIMEN PENSIONAL	12
6	SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN TRIBUTARIA EN EL SECTOR PÚBLICO	1
7	CURSO PRÁCTICO EN NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PÚBLICO NICSP	18
8	SEGURIDAD INFORMÁTICA (INGENIERÍA SOCIAL)	19

9	FORO TENDENCIAS DEL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL	1
10	TALLER PRÁCTICO EXPERIENCIAL: TOMA DE DECISIONES	7
11	CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	77
12	SOCIALIZACIÓN INSTRUCTIVO DE REQUISITOS DE CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIO	12
13	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN: ATAQUES A CONTRASEÑAS	10
14	CONTROL DEL FUEGO, EVACUACIÓN Y RESCATE	20
15	RCP Y OVACE	32
16	CAMILLAJE Y MOVILIZACION DE PACIENTES	10
17	CURSO VIRTUAL DE 50 HORAS MIN TRABAJO EN RESOLUCIÓN 4927/2016	147
18	PARTICIPACIÓN Y MANEJO DEL CAMBIO:(CAPACITACIÓN AUTOMOTIVACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO)	2
19	CAPACITACIÓN EN MANEJO DEL ESTRÉS LABORAL	2
20	CAPACITACIÓN RIESGO MECÁNICO	21
21	CAPACITACIÓN EN AUTOESTIMA	3
22	CHARLA COMUNICACIÓN ASERTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	1
23	GESTIÓN INTEGRAL DEL PELIGRO QUÍMICO	13

24	CAPACITACIÓN EN NUTRICIÓN Y BUENOS HÁBITOS ALIMENTICIOS	5
25	CURSO DE FORMACIÓN VIRTUAL EN TELETRABAJO PARA LÍDERES EN TALENTO HUMANO (10 HORAS)	1
26	PRIMEROS AUXILIOS ESPECÍFICOS PARA INCIDENTES DE LABORATORIO	10
27	CAPACITACIÓN EN PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS	54
28	SISTEMA COMANDO DE INCIDENTES	16
29	SIMULACRO DISTRITAL	450
30	BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES EN LABORATORIOS	6
31	HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA ÉTICA AMBIENTAL: CAMBIO CLIMÁTICO	29
32	HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA ÉTICA AMBIENTAL: GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES	84
33	HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA ÉTICA AMBIENTAL: MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS	22
34	¿CÓMO ACTUAR EN CASO DE SISMO O TERREMOTO?	2500
35	SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN PREPÁRESE PARA CONTRATAR EN LEY DE GARANTÍAS	1
36	¿CÓMO OBTENER LOS SALDOS INICIALES A 1 DE ENERO DE 2018?	3
TOTAL		6246

Estas capacitaciones fueron gestionadas con el fin de lograr la cualificación del personal de la Universidad, según las diferentes necesidades identificadas y reportadas a esta Gerencia.

Estas actividades se desarrollaron en articulación con entidades externas como la ARL, EPS, ACRIP y con F&C Consultores, aprovechando los convenios y contratos de cooperación con que cuenta la Universidad.

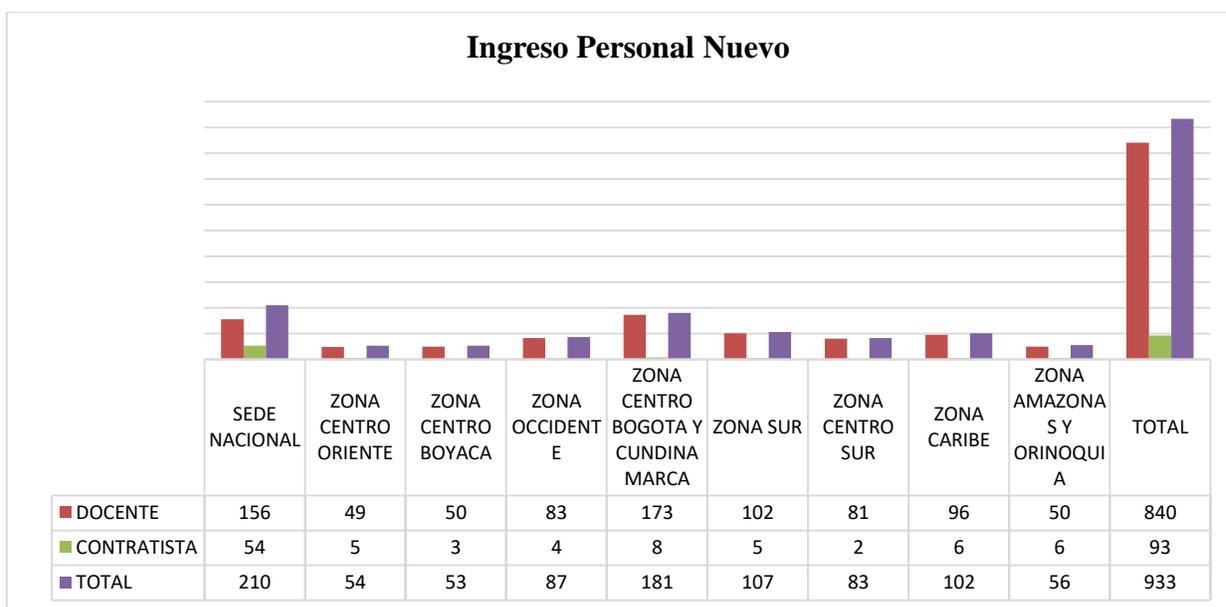
Acciones de mejora

Para obtener un seguimiento efectivo de las actividades de capacitación que se vienen desarrollando, para la vigencia 2018 se tiene contemplado la incorporación de un indicador de satisfacción y uno de apropiación, con el fin de poder garantizar el impacto y la efectividad de las capacitaciones impartidas, de igual manera lograr una cualificación eficiente del personal de la universidad impactando en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Atendiendo a los resultados del pilotaje del indicador ejecución del Plan Institucional de capacitación, es importante señalar que para la vigencia 2018, se considera necesario discriminar la información por zonas con el fin de valorar el nivel de participaciones de las mismas, y de esta manera impartir estrategias de mejoramiento en aquellas con baja participación.

5. INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE PERSONAL

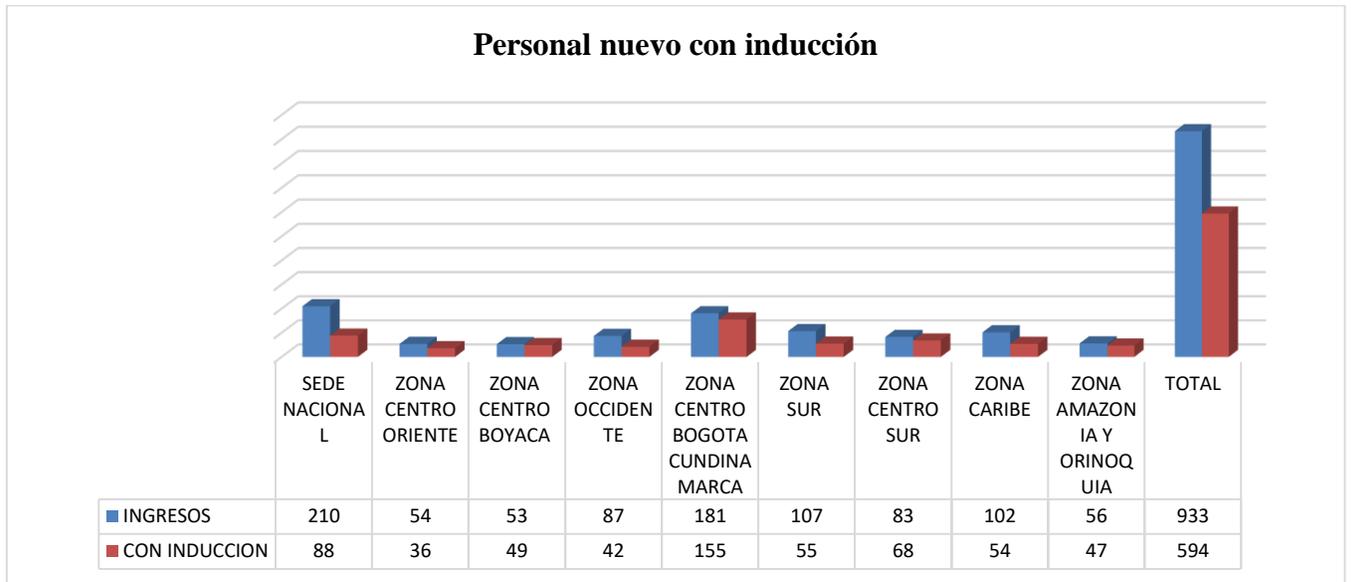
En el presente informe se da cuenta de los resultados obtenidos para la vigencia 2017, frente a las jornadas de inducción que se llevaron a cabo a nivel nacional.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, 2017

Para la vigencia 2017, como se detalla en la gráfica No. 1, ingresaron 933 personas, de las cuales el 90% son personal docente y el 10% personal contratistas de apoyo a la gestión.

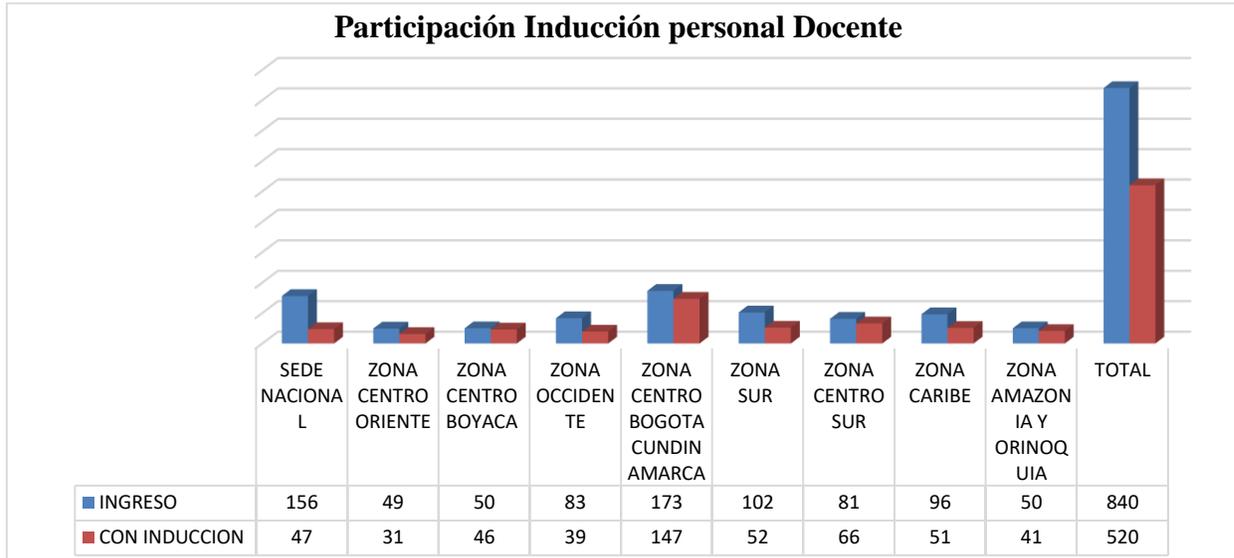
No ingreso personal de planta administrativo nuevo para la vigencia 2017.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, 2017

Para la vigencia 2017, del total de la población que ingreso nueva a la Universidad, se obtuvo una participación del 64% equivalente a 594 personas.

A continuación, se detalla el total de personas que ingresaron frente al total de personas que recibieron inducción, por tipo de vinculación en cada Zona:

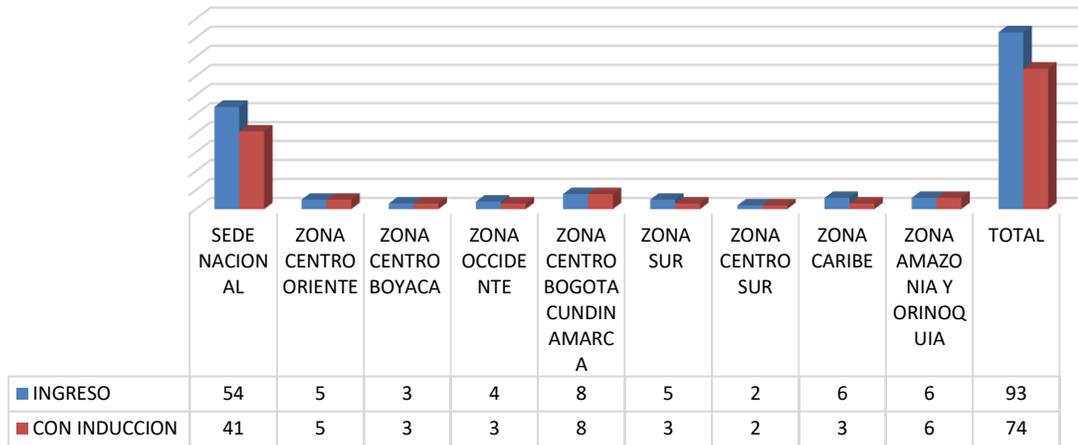


Fuente: Gerencia de Talento Humano, 2017

En cuanto a la participación del personal docente en las jornadas de inducción, en la anterior grafica podemos evidenciar que del total de docentes que ingresaron a la Universidad, hubo una participación del 62% equivalente a 520 docentes. Es importante tener en cuenta que, del total de docentes, 296 corresponden a la modalidad hora cátedra y por la dinámica de trabajo con la Universidad, la cual depende de las horas asignadas, asisten uno o dos días a la semana, razón por la cual se refleja una participación sólo del 63% de los docentes de esta modalidad.

Como prerrequisito para los docentes que ingresan a la UNAD, se debe cursar el diplomado formador de formadores, ya que los contenidos le facilitan la adaptación con el entorno institucional y el ambiente de trabajo, proporcionándole la información y herramientas necesarias para su inserción como parte de la institución, por lo cual este se consideró como inducción general.

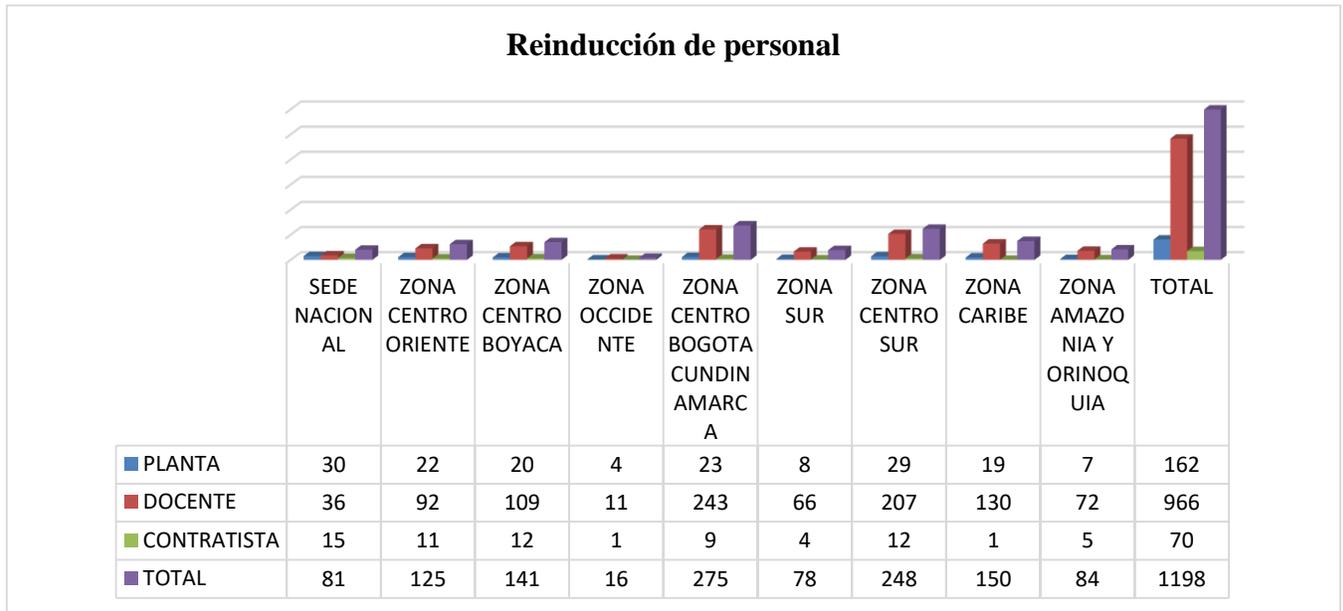
Participación Inducción personal Contratista de Apoyo a la Gestión



En la gráfica No. 4 referente a inducción de contratistas de apoyo a la gestión, ingresaron 93 contratistas a nivel nacional, de los cuales se obtuvo una participación en la jornada de inducción del 80%.

Reinducción

El proceso de reinducción para la vigencia 2017 fue enfocado en el conocimiento y actualización de normas, reglamentos, políticas y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión – SIG, con el fin de actualizar a los empleados y reorientar su integración a la cultura organizacional.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, 2017

Podemos observar según la gráfica No. 5 que participaron 1198 empleados dando cumplimiento en un 100% de participación, de los cuales el 80% son personal docente, el 14% personal de planta y un 6% personal contratista de apoyo a la gestión.

6. GESTIÓN DOCUMENTAL

a) Préstamos Historias Laborales y Archivo de gestión de GTHUM.

El total de los préstamos realizados del archivo de Gerencia de Talento Humano para el mismo personal del área y/o demás dependencias fue:

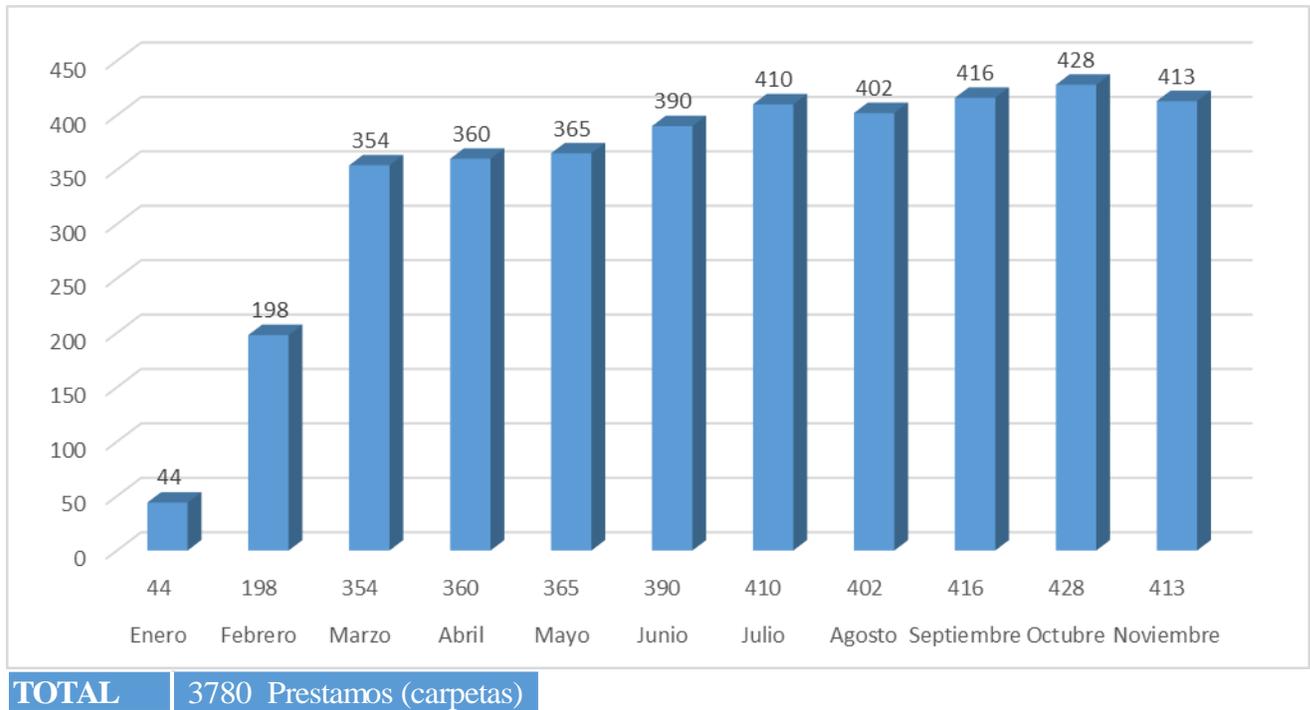


Figura 1. Gráfica relación de los préstamos realizados Enero – junio 2017.

Para los préstamos del personal de la Gerencia de Talento Humano se realizó la respectiva Ubicación (en el archivo de la Gerencia de Talento humano) de la unidad documental solicitada y así mismo se reubico en su correspondiente lugar una vez son devueltas, para los préstamos realizados a las demás dependencias se diligencio el Formato de Solicitud de Préstamo de Documentos Código F-2-2-2 Versión 1-25-05-2017.

b) Ingreso de documentos.

Se ingresó los documentos tramitados por los diferentes procesos de la Gerencia de Talento Humano y también los recibidos por PROCOR, a los cuales se les dio el procedimiento adecuado (clasificar, organizar, foliar, retirar ganchos metálicos, archivar, embalaje, etc.), con el fin de tener el archivo de gestión y las historias laborales actualizadas.

Tabla 1. Número de entregas y promedio de folios recibidos por mes para el archivo de GTHUM.

MES	No. ENTREGAS RECIBIDAS	PROMEDIO FOLIOS
Enero	24	1925
Febrero	52	1747
Marzo	51	1758
Abril	32	1908
Mayo	53	4189
Junio	48	1487
Julio	43	2195
Agosto	42	2394
Septiembre	51	4654
Octubre	32	1474
Noviembre	26	650
TOTAL	454	24381

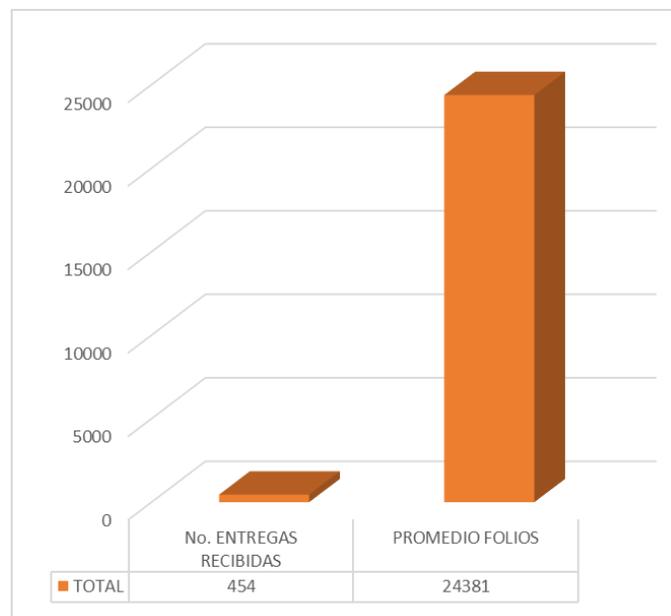


Figura 2. Grafica total de documentos recibidos para Archivo.

La cantidad de documentos varía según los números de folios recibidos en cada entrega.

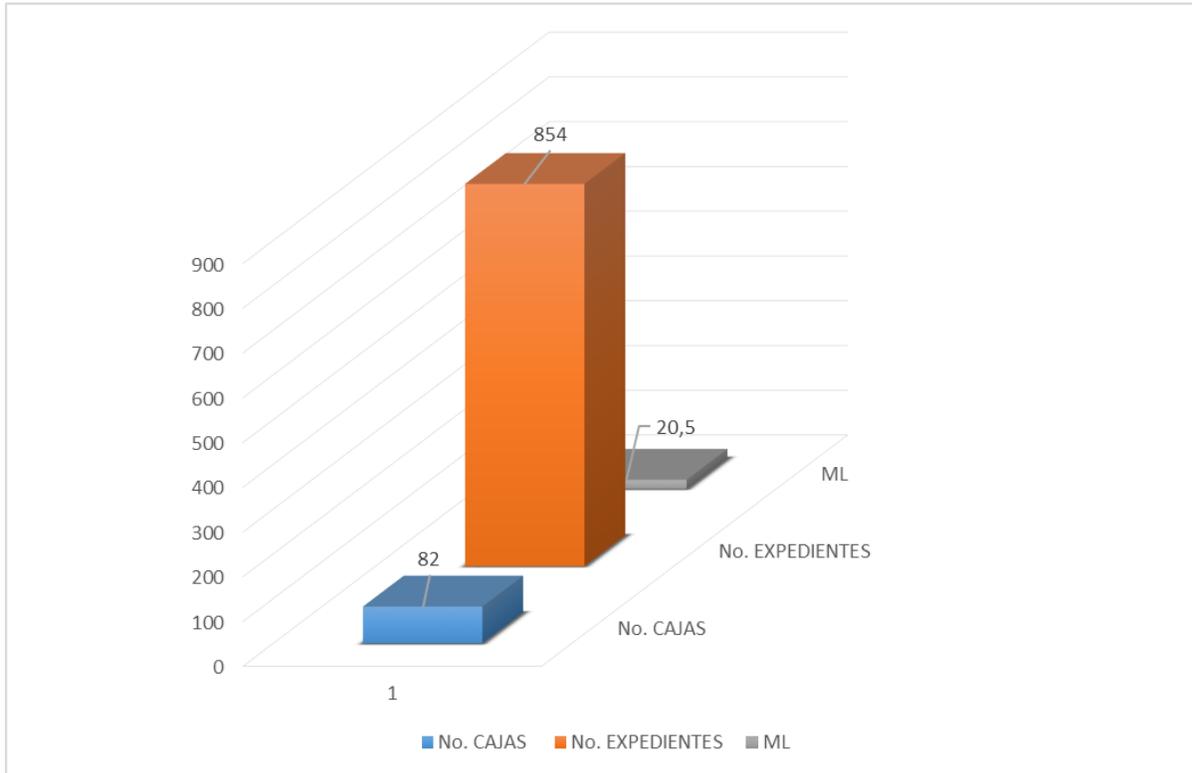
c) Transferencia Documental

Se realizó transferencia del año 2015 donde se revisó unidad por unidad la organización (si había alguna anomalía se le informo a las personas encargadas del proceso), se realizó la foliación, enumeración, rotulación, retiro de ganchos metálicos, embalaje, TIPO A TIPO y levantamiento del inventario único documental quedando listas para su correspondiente protocolo de transferencia al Archivo Central e Histórico de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD.

A continuación, observamos las series y el total cajas, carpetas y folios enviados.

Tabla 1. Transferencia Documental correspondiente al año 2014 GTHUM.

SERIE	No CAJAS X200	No. CARPETAS	ML
610 10 01		2	0
610 10 02	56	631	14
610 28 01	17	154	4,25
610 04 24		3	0
610 02	7	42	1,75
610 05 20	2	22	0,5
TOTAL	82	854	20,5



De acuerdo a la Grafica se transfirió un total de 20,5 metros lineales correspondientes a 854 expedientes en 82 cajas.

7. ACTIVIDADES TRANSVERSALES DEL PROCESO DE TALENTO HUMANO

7.1 Certificaciones Laborales Personal de Planta y Docentes

Se elaboró en un 100% las certificaciones laborales solicitadas por el personal activo e inactivo de la Universidad.

Tabla 2. Certificaciones elaboradas manualmente de Enero a Noviembre de 2017.

MES	TIPO DE CERTIFICACIÓN				TOTAL
	ACTUAL	HISTORICA	CARGA ACADEMICA	FUNCIONES	
Enero	2	85	13	11	111
Febrero	14	23	8	15	60
Marzo	9	34	6	9	58
Abril	6	14	1	4	25
Mayo	5	42	9	17	73
Junio	11	70	17	17	115
Julio	8	46	12	18	84
Agosto	8	64	17	20	109
Septiembre	16	37	7	22	82
Octubre	13	53	16	43	125
Noviembre	3	18	5	10	36
Total	95	486	111	186	878

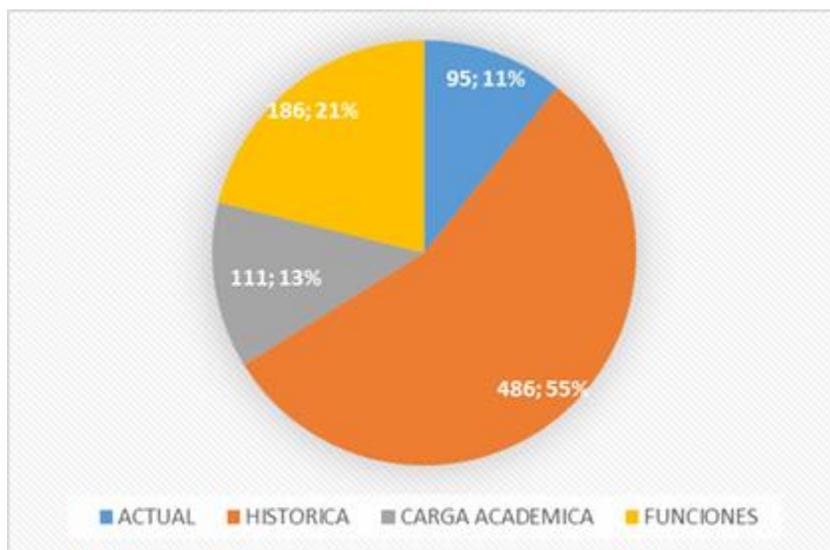


Figura 5. Grafica total de certificaciones tramitadas.

7.2 Bonos y Trámites Pensionales

Para la vigencia 2018, se tramitaron un total de 43 bonos pensionales solicitados por ex-funcionarios y los diferentes fondos de pensiones del país. También emitidos para entidades como CENISS y Ministerio de Hacienda así:

- 001 - RINCON CASTRO CARLOS ARTURO
- 002 - MUÑOZ ARROYAVE DARIO

- 003 - LOPEZ PACHECO JESUS
- 004 - JARAMILLO BOLIVAR LUIS FERNANDO
- 005 - LOPEZ DE NUPAN LUZ STELLA DEL SOCORRO
- 006 - PERTUZ GRAU MAITE CONCEPCION
- 007 - ANGULO ARIAS VIVIAN PATRICIA
- 008 - RAMIREZ AYALA ALVARO
- 009 - LORES SAMIR
- 010 - PARDO RODRIGUEZ TERESA DE JESUS
- 011 - CARMENZA JARAMILLO FLOREZ
- 012 - RONCANCIO PARADA JAIDIVE
- 013 - GUERRERO RODRIGUEZ JOSE HUMBERTO
- 014 - GOMEZ HERNANDEZ BERSARION
- 015 - BARON HERNANDEZ NATIVIDAD
- 016 - ACEVEDO ACEVEDO EDILMA
- 017 - LOZADA VILLABONA DORALBA
- 018 - GORDILLO ACOSTA CARLOS OCTAVIO
- 019 - MORA ESPEJO MARIA CONSUELO
- 020 - SIATAMA GARCIA HUMBERTO
- 021 - SALCEDO BENEDETTY JASID JOSE
- 022 - VELANDIA LOPEZ CESAR IVAN
- 023 - LEON VANEGAS MARGARITA
- 024 - GARCIA CABEZAS BLANCA VIRGINIA
- 025 - BASTIDAS UNIGARRO RAMON ANTONIO
- 026 - RESTREPO SARRIA GUSTAVO
- 027 - SEGURA ASTRID
- 028 - OSPINA BARRAGAN LUIS ANTONIO
- 029 - ACUÑA PEÑA MARIA CONSUELO
- 030 - BAQUERO CORREA ABEL DE JESUS
- 031 - VARGAS GARZON HERNANDO
- 032 - CAMELO CALDERON JORGE ENRIQUE
- 033 - GALVIS URIBE LEONOR
- 034 - GONZALEZ REMIREZ GLORIA INES
- 035 - GARCIA GARCIA EDGAR ABDON
- 036 - GOMEZ MOLINA MIGUEL ANTONIO
- 037 - ROJAS RIVEROS MARISA ALICIA ORETTA FRANCA
- 038 - CASTRO ROJAS CARLOS
- 039 - MONTAÑA MANONEGRA CLAUDIA ALEXANDRA
- 040 - MONCAYO SANTACRUZ MARIO ALBERTO
- 041 - CASTRO BUCHELI JORGE
- 042 - GALINDO TORRES GLADYS CONCEPCION
- 043 - VELEZ RODRIGUEZ NUBIA ESPERANZA

Durante la vigencia 2017, el sistema de control de horario tuvo varias innovaciones en su proceso de gestión, con el fin de facilitar el seguimiento del cumplimiento del horario del personal de la Sede Nacional y los diferentes Centros que cuentan con el sistema Proctoring de la siguiente manera:

- Ibagué
- Pasto
- Pitalito
- Popayán
- Medellín
- Neiva
- Tunja.

Asignación de horario.

Se activa en el sistema de control de horario el módulo de “ASIGNAR HORARIO” donde cada Centro registra el horario en que cada funcionario, ya sea docente ocasional tiempo completo, medio tiempo y personal de planta administrativa, para el cumplimiento del mismo con los parámetros generales según su rol:

- ❖ Personal de Planta en zonas: 44 horas semanales
- ❖ Docentes Ocasionales Tiempo Completo: 40 horas semanales
- ❖ Docentes Ocasionales Medio Tiempo: 20 horas semanales

ASIGNAR HORARIO AL PERSONAL

Unidad Organizacional:

Funcionario:

Listado [Detalle del horario](#)

Registros encontrados: 3088

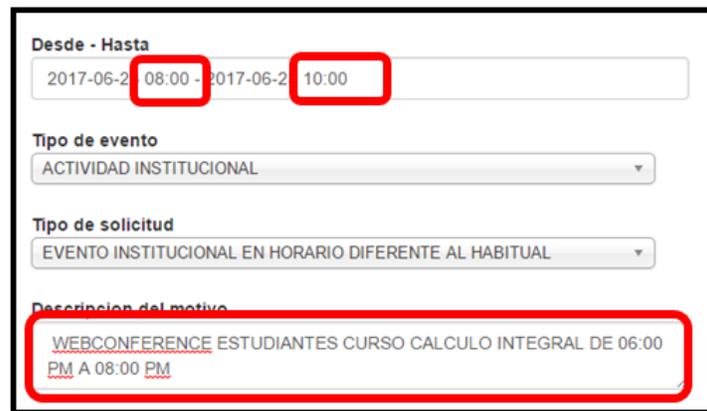
Buscar

#	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	CARGO DE DESCRIPCION	DIAS TRABAJO	HORAS ASISTENCIA	HORAS DE RECESO	HORAS DE TRABAJO	NIVEL	SITUACION
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	MARTES,LUNES,VIERNES,JUEVES,MIERCOLES	45:00:00	05:00:00.000000	40:00:00	DIRECTIVO	ORDINARIO
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	JUEVES,MIERCOLES,MARTES,LLUNES,VIERNES	45:00:00	05:00:00.000000	40:00:00	DOCENTE MAESTRIA	OCASIONALES
3	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	MIERCOLES,MARTES,LUNES,VIERNES,JUEVES	45:00:00	05:00:00.000000	40:00:00	PROFESIONAL	ENCARGADO
4	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	MARTES,LUNES,VIERNES,JUEVES,MIERCOLES	45:00:00	05:00:00.000000	40:00:00	TECNICO	ENCARGADO

Permisos.

Se adicionan ítems necesarios para la gestión del personal docente y de planta de la UNAD.

- **“EVENTO INSTITUCIONAL EN HORARIO DIFERENTE AL HABITUAL”**
Aplica cuando el funcionario debe desarrollar actividades en un horario diferente al establecido por el Centro o Sede Nacional.



The image shows a screenshot of a web form for requesting a permission. The form is enclosed in a black border. It contains the following fields:

- Desde - Hasta:** A date and time range field showing "2017-06-2 08:00 - 2017-06-2 10:00". The time values "08:00" and "10:00" are highlighted with red boxes.
- Tipo de evento:** A dropdown menu with the selected option "ACTIVIDAD INSTITUCIONAL".
- Tipo de solicitud:** A dropdown menu with the selected option "EVENTO INSTITUCIONAL EN HORARIO DIFERENTE AL HABITUAL".
- Descripción del motivo:** A text area containing the text "WEBCONFERENCE ESTUDIANTES CURSO CALCULO INTEGRAL DE 06:00 PM A 08:00 PM". This entire text area is highlighted with a red box.

- **“ANULAR SOLICITUD”**

Nuevo ícono para que el funcionario pueda anular el registro cuando haya ingresado unas horas, fechas erradas al momento de solicitar el permiso o que ya no requiera hacer uso del mismo, es importante aclarar que la anulación debe realizarse antes del inicio del permiso.

-



Dejando documentado el motivo por el cual se anula el registro.



- **“Detalle del permiso y visualización de evidencia”**
Nuevo ícono donde muestra toda la información detallada del permiso solicitado y donde también el jefe inmediato puede evidenciar los soportes del mismo.

Permisos o eventos institucionales fuera del lugar de trabajo

Funcionario:

Unidad Organizacional:

Lista:

FORMATO DE SOLICITUD DE PERMISO PERSONAL

La solicitud de MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES se creó en el sistema de información y está pendiente por parte de ALEXANDER CUESTAS MAHECHA - GERENTE.

SOLICITUD FECHA: MIERCOLES, 07 de junio de 2017 16:53:16
SOLICITUD NUMERO: 15553

1. DATOS DE VINCULACION

DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:
NOMBRE: MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES
UNIDAD ORGANIZACIONAL: GERENCIA DE TALENTO HUMANO
CARGO:
NIVEL DEL CARGO:
SITUACION ADMINISTRATIVA:

2. TERMINO DE LA SOLICITUD

DESDE: MIERCOLES - 07 de junio de 2017 08:00:00
HASTA: MIERCOLES - 07 de junio de 2017 17:00:00
DIA: 1
HORAS: 0

3. MOTIVO DE LA SOLICITUD

TIPO DE SOLICITUD:
DESCRIPCION DEL MOTIVO:
EVIDENCIAS:

- **“PERMISO SINDICAL”**

Corresponde a los permisos solicitados únicamente por los miembros del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD – SINTRAUNAD para la asistencia a sus asambleas y otras actividades las cuales están sujetas a la normatividad vigente y a los acuerdos establecidos con este sindicato.

SOLICITUD

Numero de documento

Desde - Hasta

Tipo de evento

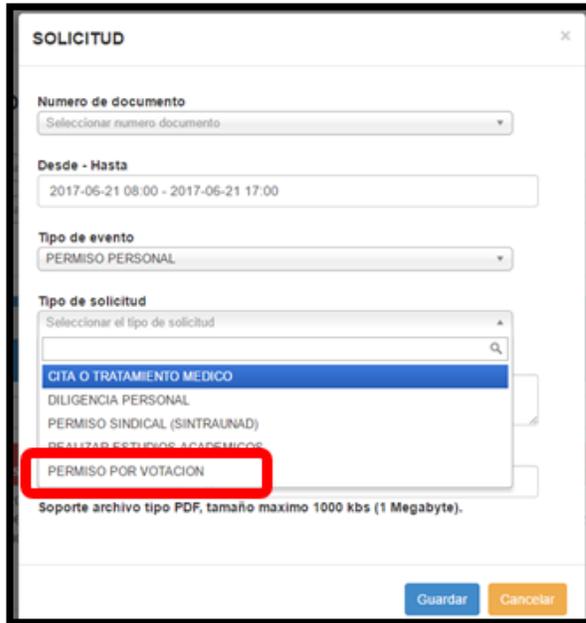
Tipo de solicitud

Soporte archivo tipo PDF, tamaño máximo 1000 kbs (1 Megabyte).

- **“PERMISO POR VOTACIÓN”**

Debe solicitarlo el funcionario que ejerza su derecho al voto, el cual podrá disfrutar de medio día de descanso compensatorio remunerado, que puede hacerse efectivo treinta (30) días después a la fecha de la elección.

También los funcionarios que sean jurados de votación tendrán derecho a solicitar un (1) día compensatorio de descanso remunerado dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a la votación.



Actualización Hojas de Vida personal de planta administrativa

7.4 Licencias

Seis (6) funcionarios de planta administrativa solicitaron Licencias No Remuneradas así:

Licencias no remuneradas planta administrativa Vigencia enero a noviembre de 2017

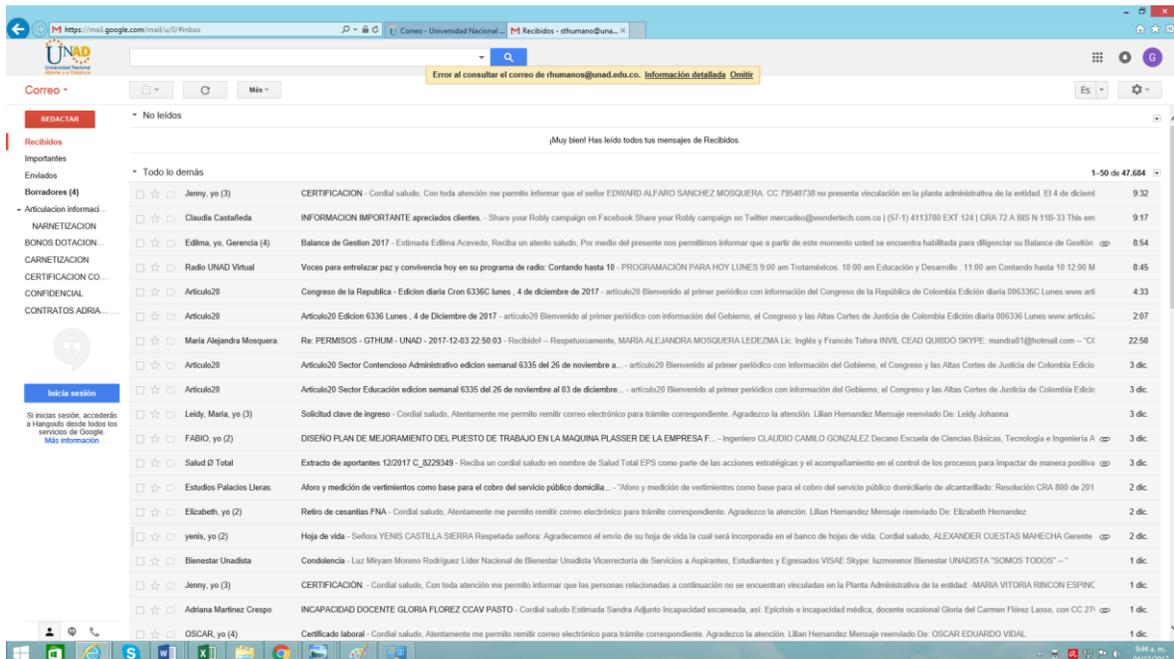
MESES	No. LICENCIAS
OCTUBRE	1
SEPTIEMBRE	2
JUNIO	1
MARZO	1
ENERO	1
TOTAL	6

Las personas que solicitaron dichas licencias son:

MESES	NOMBRES
OCTUBRE	ANA LUCIA ALVAREZ PARRA
SEPTIEMBRE	DAGNNY RODRIGUEZ ROJAS
	SANDRA RODRIGUEZ MONTENEGRO
JUNIO	MIGUEL HERNANDO ARENAS MENDOZA
MARZO	BLANCA CECILIA RONCANCIO
ENERO	EDILMA ACEVEDO
TOTAL	6

7.4 Tramite solicitudes allegadas al Correo de la GTHUM

En cuanto al correo electrónico de la Gerencia de Talento Humano para el periodo del 1 de enero al 30 de noviembre de 2017 se encontraba al día, atendiendo así los requerimientos de las solicitudes allegadas al correo electrónico, para un total de 12.357.



The screenshot shows a Gmail inbox with the following visible email entries:

From	Subject	Time
Jenny, yo (3)	CERTIFICACION - Cordial saludo. Con toda atención me permito informar que el señor EDUARDO ALFARO SANCHEZ MOSQUERA. CC 79540736 no presenta vinculación en la planta administrativa de la entidad. El 4 de diciembre	9:32
Claudia Castañeda	INFORMACION IMPORTANTE apreciados clientes. - Share your Robly campaign on Facebook Share your Robly campaign on Twitter mercadeco@beordertech.com.co (57-1) 4113700 EXT 124 CRA 72 A BIS N 11B-33 This em	9:17
Edilma, yo, Gerencia (4)	Balance de Gestión 2017 - Estimada Edilma Acevedo, Reciba un atento saludo. Por medio del presente nos permitimos informar que a partir de este momento usted se encuentra habilitada para diligenciar su Balance de Gestión	8:54
Radio UNAD Virtual	Voces para entrelazar paz y convivencia hoy en su programa de radio. Contando hasta 10 - PROGRAMACION PARA HOY LUNES 9:00 am Tratamiénicos. 10:00 am Educación y Desarrollo. 11:00 am Contando hasta 10 12:00 M	8:45
Artículo20	Congreso de la República - Edición diaria Cron 6336C lunes , 4 de diciembre de 2017 - artículo20 Bienvenido al primer periódico con información del Congreso de la República de Colombia Edición diaria 006336C Lunes www.arti	4:33
Artículo20	Artículo20 Edición 6336 Lunes, 4 de Diciembre de 2017 - artículo20 Bienvenido al primer periódico con información del Gobierno, el Congreso y las Altas Cortes de Justicia de Colombia Edición diaria 006336C Lunes www.articulo20	2:07
Maria Alejandra Mosquera	Re: PERMISOS - GTHUM - UNAD - 2017-12-03 22:50:03 - Recibido! - Respetuosamente, MARIA ALEJANDRA MOSQUERA LEDEZMA Lic. Inglés y Francés Tutora INVIL CEAD QUIBDO SKYPE: mandra01@hotmail.com - "C	22:50
Artículo20	Artículo20 Sector Contencioso Administrativo edición semanal 6335 del 26 de noviembre a... - artículo20 Bienvenido al primer periódico con información del Gobierno, el Congreso y las Altas Cortes de Justicia de Colombia Edición	3 dc.
Artículo20	Artículo20 Sector Educación edición semanal 6335 del 26 de noviembre al 03 de diciembre... - artículo20 Bienvenido al primer periódico con información del Gobierno, el Congreso y las Altas Cortes de Justicia de Colombia Edición	3 dc.
Ledy, María, yo (3)	Solicitud clave de ingreso - Cordial saludo, Atentamente me permito remitir correo electrónico para trámite correspondiente. Agradezco la atención. Lilian Hernandez Mensaje reemplazo De: Ledy Johanna	3 dc.
FABIO, yo (2)	DISEÑO PLAN DE MEJORAMIENTO DEL PUESTO DE TRABAJO EN LA MAQUINA PLASSER DE LA EMPRESA F... - Ingeniero CLAUDIO CAMILO GONZALEZ Decano Escuela de Ciencias Básicas, Tecnología e Ingeniería A	3 dc.
Salud O Total	Extracto de aportantes 122017 C_8229349 - Reciba un cordial saludo en nombre de Salud Total EPS como parte de las acciones estratégicas y el acompañamiento en el control de los procesos para impactar de manera positiva	3 dc.
Estudios Palacios Lleras.	Aforo y medición de vertimientos como base para el cobro del servicio público domicilia... - "Aforo y medición de vertimientos como base para el cobro del servicio público domiciliario de alcantarillado: Resolución CRA 000 de 201	2 dc.
Elizabeth, yo (2)	Retiro de cesantías FNA - Cordial saludo, Atentamente me permito remitir correo electrónico para trámite correspondiente. Agradezco la atención. Lilian Hernandez Mensaje reemplazo De: Elizabeth Hernandez	2 dc.
yenis, yo (2)	Hoja de vida - Señora YENIS CASTILLA SIERRA Respetada señora: Agradecemos el envío de su hoja de vida la cual será incorporada en el banco de hojas de vida. Cordial saludo, ALEXANDER CUESTAS MAHECHA Gerente	2 dc.
Bienestar Unadista	Condolencia - Luz Miryam Moreno Rodríguez Líder Nacional de Bienestar Unadista Viceministerio de Servicios a Aspirantes, Estudiantes y Egresados VISA@ Skype: luzmonor Bienestar UNADISTA "SOMOS TODOS" - "	1 dc.
Jenny, yo (3)	CERTIFICACION - Cordial saludo, Con toda atención me permito informar que las personas relacionadas a continuación no se encuentran vinculadas en la Planta Administrativa de la entidad. - MARIA VITORIA RINCON ESPIN	1 dc.
Adriana Martinez Crespo	INCAPACIDAD DOCENTE GLORIA FLOREZ CCAV PASTO - Cordial saludo Estimada Sandra Adjunto Incapacidad escaneada, así: Epilepsia e incapacidad médica, docente ocasional Gloria del Carmen Flórez Lasso, con CC 271	1 dc.
OSCAR, yo (4)	Certificado laboral - Cordial saludo, Atentamente me permito remitir correo electrónico para trámite correspondiente. Agradezco la atención. Lilian Hernandez Mensaje reemplazo De: OSCAR EDUARDO VIDAL	1 dc.

Se atendió la auditoria interna realizada por la Rectoría en el procedimiento de seguimiento a la correspondencia radicada por esa unidad en la Gerencia de Talento Humano, de los meses de enero a noviembre de 2017.

7.5 Gestión en los sistemas de información de la GTHUM

Servidores más potentes desplegados en Chicago – Estados Unidos, resuelve y mejora los tiempos de respuesta a las peticiones de usuarios, nueva tecnología de punto que ayuda a cumplir las cargas de trabajo que demanda las nuevas aplicaciones y base de datos de la GTHUM.

Software que ayuda a controlar y mejorar todos procesos de la Gerencia de Talento Humano SIGHUM

Con el mantenimiento preventivo y correctivo permanente de los sistemas de información de la Gerencia de Talento Humano, permite tener información disponible para el acceso en tiempo real.

**** Software CERTIFICA v1.0****

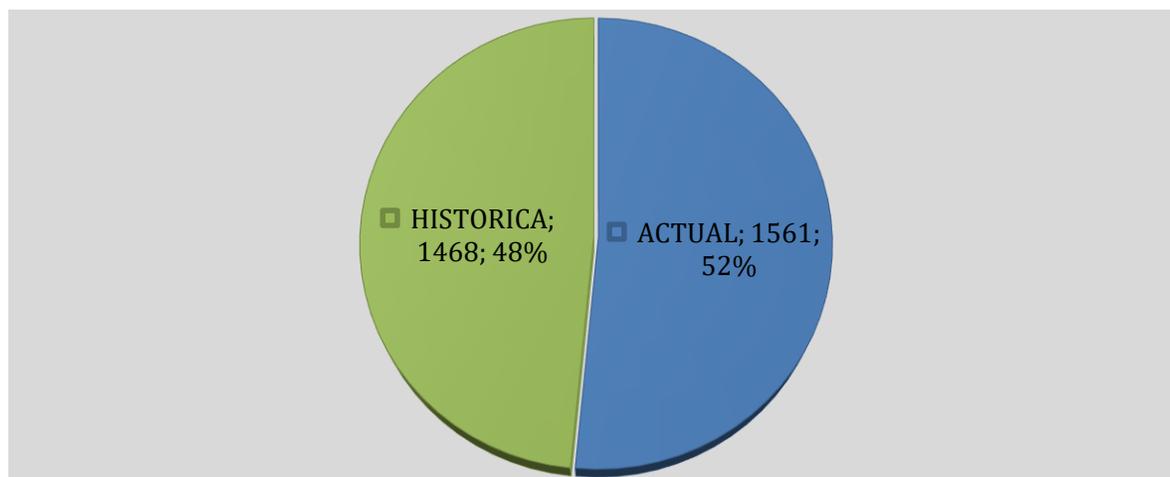
Software para la solicitud y generación de certificaciones laborales en línea.

Este servicio permitió generar **8.361** certificaciones laborales en línea desde el año 2012, clasificados así:

TIPO DE CERTIFICACIÓN	TOTAL	%
HISTÓRICAS	59,625	66,68%
CERTIFICACIONES ACTUALES	21,949	24,54%
CON CARGA ACADÉMICA	3,553	3,97%
CON FUNCIONES	4,297	4,81%
TOTALES	89,424	100%

Desde el 10 de diciembre de 2017 se lanza la versión 2.0 en nueva tecnología y con nuevas funcionalidades, logrando así generar más de 3,029 certificaciones a corte 20171213.

Certificación Generadas Censo v2.0



**** Software CENSO ****

Software de repositorio de hojas de vida.

Con este servicio se ha logrado caracterizar el 100% de la población vinculada a la institución, apoya los procesos de selección y vinculación del personal.

Actualmente contamos con un repositorio de hojas de vida de 5,100 personas, 19.726 registros de hojas de vida convocatoria, 113,386 registros de formación superior, 187,002 registros de experiencia laboral. 270,810 registros de documentos soportes legales.

Hay que destacar que para el primer periodo 2017 se realizaron diferentes ajustes en el software, solo por destacar algunas de sus nuevas funcionalidades son:

- Permitir a los Directores de Centro aprobar los candidatos en los diferentes procesos de selección (Docentes ocasionales, cátedra y personal contratista de apoyo a la gestión).
- Permitir a los Directores Zonales, conocer y aprobar los candidatos propuestos por los directores de centro.
- Permitir a los Decanos y Vicerrectores conocer la hoja de vida de los candidatos propuestos por los Directores de Centro, conocer el estado de aprobación por cada uno de los actores del proceso, conocer su perfil de formación y aprobar el candidato para una posible vinculación.
- Se mejoró el proceso de migración de información entre repositorios.

- Se integró con el sistema SOCA para la búsqueda de perfiles requeridos por curso.
- Se han realizado más de 50.812 observaciones, con el fin de realizar seguimiento y control en el diligenciamiento y registro de información.
- Registro de información sociodemográfica
- Nuevos algoritmos para el análisis de la información registrada.

**** Software SOCA ****

Software para la Oferta y Contratación Académica.

Con este servicio durante el primer semestre de 2017 se logró lo siguiente:

- Administrar los planes de estudio de 30,992 registros de relación cursos-programas, 114 programas, 2.033 cursos.
- Se realizó la oferta académica de 53,710 registros, 30 periodos académicos, 103 programas, 1,419 cursos.
- Se logró realizar seguimiento a la matrícula y asignación de los 30 periodos académicos.
- Se realizó la asignación de 149,446 grupos docentes-estudiantes para el acompañamiento en los 9 periodos académicos ofertados.
- Se realizó la asignación de 17,568 directores y coordinadores de curso en los 36 periodos académicos ofertados.
- Se realizó la asignación de 3,900 actividades de liderazgo, investigación, etc. para los planes de trabajo de los docentes.
- Se activó nueva funcionalidad para generar el plan de trabajo de cualquier docente, en cualquier periodo académico.
- Se implementó un control para estructuras los requisitos mínimos de perfiles de formación por cada curso académico.
- Se implementó restricción de asignación de cursos por perfiles. Solo se puede asignar cursos, cuando el docente cumple los requisitos mínimos de acuerdo a su perfil de formación.
- Se solicitaron y generaron 4,026 resoluciones de vinculación desde el sistema.
- Se comunicaron y publicaron en el sistema las 4,026 resoluciones de vinculación por medio de correo electrónico desde el sistema.
- Se logró generar archivos planos y aplicaron de los webservices para la generación de cuentas institucionales y cuentas de campus virtual de los docentes vinculados.
- Se logró generar archivos planos para las afiliaciones de ARL de los docentes vinculados.

- Se registraron 3981 docentes en el sistema KACTUS, alimentandolos datos de información básica, datos de contratos, datos de cuentas (banco, eps, afp, caja, arl, etc), para el proceso de liquidación nómina.

**** Software SCAP ****

Software para la Contratación de Apoyo a la Gestión.

Con este servicio durante el año de 2017 se logró lo siguiente:

- Se realizó el levantamiento de las necesidades de servicios de todas las unidades académicas para la vigencia 2017.
- Se generaron 331 contratos.
- Se realizaron 2,929 liquidaciones de honorarios mensuales con su respectiva planilla mensual, archivos de causación y archivo de plano para pago para tesorería.

**** Software de seguimiento y control de ausentismo laboral ****

Software para el seguimiento y control de ausentismo laboral.

Con este servicio durante el año de 2017 se logró lo siguiente:

- Se logró controlar y realizar seguimiento a 18,633 solicitudes de permisos por los jefes de unidad, GTHUM y Rectoría.
- Se comunicaron las 18,663 solicitudes de permiso por medio de correo electrónico.
- Se ajustó el sistema para tener el registro de la franja de horario que asiste cada persona en cada unidad
- Se ajustó el sistema para la sincronización de control de asistencia para las sedes de Bogotá (JCM y JAG)
- Se implementó webservices para la sincronización con el sistema proctoring el control de asistencia de los centros Tunja, Santa Marta, Popayán, Pitalito, Pasto, Neiva, Medellín, Ibagué, Cartagena, Bucaramanga, Cali y Palmira.

**** Software de evaluación y seguimiento ****

Software para el seguimiento y control de ausentismo laboral.

Con este servicio durante el año de 2017 se logró lo siguiente:

- Se registraron 179 funcionarios para realizar evaluación, 823 planes de trabajo y 2.098 actividades.
- Se logró generar y controlar la evaluación y seguimiento a los planes y actividades de trabajo del personal.

** Software de control de correspondencia **

Software para el seguimiento y control de correspondencia.

Con este servicio durante el primer semestre de 2017 se logró lo siguiente:

- Se logró controlar 1.640 documentos que se radicaron en la GTHUM.

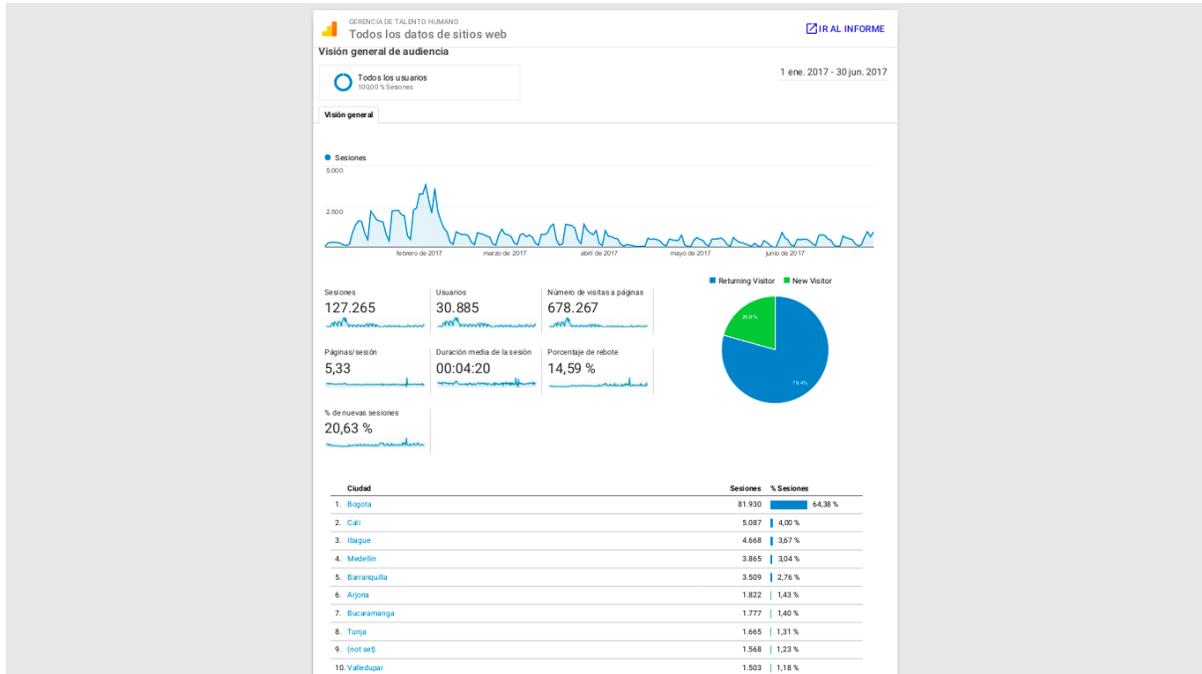
VISITAS PORTAL DE TALENTO HUMANO Y SOFTWARE GTHUM

Visitas durante el primer semestre de 2017, información recolectada con Google Analytics.

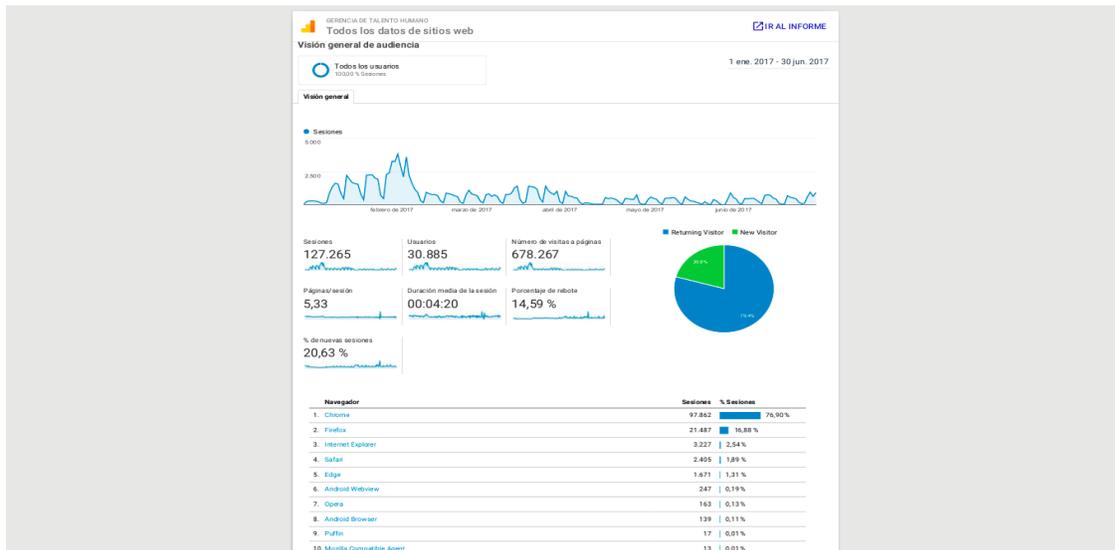
● Por Países



● Por ciudades de Colombia



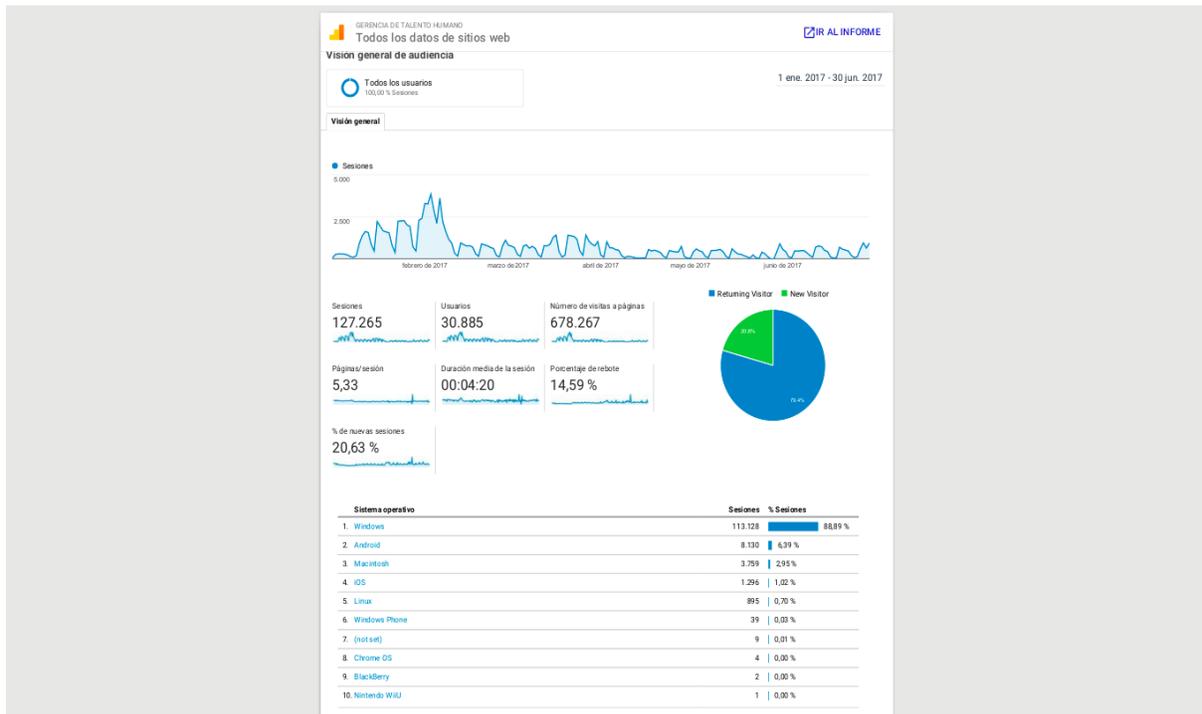
● Por navegadores web



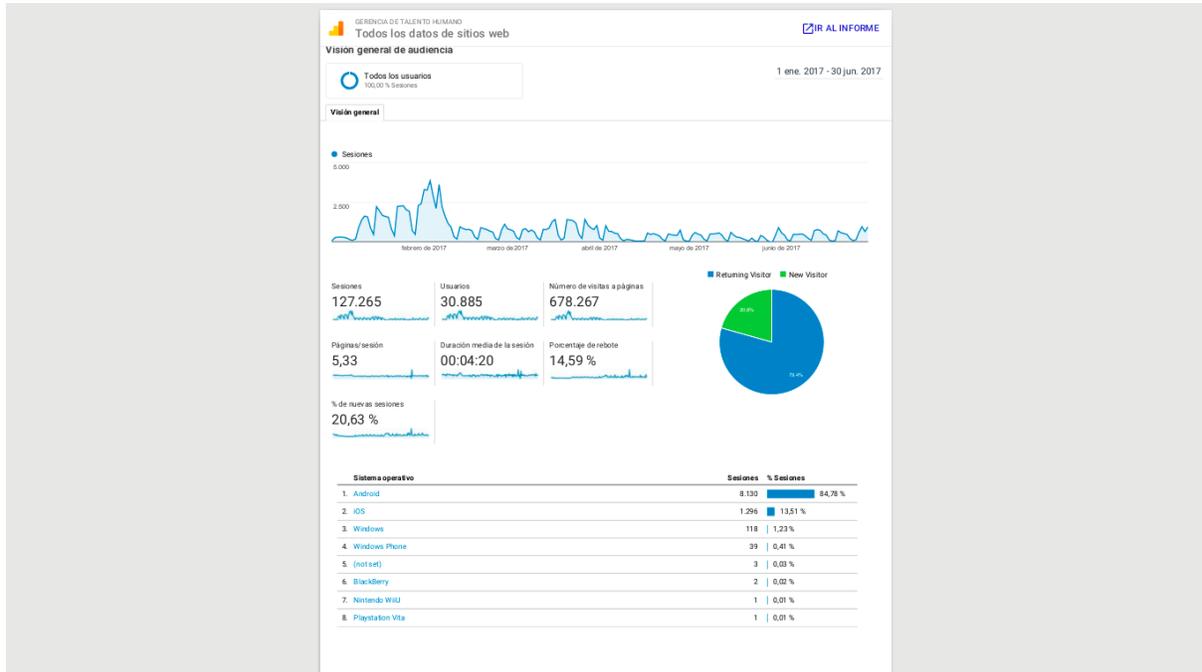
● Por proveedor de servicios



● Por sistema operativo



● Por sistema operativo Móvil



7.6 Trámites y reportes ante entidades externas

Se atendieron los requerimientos de los funcionarios y exfuncionarios de la Universidad que presentaron problemas relacionados con el pago de aportes a pensión, novedades de retiro y/o traslados de otros fondos de pensión. Para darle pronta solución a estos problemas se realizan los siguientes pasos:

- Solicitar la hoja de vida de la persona al Archivo Central para revisar su tipo de vinculación laboral con la Universidad, en que fondo está afiliada la persona.
- Verificar en las nóminas: el tipo de contrato, a que fondos se han realizado el pago de los aportes a pensión, mirar si ha tenido licencias.
- Recolectar las planillas de pago y los reportes respectivos de los periodos faltantes. Con toda esta información y mediante oficio o un derecho de petición, la Gerencia de Talento Humano hace la solicitud a Colpensiones, para que sean actualizadas las semanas cotizadas a pensión de la persona y de esta manera poder continuar con el trámite de su pensión así poder continuar con su trámite de pensión.

Reporte de las novedades de ingreso y retiro al Departamento Administrativo de la Función Pública.

A partir del mes de Abril 2017, fue suspendido el cargue de las novedades de ingresos y/o retiros de las personas que ingresan a laborar en la institución o que se retiran de la misma. En el sistema SUIP que manejaba el DAFP y fue reemplazado por el nuevo Sistema para el manejo de la información de las instituciones públicas el SIGEP *“es un Sistema de Información y Gestión del Empleo Público al servicio de la administración pública y de los ciudadanos. Contiene información de carácter institucional tanto nacional como territorial, relacionada con: tipo de entidad, sector al que pertenece, conformación, planta de personal, empleos que posee, manual de funciones, salarios, prestaciones, etc.; información con la cual se identifican las instituciones del Estado colombiano.”*

Actualmente con el apoyo del personal que maneja el SIGEP, se encuentran actualizando la información de la Universidad (estructura orgánica, salarios, cargos), a la fecha se hizo una solicitud a todo el personal para que actualice los datos de la hoja de vida y de la declaración de bienes y rentas, a la espera de que el SIGEP nos diga que ya fue actualizada toda la información de la Universidad en el sistema, lo cual facilitará el cargue y manejo de la información de las novedades del personal administrativo.

- Registradora Nacional del Estado Civil

Durante el primer semestre del año 2017 se reportó ante la Registraduría Nacional del Estado Civil, el listado de todo el personal Administrativo, Docentes de planta, tutores, contratistas y estudiantes que laboran en Bogotá y que se encontraban aptos para ser jurados de votación en el plebiscito por la paz.

- DANE

Durante el primer semestre se envió al DANE el reporte de todos los funcionarios de la UNAD que laboran en la ciudad de Bogotá, de los cuales fueron seleccionados 122 para que respondieran la encuesta que el DANE realiza anualmente sobre “AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL”. El proceso se realizó en el mes de Agosto, siendo satisfactorio ya que todas las personas seleccionadas respondieron la encuesta.

- Ministerio de Educación Nacional – SNIES

Este proceso de reportar la información de todos los tutores y docentes de planta que están vinculados a la Universidad y la información de todo el personal directivo para ser reportados en el sistema “SNIES” se debe realizar durante el año siguiendo el cronograma que entrega

el Ministerio de educación y para ello se estipulan cuatro fechas para la entrega de la información así:

30 de Abril y 10 de Junio para el primer semestre y 15 de Septiembre y 10 de Diciembre para el segundo semestre, a la fecha se ha cumplido cabalmente con las entregas, estando pendiente la entrega del último reporte.

- Reporte de Cesantías al Fondo Nacional de Ahorro

Actividad que se realiza mensualmente, mediante la generación y cargue de un archivo plano en el sistema del F.N.A. En el archivo plano se reportan la doceavas de las cesantías, del personal de planta, los Docentes de carrera y los tutores. Dentro de este mismo archivo también se reportan el valor de las Cesantías definitivas de las personas que se retiran de la institución.

A la fecha la Universidad se encuentra al día en el pago de las cesantías y le ha reportado al F.N.A. las cesantías desde el mes de Enero al mes de Noviembre del año 2017 quedando pendiente el mes de Diciembre encontrándose al día en los pagos.

- Deuda de la UNAD con Colpensiones

La deuda que presenta la UNAD con el Fondo COLPENSIONES ha sido un proceso bastante complicado debido a las dificultades que se han presentado en la recolección de los soportes físicos de las planillas de pago, como de los listados de las personas afiliadas a este Fondo, específicamente con los pagos que se realizaron al Instituto del Seguro Social “I.S.S.” en los periodos comprendidos entre el año 1994 hasta el año 2000. Para actualizar toda la información, COLPENSIONES creó un portal en su página Web para facilitarle a los empleadores reportar la información. Para llevar a cabo la depuración envié a la gerencia de Talento Humano un reporte de todas las novedades que están generando la deuda (reporte 118).

Actualmente estamos en la depuración de los pagos sin detalle los cuales son 42 pagos que se hicieron al I.S.S. pero que no se reportaron el listado de las personas a quienes les correspondía los pagos. Para llevar a cabo este proceso se ha tenido que recurrir a buscar la información en el Archivo Documental, en los valores que se reportan en las nóminas, se han verificados los nombres de las personas en la página de la Procuraduría General de la Nación, asimismo se ha solicitado el apoyo de la oficina de Contabilidad y la de Tesorería. Con esta información se ha digitado manualmente para generar los archivos planos de acuerdo a los requerimientos de Colpensiones y los reportes correspondientes.

Seguidamente se procedió a cargar los archivos planos en el Portal de Colpensiones, pero al realizarse el proceso no se ha podido validar los datos debido a que el sistema reporta inconsistencias relacionadas con el valor de los IBC y con los valores reportados.

Consultado el caso con el personal del CallCenter de Colpensiones y dado que no se han podido solucionar las inconsistencias, nos han solicitado que se envíen tanto los medios

magnéticos junto con los reportes y las planillas de pago a la Gerencia Nacional de Operaciones solicitando el cargue manual y después nos envíen el reporte de si hay pendientes por pagar.

Respecto a la información de los retroactivos también nos solicitaron que les enviemos todos los medios magnéticos junto con los listados para ellos mirar cómo se podría cargar esta información, nos informaría oportunamente.

El otro tema que está pendiente por solucionar es el relacionado con la deuda de intereses que está cobrando Colpensiones por el señor Marco Antonio Lara, sin embargo con fecha 27/11/2017 por solicitud de los asesores de ese fondo se le remitió todos los documentos soportes del caso para revisarlos y darnos una respuesta definitiva, para solucionar el problema de señor Lara.

7.7 Diseño de piezas publicitarias GTHUM

Para el periodo comprendido entre el 9 de mayo al 14 de diciembre del año 2017, la realización y composición de las piezas gráficas que se generan desde la Gerencia de Talento Humano, tienen distintos medios de difusión, como lo son el portal web de la GTHUM donde se gestiona la imagen y diseño del banner principal, las imágenes que se visualizan de manera rotativa en el Slider, y la sección de noticias donde se encuentra el calendario con las actividades formativas del mes y las publicaciones con información acerca de eventos, capacitaciones, celebraciones entre otras.

Por otro lado, se genera una gran cantidad de contenido a modo de Newsletter para difusión por medio de correo electrónico y wallpapers pertenecientes a campañas de concientización que se aplican a nivel nacional en los equipos de cómputo.

A continuación, se enumeran las piezas gráficas y actividades realizadas en el periodo antes mencionado

1. Newsletter: Invitación al evento de celebración del día de las madres que se llevó a cabo el 12 de mayo en el Auditorio Principal de la sede José Celestino Mutis.
2. Slider: Recordatorio del evento del día de las madres.
3. Flyer del evento conferencia internacional de liderazgo educativo y desarrollo personal, llevado a cabo el 24 de mayo en el Auditorio Principal de la sede José Celestino Mutis.
4. Slider y Newsletter: Pieza gráfica resaltando la importancia de la labor realizada por los educadores en el marco de la celebración del día del profesor.
5. Propuesta de suvenir para el día del profesor.
6. Newsletter: Invitación al Taller: El Arte de ser Feliz, llevado a cabo el 26 de mayo en el Auditorio Principal de la sede José Celestino Mutis.
7. Newsletter: Invitación y agenda de la capacitación de relaciones interpersonales llevada a cabo el 16 de junio en el salón 406 de la sede José Celestino Mutis.

8. Newsletter: dos piezas gráficas con la agenda del seminario de convivencia laboral llevado a cabo el primero de junio.
9. Newsletter y slider: Invitación al taller vivencial sobre primeros auxilios básicos, llevado a cabo en el centro de entrenamiento maberk safely.
10. Newsletter y wallpaper: campaña de relaciones interpersonales, se realizaron en el mes de junio 4 wallpaper aplicados a nivel nacional y un newsletter publicado en la página de Talento Humano y enviado vía email.
11. Newsletter: pieza gráfica invitando a consultar las actividades formativas del mes de junio, así mismo la cartelera de las actividades para su consulta a través de la página de Talento Humano en la nueva sección “calendario de actividades formativas” en la parte de noticias.
12. Newsletter y slider: Invitación a la capacitación de Riesgo Biológico llevada a cabo el 9 de junio en la suite 5 de la sede nacional José Celestino Mutis.
13. Newsletter y slider: Campaña expectativa en el marco de la celebración del día del servidor público, para la cual se realizaron 7 piezas gráficas, enviadas vía email y publicadas en la página web de Talento Humano.
14. Newsletter y slider: 2 piezas gráficas en el marco del mes del medio ambiente.
15. Newsletter: Pieza gráfica de felicitación a todos los padres Unadistas.
16. Newsletter y slider: invitación capacitación de fomentos de estilo de vida y trabajo saludable, realizada el 21 de junio.
17. Diseño de banner página de Talento Humano.

A partir del mes de junio en la página de Talento Humano se empezaron a publicar las piezas gráficas que se mencionaron anteriormente, las cuales fueron visualizadas por más de mil trescientas veces si se suman las veces vistas por cada publicación, teniendo en cuenta que la más visitada es la publicación del calendario con las actividades formativas del mes de julio publicada el 27 de junio y actualizada con las actividades formativas del mes de agosto.

 	Calendario/Agosto (Alias: calendario-julio) Categoría: Actividades Bienestar GTHUM 2017	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	27-06-2017	993
 	¡gracias servidores públicos! (Alias: gracias-servidores-publicos) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	20-06-2017	94
 	¡Feliz día papá! (Alias: feliz-dia-papa) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	20-06-2017	42
 	¡Se acerca el día Nacional de los servidores públicos! (Alias: se-acerca-el-dia-nacional-de-los-servidores-publicos) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	16-06-2017	83
 	María del Pilar Salgado H. (Alias: maria-del-pilar-salgado) Categoría: Equipo de trabajo	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	12-06-2017	26
 	Juan David Sabogal S. (Alias: juan-david-sabogal-s) Categoría: Equipo de trabajo	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	09-06-2017	15
 	Capacitación: Relaciones Interpersonales (Alias: capacitacion-relaciones-interpersonales) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	08-06-2017	24
 	Tip#2 para mejorar las Relaciones Interpersonales (Alias: tip-2-para-mejorar-las-relaciones-interpersonales) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	08-06-2017	35
 	Tip#1 para mejorar las Relaciones Interpersonales (Alias: tip-1-para-mejorar-las-relaciones-interpersonales) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	08-06-2017	30

Figura 1. Publicaciones realizadas en la página de GTHUM en junio.

18. Pieza gráfica de los diez mandamientos de la higiene postural
19. Pieza gráfica evento de prevención de consumo de sustancias psicoactivas
20. Pieza gráfica de conciliación laboral en Medellín
21. Creación calendario Agosto en la página de talento humano
22. 2 piezas gráficas relacionadas al uso de las escaleras como hábito saludable
23. Pieza gráfica de campaña: Mi familia conoce mis espacios
24. 2 Piezas gráficas de seguridad informática
25. Invitación a la capacitación de higiene postural
26. Invitación a la capacitación de seguridad informática
27. Invitación evento resolución de conflictos
28. Pieza gráfica de régimen pensional
29. Wallpaper sobre resolución de conflictos
30. Pieza gráfica sobre los índices de accidentalidad laboral en el primer semestre del 2017
31. Pieza gráfica referente a la evaluación de desempeño
32. Cancelación de evento de prevención de consumo de sustancias psicoactivas
33. Grabación voz de personaje para piloto demo de desprendible de nómina
34. Animación de piloto de desprendible de nómina para correcciones
35. 8 piezas gráficas de campaña para la prevención de consumo de sustancias psicoactivas
36. Pieza gráfica: Capacitación de buenas prácticas laborales
37. Pieza gráfica: Taller práctico toma de decisiones vol. 1

38. Pieza gráfica: Campaña no estrés mal
39. Presentación de practicantes de salud y seguridad en el trabajo por medio de pieza gráfica
40. Pieza gráfica rol y funciones brigadistas de emergencia
41. Pieza gráfica rol y funciones frente al SIG
42. Pieza gráfica rol y funciones comité MECI
43. Pieza gráfica rol y funciones comité de convivencia laboral
44. Pieza gráfica rol y funciones comité COPASST
45. Pieza gráfica rol y funciones coordinador de infraestructura física y mantenimiento
46. Pieza gráfica rol y funciones del representante de la alta dirección de los componentes de gestión de seguridad de la información y de gestión de servicios de infraestructura tecnológica
47. Pieza gráfica rol y funciones del representante de la alta dirección del componente de gestión de ambiental
48. Pieza gráfica rol y funciones de directores zonales
49. Pieza gráfica rol y funciones de los fractales de talento humano de las zonas
50. Pieza gráfica rol y funciones del gerente administrativo y financiero
51. Pieza gráfica rol y funciones de jefes de unidades
52. Pieza gráfica rol y funciones Líder nacional de gestión ambiental
53. Pieza gráfica rol y funciones Líder de laboratorios
54. Pieza gráfica rol y funciones Líder estratégico de gestión
55. Pieza gráfica rol y funciones Líder nacional de gestión de la calidad
56. Pieza gráfica rol y funciones Líder nacional de seguridad y salud en el trabajo
57. Pieza gráfica rol y funciones Líder zonal ambiental
58. Pieza gráfica rol y funciones representante de la alta dirección del componente de gestión de seguridad y salud en el trabajo
59. Pieza gráfica rol y funciones representante de la alta dirección del componente de gestión de la calidad
60. Pieza gráfica: Gestión integral del peligro eléctrico 4
61. Pieza gráfica: Gestión integral del peligro mecánico 4
62. Pieza gráfica: Gestión integral del peligro químico 4
63. Wallpaper: campaña no estrés mal
64. Pieza gráfica: infecciones respiratorias agudas (IRA) en adultos
65. Pieza gráfica: Charla seguridad informática “ataques a contraseñas”
66. Pieza gráfica: Taller teórico práctico “yo y mis finanzas”
67. Pieza gráfica: ¡Sube por la escaleta, tu salud no da espera!
68. Pieza gráfica: pausas cognitivas
69. Inicio de campaña de riesgos y controles asociados al cargo
70. 9 piezas gráficas de la campaña del mes de la salud UNADISTA
71. Cronograma de actividades del mes de la salud UNADISTA
72. Pieza gráfica para toma de la presión arterial

73. Pieza gráfica riesgo mecánico
74. Pieza gráfica riesgo químico
75. Pieza gráfica de superficies calientes
76. Cronograma de brigadas de emergencia
77. Pieza gráfica del reconocimiento del funcionamiento y uso de extintores y alarmas
78. Invitación evento resolución de conflictos
79. Pieza gráfica de brigada de emergencia sobre camillaje y movilización
80. Pieza gráfica sobre el uso de las escaleras
81. 10 banners sobre los controles y riesgos en las actividades de trabajo
82. Pieza gráfica para visitantes tipo carné
83. Pieza gráfica para visitantes tipo tótem
84. Banner acerca de lección aprendida de caída de nivel
85. Pieza gráfica de #RetoUNAD
86. Pieza gráfica del comando de incidentes
87. 3 Piezas gráficas Brigadas de emergencia
88. Fondo de pantalla Semana sin estrés
89. Pieza gráfica Simulacro
90. Banner tips resolución de conflictos
91. Pieza gráfica del manejo adecuado del tiempo
92. Fondo de pantalla cadena de llamada en una emergencia
93. Pieza gráfica actividades semana del 4 de octubre
94. Pieza gráfica sismo y terremotos
95. Organización y creación de categorías página SIG
96. Grabación y montaje video sobre toma de decisiones
97. Fondo de pantalla consulta de información página GTHUM
98. Brochure campaña GPW
99. 2 piezas gráficas de jornada de donación de sangre
100. Pieza gráfica video de toma de decisiones
101. Video de toma de decisiones
102. Pieza gráfica de comunicación asertiva
103. Pieza gráfica manejo del tiempo
104. Campaña con 3 piezas gráficas sobre encuesta Great Place To Work
105. Pieza gráfica capacitación compras sostenibles
106. Sticker para vaso pitillo evento halloween
107. 3 piezas gráficas evento halloween
108. Finalización pieza gráfica caída a nivel
109. Apoyo actividad halloween
110. Slider de navidad página Talento Humano
111. Gif concurso navideño
112. Video mensaje del señor Rector e invitación evento fin de año 2017
113. Banner navidad página Talento Humano

- 114. Pieza gráfica actualización certifica V.2.0
- 115. Pieza gráfica jurados del concurso navideño
- 116. Wallpaper navidad y año nuevo
- 117. Pieza gráfica invitación evento fin de año 2017
- 118. Wallpaper migración de datos CensoV.3.2
- 119. Presentación de registro fotográfico navideño

Anexos:

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ten presente los controles
en la biblioteca





Peligros	Controles
<p>Posturas prolongadas y movimientos repetitivos </p>	<p>Mantener una postura adecuada y realizar pausas activas (Estando de pie: No permanecer en la misma postura durante periodos prolongados. Estando sentado: Situar la espalda lo más atrás posible en la silla, apoyando siempre la columna en el respaldo)</p>
<p>Manipulación manual de cargas </p>	<p>Al levantar cargas se debe hacer flexionando las rodillas y manteniendo la espalda recta</p>
<p>Microorganismos tipo hongos /bacterias y/o virus (infecciones por virus o bacterias, alergias por ácaros o acumulación de polvo) </p>	<p>Manipular con cuidado el material de consulta</p> <p>Informar sobre el material en mal estado o acumulaciones de polvo</p>

GTHUM
#SomosUNAD

Figura 2. Banner de controles en la biblioteca.



Figura 3. Reto UNAD mes de octubre 2017.

Apreciado funcionario recuerda que:
La Rectoría de la UNAD
te tiene una invitación para que disfrutes con tus hijos en conmemoración del día de halloween:

10 noviembre
8:30am a 1pm
Diversity

Si llevas carro solo pagas una hora de parqueadero*

Plazo máximo para inscribirse **martes 7 de noviembre hasta las 3pm**

Inscríbete **haciendo clic aquí**
Edad máxima: 13 años*

Recuerda que tus hijos pueden ir disfrazados

Lugar: Diversity, Centro Comercial Santafé
Calle 185 No.45 - 03
Costado occidental Autopista Norte

*Cualquier inquietud comunícale con Carolina Quintana de la Gerencia de Talento humano al 3443700 EXT 1101

Figura 4. Actividad en conmemoración del día de Halloween.



Figura 5. Slider y banner navideños página de la Gerencia de Talento Humano, diciembre 2017.

El proceso Gestión del Talento Humano contribuye con la política y los objetivos del SIG, de la siguiente manera:

Aportando a través de la ejecución efectiva de los procesos y procedimientos de talento humano, con el fin de contribuir al mejoramiento continuo de la gestión y el cumplimiento de los requisitos legales de la Universidad.

Desde el componente de seguridad y salud en el trabajo se tienen establecidos varios programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad con el fin de evitar enfermedades laborales de los funcionarios de la Universidad.

De igual forma desde el componente se realiza la identificación, mitigación y control de los riesgos laborales que se generan en el desarrollo de las actividades académicas y administrativas de los funcionarios de la UNAD.

Lo anterior con el fin de contribuir al bienestar y mejoramiento continuo del entorno laboral, la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y la disminución de accidentes y enfermedades laborales, que se presentan dentro de la Universidad.

8. GESTIÓN DEL COMPONENTE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Objetivos del SG-SST:

1. Prevenir las condiciones de riesgo que puedan dar origen a accidentes y enfermedades laborales del personal de la UNAD a través de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y determinación de controles, con el fin de lograr el mejoramiento continuo de la gestión de seguridad y salud en el trabajo.
2. Asegurar el cumplimiento de la normatividad legal vigente aplicable en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia en materia de seguridad y salud en el trabajo.
3. Identificar, evaluar, prevenir, intervenir y realizar seguimiento a los factores de riesgo psicosocial, a los que se expone el personal que labora en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.
4. Identificar, evaluar, prevenir, intervenir y realizar seguimiento a los desórdenes músculo esqueléticos a los que se expone el personal que labora en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.
5. Fomentar una cultura encaminada al autocuidado mediante la adopción de hábitos de vida saludable, promoviendo la salud y previniendo la enfermedad y conductas de riesgo en el personal Unadista y demás partes interesadas.
6. Asegurar la condiciones de seguridad y salud en el trabajo a través de la gestión efectiva de planes de mejoramiento.
7. Fomentar la concienciación del personal Unadista y partes interesadas, en la promoción de la salud y prevención de enfermedades y accidentes laborales a través de procesos de capacitación y divulgación en seguridad y salud el trabajo.
8. Asegurar la continua identificación y control de emergencias a través de la actualización de planes de emergencias, capacitación de brigadistas y ejecución de simulacros.
9. Asegurar la Implementación documental y evaluación de los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo definidos a través del decreto 1072 de 2015 y resolución 1111 de 2017.
10. Asegurar la gestión del riesgo del riesgo locativo, previniendo la accidentalidad asociada a esta causa, a través de la implementación, mantenimiento y monitoreo de la efectividad de controles específicos.
11. Asegurar la adecuada gestión de los proceso de rehabilitación, reincorporación y reubicación laboral del personal.

1.- Con el fin de dar cumplimiento al objetivo de prevenir las condiciones de riesgo que puedan dar origen a accidentes y enfermedades laborales del personal de la UNAD a través de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y determinación de controles y, con el fin de lograr el mejoramiento continuo de la gestión de seguridad y salud en el trabajo.

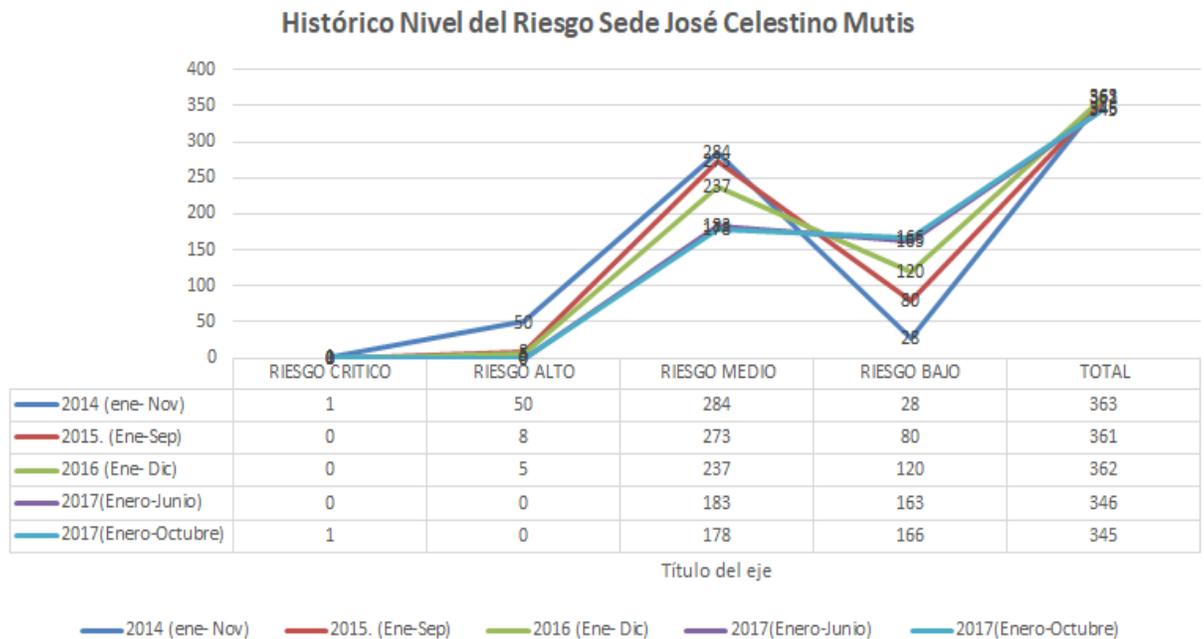
De acuerdo a lo anterior se puede establecer que se cumplió al 100% de la ejecución de los controles operacionales planificados en el año 2017, establecidos de acuerdo a la priorización de los riesgos identificados en la matriz de peligros y las acciones programadas durante el primer semestre.

Se establece desde la Sede Nacional

Actualización y evaluación de la Matriz de Identificación de Peligros evaluación de riesgo y determinación de controles de la sede JCM de Enero a Octubre del 2017

En la sede José Celestino Mutis se encuentran identificados 345 riesgos, en donde se evidencia un

(1) riesgo crítico, generado por riesgo químico (Sustancias cancerígenas).



A nivel Nacional nacional en el año 2017 se programaron 26 levantamiento de matrices de peligros por parte de la ARL POSITIVA , de las cuales se ejecutaron 6, dando cumplimiento al 23 %

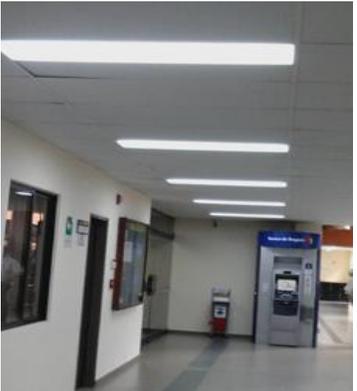
Identificación de los peligros a través de las inspecciones generales de seguridad en la sede nacional José Celestino Mutis:

- Inspección de máquinas, equipos y herramientas de los laboratorios de la sede nacional para la elaboración de los análisis de trabajo seguro.
- Inspección de estantería en los laboratorios.

Determinación y ejecución de los controles operacionales.

Para dar cumplimiento a la gestión del riesgo del riesgo locativo, previniendo la accidentabilidad asociada a esta causa, a través de la implementación, mantenimiento y monitoreo de la efectividad de controles específicos se desarrollaron las siguientes acciones correctivas.

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	ANTES	CONTROL REALIZADO
<p>Riesgo Locativo: Falta de mantenimiento del piso se evidenciaba fisuras en la superficie</p>		
<p>Riesgo Locativo: Sendero de la ruta de evacuación del auditorio principal del edificio inteligente se encontraba sin pavimentación.</p>		

		
<p>Riesgo Locativo Falta de protectores de las luminarias</p> <p>Instalación de luminarias tipo led y protectores</p>		
<p>Riesgo Locativo Falta de mantenimiento preventivo y correctivo a las condiciones de los parqueaderos y vías de circulación hacia los mismos</p>		
<p>Riesgo Locativo Falta de mantenimiento de la baldosa del piso en el área de las oficinas administrativas en la sede JCM.</p>		

<p>Riesgo Locativo: Orden y Aseo Falta de Instalación de archivadores en la Escuela de Ciencias Jurídicas</p>	
<p>Riesgo Locativo: Falta de mantenimiento y pintura de la pared del parqueadero oriental y demarcación de los separadores de los vehículos</p>	

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	ANTES	CONTROL REALIZADO
<p>Emergencias La señalización no cumple con la normas de seguridad y tienen el logo de la UNAD</p>		

<p>Químico En los laboratorios la estantería se encuentra deteriorada, se evidencia oxidada y falta de barrera</p>		
<p>Químico Se evidencia falta de ventilación en el almacenamiento de las sustancias químicas</p>		
<p>Emergencias Se realiza la recarga de los extintores</p>		

- ★ La Administradora de Riesgos Laborales fue a los centros de la UNAD en mención en la tabla e identificó los peligros a los cuales se encuentran el personal de la UNAD, y diligenció la matriz la matriz de peligros, valoración y evaluación de riesgo y determinación de controles.

★

2.- De acuerdo al objetivo específico del SG-SST de asegurar el cumplimiento de la normatividad legal vigente aplicable en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia en materia de seguridad y salud en el trabajo, para el periodo comprendido entre enero a

Diciembre de 2017. Se da cumplimiento a la realización de la matriz legal y la evaluación de los mismos requisitos identificando 399 requisitos legales .

En la siguiente tabla se puede resaltar la periodicidad y los registros evaluados al igual que los resultados de la evaluación.

PERIODICIDAD DE LA EVALUACION	REGISTROS EVALUADOS
ANUAL	291
DOS AÑOS	8
MENSUALES	100
TOTALES	399

RESULTADOS TRIMESTRALES DE LA EVALUACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS				
TRIMESTRE	TOTAL REQUISITOS IDENTIFICADOS	TOTAL REQUISITOS CUMPLIDOS	TOTAL REQUISITOS INCUMPLIDOS	PORCENTAJE GENERAL DE CUMPLIMIENTO
PRIMERO	98	98	0	100%
SEGUNDO	99	99	0	100%
TERCERO	100	100	0	100%

Se cumplió al 100% con la siguiente actualización documental:

- ★ Instructivo para la identificación de requisitos legales y otros requisitos aplicables a la seguridad y la salud en el trabajo y gestión ambiental. Código: I-1-4-3. Publicado en la página del SIG en el link: <https://sig.unad.edu.co/documentos/sgc/instructivos/I-1-4-3.pdf>

- ★ Actualización del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial según lo dispuesto en la Resolución 005227/ 2017. El documento se encuentra publicado en la página del SIG: https://sig.unad.edu.co/documentos/sst/otros/reglamento_higiene_y_seguridad_industrial.pdf
- ★ Actualización del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Código M3.Versión 0. Publicado en la página del SIG en el link: <https://sig.unad.edu.co/documentos/sgc/manuales/M-3.pdf>
- ★ Actualización del Instructivo de requisitos en seguridad y salud en el trabajo y condiciones de contratación de bienes y servicios. con código I-5-6-5, Publicado en la página del SIG en el link: <https://sig.unad.edu.co/documentos/sgc/instructivos/I-1-4-3.pdf>
- ★ Diseño del Instructivo Gestión del Cambio. Con código I-5-6-8. <https://sig.unad.edu.co/documentos/sgc/instructivos/I-5-6-8.pdf>,
- ★ Diseño del formato de Gestión del Cambio. con código: F-5-6-33, publicado en la página del SIG
- ★ Actualización de la matriz de responsabilidades y autoridad del SIG . Que se encuentra publicado en Manual del SIG. publicado en el link:: https://sig.unad.edu.co/documentos/sgc/documentos_referencia/matriz_responsabilidad_y_autoridad_sig.pdf
- ★ Actualización del Instructivo de requisitos en seguridad y salud en el trabajo en requisitos y condiciones de contratación de Bienes y Servicios.

3.- Con el fin de dar cumplimiento al objetivo en la identificación, evaluación, prevención, intervención y seguimiento a los factores de riesgo psicosocial, a los que se expone el personal que labora en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia se realizaron las siguientes acciones:

Frente al dominio de riesgo psicosocial LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO, donde se establece que el liderazgo alude a un tipo particular de relación social que se establece entre los superiores jerárquicos y sus colaboradores y cuyas características influyen en la forma de trabajar y en el ambiente de relaciones de un área. Se desarrolló el fortalecimiento de competencias blandas, específicamente en el concepto de relaciones sociales en el trabajo, estos talleres, tuvieron como meta el establecimiento de contacto con otros individuos en el ejercicio de la actividad laboral, la promoción de la calidad de las interacciones entre compañeros, exaltar el trabajo en equipo (entendido como el emprender y realizar acciones que implican colaboración para lograr un objetivo común) y la cohesión (entendida como la fuerza que atrae y vincula a los miembros de un grupo, cuyo fin es la integración).

Las actividades ejecutadas fueron las siguientes:

- ★ Taller vivencial sobre el manejo de conflictos
- ★ Taller de relaciones interpersonales:

Tips de relaciones interpersonales: Se publican tips virtuales para mejorar las relaciones interpersonales:



UNAD
Universidad Nacional
Abierta y a Distancia

La Gerencia de Talento Humano

Presenta a:

- *La Consejera*
- *El Creativo*
- *La Sensata*
- *La Amigable*

En: tips para mejorar las Relaciones Interpersonales

TIP **Conoce a tus compañeros**
Tómate un tiempo para conocer parte de la vida de tus compañeros de trabajo y sus intereses fuera de la oficina.

#SomosUNAD

Prevención de riesgo psicosocial

UNAD
Universidad Nacional
Abierta y a Distancia

La Gerencia de Talento Humano

Presenta a:

- *La Consejera*
- *El Creativo*
- *La Sensata*
- *La Amigable*

En: tips para mejorar las Relaciones Interpersonales

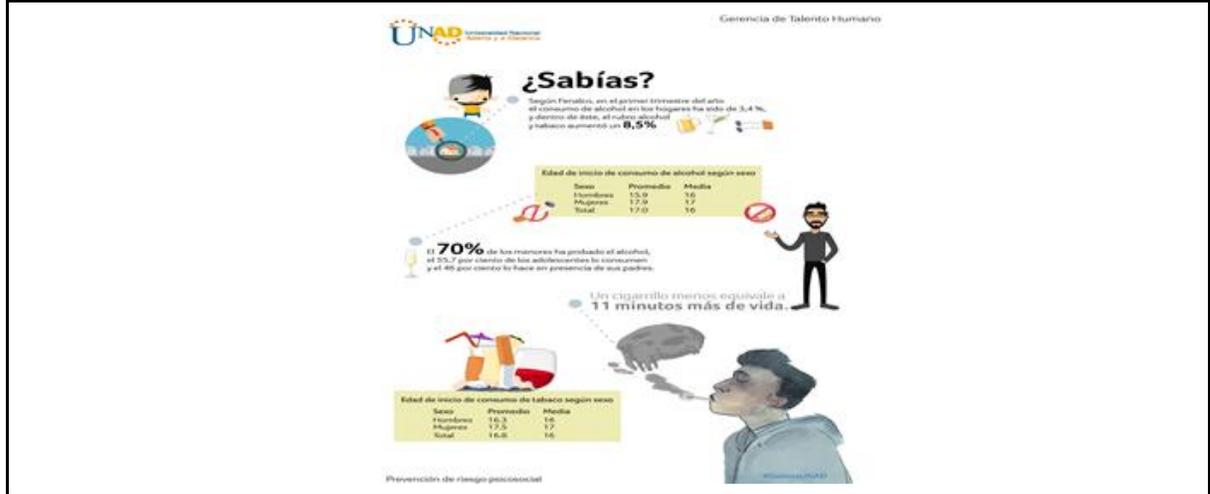
TIP **Conoce a tus compañeros**
Tómate un tiempo para conocer parte de la vida de tus compañeros de trabajo y sus intereses fuera de la oficina.

#SomosUNAD

Prevención de riesgo psicosocial

- ★ Taller del arte de ser feliz:
- ★ Orientación psicológica individual: La Psicóloga de la ARL Positiva, realiza orientación e intervención psicológica al personal con diagnóstico de alteración psicosocial
- ★ Campaña virtual sobre la prevención del consumo de sustancias psicoactivas: Semanalmente se envían tips virtual para la prevención del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas.

<p>GTHUM #SomosUNAD</p> <p>DAÑO HEPÁTICO, FALLO RENAL AGUDO, CONVULSIONES, TRASTORNOS PSICÓTICOS AGUDOS DAÑO HEPÁTICO, FALLO RENAL AGUDO, CONVULSIONES, TRASTORNOS PSICÓTICOS AGUDOS DAÑO HEPÁTICO, FALLO RENAL AGUDO, CONVULSIONES, TRASTORNOS PSICÓTICOS AGUDOS</p> <p>DILE ¡NO! A LA DROGA</p> <p>PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS</p> <p> Universidad Nacional Abierta y a Distancia</p>	<p>GTHUM #SomosUNAD</p> <p>EL CAMBIO MAS IMPORTANTE ES CAMBIAR [BEBIDA + LLAVES] POR [RESPONSABILIDAD+ LLAVES] EL CAMBIO MAS IMPORTANTE ES CAMBIAR [BEBIDA + LLAVES] POR [RESPONSABILIDAD+ LLAVES] EL CAMBIO MAS IMPORTANTE ES CAMBIAR [BEBIDA + LLAVES] POR [RESPONSABILIDAD+ LLAVES]</p> <p>NO FUMAR</p> <p>PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS</p> <p> Universidad Nacional Abierta y a Distancia</p>
<p>GTHUM #SomosUNAD</p> <p>LEVANTA TUS MANOS, NO LA COPA LEVANTA TUS MANOS, NO LA COPA LEVANTA TUS MANOS, NO LA COPA</p> <p>PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS</p> <p> Universidad Nacional Abierta y a Distancia</p>	<p>GTHUM #SomosUNAD</p> <p>APAGA EL MECHERO APAGA EL MECHERO APAGA EL MECHERO</p> <p>NO APAGUES TU VIDA NO APAGUES TU VIDA NO APAGUES TU VIDA</p> <p>PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS</p> <p> Universidad Nacional Abierta y a Distancia</p>
<p> </p>	



4.- Con el fin de dar cumplimiento al objetivo de identificar, evaluar, prevenir, intervenir y realizar seguimiento a los desórdenes músculo esqueléticos a los que se expone el personal que labora en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia. se cumplió con el 100% de las actividades programadas en el primer semestre del año 2017.

Las actividades desarrolladas fueron las siguientes:

- ★ Inspecciones puestos de trabajo: Se realizaron 324 inspecciones a los puestos de trabajo de los funcionarios de la sede nacional José Celestino Mutis, con el fin de validar el requerimiento de las necesidades de sillas y elementos ergonómicos (elevador portátil y de equipo fijo , portateclado y mouse de los portátiles, descansapiés).



- ★ Se diseñó el subprograma de prevención la UNAD se Mueve:
Esta línea proporciona herramientas de promoción y prevención que mitigan el impacto del riesgo ergonómico identificado en la población trabajadora de la UNAD buscando reducir la incidencia de accidentalidad y enfermedad, así como, la disminución de los casos de seguimiento identificados en el Sistema de Vigilancia Epidemiológico de la Universidad.

Las actividades desarrolladas en esta línea de acción son las siguientes



- ★ Campaña Las escaleras son tuyas: Esta actividad tiene como objetivo sensibilizar y fomentar en el personal de la UNAD la actividad física y evitar el sedentarismo, consiste en el no uso del ascensor y utilizar las escaleras. se realiza el último viernes de cada mes.
Se envían tips virtuales publicitarios.
Se colocaron en las puertas de los ascensores mensajes alusivo sobre la importancia de la actividad física



★ Tips virtual de prevención sobre los 10 mandamientos de higiene postural

#SomosUNAD GTHUM

10 Mandamientos UNADISTAS de la higiene postural y manejo de cargas

-  1. Soy consciente de la postura que adapto en la realización de mis actividades y que ella puede afectar mi salud y bienestar.
-  2. Si algún compañero se encuentra mal ubicado en el puesto de trabajo, le corrijo de manera respetuosa pensando en la higiene postural adecuada.
-  3. Me siento correctamente apoyando completamente los pies en el piso.
-  4. La ubicación del teclado deja espacio suficiente para que mis antebrazos tengan apoyo.
-  5. Si se me cae algo doblo las piernas para recogerlo sin forzar mi columna.
-  6. Si requiero manipular una carga de difícil manejo o muy pesada pido asistencia previniendo accidentes.
-  7. En caso de que mis elementos no se encuentren en buenas condiciones lo notifico al área encargada.
-  8. Comprendo que la higiene postural es importante no solo en mi trabajo sino también en mi hogar.
-  9. Soy prudente en manipular bolsos y elementos que transporto diariamente teniendo en cuenta mi postura.
-  10. Asisto y participo en charlas, capacitaciones y sensibilizaciones encaminadas a minimizar el impacto del riesgo biomecánico en el trabajo.

UNAD Universidad Nacional
 Abierta y a Distancia

★ Capacitación de Higiene Postural y manejo de Cargas

A través de web conference y presencial se realizó la capacitación sobre higiene postural y manejo de cargas, que tuvo como objetivo darle a conocer al personal de la UNAD las adecuadas posturas bípedas, sedentes y decúbito que debe asumir las personas para desarrollar diferentes actividades que desempeña, el otro tema fue sobre el manejo de cargas, para evitar accidentes y enfermedades laborales generadas por el factor de riesgo osteomuscular.

LA GERENCIA DE TALENTO HUMANO
TE INVITA A LA CAPACITACIÓN:
**HIGIENE POSTURAL
Y MANEJO DE CARGAS**

21 DE JULIO 2017
10:00 A.M.- 11:00 AM
LUGAR: SEDE NACIONAL : SUITE NO. 5

CLIC AQUÍ PARA VER LA
CAPACITACIÓN EN VIVO



#SomosUNAD

5.- Con el fin de dar cumplimiento al objetivo de la promoción y prevención sobre, fomentar una cultura encaminada al autocuidado mediante la adopción de hábitos de vida saludable, promoviendo la salud y previniendo la enfermedad y conductas de riesgo en el personal Unadista y demás partes interesadas se cumplió con el 100% de las actividades programadas durante el primer semestre.

Las actividades desarrolladas fueron las siguientes:

Se Diseñó del programa de promoción de la salud y prevención de la enfermedad titulado “**La UNAD más Saludable**”, este programa cuenta con las siguientes acciones :

- ★ **Subprograma de prevención Cardiovascular Corazón Unadista:** Está línea de acción buscar promover la alimentación saludable y la actividad física para mejorar la salud y la calidad de vida del personal de la UNAD.



Las actividades desarrolladas fueron las siguientes:
Tips virtual de prevención de hábitos saludables



★ Taller sobre fomento de estilos de vida y trabajo saludable



- ★ **Subprograma de prevención visual, Te veo Bien UNAD**, esta línea de acción tiene como finalidad realizar el tamizaje visual con el fin de identificar alteraciones del sistema visual y patología ocular que se pueden presentar en el personal de la UNAD



Tips virtual de sobre higiene visual

La higiene visual consiste en un conjunto de normas fáciles de seguir, destinadas a

controlar los



provocar un efecto nocivo sobre la visión.

Subprograma de salud pública, se diseñó el subprograma que tiene como objetivo la prevención de enfermedades de salud pública.

Se desarrolló las siguientes actividades:

Brigada de donación de sangre, esta actividad fue desarrollada en la sede José Celestino Mutis

Capacitación de riesgo biológico dirigido a toda la comunidad unadista

Tips de la prevención de enfermedades transmisibles: la tuberculosis



A nivel nacional se realizaron las siguientes actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad

- ★ Tips virtual sobre las herramientas de reporte de actos, condiciones inseguras, accidentes y enfermedades laborales

¡ Cuidar la Vida es Tarea de Todos !

Reporta SIEMPRE los accidentes e incidentes de trabajo a través de las siguientes herramientas:

Formato de reporte de actos y condiciones inseguras, código F 5-6-9.

Formato de Cuasi accidente, código F 5-6-10

Sistema de Atención al usuario SAU.

Correo electrónico sthumano@unad.edu.co

Aplicación sistema de información de reporte de actos o condición insegura en el link <https://thumano.unad.edu.co>



★ Tips virtual de prevención del riesgo mecánico



La medidas de prevención de caídas a nivel se se instalaron la señalización de advertencias de piso húmedo y caídas a nivel



Elaboración de estadística de enfermedades laborales y accidentes de trabajo en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia:

★ **Análisis de las enfermedades de origen laboral:**

Durante el primer semestre del año 2017 fue calificada por parte de la EPS una (1) enfermedad de origen laboral generado por el factor de riesgo osteomuscular, lo que indica que la UNAD, presenta tres (3) enfermedades calificadas de origen laboral presentadas en el año 2012 y 2015 por riesgo psicosocial.



0,001% Índice de enfermedades laborales desde el año 2012 hasta la fecha

Las acciones de intervención frente a las enfermedades laborales son las siguientes:

- Plan de acción con la ARL
- Seguimiento en mesa laborales Unad – ARL
- Seguimiento COPASST
- Inspección Puesto de Trabajo

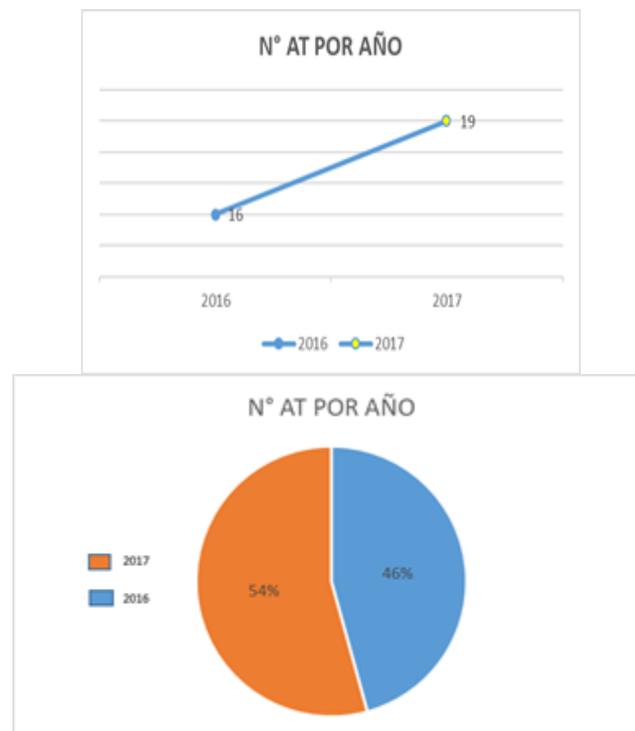
*** Análisis de accidentes**

Con el fin de asegurar la gestión del riesgo del riesgo locativo, previniendo la accidentabilidad asociada a esta causa, a través de la implementación, mantenimiento y monitoreo de la efectividad de controles específicos.

Se realiza la estadística de accidentabilidad laboral entre el período de enero a junio del 2017 cuyo objetivo es interpretar las diferentes variables que pueden estar presentes en la ocurrencia de la accidentalidad en la institución con miras a definir acciones puntuales para su minimización.

Según el análisis del reporte de los accidentes de trabajo reportados a la ARL Positiva a través del FURAT, se puede establecer la siguientes aspectos:

Comparativo de Accidentabilidad 2016 Vs 2017

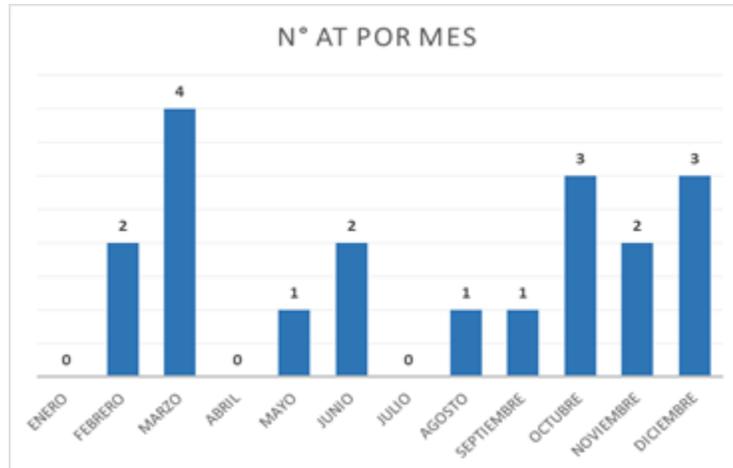


Durante el año 2016 se presentaron 16 accidentes de trabajo mientras que durante el año 2017 se presentaron 19 accidentes de trabajo, tal como se evidencia en el gráfico 1, lo que demuestra un aumento del 8% respecto al año anterior, de acuerdo al gráfico 2.

Es importante aclarar que la ARL Positiva, realiza el estudio del origen del evento, clasificándolos en origen común y laboral.

CARACTERIZACIÓN DE LA ACCIDENTALIDAD 2017

Accidentalidad por mes



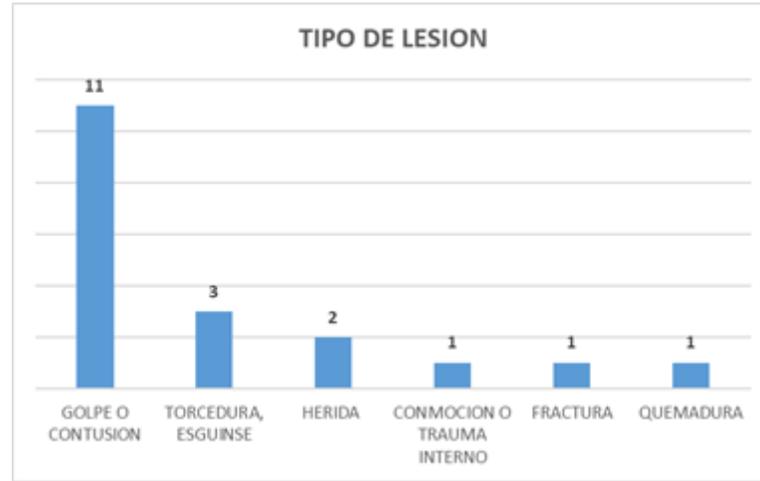
Durante el año 2017 se reportaron 19 accidentes de trabajo. De acuerdo al gráfico anterior los meses con mayor accidentalidad fueron marzo (4) octubre (3) y diciembre (3), durante los meses de enero, abril y julio no se reportaron accidentes, los demás meses presentaron entre 1 y 2 accidentes.

Tipo de accidente



De los 19 accidentes de trabajo reportados durante el año 2017, 16 se debieron a causas relacionadas con el trabajo, 1 por accidente de tránsito, 1 en actividad deportiva y 1 en actividad recreativa o cultural.

Tipo de lesión



La lesión más frecuente generada por los accidentes de trabajo reportados es golpe o contusión y de acuerdo a la descripción de los eventos reportados en su gran mayoría tales accidentes se presentan en el ambiente de trabajo habitual por caída de personas.

Mecanismo del accidente



El mecanismo con el que ocurren la mayor parte de los accidentes corresponde a caída de personas, representa el 68 % del total de la accidentalidad.

Según el análisis de la accidentabilidad se puede establecer que la mayor parte de los accidentes reportados durante el año 2017 están relacionados con caída de personas, relacionados con el peligro locativo por las condiciones del piso, escaleras, en las diferentes dependencias y sedes de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

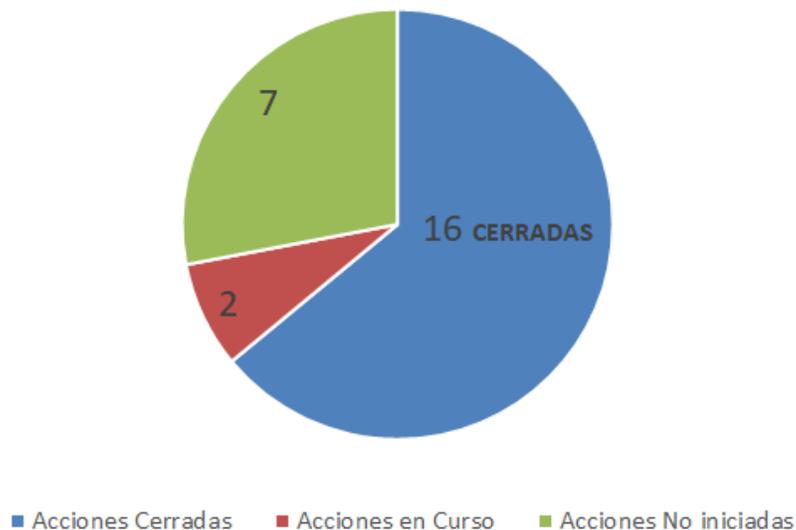
Como medidas correctiva se recomienda planear y ejecutar acciones que permitan disminuir la ocurrencia de accidentes de trabajo, teniendo en cuenta las causas determinadas en las respectivas investigaciones e implementar un programa de gestión de Riesgo Locativo.

6.- Con el fin de dar cumplimiento al objetivo sobre asegurar la condiciones de seguridad y salud en el trabajo a través de la gestión efectiva de planes de mejoramiento.

Reporte de los Planes de Mejoramiento del Sistema de seguimiento de Acciones de Mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

En el Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo establecieron 25 acciones de Mejoramiento, resultado de las auditorias internas, externas entre otras, de la cuales el 64% las acciones fueron cerradas, el 8 % corresponde a acciones en curso y el 28% de las acciones se estan no iniciadas

ESTADO DE LAS ACCIONES DE MEJORAMIENTO DEL SG-SST TOTAL: 25



7. Fomentar la concienciación del personal Unadista y partes interesadas, en la promoción de la salud y prevención de enfermedades y accidentes laborales a través de procesos de capacitación y

divulgación en seguridad y salud el trabajo.

Con relación a este objetivo se da cumplimiento a través de diferentes actividades:

Inducción General y específica del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo (SG_SST)

Durante el mes de Enero a Diciembre del año 2017 se realizaron jornadas de inducción específica del Sistema Integrado de Gestión de acuerdo al cronograma establecido en el Programa de Inducción y Reinducción.

Los temas que se tuvieron en cuenta fueron los siguientes:

Generalidades del SGSST, clase de riesgo, normatividad general del SG-SST, Representante del SG-SST, designado del Sg-SST, responsabilidades del personal, Peligros y Riesgos a los cuales están expuestos el personal de la UNAD, Medidas de prevención del riesgo, programas del SG-SST, herramientas de reporte de incidentes, actos, condiciones, accidentes y enfermedades laborales, plan, subprogramas y programas de vigilancia epidemiológica, prevención, programas de Higiene y Seguridad Industrial, preparación y respuesta ante emergencia, (Brigadistas, rutas de evacuación, puntos de encuentro, planes operativos normalizados y entre otros), generalidades Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y Comité de Convivencia Laboral

Con relación a las capacitaciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentran reportadas en el Plan Institucional de Capacitación (PIC) y su respectivo cronograma.

En el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se encuentran conformado el Comité de Convivencia Laboral.

Se conformó el Comité de Convivencia Laboral para el período comprendido entre 2016-2018, mediante Resolución No. 9947 del 21 de diciembre de 2016, para este semestre se realizó un a primera sesión a nivel nacional con los integrantes de los Comités Zonales y el Comité Central de la Sede Nacional, con el fin de dar unos lineamientos generales.

En esa primera sesión se contempló que luego de los lineamientos generales se reuniera cada comité para realizar la elección de presidente y secretario e igualmente las firmas de los acuerdos de confidencialidad de cada Comité Zonal, y Comité Central quedando así conformados:

ZONA BOGOTÁ CUNDINAMARCA			
NOMBRE	CALIDAD DE INTEGRANTE	UNIDAD	CORREO

Carlos Andrés Vanegas Torres	PRINCIPAL - PRESIDENTE (DESIGNADO RECTOR)	JAG	carlos.vanegas@unad.edu.co
Mercedes Rojas Salcedo	PRINCIPAL - (DESIGNADO RECTOR)	CCAV ZIPAQUIRA	mercedes.rojas@unad.edu.co
Juan Carlos Cuadros	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD GIRARDOT	juan.cuadros@unad.edu.co
Claudia Teresa Vargas Galán	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD FACATATIVA	claudia.vargas@unad.edu.co
Persy Paloma Tovar	PRINCIPAL ELEGIDO POR TRABAJADORES	JAG	persy.paloma@unad.edu.co
María Margarita Higuera Álvarez	PRINCIPAL-SECRETARIO ELEGIDO POR TRABAJADORES	JAG	maria.higuera@unad.edu.co
Elicenia Arias Piedrahita	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	CEAD FUSAGASUGA	elicensia.arias@unad.edu.co
María Clemencia Torres	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	CEAD ZIPAQUIRA	clemencia.torres@unad.edu.co

ZONA CENTRO ORIENTE			
NOMBRE	CALIDAD DE INTEGRANTE	UNIDAD	CORREO

Laura Cristina Gómez Ocampo	PRINCIPAL - (DESIGNADO RECTOR)	CEAD BUCARAMANGA	laurac.gomez@unad.edu.co
Santiago Burbano	PRINCIPAL - PRESIDENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD PAMPLONA	santiago.burbano@unad.edu.co
Ernesto Cote	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	UDR CUCUTA	ernesto.cote@unad.edu.co
Luis Alfonso Casadiego	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD OCAÑA	luis.casadiego@unad.edu.co
Nory Patricia Calderón Ruiz	PRINCIPAL ELEGIDO POR TRABAJADORES	CEAD BUCARAMANGA	nory.calderon@unad.edu.co
Mauricio Moreno Idarraga	PRINCIPAL-SECRETARIO ELEGIDO POR TRABAJADORES	CEAD BUCARAMANGA	mauricio.moreno@unad.edu.co
Myriam Aurora Carrero	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	CEAD PAMPLONA	myriam.carrero@unad.edu.co
Greis Yulieth Fontecha	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	CEAD VELEZ	greis.fontecha@unad.edu.co

ZONA CENTRO SUR

NOMBRE	CALIDAD DE INTEGRANTE	UNIDAD	CORREO
José Luis Montaña	PRINCIPAL - (DESIGNADO RECTOR)	CEAD PALMIRA	jose.montano@unad.edu.co
Nancy Cabezas Burbano	PRINCIPAL - PRESIDENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD POPAYAN	nancy.cabezas@unad.edu.co
Carlos Rojas Vélez	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD SANTANDER DE QUILICHAO	andres.rojas@unad.edu.co
Carlos Ruales	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD PASTO	carlos.ruales@unad.edu.co
Erika León Polo	PRINCIPAL SECRETARIO ELEGIDO POR TRABAJADOR ES	CEAD PALMIRA	erika.leon@unad.edu.co
María Mercedes Valencia	PRINCIPAL- ELEGIDO POR TRABAJADOR ES	UDR CALI	maria.valencia@unad.edu.co
Olga Lucia Molina	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADOR ES)	CEAD PALMIRA	olga.molina@unad.edu.co
Joan Sebastián Ocampo	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADOR ES)	CEAD PALMIRA	joan.ocampo@unad.edu.co

ZONA CARIBE			
NOMBRE	CALIDAD DE INTEGRANTE	UNIDAD	CORREO
Margarita Porto Nadjar	PRINCIPAL - PRESIDENTE (DESIGNADO RECTOR)	CCAV PUERTO COLOMBIA	margarita.nadjar@unad.edu.co
Farid Pitre	PRINCIPAL - (DESIGNADO RECTOR)	CEAD CARTAGENA	farides.pitre@unad.edu.co
Mardelia Yolima Padilla Santamaría	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD VALLEDUPAR	mardelia.padillas@unad.edu.co
Roberto Mario De León Porras	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD SANTA MARTA	roberto.leon@unad.edu.co
Nelvys Andrea Rodríguez Madrid	PRINCIPAL SECRETARIO ELEGIDO POR TRABAJADORES	CEAD CARTAGENA	nelvys.rodriguez@unad.edu.co
Edgardo José Núñez Hurtado	PRINCIPAL-ELEGIDO POR	CEAD CARTAGENA	edgardo.nunez@unad.edu.co

	TRABAJADORES		
Yesica Yilieth Medrano Narváez	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	CEAD COROZAL	yesika.medrano@unad.edu.co
Fernando Salazar Jiménez	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	CEAD CARTAGENA	fernando.salazar@unad.edu.co
ZONA SUR			
NOMBRE	CALIDAD DE INTEGRANTE	UNIDAD	CORREO
Gloria Isabel Vargas	PRINCIPAL - PRESIDENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD NEIVA	gloria.vargas@unad.edu.co
Jaime Alberto Buenaventura	PRINCIPAL - (DESIGNADO RECTOR)	CEAD IBAGUE	jaime.buenaventura@unad.edu.co
Edilberto Silva	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD FLORENCIA	edilberto.silva@unad.edu.co
Luis Ramírez	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD PITALITO	ernesto.ramirez@unad.edu.co
Ana Lucia Álvarez	PRINCIPAL SECRETARIO ELEGIDO POR TRABAJADORES	CEAD PITALITO	ana.alvarez@unad.edu.co
Jorge Tapiero	PRINCIPAL-ELEGIDO POR TRABAJADORES	CEAD IBAGUE	jorge.tapiero@unad.edu.co

Gloria Rocío González	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	CEAD FLORENCIA	gloria.gonzalez@unad.edu.co
Martha Liliana Mora	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	CEAD NEIVA	martha.mora@unad.edu.co

ZONA OCCIDENTE			
NOMBRE	CALIDAD DE INTEGRANTE	UNIDAD	CORREO
Juan Bayona	PRINCIPAL (DESIGNADO RECTOR)	CEAD MEDELLIN	juan.bayona@unad.edu.co
Inés del Carmen Guerrero	PRINCIPAL - PRESIDENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD DOS QUEBRADAS	ines.guerrero@unad.edu.co
Edith González	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD LA DORADA	edith.gonzalez@unad.edu.co
Amir Chaverra	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD QUIBDO	amir.chaverra@unad.edu.co
Claudia Elena González	PRINCIPAL SECRETARIO ELEGIDO POR TRABAJADORES	CEAD MEDELLIN	claudiae.gonzalez@unad.edu.co
Paola Franco	PRINCIPAL-ELEGIDO POR TRABAJADORES	CEAD DOS QUEBRADAS	paola.franco@unad.edu.co

Leonardo Montilla	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADOR ES)	CEAD DOS QUEBRADAS	leonardo.montilla@unad.edu.c o
Dora Cecilia Aguirre	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADOR ES)	CEAD TURBO	dora.giraldo@unad.edu.co
ZONA AMAZONIA Y ORINOQUIA			
NOMBRE	CALIDAD DE INTEGRANTE	UNIDAD	CORREO
Henry Herrera	PRINCIPAL - PRESIDENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD ACACIAS	henry.herrera@unad.edu.co
María del Rocío Díaz Olaya	PRINCIPAL (DESIGNADO RECTOR)	CEAD YOPAL	maria.diaz@unad.edu.co
Gustavo Rodríguez	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD ACACIAS	gustavo.rodriguez@unad.edu.c o
Luis Robert Contreras	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD ACACIAS	luis.contreras@unad.edu.co
Gema Rincón	PRINCIPAL ELEGIDO POR TRABAJADOR ES	CEAD YOPAL	gema.rincon@unad.edu.co
Martha Milena Carreño	PRINCIPAL SECRETARIO ELEGIDO POR TRABAJADOR ES	CEAD ACACIAS	martha.carreno@unad.edu.co
Sandra Rodríguez	SUPLENTE (ELEGIDO POR	CEAD ACACIAS	sandra.rodriguez@unad.edu.co

	TRABAJADOR ES)		
Yoleima Merchán	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADOR ES)	CEAD SAN JOSE DEL GUAVIARE	yoleima.merchan@unad.edu.c o

ZONA CENTRO BOYACA			
NOMBRE	CALIDAD DE INTEGRANTE	UNIDAD	CORREO
Luz Martha Vargas	PRINCIPAL - PRESIDENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD TUNJA	luz.vargas@unad.edu.co
María Teresa Melo	PRINCIPAL (DESIGNADO RECTOR)	CEAD DUITAMA	maria.melo@unad.edu.co
Danilo Rodríguez	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD SOGAMOSO	danilo.rodriguez@unad.edu.co
Edgar Daniel Castro	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	CEAD CHIQUINQUIRA	edgar.castro@unad.edu.co
Carlos Eduardo Gil	PRINCIPAL ELEGIDO POR TRABAJADOR ES	CEAD TUNJA	carlos.gil@unad.edu.co
Elsa Guarín	PRINCIPAL SECRETARIO ELEGIDO POR TRABAJADOR ES	CEAD DUITAMA	elsa.guarin@unad.edu.co

Martha Patricia Martínez	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADOR ES)	CEAD SOGAMOSO	marthap.martinez@unad.edu.c o
	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADOR ES)		

SEDE NACIONAL JOSÉ CELESTINO MUTIS			
NOMBRE	CALIDAD DE INTEGRANTE	UNIDAD	CORREO
Edgar Guillermo Díaz	PRINCIPAL - PRESIDENTE (DESIGNADO RECTOR)	VISAE	edgar.diaz@unad.edu.coi
Constanza Abadía	PRINCIPAL (DESIGNADO RECTOR)	VIACI	constanza.abadia@unad.cou.co i
Alexander Cuestas Mahecha	PRINCIPAL SECRETARIO (DESIGNADO RECTOR)	GTHUM	alexander.mahecha@unad.alu. coi
Luigi López	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	VIREL	luigi.lopez@unad.luu.coi
Leonardo Yunda	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	VIMEP	leonardo.yunda@unad.leu.coi
Christian Mancilla	SUPLENTE (DESIGNADO RECTOR)	GC	christain.mancilla@unad.chu.c oi
José Humberto Garzón	PRINCIPAL (ELEGIDO POR	ADQUISICIONE S	jose.garzon@unad.jou.coi

	TRABAJADORES)		
Andrés Muñoz	PRINCIPAL (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	SECRETARIA GENERAL	andres.muñoz@unad.anu.coi
Constanza Motta	PRINCIPAL (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	ADQUISICIONES	constanza.motta@unad.cou.coi
Fernando Orjuela	SUPLENTE (ELEGIDO POR TRABAJADORES)	PRESUPUESTO	fernando.orjuela@unad.feu.coi

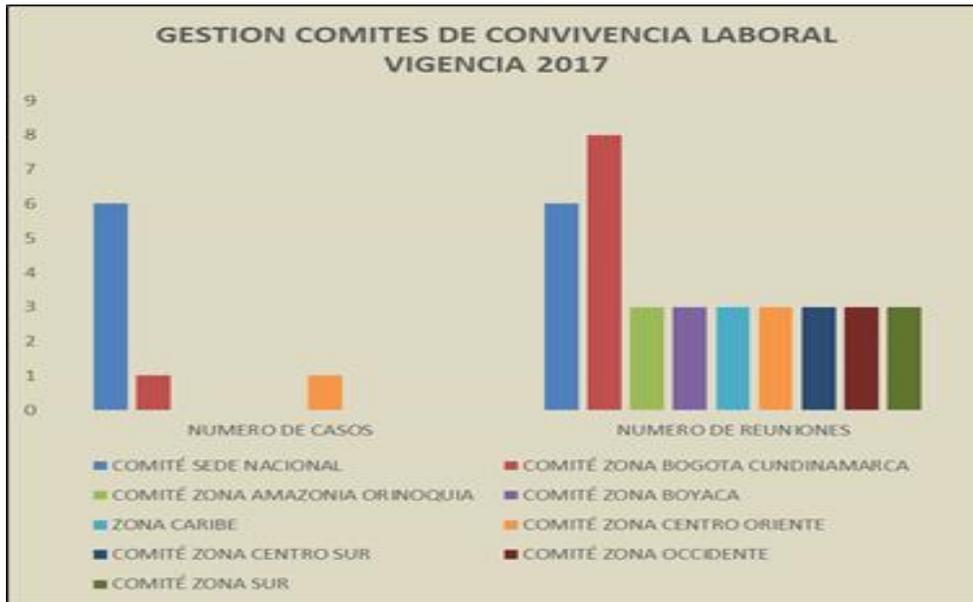
Así mismo, se informó que los comités se reunirán ordinariamente de acuerdo al cronograma establecido y sesionará con la mitad más uno de sus integrantes y extraordinariamente cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención y podrá ser convocado por cualquiera de sus miembros.

Se dio lectura a las diferentes funciones que tiene el comité y las funciones de los presidentes y Secretarios

Se dio la información sobre el formato que se debe utilizar de las actas que debe tener cada sesión a realizar la cual debe ser elaborada por el Secretario del Comité y llevar un archivo de confidencialidad de las mismas.

Al igual que las directrices de los informes semestrales que se deben realizar los cuales deberán contener la siguiente información:

1. Una introducción donde se realice un breve preámbulo en el cual se indique el periodo a que corresponde el informe, trimestral, de acuerdo con lo establecido en los numerales 8 y 10 del artículo 6 de la resolución 652 de 2012 del ministerio de trabajo deberá contemplar dos aspectos:



Se ha realizado capacitación a nivel de todos los funcionarios esto con el fin de que se conozcan los aspectos generales de la Ley 1010 de 2006, y por intermedio de la Gerencia de Talento Humano bajo la línea de acción psicosocial que de acuerdo al objetivo de Identificar, evaluar, prevenir, realizar seguimiento al control de los factores de riesgo psicosocial a los que están expuestos los trabajadores se han realizado Talleres y tips de relaciones interpersonales.

Teniendo en cuenta el objetivo referenciado y desde la visión general del proceso, documente los siguientes aspectos:

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)	
GESTIÓN DEL COMITÉ	
Actividad	No.
No. de Reuniones del COPASST	11
No. de Investigaciones de Accidente de Trabajo	17
Seguimiento de Enfermedad laboral	2
Seguimiento del plan de trabajo del SG-SST	

Representación de las Universidades ante el Comité Seccional de salud Ocupacional de Cundinamarca (COSSOCUN)

El COSSOCUN, se encuentra reglamentado en el Decreto 16 de 1997. “ Por el cual se reglamenta la integración, el funcionamiento y la red de los comités nacional, seccional y locales de salud ocupacional” emitido por el Ministerio de trabajo y seguridad social y el Ministerio de Salud. En la cual

la UNAD, representa a las Universidades como sector educativo como primer principal La reunión mensual del comité se llevó a cabo en las instalaciones de la sede José Celestino Mutis

de la Sede Nacional de la UNAD.

Se participó en la reunión del Comité Seccional de Salud Ocupacional de Cundinamarca (COSSOCUN) liderado por el Ministerio del Trabajo.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Con el fin de dar cumplimiento a la Resolución 2013/86, se realiza de manera mensual la reunión del

Comité y se elabora el acta de las mismas.

Los temas relevantes del comité son:

- Investigación de los accidentes de trabajo
- Capacitación virtual en accidentes de trabajo
- Capacitación de enfermedades laborales
- Capacitación en inspecciones de seguridad
- Inscripción al curso virtual del SG-SST
- Presentación de casos de solicitudes al COPASST

8.- Con el fin de dar cumplimiento en el objetivo de asegurar la continua identificación y control de emergencias a través de la actualización de planes de emergencias, capacitación de brigadistas y ejecución de simulacros.

Se actualizó el plan de prevención preparación y respuesta ante emergencias emergencias:

Actualización nacional de los Brigadistas.

Carga ocupacional del plan de emergencia de la sede José Celestino Mutis.

Elaboración del plan de capacitación de Brigadas de emergencia.

Realización del Simulacro de atención de emergencias en primeros auxilios en laboratorios que manipulen sustancias químicas.

Elaboración del 56% de los planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencia a nivel Nacional realizadas por la ARL Positiva, dando cumplimiento al 56%. Ejecutados 15 y programados 27 planes.

Para el cumplimiento de los objetivos de la Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias, se realizaron actividades encaminadas a la toma de conciencia, gestión del liderazgo estratégico con el personal que conforma la Brigada de Emergencias de nuestra comunidad Unadista para la atención de emergencias a nivel nacional, a través de actividades de simulacros de evacuación, de acuerdo a los lineamientos dados por el IDIGER y capacitaciones nivel intermedio



Se puede establecer que en la sede José Celestino Mutis, en el año 2017 evacuaron 437 personas en un tiempo de 4 minutos 27 segundos.

9. Asegurar la Implementación documental y evaluación de los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo definidos a través del decreto 1072 de 2015 y resolución 1111 de 2017.

Se da cumplimiento al 100% de la aplicación de la evaluación inicial en todos los centros de la UNAD

de los estándares mínimos de Seguridad acorde a las fases establecidas en la Resolución 1111 de

2017 “Por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.

1.- Cumplimiento de las fases de los Estándares Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo a nivel Nacional.

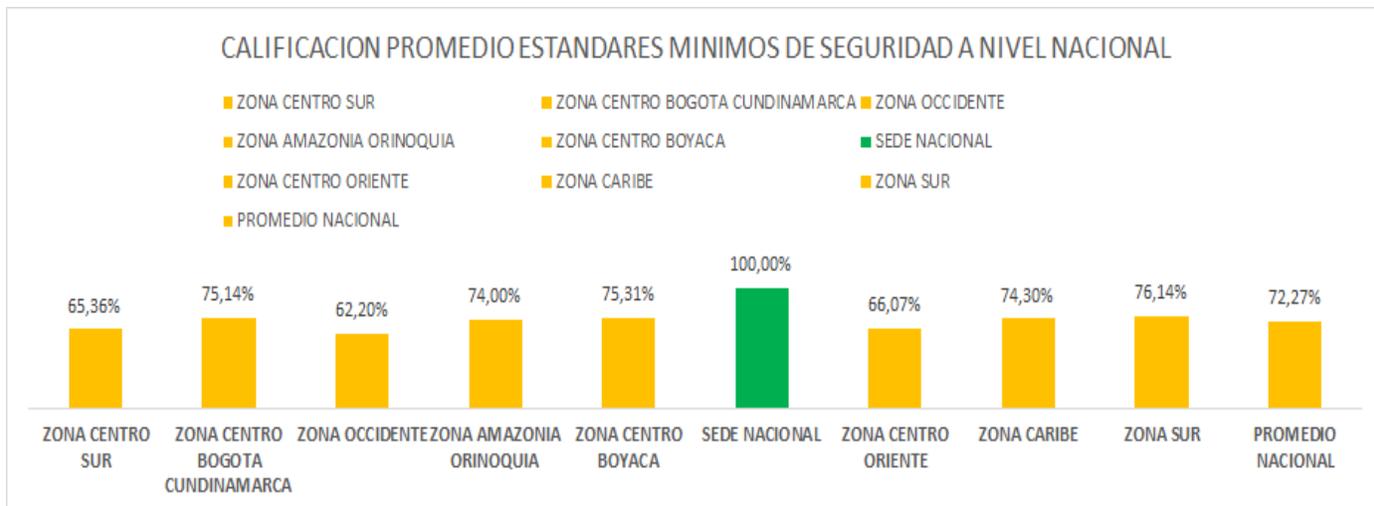
Fase 2. Mejoramiento conforme a la evaluación inicial	Formulación del Plan de Mejora del año 2017
Fase 3: Ejecución del Plan de Mejora	1. Autoevaluación
	2.- Ejecución del Plan de mejora 2018
	3. Diseño y formulación plan anual 2019

2.- Conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo del Periodo 2018-2019

3.- Transición de la Norma OHSAS 18001:2007 a la Norma ISO 45001

4.- Mantenimiento de la certificación de la Norma OHSAS 18001:2007 en la sede José Celestino Mutis

En el gráfico se evidencia el porcentaje de cumplimiento zonal de la evaluación inicial de la implementación de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad en promedio nacional el 72.27%



Gestión de recursos financieros

Según los requerimientos del componente se gestionaron los recursos con el comité financiero para cumplir con el plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo referente al área protegida que, el objetivo de esta orden fue:



Brindar el servicio de cobertura de área protegida de urgencias y emergencias con la empresa Emermedica, a través del CDP aprobado.

Servicios con una asistencia de un (1) año y el alcance del servicio es para las siguientes sedes:

1.- Sede Nacional José Celestino Mutis
2.- José Acevedo y Gómez
3.- Gerencia de Relaciones Interinstitucionales
4.- Archivo Central

1. Aspectos que conllevan al cumplimiento de los objetivos del SG-SST

- b)** Cumplimiento de los requisitos de la normatividad legal vigente del SG-SST. Decreto 1072 del 2015. Libro 2 parte 2 título 4 capítulo 6. Resolución 1111 de 2017. (Aplicación de los estándares mínimos de seguridad, capacitación del curso del SG-SST)
- c)** Implementación de los controles operacionales identificados en el análisis causas realizadas en las investigaciones de los accidentes de trabajo, inspecciones, matriz de peligros, diagnóstico de condiciones de salud.
- d)** Necesidades de capacitación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo identificados en la matriz de peligros, accidentes, enfermedades laborales, inspecciones de condiciones generales de seguridad.
- e)** Implementación de controles operacionales identificados.
- f)** Implementación de los programas de gestión del SG-SST
- g)** Asignación de recursos financieros para la implementación de controles
- h)** Recurso humano competente para el diseño y ejecución del sistema de gestión de SST

- i) Infraestructura tecnológica que permitió el proceso de comunicación participación y consulta
- j) Atendiendo la legislación de acoso laboral (Ley 1010 de 2006) y sus decretos reglamentarios se contempla dentro del programa específico de promoción de la salud y prevención de la enfermedad una línea de acción psicosocial que de acuerdo al objetivo de Identificar, evaluar, prevenir, realizar seguimiento al control de los factores de riesgo psicosocial a los que están expuestos los trabajadores de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, se cumple con la conformación del Comité de Convivencia Laboral para la vigencia 2016-2018 mediante la resolución 9947 del 21 de diciembre de 2016, esto como uno de los mecanismos de prevención del riesgo psicosocial que pueda presentarse en el entorno laboral de la Institución.
- k) Se realizaron aportes en la elaboración de la resolución 006180 del 10 de Julio del 2017 “Modifica la estructura del Comité Técnico de Gestión Integral y MECI y se derogan las resoluciones 3943 y 2054 de 2017.

2. Aspectos que dificultaron el cumplimiento de los objetivos del SG-SST

No se ha encontrado una empresa que tenga cubrimiento a nivel nacional en la realización de los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de egreso, las empresas que se ha contratado para la realización de los exámenes médicos ocupacionales, terceriza los servicios en los centros de la UNAD, incumpliendo con los tiempos oportunos en la realización de los exámenes de ingreso.

Falta de concientización y compromiso del personal de la UNAD frente a la participación de las actividades del SG-SST.

Mejorar las estrategias de comunicación con la comunidad Unadista.

Con relación a la empresa que tenga cubrimiento a nivel nacional se requiere establecer una empresa que garantice la calidad del servicio al igual que el alcance.

Mejorar las estrategias de comunicación con la comunidad Unadista, se busca realizar jornadas de sensibilización de la prevención del riesgo a través de la generación de una cultura de autocuidado y de comportamiento seguro mediante la adopción de hábitos de vida saludable, promoviendo la salud y previniendo la enfermedad y conductas de riesgo en el personal Unadista y demás partes interesadas.

3. Asuntos pendientes y en proceso

- a) Formulación e implementación en los planes de mejoramiento en cada centro de trabajo de la UNAD, identificados en la evaluación inicial de los estándares mínimos de seguridad (Resolución 1111/2017).

- b) Implementar los controles operacionales identificados en las matrices de peligros, evaluación y valoración del riesgo y determinación de controles al igual que los planes de emergencias.
- c) Gestionar el plan anual de trabajo del SG-SST del año 2017.
- d) Solicitud al comité financiero sobre las solicitudes presupuestales para las acciones del SG-SST.

4. Conformidad de los productos y servicios.

No aplica.

5. De acuerdo a la información documentada previamente indique cuál fue el aporte del SG-SST para cumplir con la política y los objetivos del Sistema Integrado de Gestión.

- a) La emisión y actualización documental donde se establece las directrices de cada proceso del SG-SST (Instructivos- formatos).
- b) Implementación de los controles operacionales:
- c) Aplicación de los estándares mínimos de seguridad donde se identificó el porcentaje de cumplimiento del SG-SST a nivel nacional.
- d) Investigación de los accidentes de trabajo presentados en el primer semestre al igual que el seguimiento de la enfermedad labora.
- e) Ejecución de los procesos de inducción general del SIG (SG-SST)
- f) Ejecución del Plan Institucional de Capacitación (PIC)
- g) Implementación de los programas de gestión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.