



INFORME DE GESTIÓN DE PROCESO

**Gestión del Talento Humano
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD**

**PERIODO:
01 de enero al 30 de junio 2017**

TABLA DE CONTENIDO

1.	RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL PERSONAL.....	3
1.1.	Vinculación Personal de Planta Administrativa	7
1.2	Vinculación Personal Docente	9
1.3	Contratación de Apoyo a la Gestión	89
2	COMPENSACIÓN	101
3	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.....	107
3.1	Personal Provisional	107
3.2	Personal de Carrera Administrativa.....	114
3.3	Personal de Libre Nombramiento y Remoción	116
4.	CAPACITACIÓN	116
5.	INDUCCION Y REINDUCCION DE PERSONAL	119
6.	GESTIÓN DOCUMENTAL	123
7.	ACTIVIDADES TRANSVERSALES DEL PROCESO DE TALENTO HUMANO	128
7.1	Bonos y Trámites Pensionales	128
7.2	Control de Horario	129
7.3	Actualización Hojas de Vida personal de planta administrativa	135
7.4	Licencias	146
7.5	Tramite solicitudes allegadas al Correo de la GTHUM	147
7.6	Gestión en los sistemas de información de la GTHUM	147
7.7	Trámites y reportes ante entidades externas	155
7.8	Comité Interno de Asignación y Reconocimiento De Puntajes – CIARP.....	158
7.9	Diseño de piezas publicitarias GTHUM.....	166
8.	ACCIONES DE MEJORAMIENTO DEL PROCESO DE TALENTO HUMANO .	168

1. RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL PERSONAL

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, **por** medio del proceso de reclutamiento y selección, busca vincular el personal idóneo y competente, que cumpla a cabalidad los requisitos establecidos, con el fin de cubrir las necesidades de todas las Unidades de apoyo de la Universidad.

En este sentido la Gerencia de Talento Humano para el primer periodo del 2017, a través de medios de comunicación internos y externos, y de conformidad con las necesidades de vinculación de la UNAD, realizó la publicación de los siguientes perfiles:

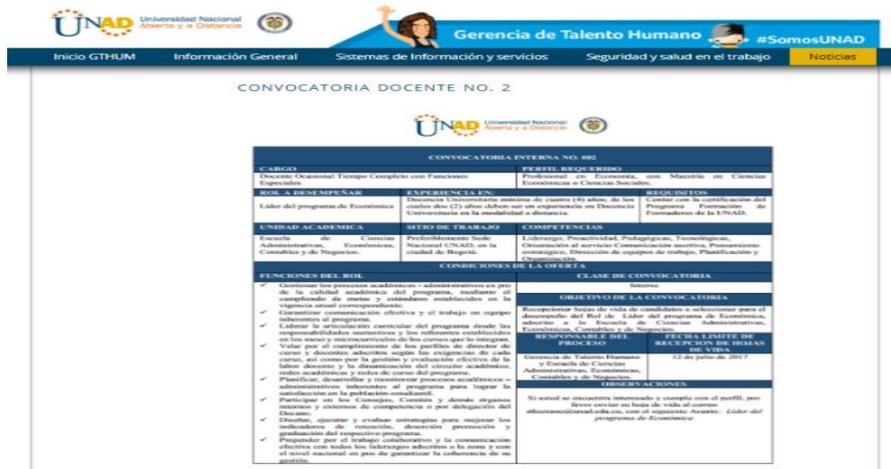
No.	PERFIL	UNIDAD QUE LO REQUIERE	No. DE POSTULANTES	No. DE CANDIDATOS REQUERIDOS PARA EL CARGO
1	Líder de Bienestar Institucional	Vicerrectoría de Servicios a Aspirantes, Estudiantes y Egresados	31	1
2	Asistente Administrativa	Vicerrectoría de Servicios al Aspirante Estudiante y Egresado	58	1
3	Líder para coordinar el Sistema Nacional de Educación Continuada	Vicerrectoría de Desarrollo Regional y Proyección Comunitaria	122	1
4	Líder Nacional de Especialización en Seguridad Informática	Escuela de Ciencias Básicas, Tecnología e Ingeniería	18	1
5	Líder Nacional de Especialización en Enfermedades Tropicales	Escuela de Ciencias de la Salud	22	1
6	Líder Especialización en Pedagogía para el desarrollo del aprendizaje autónomo	Escuela de Ciencias de la Educación	82	1
7	Líder del programa de Económica	Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios	24	1
8	Líder del programa de Tecnología en Gestión Comercial y de Negocios	Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios	29	1
9	Líder de Programa de especialización en gerencia estratégica de mercadeo.	Escuela de Ciencias Administrativas, Económicas, Contables y de Negocios	48	1

10	Líder de programa de especialización en gestión pública.	Escuela de Ciencias Administrativas, Económicas, Contables y de Negocios	23	1
11	Docente en el área de Derecho	Escuela de Ciencias Administrativas, Económicas, Contables y de Negocios	16	1
12	Ingeniero Industrial	Rectoría	43	1
13	Diseñador Grafico	Gerencia de Talento Humano	15	1
14	Psicólogo Organizacional	Gerencia de Talento Humano	20	1

Medios de Comunicación para el Reclutamiento de personal

Internos

- GTHUM Página Noticias



The screenshot shows the 'Gerencia de Talento Humano' website with a navigation bar including 'Inicio GTHUM', 'Información General', 'Sistemas de Información y servicios', 'Seguridad y salud en el trabajo', and 'Noticias'. The main content is a 'CONVOCATORIA DOCENTE NO. 2' document. The document header includes the UNAD logo and 'CONVOCATORIA INTERNA NO. 002'. It is divided into several sections: 'LÍDER DE PROGRAMA', 'REQUISITOS', 'EXPERIENCIA EN', 'REQUISITOS', 'UNIDAD ACADÉMICA', 'NIVEL DE TRABAJO', 'COMPETENCIAS', 'CONDICIONES DE LA OFERTA', 'CLASE DE CONVOCATORIA', 'OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA', 'RESPONSABLE DEL PROCESO', 'FECHA LIMITE DE RECEPCIÓN DE SOLICITUDES', and 'OBSERVACIONES'. The 'CONDICIONES DE LA OFERTA' section lists various requirements and conditions for the position.

Externos

- El observatorio de la Universidad

U
El Observatorio de la Universidad Colombiana
www.universidad.edu.co

Seguimiento diario al desempeño de nuestro sistema de educación superior
E-mail: universidad@universidad.edu.co

INICIO NOTICIAS EMPLEOS OPINIÓN INFORMES NOTICIAS POR IES DDIES ¿QUIÉNES SOMOS? VIDEOS OBSERVADORES

Sabado, 5 de Agosto 2017 | 3:44:05 PM

Inicio
Indicadores de la U
Directivos de IES
Búsqueda de Directivos
Definic. de Universidad
Ensayos académicos
Legislación
Citas para reflexionar

Bolsa de empleo

"Bolsa de empleo" es un servicio para que las Instituciones de Educación Superior -IES- publiquen gratis sus vacantes de directivos, profesores, investigadores y administrativos.

Envíe las solicitudes a: monica.barbosa@universidad.edu.co en un archivo editable, en el mismo formato usado aquí, y con una vigencia mínima de 7 días.

CARGO E INSTITUCIÓN	REQUISITOS	Salario y contrato	Fecha de vencimiento
	TC Tiempo Completo - MT Medio Tiempo - TP Tiempo Parcial - HC Hora Cátedra		

- Centro de Trayectoria Profesional de la Universidad de los Andes- CTP



Con el fin de seleccionar el personal más idóneo, requerido para cubrir las necesidades del servicio durante el primer semestre de 2017, la Gerencia de Talento Humano de la Universidad, realiza la contratación de la empresa SERPROINT, la cual nos apoya con los procesos de selección de personal, en la aplicación de pruebas psicotécnicas y entrevistas, de acuerdo al perfil y nivel del cargo requerido.



Para el primer periodo de 2017 con la empresa SERPROINT se llevaron a cabo 24 procesos de entrevista y aplicación de pruebas psicotécnicas, de las personas que se relacionan a continuación:

No.	NOMBRES	CARGO	MES
1	ANGELICA MARIA RICO SANCHEZ	PROFESIONAL DE APOYO VIREL	ENERO
2	MARTA PATRICIA ESPINOSA SANTAMARIA	PROFESIONAL DE APOYO VIREL	FEBRERO
3	LOELIA JAMAICA VELÁSQUEZ	PROFESIONAL DE APOYO GTHUM	FEBRERO
4	MARÍA DEL PILAR SALGADO	PROFESIONAL DE APOYO GTHUM	FEBRERO
5	LAURA CONSTANZA LÓPEZ PEDROZA	PROFESIONAL DE APOYO GTHUM	FEBRERO
6	LUDY JOHANA GARCIA CRUZ	PROFESIONAL DE APOYO GTHUM	FEBRERO
7	SANTIAGO ANDRES CADENA	DIRECTOR CEAD FUSAGASUGA	MARZO
8	PILAR ROJAS GARCIA	DIRECTOR CEAD FUSAGASUGA	MARZO
9	LUZDARIS MEJIA OBREDOR	DIRECTOR CEAD LA GUAJIRA	MARZO
10	SANDRA MILENA RUIZ OCHOA	DIRECTOR CEAD LA GUAJIRA	MARZO
11	EVELIN GARCIA GUERRA	DIRECTORA CEAD LA DORADA	MARZO
12	EDITH BURGOS TABARES	DIRECTORA CEAD LA DORADA	MARZO
13	JOSE YESID AGUIRRE SANCHEZ	DIRECTORA CEAD LA DORADA	MARZO
14	LIGIA MARLENI RIVERA MARTIN	PROFESIONAL DE APOYO CEAD GACHETA	MARZO
15	JENNY SIERRA OLARTE	LIDER SISTEMA EDUCACIÓN PERMANENTE VIDER	MARZO
16	MAGDA NEYLA NARVAEZ FERNÁNDEZ	PROFESIONAL DE APOYO CEAD POPAYAN	MAYO
17	ADRIANA GRANADOS COMBA	DIRECTOR CEAD BOYACA	MAYO
18	LINA ESPERANZA PEDREROS CUEVAS	DIRECTOR CEAD BOYACA	MAYO
19	ELSA DIAZ ABREO	PROFESIONAL APOYO GCMU	JUNIO
20	RAFAEL ANDRÉS FORERO CONTRERAS	PROFESIONAL APOYO GCMU	JUNIO
21	YEIMY CAROLINA VARON MENDEZ	PROFESIONAL APOYO GCMU	JUNIO
22	DIANA LIZETH RODRIGUEZ BABARATIVA	ASISTENTE ADMINISTRATIVA VISAE	JUNIO
23	ANGIE LORENA TORRES CRUZ	ASISTENTE ADMINISTRATIVA VISAE	JUNIO
24	MAYERLING CABEZAS GONZALEZ	ASISTENTE ADMINISTRATIVA VISAE	JUNIO

De igual manera y de conformidad con lo establecido en el procedimiento de reclutamiento, selección y vinculación de personal, se aplican pruebas de conocimientos específicos a los candidatos preseleccionados por los Líderes de Unidad cuando estos lo consideran necesario.

Por otra parte, para el personal docente ocasional y hora catedra, se realizan entrevistas por parte de los Decanos de Escuela, que aplican solo a los docentes que no han tenido vinculación con la Universidad y a los que han tenido vinculación pero que estuvieron por fuera de la Universidad por más de dos años consecutivos. Estos procesos de entrevistas son

allegados por las Escuelas a esta Gerencia con el fin de ser archivados y contar con las evidencias para la trazabilidad en la ejecución de esta actividad.

1.1.Vinculación Personal de Planta Administrativa

A continuación, se detallan por zona y por nivel los nombramientos realizados en el primer semestre de 2017.

Nombramientos planta administrativa por zonas

ZONA/ SEDE	NO. PERSONAL NOMBRADO
ZONA CARIBE	3
ZONA CENTRO SUR	1
ZONA CENTRO ORIENTE	1
ZONA CENTRO BOGOTA-CUNDINAMARCA	1
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	7
TOTAL	13

Personal nombrado en cada Zona

ZONA /SEDE	NOMBRES
ZONA CARIBE	MARDELIA PADILLA SANTAMARIA
	ROBERTO MARIO DE LEON PORRAS
	FARIDES PITRE REDONDO
ZONA CENTRO SUR	CARLOS ANDRES ROJAS VELEZ
ZONA CENTRO ORIENTE	DAGNNY RODRIGUEZ ROJAS
ZONA CENTRO BOGOTA-CUNDINAMARCA	CARLOS OCTAVIO GORDILLO
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	NORMA CONSTANZA SANCHEZ GARCIA
	JORGE ALBERTO ORTIZ
	ALEXANDRA ROA TORRES
	SAMUEL HERNANDO BELTRAN RODRIGUEZ
	ELVIRA HUESO AVILA GLORIA ELVIRA CASTRO

ZONA /SEDE	NOMBRES
	PEDRO ANTONIO RIVAS GOMEZ
TOTAL	13

Nombramientos planta administrativa por nivel

NIVEL	No. PERSONAL NOMBRADO
NIVEL DIRECTIVO	5
NIVEL PROFESIONAL	7
NIVEL TECNICO	1
TOTAL	13

Personal nombrado por nivel

NIVEL	NOMBRES	CEAD/UNIDAD
NIVEL DIRECTIVO	MARDELIA PADILLA SANTAMARIA	DIRECTORA CEAD VALLEDUPAR
	ROBERTO MARIO DE LEON PORRAS	DIRECTOR CEAD SANTA MARTA
	FARIDES PITRE REDONDO	DIRECTORA CCAV CARTAGENA
	CARLOS ANDRES ROJAS VELEZ	DIRECTOR CEAD SANTANDER DE QUILICHAO
	CARLOS OCTAVIO GORDILLO	DIRECTOR CEAD GACHETA
NIVEL PROFESIONAL	NORMA CONSTANZA SANCHEZ GARCIA	VIDER
	JORGE ALBERTO ORTIZ	VIMEP
	DAGNNY RODRIGUEZ ROJAS	CEAD BUCARAMANGA
	ALEXANDRA ROA TORRES	GCMU
	SAMUEL HERNANDO BELTRAN RODRIGUEZ	ECISALUD
	ELVIRA HUESO AVILA	SECRETARIA GENERAL
	GLORIA ELVIRA CASTRO	ECEDU
NIVEL TECNICO	PEDRO ANTONIO RIVAS GOMEZ	VIMEP
TOTAL		13

Para el primer semestre de 2017, reconociendo la labor que adelantan en cada una de las Zonas como en la Sede Nacional José Celestino Mutis, se promovió a otros cargos en la Planta Administrativas a seis (6) funcionarios así:

Ascensos planta administrativa

ZONA/ SEDE	No. ASCENSOS
ZONA CARIBE	1
ZONA CENTRO ORIENTE	1
ZONA CENTRO BOGOTA-CUNDINAMARCA	1
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3
TOTAL	6

Relación del personal que ascendió

ZONA/ SEDE	CARGO	NOMBRES	CEAD/ UNIDAD
ZONA CARIBE	DIRECTOR DE CENTRO	FARIDES PITRE REDONDO	DIRECTORA CCAV CARTAGENA
ZONA CENTRO ORIENTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	DAGNNY RODRIGUEZ ROJAS	CEAD BUCARAMANGA
ZONA CENTRO BOGOTA CUNDINAMARCA	DIRECTOR DE CENTRO	CARLOS OCTAVIO GORDILLO	DIRECTOR CEAD GACHETA
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	ELVIRA HUESO AVILA	SECRETARIA GENERAL
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	GLORIA ELVIRA CASTRO	ECEDU
	TECNICO ADMINISTRATIVO	PEDRO ANTONIO RIVAS GOMEZ	VIMEP
TOTAL			6

1.2 Vinculación Personal Docente

En el marco de la misión de la UNAD, la cual busca contribuir con la educación de alta calidad y pertinencia, la Gerencia de Talento Humano se encarga del proceso de vinculación de docentes ocasionales para la atención de estudiantes, contando con el personal profesional idóneo para su proceso de formación.

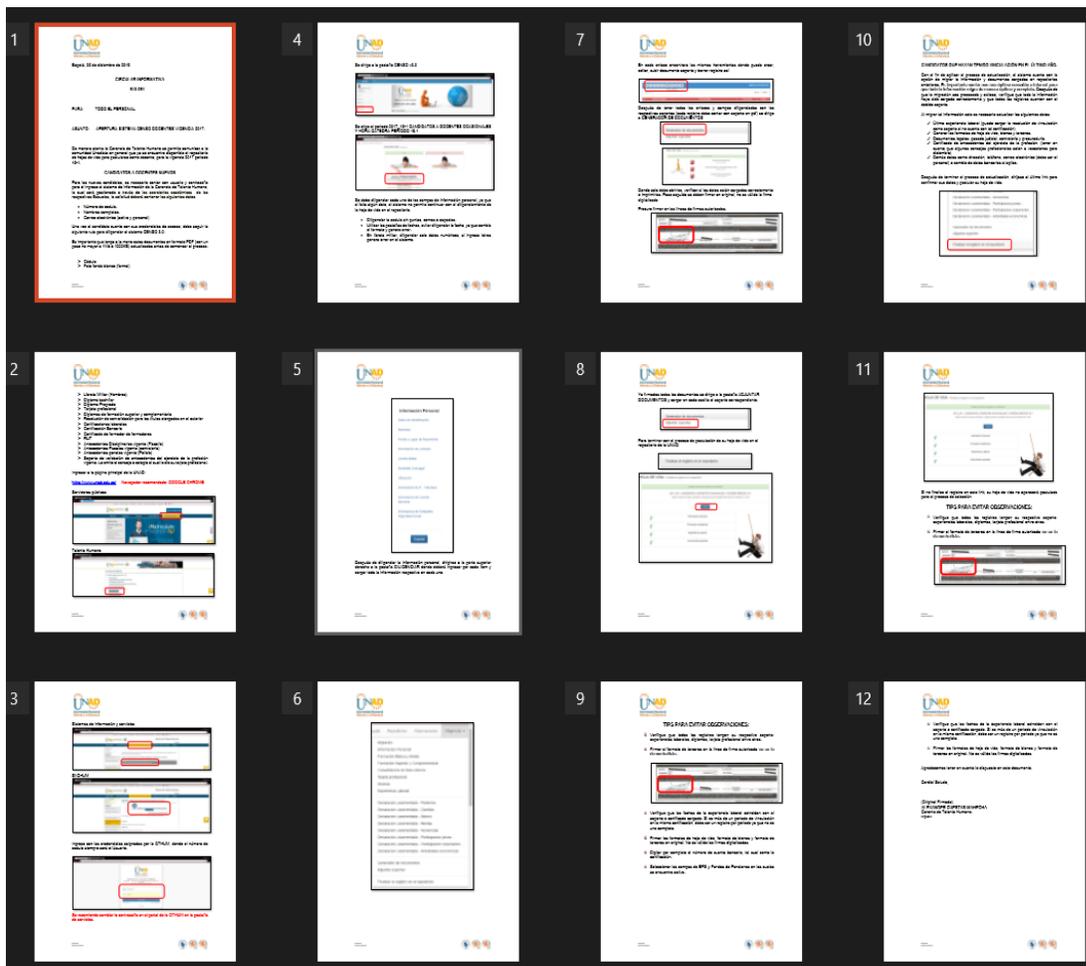
Dadas las facultades delegatarias mediante Resolución No. 7126 del 02 de septiembre de 2014, a la Gerencia de Talento Humano le corresponde realizar la vinculación de los docentes ocasionales y hora catedra de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD).

Con base en el artículo 3 parágrafo 1 de la Resolución No. 7126 del 2014 el Gerente de Talento Humano deberá presentar informes sobre la vinculación de docentes ocasionales.

Para tal fin, la Gerencia de Talento Humano desarrolla las diferentes Fases del proceso de vinculación como la planeación, postulación de hojas de vida, revisión y aprobación, asignación académica y vinculación del cuerpo docente de la UNAD.

FASE 1 PLANEACION.

La Gerencia de Talento Humano inicia el proceso de vinculación del cuerpo de docentes ocasionales y hora catedra de la vigencia 2017, con la circular 064 del 06 de diciembre de 2016. La cual da apertura al sistema CENSO 3.0 para el respectivo diligenciamiento del repositorio de hojas de vida para el periodo 16-1.



De acuerdo a los lineamientos dados en el Encuentro Directivo en la ciudad de Paipa 2016, el proceso de vinculación de docentes ocasionales tendrá más actores que intervengan en el mismo, ya no serán únicamente las Escuelas quienes postulen y aprueben a los docentes sino también toman su papel los Directores de Centro y Directores Zonales.

Por lo tanto, si un docente iba a ser vinculado debía contar con las aprobaciones de los cuatro actores del proceso:

- ✓ DIRECTOR DE CENTRO
- ✓ DIRECTOR DE ZONA
- ✓ DECANOS
- ✓ GERENCIA DE TALENTO HUMANO

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver información al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)

Registros encontrados: 1

123456789

ZONA	CONFIRMO USUARIO	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM	CONFIRMO GTHUM FECHA	USUARIO CONFIRMO GTHUM	CONFIRMO ZONA	CONFIRMO ZONA FECHA	USUARIO CONFIRMO ZONA	CONFIRMO CENTRO	CONFIRMO CENTRO FECHA	USUARIO CONFIRMO CENTRO	CONFIRMO UNIDAD	CONFIRMO UNIDAD FECHA	USUARIO CONFIRMO UNIDAD
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SI	2017-01-09 20:00	SI	2017-01-12 00:13	10154033	NO			NO			NO		

Mostrando página 1 de 1

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver información al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)

Listado de Observaciones [Relizar una observacion](#)

#	ROL	TIPO OBSERVACION	FECHA	USUARIO	OBSERVACION
1	CENTRO	APROBADO	2017-01-13 11:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA CENTRO
2	CENTRO	NO APROBADO	2017-01-13 10:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA CENTRO
3	ZONA	APROBADO	2017-01-12 15:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA NODO
4	ZONA	NO APROBADO	2017-01-12 14:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA NODO
5	UNIDAD ACADEMICA	APROBADO	2017-01-11 15:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA UNIDAD ACADEMICA
6	UNIDAD ACADEMICA	NO APROBADO	2017-01-11 14:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA UNIDAD ACADEMICA
7	GTHUM	APROBADO	2017-01-10 15:00:13	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	APROBADO PRUEBA GTHUM
8	GTHUM	NO APROBADO	2017-01-10 12:59:51	MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	NO APROBADO PRUEBA GTHUM

Conforme al acuerdo 030 del 24 de noviembre de 2016, el consejo superior universitario reglamenta las condiciones de docentes ocasionales con funciones especiales. Por consiguiente, se inicia el envío de las cartas de intención de vinculación, a los posibles candidatos a los Liderazgos de Programa y Zonal de Escuela, indicándoles su fecha de inicio desde el 10 y 16 de enero de 2017 respectivamente.

Siguiendo con los lineamientos, se parametriza la asignación a docentes Tiempo Completo = 300 estudiantes promedio, Medio Tiempo = 210 estudiantes promedio, Consejeros = 150 estudiantes promedio. A excepción de los docentes con Funciones Especiales, directores de curso y docentes con otras actividades asignadas como son Investigación, Componente Práctico entre otros.

Para la vigencia 2017, desde la rectoría se aprobó tener una capacidad instalada por centro con mínimo un docente tiempo completo por Unidad Académica, igualmente para los Consejeros.

La Gerencia de Talento Humano junto con los decanos realiza una reunión donde se tienen en cuenta los siguientes aspectos en pro del proceso de vinculación:

- La vinculación de directores por todo el año.
- Inclusión de plan de trabajo con la asignación de vida académica y vida universitaria.
- Implementación del plan de gestión a los docentes de carrera.
- La distribución de docentes por centro respecto al número de estudiantes matriculados.
- Atención de cursos B-Learning.
- Asignación de horas de investigación
- Incremento del 4% en salarios.
- La prioridad de vinculación de docentes antiguos.
- Evaluación de los docentes.

FASE 2 POSTULACION PERACA 16-1.

Teniendo en cuenta los diferentes periodos académicos ofertados en la vigencia de 2017, la Gerencia de Talento Humano pone a disposición de los candidatos los diferentes repositorios de hojas de vida así:

Se tiene como resultado la postulación de 2.490 hojas de vida en el repositorio a candidatos a docentes 16.1:

Aplicación:

2017_16-1 - CANDIDATOS A [DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA PERIODO 16.1](#)

Registros encontrados 2490

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver informacion al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)

Registros encontrados 2490

Q Buscar...

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA
1	CC		ABEL DE JESUS	BAQUERO CORREA	HOMBRE			ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA
2	CC		ADALBERTO JESUS	BARRAZA OROZCO	HOMBRE			ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	BARRANQUILLA	CARIBE
3	CC		ADDY PATRICIA	SALAZAR JAIME	MUJER			* NO APLICA	BARRANCABERMEJA	CENTRO ORIENTE
4	CC		ADELAIDA	CUELLAR BAHAMON	MUJER			ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	PITALITO	SUR

FASE 3 OFERTA Y MATRICULA ACADEMICA 16-1

Mediante el acuerdo 057 del 03 de noviembre de 2016, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 16.1 de las actividades para los programas de grado, posgrado y educación permanente así:

- Fecha de inicio: 06 de febrero de 2017
- Fecha de terminación: 14 de junio de 2017.

Para este periodo académico las Escuelas ofertan 1.201 cursos de la siguiente manera:

UNIDAD ACADEMICA	CURSOS OFERTADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	207
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	167
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	372
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	165
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	59
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	220
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
TOTAL DE CURSOS OFERTADOS	1201

La tabla anterior corresponde al número de cursos que se ofertaron por cada unidad académica para el periodo 16-1 donde el mayor número de cursos fue ofertado por la ECBTI seguido de la ECSAH, la Escuela que tuvo menor oferta fue de Salud con 59 cursos.

Como casos especiales, las vicerrectorías con sus cursos específicos como el SISSU de la VIDER y los cursos transversales de idiomas del INVIL.

MATRICULA 16.1

Teniendo en cuenta los cursos ofertados por cada unidad académica, a continuación, se muestra el número de registros (cursos matriculados) así:

UNIDAD ACADEMICA	CURSOS MATRICULADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	194
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	154
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	365
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	150
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	51
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	193
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	10
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL - EDUCACION PERMANENTE	1
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	1118

Por lo tanto, de los 1.201 cursos ofertados hubo matrícula en 1.118, lo cual corresponde al 93% de cursos ofertados por las Escuelas para el periodo 16-1.



Fuente: Gerencia de Talento Humano

DESAGREGACION DE MATRICULA

Cursos con menos de 10 estudiantes:

UNIDAD ACADEMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	30
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	8
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	69
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	8
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	3
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	11
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	129

Cursos entre 11 – 30 estudiantes:

UNIDAD ACADEMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	32
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	18
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	61
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	20
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	5
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	31
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	168

Cursos entre 31 – 60 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	25
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	21
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	59
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	42
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	5
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	36
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	188

Cursos entre 61 – 150 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	44
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	55
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	65
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	46
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	22
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	45
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	277

Cursos entre 151 – 300 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	19
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	23
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	21
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	12
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	138

Cursos entre 301 – 1.000 estudiantes:

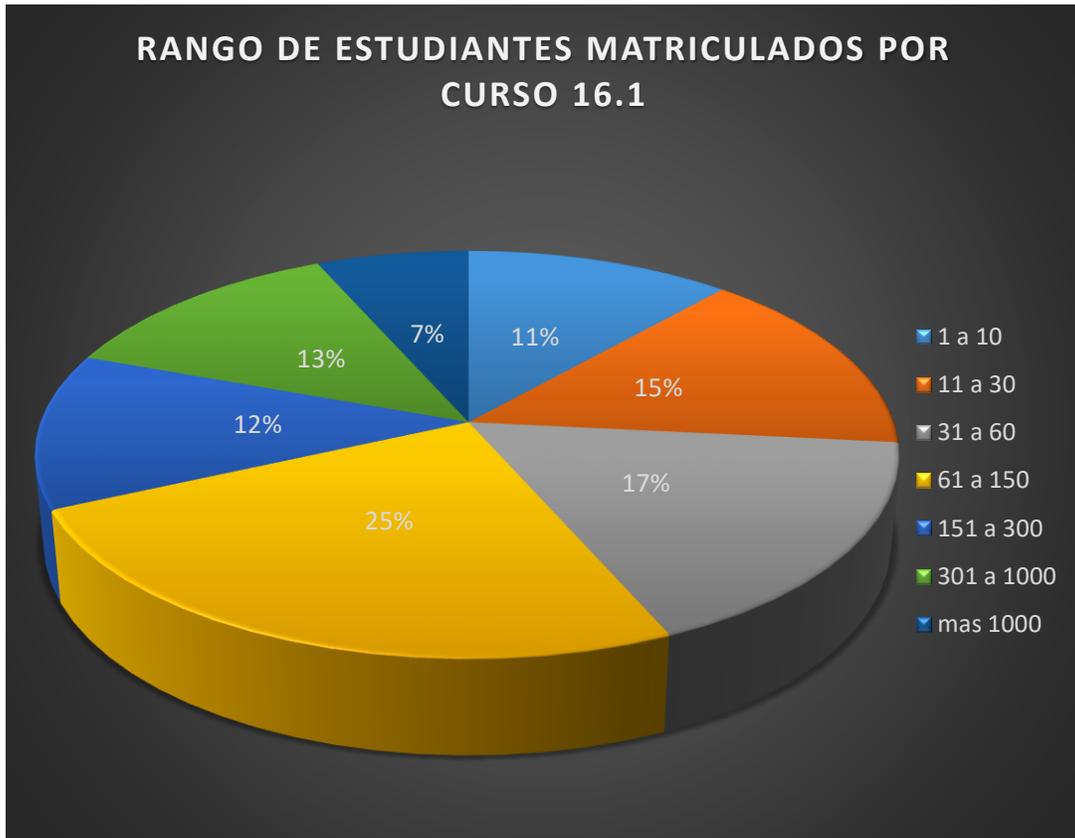
UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	30
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	27
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	40
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	11
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	30
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	3
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	143

Cursos con más de 1.000 estudiantes:

UNIDAD ACADÉMICA	RANGO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	14
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	2
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	23
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	2
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	25
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	6
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL - EDUCACION PERMANENTE	1
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	75

Resumen:

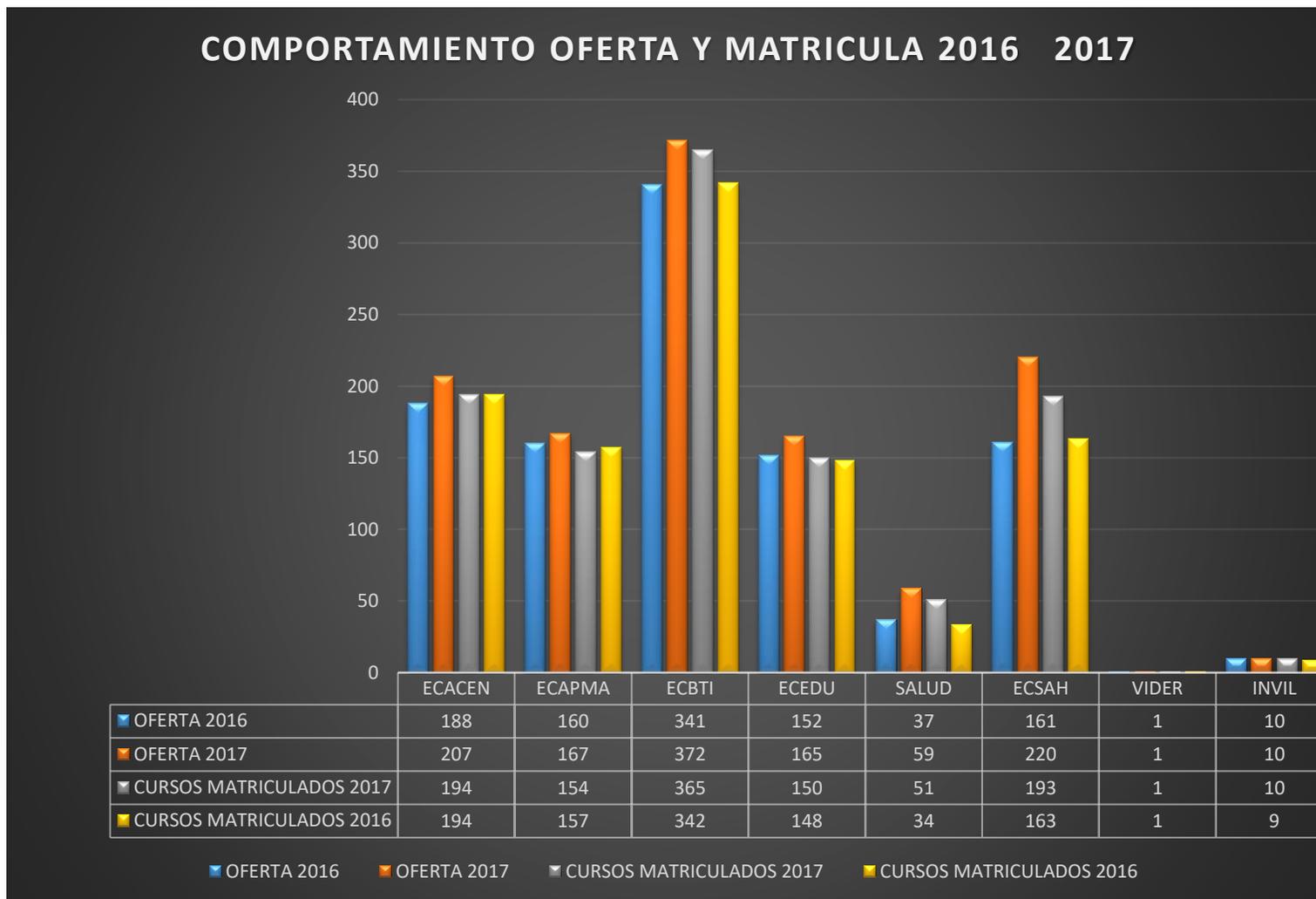
UNIDAD ACADÉMICA	RANGO	PORCENTAJE
1 a 10	129	12
11 a 30	168	15
31 a 60	188	17
61 a 150	277	25
151 a 300	138	12
301 a 1000	143	13
mas 1000	75	7
TOTAL CURSOS MATRICULADOS	1118	100



Fuente: Gerencia de Talento Humano

De la gráfica anterior podemos concluir que el 81% de los cursos tiene una matrícula inferior de 300 estudiantes y porcentaje restante del 19% equivalen a cursos mayores de 300 estudiantes.

COMPARATIVO MATRICULA 16-1 2016 / 16-1 2017



FASE 4 PROCESO DE VINCULACION PERIODO 16-1.

La Gerencia de Talento Humano se encarga de la revisión de las hojas de vida que se encuentran en el repositorio para el periodo académico 16.1, contando con más de 2.400 postulados registrados para el inicio de su proceso de aprobación o de observaciones según el caso.

Después que el postulado cumple con los requisitos mínimos de vinculación, en el cargue de los soportes académicos, laborales, formatos de hoja de vida, bienes, terceros y demás documentos legales queda habilitado para la asignación académica con los respectivos cursos y horas según el caso y la necesidad del servicio identificado por la Escuela.

Teniendo en cuenta el estado de la matrícula por Escuela, la rectoría autorizó el incremento escalonado con 100 docentes todo el año, respecto a los 510 cupos aprobados en el 2016 con los siguientes criterios.

- Cursos de primera matrícula.
- Líderes con funciones especiales.
- Directores de curso con más de 1.000 estudiantes.
- Docentes Programas de acreditación de alta calidad.
- Consejeros.

ASIGNACION DOCENTE

La Gerencia de Talento humano en un trabajo conjunto a los Decanos y Secretarios Académicos las Escuelas, inicia el proceso de asignación académica a través del sistema SOCA de la siguiente manera:

VINCULACION PERACA 16-1

Docentes de carrera por Escuela y cargo.

UNIDAD ACADEMICA / CARGO	DOCENTES DE CARRERA
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	11
DOCENTE ASISTENTE	9
DOCENTE ASOCIADO	1
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	14

UNIDAD ACADÉMICA / CARGO	DOCENTES DE CARRERA
DOCENTE ASISTENTE	10
DOCENTE ASOCIADO	3
DOCENTE AUXILIAR	1
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	26
DOCENTE ASISTENTE	15
DOCENTE ASOCIADO	7
DOCENTE AUXILIAR	4
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	13
DOCENTE ASISTENTE	9
DOCENTE ASOCIADO	2
DOCENTE AUXILIAR	2
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4
DOCENTE ASISTENTE	2
DOCENTE ASOCIADO	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15
DOCENTE ASISTENTE	13
DOCENTE ASOCIADO	1
DOCENTE AUXILIAR	1
TOTAL DOCENTES DE CARRERA	83

Consejeros.

Los consejeros tienen la asignación promedio de 150 estudiantes así:

MODALIDAD	CONSEJEROS
HORA CATEDRA	8
TIEMPO COMPLETO	84
TOTAL	92

ZONA	CONSEJEROS
AMAZONAS Y ORINOQUIA	9
CARIBE	14
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	19
CENTRO BOYACA	10
CENTRO ORIENTE	8
CENTRO SUR	10
OCCIDENTE	9
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	4
SUR	9
TOTAL	92



Consejeros por modalidad y zona:

ZONA	HORA CATEDRA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
AMAZONAS Y ORINOQUIA	3	6	9
CARIBE	2	12	14
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	0	19	19
CENTRO BOYACA	2	8	10
CENTRO ORIENTE	0	8	8
CENTRO SUR	1	9	10
OCCIDENTE	0	9	9
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	0	4	4
SUR	0	9	9
TOTAL	8	84	92

Consejeros por modalidad y centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	0	13	13
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	0	4	4
ACACIAS	0	3	3
BARRANCABERMEJA	0	1	1
BARRANQUILLA	0	2	2
BUCARAMANGA	0	2	2
CALI	0	2	2
CARTAGENA (BOLIVAR)	0	2	2
CHIQUINQUIRA	0	1	1
COROZAL	0	1	1
CUBARA	1	0	1
CUCUTA	0	1	1
CUMARAL	1	0	1
CURUMANI	1	0	1
DUITAMA	0	2	2
EJE CAFETERO (PEREIRA)	0	3	3
EL BORDO	1	0	1
El Plato (MAGDALENA)	1	0	1
FACATATIVA	0	2	2
FLORENCIA	0	1	1

CENTRO	HORA CATEDRA	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
FRONTERA AMAZONAS	1	0	1
FUSAGASUGA	0	1	1
GACHETA	0	1	1
GIRARDOT	0	1	1
IBAGUE	0	3	3
LA DORADA	0	1	1
LA GUAJIRA	0	1	1
LA PLATA HUILA	0	1	1
MALAGA	0	1	1
MEDELLIN	0	3	3
NEIVA	0	2	2
OCAÑA	0	1	1
PALMIRA	0	3	3
PAMPLONA	0	1	1
PASTO	0	2	2
PITALITO	0	2	2
POPAYAN	0	1	1
PTO CARREÑO	1	0	1
QUIBDO	0	1	1
SAHAGUN	0	1	1
SAN JOSE DEL GUAVIARE	0	1	1
SANTA MARTA	0	2	2
SANTANDER DE QUILICHAO	0	1	1
SOCHA	1	0	1
SOGAMOSO	0	2	2
TUNJA	0	3	3
TURBO	0	1	1
VALLEDUPAR	0	3	3
VELEZ	0	1	1
YOPAL	0	2	2
ZIPAQUIRA	0	1	1
TOTAL CONSEJEROS	8	84	92

Nota: Los 4 consejeros que aparecen en Sede Nacional JCM corresponden a 4 líderes de la VISAE que tienen asignados promedio entre 60 y 90 estudiantes de Cátedra Unadista.

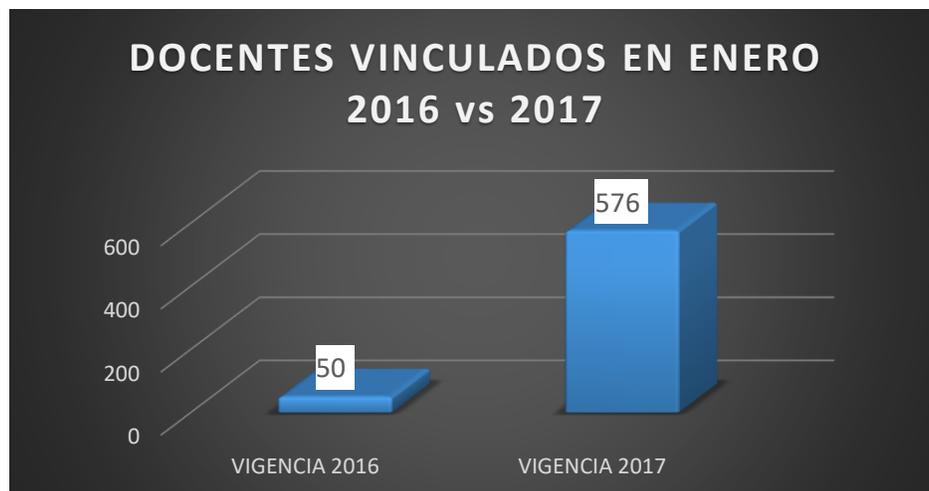
Como se tenía contemplado, se realizó la vinculación de los directores de curso de primera matrícula y de más de 1.000 estudiantes y líderes con funciones especiales desde el mes de enero de la siguiente manera:

Docentes vinculados en enero vigencia 2016

FECHA VINCULACION	DOCENTES VINCULADOS
12/01/2016	7
15/01/2016	1
18/01/2016	3
20/01/2016	1
22/01/2016	24
27/01/2016	14
TOTAL	50

Docentes vinculados en enero vigencia 2017

FECHA VINCULACION	DOCENTES VINCULADOS
2017-01-03	1
2017-01-10	59
2017-01-11	5
2017-01-13	1
2017-01-16	68
2017-01-17	1
2017-01-18	4
2017-01-19	7
2017-01-23	5
2017-01-24	161
2017-01-25	236
2017-01-26	28
TOTAL	576



Docentes ocasionales vinculados por Unidad Académica:

UNIDAD ACADEMICA	DOCENTES VINCULADOS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	235
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	211
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	514
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	201
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	96
ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	402
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	2
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	22
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	71
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	6
TOTAL DOCENTES	1760

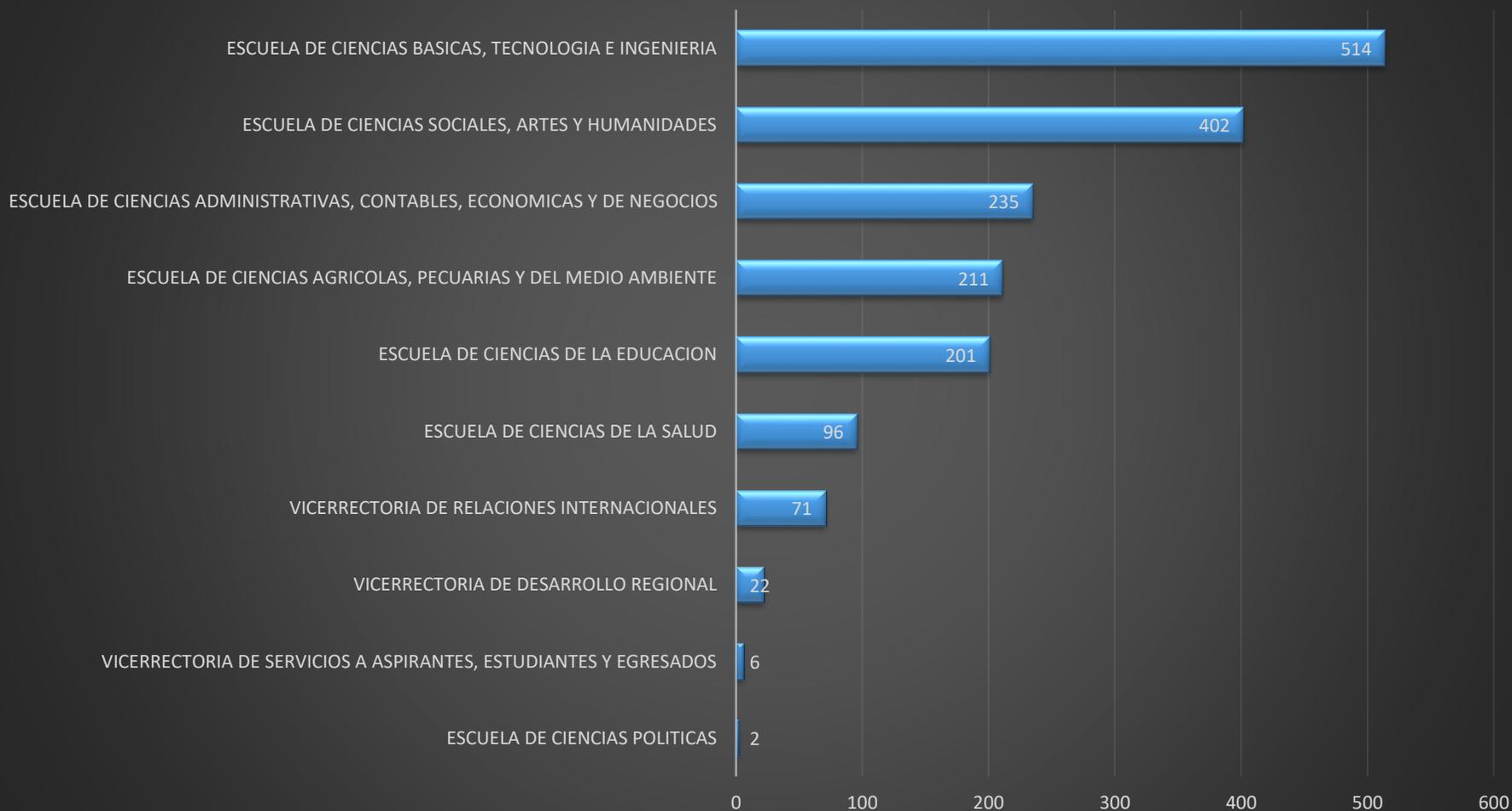
Los 6 docentes que aparecen adscritos a la VISAE están asociados por liderazgo y nodo así:

- Líder del Nodo de Crecimiento Personal
- Líder Nodo de Emprendimiento Solidario y Productividad Innovadora
- Líder Nodo Club Recreativo y Deportivo
- Líder Nacional de Monitoria
- Líder Nodo de Egresados
- Líder Nacional de Medio Ambiente

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	41	70	124	235
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	30	51	130	211
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	133	145	235	513
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	25	18	157	200
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	29	25	42	96
ESCUELA DE CIENCIAS POLITICAS	0	0	2	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	48	145	209	402
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	0		2	2
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	0	3	19	22
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	4	27	40	71
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0		6	6
TOTAL DOCENTES	310	484	966	1760

DOCENTES POR UNIDAD ACADÉMICA

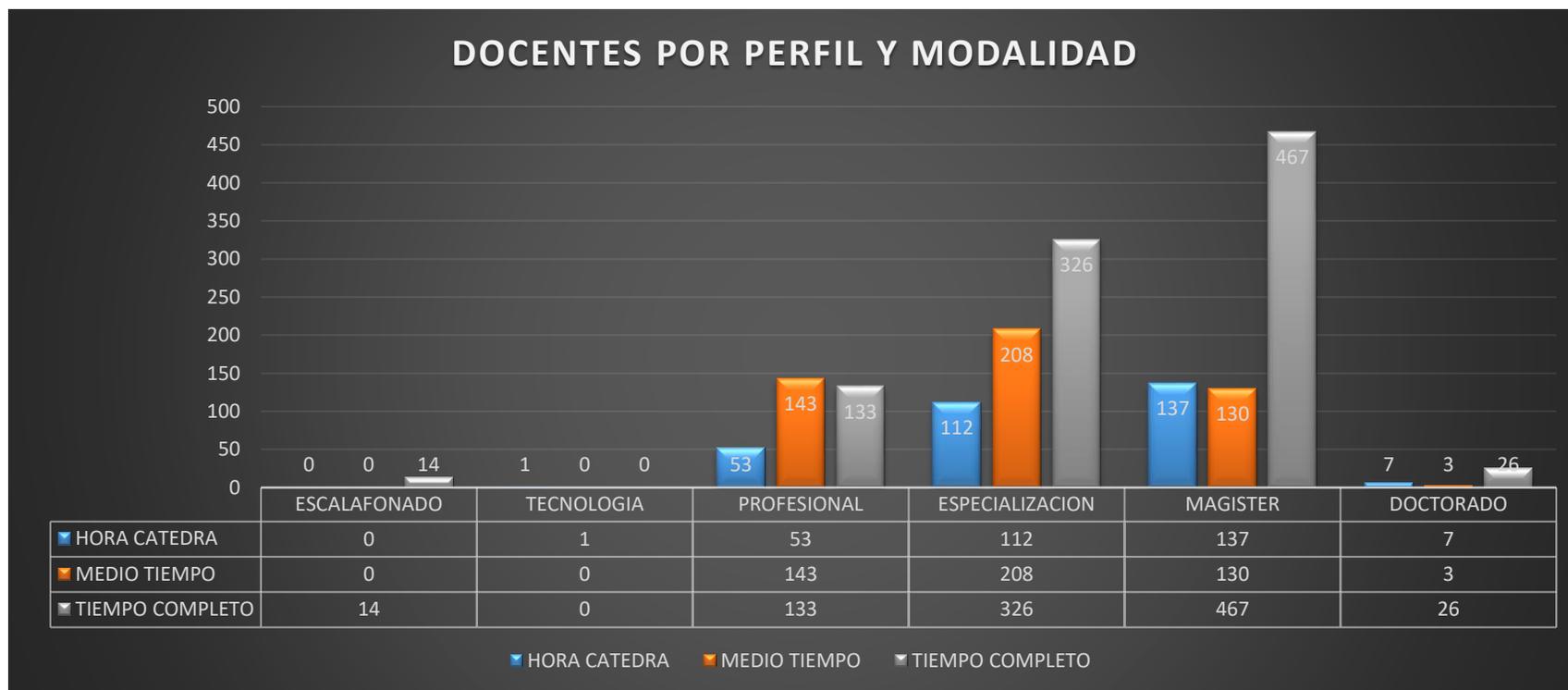


Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	ESCALAFONADO	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	0	0	29	76	130	0	235
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	0	0	43	84	72	12	211
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	0	0	92	198	213	11	514
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	0	0	44	61	91	5	201
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	0	1	22	36	34	3	96
ESCUELA DE CIENCIAS POLÍTICAS	0	0	0	0	2	0	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	0	0	70	168	159	5	402
VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL	14	0	2	5	1	0	22
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	0	0	26	17	28	0	71
VICERRECTORÍA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	0	1	1	4	0	6
TOTAL DOCENTES	14	1	329	646	734	36	1760

Docentes ocasionales por perfil y modalidad

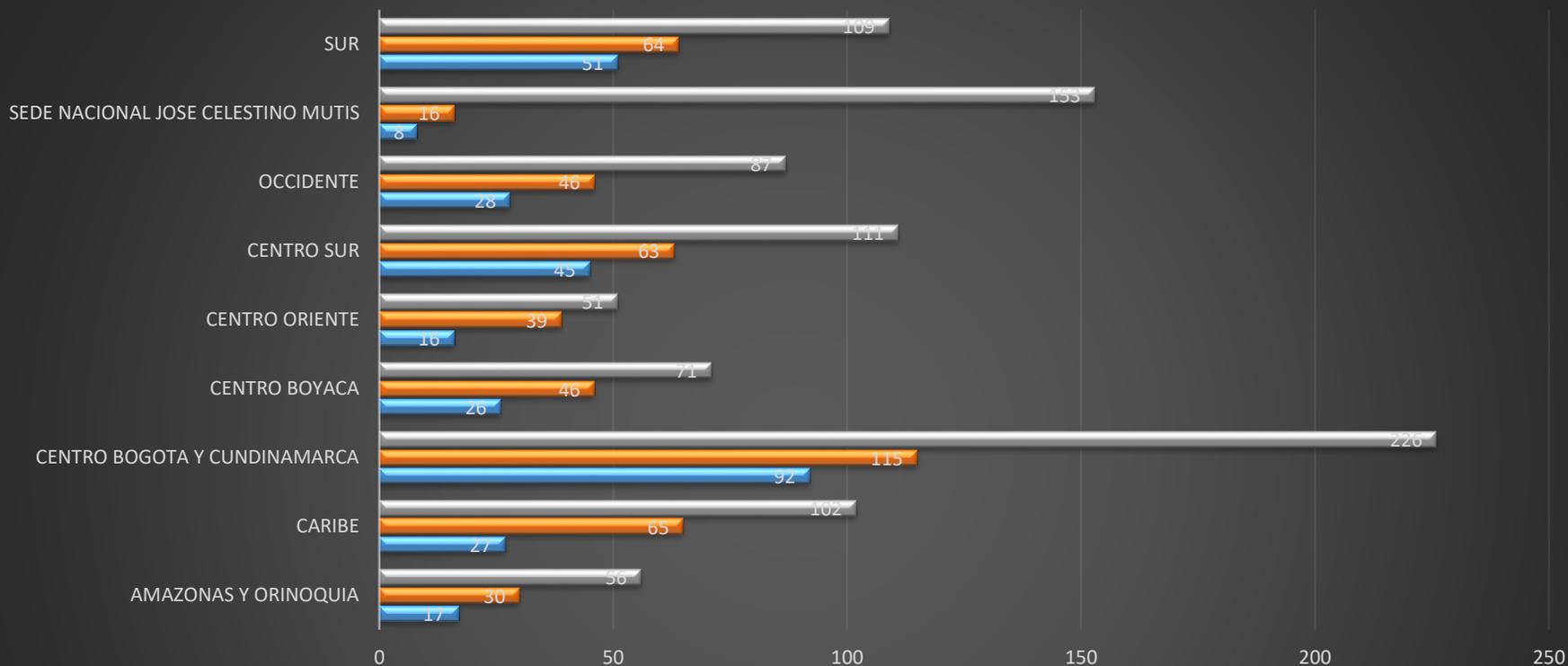
MODALIDAD	ESCALAFONADO	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
HORA CATEDRA	0	1	53	112	137	7	310
MEDIO TIEMPO	0	0	143	208	130	3	484
TIEMPO COMPLETO	14	0	133	326	467	26	966
TOTAL DOCENTES	14	1	329	646	734	36	1760



Docentes ocasionales por zona y modalidad:

ZONA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL DOCENTES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	17	30	56	103
CARIBE	27	65	102	194
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	92	115	226	433
CENTRO BOYACA	26	46	71	143
CENTRO ORIENTE	16	39	51	106
CENTRO SUR	45	63	111	219
OCCIDENTE	28	46	87	161
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	8	16	153	177
SUR	51	64	109	224
TOTAL DOCENTES	310	484	966	1760

DOCENTES POR MODALIDAD Y ZONA



	AMAZONAS Y ORINOQUIA	CARIBE	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	CENTRO BOYACA	CENTRO ORIENTE	CENTRO SUR	OCCIDENTE	SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SUR
TIEMPO COMPLETO	56	102	226	71	51	111	87	153	109
MEDIO TIEMPO	30	65	115	46	39	63	46	16	64
HORA CATEDRA	17	27	92	26	16	45	28	8	51

■ TIEMPO COMPLETO
 ■ MEDIO TIEMPO
 ■ HORA CATEDRA

Docentes por centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	67	87	175	329
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	8	16	153	177
ACACIAS	10	15	36	61
BARRANCABERMEJA	0	5	3	8
BARRANQUILLA	3	9	25	37
BUCARAMANGA	10	13	33	56
CALI	11	12	18	41
CARTAGENA (BOLIVAR)	1	6	17	24
CHIQUINQUIRA	1	5	4	10
COROZAL	7	7	9	23
CUBARA	1	0	0	1
CUCUTA	1	5	2	8
CUMARAL	1	0	0	1
CURUMANI	1	1	0	2
DUITAMA	8	10	22	40
EJE CAFETERO (PEREIRA)	3	11	29	43
EL BORDO	1	0	0	1
El Plato (MAGDALENA)	1	0	0	1
FACATATIVA	3	9	13	25
FLORENCIA	6	15	12	33
FRONTERA AMAZONAS	1	1	0	2
FUSAGASUGA	14	5	11	30
GACHETA	4	6	8	18
GARAGOA	0	3	0	3
GIRARDOT	3	5	7	15
IBAGUE	18	18	45	81
LA DORADA	3	8	6	17
LA GUAJIRA	1	8	8	17
LA PLATA HUILA	1	5	7	13
MALAGA	2	2	1	5
MEDELLIN	14	11	43	68

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
NEIVA	13	11	25	49
OCAÑA	1	4	5	10
PALMIRA	15	25	42	82
PAMPLONA	0	7	5	12
PASTO	12	10	25	47
PITALITO	13	15	20	48
POPAYAN	4	11	23	38
PTO CARREÑO	1	0	0	1
QUIBDO	3	10	6	19
SAHAGUN	5	3	6	14
SAN JOSE DEL GUAVIARE	2	5	2	9
SANTA MARTA	1	6	11	18
SANTANDER DE QUILICHAO	1	5	3	9
SOCHA	1	0	0	1
SOGAMOSO	4	13	18	35
TUMACO	1	0	0	1
TUNJA	11	15	27	53
TURBO	5	6	3	14
VALLEDUPAR	7	25	26	58
VELEZ	2	3	2	7
YOPAL	2	9	18	29
ZIPAQUIRA	1	3	12	16
TOTAL	310	484	966	1760

FASE 5 POSTULACION PERACA 16-2 Y PERIODOS ESPECIALES.

Según los diferentes periodos académicos ofertados en la vigencia de 2017, la Gerencia de Talento Humano pone a disposición de los candidatos los repositorios de hojas de vida así:

Se tiene como resultado la postulación de 900 hojas de vida en el repositorio a candidatos a docentes 16.2:

Aplicación:

2017_16-2 - CANDIDATOS A DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA PERIODO 16.2

Registros encontrados 934

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver información al detalle Observaciones y/o aprobar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA
1	CC		ADDY PATRICIA	SALAZAR JAIME	MUJER			* NO APLICA	BARRANCABERMEJA	CENTRO ORIENTE
2	CC		ADRIAN PAUL	BENITEZ BALDOVINO	HOMBRE			ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	CARTAGENA (BOLIVAR)	CARIBE
3	CC		ADRIAN REINALDO	VALENCIA CUELLAR	HOMBRE			ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	LA PLATA HUILA	SUR

Teniendo en cuenta los periodos especiales, se habilitaron los respectivos repositorios de candidatos así:

- CONVENIO EVALUACION CON CARÁCTER DIAGNOSTICO FORMATIVA (ECDF)
- CONVENIO PASTO
- DIPLOMADO EN GESTION DOCUMENTAL
- DIPLOMADO EN DESARROLLO Y FAMILIA

El **Convenio ECDF** es el curso de Evaluación con Carácter Diagnóstico Formativa ofertado por la UNAD que busca permitir a los docentes del magisterio vinculados mediante el decreto 1278 ascender en el escalafón docente.

Es importante destacar aquí que ese curso fue avalado por el MEN

Dicho curso es subsidiado en un 70% por el ICETEX mientras que el 30% restante es asumido por el docente y contó con más de 100 hojas de vida postuladas en tal repositorio:

Aplicación:

2017 CANDIDATOS ECDF (Evaluación con Carácter Diagnostico Formativa)

Registros encontrados **109**

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver información al detalle Observaciones y/o aprobar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CONFIRMACION USUARIO
1	CC		AINERES BEATRIZ	PARRALES CORREA	MUJER			ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	SANTA MARTA	CARIBE	SI
2	CC		ALCIDES RAFAEL	MENDOZA CASTILLO	HOMBRE			ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	CARTAGENA (BOLIVAR)	CARIBE	SI
3	CC		ALVARO JESUS	BELALCAZAR BELALCAZAR	HOMBRE			ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	PASTO	CENTRO SUR	SI

El **Convenio Pasto** hace referencia a los contratos con la Gobernación de Nariño que buscan la profesionalización docente de un grupo 901 personas pertenecientes a las comunidades afro e indígenas en el departamento de Nariño.

Cuenta con presencia en puntos nodales específicos concertados con la secretaria de educación.

Se llegaron a postular 72 hojas de vida en el respectivo repositorio así:

Aplicación:

2017 - PROFESIONALIZACION INDIGENAS Y AFROCOLOMBIANOS 2017-I

Registros encontrados 72

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos Ver informacion al detalle Observaciones y/o aprobar

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CONFIRMACION USUARIO
1	CC	[REDACTED]	ALBA MARINA	ROYERO MORENO	MUJER	[REDACTED]	[REDACTED]	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	VALLEDUPAR	CARIBE	NO
2	CC	[REDACTED]	ALEXANDER	CUESTAS MAHECHA	HOMBRE	[REDACTED]	[REDACTED]	* NO APLICA	* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	NO
3	CC	[REDACTED]	ANA MERCEDES	ABRIL JOYA	MUJER	[REDACTED]	[REDACTED]	VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	BUCARAMANGA	CENTRO ORIENTE	NO

El **Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos**, se desarrolló en la Secretaría General por el Sistema de Gestión Documental, en vista de las grandes necesidades de capacitación y actualización por parte de las personas encargadas de las actividades archivísticas, las empresas y sus empleados en esta materia.

Se postuló 1 hoja de vida así:

Aplicación:

2017 - DIPLOMADO GESTION DOCUMENTAL PERIODO 1

Registros encontrados 1

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver informacion al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	CONFIRMO USUARIO	CONFIRMO USUARIO FECHA	C
1	CC		DEIVI DORENA	ALVAREZ CAVIEDES	MUJER			SERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	SI	2017-04-21 12:10:55	SI

Mostrando página 1 de 1

El **Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia** es ofertado como opción de grado para los estudiantes del programa de Psicología. Este diplomado profundiza en contenidos relacionados con los temas de familia sociedad y educación.

Para una postulación de 21 hojas de vida así:

Aplicación:

2017 CANDIDATOS DIPLOMADO EN DESARROLLO HUMANO Y FAMILIA PERACA 397 - I CORTE

Registros encontrados 21

HOJA DE VIDA - Revision

Listado de candidatos [Ver informacion al detalle](#) [Observaciones y/o aprobar](#)

#	TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	GENERO	CELULAR	EMAIL	UNIDAD ACADEMICA	CENTRO	ZONA	COI US
1	CC		ADRIANA	BERNAL PARRA	MUJER			ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	YOPAL	AMAZONAS Y ORINOQUIA	SI
2	CC		CAROLINA MARIA	GOMEZ FONSECA	MUJER	4708846		ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	SI
3	CC		DERLY NIYIRETH	RUIZ TRIANA	MUJER			* NO APLICA	* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	SI

FASE 6 ASIGNACION ACADEMICA PERIODOS 16-1 Y 16-2

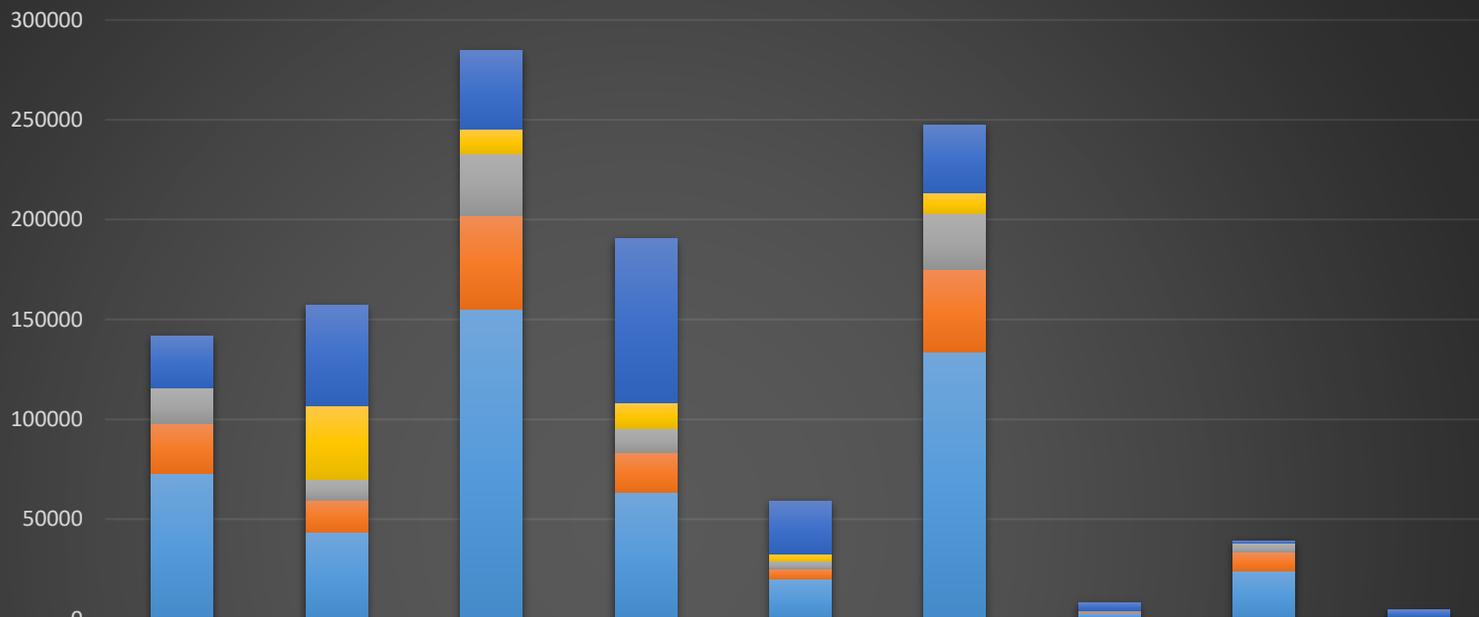
Para la asignación de un docente se deben tener en cuenta el número de estudiantes asignados, número de créditos académicos del curso, dirección de curso (cuando aplique), componente práctico y otras actividades asignadas para contar con el total de horas asignadas. Entre las otras actividades se encuentran las horas de investigación, liderazgo, proyectos de grado.

Lo anterior para un total de 1.133.336 horas asignadas en los periodos 16-1, 16-2, Convenio ECDF, Convenio Pasto y Diplomado de desarrollo y familia.

Total, horas asignadas por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	16,1	16,2	ECDF	CONV. PASTO	DIP. FAMIL	HORAS ASIGNADAS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	125.397	16.527	0	0	0	141.924
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	142.863	14.343	0	0	0	157.206
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	247.368	37.374	0	0	0	284.742
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	136.392	28.178	15.900	10.117	0	190.587
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	50.966	8.166	0	0	0	59.132
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	214.124	28.866	0	0	4.573	247.563
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	7.632	645	0	0	0	8.277
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	33.414	5.867	0	0	0	39.281
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	4.624	0	0	0	0	4.624
TOTAL	962.780	139.966	15.900	10.117	4.573	1.133.336

HORAS ASIGNADAS POR UNIDAD ACADÉMICA



	ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS
■ HORAS OTRAS ACTIVIDADES	26354	50498	39534	82409	26492	34269	4074	1416	3815
■ HORAS COMPONENTE	0	36560	12526	12756	3619	10540	0	0	0
■ HORAS DIRECTOR	17603	10522	30634	12160	3751	27436	402	4473	0
■ HORAS EVALUACION	24831	15872	46980	19827	5210	41800	826	9176	211
■ HORAS ACOMPAÑAMIENTO	73136	43754	155068	63435	20060	133518	2975	24216	598

■ HORAS ACOMPAÑAMIENTO ■ HORAS EVALUACION ■ HORAS DIRECTOR ■ HORAS COMPONENTE ■ HORAS OTRAS ACTIVIDADES

Total horas de acompañamiento por periodo:

UNIDAD ACADÉMICA	16,1	16,2	ECDF	CONV. PASTO	DIP. FAMIL	HORAS ACOMPAÑAMIENTO
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	61.110	12.026	0	0	0	73.136
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	38.464	5.290	0	0	0	43.754
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	130.468	24.600	0	0	0	155.068
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	41.051	11.560	4.478	6.346	0	63.435
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	16.680	3.380	0	0	0	20.060
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	109.625	19.887	0	0	4.006	133.518
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	2.439	536	0	0	0	2.975
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	19.946	4.270	0	0	0	24.216
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	598	0	0	0	0	598
TOTAL	420.381	81.549	4.478	6.346	4.006	516.760

Total horas de evaluación por periodo:

UNIDAD ACADÉMICA	16,1	16,2	ECDF	CONV. PASTO	DIP. FAMIL	HORAS EVALUACION
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	21.334	3.497	0	0	0	24.831
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	14.005	1.867	0	0	0	15.872
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	40.382	6.598	0	0	0	46.980
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	12.946	3.169	2.368	1.344	0	19.827
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4.419	791	0	0	0	5.210
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	35.120	6.310	0	0	370	41.800
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	717	109	0	0	0	826
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	7.579	1.597	0	0	0	9.176
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	211	0	0	0	0	211
TOTAL	136.713	23.938	2.368	1.344	370	164.733

Total horas de dirección de curso por periodo:

UNIDAD ACADÉMICA	16,1	16,2	CONV. PASTO	DIP. FAMIL	HORAS DIRECCION
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	17.159	444	0	0	17.603
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	9.754	768	0	0	10.522
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	29.088	1.546	0	0	30.634
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	9.214	1.937	1.009	0	12.160
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	3.607	144	0	0	3.751
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	25.535	1.704	0	197	27.436
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	402	0	0	0	402
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	4.473	0	0	0	4.473
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	0	0	0	0
TOTAL	99.232	6.543	1.009	197	106.981

Total horas de componente practico por periodo:

UNIDAD ACADÉMICA	16,1	16,2	HORAS COMPONENTE
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	0	0	0
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	32.933	3.627	36.560
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	10.066	2.460	12.526
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	40	0	40
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2.492	1.127	3.619
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	10.360	180	10.540
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	0	0	0
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	0	0	0
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	0	0	0
TOTAL	55.891	7.394	63.285

Total horas de otras actividades por periodo:

UNIDAD ACADEMICA	16,1	16,2	ECDF	CONV. PASTO	HORAS ACTIVIDADES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	25.794	560	0	0	26.354
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	47.707	2.791	0	0	50.498
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	37.364	2.170	0	0	39.534
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	73.141	11.512	9.054	1.418	82.409
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	23.768	2.724	0	0	26.492
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	33.484	785	0	0	34.269
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	4.074	0	0	0	4.074
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1.416	0	0	0	1.416
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	3.815	0	0	0	3.815
TOTAL	250.563	20.542	9.054	1.418	268.861

Desagregado otras actividades:

La siguiente tabla muestra en detallado las horas de otras actividades asignadas por la unidad académica de la siguiente manera:

ACTIVIDADES	HORAS ACTIVIDADES
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	4.186
ASESOR PROYECTO DE TRABAJO DE GRADO	18.457
B-LEARNING	442
CAMPO UNAD	750
COMITE INVESTIGACION ESCUELA	204
CONSEJERIA VISAE	42.151
DISEÑO DE PROGRAMA	6.699
EDITOR O COEDITOR DE REVISTA	512
ESTUDIOS DOCTORALES	1.540
FORMACION DE ALTO NIVEL	6.305
HOMOLOGACIONES	24
INTEGRANTE DEL COMITE DE ETICA EN INVESTIGACION	82
INTERPRETE DE LSC PARA ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES	220
INVESTIGACION	62.797
LIDERAZGOS	93.831
PROGRAMAS DE RADIO Y/O TELEVISION	326
PROYECCION SOCIAL SISSU	3.507
PROYECTO PRISMA	2.946
SECRETARIA ACADEMICA	1.430
UNAD ENGLISH - VIREL	708
UNAD MES SALUDABLE	264
VIACI - Gestion académica/administrativa	6.928
VIACI - Responsable del Sello Editorial UNAD	360
VIDA ACADEMICA	8.409
VIDA UNIVERSITARIA	5.783
TOTAL	268.861

Resumen de asignación académica:

DETALLE ACTIVIDAD	HORAS ASIGNADAS
FORMACION	681.493
INVESTIGACION	62.797
LIDERAZGOS	200.812
COMPONENTE	76.001
OTRAS ACTIVIDADES	112.233
TOTAL	1.133.336



Registros asignados

Hace referencia al número de estudiantes matriculados por curso.

REGISTROS ASIGNADOS	2016	2017	AUMENTO REGISTROS
	345.466	370.565	25.099

Exponiendo un aumento de 25.099 registros con respecto a la vigencia 2016.

FASE 7 VINCULACION PERACA 16-2

Mediante el acuerdo 057 del 03 de noviembre de 2016, el Consejo Académico establece la programación académica para el periodo 16.2 de las actividades para los programas de grado y posgrado así:

- Fecha de inicio: 22 de marzo de 2017
- Fecha de terminación: 25 de julio de 2017.

Consejeros.

Los consejeros tienen la asignación promedio de 150 estudiantes así:

MODALIDAD	CONSEJEROS
HORA CATEDRA	2
MEDIO TIEMPO	3
TIEMPO COMPLETO	24
TOTAL	29

ZONA	CONSEJEROS
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3
CENTRO ORIENTE	5
AMAZONAS Y ORINOQUIA	6
OCCIDENTE	3
SUR	2
CENTRO BOYACA	3
CENTRO SUR	4
CARIBE	0
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	3
TOTAL	29



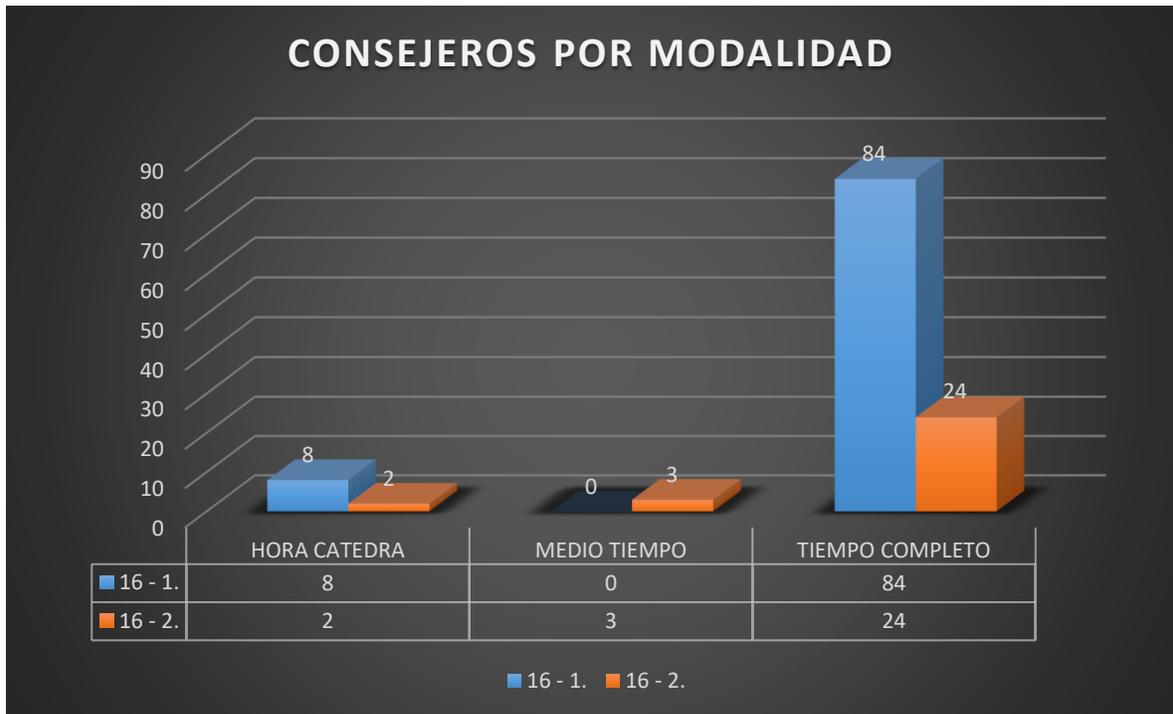
Consejeros por modalidad y zona:

ZONA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	CONSEJEROS
AMAZONAS Y ORINOQUIA	1	0	2	3
CARIBE	1	0	4	5
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	0	1	5	6
CENTRO BOYACA	0	2	1	3
CENTRO ORIENTE	0	0	2	2
CENTRO SUR	0	0	3	3
OCCIDENTE	0	0	4	4
SUR	0	0	3	3
TOTAL	2	3	24	29

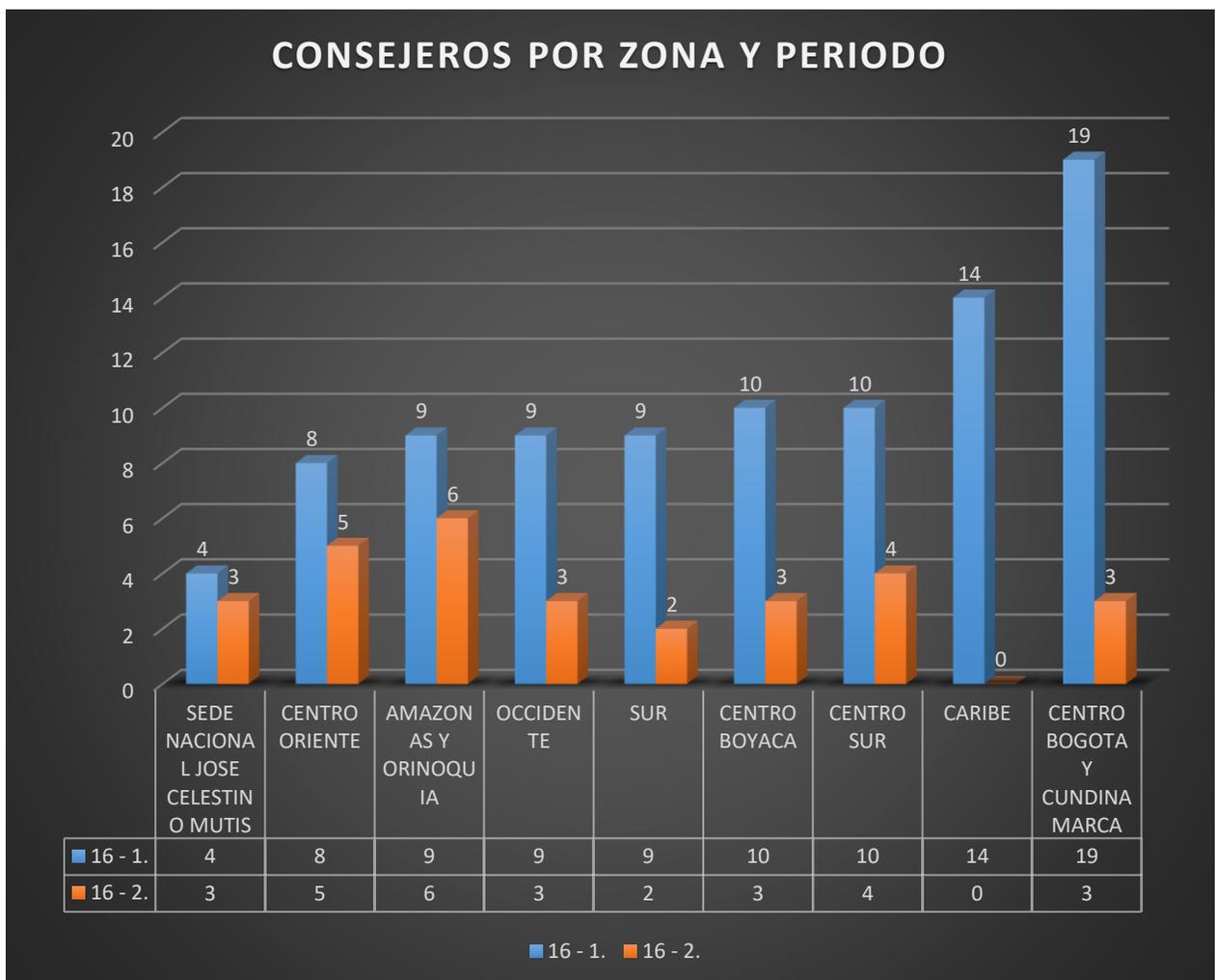
Consejeros por modalidad y centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	0	1	4	5
ACACIAS	0	0	1	1
BARRANQUILLA	0	0	1	1
BUCARAMANGA	0	0	1	1
CALI	0	0	1	1
COROZAL	0	0	1	1
CUCUTA	0	0	1	1
DUITAMA	0	1	0	1

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
EJE CAFETERO (PEREIRA)	0	0	1	1
El Banco (MAGDALENA)	1	0	0	1
GUAINIA	1	0	0	1
IBAGUE	0	0	1	1
MEDELLIN	0	0	2	2
NEIVA	0	0	1	1
PALMIRA	0	0	1	1
PASTO	0	0	1	1
PITALITO	0	0	1	1
TUNJA	0	1	1	2
TURBO	0	0	1	1
VALLEDUPAR	0	0	2	2
YOPAL	0	0	1	1
ZIPAQUIRA	0	0	1	1
TOTAL CONSEJEROS	2	3	24	29



ZONA	16 - 1.	16 - 2.	CONSEJEROS
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	4	3	7
CENTRO ORIENTE	8	5	13
AMAZONAS Y ORINOQUIA	9	6	15
OCCIDENTE	9	3	12
SUR	9	2	11
CENTRO BOYACA	10	3	13
CENTRO SUR	10	4	14
CARIBE	14	0	14
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	19	3	22
TOTAL	92	29	121



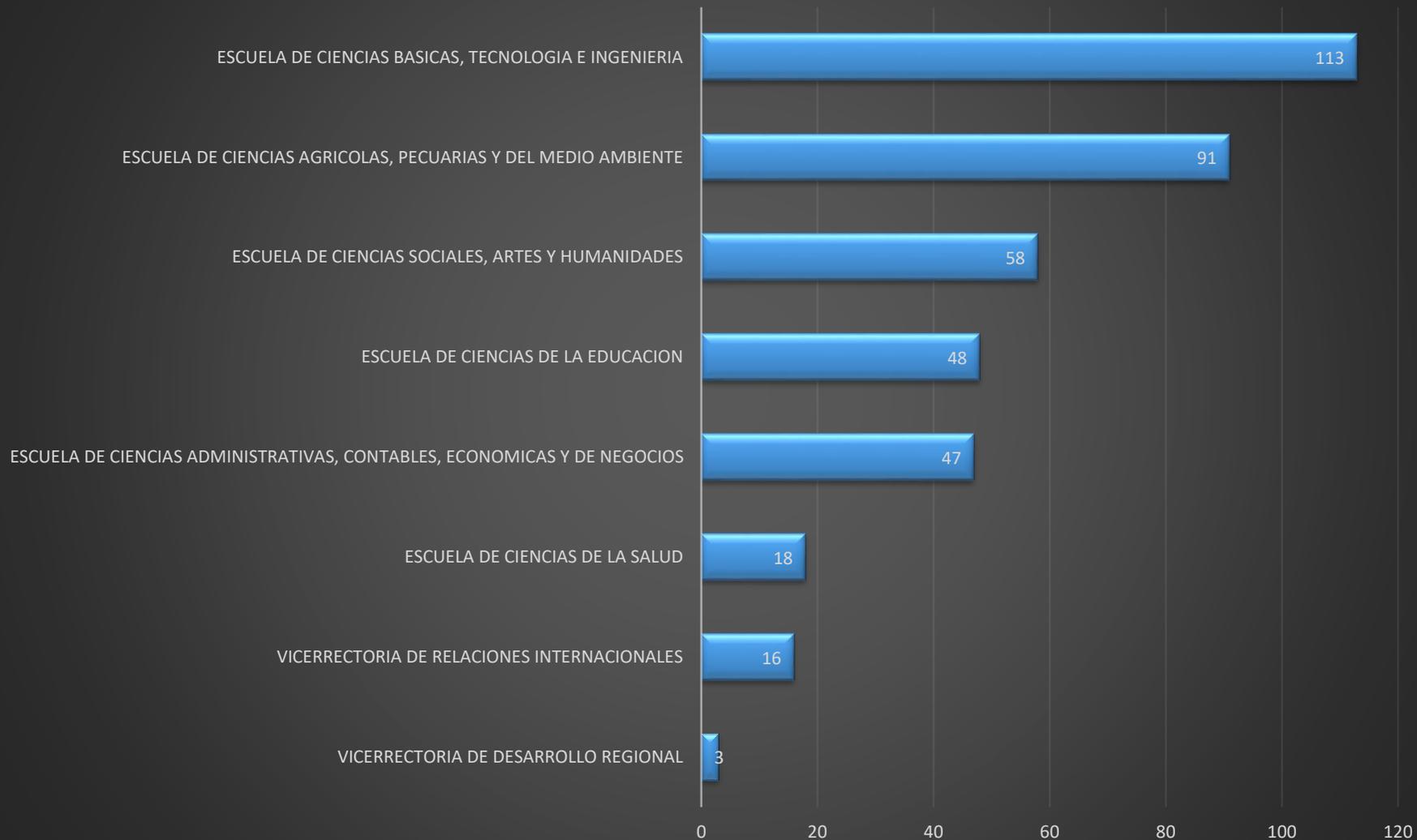
Docentes ocasionales vinculados por Unidad Académica:

UNIDAD ACADEMICA	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	47
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	91
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	113
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	18
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	58
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	3
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	16
TOTAL DOCENTES	394

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADEMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	16	26	5	47
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	53	31	7	91
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	38	67	8	113
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	15	9	24	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	11	5	2	18
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	15	20	23	58
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1	1	1	3
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1	8	7	16
TOTAL DOCENTES	150	167	77	394

DOCENTES

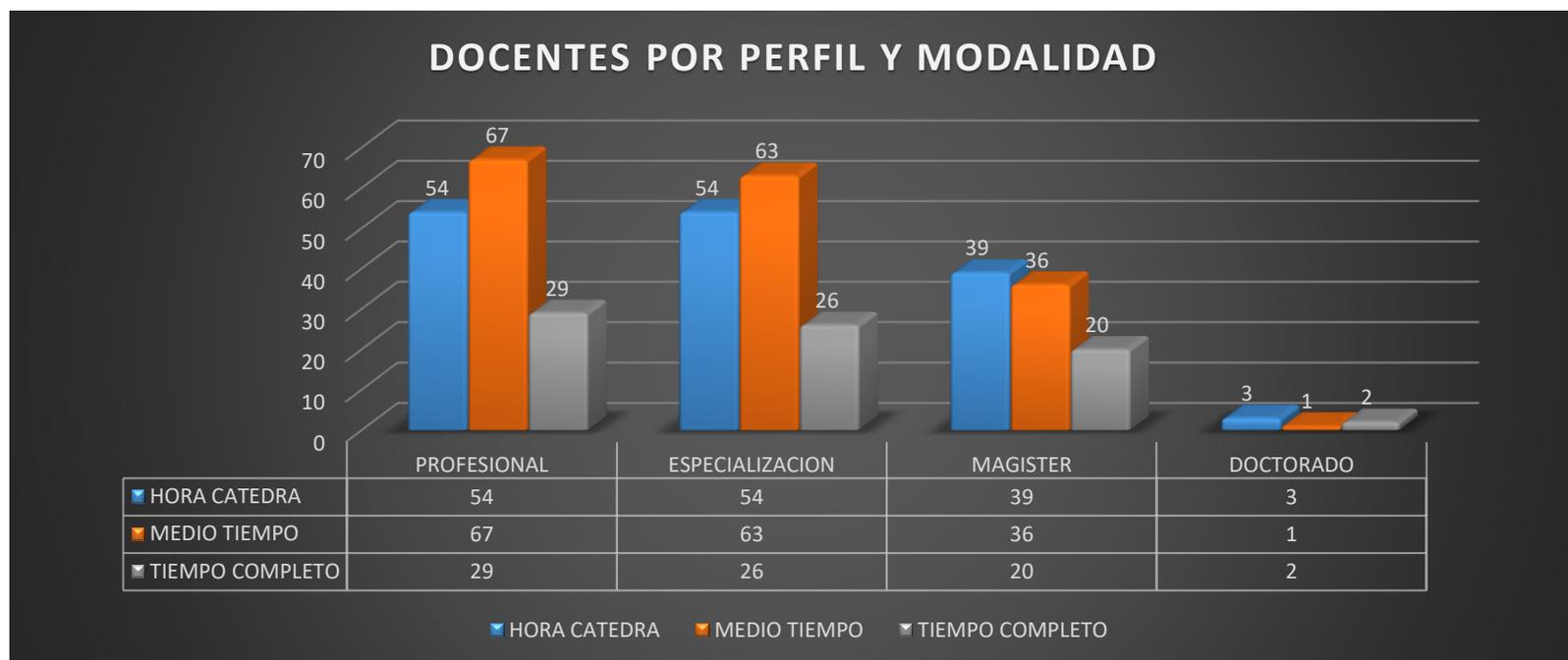


Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	7	28	11	1	47
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	44	26	19	2	91
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	37	50	25	1	113
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	28	8	11	1	48
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	4	7	6	1	18
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	22	18	18	0	58
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1	2	0	0	3
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	7	4	5	0	16
TOTAL DOCENTES	150	143	95	6	394

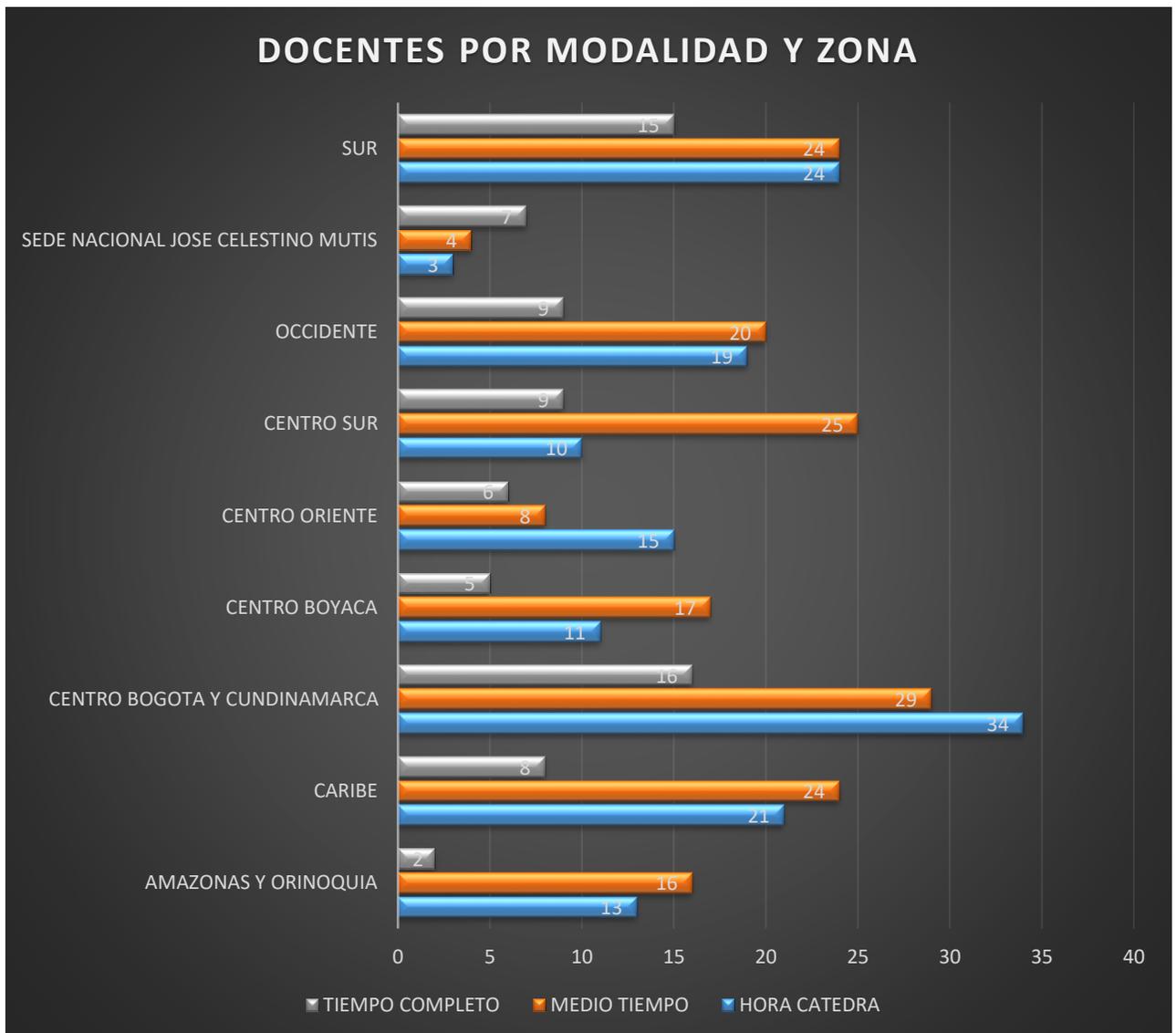
Docentes ocasionales por perfil y modalidad

MODALIDAD	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
HORA CATEDRA	54	54	39	3	150
MEDIO TIEMPO	67	63	36	1	167
TIEMPO COMPLETO	29	26	20	2	77
TOTAL DOCENTES	150	143	95	6	394



Docentes ocasionales por zona y modalidad:

ZONA CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL DOCENTES
AMAZONAS Y ORINOQUIA	13	16	2	31
CARIBE	21	24	8	53
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	34	29	16	79
CENTRO BOYACA	11	17	5	33
CENTRO ORIENTE	15	8	6	29
CENTRO SUR	10	25	9	44
OCCIDENTE	19	20	9	48
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3	4	7	14
SUR	24	24	15	63
TOTAL	150	167	77	394



Docentes por centro:

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	26	26	12	64
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3	4	7	14
ACACIAS	2	6	2	10
BARRANCABERMEJA	0	1		1
BARRANQUILLA	3	6	2	11
BUCARAMANGA	10	2	4	16
CALI	2	4	4	10
CARTAGENA (BOLIVAR)	4	5	1	10
CHIQUINQUIRA	0	1	0	1
COROZAL	3	2	1	6
CUCUTA	1	0	2	3
CURUMANI	1	0	0	1
DUITAMA	2	3	1	6
EJE CAFETERO (PEREIRA)	8	4	2	14
El Banco (MAGDALENA)	1	0	1	2
FACATATIVA	2	0	0	2
FLORENCIA	6	5	2	13
FRONTERA AMAZONAS	3	0	0	3
GACHETA	3	0	1	4
GARAGOA	2	0	0	2
GIRARDOT	1	1	1	3
GUAINIA	3	1	0	4
IBAGUE	6	8	2	16
LA DORADA	3	3	0	6
LA GUAJIRA	0	2	1	3
LA PLATA HUILA	0	2	1	3
MALAGA	0	1	0	1
MEDELLIN	3	8	5	16
NEIVA	7	7	7	21
OCAÑA	2	0	0	2
PALMIRA	2	8	4	14
PAMPLONA	1	3	0	4
PASTO	1	8	1	10

CENTRO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTALES
PITALITO	5	2	3	10
POPAYAN	4	4	0	8
PTO CARREÑO	2	0	0	2
QUIBDO	2	3	0	5
SAHAGUN	3	1	0	4
SAN JOSE DEL GUAVIARE	0	4	0	4
SANTA MARTA	2	1	0	3
SOGAMOSO	1	3	2	6
TUMACO	1	1	0	2
TUNJA	6	10	2	18
TURBO	3	2	2	7
VALLEDUPAR	4	7	2	13
VELEZ	1	1	0	2
YOPAL	3	5	0	8
ZIPAQUIRA	2	2	2	6
TOTAL	150	167	77	394

VINCULACION PERACAS ESPECIALES

CONVENIO EVALUACION CON CARÁCTER DIAGNOSTICO FORMATIVA (ECDF)

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADEMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	50	14	64
TOTAL DOCENTES	50	14	64

Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADEMICA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	5	10	49	64
TOTAL DOCENTES	5	10	49	64

Docentes ocasionales por perfil y modalidad:

MODALIDAD	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	TOTAL
HORA CATEDRA	3	7	40	50
MEDIO TIEMPO	2	3	9	14
TOTAL DOCENTES	5	10	49	64

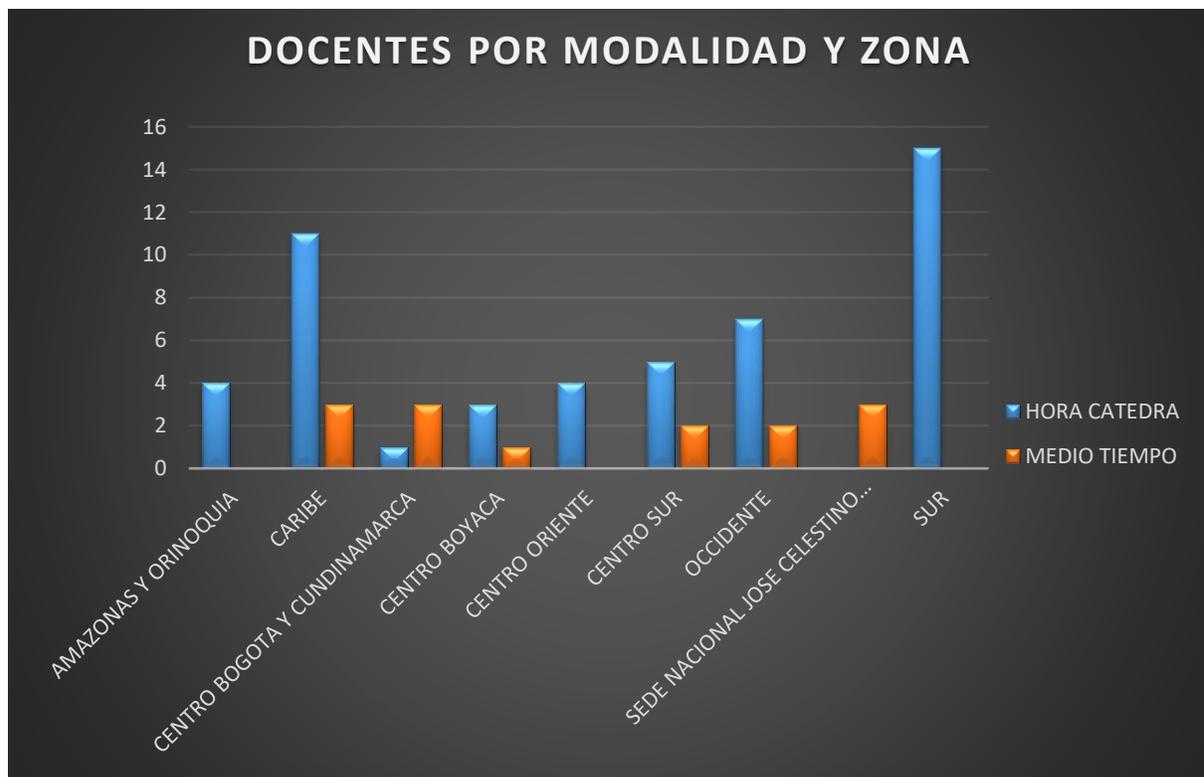
Docentes ocasionales por zona:

ZONA	TOTAL
AMAZONAS Y ORINOQUIA	4
CARIBE	14
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	4
CENTRO BOYACA	4
CENTRO ORIENTE	4
CENTRO SUR	7
OCCIDENTE	9
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3
SUR	15
TOTAL DOCENTES	64

Docentes por centro:

CENTRO	TOTAL
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	3
ACACIAS	3
BARRANCABERMEJA	1
BUCARAMANGA	1
CALI	1
CARTAGENA (BOLIVAR)	2
CHIQUINQUIRA	1
COROZAL	3
EJE CAFETERO (PEREIRA)	1
FACATATIVA	1
FLORENCIA	3
FUSAGASUGA	1
GIRARDOT	1
IBAGUE	3
LA DORADA	1
LA GUAJIRA	1
LA PLATA HUILA	1
MALAGA	1
MARIQUITA	1
MEDELLIN	1
NEIVA	3

CENTRO	TOTAL
PALMIRA	1
PAMPLONA	1
PASTO	3
PITALITO	2
POPAYAN	1
QUIBDO	3
SAHAGUN	2
SAN JOSE DEL GUAVIARE	1
SANTA MARTA	3
SANTANDER DE QUILICHAO	1
SOGAMOSO	1
TUNJA	2
TURBO	3
VALLE DEL GUAMUEZ	2
VALLEDUPAR	3
ZIPAQUIRA	1
TOTAL DOCENTES	64



CONVENIO PASTO

Docentes ocasionales vinculados por modalidad:

UNIDAD ACADÉMICA	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	19	7	3	29
TOTAL DOCENTES	19	7	3	29

Docentes ocasionales vinculados por nivel de formación:

UNIDAD ACADÉMICA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	5	4	20	29
TOTAL DOCENTES	5	4	20	29

Docentes ocasionales por perfil y modalidad:

MODALIDAD	ESPECIALIZACION	MAGISTER	PROFESIONAL	TOTAL
HORA CATEDRA	3	12	4	19
MEDIO TIEMPO	1	5	1	7
TIEMPO COMPLETO	0	3		3
TOTAL DOCENTES	4	20	5	29

Docentes ocasionales por zona y centro:

ZONA	TOTAL
CENTRO SUR	29
PASTO	29
TOTAL DOCENTES	29



DIPLOMADO EN GESTION DOCUMENTAL

Docente ocasional descripción general:

DATOS	DOCENTE
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	1
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	1
MAGISTER	1
TIEMPO COMPLETO	1
TOTAL DOCENTE	1

DIPLOMADO EN DESARROLLO Y FAMILIA

Docentes ocasionales por modalidad y nivel de formación:

MODALIDAD	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	TOTAL
MEDIO TIEMPO	0	1	1
TIEMPO COMPLETO	4	2	6
TOTAL DOCENTES	4	3	7

Docentes ocasionales por zona y centro:

ZONA CENTRO	TOTAL
AMAZONAS Y ORINOQUIA	1
YOPAL	1
CARIBE	1
LA GUAJIRA	1
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	1

ZONA CENTRO	TOTAL
(BOGOTA Cra 30) JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	1
OCCIDENTE	1
MEDELLIN	1
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	1
SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	1
SUR	2
NEIVA	2
TOTAL DOCENTES	7

CUALIFICACION DE DOCENTES OCASIONALES

		PERFIL 2017			
		ESPECIALISTA 2017	MAESTRIA 2017	DOCTORADO 2017	TOTALES
PERFIL 2016	PERFILES				
	ESPECIALISTA 2016	0	56	4	60
	MAESTRIA 2016	0	0	9	9
	PROFESIONAL 2016	38	32	1	71
TOTAL		38	88	14	140

En cuanto a la cualificación de los docentes ocasionales se puede evidenciar un claro incremento en los niveles de formación, teniendo como resultado un aumento importante en docentes que obtuvieron su grado como Magister de un 63%, seguido por los niveles de Especialistas con un 27%.



Del total de profesionales vinculados en el 2017 se cualificaron 71 docentes con respecto a la vigencia 2016. Pasando 38 a especialistas, 32 a maestría y 1 a doctorado.



Del total de especialistas vinculados en el 2017 se cualificaron 60 docentes con respecto a la vigencia 2016. Pasando 56 a maestría y 4 a doctorado.



Del total de magister vinculados en el 2017 se cualificaron 9 docentes con respecto a la vigencia 2016. Pasando los 9 a doctorado.

Costo cualificación docente.

La siguiente tabla muestra el costo de la vinculación en salarios de los docentes vinculados en el 2016 y que se cualificaron para la vigencia 2017, teniendo en cuenta su tiempo y modalidad de vinculación:

MODALIDAD	VALOR 2016	VALOR 2017
HORA CATEDRA	\$ 63.713.802	\$ 111.097.569,3
MEDIO TIEMPO	\$ 288.917.667	\$ 286.951.366,7
TIEMPO COMPLETO	\$ 2.061.803.767	\$ 3.588.931.666,7
TOTAL	\$ 2.414.435.236	\$ 3.986.980.602,6

En cuanto a valor de vinculación en salarios respecto con la vigencia 2017 se evidencia un aumento total de \$1.572.545.366,9 por modalidad de vinculación de los docentes que obtuvieron un título superior con el que fueron vinculados en la vigencia 2016.

Incremento de perfiles de docentes vinculados

Muestra el incremento de los perfiles de los docentes vinculados, teniendo como referencia su cualificación y vinculación de nuevos perfiles para atención de estudiantes por necesidad del servicio.

PERFIL	VINCULADOS 2016	VINCULADOS 2017	INCREMENTO PERFILES	CUALIFICADOS	NUEVOS
DOCTORADO	31	42	11	14	-3
MAESTRIA	690	899	209	88	121
ESPECIALISTA	749	806	57	38	19
PROFESIONAL	437	493	56	0	56
TECNOLOGIA	0	1	1	0	1
ESCALAFONADO	11	14	3	0	3
TOTAL	1.918	2.255	337	140	197

Teniendo como resultado un incremento de 337 perfiles, de los cuales 140 corresponden a los docentes que se cualificaron durante el 2016. Es importante notar que fue mayor el número de perfiles cualificados como doctorados, por tal motivo el número de vinculados nuevos doctores disminuye.

Lo anterior para la vinculación de 197 nuevos perfiles para la atención de estudiantes por necesidad del servicio resaltando el perfil de maestría con 121 nuevos seguido por el perfil profesional con 56.

COSTOS COMPARATIVOS 2016/2017 POR PERIODO

Costos vinculación por Unidad académica:

2016

UNIDAD ACADEMICA	PERIODO COMPLETO	PERIODO 16.1	PERIODO 16.2	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	\$ 3.771.428.300	\$1.201.952.941	\$ 482.199.590	\$ 5.455.580.831
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 1.641.658.067	\$1.578.581.382	\$ 686.729.294	\$ 3.906.968.743
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	\$ 6.969.661.700	\$1.950.131.370	\$ 998.124.998	\$ 9.917.918.068
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION	\$ 3.525.922.833	\$ 787.895.229	\$ 582.608.532	\$ 4.896.426.595
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	\$ 1.104.695.900	\$ 157.744.005	\$ 105.723.252	\$ 1.368.163.157
ESCUELA DE CIENCIAS JURIDICAS Y DE DERECHO	\$ 40.588.333	\$ -	\$ -	\$ 40.588.333
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 5.320.125.800	\$2.012.598.331	\$ 656.548.911	\$ 7.989.273.041
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACION	\$ 113.328.000	\$ 23.811.900	\$ -	\$ 137.139.900
VICERRECTORIA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ 175.877.903	\$ 8.433.971	\$ 22.590.948	\$ 206.902.821
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 921.108.900	\$ 289.768.378	\$ 153.831.586	\$ 1.364.708.864
TOTAL	\$ 23.584.395.736	\$8.010.917.508	\$3.688.357.110	\$ 35.283.670.354

Para la tabla anterior se aclara que los periodos especiales como lo son los diplomados en Desarrollo Humano y Familia, Convenio Pasto y Diplomado de Gestión Documental se encuentran incluidos en las respectivas fechas de vinculación.

2017

UNIDAD ACADÉMICA	PERIODO COMPLETO	16-1.	16-2.	*DIP ARCHI	*DIP FAM	ECDF	* PASTO	TOTAL
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS	\$ 3.708.553.748	\$ 1.812.974.051	\$ 373.411.017	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5.894.938.816
ESCUELA DE CIENCIAS AGRÍCOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	\$ 2.741.321.125	\$ 1.813.697.044	\$ 527.839.202	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5.082.857.371
ESCUELA DE CIENCIAS BÁSICAS, TECNOLOGÍA E INGENIERÍA	\$ 7.791.566.001	\$ 3.028.802.676	\$ 767.968.141	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 11.588.336.818
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	\$ 4.935.650.178	\$ 1.059.666.579	\$ 454.186.609	\$ -	\$ -	\$ 418.722.781	\$ 253.683.911	\$ 7.121.910.058
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	\$ 1.993.264.928	\$ 374.295.608	\$ 73.380.175	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2.440.940.711
ESCUELA DE CIENCIAS POLÍTICAS	\$ 104.914.333	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 104.914.333
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	\$ 6.140.688.217	\$ 2.741.304.655	\$ 592.946.826	\$ -	\$ 58.087.465	\$ -	\$ -	\$ 9.533.027.163
VICERRECTORÍA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIÓN	\$ 117.405.600	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 117.405.600
VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL	\$ 330.214.146	\$ 69.075.597	\$ 11.193.279	\$ 4.615.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 415.098.022
VICERRECTORÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 1.358.132.965	\$ 360.283.775	\$ 161.954.392	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.880.371.132
VICERRECTORÍA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	\$ 273.761.798	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 273.761.798
TOTAL	\$ 29.495.473.039	\$ 11.260.099.985	\$ 2.962.879.641	\$ 4.615.000	\$ 58.087.465	\$ 418.722.781	\$ 253.683.911	\$ 44.453.561.822

* DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos

* DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia

* PASTO. Convenio Pasto

Para la vigencia 2017 se cuenta con la necesidad de vinculación de otro periodo especial nuevo como el Convenio de Evaluación con Carácter Diagnóstico Formativa ECDF, dirigido docentes de bachillerato a nivel nacional para el ascenso en el Escalafón.

Donde se identifica un incremento del 15% en la vinculación de docentes ocasionales por la necesidad del servicio, teniendo en cuenta el aumento de número de estudiantes, para la vinculación de 337 docentes ocasionales adicionales así:

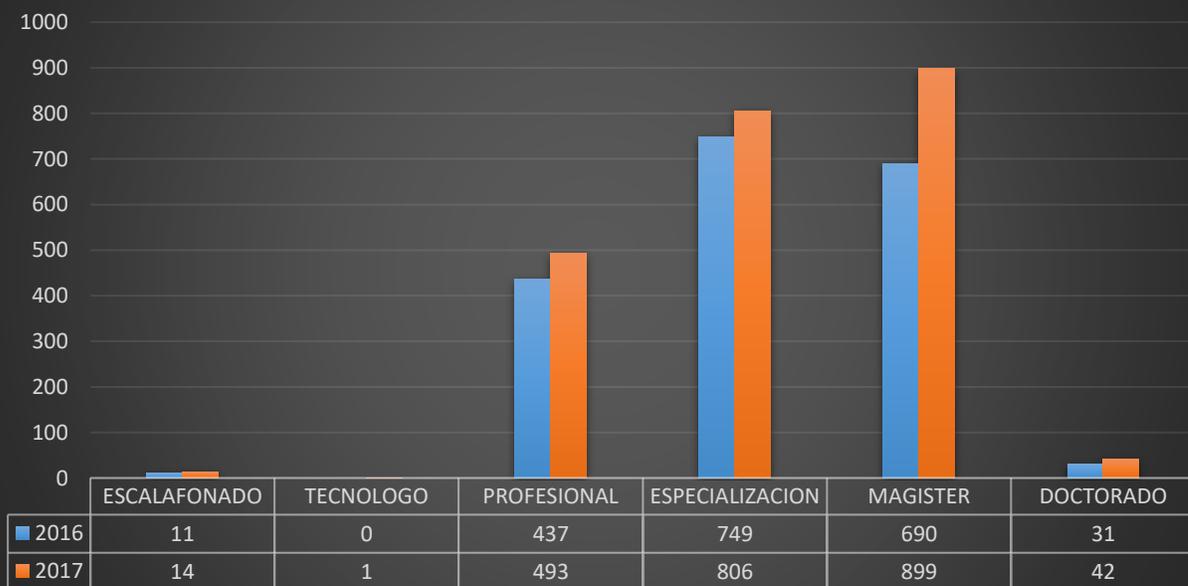
2016

PERIODOS	ESCALAFONADO	PROFESIONAL	ESPECIALISTA	MAESTRIA	DOCTORADO	TOTAL
PERIODO COMPLETO	6	75	198	275	14	568
PERIODO 16.1	2	159	343	287	11	802
PERIODO 16.2	3	203	208	128	6	548
TOTAL	11	437	749	690	31	1918

2017

PERIODOS	ESCALAFONADO	TECNOLOGIA	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAGISTER	DOCTORADO	TOTAL
PERIODO COMPLETO	14	0	73	190	355	22	654
16-1.	0	1	256	462	380	14	1113
16-2.	0	0	150	137	94	6	387
DIP ARCHI	0	0	0	0	1	0	1
DIP FAM	0	0	4	3	0	0	7
ECDF	0	0	5	10	49	0	64
PASTO	0	0	5	4	20	0	29
TOTAL	14	1	493	806	899	42	2255

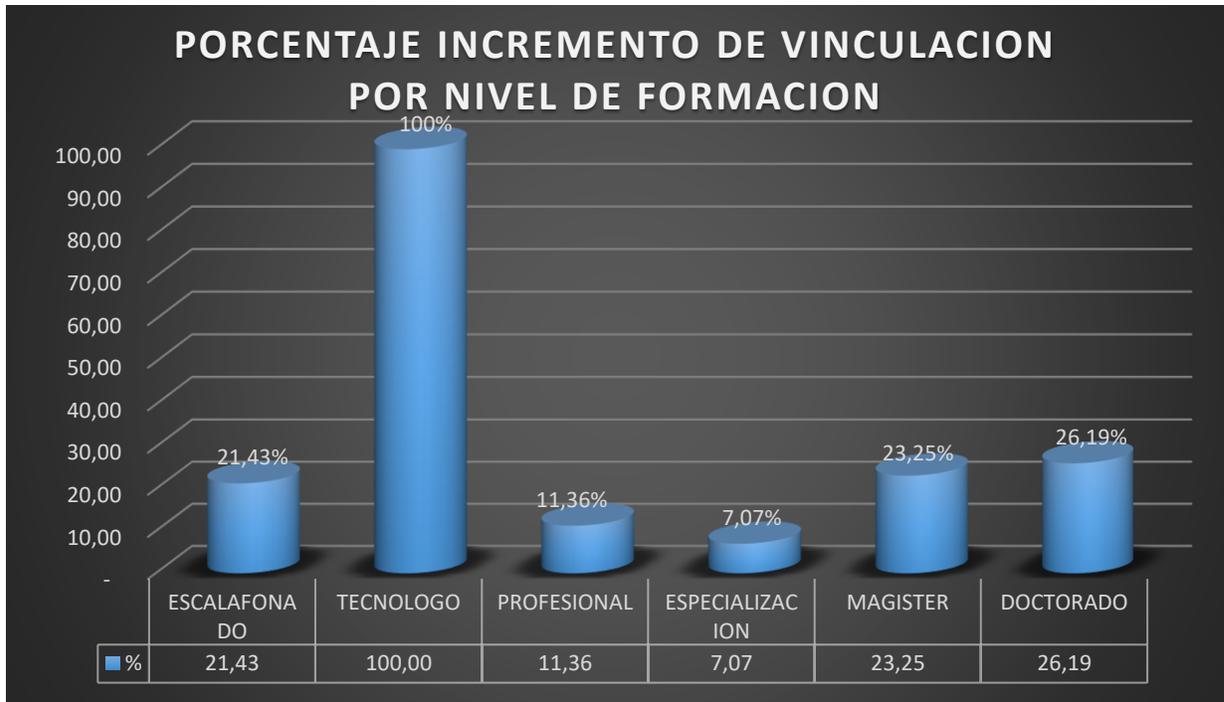
COMPORTAMIENTO DE LA VINCULACION DOCENTE POR PERFIL Y VIGENCIA



■ 2016 ■ 2017

Para el análisis de perfiles se resalta el incremento de docentes con maestría y doctorado con un 23.25% y 26.19% con respecto a la vigencia anterior en los mismos periodos académicos.

Se ingresa el nuevo perfil de Tecnólogo a la vinculación docente para la atención de estudiantes del programa Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas de la Escuela de Salud. Ya que no existe perfil profesional para ese tipo de cursos específicos.



Costos de vinculación por modalidad:

2016

MODALIDAD	PERIODO COMPLETO	PERIODO 16.1	PERIODO 16.2	TOTAL
HORA CATEDRA	\$ -	\$ 912.095.367	\$ 1.196.283.429	\$ 2.108.378.796
MEDIO TIEMPO	\$ 472.299.167	\$ 2.855.085.433	\$ 883.436.681	\$ 4.210.821.281
TIEMPO COMPLETO	\$ 23.112.096.569	\$ 4.243.736.708	\$ 1.608.637.000	\$ 28.964.470.277
TOTAL	\$ 23.584.395.736	\$ 8.010.917.508	\$ 3.688.357.110	\$ 35.283.670.354

2017

MODALIDAD	PERIODO COMPLETO	16-1.	16-2.	*DIP ARCHI	*DIP FAM	ECDF	* PASTO	TOTAL
HORA CATEDRA	\$ -	\$ 1.678.379.318	\$ 690.276.187	\$ -	\$ -	\$ 299.602.420	\$ 133.881.378	\$ 2.802.139.303
MEDIO TIEMPO	\$ 274.559.064	\$ 3.814.970.580	\$ 1.184.109.572	\$ -	\$ 4.922.666	\$ 119.120.361	\$ 61.653.533	\$ 5.459.335.776
TIEMPO COMPLETO	\$ 29.220.913.975	\$ 5.766.750.087	\$ 1.088.493.882	\$ 4.615.000	\$ 53.164.799	\$ -	\$ 58.149.000	\$ 36.192.086.743
TOTAL	\$ 29.495.473.039	\$ 11.260.099.985	\$ 2.962.879.641	\$ 4.615.000	\$ 58.087.465	\$ 418.722.781	\$ 253.683.911	\$ 44.453.561.822

* DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos

* DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia

* PASTO. Convenio Pasto

El incremento del costo docente corresponde al 20,6% con respecto a la vigencia anterior teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

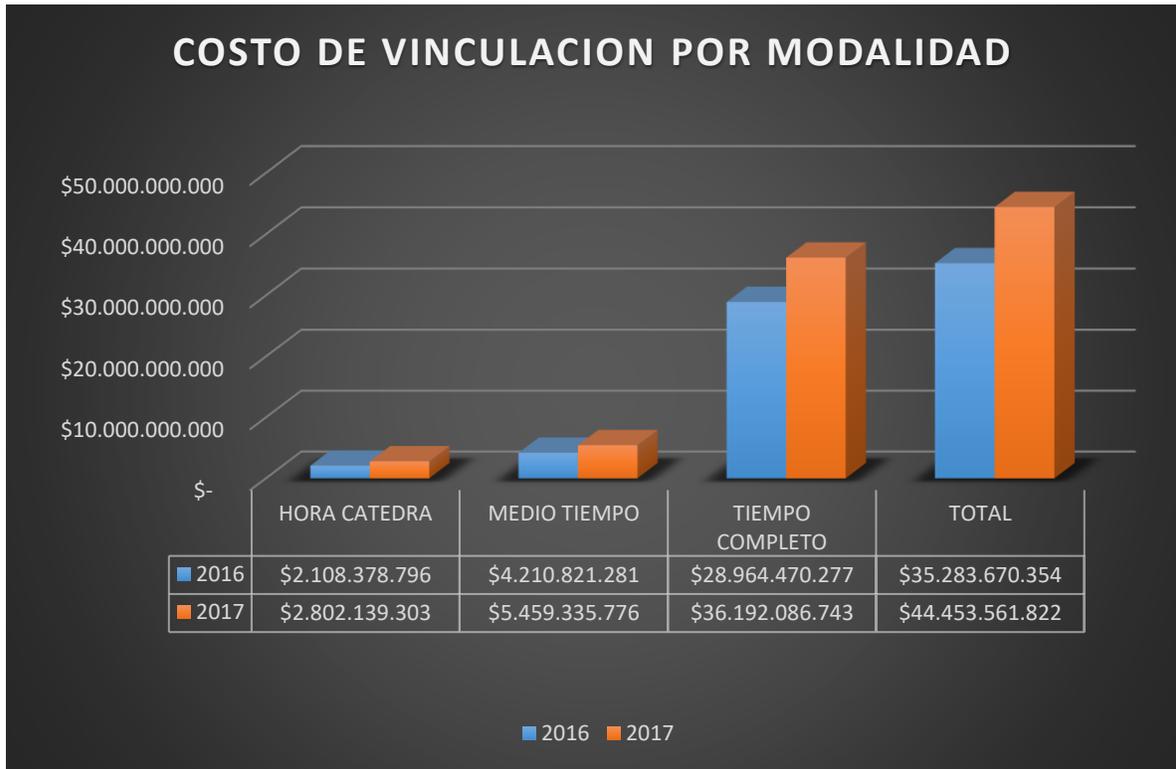
- Aumento de número de docentes vinculados con respecto al periodo anterior por incremento de matrícula de estudiantes.
- Cualificación del personal.
- La vinculación de docentes para nuevos convenios financiados con los recursos de la UNAD por el nuevo Convenio ECDF de la Escuela de Educación.
- Aumento del 4% en el sueldo básico de los docentes ocasionales. Donde es importante tener en cuenta que para la vigencia de 2016 no hubo aumento alguno en este concepto, manteniendo el los valores cancelados en la vigencia 2015:

2016

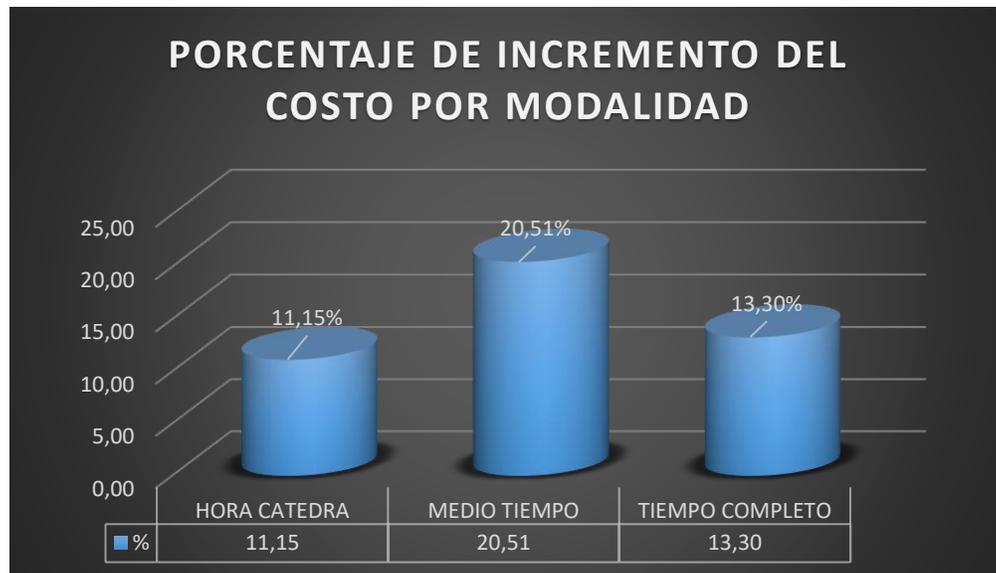
NIVEL FORMACION	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	HORA CATEDRA VALOR HORA
DOCTORADO	5.325.000	2.662.000	33.280
MAESTRIA	4.437.000	2.219.000	27.732
ESPECIALISTA	3.550.000	1.775.000	22.187
PROFESIONAL	2.662.000	1.331.000	16.639

2017

NIVEL FORMACION	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	HORA CATEDRA VALOR HORA
DOCTORADO	5.538.000	2.769.000	34.611
MAESTRIA	4.615.000	2.308.000	28.841
ESPECIALISTA	3.692.000	1.846.000	23.074
PROFESIONAL	2.769.000	1.385.000	17.305
TECNOLOGO	2.500.000	1.250.000	15.625



La vinculación de ambos periodos hubiera sido por un valor de \$ 42.675.419.349 pero teniendo en cuenta el aumento del 4% de salarios fue comprometido un valor de 44.453.561.822 para una diferencia de \$1.778.142.473 en el aumento de la vinculación de la vigencia 2017 por los mismos periodos.



Docentes vinculados por modalidad y periodos

2016

MODALIDAD	PERIODO COMPLETO	PERIODO 16.1	PERIODO 16.2	TOTAL
HORA CATEDRA	0	175	295	470
MEDIO TIEMPO	23	374	138	535
TIEMPO COMPLETO	545	253	115	913
TOTAL DOCENTES	568	802	548	1918

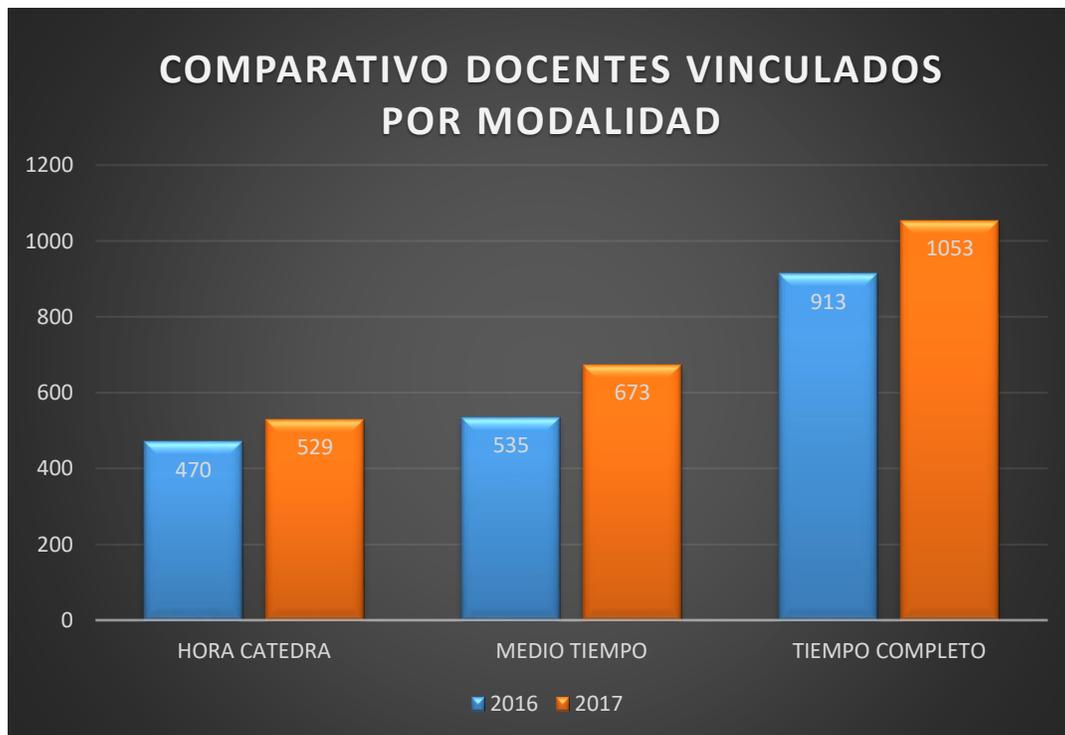
2017

MODALIDAD	PERIODO COMPLETO	16-1.	16-2.	*DIP ARCHI	*DIP FAM	ECDF	PASTO	TOTAL
HORA CATEDRA	0	310	150	0	0	50	19	529
MEDIO TIEMPO	12	475	164	0	1	14	7	673
TIEMPO COMPLETO	642	328	73	1	6	0	3	1053
TOTAL DOCENTES	654	1113	387	1	7	64	29	2255

* DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos

* DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia

* PASTO. Convenio Pasto



Costos de docentes ocasionales en embarazo

ZONA	TOTALES
ZONA AMAZONIA Y ORINOQUIA	\$ 5.235.267
ZONA CENTRO BOGOTA CUNDINAMARCA	\$225.715.124
ZONA CENTRO BOYACA	\$ 58.468.500
ZONA CENTRO ORIENTE	\$ 1.007.219
ZONA OCCIDENTE	\$ 81.623.033
ZONA SUR	\$ 69.089.278
TOTAL	\$441.138.421

Docentes embarazadas por unidad académica

UNIDAD ACADEMICA	TOTALES
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS	2
ESCUELA DE CIENCIAS AGRICOLAS, PECUARIAS Y DEL MEDIO AMBIENTE	6
ESCUELA DE CIENCIAS BASICAS, TECNOLOGIA E INGENIERIA	5
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	2
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES, ARTES Y HUMANIDADES	7
VICERRECTORIA DE RELACIONES INTERNACIONALES	1
TOTAL	23

**RESUMEN DE COSTOS
Y
NUMERO DE DOCENTES VINCULADOS**

COSTOS 2016

PERFIL / PERIODO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	Total general
PERIODO 16.1	\$ 912.095.367	\$ 2.855.085.433	\$ 4.243.736.708	\$ 8.010.917.508
TUTOR BACHILLERATO	\$ -	\$ -	\$ 16.457.641	\$ 16.457.641
PROFESIONAL	\$ 93.311.036	\$ 534.751.433	\$ 486.258.667	\$ 1.114.321.136
ESPECIALISTA	\$ 330.019.068	\$ 1.326.457.500	\$ 1.468.990.000	\$ 3.125.466.568
MAESTRIA	\$ 483.230.485	\$ 948.622.500	\$ 2.167.482.900	\$ 3.599.335.885
DOCTORADO	\$ 5.534.779	\$ 45.254.000	\$ 104.547.500	\$ 155.336.279
PERIODO 16.2	\$ 1.196.283.429	\$ 883.436.681	\$ 1.608.637.000	\$ 3.688.357.110
TUTOR BACHILLERATO	\$ -	\$ 12.650.948	\$ -	\$ 12.650.948
PROFESIONAL	\$ 279.198.692	\$ 287.850.933	\$ 554.760.800	\$ 1.121.810.425
ESPECIALISTA	\$ 481.737.563	\$ 362.810.000	\$ 524.690.000	\$ 1.369.237.563
MAESTRIA	\$ 399.505.406	\$ 220.124.800	\$ 529.186.200	\$ 1.148.816.406
DOCTORADO	\$ 35.841.769	\$ -	\$ -	\$ 35.841.769
PERIODO COMPLETO		\$ 472.299.167	\$ 23.112.096.569	\$ 23.584.395.736
TUTOR BACHILLERATO	\$ -	\$ -	\$ 84.796.669	\$ 84.796.669
PROFESIONAL	\$ -	\$ 128.042.200	\$ 1.903.063.800	\$ 2.031.106.000
ESPECIALISTA	\$ -	\$ 155.135.000	\$ 7.362.700.000	\$ 7.517.835.000
MAESTRIA	\$ -	\$ 189.121.967	\$ 12.946.278.600	\$ 13.135.400.567
DOCTORADO	\$ -	\$ -	\$ 815.257.500	\$ 815.257.500
TOTAL	\$ 2.108.378.796	\$ 4.210.821.281	\$ 28.964.470.277	\$ 35.283.670.354

COSTOS 2017

PERFIL / PERIODO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	Total general
PERIODO COMPLETO	\$ -	\$ 274.559.064	\$ 29.220.913.975	\$ 29.495.473.039
TUTOR BACHILLERATO	\$ -	\$ -	\$ 203.209.346	\$ 203.209.346
PROFESIONAL	\$ -	\$ -	\$ 2.236.521.300	\$ 2.236.521.300
ESPECIALIZACION	\$ -	\$ 73.839.999	\$ 7.556.293.288	\$ 7.630.133.287
MAGISTER	\$ -	\$ 200.719.065	\$ 17.862.357.441	\$ 18.063.076.506
DOCTORADO	\$ -	\$ -	\$ 1.362.532.600	\$ 1.362.532.600
PERIODO 16.1	\$ 1.678.379.318	\$ 3.814.970.580	\$ 5.766.750.087	\$ 11.260.099.985
TECNOLOGIA	\$ 3.437.500	\$ -	\$ -	\$ 3.437.500
PROFESIONAL	\$ 194.975.435	\$ 860.869.794	\$ 731.200.600	\$ 1.787.045.829
ESPECIALIZACION	\$ 546.553.838	\$ 1.670.999.129	\$ 2.410.999.025	\$ 4.628.551.992
MAGISTER	\$ 886.860.750	\$ 1.247.012.357	\$ 2.530.404.462	\$ 4.664.277.569
DOCTORADO	\$ 46.551.795	\$ 36.089.300	\$ 94.146.000	\$ 176.787.095
PERIODO 16.2	\$ 690.276.187	\$ 1.184.109.572	\$ 1.088.493.882	\$ 2.962.879.641
PROFESIONAL	\$ 172.132.835	\$ 381.198.144	\$ 330.987.800	\$ 884.318.779
ESPECIALIZACION	\$ 268.996.692	\$ 465.376.576	\$ 333.510.658	\$ 1.067.883.926
MAGISTER	\$ 233.813.987	\$ 326.274.252	\$ 380.429.824	\$ 940.518.063
DOCTORADO	\$ 15.332.673	\$ 11.260.600	\$ 43.565.600	\$ 70.158.873
ECDF	\$ 299.602.420	\$ 119.120.361	\$ -	\$ 418.722.781
PROFESIONAL	\$ 11.421.300	\$ 11.310.833	\$ -	\$ 22.732.133
ESPECIALIZACION	\$ 35.533.960	\$ 22.336.598	\$ -	\$ 57.870.558
MAGISTER	\$ 252.647.160	\$ 85.472.930	\$ -	\$ 338.120.090
* PASTO	\$ 133.881.378	\$ 61.653.533	\$ 58.149.000	\$ 253.683.911
PROFESIONAL	\$ 19.381.600	\$ 5.817.000	\$ -	\$ 25.198.600
ESPECIALIZACION	\$ 19.382.160	\$ 7.753.200	\$ -	\$ 27.135.360
MAGISTER	\$ 95.117.618	\$ 48.083.333	\$ 58.149.000	\$ 201.349.951
* DIP FAM	\$ -	\$ 4.922.666	\$ 53.164.799	\$ 58.087.465
PROFESIONAL	\$ -	\$ -	\$ 29.536.000	\$ 29.536.000
ESPECIALIZACION	\$ -	\$ 4.922.666	\$ 23.628.799	\$ 28.551.465
* DIP ARCHI	\$ -	\$ -	\$ 4.615.000	\$ 4.615.000
MAGISTER	\$ -	\$ -	\$ 4.615.000	\$ 4.615.000
TOTAL	\$ 2.802.139.303	\$ 5.459.335.776	\$ 36.192.086.743	\$ 44.453.561.822

* DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos

* DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia

* PASTO. Convenio Pasto

DOCENTES VINCULADOS POR NIVEL DE FORMACION 2016

PERFIL / PERIODO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
PERIODO COMPLETO		23	545	568
TUTOR BACHILLERATO	0		6	6
PROFESIONAL	0	9	66	75
ESPECIALISTA	0	7	191	198
MAESTRIA	0	7	268	275
DOCTORADO	0		14	14
PERIODO 16.1	175	374	253	802
TUTOR BACHILLERATO	0		2	2
PROFESIONAL	24	93	42	159
ESPECIALISTA	70	176	97	343
MAESTRIA	80	100	107	287
DOCTORADO	1	5	5	11
PERIODO 16.2	295	138	115	548
TUTOR BACHILLERATO	0	3	0	3
PROFESIONAL	96	55	52	203
ESPECIALISTA	117	53	38	208
MAESTRIA	76	27	25	128
DOCTORADO	6		0	6
TOTAL	470	535	913	1918

DOCENTES VINCULADOS POR NIVEL DE FORMACION 2017

PERFIL / PERIODO	HORA CATEDRA	MEDIO TIEMPO	TIEMPO COMPLETO	TOTAL
PERIODO COMPLETO	0	12	642	654
TUTOR BACHILLERATO	0	0	14	14
PROFESIONAL	0	0	73	73
ESPECIALIZACION	0	4	186	190
MAGISTER	0	8	347	355
DOCTORADO	0	0	22	22
PERIODO 16.1	310	475	328	1113
TECNOLOGIA	1	0	0	1
PROFESIONAL	53	143	60	256
ESPECIALIZACION	112	206	144	462
MAGISTER	137	123	120	380
DOCTORADO	7	3	4	14
PERIODO 16.2	150	164	73	387
PROFESIONAL	54	67	29	150
ESPECIALIZACION	54	61	22	137
MAGISTER	39	35	20	94
DOCTORADO	3	1	2	6
ECDF	50	14	0	64
PROFESIONAL	3	2	0	5
MAGISTER	40	9	0	49
ESPECIALIZACION	7	3	0	10
* PASTO	19	7	3	29
PROFESIONAL	4	1	0	5
MAGISTER	12	5	3	20
ESPECIALIZACION	3	1	0	4
* DIP FAM	0	1	6	7
PROFESIONAL	0	0	4	4
ESPECIALIZACION	0	1	2	3
* DIP ARCHI	0	0	1	1
MAGISTER	0	0	1	1
TOTAL	529	673	1053	2255

* DIP ARCHI. Diplomado Gerencia de Gestión de Documentos y Administración de Archivos

* DIP FAM. Diplomado de Profundización Desarrollo Humano y Familia

* PASTO. Convenio Pasto

FASE 7 VINCULACION PERACA 8-3

Teniendo en cuenta la capacidad instalada de docentes ocasionales que se encuentran vinculados por toda la vigencia, no fue necesario hacer vinculación alguna en ningún Centro ni Unidad académica.

Solo fue necesario prorrogar la vinculación de 58 docentes ocasionales para las diferentes actividades como atención al convenio ECDF, consejeros de Centros tipo C, atención a visita de pares (ECAPMA) y atención a estudiantes de los cursos ofertados en el periodo 8-3.

Costos de prórrogas por justificación:

Convenios

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
79999074	ECEDU	CARLOS AUGUSTO MARQUEZ CHAVEZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333
65500463	ECEDU	NANCY MARIA GARCIA SANTIAGO	BARRANQUILLA	14/07/2017	\$ 4.615.000
39572259	ECEDU	NELIDA CARDENAS VERGANO	DUITAMA	26/07/2017	\$ 2.325.306
79135986	ECEDU	JOSE ALBERTO RIVERA PIRAGAUTA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	14/07/2017	\$ 1.599.364
1037573390	ECEDU	JUAN CARLOS LOPEZ MARIN	MEDELLIN	14/07/2017	\$ 4.615.000
				TOTAL	\$ 23.923.003,20

Atención de estudiantes:

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
79211732	ECBTI	WILLIAM JAVIER CACERES GOMEZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
94062970	ECBTI	GABRIEL MAURICIO RAMIREZ VILLEGAS	PALMIRA	28/07/2017	\$ 6.768.666,67
77030926	ECBTI	GEOVANNI CATALAN SANTIAGO	VALLEDUPAR	28/07/2017	\$ 5.414.933,33
86053958	ECSAH	ANDRES MAURICIO MANCERA ORTIZ	ACACIAS	23/08/2017	\$ 8.614.666,67
1070947750	ECSAH	YENNI ANDREA PEDREROS BERNAL	FACATATIVA	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
49755254	ECSAH	EVANGELINA PEREZ	VALLEDUPAR	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
53892738	ECSAH	JULY ROCIO HERNANDEZ RAMIREZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
52381547	ECSAH	ULIANA VICTORIA MOLANO VALDES	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
1032363644	ECBTI	RAFAEL ANDRES RAMIREZ ALVARADO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
65726654	ECSAH	NUBIA LILIANA OVIEDO TOVAR	IBAGUE	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
7726793	ECBTI	LEONARDO ANDRES PEREZ CORTES	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
79788244	ECBTI	JOSE FERNANDO LOPEZ QUINTERO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
40047117	ECACEN	ZONIA LILIANA MORALES RUIZ	TUNJA	27/12/2017	\$ 16.156.000,00
11343991	ECSAH	JAIME ENRIQUE TORRES RIVERA	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
51897720	ECSAH	ENITH CECILIA FRANCO ARANGO	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 6.461.000,00
46663150	ECACEN	GLORIA NANCY DUITAMA CASTRO	DUITAMA	23/08/2017	\$ 5.385.333,33
1018415396	ECSAH	JONHATAN ALEXANDER AGUDELO CONTRERAS	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 3.231.666,67
1052384949	ECAPMA	LEIDY GIOMARA GONZALEZ PEREZ	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 8.614.666,67
				TOTAL	\$ 168.330.266,67

Consejeros Centros tipo C

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
30937064	ECEDU	DIVA TATIANA BETANCUR RODRIGUEZ	PTO CARREÑO	27/12/2017	\$ 12.060.533
52105550	ECEDU	FANNY MATILDE PINZON CANDELARIO	FRONTERA AMAZONAS	27/12/2017	\$ 15.078.933
86076054	ECEDU	NILTON GUAVITA MOYA	CUMARAL	27/12/2017	\$ 12.060.533
39093655	ECEDU	BERLIDES DEL CARMEN ANAYA GAMEZ	El Plato (MAGDALENA)	27/12/2017	\$ 15.078.933
49654176	ECEDU	HIRINA LOAIZA ALVAREZ	CURUMANI	27/12/2017	\$ 9.048.667
1140850358	ECEDU	MELISA SARMIENTO RODRIGUEZ	El Banco (MAGDALENA)	27/12/2017	\$ 9.048.667
24098511	ECEDU	IMELDA INES GOMEZ HERNANDEZ	SOCHA	27/12/2017	\$ 9.048.667
25606613	ECEDU	MAGDALI YOLIMA MOSQUERA ALBAN	EL BORDO	27/12/2017	\$ 9.048.667
10537132	ECEDU	ARMANDO FERNANDEZ UMAÑA	TUMACO	27/12/2017	\$ 9.048.667
TOTAL					\$ 99.522.266,67

Atención visita de pares

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
1128053077	ECAPMA	JAIME LUIS FORTICH FORTICH	CARTAGENA (BOLIVAR)	23/08/2017	\$ 10.768.333
1098634972	ECAPMA	ANA MARIA ARDILA ALVAREZ	BUCARAMANGA	23/08/2017	\$ 10.768.333
1061704307	ECAPMA	SILVIA ALEJANDRA TRUJILLO ZAPATA	PITALITO	23/08/2017	\$ 10.768.333
93390110	ECAPMA	CARLOS GUILLERMO MESA MEJIA	IBAGUE	23/08/2017	\$ 8.614.667
42161884	ECAPMA	DIANA MARCELA MUNOZ NIETO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 8.614.667

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
80874905	ECAPMA	PABLO ALBERTO QUINTERO COTES	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 8.614.667
1122124826	ECAPMA	NATALY CORREDOR TORRES	ACACIAS	23/08/2017	\$ 8.614.667
91080106	ECAPMA	CARLOS ANDRES FAJARDO GOMEZ	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333
80073510	ECAPMA	JUAN PABLO HERRERA CERQUERA	NEIVA	23/08/2017	\$ 8.614.667
18522139	ECAPMA	DIEGO ALEJANDRO PEREZ GIRALDO	EJE CAFETERO (PEREIRA)	23/08/2017	\$ 10.768.333
TOTAL					\$ 96.915.000,00

Docentes con Funciones Especiales y de dirección de Centro

CEDULA	JUSTIFICACION	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
40917675	DIRECCION CENTRO	ECSAH	LUZDARIS EDILMIS MEJIA OBREDOR	LA GUAJIRA	23/08/2017	\$ 4.615.000
12189842	DOCENTE FUNCIONES ESP	ECSAH	MAXIMINO ARTEAGA GOMEZ	SANTANDER DE QUILICHAO	27/12/2017	\$ 24.121.067
TOTAL					\$ 28.736.066,67	

Embarazadas

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
65763141	EN LICENCIA	ELIANA MARIA RUIZ BAYONA	SOGAMOSO	07/07/2017	\$ 1.371.667
46451978	EN LICENCIA	MARIA CRISTINA OTALORA FONSECA	DUITAMA	25/09/2017	\$ 1.303.333

CEDULA	UNIDAD ACADEMICA	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
1077448846	EN LICENCIA	SAYLI VIVIANA CAICEDO GIRON	QUIBDO	18/08/2017	\$ 177.867
52838253	EN LICENCIA	JOHANNA FABIOLA RIAÑO ARCHILA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	02/10/2017	-\$ 1.419.667
38363720	ECAPMA	BILMA ADELA FLORIDO CUELLAR	IBAGUE	30/11/2017	\$ 25.998.333
45554816	ECSAH	JANETH CONSTANZA GONZALEZ	FLORENCIA	30/11/2017	\$ 7.903.667
39574448	ECSAH	JANETH ROCIO RODRIGUEZ GARCIA	GIRARDOT	31/12/2017	\$ 18.461.800
1013581082	ECAPMA	LUISA FERNANDA URIBE LAVERDE	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 24.614.067
1015995902	ECSAH	DIANA CAROLINA SANCHEZ CAMACHO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 8.430.218
1053777810	ECAPMA	DIANA PAOLA HERNANDEZ ARENAS	LA DORADA	31/12/2017	\$ 12.338.533
52732152	ECBTI	ANDREA PATRICIA HERRERA CONTRERAS	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 6.263.180
39576361	ECEDU	JOANA PATRICIA MEDINA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 13.082.933
41958314	ECBTI	MARTHA ADRIANA PEÑA TORRES	PITALITO	31/12/2017	\$ 6.590.756
52728252	ECSAH	ANGELICA MARIA ACOSTA	EJE CAFETERO (PEREIRA)	30/06/2017	\$ 738.667
TOTAL					\$ 125.855.353,27

RESUMEN COSTOS DE PRORROGAS PERIODO 8-3

CEDULA	JUSTIFICACION	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
79999074	CONVENIOS	CARLOS AUGUSTO MARQUEZ CHAVEZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333
65500463	CONVENIOS	NANCY MARIA GARCIA SANTIAGO	BARRANQUILLA	14/07/2017	\$ 4.615.000
39572259	CONVENIOS	NELIDA CARDENAS VERGANO	DUITAMA	26/07/2017	\$ 2.325.306

CEDULA	JUSTIFICACION	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
79135986	CONVENIOS	JOSE ALBERTO RIVERA PIRAGAUTA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	14/07/2017	\$ 1.599.364
1037573390	CONVENIOS	JUAN CARLOS LOPEZ MARIN	MEDELLIN	14/07/2017	\$ 4.615.000
40917675	DIRECCION CENTRO	LUZDARIS EDILMIS MEJIA OBREDOR	LA GUAJIRA	23/08/2017	\$ 4.615.000
12189842	FUNCIONES ESP	MAXIMINO ARTEAGA GOMEZ	STDR DE QUILICHAO	27/12/2017	\$ 24.121.067
30937064	CONSEJEROS	DIVA TATIANA BETANCUR RODRIGUEZ	PTO CARREÑO	27/12/2017	\$ 12.060.533
52105550	CONSEJEROS	FANNY MATILDE PINZON CANDELARIO	FRONTERA AMAZONAS	27/12/2017	\$ 15.078.933
86076054	CONSEJEROS	NILTON GUAVITA MOYA	CUMARAL	27/12/2017	\$ 12.060.533
39093655	CONSEJEROS	BERLIDES DEL CARMEN ANAYA GAMEZ	El Plato (MAGDALENA)	27/12/2017	\$ 15.078.933
49654176	CONSEJEROS	HIRINA LOAIZA ALVAREZ	CURUMANI	27/12/2017	\$ 9.048.667
1140850358	CONSEJEROS	MELISA SARMIENTO RODRIGUEZ	El Banco (MAGDALENA)	27/12/2017	\$ 9.048.667
24098511	CONSEJEROS	IMELDA INES GOMEZ HERNANDEZ	SOCHA	27/12/2017	\$ 9.048.667
25606613	CONSEJEROS	MAGDALI YOLIMA MOSQUERA ALBAN	EL BORDO	27/12/2017	\$ 9.048.667
10537132	CONSEJEROS	ARMANDO FERNANDEZ UMAÑA	TUMACO	27/12/2017	\$ 9.048.667
79211732	ATENCIÓN ESTUDANTES	WILLIAM JAVIER CACERES GOMEZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
94062970	ATENCIÓN ESTUDANTES	GABRIEL MAURICIO RAMIREZ VILLEGAS	PALMIRA	28/07/2017	\$ 6.768.666,67
77030926	ATENCIÓN ESTUDANTES	GEOVANNI CATALAN SANTIAGO	VALLEDUPAR	28/07/2017	\$ 5.414.933,33
86053958	ATENCIÓN ESTUDANTES	ANDRES MAURICIO MANCERA ORTIZ	ACACIAS	23/08/2017	\$ 8.614.666,67
1070947750	ATENCIÓN ESTUDANTES	YENNI ANDREA PEDREROS BERNAL	FACATATIVA	23/08/2017	\$ 10.768.333,33

CEDULA	JUSTIFICACION	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
49755254	ATENCIÓN ESTUDANTES	EVANGELINA PEREZ	VALLEDUPAR	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
53892738	ATENCIÓN ESTUDANTES	JULY ROCIO HERNANDEZ RAMIREZ	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
52381547	ATENCIÓN ESTUDANTES	ULIANA VICTORIA MOLANO VALDES	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
1032363644	ATENCIÓN ESTUDANTES	RAFAEL ANDRES RAMIREZ ALVARADO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
65726654	ATENCIÓN ESTUDANTES	NUBIA LILIANA OVIEDO TOVAR	IBAGUE	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
65763141	EMBARAZADA	ELIANA MARIA RUIZ BAYONA	SOGAMOSO	07/07/2017	\$ 1.371.667
46451978	EMBARAZADA	MARIA CRISTINA OTALORA FONSECA	DUITAMA	25/09/2017	\$ 1.303.333
1077448846	EMBARAZADA	SAYLI VIVIANA CAICEDO GIRON	QUIBDO	18/08/2017	\$ 177.867
52838253	EMBARAZADA	JOHANNA FABIOLA RIAÑO ARCHILA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	02/10/2017	-\$ 1.419.667
38363720	EMBARAZADA	BILMA ADELA FLORIDO CUELLAR	IBAGUE	30/11/2017	\$ 25.998.333
45554816	EMBARAZADA	JANETH CONSTANZA GONZALEZ	FLORENCIA	30/11/2017	\$ 7.903.667
39574448	EMBARAZADA	JANETH ROCIO RODRIGUEZ GARCIA	GIRARDOT	31/12/2017	\$ 18.461.800
1013581082	EMBARAZADA	LUISA FERNANDA URIBE LAVERDE	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 24.614.067
1015995902	EMBARAZADA	DIANA CAROLINA SANCHEZ CAMACHO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 8.430.218
1053777810	EMBARAZADA	DIANA PAOLA HERNANDEZ ARENAS	LA DORADA	31/12/2017	\$ 12.338.533
52732152	EMBARAZADA	ANDREA PATRICIA HERRERA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 6.263.180
39576361	EMBARAZADA	JOANA PATRICIA MEDINA	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	31/12/2017	\$ 13.082.933

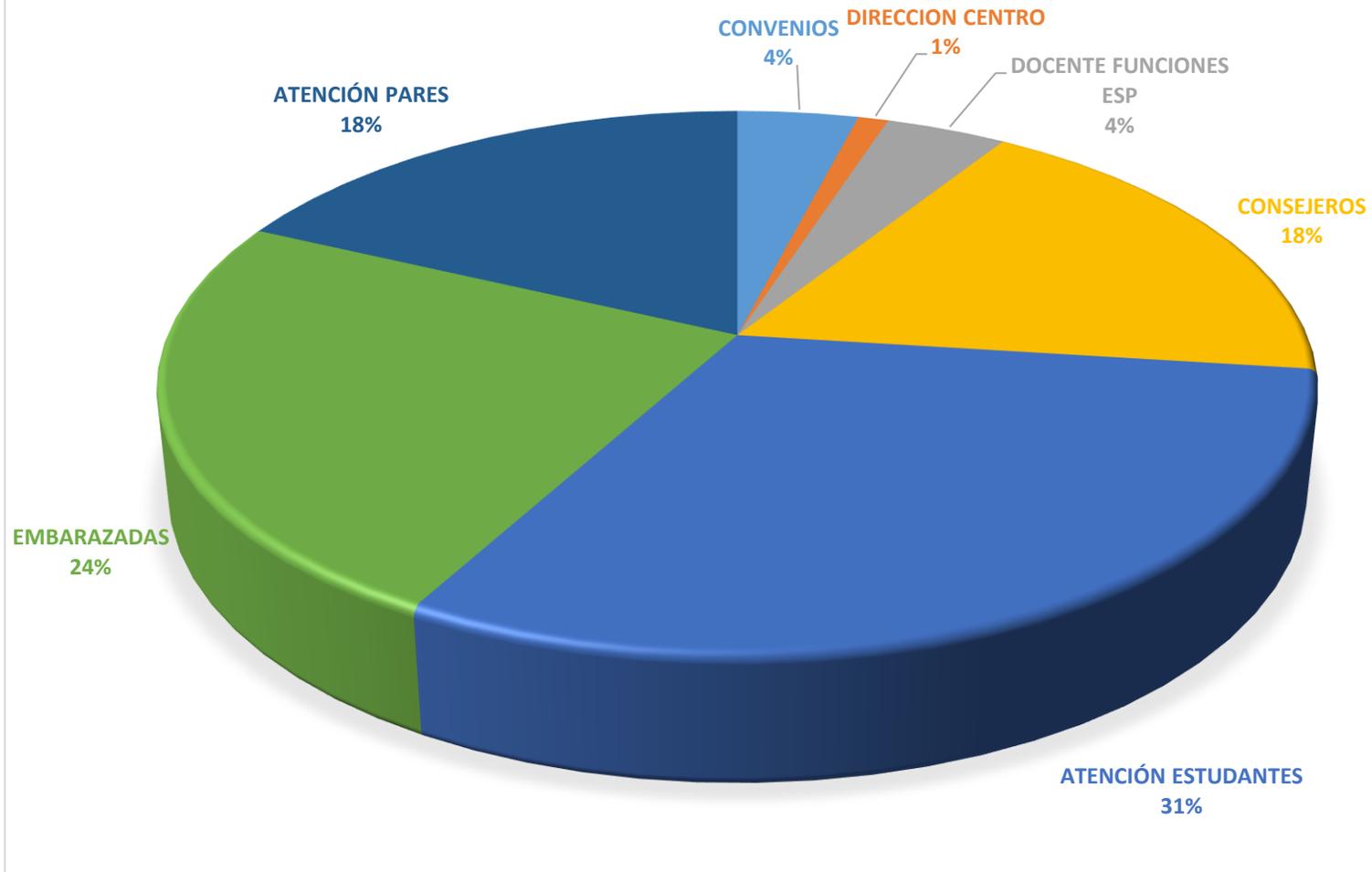
CEDULA	JUSTIFICACION	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
41958314	EMBARAZADA	MARTHA ADRIANA PEÑA TORRES	PITALITO	31/12/2017	\$ 6.590.756
52728252	EMBARAZADA	ANGELICA MARIA ACOSTA	EJE CAFETERO (PEREIRA)	30/06/2017	\$ 738.667
7726793	ATENCIÓN ESTUDANTES	LEONARDO ANDRES PEREZ CORTES	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
79788244	ATENCIÓN ESTUDANTES	JOSE FERNANDO LOPEZ QUINTERO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
40047117	ATENCIÓN ESTUDANTES	ZONIA LILIANA MORALES RUIZ	TUNJA	27/12/2017	\$ 16.156.000,00
1128053077	ATENCIÓN PARES	JAIME LUIS FORTICH FORTICH	CARTAGENA (BOLIVAR)	23/08/2017	\$ 10.768.333
1098634972	ATENCIÓN PARES	ANA MARIA ARDILA ALVAREZ	BUCARAMANGA	23/08/2017	\$ 10.768.333
1061704307	ATENCIÓN PARES	SILVIA ALEJANDRA TRUJILLO ZAPATA	PITALITO	23/08/2017	\$ 10.768.333
93390110	ATENCIÓN PARES	CARLOS GUILLERMO MESA MEJIA	IBAGUE	23/08/2017	\$ 8.614.667
42161884	ATENCIÓN PARES	DIANA MARCELA MUNOZ NIETO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 8.614.667
80874905	ATENCIÓN PARES	PABLO ALBERTO QUINTERO COTES	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 8.614.667
1122124826	ATENCIÓN PARES	NATALY CORREDOR TORRES	ACACIAS	23/08/2017	\$ 8.614.667
91080106	ATENCIÓN PARES	CARLOS ANDRES FAJARDO GOMEZ	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333
80073510	ATENCIÓN PARES	JUAN PABLO HERRERA CERQUERA	NEIVA	23/08/2017	\$ 8.614.667
18522139	ATENCIÓN PARES	DIEGO ALEJANDRO PEREZ GIRALDO	EJE CAFETERO (PEREIRA)	23/08/2017	\$ 10.768.333
11343991	ATENCIÓN ESTUDANTES	JAIME ENRIQUE TORRES RIVERA	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 10.768.333,33
51897720	ATENCIÓN ESTUDANTES	ENITH CECILIA FRANCO ARANGO	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 6.461.000,00
46663150	ATENCIÓN ESTUDANTES	GLORIA NANCY DUITAMA CASTRO	DUITAMA	23/08/2017	\$ 5.385.333,33

CEDULA	JUSTIFICACION	NOMBRES	CENTRO	FECHA PRORROGADA	COSTO PRORROGA
1018415396	ATENCIÓN ESTUDANTES	JONHATAN ALEXANDER AGUDELO	JOSE ACEVEDO Y GÓMEZ	23/08/2017	\$ 3.231.666,67
1052384949	ATENCIÓN ESTUDANTES	LEIDY GIOMARA GONZALEZ PEREZ	SEDE NACIONAL JCM	23/08/2017	\$ 8.614.666,67
				TOTAL	\$ 543.281.956,47

PORCENTAJE DE COSTO POR JUSTIFICACION

JUSTIFICACION	PORCENTAJE
CONVENIOS	4%
DIRECCION CENTRO	1%
DOCENTE FUNCIONES ESP	4%
CONSEJEROS	18%
ATENCIÓN ESTUDANTES	31%
EMBARAZADAS	24%
ATENCIÓN PARES	18%

PORCENTAJE DE COSTO POR JUSTIFICACION



1.3 Contratación de Apoyo a la Gestión

De acuerdo al proceso de reconfiguración institucional y disponibilidad presupuestal que adelanta la Universidad, se fijan estructuras básicas en las diferentes unidades y centros para establecer las necesidades del servicio y la disponibilidad de recursos propios generados para la vigencia 2017.

Estructura Organizacional.

Por medio del Acuerdo 037 de 2012 por el cual se expide el Estatuto Organizacional de la Universidad lo que permite dinamizar el conjunto de relaciones e interacciones entre unidades, personas, procesos e información requeridos para el desarrollo y logro de la misión institucional; igualmente, identifican a la UNAD como una organización inteligente, autorregulada e innovadora con capacidad para aprender, desprender y perfeccionarse de forma permanente. Los Sistemas Organizacionales son:

- Sistema de Alta política
- Sistema Misional
- Sistema Funcional
- Sistema Operacional

Con base en ello se la Gerencia de Talento Humano establece las bases para determinar las necesidades básicas de contratación para la vigencia 2017.

Para la vigencia 2017 se actualiza la tabla de honorarios aprobada por Rectoría, una para la sede nacional y otra para los centros, de acuerdo a las necesidades del servicio y con base en las estructuras de funcionamiento de la UNAD.

SEDE NACIONAL

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia				TABLA DE HONORARIOS PERSONAL DE APOYO A LA GESTION VIGENCIA	
SEDE NACIONAL					
TIPO DE ACTIVIDAD	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA	EQUIVALENCIAS	VALOR HONORARIOS	
				NACIONAL	
COMPRENDE LA APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS Y/O DE ALTA FORMACION POSTGRADUAL EN LOS NÚCLEO BÁSICO DEL CONOCIMIENTO DE ACUERDO A LA UNIDAD Y LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS	TITULO PROFESIONAL + TITULO MAESTRIA	MAYOR A 61		\$	4.060.000
	TITULO PROFESIONAL + TITULO MAESTRIA	HASTA 60		\$	3.640.000
	TITULO PROFESIONAL + TITULO ESPECIALISTA	MAYOR A 61		\$	3.230.000
	TITULO PROFESIONAL + TITULO ESPECIALISTA	HASTA 60		\$	3.120.000
EJECUTA OBLIGACIONES QUE REQUIEREN DE LA APLICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS PROPIOS DE LA DISCIPLINA ACADEMICA O PROFESION DE ACUERDO A LA UNIDAD Y LOS PROCESOS Y	TITULO PROFESIONAL	MAYOR A 61		\$	2.900.000
	TITULO PROFESIONAL	49 HASTA 60		\$	2.500.000
	TITULO PROFESIONAL	25 HASTA 48		\$	2.300.000
	TITULO PROFESIONAL	HASTA 24		\$	2.080.000
EJECUTA OBLIGACIONES QUE REQUIEREN DE LA APLICACIÓN DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS EN ACTIVIDADES TÉCNICAS ASI COMO LAS RELACIONADAS CON LA APLICACIÓN DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA	TITULO TECNOLGO		POR TITULO DE FORMACION TECNOLOGICA MAYOR A 8 SEMESTRES DE EDUCACION SUPERIOR.	\$	1.820.000
	TITULO TECNICO		POR TITULO DE FORMACION TECNICA HASTA 7 SEMESTRES DE EDUCACION SUPERIOR.	\$	1.720.000

Fuente: Gerencia de Talento Humano, julio 2017

CENTROS

TIPO DE ACTIVIDAD/PERSONAL CATEGORIA CENTRO	NIVEL DE FORMACION REQUERIDO	HONORARIOS	NIVEL DE FORMACION REQUERIDO		HONORARIOS	B	C
			A+	A			
DIRECCION DE CENTRO	ESPECIALISTA		1	1		1	1
ASITENTE DIRECTOR	TECNICO	\$1.610.000	1	1			
APOYO TECNICO TRANSVERSAL	TECNICO	\$1.610.000	1	1		1	
FRACTAL VIDER	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1			
FRACTAL BIENESTAR INSTITUCIONAL	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1			
LABORATORIOS*	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1		1+	
CALIDAD Y MEJORAMIENTO	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1			
GAF- GTHUM	ESPECIALISTA	\$2.700.000					
	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1			
GESTION DOCUMENTAL	PROFESIONAL	\$2.080.000					
	TECNOLOGO	\$1.710.000					
GIDT	TECNICO	\$1.610.000	1	1			
	ESPECIALISTA	\$2.700.000			TECNICO	\$1.610.000	1
BIBLIOTECA*	PROFESIONAL	\$2.080.000	1	1			
	TECNOLOGO	\$1.710.000					
REGISTRO Y CONTROL**	TECNICO	\$1.610.000				1+	
	TECNICO	\$1.610.000	1	1	TECNICO	\$1.610.000	1
APOYO OPERACIONAL (TRANSVERSAL)	TECNICO	\$1.610.000	1	1	TECNICO	\$1.350.000	1

Fuente: Gerencia de Talento Humano, julio 2017

Se realizaron las nivelaciones de los honorarios de acuerdo a las siguientes condiciones.

1. Al personal nuevo que ingreso a la UNAD se le aplico la tabla.
2. El personal de apoyo a la gestión que por necesidad del servicio estuvo contratado en la vigencia 2016 y que se requirió para la vigencia 2017, se incrementa en un 4% por autorización de Rectoría.
3. El personal que tuvo honorarios inferiores a la tabla en la vigencia 2017 la Rectoría y la Gerencia de Talento Humano realizo las nivelaciones escalonadamente.

Disponibilidad presupuestal vigencia 2017

Los recursos aprobados para la contratación de apoyo a la gestión vigencia 2017 es por un valor de \$ 7.806.219.956 en el cdp 13 Remuneración de Servicios Técnicos, por otra partese destinó uno. 239 para Remuneración de Servicios Técnicos por un valor \$ 193.780.044 destinados para el proyecto ECDF.

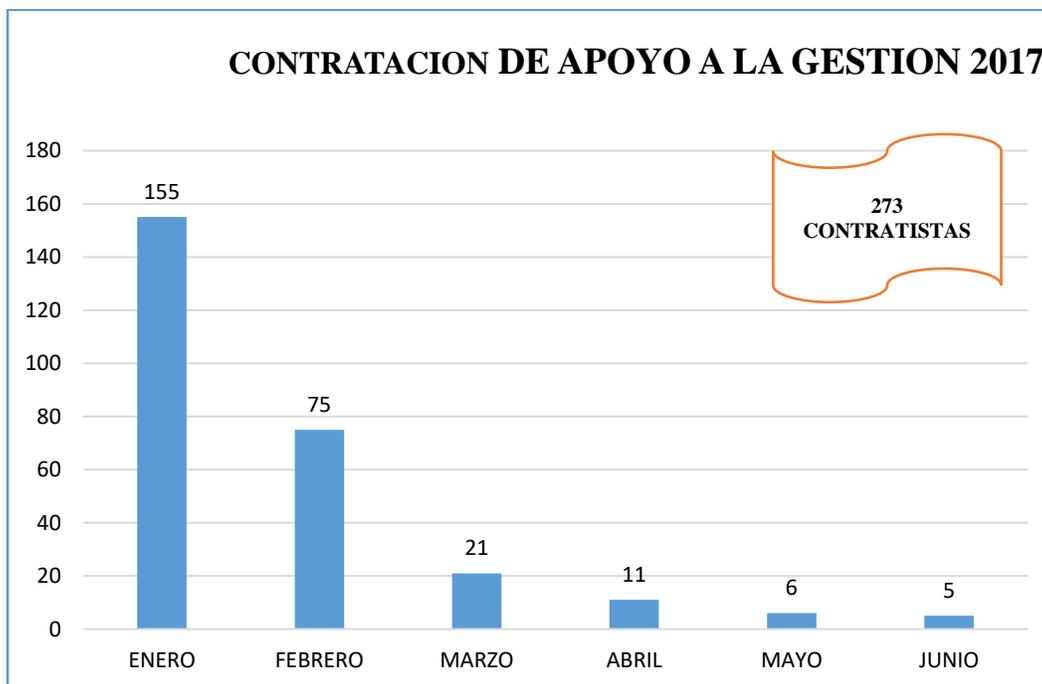
VIGENCIA 2017			
CDP	NUMERO	VALOR	FECHA
REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS	13	\$7.806.219.956	03 de Enero de 2017
REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS	239	\$ 193.780.044	28 de Febrero de 2017

Contratación vigencia 2017

La Gerencia de Talento Humano mediante circular informativa 610-066 del 07 de diciembre de 2016 fijó las directrices para llevar a cabo el proceso de Contratación de Apoyo a la Gestión de la vigencia 2017.

En el mes de enero se actualizó el sistema censo con el fin que los contratistas de apoyo a la gestión tengan un sistema más ágil y de fácil diligenciamiento para subir los documentos precontractuales, así mismo se agiliza la revisión de los documentos permitiendo realizar los siguientes contratos.

De acuerdo a los recursos asignados para la contratación de apoyo a la gestión 2017, se realizaron los siguientes contratos para cada unidad y centro de enero a junio de 2017.



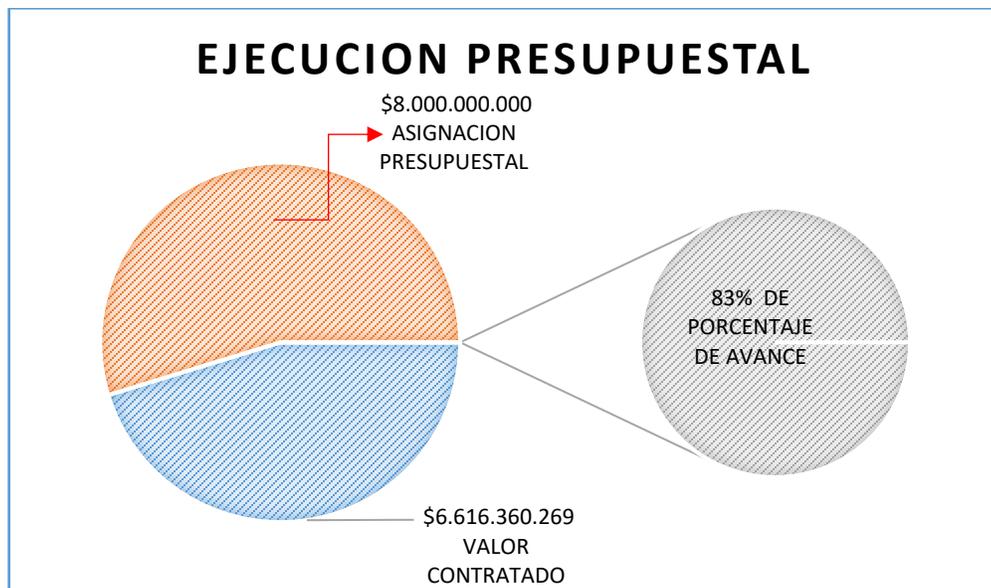
Fuente: Gerencia de Talento Humano, julio 2017 – Grafica No. 1 ilustra contratación de apoyo a la gestión realizada desde enero a junio de 2017.

Avance presupuestal:

De acuerdo a los recursos asignados para la contratación de apoyo a la gestión 2017, se realizaron los siguientes contratos por zona de enero a junio de 2017.

ZONAS	CANTIDAD DE CONTRATOS	VALOR CONTRATADO
* SEDE NACIONAL JOSE CELESTINO MUTIS	138	\$ 3.971.016.466
AMAZONAS Y ORINOQUIA	12	\$ 225.913.888
CARIBE	14	\$ 241.064.763
CENTRO BOGOTA Y CUNDINAMARCA	27	\$ 542.013.445
CENTRO BOYACA	16	\$ 253.180.136
CENTRO ORIENTE	15	\$ 340.884.271
CENTRO SUR	14	\$ 242.241.602
OCCIDENTE	14	\$ 252.867.396
SUR	23	\$ 547.178.302
TOTAL	273	\$ 6.616.360.269

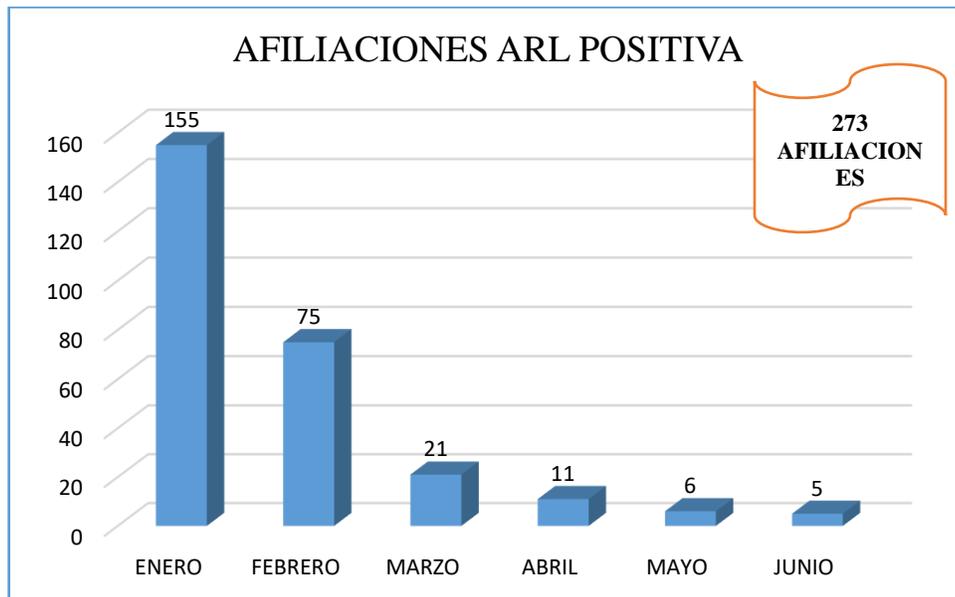
La Gerencia de Talento Humano de enero a junio cuenta con 273 contratos suscritos y un avance presupuestal del 83% de acuerdo a los recursos asignados para esta vigencia.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, julio 2017– Grafica No. 2 ilustra avance presupuestal vigencia 2017.

Una vez realizada la aprobación de los documentos legales requeridos para la contratación de Apoyo a la Gestión, se procede hacer la afiliación a la ARL POSITIVA.

Dado lo anterior se procedió a la afiliación mensual y oportuna de cada uno de los contratistas así:



Fuente: Gerencia de Talento Humano, julio 2017– Grafica No. 3 ilustra afiliaciones a la arl positiva de la contratación de apoyo a la gestión realizada desde enero a junio de 2017.

Por lo cual se da la certeza que los contratistas de apoyo a la gestión están afiliados oportunamente para empezar a desarrollar su objeto contractual.

Pago de honorarios:

La Gerencia de Talento Humano en conjunto con la oficina de tesorería mediante circular informativa 610-005 del 31 de Enero de 2017 y 610-009 del 24 de Febrero establecen las fechas de pago de los contratistas de apoyo a la gestión de Enero a Febrero.

ENERO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	01 de Febrero de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	07 de Febrero de 2017	06 de Febrero de 2017

ENERO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
SEGUNDO CORTE	08 de Febrero de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	14 de Febrero de 2017	13 de Febrero de 2017
TERCER CORTE	15 de Febrero de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	21 de Febrero de 2017	20 de Febrero de 2017
FEBRERO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	28 de Febrero de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	07 de Marzo de 2017	06 de Marzo de 2017
SEGUNDO CORTE	08 de Marzo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	14 de Marzo de 2017	13 de Marzo de 2017
TERCER CORTE	15 de Marzo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	21 de Marzo de 2017	17 de Marzo de 2017

La Gerencia de Talento Humano en conjunto con la oficina de tesorería mediante circular informativa 610- 020 del 31 de marzo de 2017, establecen las fechas de pago de los honorarios de los contratistas de apoyo a la gestión de marzo a diciembre del 2017, teniendo en cuenta lo anterior a la fecha se ha cumplido con la programación establecida para el pago a contratistas en tiempo oportuno.

MARZO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Marzo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	06 de Abril de 2017	05 de Abril de 2017
SEGUNDO CORTE	07 de Abril de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	18 de Abril de 2017	17 de Abril de 2017
TERCER CORTE	19 de Abril de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	25 de Abril de 2017	24 de Abril de 2017
ABRIL				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	28 de Abril de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	08 de Mayo de 2017	05 de Mayo de 2017

SEGUNDO CORTE	09 de Mayo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	16 de Mayo de 2017	15 de Mayo de 2017
TERCER CORTE	17 de Mayo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	23 de Mayo de 2017	22 de Mayo de 2017
MAYO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Mayo de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	07 de Junio de 2017	06 de Junio de 2017
SEGUNDO CORTE	08 de Junio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	14 de Junio de 2017	13 de Junio de 2017
TERCER CORTE	15 de Junio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	21 de Junio de 2017	20 de Junio de 2017
JUNIO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	30 de Junio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	10 de Julio de 2017	07 de Julio de 2017
SEGUNDO CORTE	11 de Julio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	17 de Julio de 2017	14 de Julio de 2017
TERCER CORTE	18 de Julio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	24 de Julio de 2017	21 de Julio de 2017
JULIO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Julio de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	08 de Agosto de 2017	04 de Agosto de 2017
SEGUNDO CORTE	09 de Agosto de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	15 de Agosto de 2017	14 de Agosto de 2017
TERCER CORTE	16 de Agosto de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	22 de Agosto de 2017	18 de Agosto de 2017
AGOSTO				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Agosto de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	07 de Septiembre de 2017	06 de Septiembre de 2017

SEGUNDO CORTE	08 de Septiembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	14 de Septiembre de 2017	13 de Septiembre de 2017
TERCER CORTE	15 de Septiembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	21 de Septiembre de 2017	20 de Septiembre de 2017
SEPTIEMBRE				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	29 de Septiembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	06 de Octubre de 2017	05 de Octubre de 2017
SEGUNDO CORTE	09 de Octubre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	13 de Octubre de 2017	12 de Octubre de 2017
TERCER CORTE	17 de Octubre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	20 de Octubre de 2017	19 de Octubre de 2017
OCTUBRE				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	31 de Octubre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	08 de Noviembre de 2017	07 de Noviembre de 2017
SEGUNDO CORTE	09 de Noviembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	15 de Noviembre de 2017	14 de Noviembre de 2017
TERCER CORTE	16 de Noviembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	22 de Noviembre de 2017	21 de Noviembre de 2017
NOVIEMBRE				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	30 de Noviembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores	07 de Diciembre de 2017	06 de Diciembre de 2017
SEGUNDO CORTE	11 de Diciembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	14 de Diciembre de 2017	13 de Diciembre de 2017
DICIEMBRE				
CORTES	APERTURA SISTEMA SCAP	PLAZO DE CERTIFICACION	FECHA DE PAGO	ULTIMA FECHA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS
PRIMER CORTE	29 de Diciembre de 2017	Desde las 08.00 am hasta las 11:59 pm, cierre para certificación por parte de los contratistas y supervisores.	29 de Diciembre de 2017	29 de Diciembre de 2017

Con base en las anteriores directrices se revisó y se aprobó la documentación de los contratistas de apoyo a la gestión para el pago correspondiente de enero a junio así:



Fuente: Gerencia de Talento Humano, julio 2017– Grafica No. 4 ilustra pago de los honorarios de los contratistas de apoyo a la gestión desde enero a junio de 2017

Se garantiza a través del archivo de la documentación pre contractual y post contractual en la carpeta de cada uno de los contratistas la trazabilidad y los registros que dan cuenta de la gestión desarrollada.

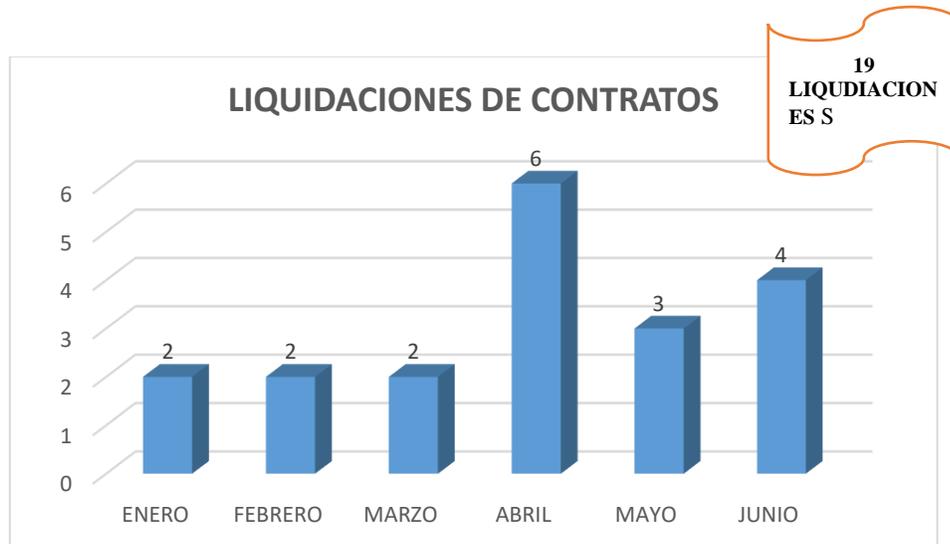
Así mismo de acuerdo a los pagos de cada mes se realizó el archivo de la documentación en cada una de las carpetas de los contratistas, teniendo el control que los documentos de pago reposan en cada una de ellas.



Novedades de contratación.

Se realizaron las siguientes novedades de contratación:

- **LIQUIDACION:** Para la vigencia 2017 se han liquidado 19 contratos de apoyo a la gestión.

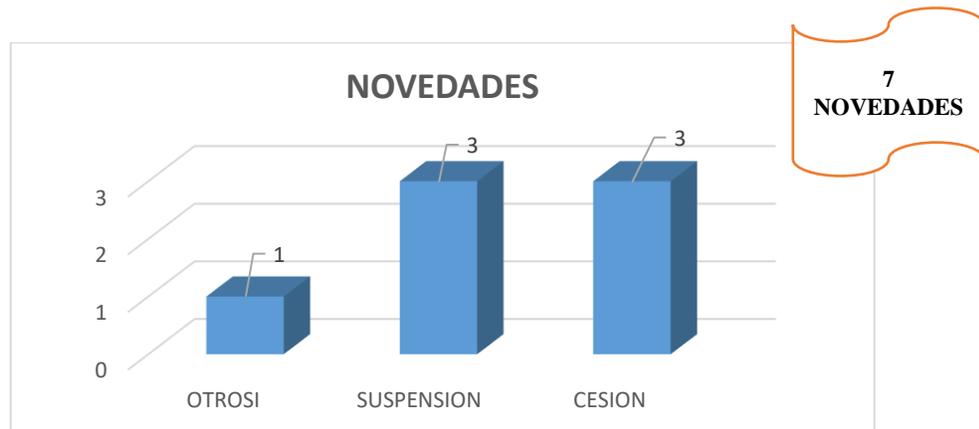


Fuente: Gerencia de Talento Humano, julio 2017– Grafica No. 5 ilustra liquidaciones de los contratistas de apoyo a la gestión desde enero a junio de 2017.

DEPENDENCIA	NOMBRES	CONTRATO	FECHA DE LIQUIDACION
GERENCIA DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO UNIVERSITARIO	ALEXANDRA ROA TORRES	CST-2017-000095	31/01/2017
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	SAMUEL HERNANDO BELTRAN	CST-2017-000005	31/01/2017
GERENCIA DE TALENTO HUMANO	EDGAR RICARDO MENDEZ	CST-2017-000045	21/02/2017
VICERRECTORIA DE MEDIOS Y MEDIACIONES PEDAGÓGICAS	JOSUE IGNACIO OCHOA	CST-2017-000155	23/02/2017
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	MARTHA ISABEL BAUTISTA	CST-2017-000092	31/03/2017
GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	JOSE MANUEL PAYARES	CST-2017-000023	03/04/2017
VICERRECTORIA DE RELACIONALES INTERNACIONALES	DANIEL ALFREDO SOSA CALDERON	CST-2017-000230	06/04/2017
GERENCIA DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO UNIVERSITARIO	SANDRA JANETT CONTRERAS	CST-2017-000185	07/04/2017

DEPENDENCIA	NOMBRES	CONTRATO	FECHA DE LIQUIDACION
CEAD SOATA	VIVIANA ALCIRA ORDOÑEZ	CST-2017-000050	07/04/2017
GERENCIA DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO UNIVERSITARIO	CARLOS ANDRÉS MARTINEZ	CST-2017-000213	17/04/2017
CEAD PALMIRA	STEVEN TIGREROS	CST-2017-000110	24/04/2017
VICERRECTORIA DE SERVICIOS A ASPIRANTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS	DORIS ADRIANA SUAREZ	CST-2017-000222	12/05/2017
CEAD LA DORADA	JORGE ANDRES GONZALEZ	CST-2017-000145	31/05/2017
CCAV PUERTO COLOMBIA	JUAN PABLO MUJICA	CST-2017-000195	31/05/2017
GERENCIA DE CALIDAD Y MEJORAMIENTO UNIVERSITARIO	LEYDI JOHANA MORA	CST-2017-000253	01/06/2017
VICERRECTORIA ACADEMICA Y DE INVESTIGACIÓN	SANDY KATHERYNE HIGUERA	CST-2017-000228	07/06/2017
SECRETARIA GENERAL	CRISTHIAN CAMILO SALAZAR	CST-2017-000189	17/06/2017
GERENTE DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	JORGE LUIS MACHADO GAMERO	CST-2017-000014	30/06/2017

- Para la vigencia 2017 se ha establecido un (1) otrosí, tres (3) suspensiones por licencia de maternidad y tres (3) cesiones de contratos de apoyo a la gestión.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, julio 2017– Grafica No. 6 ilustra otrosí, suspensión, cesión de los contratistas de apoyo a la gestión desde enero a junio de 2017.

NUMERO DE CONTRATO	DEPENDENCIA	NOMBRES	NOVEDAD
CST-2017-000097	OFICINA DE CONTROL INTERNO Y DISCIPLINARIO	HOOVER ESTRADA	OTROSI AUTORIZADO POR LA RECTORIA POR APROBACION DE POSGRADO
CST-2017-000052	CERES PLATO	RUTH ESCOBAR	SUSPENSION LICENCIA DE MATERNIDAD
CST-2017-000066	CERES GARAGOA	TANIA FONSECA	SUSPENSION LICENCIA DE MATERNIDAD
CST-2017-000129	CEAD SANTA MARTA	GRACE VALVERDE	SUSPENSION LICENCIA DE MATERNIDAD
CST-2017-000041	GRUPO JURIDICO Y DE CONTRATACION	KEREN OLIVEROS	CESION POR SOLICITUD DE SECRETARIA GENERAL
CST-2017-000042	GRUPO JURIDICO Y DE CONTRATACION	JENNY VANESA ARIAS	CESION POR SOLICITUD DE SECRETARIA GENERAL

CST-2017-000093	SECRETARIA GENERAL	CRISTHIAN SALAZAR	CESION POR SOLICITUD DE SECRETARIA GENERAL
-----------------	--------------------	-------------------	--

Informes entes de control contratos de apoyo a la gestión.

Trimestralmente se reportan informes a la Contraloría General del República reportando las novedades presentadas tales como:

- ✓ Contratos nuevos
- ✓ Otrosí
- ✓ Cesiones
- ✓ Suspensiones
- ✓ Reinicio
- ✓ Liquidaciones
- ✓ Avance presupuestal

Información que es validada por la Oficina de Control Interno y una vez aprobada es entregada a la Contraloría General del República.

- Se reportó a la Contraloría General del República el informe de la contratación ejecutada en la vigencia del 2016 el 31 de Marzo de 2017 mediante el sistema información CHIP.
- El primer informe trimestral reportado a la Contraloría General del República se entregó el 20 de Abril de 2017.

Información reportada:

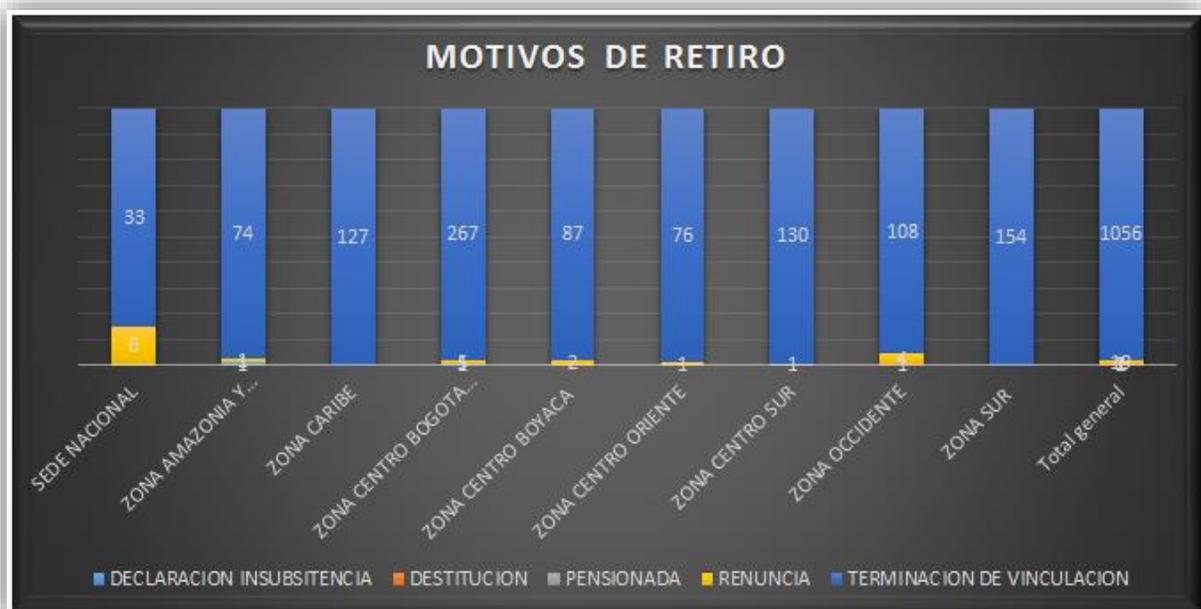
Se reporta los contratos, liquidaciones y otrosí al sistema de información SIGEP y SECOP, Con el fin de dar cumplimiento a la Ley 2842 de 2010 y Decreto 1510 de 2013.

INFORMACION REPORTADA		AVANCE REPORTADO	
		SECOP	SIGEP
CONTRATOS	273	80%	100%
OTROSI	1	100%	100%
LIQUIDACION	19	50%	50%

2 COMPENSACIÓN

Con el fin de dar cumplimiento al procedimiento de compensación, la Gerencia de Talento Humano para el primer periodo de 2017, realiza la siguiente gestión:

- Se generó el calendario de novedades y se informó las entidades correspondientes las fechas establecidas para el reporte de novedades.
- Ingreso del 100% del total de las novedades recepcionadas para la liquidación de la nómina dentro de los tiempos establecidos de acuerdo al calendario de pago.
- Liquidación del 100% de las prestaciones sociales de los funcionarios retirados dentro de los correspondientes períodos mensuales, la gráfica muestra los motivos de retiros de los funcionarios y el número de prestaciones emitidas en el periodo.



Fuente: Gerencia de Talento Humano

- Liquidación del 100 % de las cesantías de los funcionarios (activos y retirados) para el pago al Fondo Nacional del Ahorro. De igual manera a la fecha la Universidad le ha reportado al F.N.A., las cesantías de los 6 meses transcurridos del año 2017, encontrándose al día en los pagos.

- Liquidación del 100% de la seguridad social (salud, pensión, ARL, caja de compensación familiar, ICBF) del total de los funcionarios vinculados con la Universidad. y afiliación de los estudiantes que requieren hacer la práctica para obtener su grado.
- Conciliación de cartera real y presunta con los diferentes Fondos de Pensiones privados relacionados con vigencias anteriores (2001-2017).
- Conciliación de cartera con las diferentes EPS Salud Vida, Nueva EPS, Coomeva, famisanar. Compensar, Asmet Salud, Cruz Blanca, Cafesalud, logrando un avance del 90 %.
- Cobro de las prestaciones económicas (Incapacidades) 90%, para las incapacidades generadas durante los meses de febrero y marzo se presenta dificultad en el cobro de las mismas por las eps ya que las mayores a tres días no cumplirían con el total de las semanas cotizadas que exige la ley (l artículo 81 del decreto 253 de 2015 dispone que el reconocimiento por parte de las EPS de las incapacidades por enfermedad general sólo procede cuando se haya cotizado por lo menos 4 semanas).
- Elaboración del 100% de las cartas de retiros de cesantías del Fondo Nacional del Ahorro y Fondos Privados de los funcionarios que solicitan el retiro de las cesantías definitivas y parciales.
- Se realizaron 71 Estudios de capacidad de endeudamiento para funcionarios que solicitaron créditos de libranzas con entidades tales como Davivienda, Credivalores y Favi.
- Se gestionó el 100% de las Afiliaciones al sistema General de seguridad social de los funcionarios vinculados a la Universidad a nivel nacional de acuerdo a la normatividad vigente y de acuerdo a las vinculaciones efectuadas por la UNAD, los cuales fueron certificados por cada uno de los espejos zonales.

Tabla 1. Ingresos por zona y por cargo vinculados y afiliados a seguridad social.

Cargo	JCM	Amazonia y Orinoquia	Caribe	Centro Bogotá Cmarca	Boyacá	Centro oriente	Centro sur	Occidente	Sur	Total general
PENSIONADOS H.C.	2	-	4	13	4	5	4	1	3	36
PENSIONADOS M.T.	-	-	1	1	1	-	-	-		3
PENSIONADOS T.C	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
PERSONAL ADMINISTRATIVO	4	-	1	-	-	-	1	-	-	6
TUTOR BACHILLER T.C	13	-	-	-	1	-	-	-	-	14
TUTORES H.C	10	37	52	113	35	32	75	55	87	496
TUTORES M.T	22	52	92	143	63	45	95	68	90	670
TUTORES T.C	150	60	114	252	76	59	127	97	124	1.059
Total general	201	149	264	522	180	141	302	221	305	2285

- Participación en capacitación retención en la fuente cambios norma tributaria Omar Muñoz y Sandra Motta
- Participación en el sistema universitario estatal convocatoria reunión de información y capacitación actualización fase I. Omar Muñoz.
- Participación capacitación resolución 2388 de 2016 cambios normativos Por la cual se unifican las reglas para el recaudo de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales y decreto 1990 de 2016 cambios en el pago de seguridad social.
- Validación del 100% de los traslados de EPS Y Fondo de Pensiones a nivel Nacional cumpliendo los tiempos establecidos legalmente y así evitando pagos incorrectos en la seguridad social.
- Se gestionó seis derechos de petición radicados para el tema pensional, prestaciones y pago de retroactivo, dando respuesta en los términos establecidos por la ley.
- Se hace el recobro de las incapacidades a las EPS correspondientes y se consolida con las áreas de contabilidad y tesorería el valor de incapacidades generadas en la aplicación de nómina de acuerdo a la siguiente Tabla. 2 Vs el valor cobrado ante las EPS.

- La diferencia se presenta por las incapacidades que están en trámite de cobro, pendientes de conciliación y tres funcionarios que a la fecha tienen más 180 días de incapacidad.

Tabla. No. 2

NOMBRE INCAPACIDAD	NUMERO	VALOR
ACCIDENTE DE TRABAJO A.R.P	7	\$ 6.901.598
INCAPACIDAD GENERAL E.P.S.	322	\$ 81.632.757
LICENCIA DE MATERNIDAD E.P.S.	11	\$ 120.173.513
LICENCIA DE PATERNIDAD E.P.S.	4	\$ 4.584.400
TOTAL GENERAL	344	\$ 213.292.268
TOTAL COBRADO EPS		\$ 136.253.957
DIFERENCIA		\$ 77.038.311

- Conciliación de cartera real y presunta con los diferentes Fondos de Pensiones privados relacionados con vigencias anteriores (1997 a 2017) logrando el siguiente avance:

FONDOS DE PENSIONES	DEUDA PRESUNTA AÑO 2016	DEUDA PRESUNTA AÑO 2017	DEPURADO
PORVENIR	75.789.993	71.256.232	6%
PROTECCIÓN	26,216,393	21.620.977	17.5%
COLFONDOS	3,300,000	1.023.389	69%
SKANDIA	5.738.064	2.569.616	55%

- Se cumplió con el cronograma de pago pactado para las nóminas mensuales de los funcionarios de la Universidad, logrando los abonos de los salarios de manera oportuna.
- Se cumplió con el plazo de pago estipulado por norma el pago seguridad social, durante el mes de febrero y la no aclaración de las nuevas fechas de pago por los dos últimos dígitos de verificación decreto 1990 de diciembre de 2016 se pagó un día después.
- Se cumplió el plazo pactado para el pago de las prestaciones sociales de los funcionarios que se retiraron en el periodo permitiendo evitar reclamaciones o demandas por el incumplimiento en el pago o por la incorrecta liquidación.

- Se liquidaron las vacaciones para los Docentes en carrera resolución 5618 del 01 de junio de 2017.
- Para el personal administrativo pendiente de días por vacaciones se les informa las fechas establecidas para que salgan al disfrute de las mismas dejando en un 90 por ciento las vacaciones al día.
- Se elaboraron los certificados de ingresos y retención 2016 los cuales se publicaron en el portal de Talento Humano y se informan a través de la circular 610-013 marzo 14 de 2017.
- La correcta Aplicación de la normatividad vigente en materia salarial decreto 1042 con fecha junio 07 de 1978, decreto 1045 de junio 17 de 1978 y decreto 1279 de junio 19 de 2002, así como la constante capacitación sobre las nuevas normas y Decretos Emitidos por el gobierno y los entes reguladores, permitió que la Universidad no recibiera reclamaciones en materia salarial y prestacional.
- Se aplicó el decreto 999 de 2017 asignación básica de los empleados desempeñados por empleos públicos con fecha 09 de junio de 2017 y el cual se hizo efectivo el pago el día 22 de junio de 2017 pago retroactivo.
- Licencias no remuneradas:
Tres (3) funcionarios de planta administrativa solicitaron Licencias No Remuneradas así:

MESES	No. LICENCIAS	NOMBRES
JUNIO	1	MIGUEL HERNANDO ARENAS MENDOZA
MARZO	1	BLANCA CECILIA RONCANCIO
ENERO	1	EDILMA ACEVEDO
TOTAL	3	

- Por necesidades del servicio y a solicitud del personal, se trasladaron siete (7) funcionarios de la Planta Administrativa así:

NIVEL	No. TRASLADOS
PROFESIONAL	4
TECNICO	2
DOCENTE DE CARRERA	1
TOTAL	7

NIVEL	NOMBRES
PROFESIONAL	TATIANA BOCANEGRA GARCIA
	IRINA PERDOMO TORRES
	OSCAR GONZALO ANGARITA
	DORA ANGELA CASTAÑEDA
TECNICO	LEONARDO MONTILLA MALAVER
	LUZ ADRIANA TARAZONA NIÑO
DOCENTE DE CARRERA	FARIDES PITRE REDONDO
TOTAL	7

- Por declaratorias de insubsistencias, renunciaciones y retiro forzoso, se elaboraron diez (10) actos administrativos del personal de Planta Administrativa así:

Renuncias –Insubsistencias- Retiro Forzoso Planta Administrativa

NIVEL	No. RENUNCIAS- INSUBSISTENCIA- RETIRO FORZOSO	NOMBRES
DIRECTIVO	2	LOUBA COLETTE GROUVEL
		MARTHA YOLANDA HERNANDEZ NIETO
PROFESIONAL	3	LUIS FERNANDO GOMEZ ORTEGA
		YULIAN SEPULVEDA
		HERNAN GARCIA
TECNICO	4	MANUEL TRIANA RODRIGUEZ
		RONALD YESID BECERRA
		ANDRES CAMILO MENDEZ
		RICARDO CISNEROS COLMENARES
ASISTENCIAL	1	LUZ ESTELA LOPEZ DE NUPAN
TOTAL	10	

- En cuanto a renunciaciones dos (2) docentes de carrera presentaron renunciaciones, y 10 docentes ocasionales, los cuales se relacionan a continuación:

Renunciaciones Docentes de Carrera

CEAD	No. RENUNCIAS	NOMBRES
CCAV DOS QUEBRADAS	1	DIANA LUZ LOPEZ ORTEGA
CEAD JOSE ACEVEDO Y GOMEZ	1	LUZ MERY GUEVARA CHACON
TOTAL	2	2

Renuncias Docentes Ocasionales

ESCUELA	NOMBRES
ECACEN	NELLY MILADY LOPEZ
	HUGO MAURICIO LOPEZ
ECSAH	LILIANA VARGAS
	LIZETH ALEJANDRA AMEZQUITA
ECAPMA	CARLOS JULIO CUERVO
ECBTI	ADRIANA APARICIO
	CAMILO APONTE
ECEDU	EULICER PALACIOS
	FERNANDO HERNANDEZ
VIREL	LISETH ANDREA LOPEZ
TOTAL	10

3 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

3.1 Personal Provisional

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD mediante Resolución 5288 del 21 de Julio de 2016, implementa el sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productiva de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados, con un enfoque que busca incrementar la eficacia, eficiencia, oportunidad y el impacto de la labor de los servidores públicos en los propósitos del cargo, planes de trabajo, planes operativos, misión y visión institucional bajo los principios del debido proceso y publicidad que rigen todas las actuaciones administrativas de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD.

Socialización.

Mediante circular informativa 610-041 del 29 de Julio de 2016 se comunica la resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD y el proceso de creación y asignación de planes de trabajo del personal de planta provisional como fase número 1 del proceso para su seguimiento y evaluación.

Mediante circular informativa 610-60 del 02 de Diciembre de 2016, La Gerencia de Talento Humano comunica el proceso del cargue de evidencias y evaluación para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad de acuerdo al plan de trabajo asignado para el segundo semestre del 2016.

Mediante circular informativa 610-002 del 19 de Enero de 2017, La Gerencia de Talento Humano recuerda la fecha límite para evaluar los planes de trabajo la cual será hasta el 23 de enero de 2017, Así mismo recuerda el proceso del cargue de evidencias y evaluación para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad de acuerdo al plan de trabajo asignado para el segundo semestre del 2016, y se adiciona el paso de Generar evaluación del plan de trabajo.

Escalas de evaluación.

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 7 señala “ las escalas del Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad son:

CUALITATIVA	PORCENTUAL
SATISFACTORIO	3,6 A 5
NO SATISFACTORIO	MENOR E IGUAL A 3,5

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 8 señala “la valoración obtenida en cada instrumento será ponderada por el peso a que corresponda” así:

INSTRUMENTO	PONDERACION
PLAN DE TRABAJO	85%
SISTEMA DE MEDICION DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	15%

La UNAD para la vigencia 2016 contaba con 176 funcionarios con nombramientos en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2016

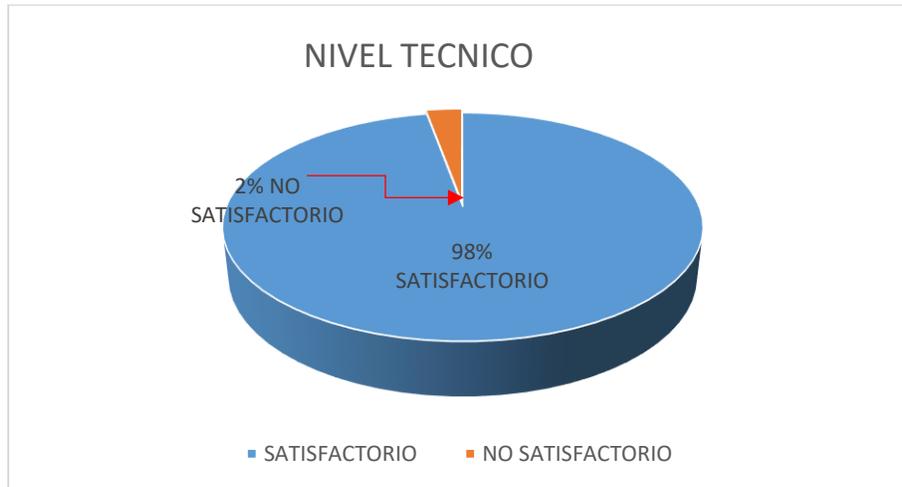
Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica anterior el 97% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 171 funcionarios y solo el 3% de los funcionarios obtuvieron una evaluación no satisfactorio equivalente a 5 funcionarios.

Resultados de la valoración



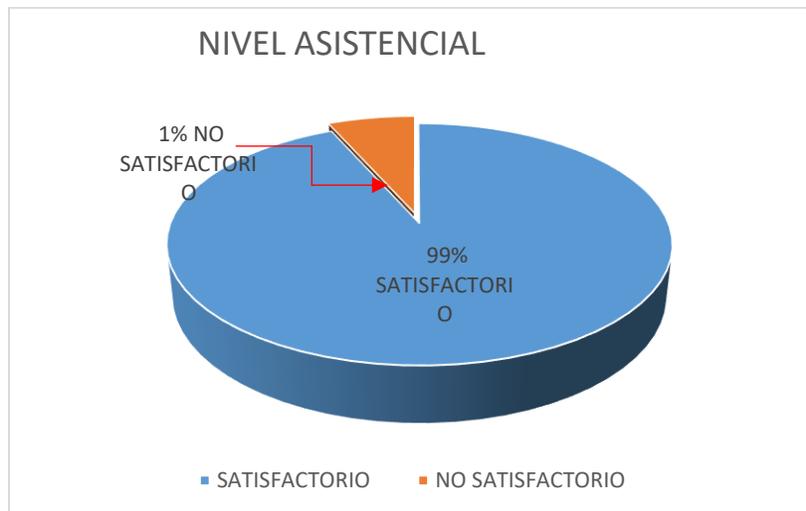
Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2016

La gráfica nos ilustra que el 98% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 89 funcionarios y solo el 2% de los profesionales obtuvieron una evaluación no satisfactoria equivalente a 2 funcionarios, para un total de 91 profesionales.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2016

Como se evidencia en la gráfica el 98% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 68 funcionarios y solo el 2% de los técnicos obtuvieron una evaluación no satisfactoria equivalente a 2 funcionarios para un total de 70 técnicos.

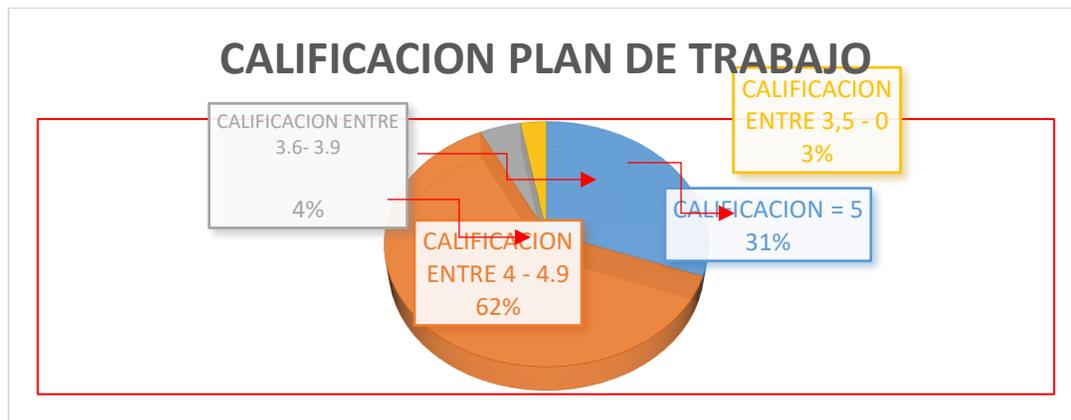


Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2016

A nivel asistencial, el 99% con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 14 funcionarios y solo el 1% de los asistenciales obtuvieron una evaluación no satisfactoria equivalente a 1 funcionario para un total de 15 asistenciales.

Análisis plan de trabajo.

Es el dispositivo mediante el cual se le asignan las funciones y responsabilidades al funcionario con nombramiento en provisionalidad, de acuerdo a los propósitos del cargo, manual de funciones.



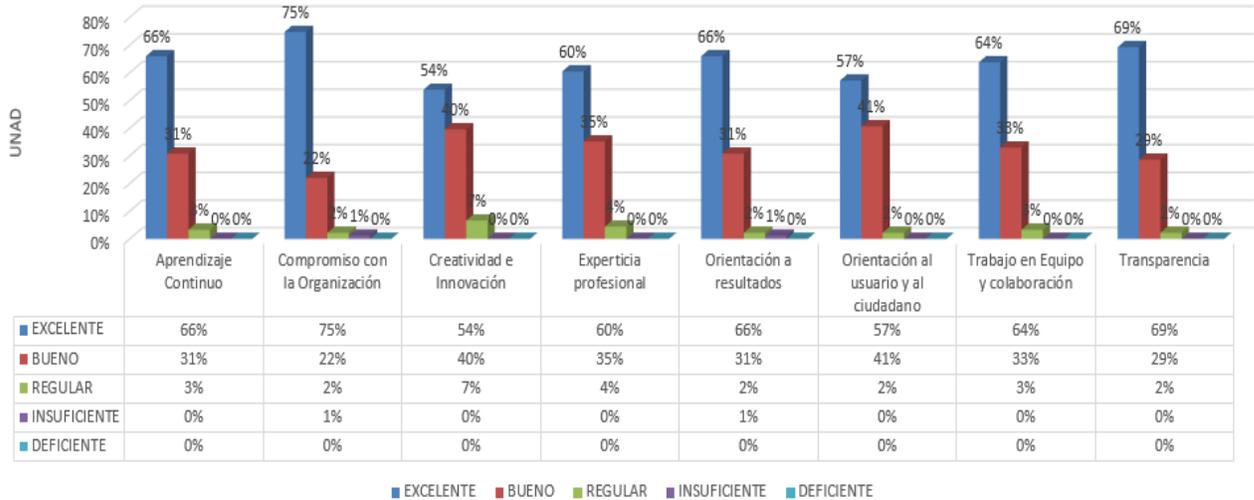
Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2016

La anterior grafica nos ilustra que de 176 funcionarios con nombramiento en provisionalidad solo el 31% de los funcionarios obtuvo una calificación de 5 en el plan de trabajo equivalente a 54 funcionarios, el 62% de los funcionarios obtuvo una calificación entre 4 a 4.9 en el plan de trabajo equivalente a 109 funcionarios, el 4% de los funcionarios obtuvo una calificación entre 3.6 a 3.9 en el plan de trabajo equivalente a 8 funcionarios y el 3% de los funcionarios obtuvo una calificación entre 3.5 a 0 en el plan de trabajo equivalen a 5 funcionarios.

Análisis por competencias comportamentales.

Es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

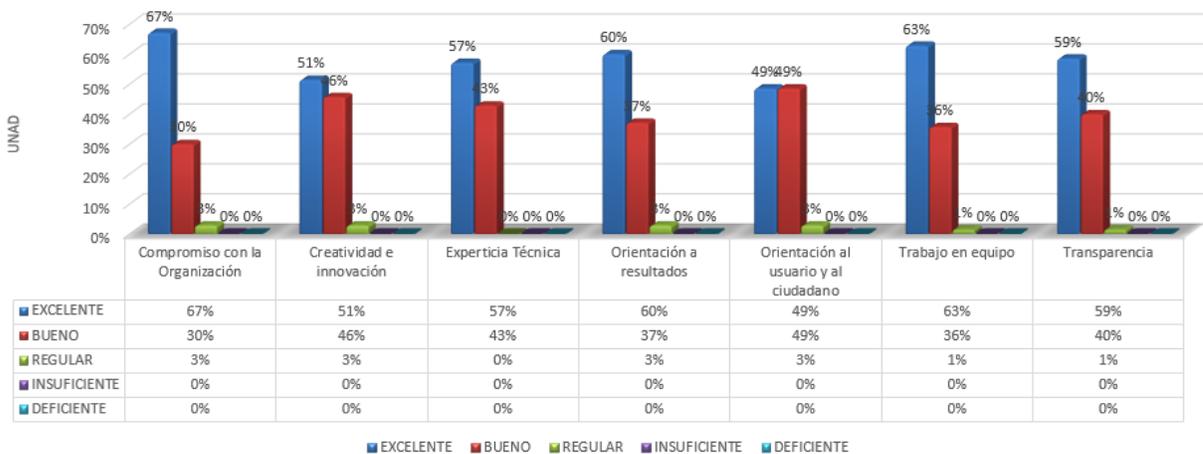
NIVEL PROFESIONAL



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2016

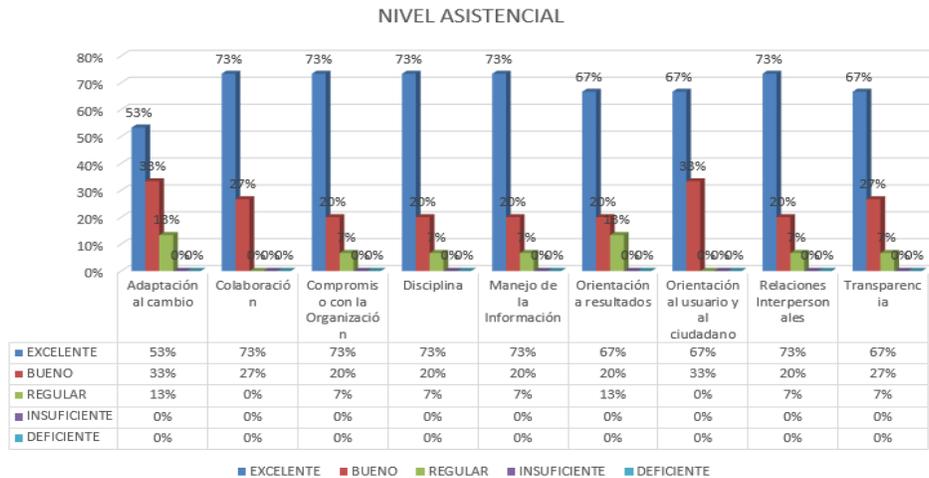
A nivel profesional los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, según la gráfica anterior, ilustra las competencias comportamentales, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la competencia de creatividad e innovación.

NIVEL TECNICO



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2016

La grafica nos ilustra las competencias comportamentales a nivel técnico de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto la competencia de orientación al ciudadano.



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2016

A nivel asistencial para los funcionarios con nombramiento provisional en la UNAD, se destacan las siguientes habilidades: el manejo de la información, colaboración, compromiso con la organización, disciplina y relaciones interpersonales; así mismo indica que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la adaptación al cambio.

Acciones implementadas por evaluación no satisfactoria.

De acuerdo a la evaluación no satisfactoria de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad de la UNAD se presentan las siguientes acciones.

UNIDAD	IDENTIFICACION	NOMBRES	ACCIONES
PASTO	30740513	ADRIANA MARTINEZ	INTERPUSO RECURSO DE REPOSICIÓN CON EL FIN DE MODIFICAR LA EVALUACIÓN EN PRIMERA INSTANCIA, DE ACUERDO AL RECURSO Y A LOS ARGUMENTOS POR PARTE DE LA FUNCIONARIA SE RECONSIDERA LA EVALUACIÓN POR PARTE DEL JEFE INMEDIATO.
COROZAL	64738777	LUDYS ISABEL ASCENCIO	SOLICITUD CONCEPTO FUNCIÓN PÚBLICA YA QUE LA FUNCIONARIA CUENTA CON UNA PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL POR SER MADRE CABEZA DE HOGAR.
PUERTO CARREÑO	18261577	RICARDO ANTONIO CISNEROS	RESOLUCIÓN DECLARATORIA DE INSUBSISTENCIA POR CALIFICACIÓN NO SATISFACTORIA EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
TUNJA	7181265	RONALD YESID BECERRA	RENUNCIA

VICERRECTORÍA DE DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA	51779464	TATIANA BOCANEGRA	SE SURTIÓ LA VIA ADMINISTRATIVA DE ACUERDO AL ARTÍCULO 76 DE LA LEY 1437 DEL 2011 Y ESTÁ AL DESPACHO PARA DECISIÓN FINAL
--	----------	-------------------	--

3.2 Personal de Carrera Administrativa

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión que busca valorar el mérito como principio sobre el cual se fundamenten su permanencia y desarrollo en el servicio, con base en juicios objetivos sobre la conducta, las competencias laborales y los aportes al cumplimiento de las metas institucionales de los empleados de carrera.

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, mediante la evaluación del desempeño para el personal de carrera administrativa, valora los siguientes factores:

Área de Productividad

- ✓ *PLANEACIÓN: Prevé y jerarquiza las secuencias necesarias para el desarrollo de los procesos y logro de los resultados específicos esperados.*
- ✓ *UTILIZACIÓN DE RECURSOS: Emplea la información, los procedimientos, el talento humano y los recursos materiales y financieros para el desarrollo de las actividades de su cargo.*
- ✓ *CALIDAD: Demuestra un nivel de conceptualización, rigor y confiabilidad técnica en sus productos. Cumple las especificaciones establecidas.*
- ✓ *COMPETENCIA TÉCNICA: Aporta la experiencia y los conocimientos específicos necesarios para el desempeño del cargo. Conceptúa confiablemente sobre aspectos propios de su formación profesional e investiga y se capacita sobre temas relacionados con las funciones de su cargo.*
- ✓ *RESPONSABILIDAD: Realiza las funciones inherentes al cargo y cumple los deberes y compromisos asignados obteniendo los resultados esperados y asumiendo las consecuencias que se derivan de su trabajo.*
- ✓ *OPORTUNIDAD: Entrega los trabajos a tiempo teniendo en cuenta las prioridades y los requerimientos en la ejecución y desarrollo de sus actividades.*

Área de Conducta Laboral

- ✓ *COMPROMISO INSTITUCIONAL: Asume y transmite el conjunto de valores organizacionales. En su comportamiento y actitudes demuestra sentido de pertenencia a la entidad.*
- ✓ *TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN: Maneja y comparte la información en forma confiable, prudente y reservada, a través de los canales pertinentes.*
- ✓ *TRABAJO EN EQUIPO: Demuestra capacidad para integrarse a un grupo de trabajo con aportes objetivos.*

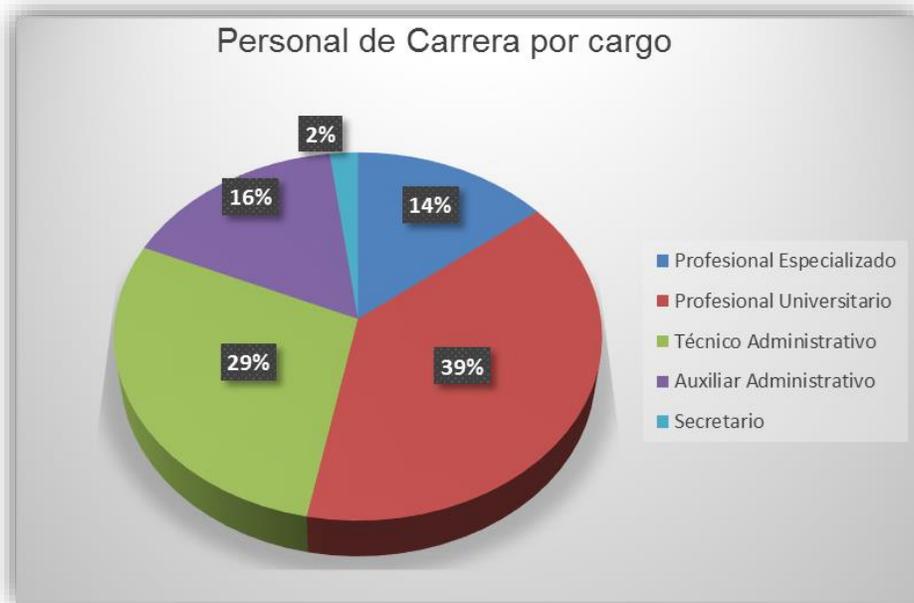
- ✓ *RELACIONES INTERPERSONALES: Establece y mantiene comunicación con usuarios, superiores, compañeros y colaboradores generando un ambiente laboral de cordialidad y respeto.*
- ✓ *INICIATIVA: Busca soluciones y alternativas que conduzcan a resolver diferentes situaciones en el desempeño de las funciones.*

Escalas de Evaluación del Desempeño

Para efectos de las decisiones que se deriven de la evaluación del desempeño, se tienen en cuenta los siguientes grados y puntajes:

- ✓ ***SOBRESALIENTE: de 884 a 1000***
- ✓ ***SUPERIOR: de 767 a 883***
- ✓ ***ADECUADO: de 650 a 766***
- ✓ ***INSATISFACTORIO: de 100 a 649***

La UNAD para la vigencia 2016 contaba con 49 funcionarios con nombramientos en carrera administrativa, los cuales fueron evaluados por el Líder de la Unidad a la cual pertenece cada funcionario, a través del formato de evaluación del desempeño, obteniendo como resultado sobresaliente el 100% de la población evaluada.

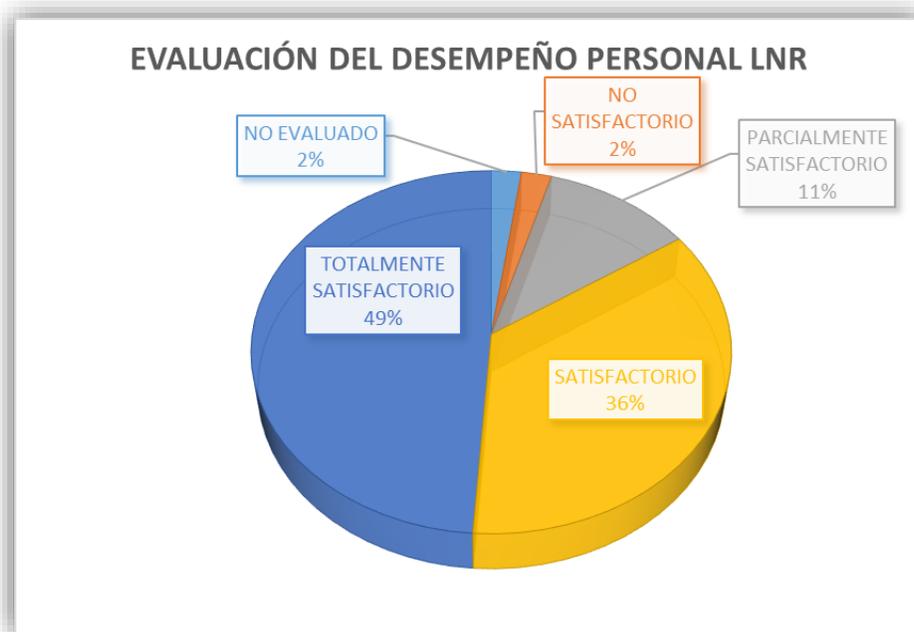


Fuente: Gerencia de Talento Humano, 2017

Del personal de carrera de la UNAD, por denominación de cargo el 14% son profesional especializado, 39% profesional universitario, 28% técnico administrativo, 16% auxiliar administrativo y un 2% Secretario.

3.3 Personal de Libre Nombramiento y Remoción

La UNAD para la vigencia 2016, contaba con 90 funcionarios en cargo de Libre Nombramiento y Remoción, los cuales fueron evaluados a través del balance de gestión establecido como instrumento de medición del personal administrativo en todos los niveles.



Fuente: Gerencia de Talento Humano

Se obtuvo como resultado 44 funcionarios con calificación totalmente satisfactorio equivalente al 49%, 32 con calificación satisfactorio equivalente al 36%, 10 con calificación parcialmente satisfactorio equivalente al 11%, 2 con calificación no satisfactorio equivalente al 2% y 2 no evaluados, es de aclarar que uno de los funcionarios no fue evaluado por encontrarse en una incapacidad médica permanente.

4. CAPACITACIÓN

La Gerencia de Talento Humano, acogiéndose al mandamiento normativo de establecer por lo menos anualmente el Plan Institucional de Capacitación (PIC), elaboró el documento PIC, que permite delinear su identificación, ejecución y seguimiento a nivel Nacional, acorde con la identificación de las necesidades de capacitación.

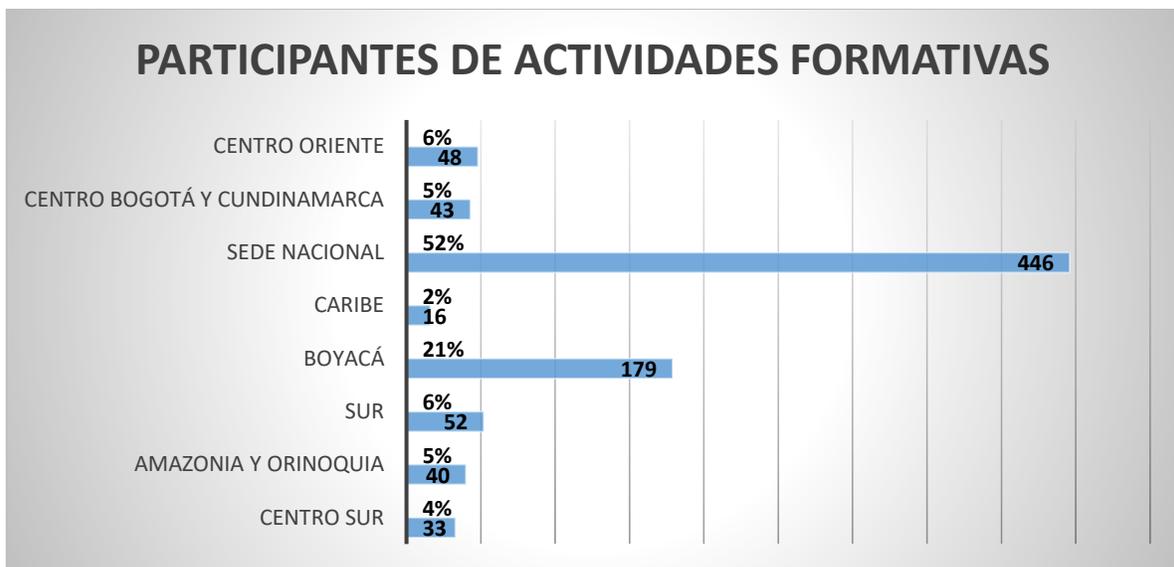
Para el desarrollo de las actividades del PIC se usaron métodos y/o estrategias de aprendizaje organizacional tales como **Seminario, Taller, Conferencia, Diplomado, Curso, Foros, Charlas y Técnicas Audiovisuales.**

La Gerencia de Talento Humano, como líder del proceso de formación, es la encargada de ejecutar todas las acciones encaminadas para la consecución de los objetivos de capacitación y así mismo, hacer el seguimiento a los alcances de los indicadores.

En la UNAD a nivel Nacional, en lo transcurrido del año 2017, en el mes de enero a junio se han desarrollado las siguientes capacitaciones:

CENTRO	NOMBRE	PARTICIPANTES
AMAZONÍA Y ORINOQUÍA	HERRAMIENTAS DE GOOGLE PARA LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	14
AMAZONÍA Y ORINOQUÍA	NUEVO CODIGO DE SEGURIDAD VIAL	7
AMAZONÍA Y ORINOQUÍA	CHARLA: ¿PORQUÉ HACER PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL? SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS Y PLAN DE ACCIÓN	19
BOYACÁ	CAPACITACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	11
BOYACÁ	LIDERAZGO EDUCATIVO Y DESARROLLO PERSONAL	46
BOYACÁ	EVALUACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	112
BOYACÁ	TALLER EL ARTE DE SER FELIZ	10
CARIBE	CAPACITACIÓN EMPRENDIMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL	11
CARIBE	FORTALECIMIENTO DE VALORES: DIA DEL AGUA	5
CENTRO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA	SEGURIDAD VIAL Y TRABAJO EN EQUIPO	14
CENTRO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA	COMUNICACIÓN ASERTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	14
CENTRO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA	GESTIÓN DEL RIESGO	15
CENTRO ORIENTE	CHARLA DE SOCIALIZACION PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	5
CENTRO ORIENTE	CHARLA DESOCIALIZACION ACUERDO 003 DE 27 FEBRERO DE 2017	16
CENTRO ORIENTE	CAPACITACION TRABAJO EN EQUIPO	11
CENTRO ORIENTE	CAPACITACION WEB INVESTIGACIÓN ZONAL	9
CENTRO ORIENTE	CAPACITACIÓN ESTRATEGIAS DE RETENCIÓN Y MATRICULA	7
CENTRO SUR	CAPACITACIÓN DE CARACTERIZACIÓN, PROCESO DE HOMOLOGACIÓN Y GESTIÓN STH	13
CENTRO SUR	LINEAMIENTOS CURRICULARES	20
SEDE NACIONAL	IMPACTO DE LA REFORMA TRIBUTARIA	30
SEDE NACIONAL	PROCEDIMIENTOS DE SINIESTRALIDAD	9

CENTRO	NOMBRE	PARTICIPANTES
SEDE NACIONAL	CONGRESO NACIONAL DE TALENTO HUMANO	1
SEDE NACIONAL	FORTALECIMIENTO DE VALORES: DÍA DE LA SUPER ASISTENTE	22
SEDE NACIONAL	CONGRESO DE CONTRATACIÓN ESTATAL	2
SEDE NACIONAL	FORTALECIMIENTO DE VALORES: DÍA DE LA MADRE	121
SEDE NACIONAL	CHARLA: ¿PORQUÉ HACER PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL? SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS Y PLAN DE ACCIÓN	1
SEDE NACIONAL	LIDERAZGO EDUCATIVO Y DESARROLLO PERSONAL	39
SEDE NACIONAL	TALLER EL ARTE DE SER FELIZ	25
SEDE NACIONAL	CAPACITACIÓN INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO	27
SEDE NACIONAL	CAPACITACIÓN ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	13
SUR	ENCUENTRO ZONAL DE LIDERES	24
SUR	LIDERAZGO EDUCATIVO Y DESARROLLO PERSONAL	25
SUR	TALLER EL ARTE DE SER FELIZ	3
	TOTAL	857



La Gerencia de Talento Humano (GTHUM) estableció los lineamientos necesarios para realizar las evaluaciones de aprendizaje de las actividades de capacitación como la medición de la satisfacción de la prestación del servicio y la calidad del producto.

En la medición de la satisfacción se pretende conocer las impresiones finales de los participantes una vez terminado el evento de capacitación. Es una aproximación al grado de satisfacción del funcionamiento logístico que apoya las capacitaciones. Así mismo, con el interés de determinar el impacto, se realiza, en algunas oportunidades una evaluación de aprendizaje, que pretende medir el nivel de conocimiento adquirido en la acción formativa y el aprendizaje resultado de la misma, dándole cumplimiento a los objetivos propuestos.

La aplicación de la evaluación de satisfacción y aprendizaje se hace después del ejercicio formativo, de acuerdo a su metodología según lineamientos del Plan Institucional de Capacitación.

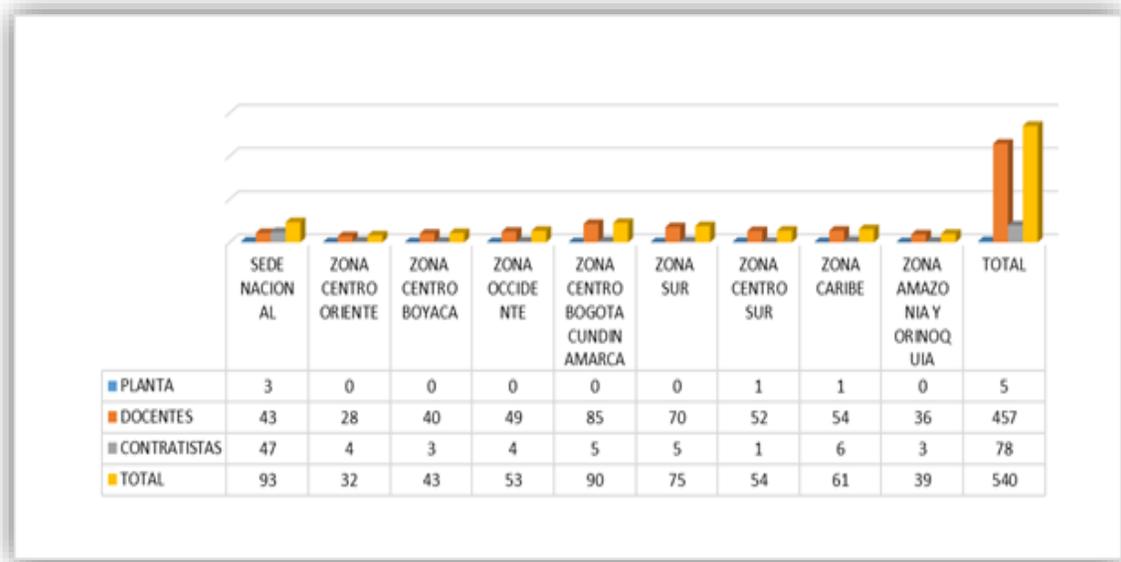
Las actividades formativas desarrolladas de Enero a Junio de 2017 por la Gerencia de Talento Humano, han contado con Excelente Nivel de Satisfacción, teniendo en cuenta la escala de medición, donde el puntaje resultante es entre 33 y 40 puntos.

NOMBRE	PARTICIPANTES QUE RESPONDEN	RESULTADO
PROCEDIMIENTOS DE SINIESTRALIDAD	2	EXCELENTE
CONGRESO NACIONAL DE TALENTO HUMANO	1	EXCELENTE
CONGRESO DE CONTRATACIÓN ESTATAL	3	EXCELENTE
LIDERAZGO EDUCATIVO Y DESARROLLO PERSONAL	8	EXCELENTE
TALLER EL ARTE DE SER FELIZ	13	EXCELENTE
CAPACITACIÓN ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	11	EXCELENTE

5. INDUCCION Y REINDUCCION DE PERSONAL

En el presente informe se da cuenta de los resultados obtenidos para el primer semestre de 2017, frente a las jornadas de inducción que se llevaron a cabo a nivel nacional.

Gráfica No. 1 **Ingreso Personal Nuevo**

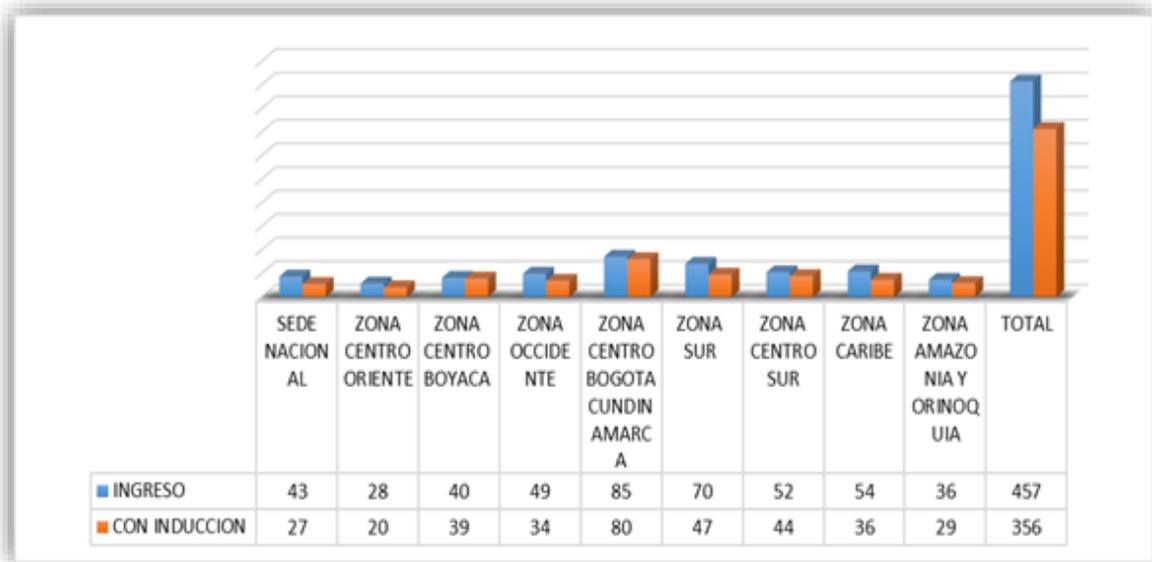


Fuente: Gerencia de Talento Humano, 2017

Para el primer periodo de 2017 con corte a 30 de junio de 2017, como se detalla en la gráfica No. 1, ingresaron 540 personas, de las cuales el 2% son funcionarios de planta administrativa, el 84% personal docente y el 14% contratistas de apoyo a la gestión.

A continuación, se detalla el total de personas que ingresaron frente al total de personas que recibieron inducción, por tipo de vinculación:

Gráfica No.2 Participación Inducción personal Docente

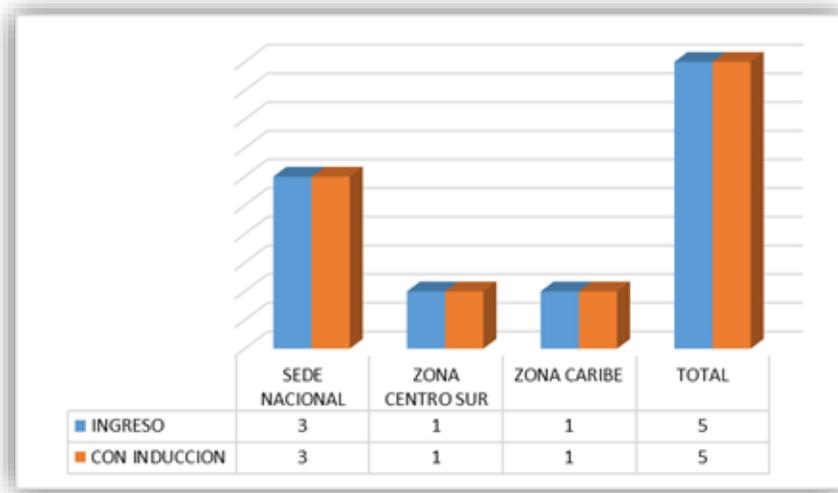


Fuente: Gerencia de Talento Humano, 2017

En cuanto a la participación del personal docente en las jornadas de inducción, en la gráfica 2, podemos evidenciar que del total de docentes que ingresaron a la universidad, hubo una participación del 78% equivalente a 356 docentes. Es importante tener en cuenta que, del total de docentes, 155 corresponden a la modalidad hora cátedra y por la dinámica de trabajo con la Universidad, la cual depende de las horas asignadas, asisten uno o dos días a la semana, razón por la cual se refleja una participación sólo del 72% de los docentes de esta modalidad.

Como prerrequisito para los docentes que ingresan a la UNAD, se debe cursar el diplomado formador de formadores, ya que los contenidos le facilitan la adaptación con el entorno institucional y el ambiente de trabajo, proporcionándole la información y herramientas necesarias para su inserción como parte de la institución, por lo cual este se consideró como inducción general.

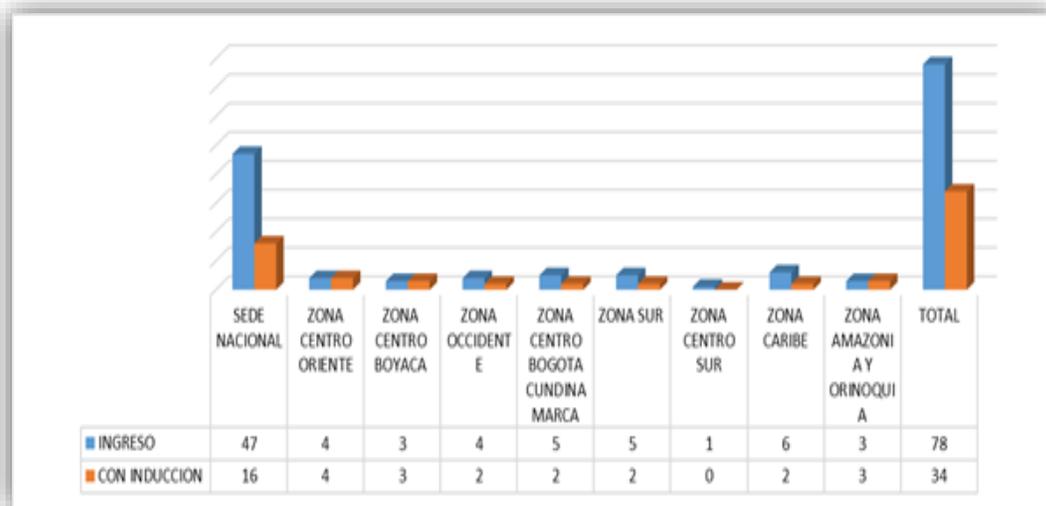
Gráfica No. 3 Participación Inducción personal de planta



Fuente: Gerencia de Talento Humano, 2017

Para el primer periodo de 2017 ingresaron 5 funcionarios de planta administrativa a nivel nacional. Como podemos observar en el gráfico No. 3 se obtuvo participación en la inducción del 100% del personal.

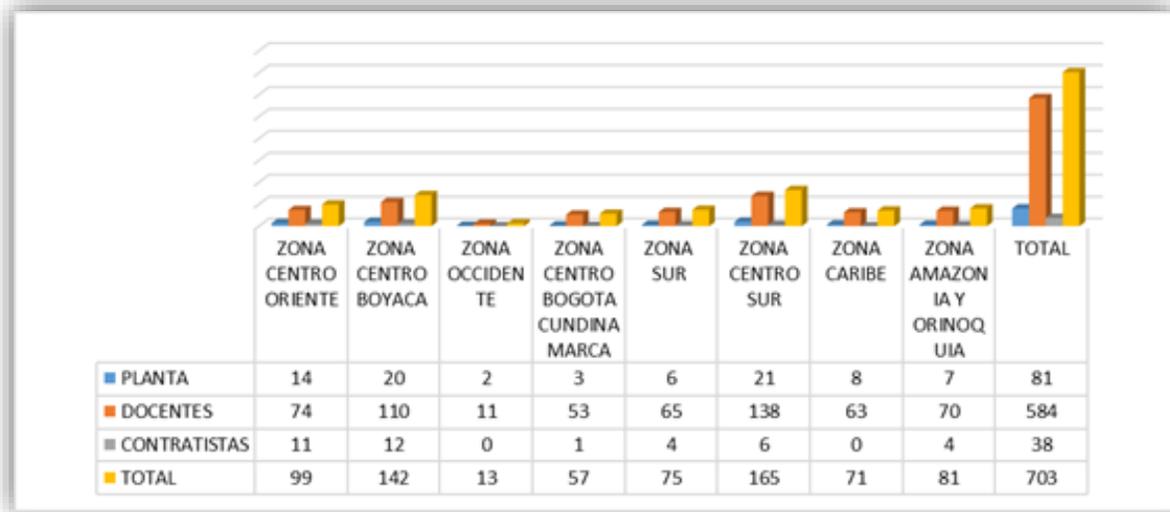
Gráfica No. 4
Participación Inducción personal Contratista de Apoyo a la Gestión



En la gráfica No. 4 referente a inducción de contratistas de apoyo a la gestión, ingresaron 78 contratistas a nivel nacional, de los cuales se obtuvo una participación en la jornada de inducción del 44%. El personal contratistas de apoyo a la gestión, que no participó de ninguna jornada se tiene contemplado sea convocado para el segundo periodo de 2017.

Reinducción

Gráfica No. 5
Reinducción de personal



Fuente: Gerencia de Talento Humano, 2017

El proceso de reinducción fue enfocado en el conocimiento y actualización de normas, reglamentos, políticas y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión – SIG con el fin de actualizar a los empleados y reorientar su integración a la cultura organizacional. Podemos observar según la gráfica No. 5 que participaron 703 empleados dando cumplimiento en un 100% de participación, de los cuales el 83% son personal docente, el 12% personal de planta y un 5% personal contratista de apoyo a la gestión.

6. GESTIÓN DOCUMENTAL

Los aspectos implementados para lograr el cumplimiento del objetivo son:

a) Préstamos Historias Laborales y Archivo de gestión de GTHUM.

El total de los préstamos realizados del archivo de Gerencia de Talento Humano para el mismo personal del área y/o demás dependencias fue:

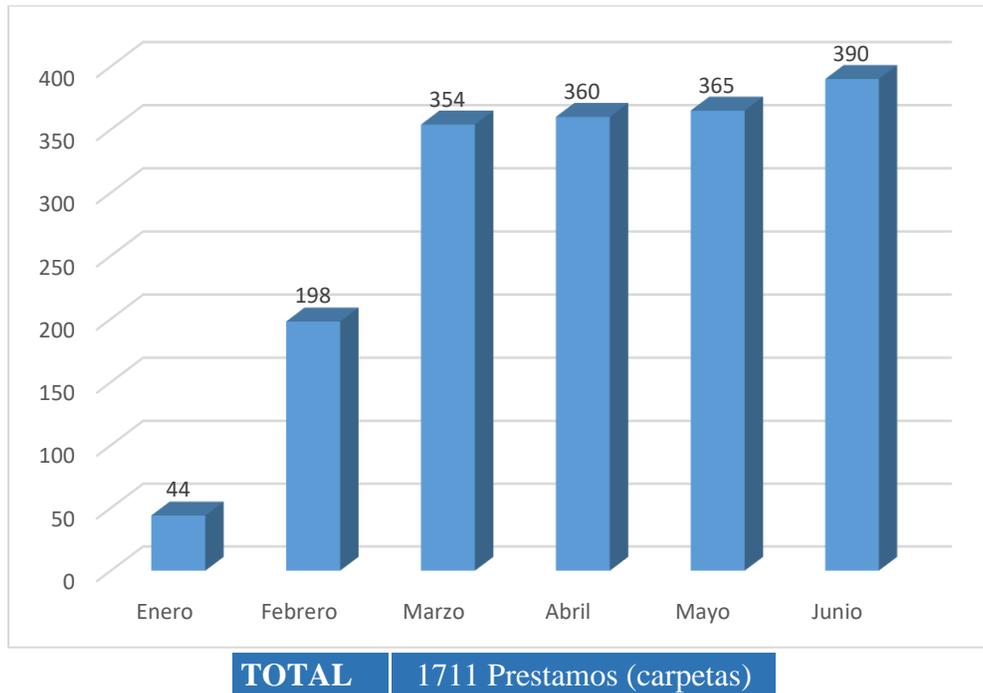


Figura 1. Gráfica relación de los préstamos realizados Enero – Junio 2017.

Para los préstamos del personal de la Gerencia de Talento Humano se realizó la respectiva Ubicación (en el archivo de Gerencia de Talento humano) de la unidad documental solicitada y así mismo se reubico en su correspondiente lugar una vez son devueltas, para los préstamos realizados a las demás dependencias se diligencio el Formato de Solicitud de Préstamo de Documentos Código F-2-2-2 Versión 1-25-05-2017.

b) Ingreso de documentos.

Se ingresó los documentos tramitados por los diferentes procesos de la Gerencia de Talento Humano y también los recibidos por PROCOR, a los cuales se les dio el procedimiento adecuado (clasificar, organizar, foliar, retirar ganchos metálicos, archivar, embalaje, etc.), con el fin de tener el archivo de gestión y las historias laborales actualizadas.

Tabla 1. Número de entregas y promedio de folios recibidos por mes para el archivo de GTHUM.

MES	No. ENTREGAS RECIBIDAS	PROMEDIO FOLIOS
Enero	24	1925
Febrero	52	1747
Marzo	51	1758
Abril	32	1908
Mayo	53	4189
Junio	48	1487
TOTAL	260	13014

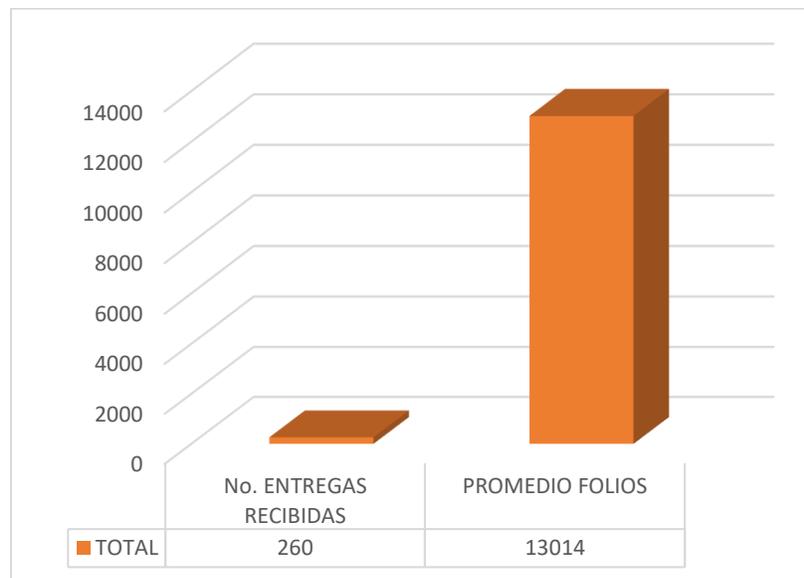


Figura 2. Grafica total de documentos recibidos para Archivo.

La cantidad de documentos varía según los números de folios recibidos en cada entrega.

c) Hojas de Control Historias Laborales

Se realizó la organización y Hojas de Control de las Historias laborales del personal nuevo vinculado en planta, Docentes Ocasionales y Hora Cátedra, de acuerdo con las siguientes Circulares e instructivo:

- Circular No.004 de 2003 - Organización de las Historias Laborales
- Instructivo para la Organización, Identificación, y descripción de Historias laborales.
- Circular Normativa 610 – 030 del 22 de junio de 2015 publicada por el Gerente de Talento Humano y la Líder Nacional de Gestión Documental.

Tabla 2. Numero de Carpetas con Hojas de Control realizadas para el personal nuevo administrativo y docente ocasional.

MES	PERSONAL ADMINISTRATIVO		DOCENTES OCASIONALES	
	# CARPETAS	FOLIOS	# CARPETAS	FOLIOS
Enero	4	169	1	43
Febrero	2	86	24	844
Marzo			9	383
Abril			3	148
Mayo			2	71
Junio				
Total	6	255	39	1.489

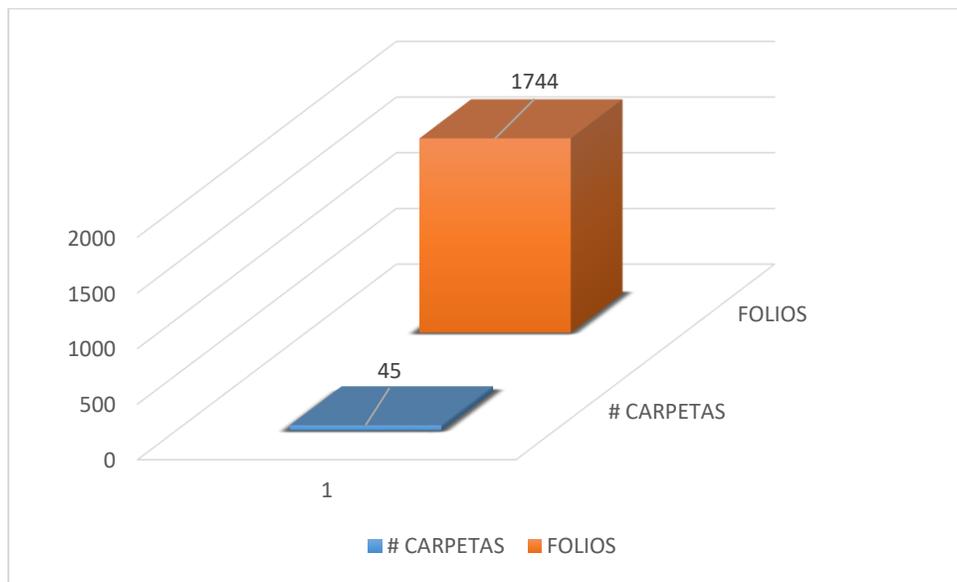


Figura 3. Grafica total de carpetas con Hoja de Control del personal nuevo vinculado.

d) Transferencia Documental

Se ha venido adelantando la transferencia documental donde se encuentran organizados, foliados, enumerados, inventariados y con Hoja de Control, la siguiente cantidad de expedientes (carpetas):

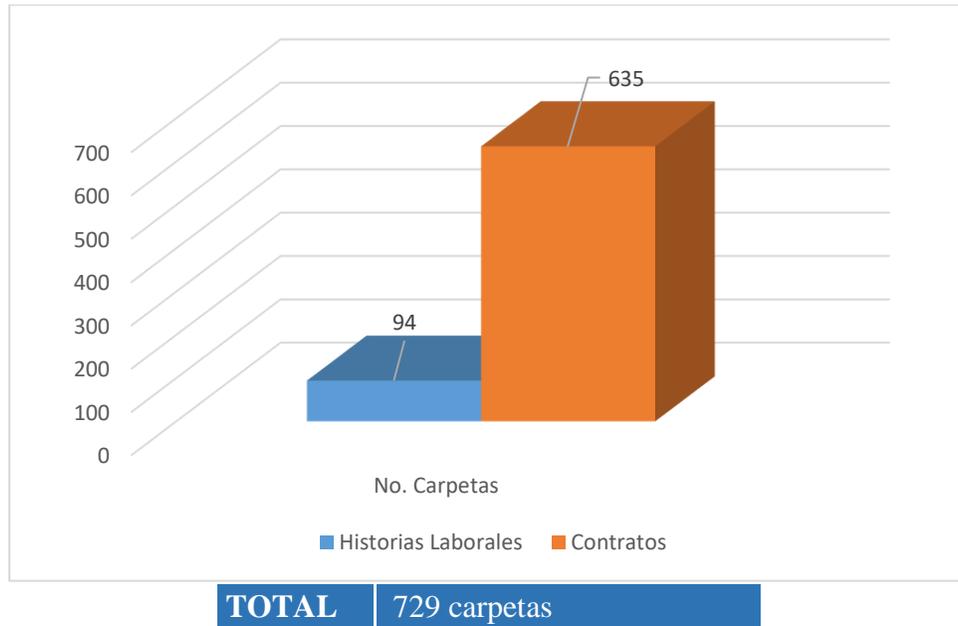


Figura 4. Grafica total de carpetas listas para transferencia.

e) **Certificaciones Laborales Personal de Planta y Docentes**

Se elaboró en un 100% las certificaciones laborales solicitadas por el personal activo e inactivo de la Universidad.

Tabla 2. Certificaciones elaboradas de enero a Junio de 2017.

MES	TIPO DE CERTIFICACIÓN				TOTAL
	ACTUAL	HISTORICA	CARGA ACADEMICA	FUNCIONES	
Enero	2	85	13	11	111
Febrero	14	23	8	15	60
Marzo	9	34	6	9	58
Abril	6	14	1	4	25
Mayo	5	42	9	17	73
Junio	11	70	17	17	115
Total	47	268	54	73	442

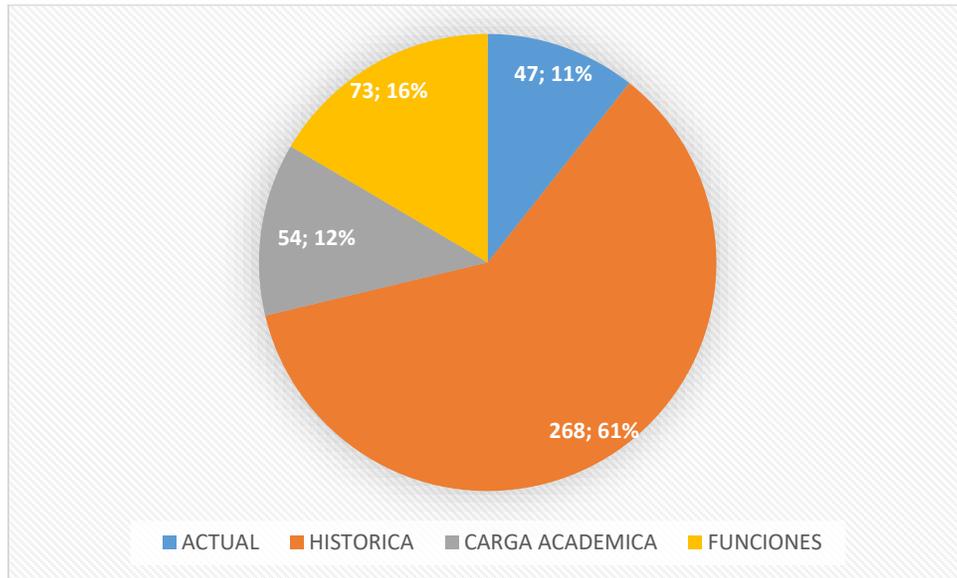


Figura 5. Grafica total de certificaciones tramitadas.

7. ACTIVIDADES TRANSVERSALES DEL PROCESO DE TALENTO HUMANO

7.1 Bonos y Trámites Pensionales

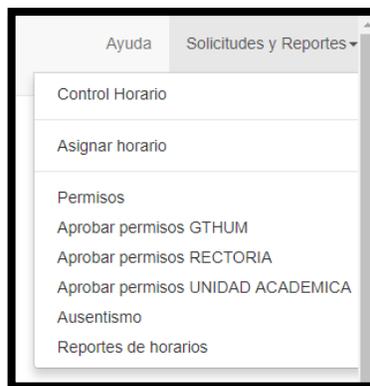
Se dio trámite a 24 solicitudes de certificación laboral para trámites de pensión como certificación de salarios (Min hacienda), últimos 10 años laborados, ingresos percibidos, entre otros respectivamente.

- 001 - RINCÓN CASTRO CARLOS ARTURO
- 002 - MUÑOZ ARROYAVE DARIO
- 003 - LOPEZ PACHECO JESUS
- 004 - JARAMILLO BOLIVAR LUIS FERNANDO
- 005 - LÓPEZ DE NUPAN LUZ STELLA DEL SOCORRO
- 006 - PERTUZ GRAU MAITE CONCEPCIÓN
- 007 - ANGULO ARIAS VIVIAN PATRICIA
- 008 - RAMIREZ AYALA ALVARO
- 009 - LORES SAMIR
- 010 - PARDO RODRIGUEZ TERESA DE JESÚS
- 011 - CARMENZA JARAMILLO FLOREZ
- 012 - RONCANCIO PARADA JAIDIVE

- 013 - GUERRERO RODRIGUEZ JOSE HUMBERTO
- 014 - GOMEZ HERNANDEZ BERSARION
- 015 - BARON HERNANDEZ NATIVIDAD
- 016 - ACEVEDO ACEVEDO EDILMA
- 017 - LOZADA VILLABONA DORALBA
- 018 - GORDILLO ACOSTA CARLOS OCTAVIO
- 019 - MORA ESPEJO MARIA CONSUELO
- 020 - SIATAMA GARCIA HUMBERTO
- 021 - SALCEDO BENEDETTY JASID JOSE
- 022 - VELANDIA LOPEZ CESAR IVAN
- 023 - LEON VANEGAS MARGARITA
- 024 - GARCÍA CABEZAS BLANCA VIRGINIA

7.2 Control de Horario

La Gerencia de Talento Humano adecúa en el sistema de control de horario nuevos íconos y funciones donde intervienen todos los centros regionales, en cuanto asignación de horario, facilitando así el seguimiento al comportamiento del ausentismo laboral, vigilando que los funcionarios cumplan con sus funciones en los horarios establecidos por la entidad.



Asignación horaria.

Los directores de Centro asignaron los horarios de la totalidad de los funcionarios de planta, docentes de carrera, docentes ocasionales y hora cátedra en el sistema de permisos según los horarios establecidos por cada Centro teniendo en cuenta la necesidad del servicio y atención al estudiante.

ASIGNAR HORARIO AL PERSONAL

Unidad Organizacional:

Funcionario:

Listado: [Detalle del horario](#)

Registros encontrados: 10/10

Q Buscar

#	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	CARGO	DIAS TRABAJO	HORAS ASISTENCIA	HORAS DE RECESO	HORAS DE TRABAJO	NIVEL	SITU
1	[REDACTED]	DIANA MIREYA	TUTOR MAESTRIA TC	SABADO.MARTES.VIERNES.LUNES.JUEVES.MIERCOLES	50.00.00	10.00.00.00000000	40.00.00	DOCENTE MAESTRIA	OCASI
2	[REDACTED]	EDGAR	TUTOR MAESTRIA TC	MARTES.VIERNES.LUNES.JUEVES.MIERCOLES.SABADO	50.00.00	10.00.00.00000000	40.00.00	DOCENTE MAESTRIA	OCASI
3	[REDACTED]	ELICENIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	JUEVES.MIERCOLES.SABADO.MARTES.VIERNES.LUNES	54.00.00	10.00.00.00000000	44.00.00	TECNICO	PROVI
4	[REDACTED]	GLADYS	TUTOR MAESTRIA TC	MIERCOLES.SABADO.MARTES.VIERNES.LUNES.JUEVES	50.00.00	10.00.00.00000000	40.00.00	DOCENTE MAESTRIA	OCASI
5	[REDACTED]	GLORIA ALCIRA	TUTOR MAESTRIA TC	JUEVES.MIERCOLES.SABADO.MARTES.VIERNES.LUNES	50.00.00	10.00.00.00000000	40.00.00	DOCENTE MAESTRIA	OCASI

Mostrando de forma detallada el horario asignado para cada funcionario así:

HORARIO ASIGNADO

1. DATOS DE VINCULACION

DOCUMENTO DE IDENTIFICACION: [REDACTED]

NOMBRES: DIANA MIREYA [REDACTED]

UNIDAD ORGANIZACIONAL: [REDACTED]

CARGO: TUTOR MAESTRIA TC

NIVEL DEL CARGO: DOCENTE MAESTRIA

SITUACION ADMINISTRATIVA: OCASIONALES

2. HORARIO ASIGNADO

DIA	HORA INICIO	HORA TERMINA	HORAS	HORAS RECESO	HORAS TRABAJO
LUNES	10:00:00	19:00:00	09:00:00		2 07:00:00
MARTES	10:00:00	19:00:00	09:00:00		2 07:00:00
MIERCOLES	10:00:00	19:00:00	09:00:00		2 07:00:00
JUEVES	10:00:00	19:00:00	09:00:00		2 07:00:00
VIERNES	10:00:00	19:00:00	09:00:00		2 07:00:00
SABADO	08:00:00	13:00:00	05:00:00		0 05:00:00
TOTAL			50:00:00	10:00:00.00000000	40:00:00

Permisos.

Se adicionan nuevos parámetros en la pestaña de solicitudes de permisos:

Adición “EVENTO INSTITUCIONAL EN HORARIO DIFERENTE AL HABITUAL”.

Aplica cuando el funcionario debe desarrollar actividades en un horario diferente al establecido por el Centro o Sede Nacional. Ejemplo:

- Si un docente tiene asignado el horario de 08:00 am a 05:00 pm, pero tiene programada una webconference de 06:00 pm a 08:00 pm. Debe ingresar la novedad al sistema de permisos para que así pueda ingresar a las 10:00 am y no le aparezca el reporte que llegó tarde.



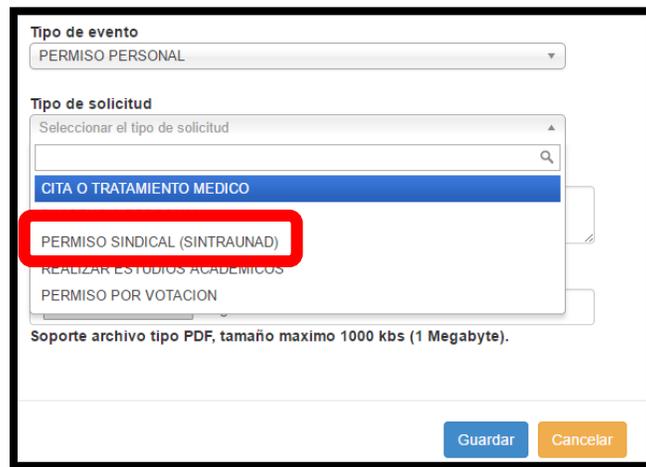
Tipo de evento
ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

Tipo de solicitud
Seleccionar el tipo de solicitud

EVENTO INSTITUCIONAL EN HORARIO DIFERENTE AL HABITUAL
EVENTO INSTITUCIONAL FUERA DEL LUGAR HABITUAL DE TRABAJO

Activación “PERMISO SINDICAL”

Corresponde a los permisos solicitados únicamente por los miembros del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD – SINTRAUNAD para la asistencia a sus asambleas y otras actividades las cuales están sujetas a la normatividad vigente y a los acuerdos establecidos con este sindicato



Tipo de evento
PERMISO PERSONAL

Tipo de solicitud
Seleccionar el tipo de solicitud

CITA O TRATAMIENTO MEDICO
PERMISO SINDICAL (SINTRAUNAD)
REALIZAR ESTUDIOS ACADÉMICOS
PERMISO POR VOTACION

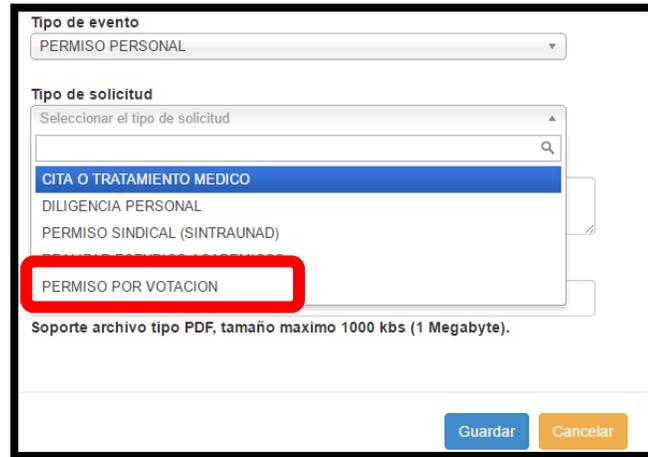
Soporte archivo tipo PDF, tamaño máximo 1000 kbs (1 Megabyte).

Guardar Cancelar

Activación de “PERMISO POR VOTACION”

Debe solicitarlo el funcionario que ejerza su derecho al voto, el cual podrá disfrutar de medio día de descanso compensatorio remunerado, que puede hacerse efectivo treinta (30) días después a la fecha de la elección.

También los funcionarios que sean jurados de votación tendrán derecho a solicitar un (1) día compensatorio de descanso remunerado dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a la votación.



Tipo de evento
PERMISO PERSONAL

Tipo de solicitud
Seleccionar el tipo de solicitud

- CITA O TRATAMIENTO MEDICO
- DILIGENCIA PERSONAL
- PERMISO SINDICAL (SINTRAUNAD)
- PERMISO POR VOTACION**

Soporte archivo tipo PDF, tamaño máximo 1000 kbs (1 Megabyte).

Guardar Cancelar

Activación “Anular solicitud”

Nuevo ícono para que el funcionario pueda anular el registro cuando haya ingresado unas horas, fechas erradas al momento de solicitar el permiso o que ya no requiera hacer uso del mismo, es importante aclarar que la anulación debe realizarse antes del inicio del permiso.

Como lo muestra el siguiente ejemplo: Por error se solicitaron 16 días de permiso, por lo tanto, seleccionamos el registro hasta que quede resaltado en NARANJA y seleccionamos la opción de “Anular solicitud”

Permisos o eventos institucionales fuera del lugar de trabajo

Funcionario: Seleccionar funcionario

Unidad Organizacional: Seleccionar unidad organizacional

Listado Detalle del permiso

Registros encontrados 7

Anular solicitud

#	SOLICITUD NO.	APROBACION JEFE UNIDAD	DESDE	HASTA	DIAS	HORAS	MOTIVO	TIPO EVENTO	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	CARGO DESCRIPCION	APROBACION GTHUM	APROBACION RECTORIA	NIVEL
1	15549	PENDIENTE	2017-06-07 08:00:00	2017-06-22 17:00:00	16	00:00:00	PRUEBA CIRCULAR	DILIGENCIA PERSONAL		MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	NO APLICA	PENDIENTE	PROFE

Dejando documentado el motivo por el cual se anula el registro.

APROBAR SOLICITUD

Estado de ANULACION
ANULAR

Descripcion de la ANULACION
ERROR DE FECHAS EN LA SOLICITUD

[Guardar](#) [Cancelar](#)

Activación “Detalle del permiso y visualización de evidencia”

Nuevo ícono donde muestra toda la información detallada del permiso solicitado y donde también el jefe inmediato puede evidenciar los soportes del mismo.

Permisos o eventos institucionales fuera del lugar de trabajo

Funcionario:

Unidad Organizacional:

Listado: [Detalle del permiso](#)

FORMATO DE SOLICITUD DE PERMISO PERSONAL

La solicitud de MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES se creó en el sistema de información y está pendiente por parte de ALEXANDER CUESTAS MAHECHA - GERENTE.

SOLICITUD FECHA: MIERCOLES, 07 de junio de 2017 16:53:16
SOLICITUD NUMERO: 15553

1. DATOS DE VINCULACION

DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:
NOMBRES: MIGUEL ANGEL VELASQUEZ BENAVIDES
UNIDAD ORGANIZACIONAL: GERENCIA DE TALENTO HUMANO
CARGO:
NIVEL DEL CARGO:
SITUACION ADMINISTRATIVA:

2. TERMINO DE LA SOLICITUD

DESDE: MIERCOLES - 07 de junio de 2017 | 08:00:00
HASTA: MIERCOLES - 07 de junio de 2017 | 17:00:00
DIAS: 1
HORAS: 0

3. MOTIVO DE LA SOLICITUD

TIPO DE SOLICITUD: DILIGENCIA PERSONAL
DESCRIPCION DEL MOTIVO: PRUEBA CIRCULAR
EVIDENCIAS: [2017-06-07 16:53:12 - Ver soporte](#)

Aprobación de permisos.

Teniendo en cuenta la dinámica de la Universidad, se habilita la aprobación de permisos a la Unidad Académica para solicitudes mayor o igual a 2 días de permiso de docentes. Teniendo en cuenta el visto bueno por parte de los decanos, del jefe inmediato (Directores de Centro) y de la Rectoría para los casos de 3 días.

Permisos
Aprobar permisos GTHUM
Aprobar permisos RECTORIA
Aprobar permisos UNIDAD ACADEMICA

Permisos Docentes atención actividades académicas desde el Exterior

Atendiendo solicitudes de los docentes ocasionales, docentes de carrera y planta administrativa se autorizaron desempeñar funciones en el exterior a cuarenta (40) funcionarios así:

**Autorización desempeñar funciones en el exterior
Planta administrativa- docentes de carrera docentes ocasionales
Vigencia enero a junio de 2017**

ESCUELA/UNIDAD	No. AUTORIZACIONES
ECACEN	2
ECISALUD	6
ECSAH	10
ECAPMA	2
ECBTI	10
ECEDU	5
ECJUP	1
VISAE	1
VIACI	1
VIMEP	1
VIREL	1
TOTAL	40

7.3 Actualización Hojas de Vida personal de planta administrativa

A través del aplicativo CENSO v3.0 Repositorio Hoja de Vida vigencia 2017, 394 funcionarios de planta administrativas y docentes de carrera actualizaron el aplicativo CENSO v3.0 y entregaron físicamente el formato de Hoja de Vida y de Bienes y Rentas, cumpliendo así el 100% de la actualización de los documentos mencionados anteriormente.

Planta administrativa y docentes de carrera Actualización documentos aplicativo CENSO y entrega documentos físicamente

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
7309849	LUDWIN ALEXANDER	SÁNCHEZ VARGAS	2017-03-30 15:21:20	SI
52423644	ANDREA DEL PILAR	BARRERA ORTEGON	2017-03-17 12:57:46	SI
14226219	GERMÁN FERNANDO	MEDINA RICAURTE	2017-03-30 12:48:23	SI
79617349	JUAN CAMILO	VEGA GUERRERO	2017-03-17 18:17:57	SI
79646296	OSCAR ALEJANDRO	VASQUEZ BERNAL	2017-03-21 14:57:57	SI
19186071	CAMPO ELIAS	RIAÑO LUNA	2017-03-18 15:24:37	SI
52300515	DOLFFI	RODRIGUEZ CAMPOS	2017-03-31 19:21:42	SI
83041854	PEDRO MAURICIO	ECHEVERRY REY	2017-03-23 10:00:30	SI
32607859	VICKY DEL ROSARIO	AHUMADA DE LA ROSA	2017-03-23 10:38:07	SI
51684680	MARIA CONSUELO	BERNAL LIZARAZU	2017-03-19 21:08:19	SI
19457610	ALFONSO ALBERTO	ANGARITA BUITRAGO	2017-03-31 15:54:57	SI
19485787	TAYRON ALBERTO	ACHURY TORRES	2017-04-03 09:55:30	SI
79450594	HÉVER	MIGUEZ MONROY	2017-04-04 12:06:13	SI
79852429	FREDY ALEXIS	RODRÁGUEZ FIQUITIVA	2017-04-03 10:40:48	SI
19436091	RUBEN DARIO	MENESES PARRA	2017-03-29 12:23:35	SI
30383948	MARIA DEL PILAR	LARGO LARGO	2017-03-29 08:32:15	SI
20586459	MARIA FLOR MARINA	BELTRAN FONSECA	2017-03-15 12:10:43	SI
79115348	CARLOS OCTAVIO	GORDILLO ACOSTA	2017-03-27 15:13:16	SI
39805247	ALBA LIGIA	CARDENAS CARDENAS	2017-03-29 08:23:53	SI
3103355	GIOVANNY	CANDELO LOPEZ	2017-03-29 16:59:42	SI
79708291	JUAN CARLOS	CUADROS GÁMEZ	2017-03-16 11:29:40	SI
39566236	JANETH	CARDOZO RODRIGUEZ	2017-03-28 11:01:12	SI
52014693	ELICENIA	ARIAS PIEDRAHITA	2017-03-16 09:59:14	SI
37321999	CLAUDIA TERESA	VARGAS GALÁN	2017-03-16 12:03:32	SI
11338602	SAÚL	MENDEZ ZAMBRANO	2017-07-07 11:43:57	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
41653862	GLADYS CECILIA	REYES GUERRERO	2017-03-17 15:53:36	SI
52125683	MARIA MARGARITA	HIGUERA ALVAREZ	2017-03-21 16:49:10	SI
51817490	MARIA CLEMENCIA	TORRES O	2017-03-27 17:08:17	SI
51847763	MERCEDES	ROJAS SALCEDO	2017-03-28 10:39:34	SI
39767229	RUBY ESPERANZA	ESLAVA LOPEZ	2017-03-17 07:16:02	SI
39559232	PERSY	PALOMA TOVAR	2017-03-17 07:43:30	SI
52285450	SANDRA LILIANA	ROJAS RIVAS	2017-03-27 11:41:04	SI
51679493	ROCÍO	SANTOFIMIO CASTRO	2017-03-29 14:30:15	SI
36175496	YOLANDA	HERNANDEZ PRADA	2017-03-30 13:06:55	SI
51775961	GLADYS YUBELY	ROJAS MARTINEZ	2017-03-27 10:08:07	SI
19262195	HECTOR ALFONSO	CASTIBLANCO PLAZAS	2017-03-17 19:33:08	SI
51986473	NORIS ADRIANA	GUERRERO ORTIZ	2017-03-22 11:03:38	SI
6802741	LUIS ALFONSO	PAEZ MAYORAL	2017-03-21 17:37:45	SI
40017470	OFELIA	CALA GOMEZ	2017-03-29 11:30:22	SI
79889236	CARLOS ANDRES	VANEGAS TORRES	2017-03-21 19:03:30	SI
79897037	ALDEMAR	MONROY CORCHUELO	2017-03-22 17:14:25	SI
37323685	OMAIRA	MANZANO DURAN	2017-03-16 11:05:28	SI
60251912	YOLANDA	GONZÁLEZ CASTRO	2017-03-16 14:04:16	SI
91259131	ALBERTO	CASTELLANOS RIVEROS	2017-03-28 15:17:57	SI
88223308	JHON ERICKSON	BARBOSA JAIMES	2017-03-30 14:17:42	SI
88153326	LUCAS FERNANDO	QUINTANA FUENTES	2017-03-17 13:08:06	SI
88161174	CARLOS ALBERTO	VERA ROMERO	2017-03-24 14:35:26	SI
91492719	FREDDY REYNALDO	TELLEZ ACUNA	2017-03-17 18:03:27	SI
91252797	JAVIER	MEDINA CRUZ	2017-03-17 18:22:44	SI
91268889	ELIÉCER	PINEDA BALLESTEROS	2017-04-01 12:36:54	SI
13718472	JUAN CARLOS	VESGA FERREIRA	2017-03-28 20:35:40	SI
91276801	GERARDO	GRANADOS ACUÑA	2017-03-28 19:44:48	SI
52229661	TANIA	MENESES CABRERA	2017-03-20 12:34:07	SI
91151884	NESTOR HENRY	CACERES SOLANO	2017-03-30 15:35:29	SI
63547553	DAGNNY	RODRIGUEZ ROJAS	2017-03-17 09:24:22	SI
63290160	ANA MERCEDES	ABRIL JOYA	2017-03-16 10:19:15	SI
51843597	NORY PATRICIA	CALDERON RUIZ	2017-03-30 10:04:55	SI
28152361	MARÍA PATRICIA	NIÑO VALDIVIESO	2017-03-17 15:00:06	SI
63455514	ADDY PATRICIA	SALAZAR JAIME	2017-03-08 16:02:11	SI
1,1E+09	ELIZABETH	VARGAS CASTRO	2017-03-18 09:10:33	SI
63438501	GREIS YULETH	FONTECHA CASTELLANOS	2017-03-27 08:39:26	SI
63339957	LAURA CRISTINA	GOMEZ OCAMPO	2017-03-27 17:38:16	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
1,09E+09	DIANA KATHERINE	ORTIZ RICO	2017-03-16 09:23:32	SI
37325051	LILIANA	PALACIO BALLESTEROS	2017-03-27 15:06:55	SI
30209130	CARMEN YOLANDA	LANDAZABAL MONSALVE	2017-03-27 18:11:28	SI
88141352	LUIS ALFONSO	CASADIEGO GONZALEZ	2017-03-16 10:56:25	SI
71192780	MAURICIO	MORENO IDARRAGA	2017-03-17 08:54:07	SI
13953928	RUBIEL	SUAREZ GONZALEZ	2017-03-27 08:31:17	SI
60253388	MYRIAN AURORA	CARRERO CAÑAS	2017-04-18 09:31:53	SI
91529718	SANTIAGO ALFONSO	BURBANO RODRIGUEZ	2017-03-31 17:32:18	SI
13511271	MIGUEL	PINTO APARICIO	2017-03-16 18:53:59	SI
88239423	ERNESTO ALEJANDRO	COTE SÁNCHEZ	2017-03-18 08:47:36	SI
12978110	GERMÁN ALFREDO	LÓPEZ MONTEZUMA	2017-03-28 18:46:57	SI
94324120	REINALDO	GIRALDO DÍAZ	2017-03-27 11:11:18	SI
66777373	FRANCIS LILIANA	VALENCIA TRUJILLO	2017-03-30 16:15:37	SI
30741168	FEDRA LORENA	ORTIZ BENAVIDES	2017-04-03 14:07:38	SI
94488776	CARLOS ANDRES	ROJAS VELEZ	2017-03-29 18:47:13	SI
59812955	MERY LILIANA	LÓPEZ MARTÍNEZ	2017-03-16 09:24:49	SI
12989569	FRANCISCO NICOLAS JAVIER	SOLARTE SOLARTE	2017-03-15 17:53:45	SI
98392398	SIXTO ENRIQUE	CAMPAÑA BASTIDAS	2017-03-30 12:13:30	SI
6386119	RUBEN DARIO	MUNERA TANGARIFE	2017-03-27 10:31:41	SI
12978217	LUIS GERARDO	ARGOTY HIDALGO	2017-03-17 17:34:42	SI
98333885	ANÍVAR NESTOR	CHAVES TORRES	2017-03-17 15:47:43	SI
76319961	GUSTAVO EDUARDO	CONSTAIN MORENO	2017-03-17 14:37:17	SI
98395427	EDGAR RODRIGO	ENRIQUEZ ROSERO	2017-03-17 18:50:27	SI
30729564	MIRIAN DEL CARMEN	BENAVIDES RUANO	2017-03-17 15:07:02	SI
52492731	CARMEN EUGENIA	PEDRAZA RAMIREZ	2017-03-27 13:01:27	SI
59825207	PAULA ANDREA	MORA PEDREROS	2017-03-30 10:14:27	SI
12975664	CÉSAR OSWALDO	IBARRA N.A.	2017-03-15 14:43:15	SI
16711734	OMAR GERARDO	MARTINEZ ROA	2017-03-22 17:15:11	SI
59830999	ZENEIDA ROCÍO	CEBALLOS VILLADA	2017-03-17 10:58:48	SI
94316541	MIGUEL EZEQUIEL	BADILLO MENDOZA	2017-03-23 17:02:09	SI
76325541	CARLOS ANDRES	GUZMAN NARVAEZ	2017-03-16 09:39:59	SI
10496520	CARLOS ANDRES	VILLAQUIRAN BURBANO	2017-03-17 10:33:06	SI
30734290	LILIANA DEL CARMEN	ERAZO PAZ	2017-03-17 16:23:16	SI
1,11E+09	MARIA MERCEDES	VALENCIA CAMPO	2017-03-27 10:23:06	SI
87064165	JOAN SEBASTIAN	OCAMPO VELASCO	2017-04-17 16:17:03	SI
4617595	JUAN CARLOS	MEDINA LOPEZ	2017-03-15 11:49:57	SI
30740513	CARMEN ADRIANA	MARTINEZ CRESPO	2017-04-04 12:01:46	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
27474888	BLANCA INES	TERAN VIVAS	2017-03-16 14:27:34	SI
94329315	GALLEGO TORRES	YESID GILDARDO	2017-04-03 10:41:28	SI
98391026	HERMES EFREN	NUPAN LOPEZ	2017-03-16 08:38:57	SI
34554797	ANA PATRICIA	PACHECO CAMACHO	2017-03-16 09:38:00	SI
27078142	LUZ ESTELA	LOPEZ DE NUPAN	2017-03-16 14:41:03	SI
59831602	MONICA JAKELINE	BOLAÑOS ESCOBAR	2017-03-17 11:51:01	SI
94225434	JOSE LUIS	MONTAÑO HURTADO	2017-03-27 10:37:18	SI
29681250	ERIKA PAOLA	LEON POLO	2017-03-21 10:40:09	SI
52823315	ANGELA BEATRIZ	GAMBOA MORENO	2017-03-29 15:40:57	SI
66762387	OLGA LUCIA	MOLINA GARCIA	2017-03-18 09:02:37	SI
10531411	CARLOS ALBERTO	RUALES GUERRERO	2017-03-27 19:25:34	SI
29678605	NANCY VIVIANA	CEBALLOS DIAZ	2017-03-27 15:06:14	SI
25273442	NANCY	CABEZAS BURBANO	2017-03-20 20:58:52	SI
19337257	JULIO CESAR	SANCHEZ SANCHEZ	2017-04-27 11:12:51	SI
72234248	ROBERTO MARIO	DE LEON PORRAS	2017-03-29 18:26:02	SI
52013982	DIGNORA INES	PAEZ GIRALDO	2017-04-26 12:27:33	SI
40922381	FARIDES MARGARITA	PITRE REDONDO	2017-04-26 20:08:21	SI
73095119	WUALBERTO JOSÉ	ROCA BECHARA	2017-04-26 11:48:20	SI
8691312	ALFREDO	ROJAS OTÁLORA	2017-03-17 15:43:03	SI
32818880	ASTRID SOFIA	SUÁÑEZ BARROS	2017-03-17 16:25:22	SI
8486293	EDGARDO JOSE	NUÑEZ HURTADO	2017-03-27 10:17:07	SI
30571433	YASMIN DEL CARMEN	RANGEL RODRIGUEZ	2017-03-27 10:52:53	SI
72187544	ALONSO RAMIRO	BERMUDEZ ROJAS	2017-03-29 10:02:22	SI
32935469	NELVYS ANDREA	RODRIGUEZ MADRID	2017-04-03 14:11:54	SI
64738777	LUDYS ISABEL	ASCENCIO RUIZ	2017-03-16 11:50:37	SI
32735161	LUZ MARGARITA	PORTO NADJAR	2017-03-04 08:45:58	SI
32757386	JOHANNA PATRICIA	GARCIA ROZO	2017-04-18 09:46:51	SI
12645022	JAVIER ENRIQUE	CRUZ TAFUR	2017-03-30 08:53:43	SI
63489854	FRANCIA HELENA	LECOMPTE MANZI	2017-03-15 14:20:46	SI
22868754	YESIKA YULIETH	MEDRANO NARVAEZ	2017-03-16 17:30:40	SI
92526788	FABIAN JOSE	MENDOZA STAVE	2017-03-21 15:39:14	SI
22869197	NAILET DEL CARMEN	QUIROZ MARQUEZ	2017-03-27 15:51:34	SI
36721302	SANDRA MILENA	RODRIGUEZ MONTENEGRO	2017-03-21 16:26:52	SI
30574897	ALBA CLAUDETH	CHAVEZ RICARDO	2017-03-22 16:26:35	SI
30563960	MORLY DEL CARMEN	AGAMEZ GENEY	2017-03-17 16:52:43	SI
1,05E+09	FERNANDO	SALAZAR JIMENEZ	2017-04-03 09:43:14	SI
49740564	DELVIS DAMARIS	DOMINGUEZ BELEÑO	2017-03-30 12:49:17	SI
36456379	MARDELIA YOLIMA	PADILLA SANTAMARIA	2017-03-16 13:54:30	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
77014769	NAIMEN DE JESUS	NIEVES MONTERO	2017-03-16 14:13:47	SI
49737645	YESENIA MARIA	SARMIENTO JIMENEZ	2017-03-16 15:57:17	SI
17974321	REGINALDO DEBREY	FELIZZOLA FERNANDEZ	2017-04-06 14:56:14	SI
77034209	ALDEMAR JOSE	MENDOZA ALVAREZ	2017-04-06 16:45:39	SI
36553450	AIDA MIRELLA	VILARETE GALUÉ	2017-03-25 11:47:58	SI
73203667	EDWIN	LAMADRID FERNANDEZ	2017-07-13 08:24:38	SI
10530465	PEDRO	TORRES SILVA	2017-04-03 08:25:44	SI
36294372	ANA LUCIA	ALVAREZ PARRA	2017-03-31 14:47:34	SI
14271429	JAIME ALBERTO	BUENAVENTURA MONSALVE	2017-03-17 18:02:39	SI
1,08E+09	DIEGO FERNANDO	GONZALEZ THOLA	2017-03-31 18:18:23	SI
12104117	VÍCTOR HUGO	PEÑA YUNDA	2017-04-03 14:05:28	SI
40076581	GLORIA ROCIO	GONZALEZ ARANGO	2017-03-29 14:32:26	SI
17637820	EDILBERTO X	SILVA FIERRO	2017-03-23 10:42:52	SI
36065813	DIANA MERCEDES	MORENO TOVAR	2017-03-28 14:39:32	SI
40779099	FRADIT	TORRES	2017-03-24 09:12:20	SI
36069276	MARTHA LILIANA	MORA FIRIGUA	2017-04-01 11:05:53	SI
80505941	RAFAEL	PARGA CHARRY	2017-03-24 09:39:30	SI
93137022	JORGE	TAPIERO RAMIREZ	2017-03-24 12:06:40	SI
28540573	LUZ AYDA	VILLEGAS VANEGAS	2017-03-23 18:43:39	SI
65737040	GLORIA ISABEL	VARGAS HURTADO	2017-04-03 18:18:42	SI
12278935	JORGE ENRIQUE	MONTEALEGRE CABRERA	2017-04-17 15:06:40	SI
36289402	NANCY	BOLIVAR COLLAZOS	2017-03-21 16:15:27	SI
17323276	LUIS ERNESTO	RAMÍREZ GUERRERO	2017-03-29 08:14:14	SI
98657726	DIEGO MAURICIO	HERNANDEZ FERNANDEZ	2017-03-21 12:21:44	SI
12975854	DIEGO ROSENDO	CHAMORRO VIVEROS	2017-03-21 18:27:38	SI
39153037	MARIA DORA ALBA	SANCHEZ GOMEZ	2017-03-31 14:15:32	SI
43049899	CLAUDIA ELENA	GONZALEZ CARDENAS	2017-04-03 10:09:29	SI
79955285	ANGEL SAUL	DÍAZ TELLEZ	2017-03-30 14:53:40	SI
78698795	OSCAR ADOLFO	MEDINA PEREZ	2017-03-23 11:25:44	SI
22069495	SILVIA DE LA TRINIDAD	VERGARA GARCIA	2017-03-29 18:39:19	SI
8409649	JUAN HERNANDO	HERNANDEZ HURTADO	2017-04-05 09:58:26	SI
54258748	MERY	VALOYES PALACIOS	2017-03-16 10:15:14	SI
43548581	DORA CECILIA	GIRALDO AGUIRRE	2017-03-17 16:30:06	SI
54257394	CLEOTILDE	VALENCIA MORENO	2017-03-17 17:52:48	SI
42097790	DORA LUCRECIA	OSPINA RIOS	2017-03-27 13:04:12	SI
36590594	EDITH MARIA	GONZALEZ RAMIREZ	2017-03-17 10:55:10	SI
11795551	AMIR	CHAVERRA DURAN	2017-03-16 11:59:29	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
39315391	GRISEL	URANGO RAMOS	2017-03-17 16:32:30	SI
10184589	LEONARDO	MONTILLA MALAVER	2017-03-27 14:44:12	SI
35330457	INES DEL CARMEN	GUERRERO GUZMAN	2017-03-16 17:56:08	SI
26377152	MONICA	CAICEDO GONZALEZ	2017-03-27 14:33:08	SI
42015507	PAOLA LORENA	FRANCO BEDOYA	2017-03-31 14:21:33	SI
43579557	LUZ MARIA	GARCIA LOPERA	2017-03-29 16:49:52	SI
13833473	JUAN	BAYONA FERREIRA	2017-05-09 10:53:14	SI
93417360	HUGO ALBERTO	MARTÁNEZ JARAMILLO	2017-03-21 11:08:07	SI
17414279	LUIS ROBER	CONTRERAS BERNAL	2017-03-31 10:17:48	SI
86083620	GUSTAVO ADOLFO	RODRÁIGUEZ ALONSO	2017-03-31 12:30:59	SI
31037462	SANDRA PATRICIA	RODRIGUEZ VARGAS	2017-03-30 12:06:47	SI
41225692	YOLEIMA	MERCHAN	2017-03-16 14:23:48	SI
1,06E+09	GEMA YHUSLEN	RINCON ROJAS	2017-03-15 15:19:53	SI
34544252	MARÍA DEL ROSARIO	DÍAZ OLAYA	2017-03-17 16:16:31	SI
18261577	RICARDO ANTONIO	CISNEROS COLMENARES	2017-03-16 09:58:58	SI
31037529	MARTHA MILENA	CARREÑO LEON	2017-03-28 15:47:31	SI
21176641	MARTHA EULALIA	CORREAL BAQUERO	2017-03-21 09:01:41	SI
17420505	JULIO CESAR	ROMERO ALVAREZ	2017-03-17 17:05:47	SI
47436768	MARIA MARTA	MOLINA ROBLES	2017-03-22 18:46:53	SI
79243733	HENRY ALFONSO	HERRERA GARZON	2017-04-27 14:58:48	SI
40034217	MARLENY	TORRES ZAMUDIO	2017-03-16 16:54:32	SI
91072786	CARLOS EDUARDO	DÍAZ GIL	2017-03-17 15:55:58	SI
46661203	YANETH ESPERANZA	DEHÁIQUIZ MEJÍA	2017-03-18 09:50:24	SI
7215377	HORACIO	ROJAS CÁRDENAS	2017-03-18 09:51:35	SI
7182417	EDWIN MANUEL	PAEZ BARON	2017-03-24 21:40:39	SI
7228016	JORGE ARMANDO	FONSECA CARREÑO	2017-03-24 11:58:09	SI
9395625	JUAN OLEGARIO	MONROY VÁSQUEZ	2017-03-17 10:37:40	SI
46680525	PILAR ALEXANDRA	MORENO -	2017-03-17 17:03:46	SI
35468751	MARINA ADRIANA	PEREA ALBARRACIN	2017-03-18 09:56:21	SI
92509659	YURY EMILIO	JAAMAN MEZA	2017-04-17 16:04:54	SI
23494984	MARIA AZUCENA	CORTES PIRAZAN	2017-03-28 14:48:19	SI
63340420	LUZ ESPERANZA	CORREDOR MONTAÑEZ	2017-03-27 14:29:12	SI
9522664	DANILO HERNANDO	RODRIGUEZ LEMUS	2017-03-22 09:53:39	SI
40024353	CARMEN ELISA	ZAMBRANO DIAZ	2017-03-15 13:31:55	SI
46360267	MARIA LIVIA	AFRICANO PEREZ	2017-03-15 17:33:04	SI
4238806	LUIS JOSE	BONILLA ROJAS	2017-03-16 10:02:04	SI
4094695	EDGAR DANIEL	CASTRO DÁAZ	2017-03-23 15:37:01	SI
46367679	MARTHA PATRICIA	MARTINEZ ACEVEDO	2017-03-17 10:49:09	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
46668791	ELSA DE JESUS	GUARIN VELANDIA	2017-03-21 11:08:35	SI
4190534	JESÚS	LOPEZ PACHECO	2017-05-03 16:57:41	SI
23553860	LAURA MODESTA	DIAZ CELIS	2017-03-27 14:28:30	SI
51617841	MARIA TERESA	MELO BECERRA	2017-04-04 11:13:44	SI
7181265	RONALD YESID	BECERRA VARGAS	2017-03-18 12:00:12	SI
23275361	LUZ MARTHA	VARGAS DE INFANTE	2017-03-25 13:18:47	SI
7160188	OSCAR MIGUEL	SALAMANCA VALENZUELA	2017-03-27 09:38:39	SI
19432872	JORGE AUGUSTO	RAMON MARTINEZ	2017-03-17 14:12:51	SI
51554553	DORA ANGELA	CASTAÑEDA MARTIN	2017-04-24 08:17:39	SI
32316130	BEATRIZ ELENA	JARAMILLO GOMEZ	2017-05-08 10:58:47	SI
52322376	SANDRA ROCIO	MONDRAGON AREVALO	2017-04-24 10:59:33	SI
52029767	MONICA	URIBE PEÑ±UELA	2017-04-07 11:05:50	SI
42983204	MARIA ELENA	LOPEZ GOMEZ	2017-03-15 15:28:19	SI
51821544	AMANDA STELLA	PUNTES ESPINEL	2017-04-04 09:06:12	SI
51671502	LIBIA ESPERANZA	NIETO GÃ³MEZ	2017-03-30 09:40:46	SI
79525639	GUSTAVO	FORERO ACOSTA	2017-04-25 10:39:17	SI
51734103	CARMEN ROSA	MONTES PULIDO	2017-07-16 21:42:17	SI
31204132	LUZ ELENA	SANTACOLOMA VARON	2017-03-17 15:38:54	SI
51587419	NELLY	MORALES PEDRAZA	2017-03-23 16:54:18	SI
41628471	ANA ILVA	CAPERA URREGO	2017-03-29 11:02:49	SI
51698487	RUTH MIREYA	HERRERA VELOSA	2017-03-29 13:30:35	SI
79923394	MIGUEL ANDRES	HEREDIA RAMOS	2017-04-18 09:15:51	SI
79287058	CLAUDIO CAMILO	GONZALEZ CLAVIJO	2017-04-17 17:04:59	SI
52204482	YENNY	GARCIA SANDOVAL	2017-03-30 11:05:09	SI
51961909	MARÍA CRISTINA	GAMBOA MORA	2017-03-30 16:20:26	SI
7315605	PABLO ALEXANDER	MUNEVAR GARCIA	2017-03-17 22:02:15	SI
20736538	GLORIA ELVIRA	CASTRO --	2017-04-03 16:08:20	SI
39787761	SANDRA	ACEVEDO ZAPATA	2017-03-27 18:21:40	SI
46362011	CLARA ESPERANZA	PEDRAZA GOYENCHE	2017-04-24 16:27:11	SI
24866478	CARMENZA	JARAMILLO FLÓREZ	2017-04-19 10:48:48	SI
19455324	HENRY	GOMEZ HIDALGO	2017-04-03 16:42:42	SI
1,02E+09	DIANA ROCÍO	RAMÍREZ PÉREZ	2017-05-17 11:06:29	SI
19319408	JULIO CESAR	VASQUEZ PATIÑO	2017-04-25 15:08:31	SI
51692398	LUZ MARINA	MARTÍNEZ PEÑA	2017-04-07 14:32:42	SI
41772773	LUZ MERY	BERNAL PARRA	2017-04-03 07:59:10	SI
80736418	SAMUEL HERNANDO	BELTRAN RODRIGUEZ	2017-04-03 15:18:45	SI
51654545	BLANCA VIRGINIA	GARCIA CABEZAS	2017-03-17 11:31:59	SI
37557772	MYRIAM LEONOR	TORRES PEREZ	2017-05-18 10:26:01	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
51687200	RUBY	HOYOS GOMEZ	2017-03-04 06:47:09	SI
1,01E+09	AURA DEL PILAR	TRIANA RODRIGUEZ	2017-03-16 11:16:59	SI
51653366	NELLY	TOVAR TORRES	2017-03-30 17:00:56	SI
63359907	SANDRA MILENA	MORALES MANTILLA	2017-04-03 11:31:52	SI
41715666	BLANCA CECILIA	RONCANCIO ORTIZ	2017-04-03 17:16:43	SI
19219907	MARCO ANTONIO	LARA CUERVO	2017-03-27 08:46:51	SI
51712227	MARGARITA	GOMEZ QUIQUE	2017-04-07 09:12:09	SI
80028365	RENE	MONTERO VARGAS	2017-04-03 10:24:33	SI
13922189	OSCAR GONZALO	ANGARITA	2017-03-22 07:57:28	SI
19319166	JOSE HUMBERTO	GUERRERO RODRIGUEZ	2017-04-04 22:09:20	SI
41770794	MYRIAM	ACUÑA GÁMEZ	2017-03-21 08:22:18	SI
29503910	CONSTANZA	ABADIA GARCIA	2017-04-19 11:34:05	SI
52049153	SANDRA RUTH	GONZALEZ GOMEZ	2017-03-22 10:49:54	SI
52544546	NORMA CONSTANZA	SANCHEZ GARCIA	2017-03-21 17:01:55	SI
80063654	FABIAN	VALDERRAMA RODRIGUEZ	2017-03-27 08:32:15	SI
51779464	CLARA TATIANA	BOCANEGRA GARCIA	2017-04-17 14:23:57	SI
293595	GRACIELA	LEON QUILCAT	2017-03-28 11:52:46	SI
79354911	PEDRO ANTONIO	RIVAS GOMEZ	2017-03-27 11:04:07	SI
12112300	RODRIGO	ARIAS RUJANA	2017-03-30 09:17:53	SI
41539620	ANA ISABEL	FANDIÑO DE CUERVO	2017-03-15 12:18:33	SI
79291872	CARLOS ALBERTO	DEAL PAZ	2017-03-21 11:59:57	SI
1,03E+09	JUAN JOSE	RAMIREZ LOPEZ	2017-03-15 14:16:52	SI
46384593	LILIANA	RODRIGUEZ REYES	2017-03-29 11:54:10	SI
52265990	ANGELICA MARIA	YARA ROMERO	2017-03-17 12:43:06	SI
79616085	YON JAIRO	MORALES ZULUAGA	2017-04-05 11:39:55	SI
80738606	ANDRES ALFONSO	GUERRERO CABRERA	2017-04-03 15:07:29	SI
41792782	GLORIA ISABEL	AVELLANEDA GOMEZ	2017-04-03 09:00:32	SI
52786254	IRINA	PERDOMO TORRES	2017-03-29 09:23:27	SI
1,03E+09	OSCAR EDUARDO	ORTIZ GONZÁLEZ	2017-03-16 14:19:52	SI
55308980	DIVINA MATILDE	BARRAZA PIANETA	2017-03-16 14:34:53	SI
19370944	RICARDO GABRIEL	LOPEZ MARTINEZ	2017-03-16 15:42:37	SI
39661903	OLGA JANETH	PRIETO GARZON	2017-03-27 12:19:40	SI
19377512	ROGELIO	VASQUEZ BERNAL	2017-04-03 11:08:32	SI
36157686	MARIA ELSA	VANEGAS MOTTA	2017-03-17 08:48:12	SI
80722677	JHOSEFT ALEJHANDRO	LESME ARIAS	2017-04-03 15:25:17	SI
1,05E+09	YOHANA ANDREA	FRANCO MARIN	2017-03-29 12:20:55	SI
91018447	FABIO ALEJANDRO	OLARTE ZAMBRANO	2017-03-17 14:49:40	SI
79261622	CARLOS ALBERTO	LINEROS GONZALEZ	2017-04-04 07:52:58	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
94489384	LEONARDO EMILIO	YUNDA PERLAZA	2017-03-27 11:29:45	SI
79832273	EDWIN ALEXANDER	DURÁIN GARCÍA	2017-03-31 14:58:11	SI
79620392	JORGE ALBERTO	ORTIZ	2017-04-06 09:44:02	SI
75087918	CAMILO EDUARDO	BRAVO GARCIA	2017-04-17 11:04:37	SI
52426307	MARÍA LUISA	BARRETO SANDOVAL	2017-04-01 11:33:30	SI
19331011	JOSE ARGEMIRO	VERA CARDENAS	2017-03-17 10:21:49	SI
51595261	ELIZABETH	CHILATRA GUZMAN	2017-03-28 14:13:09	SI
52179471	GENNY	SERRANO RUBIANO	2017-03-21 10:08:13	SI
79730940	LUIGI HUMBERTO	LÓPEZ GUZMÁN	2017-04-25 11:51:22	SI
405898	LOUBA COLETTE	GROUVEL FORNO	2017-03-28 08:59:02	SI
1,02E+09	ANDRES CAMILO	MENDEZ AGUIRRE	2017-03-21 09:20:07	SI
39661926	MARIA TERESA	ACOSTA CHAVARRIA	2017-04-18 15:52:50	SI
52847243	MARIA IVONNE	LOZADA RUBIO	2017-04-17 10:37:51	SI
37617463	LUZ ADRIANA	TARAZONA NINO	2017-04-24 12:34:21	SI
51725807	ANA BOLENA	RODRÍGUEZ ROJAS	2017-04-21 10:10:00	SI
19488014	EDGAR GUILLERMO	RODRIGUEZ DIAZ	2017-04-07 11:18:27	SI
1,02E+09	MIGUEL ANGEL	VELASQUEZ BENAVIDES	2017-03-06 10:58:21	SI
46643103	LILIAN	HERNANDEZ RAMIREZ	2017-05-17 08:46:22	SI
1,05E+09	JORGE ALIRIO	CABALLERO BORDA	2017-03-15 15:00:00	SI
79137679	JUAN CARLOS	SUAREZ OROZCO	2017-04-03 17:01:46	SI
52836877	MERCEDES	MACETO TAPIA	2017-03-16 11:07:08	SI
79809944	HECTOR MANUEL	CUBILLOS FRANCO	2017-03-31 12:37:45	SI
16643383	RODRIGO	PUENTE DELGADO	2017-03-16 12:14:51	SI
19468244	RAMIREZ RODRIGUEZ	RAFAEL ANTONIO	2017-03-15 14:21:14	SI
79890988	FREDY PASTOR	YARA ROMERO	2017-04-26 08:55:43	SI
10294681	CIRO ALEJANDRO	FIGUEROA NARVAEZ	2017-03-31 14:59:53	SI
35407444	ANA SILVIA	ZAMBRANO PALACINO	2017-03-15 15:08:19	SI
79481654	HECTOR ALBERTO	MORENO GALINDO	2017-03-29 13:53:49	SI
79330254	CAMILO	RESTREPO VALENCIA	2017-03-16 14:06:24	SI
80190533	RONALD DARIO	CASTRO CANIZALES	2017-03-16 14:49:23	SI
79444711	GILBERTO	MORENO MORA	2017-03-27 06:41:47	SI
39541364	FABIOLA	SIERRA CUERVO	2017-03-29 14:28:06	SI
9139525	MIJAHIT DE JESUS	ANAYA SALCEDO	2017-03-16 08:26:00	SI
52493905	ALEXANDRA	ROA TORRES	2017-03-21 07:49:31	SI
11450682	JOSE RICARDO	ROA BERRIO	2017-03-16 09:17:20	SI
79333317	PABLO EMILIO	SAENZ SEDANO	2017-03-30 14:57:17	SI
80912450	ENYAR JAMILTON	CARDENAS CHAVARRIA	2017-03-16 14:36:30	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
80037310	CHRISTIAN LEONARDO	MANCILLA MENDEZ	2017-03-17 14:58:17	SI
46384587	ADRIANA LORENA	BERNAL FONSECA	2017-03-16 10:16:53	SI
35221043	ESTHER CONSTANZA	VENEGAS CASTRO	2017-03-16 12:00:26	SI
79982747	ANDRES FELIPE	MUÑOZ PEREZ	2017-03-16 11:08:37	SI
79276439	WILLIAM HERNAN	JIMÁ@NEZ SALGAR	2017-03-16 11:31:10	SI
52271545	SANDRA MILENA	IZQUIERDO MARI@N	2017-03-17 17:49:12	SI
41506791	MARIA LUISA	HERNANDEZ NIETO	2017-03-16 15:08:14	SI
86082026	OSCAR JULIAN	HERRERA FAJARDO	2017-03-16 15:36:24	SI
55115346	LILIANET	ALVAREZ CAVIEDES	2017-03-21 09:59:34	SI
20736533	CLARA INES	MORENO ROJAS	2017-03-27 12:12:15	SI
51974728	MONICA ADRIANA	CARVAJALINO CABRALES	2017-03-27 10:07:27	SI
79801563	IVAN ARTURO	DOMINGUEZ SIERRA	2017-03-16 18:36:21	SI
19300038	LUIS CARLOS	PARRA CHACON	2017-03-21 18:18:11	SI
52069854	DIRLEY YOLIMA	GARCIA CARO	2017-03-17 11:56:54	SI
39701911	SANDRA AMPARO	CAMPOS RIVERA	2017-03-27 08:58:26	SI
51626013	ISABEL	PANQUEBA NUÑEZ	2017-03-17 09:17:51	SI
51664368	EDILMA	ACEVEDO ACEVEDO	2017-03-27 11:33:03	SI
1,02E+09	MIGUEL HERNANDO	ARENAS MENDOZA	2017-03-17 10:36:06	SI
91478039	ANDRES ERNESTO	SALINAS DUARTE	2017-03-21 14:47:34	SI
79646597	HERNAN ALONSO	CABRALES MUNOZ	2017-03-17 10:03:02	SI
53114436	JULIETH ANDREA	LOPEZ LOPEZ	2017-04-06 10:50:50	SI
52535940	SANDRA PATRICIA	GARCIA OBANDO	2017-03-17 11:58:28	SI
52622700	MARTHA LUCIA	GARCIA CORTES	2017-03-28 16:17:40	SI
19362976	BENJAMIN	TRIANA .	2017-03-29 15:50:02	SI
20568181	MARIA ESTHER	DUENAS DE BAUTISTA	2017-04-24 14:37:53	SI
36283886	CONSTANZA FARID	MOTTA MOSQUERA	2017-03-30 07:45:27	SI
23606531	CELIA DEL CARMEN	LÓPEZ BOHÓRQUEZ	2017-03-17 15:33:18	SI
1,02E+09	ANDRES GEOVANNY	TRIANA RODRIGUEZ	2017-03-23 15:12:54	SI
3055368	ALBERTO	CASAS SANCHEZ	2017-03-21 15:47:02	SI
52588934	ADRIANA	SERRANO ESTRADA	2017-03-17 17:23:55	SI
51767126	MARTHA LUCIA	VARGAS HERNANDEZ	2017-04-04 09:18:06	SI
37310539	MAGALY ESTELA	SANCHEZ CASTILLA	2017-03-27 12:14:12	SI
1,02E+09	ESTEPHANIA	ROMERO MONTAÑA	2017-05-17 08:59:01	SI
7526062	ALBERTO	RAMÁREZ ACOSTA	2017-03-30 15:13:29	SI
43486728	NANCY	RESTREPO SANTOFIMIO	2017-03-21 11:52:58	SI
79135838	JOSÉ HUMBERTO	GARZÓN GARZÓN	2017-03-28 10:51:22	SI
34526407	PATRICIA ESTHER	ILLERA PACHECO	2017-03-28 10:46:19	SI
51859533	GLORIA ALCIRA	PAEZ GALINDO	2017-03-21 16:18:10	SI

NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	CONFIRMO USUARIO FECHA	CONFIRMO GTHUM
52459199	CARMEN HELENA	CAICEDO QUICENO	2017-04-03 08:20:35	SI
51687743	JANETH PATRICIA	ARBOLEDA SAAVEDRA	2017-03-28 08:06:09	SI
1,02E+09	DEISY TATIANA	CRUZ NIÑO	2017-03-27 08:08:12	SI
19319431	JAIME ALBERTO	LEAL AFANADOR	2017-03-27 08:21:09	SI
1,03E+09	JENNY CAROLINA	QUINTANA CARREÑO	2017-03-27 10:07:09	SI
31201552	GIANA ALEYDA	SHAIKH GÓMEZ	2017-03-28 13:22:56	SI
91109090	JOSE JOAQUIN	SANTOS ORDUZ	2017-05-11 15:46:59	SI
35326768	ELVIRA	HUESO AVILA	2017-03-29 10:07:33	SI
79356704	DANIEL	BEJARANO GARRIDO	2017-03-29 14:40:13	SI
52051277	MARIA ANGELA	RODRIGUEZ CUBILLOS	2017-03-30 15:40:25	SI
51704330	NANCY	RODRIGUEZ MATEUS	2017-04-24 12:52:26	SI
79909423	LEONARDO EVEMELETH	TORRES SANCHEZ	2017-03-31 09:32:16	SI
19351433	JOSE ALEJANDRO	VARGAS SERRANO	2017-04-24 15:32:35	SI
79462241	LUIS EDUARDO	CAMPOS BERNAL	2017-04-03 15:05:55	SI
52956817	PAULA ANDREA	AGUIRRE PEREZ	2017-03-31 15:51:33	SI
3149358	DONALDO 0	CAMACHO 0	2017-04-03 15:14:09	SI
79917589	ALEXANDER	CUESTAS MAHECHA	2017-03-31 15:08:43	SI
80814778	FERNANDO	ORJUELA LOPEZ	2017-04-05 11:50:26	SI
79844676	JORGE ENRIQUE	ALDANA MOLANO	2017-03-31 16:15:30	SI
79565001	OMAR GILDARDO	MUÑOZ CIFUENTES	2017-04-06 09:42:27	SI
19157456	ROBERTO DE JESUS	SALAZAR RAMOS	2017-04-20 10:13:51	SI
52188792	BLANCA LILIANA	BELTRAN RODRIGUEZ	2017-06-21 09:39:05	SI
25278595	MARIA CLAUDIA	BRAVO ILLERA	2017-07-01 13:50:31	SI
19243152	HUMBERTO	SIATAMA GARCIA	2017-04-20 10:41:46	SI
79865148	DIEGO FERNANDO	CUERVO ORDONEZ	2017-04-24 13:02:14	SI
80034319	FREDDY ALEXANDER	LANCHEROS CUJAVANTE	2017-04-21 15:19:54	SI
52438774	DIANA ROCIO	SALAZAR PRIETO	2017-05-08 10:48:05	SI
80074797	CARLOS ANDRES	MATERON SERRANO	2017-07-07 15:51:30	SI
79531596	LEONARDO ANDRES	URREGO CUBILLOS	2017-05-12 14:38:16	SI
20736535	NOHEMY	CALDERON RUIZ	2017-03-15 15:56:49	SI
51626603	ALBA LUZ	SERRANO RUBIANO	2017-03-17 10:41:23	SI
TOTAL			394	

Se recibieron y revisaron 203 hojas de vida de los Docentes Ocasionales vinculados en la Sede Nacional José Celestino Mutis, cumpliendo así con el 100% de las hojas de vida entregadas.

**Recepción y revisión hojas de vida
Docentes ocasionales
Vigencia enero a junio de 2017**

ESCUELA/UNIDAD	No. TRASLADOS
ECACEN	19
ECISALUD	29
ECSAH	34
ECAPMA	35
ECBTI	27
ECEDU	20
ECJUP	2
VIDER	19
VIACI	2
VISAE	6
VIREL	10
TOTAL	203

7.4 Licencias

En cumplimiento de la Ley 1635 de 2013, se atendieron veintiún (21) Licencias de Luto así:

**Licencias de luto
Planta administrativa- docentes de carrera- Docentes ocasionales
Vigencia enero a junio de 2017**

MESES	No. LICENCIAS DE LUTO
JUNIO	4
MAYO	5
ABRIL	2
MARZO	9
FEBRERO	1
TOTAL	21

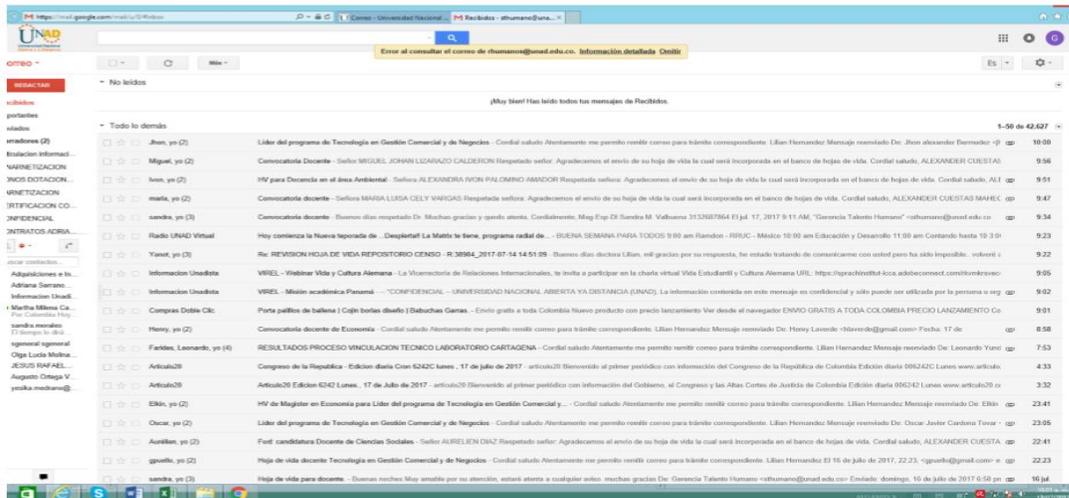
Tres (3) docentes ocasionales solicitaron Licencias No Remuneradas así:

Licencias no remuneradas Docentes ocasionales Vigencia enero a junio de 2017

MESES	No. LICENCIAS	NOMBRES
MAYO	1	RUBY STEFANNY GARCIA
MARZO	1	LUISA FERNANDA URIBE LAVERDE
	1	NATALIA FERNANDEZ
TOTAL	3	

7.5 Tramite solicitudes allegadas al Correo de la GTHUM

En cuanto al correo electrónico de la Gerencia de Talento Humano para el periodo del 1 al 30 de junio de 2017 se encontraba al día, atendiendo así los requerimientos de las solicitudes allegadas al correo electrónico, para un total de 7.300.



7.6 Gestión en los sistemas de información de la GTHUM

Servidores más potentes desplegados en Chicago – Estados Unidos, resuelve y mejora los tiempos de respuesta a las peticiones de usuarios, nueva tecnología que ayuda a cumplir las cargas de trabajo que demanda las nuevas aplicaciones y base de datos de la GTHUM.

Software que ayuda a controlar y mejorar todos procesos de la Gerencia de Talento Humano SIGHUM

Con el mantenimiento preventivo y correctivo permanente de los sistemas de información de la Gerencia de Talento Humano, permite tener información disponible para el acceso en tiempo real.

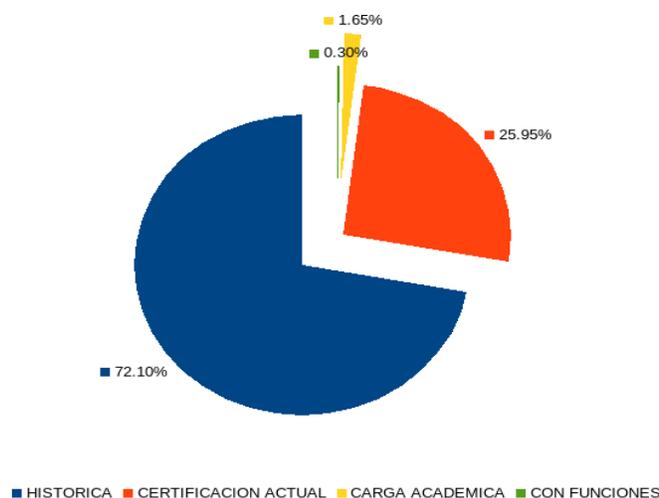
** Software CERTIFICA **

Software para la solicitud y generación de certificaciones laborales en línea.

Este servicio durante el primer semestre de 2017, permitió generar **8.361** certificaciones laborales en línea, clasificados así:

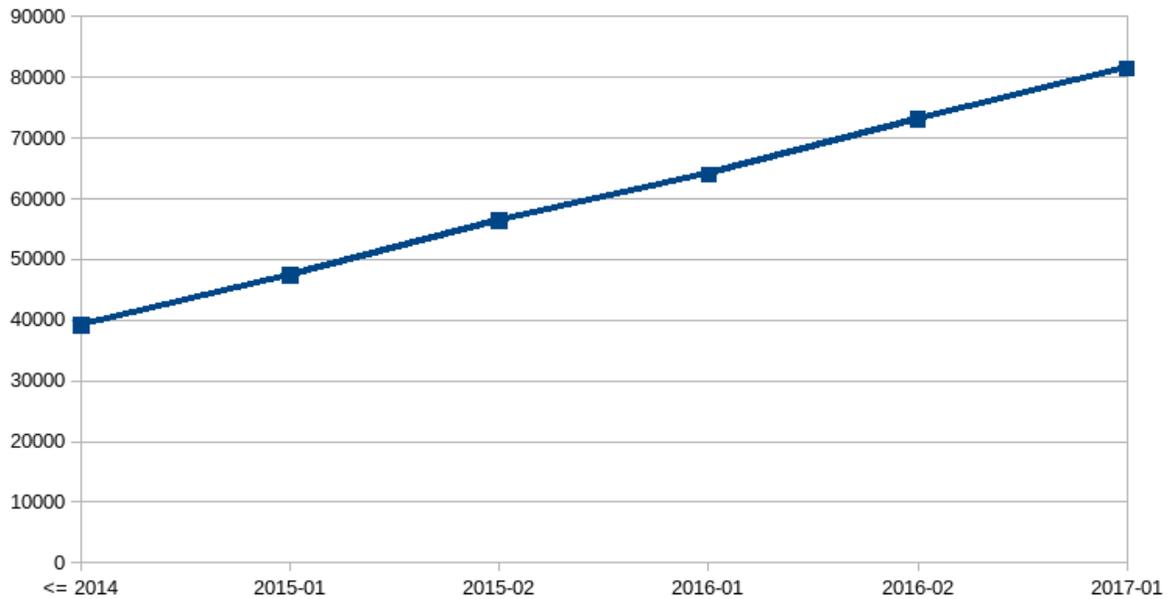
TIPO DE CERTIFICACIÓN	TOTAL
HISTÓRICAS	6028
CERTIFICACIONES ACTUALES	2170
CON CARGA ACADÉMICA	138
CON FUNCIONES	25
TOTALES	8361

Tipos de certificación expedidas durante el primer periodo 2017



Desde el 2012-07-10 que se puso en funcionamiento el software de certificaciones en línea se han expedido en total **81.477** certificaciones laborales, llevando así la trazabilidad y seguimiento.

Certificaciones laborales expedidas acumuladas por periodo



**** Software CENSO ****

Software de repositorio de hojas de vida.

Con este servicio se ha logrado caracterizar el 100% de la población vinculada a la institución, apoya los procesos de selección y vinculación del personal.

Actualmente contamos con un repositorio de hojas de vida de 4.712 personas, 16.085 registros de hojas de vida convocatoria, 90.312 registros de formación superior, 148.496 registros de experiencia laboral. 214.033 registros de documentos soportes legales.

Hay que destacar que para el primer periodo 2017 se realizaron diferentes ajustes en el software, solo por destacar algunas de sus nuevas funcionalidades son:

- Permitir a los Directores de Centro aprobar los candidatos en los diferentes procesos de selección (Docentes ocasionales, cátedra y personal contratista de apoyo a la gestión).
- Permitir a los Directores Zonales, conocer y aprobar los candidatos propuestos por los directores de centro.
- Permitir a los Decanos y Vicerrectores conocer la hoja de vida de los candidatos propuestos por los Directores de Centro, conocer el estado de aprobación por cada uno de los actores del proceso, conocer su perfil de formación y aprobar el candidato para una posible vinculación.
- Se mejoró el proceso de migración de información entre repositorios.
- Se integró con el sistema SOCA para la búsqueda de perfiles requeridos por curso.
- Se realizaron 7.605 observaciones, con el fin de realizar seguimiento y control en el diligenciamiento y registro de información.

**** Software SOCA ****

Software para la Oferta y Contratación Académica.

Con este servicio durante el primer semestre de 2017 se logró lo siguiente:

- Administrar los planes de estudio de 24.331 registros de relación cursos-programas, 113 programas, 2.016 cursos.
- Se realizó la oferta académica de 12.657 registros, 4 periodos académicos, 93 programas, 1.312 cursos.
- Se logró realizar seguimiento a la matrícula y asignación de los 4 periodos académicos.
- Se realizó la asignación de 84.900 grupos docentes-estudiantes para el acompañamiento en los 4 periodos académicos ofertados.
- Se realizó la asignación de 9.963 directores y coordinadores de curso en los 4 periodos académicos ofertados.
- Se realizó la asignación de 1.824 actividades de liderazgo, investigación, etc. para los planes de trabajo de los docentes
- Se activó nueva funcionalidad para generar el plan de trabajo de cualquier docente, en cualquier periodo académico.
- Se implementó un control para estructuras los requisitos mínimos de perfiles de formación por cada curso académico.
- Se implementó restricción de asignación de cursos por perfiles. Solo se puede asignar cursos, cuando el docente cumple los requisitos mínimos de acuerdo a su perfil de formación.

- Se solicitaron y generaron 2.306 resoluciones de vinculación desde el sistema.
- Se comunicaron y publicaron en el sistema las 2.306 resoluciones de vinculación por medio de correo electrónico desde el sistema.
- Se logró generar archivos planos y aplicaron de los webservices para la generación de cuentas institucionales y cuentas de campus virtual de los docentes vinculados.
- Se logró generar archivos planos para las afiliaciones de ARL de los docentes vinculados.
- Se registraron 2.279 docentes en el sistema KACTUS, alimentandolos datos de información básica, datos de contratos, datos de cuentas (banco, eps, afp, caja, arl, etc), para el proceso de liquidación nómina.

**** Software SCAP ****

Software para la Contratación de Apoyo a la Gestión.

Con este servicio durante el primer semestre de 2017 se logró lo siguiente:

- Se realizó el levantamiento de las necesidades de servicios de todas las unidades académicas para la vigencia 2017.
- Se generaron 274 contratos.
- Se realizaron 1.605 liquidaciones de honorarios mensuales con su respectiva planilla mensual, archivos de causación y archivo de plano para pago para tesorería.

**** Software de seguimiento y control de ausentismo laboral ****

Software para el seguimiento y control de ausentismo laboral.

Con este servicio durante el primer semestre de 2017 se logró lo siguiente:

- Se logró controlar y realizar seguimiento a 7.166 solicitudes de permisos por los jefes de unidad, GTHUM y Rectoría.
- Se comunicaron las 7.166 solicitudes de permiso por medio de correo electrónico.
- Se ajustó el sistema para tener el registro de la franja de horario que asiste cada persona en cada unidad
- Se ajustó el sistema para la sincronización de control de asistencia para las sedes de Bogotá (JCM y JAG)
- Se implementó webservices para la sincronización con el sistema proctoring el control de asistencia de los centros Tunja, Santa Marta, Popayán, Pitalito, Pasto, Neiva, Medellín, Ibagué, Cartagena, Bucaramanga.

** Software de evaluación y seguimiento **

Software para el seguimiento y control de ausentismo laboral.

Con este servicio durante el primer semestre de 2017 se logró lo siguiente:

- Se registraron 179 funcionarios para realizar evaluación, 823 planes de trabajo y 2.098 actividades.
- Se logró generar y controlar la evaluación y seguimiento a los planes y actividades de trabajo del personal.

** Software de control de correspondencia **

Software para el seguimiento y control de correspondencia.

Con este servicio durante el primer semestre de 2017 se logró lo siguiente:

- Se logró controlar 874 documentos que se radicaron en la GTHUM.

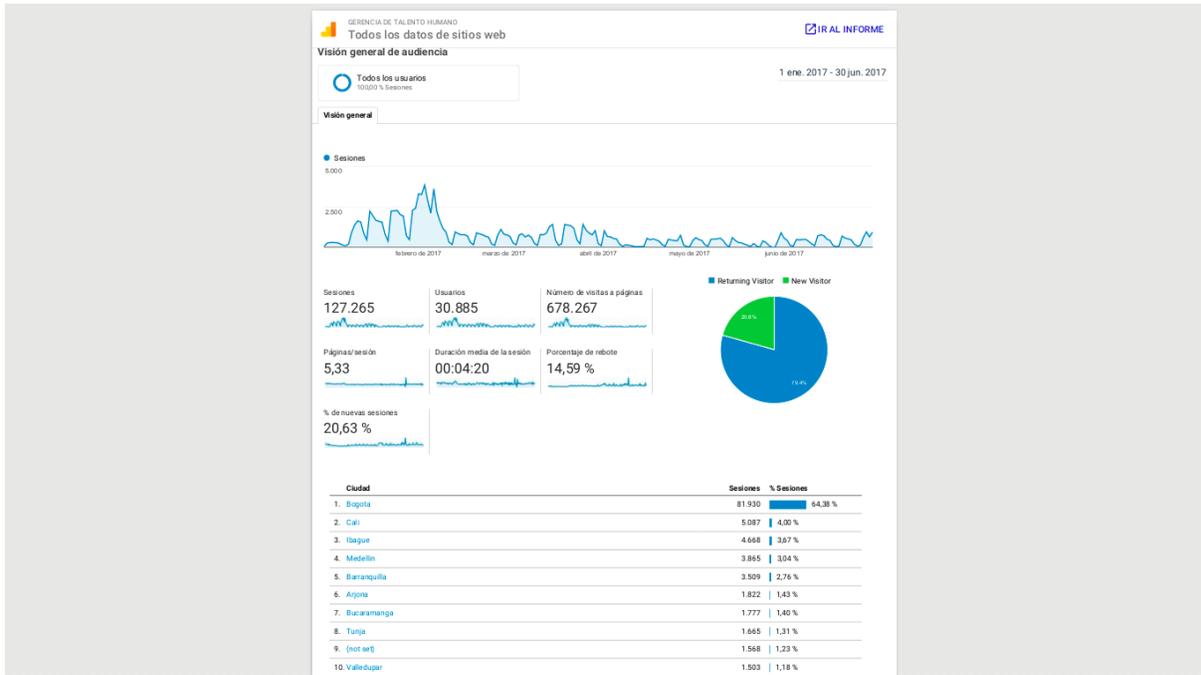
VISITAS PORTAL DE TALENTO HUMANO Y SOFTWARE GTHUM

Visitas durante el primer semestre de 2017, información recolectada con Google Analytics.

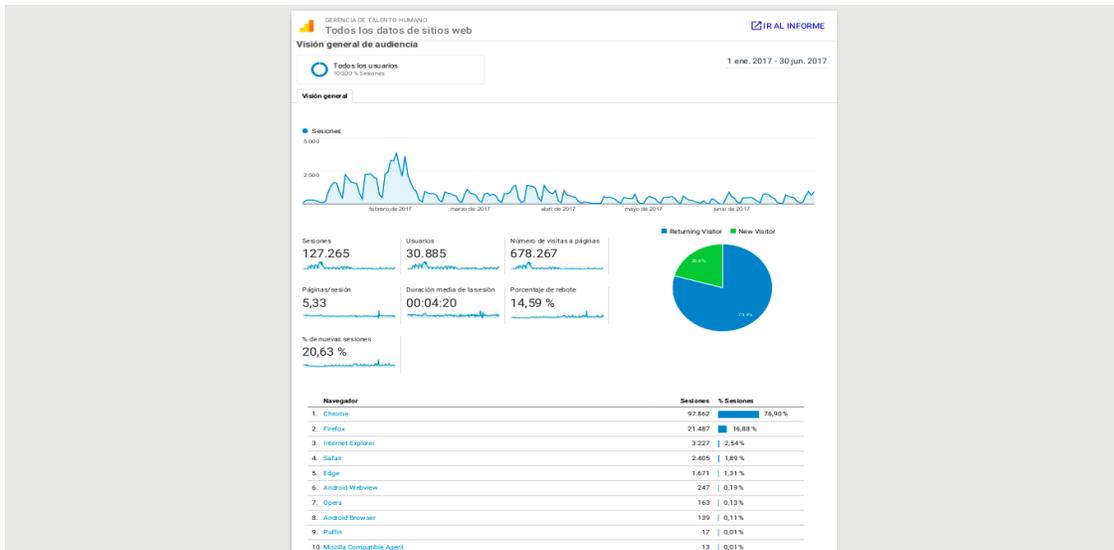
- **Por Países**



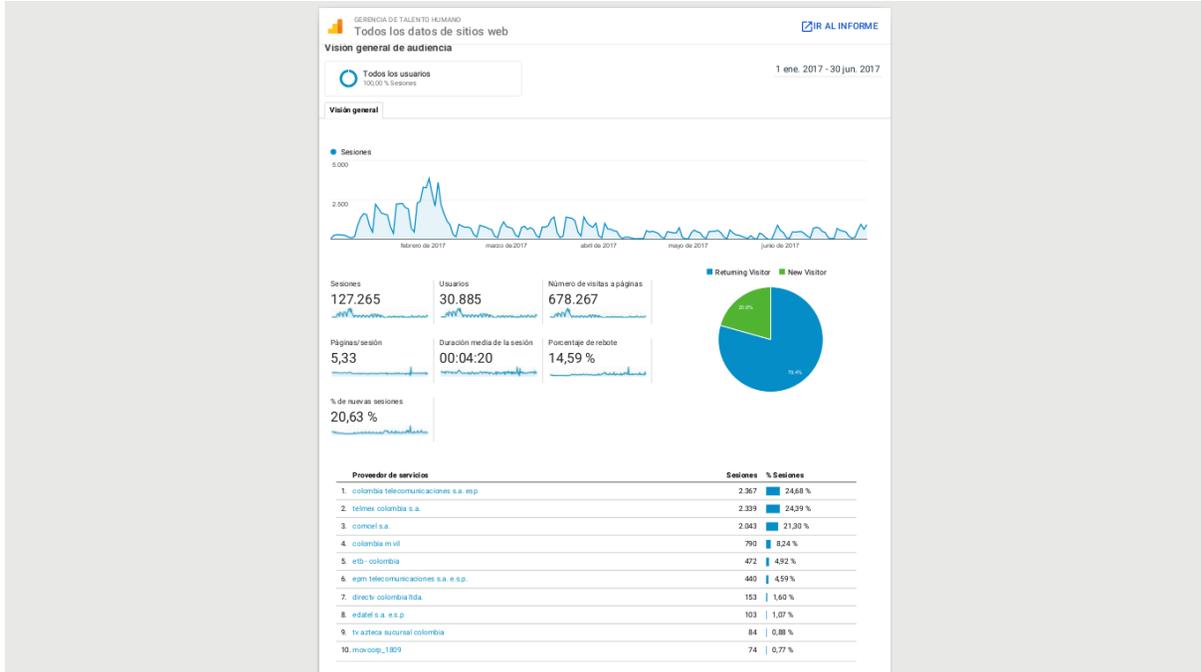
- **Por ciudades de Colombia**



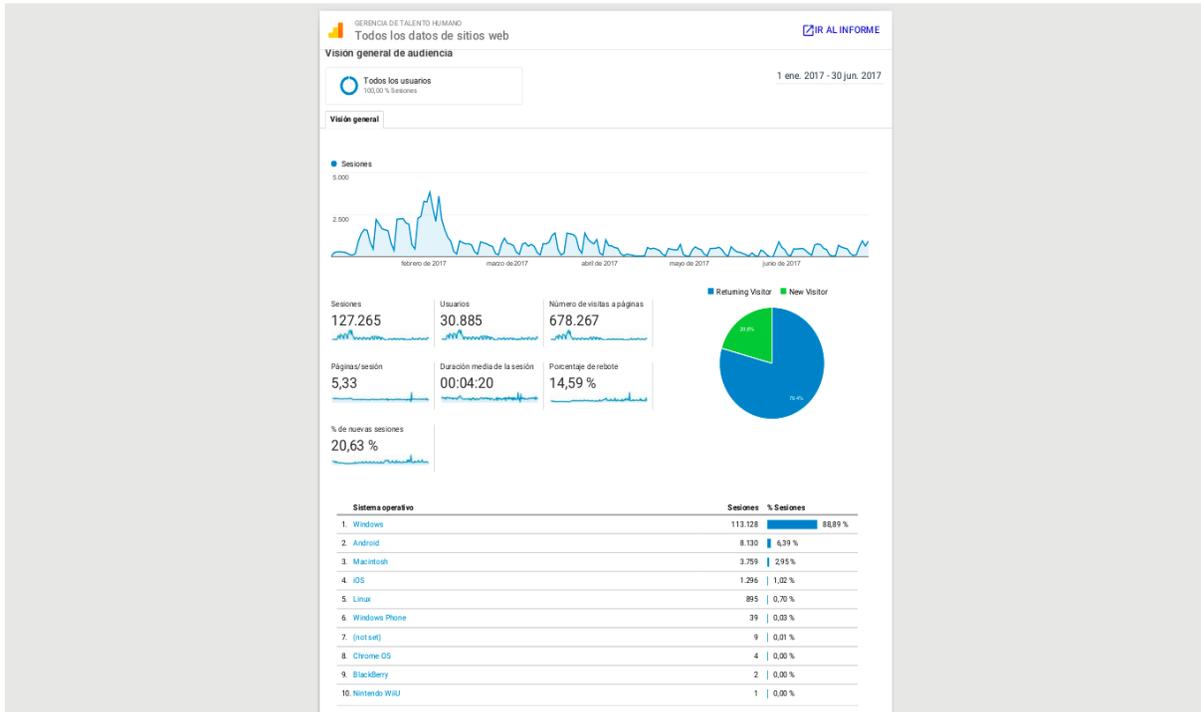
- **Por navegadores web**



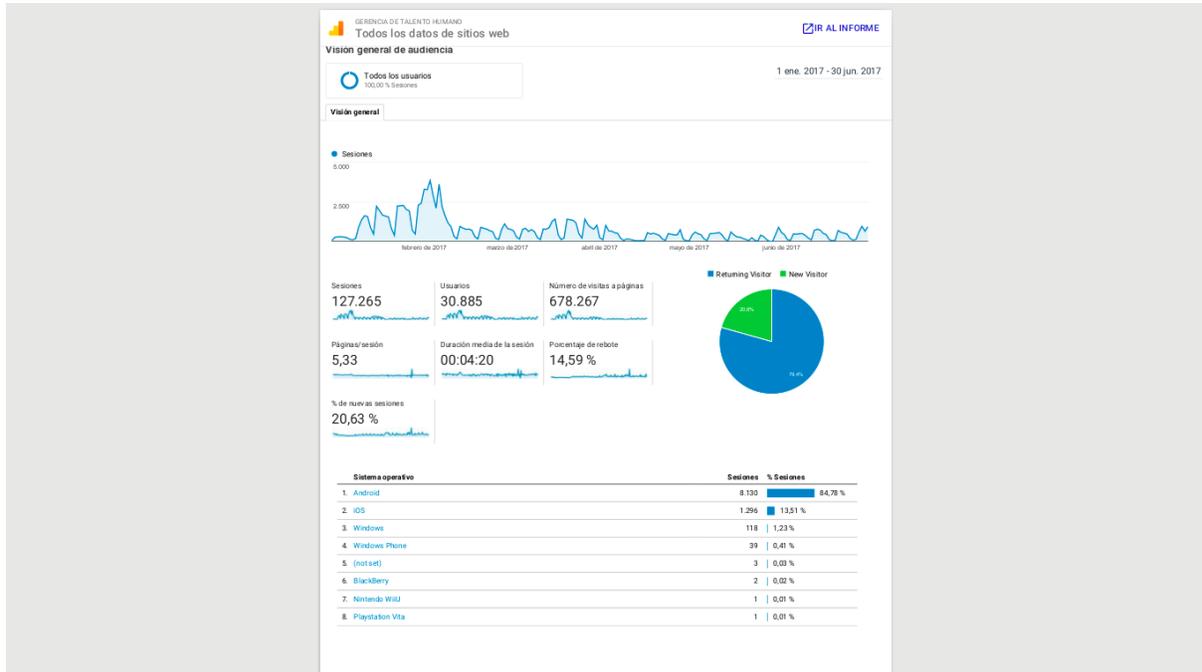
- Por proveedor de servicios



- Por sistema operativo



- **Por sistema operativo Móvil**



7.7 Trámites y reportes ante entidades externas

Atender los requerimientos de los funcionarios y exfuncionarios de la Universidad respecto a los problemas que se les presentan en el momento de iniciar el trámite de pensión de jubilación ante Colpensiones ya sea por falta de semanas cotizadas, novedades de retiros o por los traslados de otros fondos de pensión. Para darle pronta solución a estos problemas se debe realizar los siguientes pasos:

- Solicitar la hoja de vida de la persona al Archivo Central para revisar su tipo de vinculación laboral con la Universidad.
- Verificar en las nóminas a que fondo se realizaron los pagos de aportes.
- Recolectar las planillas de pago y los reportes respectivos de los periodos faltantes

Con toda esta información y mediante oficio o un derecho de petición, la Gerencia de Talento Humano le hace la solicitud a colpensiones para que le sean actualizadas las semanas cotizadas a pensión de la persona, así poder continuar con su trámite de pensión.

Reporte de las novedades de ingreso y retiro al Departamento Administrativo de la Función Pública.

Mensualmente durante los 5 primeros días de carácter obligatorio, la Universidad debe reportar al D.A.F.P las novedades de ingresos y/o retiros de las personas que ingresan a laborar en la institución o que se retiran de la misma. También se debe reportar las novedades de las personas que se les hace un encargo o una terminación de encargo. Para llevar a cabo este proceso se estaba realizando mediante el Sistema SUIP, pero a partir del mes de Abril 2017, fue suspendido debido a que el DAFP a implemento un nuevo Sistema para el manejo de la información de las instituciones públicas el SIGEP *“es un Sistema de Información y Gestión del Empleo Público al servicio de la administración pública y de los ciudadanos. Contiene información de carácter institucional tanto nacional como territorial, relacionada con: tipo de entidad, sector al que pertenece, conformación, planta de personal, empleos que posee, manual de funciones, salarios, prestaciones, etc.; información con la cual se identifican las instituciones del Estado colombiano.”*

Para subir toda la información de la Universidad, el personal de apoyo del SIGEP nos solicitó la siguiente información la cual se les remitió en su momento:

- La Estructura orgánica de la Universidad
- Listado del personal activo de la planta administrativa con el cargo, dependencia, salario
- Los acuerdos mediante los cuales se crearon los cargos de la planta

A la fecha se hizo una solicitud a todo el personal para que actualice los datos de la hoja de vida y de la declaración de bienes y rentas, a la espera de que el SIGEP nos diga que ya fue cargada toda la información de la Universidad en el sistema, lo cual facilitará el cargue y manejo de la información de las novedades del personal administrativo.

-Registraduría Nacional del Estado Civil

Durante el primer semestre del año 2017 se reportó ante la Registraduría Nacional del Estado Civil, el listado de todo el personal Administrativo, Docentes de planta, tutores, contratistas y estudiantes que laboran en Bogotá y que se encontraban aptos para ser jurados de votación en el plebiscito por la paz

-DANE

Se envió al DANE el reporte de todos los funcionarios de la UNAD que laboran en la ciudad de Bogotá, de los cuales fueron seleccionados 122 para que respondieran la encuesta que el DANE realiza anualmente sobre “AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL”. El proceso fue satisfactorio ya que todas las personas seleccionadas respondieron la encuesta.

-Ministerio de Educación Nacional - SNIES

Durante este primer semestre del 2017, la Gerencia de Talento Humano envió a la Oficina de Planeación dos reportes con corte al 30 de Abril y 10 de Junio, con la información de todos los tutores y docentes de planta que están vinculados a la Universidad y la información de todo el personal directivo para ser reportados en el sistema “SNIES”.

Está pendiente que nos informen la fecha para la auditoria que realiza el del Ministerio de Educación Nacional anualmente.

-Deuda de la Unad con Colpensiones

La deuda que presenta la UNAD con el Fondo COLPENSIONES ha sido un proceso bastante complicado debido a las dificultades que se han presentado en la recolección de los soportes físicos de las planillas de pago, como de los listados de las personas afiliadas a este Fondo, específicamente con los pagos que se realizaron al Instituto del Seguro Social “I.S.S.” en los periodos comprendidos entre el año 1994 hasta el año 2000. Para actualizar toda la información, COLPENSIONES creo un portal en su página Web para facilitarle a los empleadores reportar la información. Para llevar a cabo la depuración envié a la gerencia de Talento Humano un reporte de todas las novedades que están generando la deuda (reporte 118).

Actualmente estamos en la depuración de los pagos sin detalle los cuales son 42 pagos que se hicieron al I.S.S. pero que no se reportaron el listado de las personas a quienes les correspondían los pagos. Para llevar a cabo este proceso se ha digitado manualmente la información, se ha verificado los nombres de las personas en la página WEB de la Procuraduría General de la Nación y se han generado los medios magnéticos de todo el año 2000, sin modificar ningún valor, sin embargo, no ha sido posible cargar la información de los medios magnéticos debido a que esta presenta inconsistencias relacionadas con el IBC y con los valores reportados.

Por tal motivo las personal del CallCenter de Colpensiones nos han solicitado que se envíen tanto los medios magnéticos junto con los reportes y las planillas de pago a la Gerencia Nacional de Operaciones solicitando el cargue manual y después nos enviaran el reporte de los valores pendientes por pagar.

Respecto a la información de los retroactivos también nos solicitaron que les enviemos todos los medios magnéticos junto con los listados para ellos mirar cómo se podría cargar esta información y nos estarían comunicando como se van a reportar la información.

El otro tema que les planteamos y les solicitamos ayuda fue el relacionado con la deuda de intereses que está pendiente por cancelar del señor Marco Antonio Lara, debido a que en ninguno de los puntos de atención nos dieron ninguna solución, el personal de apoyo de CallCenter nos informa que mediante un oficio se puede solicitar a la **Gerencia de Aportes y Recaudo** la cuenta de cobro.

Deuda con Cajanal - UGPP

Para la depuración de la deuda con CAJANAL la Gerencia de Talento Humano en el año 2014, atendiendo el requerimiento de este Fondo, remitió todas las planillas de pago y sus respectivos listados de los afiliados a pensión durante el periodo comprendido entre el mes de Abril de 1994 al mes de Diciembre de 2009, con el fin de hacer la depuración de la deuda que presenta la Universidad con CAJANAL.

Para la recolección de toda la información se solicitó al archivo central una copia de las órdenes de pago expedidas por la oficina de tesorería y en las cuales aparece el sello del banco donde se realizó el pago, el número del cheque y el sello de recibido por parte de CAJANAL.

A la fecha no ha sido posible obtener una respuesta de la UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL- UGPP para saber en qué estado se encuentra la deuda de la UNAD con este fondo.

7.8 Comité Interno de Asignación y Reconocimiento De Puntajes – CIARP

El presente Informe describe la asignación y reconocimiento de puntajes aprobados y reconocidos por el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntajes CIARP a los Docentes de Carrera de la Unad, desde su vinculación y con corte al 20 de junio de 2016, de conformidad con lo establecido en el Decreto 1279 de 2002 y operacionalizado por el acuerdo No. 061 del 16 de noviembre de 2011.

El informe muestra de forma detallada la aprobación de puntos salariales y puntos por bonificación por cada una de la vigencias y por cada uno de los conceptos contemplados en el Decreto 1279 del 2002, al igual, presenta información consolidada que permiten evidenciar la evolución de los puntajes por escuela y los diferentes conceptos.

Además de la información de puntajes, también se presenta un informe presupuestal que evidencia los recursos asignados por los reconocimientos a los docentes y a los pares que valoran la productividad académica que de acuerdo al decreto es susceptible de revisión por pares externos seleccionados de la lista de Colciencias.

El documento se compone de siete partes, en la primera, la descripción de los conceptos establecidos en el Decreto 1279 de 2002, una segunda parte que contempla las sesiones realizadas por el CIARP, la tercera y cuarta parte evidencia los puntos asignados por cada uno de los conceptos de puntos salariales y puntos por bonificación, la quinta, nos muestra la productividad académica valorada por pares académicos junto con los recursos pagados por dicha valoración, en la sexta parte, se presenta un informe consolidado de los recursos reconocidos por cada uno de los conceptos de productividad académica y por último, el detallado por cada docente donde se refleja su incremento salarial desde el momento del ingreso a la Unad y hasta la fecha del corte del presente informe.

Conceptos de puntos salariales

De conformidad con lo establecido en el Decreto 1279 de 2002, la asignación de los puntos salariales para los docentes se da en dos momentos, el primero, corresponde a la asignación de puntos para la remuneración inicial de los docentes que ingresan por primera vez o reingresan a la carrera docente, o para los que proceden de otro régimen, y, el segundo, para los docentes vinculados a la Universidad que presentan ante el CIARP productividad académica como modificaciones de los puntos salariales inicialmente aprobados al momento del ingreso.

Los factores de asignación de puntos salariales cuando ingresan a la carrera Docente son:

1. Los títulos correspondientes a estudios universitarios.
2. La categoría dentro del escalafón docente.
3. La experiencia calificada.
4. La productividad académica.
 - a. Revistas Especializadas (Indexadas u Homologadas por Colciencias).
 - b. Producción de Videos, Cinematográficas y Fonográficas (Impacto nacional o internacional).
 - c. Libros derivados de Investigación.
 - d. Libros de Texto.
 - e. Libros de Ensayo.
 - f. Traducción de Libros.
 - g. Premios Nacionales e Internacionales.
 - h. Patentes.
 - i. Obras Artísticas (Impacto nacional o internacional).
 - j. Producción Técnica.
 - k. Producción de Software.

Los factores que inciden en la modificación de puntos salariales por productividad académica son:

1. Los títulos correspondientes a estudios universitarios de pregrado o posgrado.
2. La categoría dentro del escalafón docente.
3. La productividad académica.
 - a. Revistas Especializadas (Indexadas u Homologadas por Colciencias).
 - b. Producción de Videos, Cinematográficas y Fonográficas (Impacto nacional o internacional).
 - c. Libros derivados de Investigación.
 - d. Libros de Texto.
 - e. Libros de Ensayo.

- f. Traducción de Libros.
 - g. Premios Nacionales e Internacionales.
 - h. Patentes.
 - i. Obras Artísticas (Impacto nacional o internacional).
 - j. Producción Técnica.
 - k. Producción de Software.
4. Las actividades de Dirección académico – administrativas.
 5. El desempeño destacado en las labores de docencia y extensión.
 6. Experiencia calificada

Conceptos de puntos por bonificación

Con base en el capítulo IV del Decreto 1279 de 2002, Las bonificaciones son reconocimientos monetarios no salariales, que se reconocen por una sola vez, correspondientes a actividades específicas de productividad académica y no contemplan pagos genéricos indiscriminados.

Los factores de asignación de puntos por bonificación son:

1. Producción de Videos, Cinematográficas y Fonográficas (Impacto regional o local).
2. Obras Artísticas (Impacto regional o local).
3. Ponencias en eventos especializados (regional, nacional o internacional).
4. Publicaciones Impresas Universitarias.
5. Estudios Postdoctorales.
6. Reseñas Críticas.
7. Traducciones.
8. Direcciones de Tesis (Maestría o Doctorado)
9. Evaluación como par

Conformación del ciarp

El Acuerdo número 061 del 16 de Noviembre de 2011 *“Por el cual se regula la organización y funcionamiento del Comité Interno de Asignación y reconocimiento de puntajes (CIARP) y se adopta la reglamentación para la asignación y reconocimiento de puntajes de los Docentes de Carrera de la UNAD”*. Estableció en el artículo 2 la conformación del CIARP así:

- a. El Vicerrector Académico y de Investigación, quien lo preside.
- b. Dos (2) Decanos designados por el consejo Académico.
- c. El Líder Nacional de Investigación o quien haga sus veces.
- d. Dos (2) Docentes con la máxima categoría que tenga la Unad.

- e. El Director o coordinador de Talento Humano o quien haga sus veces, con voz y sin voto, quien actuara como su secretario.

Sesiones Comité CIARP

Según lo establecido en el artículo 6 del Acuerdo No. 061 del 2011, emanado del Honorable Consejo Superior Universitario, el Comité CIARP, se realizaran trimestralmente (cuatro (4) veces al año, y las extraordinarias que el comité determine para tratar temas especiales o urgentes.

Año 2017 (Primer semestre)

17 de mayo de 2017

15 de junio de 2017

Puntos asignados primer semestre 2017

Con base en las 2 sesiones realizadas por el Comité CIARP para el primer semestre de 2017, a continuación se relacionan los puntos salariales y puntos por bonificación aprobados a los Docenes de Carrera de la UNAD, por cada uno de los factores de productividad académica de conformidad con el Decreto 1279 de 2002:

TIPO DE PRODUCCION	CANTIDAD DE PRODUCTIVIDAD	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS POR BONIFICACION
AUDIOFONOGRAFIA	0,00	0,00	0,00
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO A1	1,00	7,50	0,00
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO A2	7,00	78,00	0,00
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO B	9,00	68,00	0,00
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO C	8,00	19,70	0,00
ACTIVIDADES DE DIRECCION ACADEMICO-ADMINISTRATIVAS	0,00	0,00	0,00
CAPITULO DE LIBRO	0,00	0,00	0,00
EDITORIAL	2,00	4,80	0,00
LIBRO DE ENSAYO	0,00	0,00	0,00
LIBRO DE INVESTIGACION	2,00	38,00	0,00
LIBRO DE TEXTO	0,00	0,00	0,00
PAR EVALUADOR	0,00	0,00	0,00

TIPO DE PRODUCCION	CANTIDAD DE PRODUCTIVIDAD	PUNTOS SALARIALES	PUNTOS POR BONIFICACION
PONENCIA EVENTO INTERNACIONAL	17,00	0,00	1.332,00
PONENCIA EVENTO NACIONAL	2,00	0,00	96,00
PONENCIA EVENTO REGIONAL	0,00	0,00	0,00
PREMIOS	0,00	0,00	0,00
PRODUCCION DE SOFTWARE	0,00	0,00	0,00
PRODUCCION DE VIDEOS	0,00	0,00	0,00
PUBLICACION IMPRESA UNIVERSITARIA	2,00	0,00	20,00
TITULO DOCTORADO	4,00	290,00	0,00
TITULO MAGISTER	1,00	40,00	0,00
TITULO ESPECIALIZACION	0,00	0,00	0,00
TOTAL PUNTOS	55,00	546,00	1.448,00

Como mayor concepto de aprobación por parte del CIARP, es frente a los puntos salariales por publicaciones en revistas especializadas categoría B de (9 artículos) y las ponencias en eventos internacionales (17 ponencias).

Para el primer semestre de 2017, se han elaborado 44 actos administrativos, mediante los cuales se realizó el reconocimiento de puntos salariales y bonificación a los siguientes docentes:

No.	NOMBRE	CEDULA
1	LUDWIN ALEXANDER SANCHEZ VARGAS	7309849
2	CAMPO ELIAS RIAÑO LUNA	19186071
3	OMAIRA MANZANO DURAN	37.323.685
4	LIBIA ESPERANZA NIETO	51671502
5	MARIA CRISTINA GAMBOA MORA	51961909
6	YENNY GARCIA SANDOVAL	52204482
7	ANDREA DEL PILAR BARRERA	52423644
8	YOLANDA GONZALEZ CASTRO	60.251.912
9	JUAN CAMILO VEGA GUERRERO	79.617.349
10	OSCAR ALEJANDRO VASQUEZ BERNAL	79646296
11	ALBERTO CASTELLANOS RIVEROS	91259131
12	ELIECER PINEDA BALLESTERO	91.268.889
13	FREDDY REINALDO TELLEZ ACUÑA	91.492.719
14	HUGO ALBERTO MARTINEZ JARAMILLO	93.417.360
15	REINALDO GIRALDO DIAZ	94324120
16	SIXTO ENRIQUE CAMPAÑA BASTIDAS	98392398

Productividad académica valorada por pares académicos

Para el primer semestre de 2017, El Comité CIARP con base en las sesiones realizadas, ha enviado a pares académicos la siguiente productividad académica:

NOMBRE DOCENTE	CEDULA	TIPO DE PRODUCCION	NOMBRE DE LA PRODUCTIVIDAD ACADEMICA	PAR EVALUADOR
OMAR GERANDO MARTINEZ	16711734	Capítulo De Libro	Análisis Del Campo Informativo Del Departamento Nariño-Colombia, En La Perspectiva De La Construcción De Una Agenda De Paz.	Jairo Vladimir Llano
SANDRA ACEVEDO ZAPATA	39787761	Capítulo De Libro	Centro Virtual De Escritura, Lenguaje Y Expresión	Luis Alfonso Caro Bautista
CARMEN EUGENIA PEDRAZA	52492731	Capítulo De Libro	Tutorías Virtuales De Escritura Como Espacio Necesario En E-Learning: Propuesta Para La Unad Sede Palmira	Luis Alfonso Caro Bautista
REINALDO GIRALDO	94324120	Libro	Estado Y Políticas Públicas De Educación En Colombia	Jairo Vladimir Llano Franco
LIBIA ESPERANZA NIETO	51671502			

Reconocimiento económico a Pares Académicos

Con base en el acuerdo No. 061 de 2011, que establece el valor a reconocer a los pares externos seleccionados de la lista de Colciencias, hasta la fecha se ha pagado la suma de \$ 2.950.868 como se detalla a continuación por resolución.

Mediante Resolución No. 4142 del 07 de marzo de 2017, se reconoció la productividad académica valorada por pares externos así:

CEDULA	NOMBRE	VALOR A RECONOCER	No. CUENTA	BANCO	TIPO
94378729	JAIRO VLADIMIR LLANO	\$737.717	016090606530	DAVIVIENDA	AHORROS
TOTAL		\$ 737.717			

Mediante Resolución No. 4453 del 21 de marzo de 2017, se reconoció la productividad académica valorada por pares externos así:

CEDULA	NOMBRE	VALOR A RECONOCER	No. CUENTA	BANCO	TIPO
19414611	LUIS ALFONSO CARO BAUTISTA	\$1.475.434	038442828	BANCO DE BOGOTA	AHORROS
TOTAL		\$1.475.434			

Mediante Resolución No. 6059 del 20 de junio de 2017, se reconoció la productividad académica valorada por pares externos así:

CEDULA	NOMBRE	VALOR A RECONOCER	No. CUENTA	BANCO	TIPO
94378729	JAIRO VLADIMIR LLANO FRANCO	\$737.717	016090606530	DAVIVIENDA	AHORROS
TOTAL		\$737.717			

Presupuesto asignado

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia para el primer semestre de 2017, ha asignado recursos por concepto de puntos pos bonificación y puntos salariales, de acuerdo a la productividad académica, como se relaciona en la tabla a continuación:

TIPO DE PRODUCCION	PRESUPUESTO PUNTOS SALARIALES	PRESUPUESTO PUNTOS BONIFICACION
AUDIOFONOGRAFIA	0	0
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO A1	97.043	0
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO A2	1.009.242	0
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO B	879.852	0
ARTICULO REVISTA INDEXADA TIPO C	254.898	0
ACTIVIDADES DE DIRECCION ACADEMICO-ADMINISTRATIVAS	0	0
CAPITULO DE LIBRO	0	0
EDITORIAL	62.107	0
LIBRO DE ENSAYO	0	0
LIBRO DE INVESTIGACION	491.682	0
LIBRO DE TEXTO	0	0
PAR EVALUADOR	0	0
PONENCIA EVENTO INTERNACIONAL	0	17.234.748
PONENCIA EVENTO NACIONAL	0	1.242.144
PONENCIA EVENTO REGIONAL	0	0
PREMIOS	0	0
PRODUCCION DE SOFTWARE	0	0
PRODUCCION DE VIDEOS	0	0
PUBLICACION IMPRESA UNIVERSITARIA	0	258.780
TITULO DOCTORADO	3.752.310	0
TITULO MAGISTER	517.560	0
TITULO ESPECIALIZACION	0	0
TOTAL PUNTOS	7.064.694,00	18.735.672,00

7.9 Diseño de piezas publicitarias GTHUM

Periodo comprendido entre el 9 de mayo al 30 de junio del año 2017, la realización y composición de las piezas gráficas que se generan desde la Gerencia de Talento Humano, tienen distintos medios de difusión, como lo son el portal web de la GTHUM donde se gestiona la imagen y diseño del banner principal, las imágenes que se visualizan de manera rotativa en el Slider, y la sección de noticias donde se encuentra el calendario con las actividades formativas del mes y las publicaciones con información acerca de eventos, capacitaciones, celebraciones entre otras.

Por otro lado, se genera una gran cantidad de contenido a modo de Newsletter para difusión por medio de correo electrónico y wallpapers pertenecientes a campañas de concientización que se aplican a nivel nacional en los equipos de cómputo.

A continuación, se enumeran las piezas gráficas y actividades realizadas en el periodo antes mencionado:

1. Newsletter: Invitación al evento de celebración del día de las madres que se llevó a cabo el 12 de mayo en el Auditorio Principal de la sede José Celestino Mutis.
2. Slider: Recordatorio del evento del día de las madres.
3. Flyer del evento conferencia internacional de liderazgo educativo y desarrollo personal, llevado a cabo el 24 de mayo en el Auditorio Principal de la sede José Celestino Mutis.
4. Slider y Newsletter: Pieza gráfica resaltando la importancia de la labor realizada por los educadores en el marco de la celebración del día del profesor.
5. Propuesta de suvenir para el día del profesor.
6. Newsletter: Invitación al Taller: El Arte de ser Feliz, llevado a cabo el 26 de mayo en el Auditorio Principal de la sede José Celestino Mutis.
7. Newsletter: Invitación y agenda de la capacitación de relaciones interpersonales llevada a cabo el 16 de junio en el salón 406 de la sede José Celestino Mutis.
8. Newsletter: dos piezas gráficas con la agenda del seminario de convivencia laboral llevado a cabo el primero de junio.
9. Newsletter y slider: Invitación al taller vivencial sobre primeros auxilios básicos, llevado a cabo en el centro de entrenamiento maberk safely.
10. Newsletter y wallpaper: campaña de relaciones interpersonales, se realizaron en el mes de junio 4 wallpaper aplicados a nivel nacional y un newsletter publicado en la página de Talento Humano y enviado vía email.
11. Newsletter: pieza gráfica invitando a consultar las actividades formativas del mes de junio, así mismo la cartelera de las actividades para su consulta a través de la página de Talento Humano en la nueva sección “calendario de actividades formativas” en la parte de noticias.

12. Newsletter y slider: Invitación a la capacitación de Riesgo Biológico llevada a cabo el 9 de junio en la suite 5 de la sede nacional José Celestino Mutis.
13. Newsletter y slider: Campaña expectativa en el marco de la celebración del día del servidor público, para la cual se realizaron 7 piezas gráficas, enviadas vía email y publicadas en la página web de Talento Humano.
14. Newsletter y slider: 2 piezas gráficas en el marco del mes del medio ambiente.
15. Newsletter: Pieza gráfica de felicitación a todos los padres Unadistas.
16. Newsletter y slider: invitación capacitación de fomentos de estilo de vida y trabajo saludable, realizada el 21 de junio.
17. Diseño de banner página de Talento Humano.

A partir del mes de junio en la página de Talento Humano se empezaron a publicar las piezas gráficas que se mencionaron anteriormente, las cuales fueron visualizadas por más de mil trescientas veces si se suman las veces vistas por cada publicación, teniendo en cuenta que la más visitada es la publicación del calendario con las actividades formativas del mes de julio publicada el 27 de junio y actualizada con las actividades formativas del mes de agosto.

		Calendario/Agosto (Alias: calendario-julio) Categoría: Actividades Bienestar GTHUM 2017	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	27-06-2017	993
		¡gracias servidores públicos! (Alias: gracias-servidores-publicos) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	20-06-2017	94
		¡Feliz día papá! (Alias: feliz-dia-papa) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	20-06-2017	42
		¡Se acerca el día Nacional de los servidores públicos! (Alias: se-acerca-el-dia-nacional-de-los-servidores-publicos) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	16-06-2017	83
		María del Pilar Salgado H. (Alias: maria-del-pilar-salgado) Categoría: Equipo de trabajo	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	12-06-2017	26
		Juan David Sabogal S. (Alias: juan-david-sabogal-s) Categoría: Equipo de trabajo	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	09-06-2017	15
		Capacitación: Relaciones Interpersonales (Alias: capacitacion-relaciones-interpersonales) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	08-06-2017	24
		Tip#2 para mejorar las Relaciones Interpersonales (Alias: tip-2-para-mejorar-las-relaciones-interpersonales) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	08-06-2017	35
		Tip#1 para mejorar las Relaciones Interpersonales (Alias: tip-1-para-mejorar-las-relaciones-interpersonales) Categoría: Noticias	Public	JUAN DAVID SABOGAL SABOGAL	Todos	08-06-2017	30

Figura 1. Publicaciones realizadas en la página de GTHUM en junio.

8. ACCIONES DE MEJORAMIENTO DEL PROCESO DE TALENTO HUMANO

Contratación de apoyo a la Gestión:

Sistematizar las novedades de contrataciones tales como:

- Otrosí
- Terminación de contratos anticipados
- Cambio de cuentas bancarias

Capacitación:

Implementación de la estrategia de AUTOAPRENDIZAJE, que es un proceso en el cual la persona se convierte en sujeto activo en la búsqueda y construcción de los conocimientos que necesita para su aprendizaje. Esto se desarrollará a partir de cursos auto-dirigidos de manera virtual, que además se alinean con la metodología del objeto social de la Universidad. La implementación de esta estrategia permitirá, que más funcionarios tengan acceso a los aprendizajes que requieren para fortalecer competencias comportamentales y laborales.

Inducción y reinducción:

Diseño e implementación del curso virtual de inducción y reinducción para el personal Unadista, con el fin de garantizar que el funcionario nuevo pueda adquirir los conocimientos relacionados con la universidad, en cuanto a sus políticas institucionales, valores, cultura organizacional y demás, que le permitan un adecuado desempeño de su labor y permanencia en la institución.

Gestión documental:

Los funcionarios de los diferentes procesos de GTHUM deberán entregar sus documentos para Archivo el mismo día o hasta entre los 8 días próximos de generación de los oficios, informes, resoluciones o demás tipos documentales, ya que la acumulación de estos y la entrega posterior a los 8 días podrá generar un reproceso en foliación puesto que el instructivo de Organización específica que debe ser Cronológica de forma ascendente. (De la más antigua a la reciente).

Para ello se lleva un adecuado control de los documentos recibidos diariamente por los diferentes procesos con el objetivo también de establecer los tiempos en los que se están entregando para el proceso documental.

Asuntos en proceso:

- Modificación y actualización del sistema Certifica e implementación de mejoras en cuanto a la información ingresada para la correspondiente consulta de los diferentes tipos de certificaciones.
- Establecer tiempos para agilizar y cumplir con la documentación objeto de transferencia al Archivo Central e Histórico.

Trámites ante entidades externas

Continuar con el proceso del levantamiento de la información para la depuración de la deuda con COLPENSIONES, para beneficio de todos los funcionarios y exfuncionarios de la UNAD, afiliados a este fondo. También continuar siendo participe de todos los eventos y tareas que se realicen en la Gerencia lo cual redundara en una mejor atención a los usuarios.