

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 1 de 10

UNAD © 2021

1) DATOS GENERALES DEL PROCESO	
1.1) Tipo de Proceso:	Apoyo
1.2) Nombre del Proceso:	Gestión y Desarrollo de la Plataforma Humana UNADISTA
1.3) Objetivo:	Gestionar plataformas humanas altamente calificadas que garanticen trabajo productivo, satisfacción laboral y trabajo significativo, fundamentado en el liderazgo para dinamizar y dar sostenibilidad holística al metasistema Unad, fortaleciendo el conocimiento e inteligencia institucional para cumplir la misión y visión institucional.
1.4) Alcance:	Este proceso inicia con la identificación de las necesidades de vinculación y de contratación de la plataforma humana para el Metasistema UNAD y finaliza con la desvinculación o liquidación del contrato de este.

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 2 de 10

UNAD © 2021

2) ENTRADAS DEL PROCESO			
2.1) No. Entrada	2.2) Insumos que se Transforman	2.3) Proveedor	2.4) Controles Requeridos
1	Asignación presupuestal	Gestión de Recursos Físicos Administrativos y Financieros	Establecidos en el procedimiento P-4-5
2	Plan de desarrollo Unad	Planificación institucional	Establecidos por Planeación
3	Necesidades y expectativas de los Stakeholders	Sistema Integrado de Gestión - SIG	Establecidos en el procedimiento P-6-4
4	Cambio en la legislación aplicable al Proceso	Entes externos gobierno nacional	Verificar el cumplimiento de la normatividad aplicable al proceso
5	Necesidades de vinculación y contratación de la plataforma humana	Sistemas organizacionales	Procedimientos de Gestión y Fortalecimiento de la Plataforma Humana Unadista
6	Novedades de la plataforma humana	Sistemas organizacionales	Establecidos en los procedimientos
7	Medición de Ambiente Laboral	Proveedor Externo que realiza la medición	informe entregado por el proveedor externo y aceptado por GTHM
8	Necesidades de formación y desarrollo del plan metasistémico Unad	Sistemas organizacionales	Aprobar el plan metasistémico de formación y desarrollo de la Unad
9	Diagnósticos de las condiciones de salud y de seguridad	Institución Prestadora de Salud (IPS), Proveedores / ARL	Establecido en el procedimiento del SG-SST
10	Diagnóstico de Bienestar de la Plataforma Humana Unadista	Sistemas Organizacionales	Establecidos en el procedimiento

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 3 de 10

UNAD © 2021

11	Caracterización de la plataforma Humana Unadista	Sistemas organizacionales	Establecido en el procedimiento
12	Solicitudes autorizaciones de Trabajo Inteligente (Teletrabajo)	Plataforma Humana	Registro de Solicitudes
13	Convocatorias internas de Trabajo Inteligente (Teletrabajo)	Plataforma Humana	Registro de candidatos postulados

3) DESCRIPCIÓN DEL PROCESO					
3.1) No. Actividad	3.2) Actividades	3.3) PHVA	3.4) Entradas Relacionadas	3.5) Documentación y registros asociados al desarrollo de la actividad	3.6) Responsable
1	Identificar las necesidades de Atracción y Elección de la Plataforma Humana.	Planear	1, 3, 4, 5, 6	Solicitud de vinculación. Valoración de perfiles requeridos. Términos de Referencia Registros información SOCA.	LIDERES DE UNIDADES Y CENTROS
2	Identificar las novedades de la Plataforma Humana de la UNAD	Planear	1, 6	Compendio de novedades en sistema de información procedimiento compensación. Formatos de novedad del Procedimiento de	GTHUM

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 4 de 10

UNAD © 2021

				Contratación de Apoyo a la Gestión. Formato Novedad del SIG.	
3	Elaborar el programa de Engagement y convicción Unadista.	Planear	1, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 11	Programa de Engagement y convicción Unadista.	GTHUM – COACH
4	Elaborar el plan metasistémico de formación y desarrollo	Planear	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13	Plan metasistémico de formación y desarrollo.	GTHUM – COACH
5	Establecer el plan de Trabajo anual del SG-SST	Planear	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13	Plan de Trabajo anual del SG-SST.	GTHUM
6	Identificar necesidades de teletrabajadores	Planear	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13	Modelo de trabajo inteligente Unadista “Teletrabajo”. Convocatorias de trabajo inteligente. Solicitudes de teletrabajo de la plataforma humana.	GTHUM
7	Realizar convocatorias o publicación de necesidades de talento humano	Hacer	1, 3, 4, 5, 6	Publicación de necesidades de perfiles. Resultados de atracción de talento humano.	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 5 de 10

UNAD © 2021

8	Aplicar pruebas de conocimientos, psicológicas y de competencias	Hacer	1, 3, 4, 5, 6	Resultados de pruebas de conocimientos, psicológicas y competencias.	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO LIDERES DE UNIDAD Y CENTROS
9	Elegir el personal idóneo que cumple con los requisitos previstos	Hacer	1, 3, 4, 5, 6	Talento Humano elegido.	RECTORIA GTHUM LIDERES DE UNIDAD Y CENTROS
10	Vincular o contratar el personal requerido	Hacer	1, 3, 4, 5, 6	Hojas de vida. Actos administrativos. Contratos de apoyo a la gestión	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO
11	Elaborar nómina y liquidar pago de parafiscales y prestaciones sociales	Hacer	1, 4, 5, 6	Nómina. Planilla de seguridad social y parafiscales. Liquidación definitiva de prestaciones sociales.	GTHUM
12	Revisar y generar archivo magnético para pago a Contratistas de Apoyo a la Gestión	Hacer	1, 4, 5, 6	Archivo Magnético de Pago.	GTHUM

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 6 de 10

UNAD © 2021

13	Ejecutar el programa de Engagement y convicción Unadista	Hacer	1, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 11	Registro de participación del programa de engagement y convicción Unadista.	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO LÍDERES DE UNIDAD Y CENTRO
14	Ejecutar el plan Metasistémico de Formación y Desarrollo	Hacer	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13	Registros de participación.	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO LÍDERES DE UNIDAD Y CENTRO
15	Ejecutar el plan de trabajo anual del SG-SST	Hacer	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13	Plan de trabajo anual del SG-SST ejecutado.	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO
16	Ejecutar convocatorias y solicitudes de trabajo inteligente Unadista “teletrabajo”	Hacer	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13	Modelo de trabajo inteligente Unadista. Formulario de postulaciones Correo institucional.	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO
17	Verificar soportes para pago de contratistas	Verificar	6	Certificación de cumplimiento, Informe periódico del supervisor, informe de actividades del contratista, pago de seguridad social, formato de condición tributaria.	GTHUM

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 7 de 10

UNAD © 2021

18	Realizar evaluación del desempeño de la plataforma humana	Verificar	4, 5, 6	Registro de evaluación del desempeño.	GTHUM LIDERES DE UNIDAD Y CENTRO
19	Realizar seguimiento y evaluación de impacto al cumplimiento del programa de Engagement y Convicción Unadista	Verificar	1, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 11	Informe de seguimiento y valoración de impacto de las actividades del programa de Engagement y Convicción Unadista	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO LIDERES DE UNIDAD Y CENTRO
20	Realizar seguimiento y evaluación al plan Metasistémico de Formación y Desarrollo	Verificar	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13	Informe de seguimiento y valoración de impacto de las actividades del plan Metasistémico de Formación y Desarrollo	GTHUM
21	Realizar seguimiento del desempeño del SG-SST	Verificar	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13	Actas de Reuniones del Comité. Balance de Gestión y Rendición de cuentas.	GTHUM COMITÉ INTEGRAL DE GESTIÓN Y MECI OCMO
22	Realizar seguimiento y evaluación de impacto a los teletrabajadores y modelo de trabajo inteligente	Verificar	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13	Informe de seguimiento y valoración de impacto frente a la gestión de los teletrabajadores y líderes. Informe de evaluación del desempeño de los teletrabajadores.	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO LIDERES DE UNIDAD Y CENTRO

“La impresión de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA”.

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 8 de 10

UNAD © 2021

23	Formular planes de mejoramiento según los resultados	Actuar	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13	Acciones en el SSAM.	GTHUM RED DE GESTION DE TALENTO HUMANO
-----------	--	--------	---	----------------------	---

4) SALIDAS DEL PROCESO			
4.1) No. Salida	4.2) Salidas	4.3) Actividades Relacionadas	4.4) Usuario
1	Plataforma Humana elegida	1, 2, 7, 8, 9, 16, 23	Líderes de Unidad
2	Actos administrativos de vinculación, desvinculación y de novedades	1, 2, 10, 23	Plataforma Humana
3	Contratos de apoyo a la gestión	1, 2, 10, 23	Plataforma Humana
4	Plataforma Humana cualificada	2, 4, 6, 14, 18, 20, 23	Plataforma Humana
5	Nómina o Relación de pago a Contratistas de apoyo a la gestión	1, 2, 11, 12, 17, 23	Tesorería
6	Programas de SST ejecutados	5, 6, 13, 14, 15, 21, 23	Plataforma Humana

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 9 de 10

UNAD © 2021

7	Programa de engagement y convicción ejecutado	2, 3, 11, 14, 16, 18, 19, 21, 26	Sistemas Organizacionales
8	Certificaciones	1, 10, 22, 23	Plataforma Humana
9	Actos administrativos de teletrabajadores Unadistas	6, 16, 22, 23	Plataforma Humana
Consultar Tratamiento a Salidas No Conformes asociadas al Proceso			

5). NORMATIVIDAD Y DOCUMENTOS DE REFERENCIA	
5.1) Documento de consulta	5.2) Consulta en
Matriz de Marco Legal y Normatividad Aplicable	Ver enlace

6). DESEMPEÑO DEL PROCESO	
6.1) Instrumentos de Seguimiento	6.2) Consulta en
Indicadores	Ver enlace

	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO GESTIÓN Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA	CÓDIGO:	C-5
		VERSIÓN:	7-07-12-2021
		PÁGINA:	Página 10 de 10

UNAD © 2021

7). MODIFICACIONES O ACTUALIZACIONES DE LA CARACTERIZACIÓN DE PROCESO		
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL CAMBIO
0	13-06-2014	Primera versión emitida.
1	16-10-2014	Se modifica a todos los procesos del SIG por todas las unidades.
2	1-10-2015	Modificación de objetivo y normatividad.
3	3-12-2015	Actualización del numeral 4.3 Actividades relacionadas, eliminación de 2 salidas y 2 actividades, actualización normatividad.
4	18-05-2018	Se modifica las salidas del proceso.
5	11-09-2018	Inclusión de la actividad 17 desde el actuar asociada a la formulación de planes de mejoramiento y ajuste del orden del ciclo PHVA.
6	7-07-2020	Se actualizan las entradas, actividades y salidas de la caracterización de Talento Humano, así mismo se establece un nuevo nombre, objetivo y alcance, con el fin de responder a los lineamientos del Metasistema, en línea con el horizonte institucional
7	07/12/2021	Se ajustó el insumo número 7 y se eliminan las actividades 6, 17 y 24 que hacen parte del proceso la Gestión de Bienestar de la Plataforma Humana Unadista