



MEMORIAS AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS PERIODO 2013

MARZO DE 2014

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

LUIS FERNANDO DUQUE TORRES

Delegado del Ministerio de Educación Nacional – Presidente

WILSON CASAS ÁLVAREZ

Representante del Presidente de la República

ANDRÉS FELIPE ALVAREZ

Delegado Permanente del Representante de la Federación Nacional de Departamentos

FELIX AMIN TOVAR TAFUR

Representante del Sector Productivo

GUSTAVO TELLEZ IRÉGUI

Representante de los Ex rectores

LUZ MARINA MARTINEZ

Representante de los Docentes

EDGAR GUILLERMO RODRIGUEZ DIAZ

Representante de las Directivas Académicas

CAROLINA CALLE VELASCO

Representante de los Estudiantes

BENJAMIN TRIANA

Representante de los Egresados

LEONARDO SANCHEZ TORRES

Secretario General

JAIME ALBERTO LEAL AFANADOR

Rector

LEONARDO SANCHEZ TORRES

Secretario General

CONSTANZA ABADÍA

Vicerrectora Académica y de Investigación

EDGAR GUILLERMO RODRÍGUEZ

Vicerrector de Desarrollo Regional y Proyección Comunitaria

GLORIA C. HERRERA SÁNCHEZ

Vicerrectora de Medios y Mediaciones Tecnopedagógicas

LUIGI HUMBERTO LÓPEZ GUZMAN

Vicerrector de Relaciones Internacionales

MIGUEL ROBERTO HERNANDEZ

Vicerrector de Aspirantes, Estudiantes y al Egresados

CLARA ESPERANZA PEDRAZA

Decana Escuela de Ciencias de la Educación

CLAUDIO CAMILO GONZALEZ CLAVIJO

Decano Escuela de Ciencias Básicas, Tecnología e Ingeniería

GONZALO EDUARDO JIMENEZ BERMUDEZ

Decano Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios

LEONARDO YUNDA PERLAZA

Decano Escuela Ciencias de la Salud

MARIA PRISCILA REY VÁSQUEZ

Decana Escuela de Ciencias Agrícolas, Pecuarias y del Medio Ambiente

SANDRA MILENA MORALES MANTILLA

Decana Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades



Universidad Nacional
Abierta y a Distancia

ALEXANDER CUESTAS MAHECHA

Gerente de Talento Humano

ANDRES ERNESTO SALINAS DUARTE

Gerente de Innovación y Desarrollo Tecnológico

CHRISTIAN LEONARDO MANCILLA MENDEZ

Gerente de Calidad y Mejoramiento Universitario

NANCY RODRÍGUEZ MATEUS

Gerente Administrativa y Financiera

PATRICIA ILLERA PACHECO

Gerente de Relaciones Interinstitucionales

ALBA LUZ SERRANO RUBIANO

Asesora de Rectoría

ANGELA MELO CORTÉS

Asesora de Rectoría

MARTHA LUCIA DUQUE RAMIREZ

Asesora de Rectoría

ROBERTO DE JESUS SALAZAR RAMOS

Asesor de Rectoría

OFICINAS ASESORAS

DANIEL BEJARANO GARRIDO

Jefe Oficina de Control Interno

JOHANA SAAVEDRA

Jefe oficina de Control Interno Disciplinario

LEONARDO URREGO CUBILLOS

Jefe Oficina Asesora de Planeación

INTRODUCCION

La rendición de cuentas de la UNAD, se concibe como el conjunto de herramientas, metodologías y estrategias para la presentación transparente y responsable los resultados individuales y colectivos obtenidos por la UNAD durante la vigencia anual, con el fin de lograr una retroalimentación y valoración acertadas que promuevan la excelencia académica y el mejoramiento continuo en la Universidad.

El 20 de marzo de 2014, la UNAD en su Rendición de Cuentas presentó a la comunidad los resultados y logros que se obtuvieron por los diferentes actores y unidades responsables de su ejecución en donde se presentó especialmente resultados sobre formación, investigación, proyección social, inclusión social, innovación e internacionalización.

En el presente documento, se dará a conocer todo el proceso con el que se planeó la audiencia, se ejecutó y se hizo seguimiento al cumplimiento del mismo, a través de varios espacios de interlocución y comunicación, donde la gestión de UNAD fue sometida a la revisión pública y evaluada por parte de la ciudadanía.

MEMORIAS EVENTO DE RENDICION DE CUENTAS DE LA UNAD

En el marco de la participación ciudadana y de los principios de transparencia de la UNAD, este documento informa la metodología y acopio de información en la que las diferentes unidades y Centros Regionales de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia prepararon el proceso para el cumplimiento de la rendición de cuentas correspondiente al periodo 2013.

Para el desarrollo del ejercicio se inició con una etapa de preparación en la que la Gerencia de Calidad y Mejoramiento Universitario coordinó y dio a conocer las directrices para el correcto desarrollo del proceso de rendición de cuentas, para lo cual proporcionó una guía descriptiva con los lineamientos necesarios para realizar seguimiento y análisis de los resultados de los compromisos adquiridos por los Directivos de la UNAD teniendo como referencia los planes operativos, planes de mejoramiento, planes de gestión y planes de trabajo individuales y grupales de la Universidad planteados en la vigencia 2013.

Socialización del proceso de Petición y Rendición de Cuentas

UNAD Universidad Nacional Abierta y a Distancia

Sistema de Gestión

SGC + Acerca de SGC Documentación Evaluación, Seguimiento y Medición Mapa continuo

Balance de gestión UNAD 2013
Publicado el Martes, 12 Noviembre 2013 14:37

**COMUNIDAD UNADISTA:
BALANCE DE GESTIÓN UNAD 2013**

Balance Individual de Gestión
Del 15 al 28 de noviembre de 2013
Sesiones grupales de trabajo y retroalimentación
Del 2 al 11 de diciembre de 2013
Evaluación y valoración de resultados de la Gestión Individual
Del 2 al 11 de diciembre de 2013
Rendición de Cuentas Interna
13 de diciembre de 2013

Para realizar su Balance de Gestión acceda a:
<http://balance.unad.edu.co/> (Func. Administrativos de planta)
<http://siga.unad.edu.co/> (Cuerpo docente)

Instructivos para el reporte de balance de Gestión Individual:

- Balance Individual Administrativo

[DESCARGUE AQUÍ LA GUÍA DESCRIPTIVA Y DIRECTRICES >>>](#)

Bogotá, 15 de Noviembre de 2013

CIRCULAR INFORMATIVA

260-011

PARA: Comunidad Unadista

ASUNTO: Balance de Gestión UNAD 2013

Apreciada comunidad Unadista:

Atendiendo nuestro compromiso con el mejoramiento continuo de la gestión universitaria, les informamos que a partir del Viernes 15 de noviembre de 2013, se dará inicio formal al ejercicio de presentación del Balance de Gestión de la UNAD para la vigencia 2013, el cual se realizará siguiendo estrictamente el siguiente cronograma:

- **Del 15 al 28 de noviembre de 2013:** Presentación del Balance Individual de Gestión para servidores públicos del estamento administrativo y el Plan de Gestión para cuerpo académico.
- **Del 2 al 11 de diciembre de 2013:** Sesiones grupales de trabajo y retroalimentación (todas las unidades misionales, de gestión y zonas)
- **Del 2 al 13 de diciembre de 2013:** Evaluación y valoración de resultados de la gestión individual (Líderes de todas las unidades misionales, de gestión y zonas)
- **13 de diciembre de 2013:** Rendición de Cuentas Interna (Líderes de todas las unidades misionales, de gestión y zonas)

Para los servidores públicos que tengan licencia durante la vigencia comprendida entre el 15 y el 28 de noviembre, deben realizar su Balance individual antes de salir.

Adjunto a esta comunicación se encuentra la guía descriptiva que orientará el desarrollo de todo el proceso, la cual también puede ser consultada en <http://calidad.unad.edu.co/>.

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD
Gerencia de Calidad y Mejoramiento Universitario, Calle 14 N° 54-23 sur, Piso 4
Teléfono: 344 37 00 ext.: 1447-1434

Elaborado por: [Logo]

Los medios de divulgación utilizados para convocar a los servidores públicos del estamento administrativo universitario, fueron el correo electrónico y la invitación que se publicó en la página del Sistema de Gestión de Calidad de la UNAD. De igual forma se comunicó al cuerpo académico mediante correo electrónico los lineamientos del protocolo transitorio para la evaluación del desempeño docente.

En cuanto a los contratistas en esta vigencia no realizaron Balance de Gestión ya que ellos están presentando mensualmente los avances de su gestión por medio de la aplicación **SCAP** y reciben su valoración mensualmente, lo cual fue aclarado en la "Guía descriptiva del Balance de Gestión 2013".

El Balance de Gestión de la UNAD se desarrolló en 5 fases, donde las 4 primeras fases se ejecutaron de la siguiente manera:

Balance Individual de Gestión (del 15 al 28 de Noviembre de 2013)

La Fase 1 se socializó mediante correo masivo a nivel nacional enviado a los servidores públicos del estamento administrativo universitario, con la circular informativa 260-011 a la cual se adjuntó la guía con las directrices para realizar el Balance de Gestión 2013 y adicionalmente se envió a la comunidad Unadista recordatorios permanentes indicando la cantidad de días disponibles para realizar el Balance Individual de Gestión.

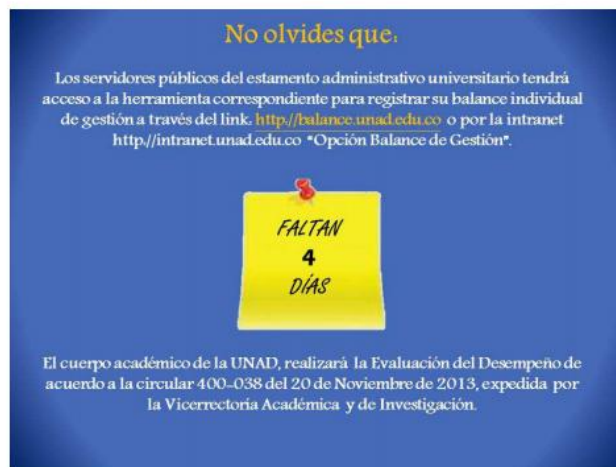


Gerencia de Calidad y Mejoramiento Universitario <gerencia.calidad@unad.edu.co>

Recordatorio Balance de Gestión Individual y Evaluación del Desempeño

Gerencia de Calidad y Mejoramiento Universitario <gerencia.calidad@unad.edu.co> 25 de noviembre de 2013
Para: todos@unad.edu.co

Apreciada Comunidad Unadista,



Adicionalmente se recordó a los jefes de Unidad, la importancia de garantizar los espacios y los recursos correspondientes para que los funcionarios y docentes realizarán el Balance Individual y Evaluación de Desempeño de manera oportuna.

En esta fase los Servidores Públicos del estamento administrativo, realizaron la consolidación de la información de la gestión realizada a lo largo del año, por medio del su balance individual tomando como base el plan operativo de la unidad a la cual pertenecen, registrando los avances y evidencias logrados a través del link <http://balance.unad.edu.co> o por la intranet <http://intranet.unad.edu.co> "Opción Balance de Gestión". Desde este link, cada actor, dependiendo de su rol en la Universidad era re direccionado a un ambiente de trabajo específico que responde a su tipo de vinculación con la UNAD así:

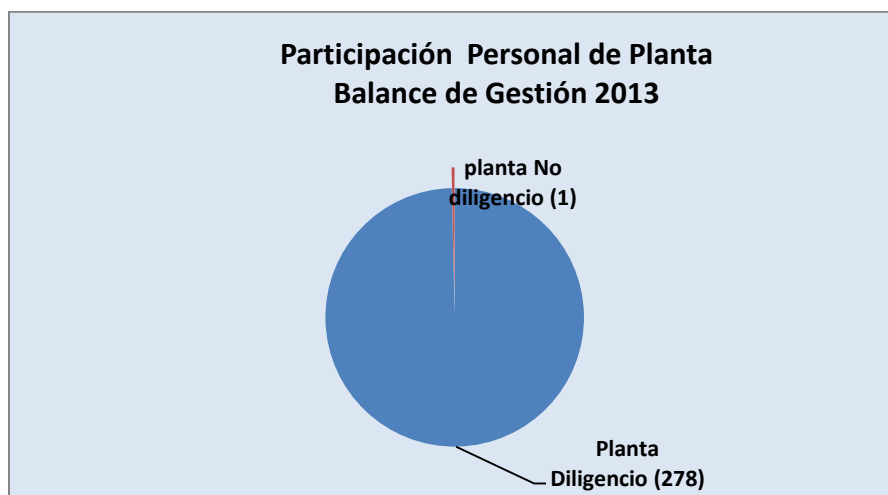
El cuerpo académico al cual pertenecen los docentes de carrera, docentes ocasionales y docentes hora cátedra que pertenecen a las Escuelas o Vicerrectorías realizaron su evaluación del desempeño docente a través del link <http://siga.unad.edu.co> en el aplicativo Módulo de Evaluación Docente (MED), establecido dentro del sistema de información SIGA, dispuesto por la Vicerrectoría Académica y de Investigación para tal fin:

- a) Los docentes de carrera registraron la información para plan de gestión de conformidad con lo establecido en los acuerdos 003 y 013 del 2011 emitidos por el Consejo Superior y se aplicaran los lineamientos del protocolo transitorio para la evaluación del desempeño docente.
- b) Los docentes ocasionales y de hora cátedra, vinculados a las Escuelas o Vicerrectorías, no registraron información para el plan de gestión, este se cargó de acuerdo a sus actividades suscritas en el aplicativo SOCA y se aplicaron los instrumentos diseñados para tal fin.

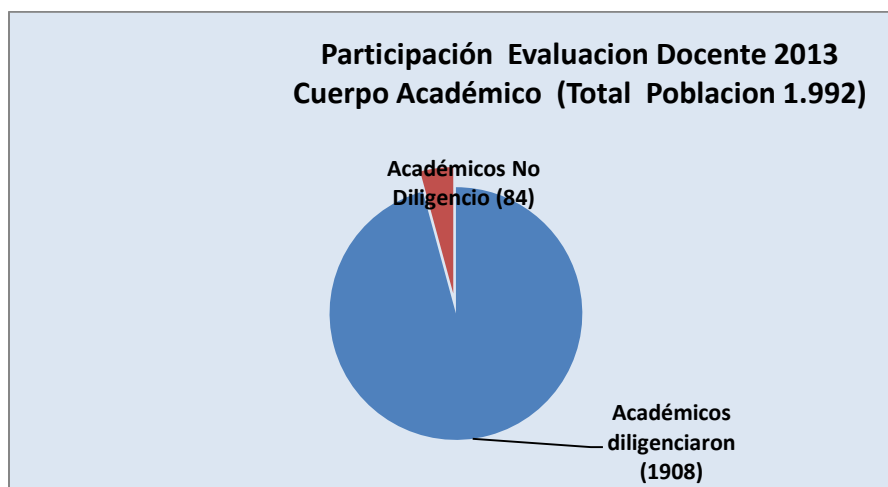
Adicionalmente se incluyó el instructivo para el reporte del Balance de Gestión Individual del personal Administrativo.

Participación Balance de Gestión y Evaluación Docente 2013 Personal de Planta y cuerpo Académico

A nivel Nacional se contó con 278 personas de planta que realizaron el ejercicio de Balance Individual de las 279 que lo debían diligenciar, lo cual equivale al 99.6% de participación. En cuanto a la participación académica se logró que 1.908 de las 1.992 personas participaran de la evaluación del desempeño docente, lo cual equivale al 95% de participación



FUENTE: Gerencia Nacional de Talento Humano



FUENTE: Gerencia Nacional de Talento Humano



Universidad Nacional
Abierta y a Distancia

El 28 de Noviembre a las 11:59:59 PM. se cerró la aplicación de Rendición de Cuentas Individual, dando paso al desarrollo de las sesiones grupales de trabajo y Retroalimentación.

INSTRUCTIVO PARA EL REPORTE DEL BALANCE DE GESTIÓN INDIVIDUAL FUNCIONARIO ADMINISTRATIVO DE PLANTA

Acceder al enlace <http://balance.unad.edu.co> o <http://intranet.unad.edu.co>, realizar la autenticación con las credenciales del Sistema único de autenticación, en caso de ingresar por la intranet ubicar la opción "Balance de Gestión".



Seguidamente seleccione el enlace de la vigencia actual.



Seguidamente aparecerá el vínculo laboral que en este momento tiene con la UNAD para la actual vigencia



Fuente: Balance de Gestión

Sesiones Grupales de Trabajo y Retroalimentación: (del 2 al 11 de Diciembre de 2013)

La Fase 2 y 3 también se socializaron a nivel nacional mediante correo masivo enviado a la Comunidad Unadista, mediante la circular informativa 260-012 el 28 de Noviembre de 2013, la cual indicó el inicio de la fase 2 del Balance de Gestión 2013, de acuerdo con las directrices y cronograma establecido para el Balance de

Gestión, en donde se dio inicio a las a las sesiones grupales de trabajo y retroalimentación.

En este espacio, cada líder de unidad misional o de gestión de la UNAD efectuó una o varias sesiones de trabajo en las cuales cada miembro de su unidad presentó su balance individual de gestión, y el líder realizó las correspondientes sugerencias, recomendaciones y formuló planes de mejora en los casos que fueron necesarios. Una vez terminadas las reuniones, cada líder ingresó al Sistema Integrado de Gestión y Monitoreo Administrativo SIGMA.



Bogotá, 28 de Noviembre de 2013

CIRCULAR INFORMATIVA
260-012

PARA: DIRECTIVOS Y LÍDERES UNADISTAS
ASUNTO: INICIO FASE DOS BALANCE DE GESTIÓN 2013.

Apreciados líderes:

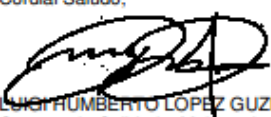
De acuerdo con las directrices y cronograma establecido para el Balance de Gestión 2013, el día de hoy se cerrará el aplicativo para la fase a la elaboración de los Balances individuales de gestión, para dar inicio a **las sesiones grupales de trabajo y retroalimentación, las cuales se llevarán a cabo del 2 al 11 de Diciembre del 2013.**

En esta fase cada líder de unidad misional o de gestión de la UNAD realizará una o varias sesiones de trabajo en las cuales cada miembro de su unidad presentará su balance individual de gestión, para que el líder haga las correspondientes sugerencias y recomendaciones y de ser necesario formulen en conjunto, un plan de mejora individual para el 2013.

El líder de unidad dispondrá de los recursos y metodología necesarios para la consolidación y organización de toda la información que se genere como fruto de las diferentes reuniones.

Una vez terminadas las reuniones, los líderes deberán ingresar al Sistema Integrado de Gestión y Monitoreo Administrativo SIGMA, reportar los avances de su plan operativo y formular las acciones de mejora correspondientes en caso de no haber logrado el 100% de alguna de las metas previstas.

Cordial Saludo,



LUIS HUMBERTO LÓPEZ GUZMÁN
Gerente de Calidad y Mejoramiento Universitario
Sandra C.

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD
Gerencia de Calidad y Mejoramiento Universitario. Calle 14 N° 14-23 sur. Piso 4
Teléfono: 344 37 00 ext. 1447-1434



A continuación, se mencionan las unidades y zonas de la Universidad que realizaron esta rendición:

- Vicerrectoría Académica y de Investigación
- Vicerrectoría de Desarrollo Regional y Proyección Comunitaria
- Vicerrectoría de Medios y Mediaciones Pedagógicas
- Vicerrectoría de Servicios a Aspirantes, Estudiantes y Egresados
- Vicerrectoría de Relaciones Internacionales
- Gerencia Administrativa y Financiera
- Gerencia de Innovación y Desarrollo Tecnológico
- Gerencia de Relaciones Interinstitucionales
- Gerencia de Talento Humano Tecnológico
- Secretaría General
- Clúster Estratégico de autorregulación y autogestión
- Oficina de Control Interno Disciplinario
- Escuela de ciencias administrativas, contables, económicas y de negocios.
- Escuela de ciencias agrícolas, pecuarias y del medio ambiente.
- Escuela de ciencias básicas, tecnología e ingeniería.
- Escuela de ciencias de la educación
- Escuela de ciencias sociales, artes y humanidades.
- Zona Amazonia Orinoquia
- Zona Caribe
- Zona Centro Bogotá Cundinamarca
- Zona Centro Boyacá
- Zona Centro Oriente
- Zona Centro Sur
- Zona Occidente
- Zona Sur

Rendición de Cuentas Interna (18 de Diciembre de 2013)

Mediante la circular 260-014 del 10 de Diciembre de 2013, se reprogramó la fecha para realizar la Rendición de Cuentas Interna, quedando para el día 18 de diciembre, fecha en la cual la comunidad universitaria se reunió en el salón de consejos de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, en donde cada líder de OP (Macro proyecto del Plan de Desarrollo), presentó ante el Sr. Rector y la comunidad universitaria a nivel nacional, los logros alcanzados y la información del impacto social generado hacia la comunidad, de acuerdo a la

programación y protocolo establecidos previamente por el Clúster Estratégico de Autorregulación y Autogestión.

A continuación se muestra la relación del equipo de trabajo líder, que presentó la gestión de cada una de las OP en el evento:

OP	LÍDER DE OP	PROYECTO	LÍDER DE PROYECTO	GRUPO DE TRABAJO
OP1. POLÍTICA PÚBLICA Y REGULACIÓN DE LA EAD. Contribución a la formulación de la Política pública y regulación pertinente para EAD y sus diversas metodologías (e-learning, m-learning, entre otras)	LEONARDO SÁNCHEZ TORRES	1. Regulación Especial para EaD y sus diversas metodologías (e-learning, m-learning, entre otras).	ROBERTO SALAZAR RAMOS	ANGELA MELO
		2. UNAD como institución Asesora y Consultora en temas de educación a distancia y en ambientes virtuales.	GLORIA HERRERA SÁNCHEZ	MARDELIA PADILLA SANTAMARIA
OP2. MODELO PEDAGÓGICO UNADISTA. Apropriación, consolidación y desarrollo del Modelo Pedagógico Unadista	CONSTANZA ABADÍA GARCÍA	3. Modelo Pedagógico e_learning	SANDRA MORALES MANTILLA	MARIA PRISCILA REY
		4. Retención estudiantil	GABRIEL RODRÍGUEZ MENDOZA	BLANCA DILIA PARRADO
OP3. TRAYECTORIAS UNADISTAS. Acompañamiento sistemático de las trayectorias del egresado.	MIGUEL ROBERTO HERNÁNDEZ SAAVEDRA	5. Sistema Misional de Atención al Egresado	BENJAMÍN TRIANA	CAROLINA CALLE LUIS FELIPE PALOMEQUE

OP	LÍDER DE OP	PROYECTO	LÍDER DE PROYECTO	GRUPO DE TRABAJO
OP4. INVESTIGACIÓN DE IMPACTO. Productividad, Pertinencia y Competitividad investigativa.	LEONARDO YUNDAN PERLAZA	6. Sistema de gestión de la investigación	JULIALBA ANGEL OSORIO	GONZALO MAYORGA CLAUDIO CAMILO GONZALEZ
OP5. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL. Gestión de la Información y de la comunicación como fundamento del aprendizaje organizacional.	ANDRÉS SALINAS DUARTE	7. Gestión de la información y del conocimiento institucional	LEONARDO URREGO CUBILLOS	CARLOS LINEROS
		8. Buen gobierno	ADRINA BERNAL FONSECA	JUAN BAYONA
		9. Infraestructura de comunicación y tecnología	MIGUEL GONZALEZ OLAVE	
OP6. SENTIDO DE PERTENENCIA. Consolidación del bienestar universitario integral	ALEXANDER CUESTAS MAHECHA	10. Desarrollo Humano en la UNAD	SANDRA IZQUIERDO MARIN	GONZALO JIMENEZ LUZ MARTHA VARGAS
OP7. RESPONSABILIDAD FORMATIVA	CLARA PEDRAZA GOYENECHÉ	11. Acompañamiento Efectivo a los estudiantes	PATRICIA RUIZ PERDOMO	JOSE LUIS MONTAÑO
OP8. CALIDAD PERDURABLE. Institucionalización de la autoevaluación institucional y de programas con fines de acreditación de alta calidad	LUIGI LOPEZ GUZMAN	12. Sistema Integrado de Gestión de la Calidad	CHRISTIAN MANCILLA MENDEZ	DANIEL BEJARANO
		13. Mejoramiento de la percepción de la calidad del servicio al estudiante y al egresado	SANDRA LAYTON PATIÑO	FREDY RODRIGUEZ

OP	LÍDER DE OP	PROYECTO	LÍDER DE PROYECTO	GRUPO DE TRABAJO
		14. Aseguramiento de la calidad en insumos, procesos y resultados	MARTHA LUCIA DUQUE RAMIREZ	
OP9. SOSTENIBILIDAD. Consolidación, búsqueda y desarrollo de estrategias y fuentes de financiación alternas.	EDGAR GUILLERMO RODRIGUEZ DIAZ	15. Cooperación nacional e internacional	PATRICIA ILLERA PACHECO	JORGE ELIECER CRUZ
		16. Cobertura geográfica y poblacional	DIRECTORES ZONAL	NANCY RODRIGUEZ

FUENTE: Gerencia de Calidad y Mejoramiento Universitario

Cada una de las presentaciones consolidó la información que se reportó a nivel nacional en la aplicación SIGMA para la OP, e incluyó el Resumen de los principales logros cuantitativos y cualitativos de la OP a nivel nacional en un marco comparativo frente al 2012, resumen autocrítico de las estrategias, propuestas o iniciativas que no se lograron cumplir o que no tuvieron el impacto esperado en 2013 con su respectiva argumentación y las conclusiones y propuestas de mejoramiento para el año 2014.

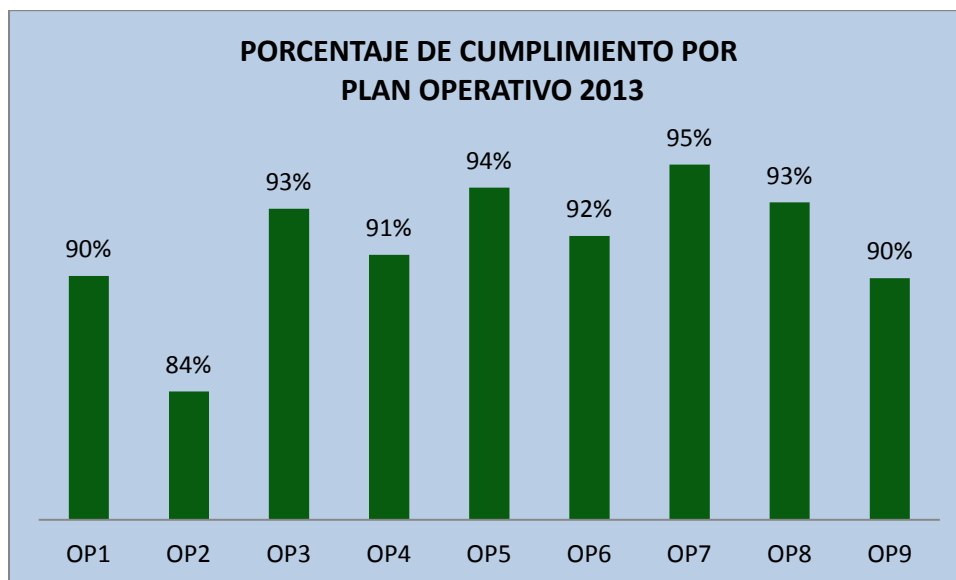
La agenda del evento se desarrolló sin ninguna novedad, resaltando la colaboración de cada uno de los integrantes de la UNAD en la planeación logística.

OP	Presentación		Realimentación	
	Inicia	Termina	Inicia	Termina
OP1 Política pública y regulación de la EAD.	8:20	8:50	8:50	9:05
OP2 Modelo pedagógico Unadista.	9:05	9:35	9:35	9:50

OP9 Sostenibilidad.	9:50	10:20	10:20	10:35
DESCANSO				
OP4 Investigación de impacto.	10:50	11:20	11:20	11:35
OP5 Gestión del conocimiento organizacional	11:35	12:05	12:05	12:20
ALMUERZO				
OP6 Sentido de pertenencia.	1:15	1:45	1:45	2:00
OP7 Responsabilidad formativa	2:00	2:30	2:30	2:45
OP8 Calidad perdurable.	2:45	3:15	3:15	3:30
OP3 Trayectorias Unadistas.	3:30	4:00	4:00	4:15

FUENTE: Gerencia de Calidad y Mejoramiento Universitario

CUMPLIMIENTO PORCENTUAL POR PLAN OPERATIVO EN LA VIGENCIA 2013



Fuente: Sistema Integrado de Gestión y Monitoreo Administrativo

De acuerdo con los resultados cuantitativos arrojados por el sistema de monitoreo -SIGMA-, se evidencia que 8 de las 9 OP se encuentran sobre el 90% de cumplimiento y solamente la OP2 que corresponde al "MODELO PEDAGÓGICO UNADISTA," y que a su vez maneja los proyectos 3 y 4 que corresponden al Modelo Pedagógico e_learning y Retención estudiantil respectivamente, se encuentra en un nivel de cumplimiento del 84%, ante este nivel de cumplimiento se presentaron las siguientes propuestas de mejoramiento:

OP2 Proyecto 3:

Modelo pedagógico

- Lograr un nivel de satisfacción del 80% o superior sobre la calidad del servicio educativo por parte de los estudiantes.
- Diseñar e Implementar el aplicativo tecnológico para la interacción de las redes académicas y de curso.
- Evaluar el impacto de la interacción de las redes académicas y de curso en la retención estudiantil, promoción y mejoramiento de los cursos académicos.

Evaluación

- Incrementar el promedio de la tasa de promoción de los cursos académicos en 0.3 décimas (valor base 2.7)

Diseño AVA

- Realizar el rediseño del 100% de los cursos académicos de la universidad.
- 100% de los directores de curso certificados en diseño de AVA.

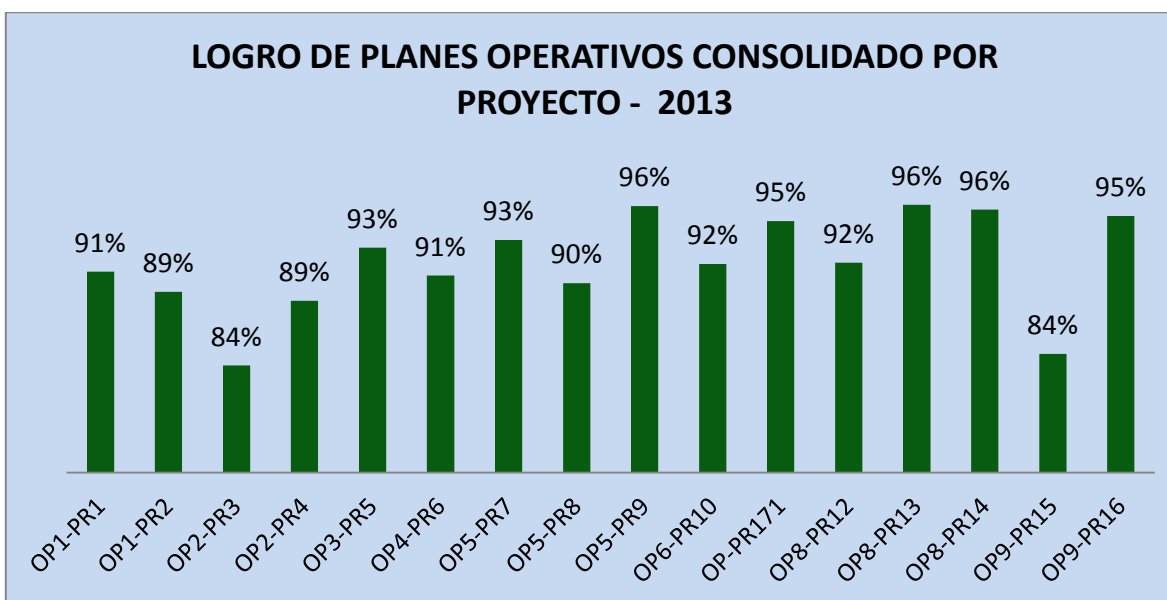
OP2 Proyecto 4:

- Incrementar en colaboración con las zonas la retención de estudiantes de primera matrícula en las zonas para alcanzar una retención institucional por cohorte del 63% en el 2014.
- Incrementar en colaboración con las zonas la permanencia de todos los estudiantes matriculados en cada una de ellas para alcanzar un promedio acumulado institucional por periodo del 80% para el 2014.

- Lograr en colaboración con la VISAE el apoyo académico por parte de al menos 1 e-monitor en cada uno de los 75 cursos con mayor nivel de mortalidad académica en la UNAD.
- Rediseñar e implementar las acciones de mejoramiento al Sistema Nacional de Consejería Nacional con el fin de fortalecer la retención y permanencia académica exitosa del estudiante.
- Realización de dos investigaciones: una sobre deserción temprana y otra sobre deserción tardía
- Validación estadística de las pruebas de competencias básicas de la caracterización.
- Estudiar lo correlacional de las competencias básicas de ingreso de los estudiantes de la cohorte 2014-1 frente a su rendimiento académico.

CUMPLIMIENTO PORCENTUAL POR PROYECTOS DEL PERIODO 2013

En la gráfica que se presenta a continuación, se encuentra el avance de cada uno de los 16 proyectos del plan de desarrollo 2013, los cuales a su vez, le aportan al cumplimiento de los macro proyectos.



En el reporte arrojado por el aplicativo SIGMA se evidencia que el 75% de los proyectos que corresponden a 12 de ellos se encuentran por encima del 90% de cumplimiento, razón por la cual, se hace un gran reconocimiento a los líderes coordinadores y ejecutores de las actividades relacionadas dentro de dichos proyectos que son:

PR1	Regulación Especial para EaD y sus diversas metodologías (e-learning, m-learning, entre otras)
PR5	Sistema Misional de Atención al Egresado
PR6	Sistema de gestión de la investigación
PR7	Gestión de la información y del conocimiento institucional
PR8	Buen gobierno
PR9	Infraestructura de comunicación y tecnología
PR10	Desarrollo Humano en la UNAD
PR11	Acompañamiento Efectivo a los estudiantes
PR12	Sistema Integrado de Gestión de la Calidad
PR13	Mejoramiento de la percepción de la calidad del servicio al estudiante y al egresado
PR14	Aseguramiento de la calidad en insumos, procesos y resultados
PR16	Cobertura geográfica y poblacional

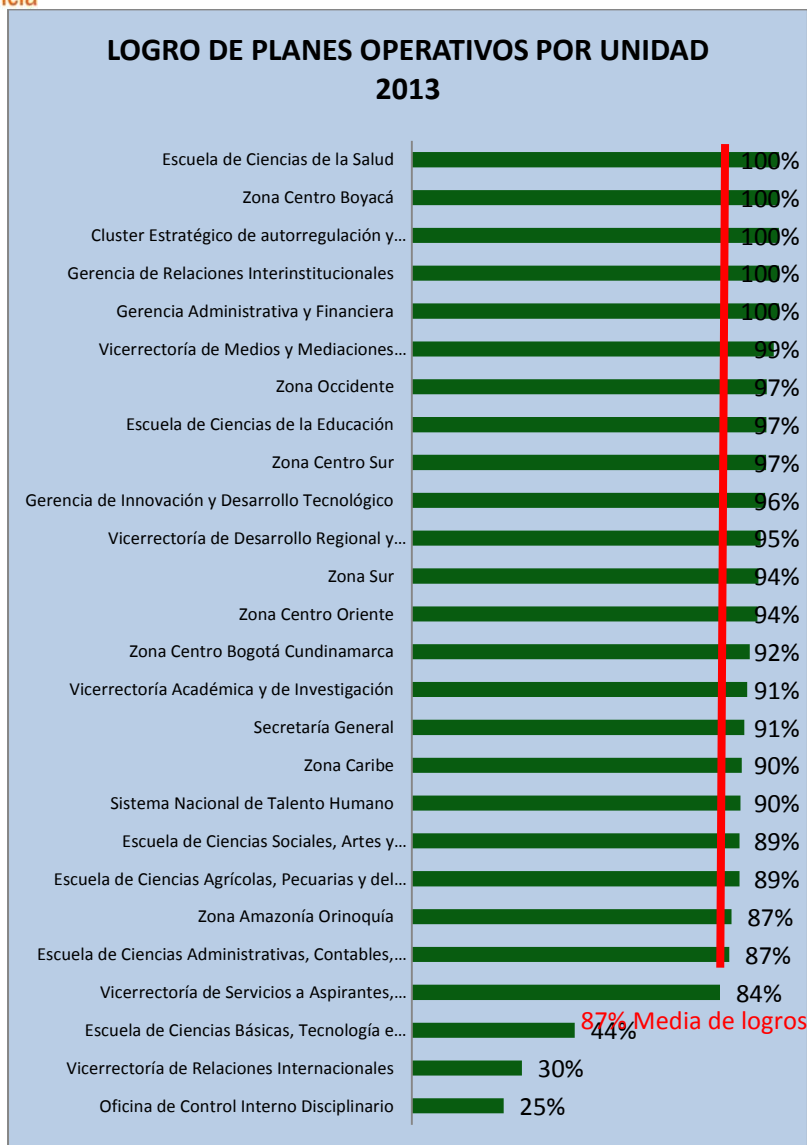
Fuente: Sistema Integrado de Gestión y Monitoreo Administrativo

El 25% restante, correspondiente a 4 proyectos se encuentran entre el 84% y el 89% de cumplimiento, estos proyectos son:

PR2	UNAD como institución Asesora y Consultora en temas de educación a distancia y en ambientes virtuales
PR3	Modelo Pedagógico e_learning
PR4	Retención estudiantil
PR15	Cooperación nacional e internacional

Fuente: Sistema Integrado de Gestión y Monitoreo Administrativo

CUMPLIMIENTO PORCENTUAL DE PROYECTOS POR UNIDADES



Fuente: Sistema Integrado de Gestión y Monitoreo Administrativo

Los proyectos se ejecutan a nivel nacional por lo que el seguimiento se realiza a nivel de zonas y de unidades, es de resaltar la alta participación, responsabilidad y compromiso de las unidades 5 de las 26 unidades y zonas alcanzaron el 100% propuesto para la vigencia 2013 teniendo en cuenta el trabajo colectivo, la excelente comunicación, y el liderazgo emprendido por Líderes y responsables de la planeación y ejecución de las metas establecidas, 17 zonas mantuvieron porcentajes ideales entre 90 y 99% que evidencia el compromiso de los líderes y sus equipos de trabajo con los objetivos propuestos por la universidad y que

evidenciaron buenos resultados de acuerdo a los recursos establecidos para dicho fin, es importante tener en cuenta que las estrategias operativas son más palpables en las zonas donde el que hacer de la universidad es inminente a través del trabajo con estudiantes mediante los cuales la UNAD lleva progreso a lugares tan apartados denotando compromiso con la sociedad.

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2013

La UNAD para dar cumplimiento del mandato constitucional de transparencia, publicidad, responsabilidad y eficiencia, realizó La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas- Balance Social 2013”, el 20 de marzo de 2014 de 8:00 AM a 12:00 PM, en la Sede Nacional José Celestino Mutis- Bogotá D.C, Calle 14 Sur No. 14-23.

Itá aquí: Balance social de gestión

BALANCE DE GESTIÓN UNAD VIGENCIA 2013

**Mañana
Vea
aquí
en
vivo
el**

**Balance
social de
Gestión**

El Rector de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, Doctor Jaime Alberto Leal Afanador, invita a la comunidad en general a la audiencia pública de rendición de cuentas vigencia 2013. Escenario en el que se presentarán los resultados y logros de la gestión realizada por la institución, evento en el que los ciudadanos podrán participar activamente.

- Fecha: Jueves, 20 de marzo de 2014.
- Lugar: Auditorio Principal, Sede Nacional José Celestino Mutis, Bogotá D.C. Calle 14 sur No. 14-23 piso 1.
- Hora: 7:30 am.



La convocatoria e invitación para participar y asistir a “La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas- Balance Social 2013”, se realizó por diferentes medios de comunicación como: correo electrónico masivo a la comunidad Unadista,

Banner publicado en portal institucional, promo radial emitido por la RUV, promo publicado en Canal UNAD, Publicación en la página de Gobierno en Línea.

Adicionalmente La Gerencia de Relaciones Interinstitucionales distribuyó invitaciones virtuales personalizadas a los entes de control y a algunos representantes del sector productivo.



UNAD
Universidad Nacional
Abierta y a Distancia

**Balance
social de
Gestión**

El Rector de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, Doctor Jaime Alberto Leal Afanador, invita a la comunidad en general a la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2013.

Escenario en el que se presentarán los resultados y logros de la gestión realizada por la institución, evento en el cual los ciudadanos podrán participar activamente.

Fecha: Jueves 20 de Marzo de 2014
Lugar: Auditorio Principal,
Sede Nacional José Celestino Mutis, Bogotá D.C.
Calle 14 sur No. 14-23 piso 1.
Hora: 7:30 AM

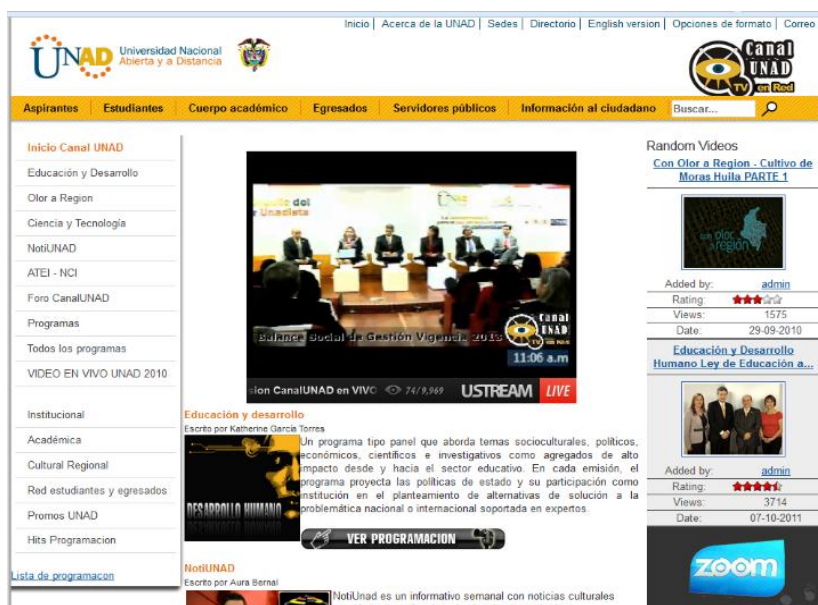
Favor confirmar asistencia al número : 3 759500

Para el desarrollo del evento se trabajó de manera coordinada con las diferentes unidades que se encargaron de planear, organizar y ejecutar el evento, se contó con la participación de todos

A DE RENDICIÓN DE CUENTAS – 2013

centros regionales quienes atendieron la Audiencia pública mediante WEB y en la Sede Nacional asistieron contratistas, servidores públicos del estamento administrativo universitario, personal académico y diferentes personas que fueron invitadas por medio de la Gerencia de Relaciones Interinstitucionales.

El 20 de Febrero de 2014, se invitó a la ciudadanía a la Audiencia Pública de rendición de cuentas vigencia 2013 y al mismo tiempo se invitó a la participación activa por medio de intervenciones con temas y propuestas, para lo cual la UNAD habilitó un espacio para que la ciudadanía registrara las preguntas y temas a ser tratados durante la Audiencia Pública. Dentro de los temas sugeridos a ser presentados se encontraron: temas de contratación, maestrías en Colombia, especializaciones en Psicología, convenios, becas, inclusión, seguimiento a egresados, TICS, entre otros; los cuales fueron expuestos por el Rector, Dr. Jaime Alberto Leal Afanador y profundizados en la sesión de Preguntas. Del mismo modo, se presentaron las propuestas de intervención.



El 20 de Marzo de 2014, en el auditorio principal José Celestino Mutis de la UNAD, se llevó a cabo la audiencia pública de rendición de cuentas vigencia 2013 a la comunidad Colombiana, y esta fue transmitida mediante audio en vivo a través de la RUV, Televisión en vivo y el Chat RUV y web conference a los diferentes Centros Regionales de la

UNAD.

El evento inicio a las 8:30 am con la presentación de la alta directiva de la universidad y se invitó a la comunidad a interactuar a través de los canales establecidos por la Universidad para contar con su participación, Canal UNAD,

transmisión vía streaming y redes Sociales, Twitter y Facebook; lo anterior con el fin de que comunidad manifestara las dudas que quisieran que fueran resueltas con respecto a la Gestión 2013, las podían registrar a través del formulario en línea ubicado en la página del Sistema de Gestión de calidad, las cuales serían consideradas en el tercer segmento de la Rendición.

Posterior a esto se dio paso a los actos protocolarios se dio y se comenzó a desarrollar la agenda en su orden establecido.

Agenda para Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Vigencia 2013

ACTIVIDAD	INICIO	FIN
Registro e ingreso de participantes - Video Tipo TED	07:30:00 a.m.	08:30:00 a.m.
Bienvenida y presentación de Agenda - saludo Zonas: Amazonia Orinoquia - Caribe	08:30:00 a.m.	08:40:00 a.m.
Himnos (Nacional y de la UNAD)	08:40:00 a.m.	08:45:00 a.m.
Video Institucional	08:45:00 a.m.	08:51:00 a.m.
Saludo Sr. Rector	08:51:00 a.m.	09:01:00 a.m.
PRIMER BLOQUE		
Presentación Sr. Rector - Balance Social UNAD 2013	09:01:00 a.m.	10:20:00 a.m.
Saludo Zonas: Centro Bogota Cundinamarca, Centro Boyaca, Centro Oriente	10:20:00 a.m.	10:25:00 a.m.
SEGUNDO BLOQUE		
Experiencias significativas de la Gestión Unadista (testimonios, experiencias significativas) Laura Puente	10:25:00 a.m.	11:20:00 a.m.
Introducción a los Testimonios	10:25:00 a.m.	10:30:00 a.m.
Testimonio 1: Didier Lobo Chinchilla - Alcalde de La Jagua de Ibirico, Cesar	10:30:00 a.m.	10:36:00 a.m.
Conversatorio (el Orgullo de ser Unadista) Laura Puente Testimonio 1	10:36:00 a.m.	10:41:00 a.m.
<u>Video 1 y 2:</u>		
Jacinto Mosquera - Egresado Comunicación Social		
Esiquio Chiripa - Estudiante Etno Educación	10:41:00 a.m.	10:46:00 a.m.
<u>Testimonio 2:</u>		
Robert Yamith Peña - Secretario de Desarrollo Económico del Municipio de Guatavita	10:46:00 a.m.	10:52:00 a.m.
Conversatorio (el Orgullo de ser Unadista) Laura Puente Testimonio 2	10:52:00 a.m.	10:57:00 a.m.
<u>Video 3, 4 y 5:</u>		
Daniel Bolívar - Egresado de Administración de Empresas		
Ricardo Álvarez - Estudiante Licenciatura en Etno educación		
Noeli Angulo Mosquera - Administrador de Empresas	10:57:00 a.m.	11:04:00 a.m.
<u>Testimonio 3: Ciudadanía Digital</u>		
Dr. Hernan Hoyos - ICBF - Ciudadanía Digital	11:04:00 a.m.	11:10:00 a.m.
Conversatorio Laura Puente Testimonio 3	11:10:00 a.m.	11:15:00 a.m.
<u>Video 6 y 7:</u>		
Guillermo Villar - Estudiante de Zootecnia		
Eduño Peña - Egresado Comunicador Social	11:15:00 a.m.	11:20:00 a.m.
Saludo (3) Zonas Occidente, Centro Sur y Sur	11:20:00 a.m.	11:25:00 a.m.
TERCER BLOQUE		
Panel de Preguntas y respuestas (Guion Preguntas)	11:25:00 a.m.	11:55:00 a.m.
Cierre	11:55:00 a.m.	11:57:00 a.m.

Fuente: Gerencia de Calidad y mejoramiento Universitario

PRIMER BLOQUE:

Presentación Rendición de Cuentas: Balance Social de Gestión 2013

Este primer bloque fue presentado por el Rector, Dr. Jaime Alberto Leal Afanador, Rector de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, en el se mostró a la sociedad colombiana y partes interesadas cuentas sobre el que hacer de la Organización educativa UNAD en la que se mostró transparencia, eficiencia, mejoramiento continuo y la innovación permanente.

La Exposición se desarrolló mediante la explicación de 8 temas generales los cuales cubrieron algunos de los propuestos mediante el formulario en línea, estos temas fueron:

1. Gestión formativa
2. Gestión estudiantil y egresados
3. Gestión investigativa
4. Gestión social y comunitaria
5. Gestión internacional
6. Gestión tecnopedagógica
7. Gestión para la calidad y el mejoramiento continuo
8. Eficiencia en la gestión.

El desarrollo y contenido de esta rendición en cada uno de temas se encuentra publicado y ampliamente explicado en el siguiente enlace: http://issuu.com/unad_col/docs/balance_social_de_gestion. Este enlace corresponde al documento del Balance Social de Gestión de la vigencia 2013, y adicionalmente se encuentra la transmisión de la audiencia pública en el siguiente enlace: <http://calidad.unad.edu.co/evaluacion-seguimiento-y-medicion/balance-de-gestion-y-rendicion-de-cuentas/52-balance-de-gestion-2013/78-trasmision-diferido-rendicion-cuentas-publica-2013>



Universidad Nacional
Abierta y a Distancia

SEGUNDO BLOQUE:

EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS DE LA GESTIÓN UNADISTA (TESTIMONIOS, EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS)

La razón de ser de la Universidad Abierta y a Distancia, se fundamenta en la entrega de servicios educativos, capaces de generar conocimiento, desarrollo de ideas innovadoras y permitan generar un aporte al desarrollo y crecimiento de las regiones.

Tanto estudiantes, y egresados, como el mismo sector productivo y las organizaciones públicas y privadas del país, se ven beneficiadas de los programas y proyectos direccionados por la Universidad.

En este espacio, traemos una muestra de los cientos de testimonios de estudiantes y egresados, que se han visto beneficiados del modelo pedagógico de la UNAD, así, como una de las experiencias exitosas desarrolladas a través de alianzas estratégicas con instituciones nacionales.

Testimonio 1: Didier Lobo Chinchilla - Alcalde de La Jagua de Ibírico, Cesar

Este testimonio corresponde a un estudiante de Administración de Empresas, quien muestra la fortaleza de la Educación a Distancia como medio para poder ser profesional ya que por falta de tiempo y múltiples compromisos le era imposible asistir a una Universidad presencial y muestra haber adquirido formación integral en su carrera. Este estudiante a través de diferentes convenios ha logrado replicar este tipo de educación con más de 110 estudiantes en diferentes programas académicos.

Video – Testimonio: Jacinto Mosquera, - Egresado Comunicación Social

Es la experiencia de un periodista empírico quien decidió profesionalizarse y encontró en la UNAD la mejor opción para continuar con su trabajo y poder estudiar y estar acorde a las exigencias del mercado de los medios de

comunicación. En 2013 culminó su carrera como Comunicador Social y realizó sus prácticas profesionales dentro del CCAV, ayudando con la redacción y publicación de los boletines informáticos de la Universidad para el Chocó. Jacinto tiene su propia agencia de comunicaciones y es el director y gestor del periódico Chocó Deportivo, con el firme propósito de promover el desarrollo de la región a través del deporte.

Video – Testimonio: Esiquio Chiripua - Estudiante Etno Educación

Este video muestra como Esiquio que es un indígena de 35 años de la etnia Wounaan. Lidera procesos educativos y organizativos. Su vocación y amor por el trabajo con la comunidad lo llevaron a iniciar su proceso educativo a nivel profesional en la UNAD, así estudia Licenciatura en Etnoeducación, intención que se refuerza con su interés de contar con formación pedagógica para liderar procesos de formación pertinentes en su comunidad a partir de la promoción de los elementos culturales propios del entorno.

El papel de Esiquio ha sido indispensable en Unión Wounaan, ya que con su trabajo en la escuela ha logrado reforzar la identidad cultural de los jóvenes, así como lo religioso, social y político.

La universidad le ha brindado la oportunidad de educarse basados en el aprendizaje autónomo, y un modelo de educación que se enfrenta a las dificultades que limitan sus procesos. Las distancias con las zonas urbanas son extensas y el acceso a servicios como energía, internet e incluso las llamadas telefónicas dificultan mucho más estos procesos, pero él y otros compañeros se han vinculado a la UNAD, rompiendo la brecha digital que también afrontaban; ahora cada uno cuenta con un computador y intentan mejorar en el uso de las tecnologías.

Testimonio 2: Robert Yamith Peña - Secretario de Desarrollo Económico del Municipio de Guatavita

Este testimonio corresponde a la sede de la Cooperativa Colega, una empresa solidaria formada por pequeños productores de leche, que se ha constituido en un

referente para muchas comunidades del país e incluso del exterior, como evidencia de las bondades del cooperativismo, por sus constantes logros, basados en una organización sólida y sencilla, disciplinada y responsable.

Él se inició como coleguita ayudando a recibir leche en el centro de acopio y luego como administrador. Hizo la primaria en la escuela de la vereda y el bachillerato en el colegio Pio XII de Guatavita. Cuando termine el bachillerato la UNAD le abrió las puertas, merced a un convenio con la Cooperativa Colega que financiaba el semestre y ellos luego pagaban. De esta forma termino los estudios profesionales como zootecnista, graduándose en la UNAD en diciembre de 2011. En enero de 2012 recibí la propuesta para el cargo de Secretario de desarrollo económico de la Administración municipal, que preside el Doctor Alex Báez, un joven veterinario de Guatavita. Es el cargo que ejerzo actualmente muy éxito, responsabilidad, ética y moral, gracias a la formación recibida en mi universidad: la UNAD.

El convenio de la UNAD con COLEGA también ha favorecido a otros Coleguitas que han llegado a la UNAD a formarse en nuestro claustro. Geovanny Romero tecnólogo en administración de empresas, John Romero Amaya y Emilce Bejarano tecnólogos en producción animal y quienes actualmente se desempeñan en la administración de la Cooperativa Colega. Todos ellos continúan sus estudios para recibirse como profesionales en los próximos meses.

"En este momento quiero que me permitan dar primero dar gracias a Dios que me puso en el camino de la UNAD para mi formación profesional. A la Cooperativa Colega y a sus directivos, que me dieron la oportunidad de formarme profesionalmente para servir a mi comunidad y mi patria. Y al líder social y gran amigo el doctor Jimmy Muñoz que me ha dado su apoyo incondicional para mi trabajo y para mi vida. Y al señor Rector de la UNAD Dr. Jaime Alberto Leal Afanador quien lidera este proyecto educativo tan necesario para el país."

Video – Testimonio: Daniel Bolívar - Egresado de Administración de Empresas

Se muestra el testimonio de un egresado de Administración de Empresas de la UNAD de Riohacha – Guajira, donde encontró que había mucho por hacer y dentro de las ideas que tuvo para crear empresa, investigo sobre la comercialización de

mariscos y vio que era una buena opción. Así empezó a capacitarse en el tema y con el respaldo académico de la UNAD, comenzó en el año 2010 la empresa Guajira Mar Colombia, en la que implementa interesantes estrategias sociales con las que integra a la población indígena de la región.

Video – Testimonio: Ricardo Álvarez - Estudiante Licenciatura en Etno educación

Este estudiante cumple una condena en el Centro Penitenciario del Bosque en Barranquilla, él encontró en la creación literaria una forma de liberar su espíritu crítico e imaginativo, lo que lo ha llevado a obtener importantes reconocimientos logrando la publicación de sus escritos. Para Ricardo el ejercicio intelectual dentro de la cárcel ha sido el espacio para crecer como libre pensador, cuando se enteró del convenio que la UNAD sostenía con el INPEC, no dudó en estudiar licenciatura en Etnoeducación, una carrera afín a sus intereses sociales y culturales.

Video – Testimonio: Noeli Angulo Mosquera - Administrador de Empresas

Noeli es un hombre trabajador, inteligente y activo. Desde muy joven su meta era poder profesionalizarse para poder aportar a su región. Noeli Viajo a Italia, y cuando estuvo allá aprendió que allá el productor con menos área tienen mayor capacidad de producción y entendió que el método eficiente consiste en vender lo que se produce y no producir lo que se vende, es decir orientar a la producción a las necesidades del mercado.

Noeli se graduó de administrador de Empresas cuando la UNAD todavía era UNISUR, pero su espíritu emprendedor nunca lo alejó de la tierra y de su objetivo de mejorar las condiciones productivas de la región. Durante sus inicios junto a un pequeño grupo de campesinos de la zona se reunieron 21 personas que iniciaron un proyecto de cultivo de Papaya, que les permitió entrara en súper mercados como Olímpica y la 14 de Cali. Hoy en día es el representante legal de la Cooperativa Agropecuaria de Usuarios Campesinos del Patía, y todo este esfuerzo que han realizado les ha permitido creer como agricultores y adquirir nuevos terrenos para siembra y producción de cultivos.

La venta de ganado, les ha permitido comprar hectáreas completas para cultivar, con bodegas y equipos de producción humano y tecnológico. Noeli maneja una filosofía en la que argumenta que la tierra tiene una función social, es para trabajarla y producir, no para enriquecerse. Y eso es lo que se ha propuesto con la asociación trabajar y producir en la tierra que han adquirido para mejorar las condiciones de vida y generar empleo en la zona.

Testimonio 3: Ciudadanía Digital Dr. Hernan Hoyos - ICBF - Ciudadanía Digital

Este es un testimonio dado por el ICBF entidad beneficiaria de nuestro programa Ciudadanía Digital con cerca de 8.000 certificados a nivel nacional a la presente fecha.

Convenio - 465-2013- Implementación del programa de formación y certificación en competencias TIC a funcionarios públicos y educadores en el marco de Ciudadanía Digital, se certificaron 215.000 personas.

Video – Testimonio: Guillermo Villar – Estudiante de Zootecnia

Es el testimonio de un ganadero que estudia Zootecnia en la UNAD de Barranquilla, su interés por los búfalos lo llevaron a implementar sistemas bufalinos de producción en Pivijay, un municipio de la rivera del Rio Magdalena afectado por las crecientes del afluente. A través de este trabajo, Guillermo ha determinado las ventajas de la cría y producción de esta raza como una alternativa sostenible en los esteros inundables y poco productivos de la región.

Video – Testimonio: Edulfo Peña – Egresado Comunicador Social

Edulfo es el Editor Político de la Casa Editorial el Tiempo, quien coordina el manejo de la edición política para los distintos medios de la casa editorial. Este egresado argumenta que gracias al estudio por modalidad a distancia pudo terminar su ciclo profesional y comenta que cuando estudio se conectó desde Pekín para realizar alguna actividad académica, y que por sus continuos desplazamientos, esta forma

de estudio le permitió estudiar desde cualquier lugar a cualquier hora, y hoy muestra las como las herramientas digitales son parte esencial en esta forma de estudio.

TERCER BLOQUE: PANEL DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS:

Finalizando este evento de Rendición Cuentas, es compromiso de la Universidad atender las solicitudes que la comunidad relacionó a través de los canales de comunicación abiertos para este fin. Varias de las preguntas desarrolladas a lo largo del evento, se abarcaron con la presentación del Sr. Rector y en este bloque se abordaron aquellas que se requería dar una mayor profundidad y claridad.

Este bloque se lleva a cabo de acuerdo a la información recibida por los formularios de propuestas y preguntas en línea que se recibieron antes y durante la Audiencia Pública de rendición de Cuentas 2013, de las preguntas formuladas por los asistentes a la misma, y de los diferentes medios como facebook y twitter, durante el desarrollo de este panel se contó con la presencia del Sr. Rector Dr. Jaime Alberto Leal afanador y de los Vicerrectores Dra. Constanza Abadía Vicerrectora Académica y de Investigación, Dra. Gloria Herrera Vicerrectora de Medios y Mediaciones Tecnopedagógicas, Dr. Miguel Roberto Hernández Vicerrector de Servicios a Aspirante, estudiantes y Egresados, Dr. Edgar Guillermo Rodríguez Vicerrector de Desarrollo Regional y Proyección Comunitaria, Ing. Luigi López Vicerrector de Relaciones Internacionales.

Las preguntas que se llevaron a cabo fueron las siguientes:

¿La universidad tiene proyectado dentro de la ampliación de la oferta académica los programas de Maestría y de Doctorado en educación y de ser así cuando serian ofertados?

Respondiendo a esta inquietud la Dra. Constanza Abadía, Vicerrectora Académica y de Investigación, Indica que no solamente están proyectados los que estamos ofreciendo, en este momento con la oferta que tenemos desde UNAD Florida, al mismo tiempo estamos haciendo un ejercicio a través de los registros calificados por el Ministerio de Educación Nacional a fin de cumplir dos propósitos el

primero la oferta en Colombia ampliada de este tipo de programas pero sobretodo de ganar en la doble titulación, es decir que nosotros podamos dar el título para que sea usufructuado aquí en Colombia y también legalmente usufructuado en los Estados Unidos.

¿Cuáles son las ventajas del estándar AVA frente al estándar CORE y que beneficios tiene el estudiante en su proceso formativo gracias a estas mejoras?

La respuesta a esta inquietud fue dada por la Dra. Gloria Herrera Vicerrectora de Medios y Mediaciones Tecnopedagógicas, en donde manifestó que un ambiente virtual de aprendizaje es una mediación pedagógica por excelencia, por eso la Universidad ha innovado el estándar que traía el (estándar Core) el cual presentaba a los estudiantes unos recursos más de web 1.0 a un ambiente nuevo a integrado las herramientas web 2.0 para que el estudiante pueda tener muchísimos más recursos para la gestión del aprendizaje, por eso antes teníamos en el estándar Core unos contenidos que desarrollaban los docentes de la UNAD, hoy contamos con todos los contenidos y todos los objetos informacionales que puede tener la universidad, con esta evolución hay más planificación.

¿Cuáles son las estrategias a desarrollar para fortalecer el acompañamiento que realizan los consejeros y tutores a la población estudiantil?

La respuesta a esta inquietud fue abordada por el Dr. Miguel Roberto Hernández Vicerrector de Servicios a Aspirante, estudiantes y Egresados, quien indica que los consejeros y tutores cumplen un papel fundamental ya que favorecen la interacción y construcción del conocimiento ayudando a afianzar la comprensión frente al aprendizaje para tener mayor claridad de, por qué y para que se aplica el conocimiento, que sentido y qué significado tiene ese conocimiento en las personas que abordan un proceso de aprendizaje propio. Hay Rutas de cualificación en los procesos de aprendizaje de los estudiantes utilizando diferentes fuentes de conocimiento. Las bibliotecas virtuales dan mayor sentido, los trabajos colaborativos desarrollan procesos de aplicación.

Mediante una prueba de caracterización que se le aplica a los estudiantes al momento de ingresar a la universidad podemos identificar las debilidades, que este tiene en los diferentes aspectos y así poder diseñar un plan de acciones pedagógicas con los tutores y consejeros para ayudar a fortalecer su conocimiento y ayudarlo a adaptarse a el modelo académico de la universidad.

¿Cuáles son los nuevos programas de la nueva escuela de derecho y a partir de qué periodo académico serán ofertados?

Respondiendo a esta inquietud la Dra. Constanza Abadía Vicerrectora Académica y de Investigación, informa que ya está el documento maestro con las condiciones que indica el Decreto 1295, en el mes de Abril se presentara el programa al Consejo Académico y honorables consejeros para que den su aval y así poder presentarlo al consejo superior, es de aclarar que este Programa de Derecho va a ser el primero desarrollado a distancia, lo que implica un reto grandísimo para la UNAD y también para poder visibilizar a los pares académicos como se puede manejar un componente práctico en un programa de estos que también se apoya con las tecnologías de información y comunicación. También se tiene en esta escuela el programa de ciencias políticas el cual aún no tiene contemplado presentarlo al consejo académico sino dos meses después de presentar el programa de Derecho ya que se están realizando algunos ajustes curriculares

Cuál es el alcance y la población que se verá beneficiada de los nuevos convenios y alianzas gestionadas por la UNAD?

La respuesta a esta inquietud fue abordada por el Sr. Rector Dr. Jaime Alberto Leal Afanador y el Ingeniero Luigi López Vicerrector de Relaciones Internacionales, quienes manifestaron que como su nombre lo indica la UNAD es abierta para todos aquellos que quiera aprender, por ello nuestro deseo y nuestro sueño es llegar a ser una MEGA UNIVERSIDAD, y los estudiantes provienen de muchas fuentes y en ese orden de ideas los estudiantes que se van a amparar de aquí en adelante tendrán q gozar de toda la capacidad incorporada de la organización para que cada vez tengan mejores servicios, mejores ofertas de tal manera que en esto juega cuando se concibe una MEGA UNIVERSIDAD, lo que se hace con las alianzas estratégicas, para que todos los estudiantes puedan gozar y estar amparados de

todos los beneficios y alianzas y todo lo relacionado y así lograr la articulación de un nuevo concepto como lo es la UNAD Global, el cual se desprende de la internacionalización y busca la apertura de servicios académicos de la universidad hacia el mundo.

¿Existen proyectos para ampliar la oferta de cursos para la población discapacitada?

Respondiendo a esta inquietud la Dra. Gloria Herrera Vicerrectora de Medios y Mediaciones Tecnopedagógicas, informa que Siempre se ha entendido que detrás de un cuerpo enfermo hay muchas mentes brillantes, y eso es lo que se ha venido rescatando con los diferentes proyectos en las diferentes zonas del país los cuales comienzan siendo locales se van incrementando, todas las Vicerrectorías tienen programas y proyectos definidos sobre este tema.

En la Vicerrectoría de Medios y Mediaciones Tecnopedagógicas se está trabajando en áreas particulares, donde por ejemplo los nuevos ambientes virtuales de aprendizaje se desarrollan a nivel del software se están trayendo del país para que estos recursos sean aprovechados por personas con limitaciones visuales, auditivas y motoras. Otra línea que se está desarrollando está enfocada a la disponibilidad de recursos para esta población, también existe un fuerte plan de trabajo para incorporar y vincular talento humano que pueda acompañar a los estudiantes en este proceso formativo para que sea un proceso tranquilo y de afecto, se ha capacitado a los formadores en el manejo de las herramientas para poder brindar una mejor ayuda a las personas con limitaciones en los todos los sentidos.

PARTICIPACIÓN

El evento de Rendición de Cuentas Vigencia 2013, fue transmitido por los diferentes medio de comunicación con que cuenta la Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD, la transmisión en vivo y la emisión por canal UNAD.



Universidad Nacional
Abierta y a Distancia

Inicio | Acerca de la UNAD | Sedes | Directorio | English version | Opciones de formato

Aspirantes | Estudiantes | Cuerpo académico | Egresados | Servidores públicos | Información al ciudadano | Buscar...

Inicio Canal UNAD

- Educación y Desarrollo
- Olor a Región
- Ciencia y Tecnología
- NotiUNAD
- ATEI - NCI
- Foro CanalUNAD
- Programas
- Todos los programas
- VIDEO EN VIVO UNAD 2010

Institucional

- Académica
- Cultural Regional
- Red estudiantes y egresados
- Promos UNAD
- Hits Programación

Random Videos

NotiUNAD 7 - Esp
Aniversario UNAD

Added by: [User]
Rating: ★★
Views: [Number]
Date: 27-

Educación y desarrollo humano - El corazón

Added by: [User]
Rating: ★★
Views: [Number]
Date: 09-

Dr. Jaime Leal Afanador
Rector

07:55 / 00:00

Educación y desarrollo
Escrito por Katherine García Torres

Un programa tipo panel que aborda temas socioculturales, políticos, económicos, científicos e investigativos como agregados de alto impacto desde y hacia el sector educativo. En cada emisión, el programa proyecta las políticas de estado y su participación como institución en el planteamiento de alternativas de solución a la problemática nacional o internacional soportada en expertos.

Inicio | Acerca de la UNAD | Sedes | Directorio | English version | Opciones de formato

Aspirantes | Estudiantes | Cuerpo académico | Egresados | Servidores públicos | Información al ciudadano | Buscar...

Inicio Canal UNAD

- Educación y Desarrollo
- Olor a Región
- Ciencia y Tecnología
- NotiUNAD
- ATEI - NCI
- Foro CanalUNAD
- Programas
- Todos los programas
- VIDEO EN VIVO UNAD 2010

Institucional

- Académica
- Cultural Regional
- Red estudiantes y egresados
- Promos UNAD
- Hits Programación

Random Videos

Con Olor a Región - C
Moras Huila PAR

Added by: [User]
Rating: ★★
Views: [Number]
Date: 29-

Educación y Desarrollo Humano Ley de Educ

Added by: [User]
Rating: ★★
Views: [Number]
Date: 07-

Balance Social de Gestión Vigencia 2010

CanalUNAD en VIVO 74/9,569 USTREAM LIVE

Educación y desarrollo
Escrito por Katherine García Torres

Un programa tipo panel que aborda temas socioculturales, políticos, económicos, científicos e investigativos como agregados de alto impacto desde y hacia el sector educativo. En cada emisión, el programa proyecta las políticas de estado y su participación como institución en el planteamiento de alternativas de solución a la problemática nacional o internacional soportada en expertos.

VER PROGRAMACION

EVALUACION DEL EVENTO

Aspectos Generales

Se contó con asistencia de 1.630 personas registradas en la base de datos a nivel nacional (estudiantes, egresados, sector productivo y las organizaciones públicas y privadas del país), de los cuales 582 asistieron en la sede nacional y 1.048

personas asistieron en directo en la diferentes zonas a través de Web conference. De este total 630 personas, equivalente al 38.7% contestaron la encuesta de evaluación del evento. Como resultado de la aplicación de este instrumento, la Gerencia de Calidad y Mejoramiento Universitario registra la tabulación de cada una de las 9 preguntas obteniendo los siguientes resultados:



Fuente: Gerencia de Calidad y mejoramiento Universitario

Se extrajo la información de los instrumentos para medir la percepción por parte de nuestros asistentes al evento que nos indicaron estar satisfechos con el desarrollo del mismo teniendo en cuenta el tiempo de duración, calidad y contenido del mismo. Se emplearon diferentes recursos audiovisuales como videos, presentaciones y discursos que agradaron al 95% del público quienes lo valoraron entre bueno y excelente.

De acuerdo a los resultados obtenidos en la gestión del año 2013 y la percepción obtenida indicó que el 99% de asistentes consideraron que el nivel de logro de los objetivos definidos durante el desarrollo del evento se cumplió, de la misma manera se evidenció que hubo dominio de los temas expuestos por parte de los expositores y participantes del público inculcando interés y cumpliendo las expectativas personales y profesionales.

CONCLUSIONES

A través de este ejercicio, se dio a conocer a la comunidad los logros más representativos para la UNAD, en el contexto institucional, gestión formativa, gestión estudiantil y egresados, gestión investigativa, gestión social y comunitaria, gestión internacional, gestión tecnopedagógica, gestión para la calidad y el mejoramiento continuo y la eficiencia en la gestión.

Dado que la UNAD se fundamenta en la entrega de servicios educativos, capaces de generar conocimiento, desarrollo de ideas innovadoras y permitan generar un aporte al desarrollo y crecimiento de las regiones, se evidenciaron algunas experiencias exitosas que se han desarrollado con los diferentes grupos de interés como son los estudiantes, egresados y sector productivo.

Se evidenció la alta participación de la ciudadanía gracias a la convocatoria de comunicación masiva a que se realizó en los diferentes medios de comunicación (correo electrónico, banner publicado en portal institucional, promo radial emitido por la RUV, Publicación en YouTube, Twitter y publicación en la página de Gobierno en Línea).

El diligenciamiento del balance de gestión individual y evaluación docente se ha convertido en parte de la cultura organizacional que vive cada uno de los servidores de la Universidad, alcanzando un 99% de participación, el cual supera la participación de las vigencias anteriores.

- Fortalecer la promoción y realización del Balance Individual en todas las unidades y zonas a través del seguimiento durante el preparación de este desarrollo.
- Garantizar que los recursos tecnológicos a emplear durante la transmisión del evento estén disponibles, buscando asegurar altos niveles en la calidad del audio y video.
- Intensificar a nivel nacional las campañas implementadas para la convocatoria de asistencia al evento para cumplir con un mayor porcentaje en las diferentes unidades que no pudieron asistir en la presente Rendición de Cuentas
- Promover a los asistentes al evento para realizar la valoración del mismo por medio del instrumento empleado para poder extraer la mayor cantidad de información para realizar un seguimiento y de esta forma tomar acciones preventivas para la siguiente vigencia.