

Gerencia de Talento Humano

REVISIÓN POR ALTA DIRECCIÓN DEL SG-SST AÑO 2023

Mónica Adriana Carvajalino C
Líder Nacional del SG-SST
Julio 27 de 2023

Más
UNAD,
más
equidad

Entradas para la revisión de la Alta Dirección del SG-SST año 2023



Cambios de las cuestiones externa e internas del SG-SST



1

Conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) 2023-2025

Conformación del Comité de Convivencia Laboral (CCL) 2023-2025



2

Actualización - Implementación, seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV). Resolución 40595 de 202



3

Actualización Políticas internas SG-SST



4

Aplicación de la batería de factores de riesgo Psicosocial R. 2646/2008



5

Actualización documental y actualización normatividad legal del SG-SST del año 2023



6

Diseño, adecuaciones de la infraestructura física
Objetivo prevención riesgo mecánico



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012

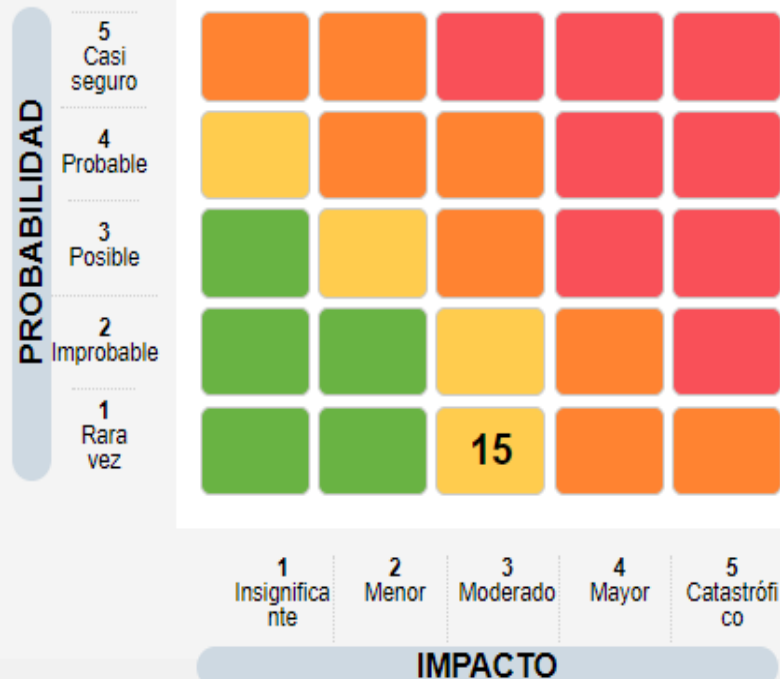


CO17/7811



Riesgos del SG-SST 2023

Mapa de Riesgos - Gestión del Riesgo Seguridad y Salud en el Trabajo



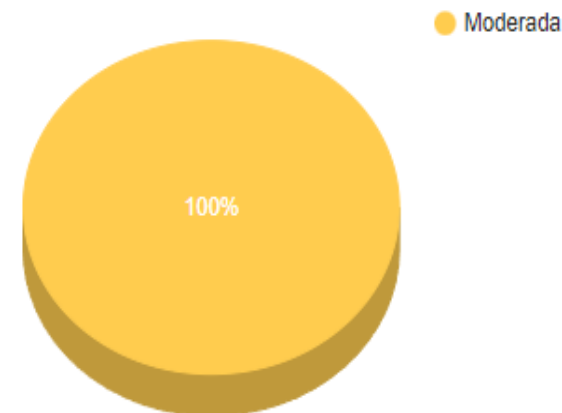
Total Riesgos:
15

Zona de Riesgo:

Extrema
Alta
Moderada
Baja

(Generado con corte al 09/07/2023)

Total por Zona de Riesgo - Gestión del Riesgo Seguridad y Salud en el Trabajo



Zona	Extrema	Alta	Moderada	Baja	Total
Cantidad	0	0	15	0	15
%	0%	0%	100%	0%	100%

(Generado con corte al 09/07/2023)



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO17/7811



Experiencia Ambiental



Certified

OCT 2021-OCT 2022
COLOMBIA



Reconocimiento certificación Great Place to Work®

Icontec

Presupuesto del SG-SST

ACTIVIDAD	PRESUPUESTO
Adecuaciones de infraestructura física	\$989,585,783
Capacitaciones SST	\$ 100.400. 000
Exámenes Médicos Ocupacionales	290368898
Mantenimiento Aires Acondicionados a Nivel Nacional y Adquisición de nuevos aires	\$ 10.89.535.840
Mantenimiento de ascensores	S 177.200.000
Instalar en 8 centros de la UNAD los sistemas de detección de incendio	\$ 914,754,000
Recarga de extintores	\$ 104,524,476 "
Mantenimiento 5 Plantas eléctricas	\$ 60,832,800
Mantenimiento 86 puertas hidráulicas	\$ 98,765,000
Sistema de acceso reconocimiento facial	\$ 63,676,472
Construcción centros de acopio	\$ 172,690,642
Fumigación 72 edificaciones	\$ 107,771,160
Mantenimiento de zonas verdes	\$ 109,994,143



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012



Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



Cumplimiento de los requisitos legales del SG-SST



PERIODICIDAD DE EVALUACIÓN	REGISTROS PARA SER EVALUADOS
ANUALES	304
DOS AÑOS	9
MENSUALES	110
TOTALES	423

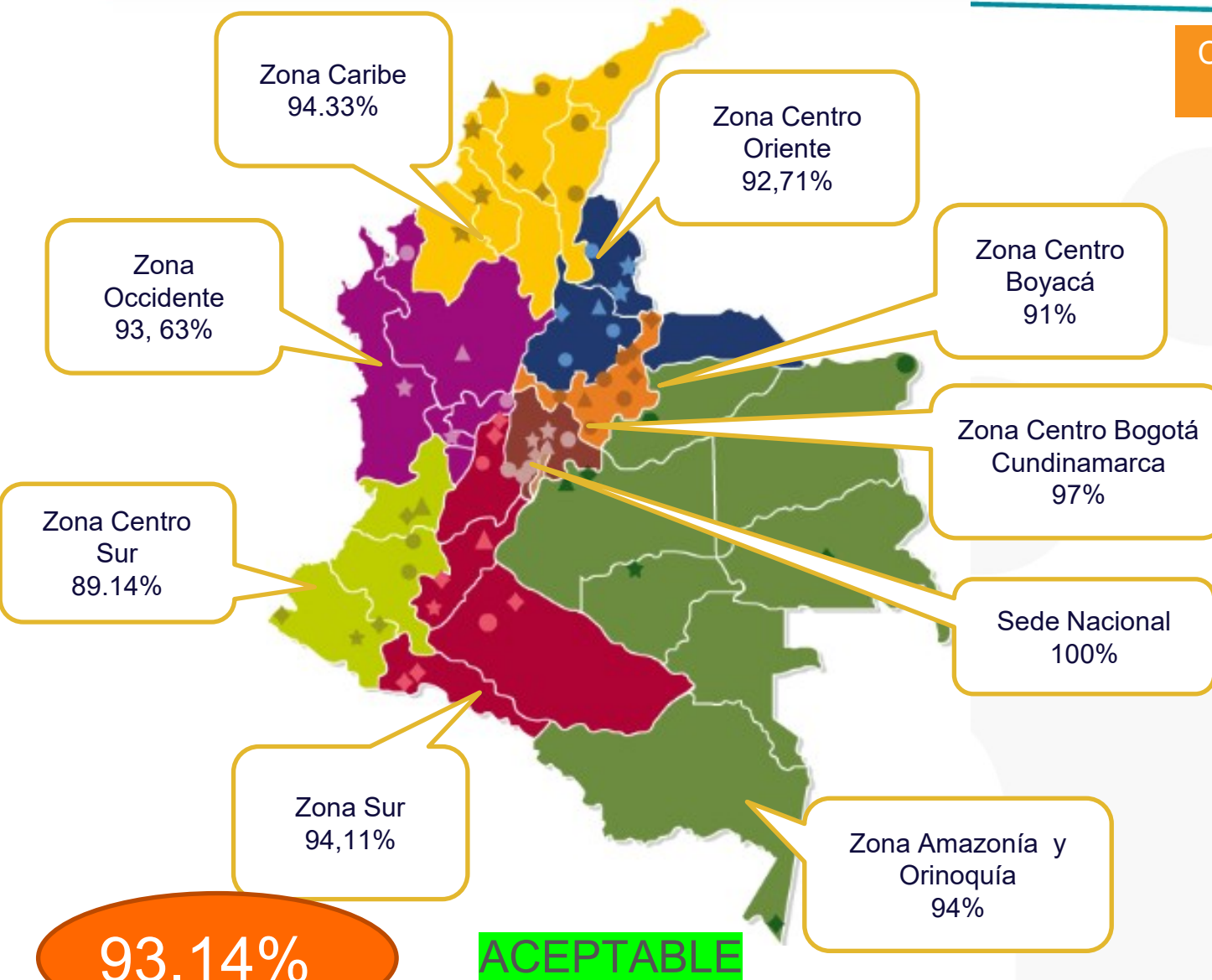


100 %



Estándares Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Cumplimiento de los Estándares Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo año 2022



- ✓ Política y objetivos del SG-SST
- ✓ Matriz de Responsabilidad y autoridad del SIG
- ✓ Matrices de Identificación de Peligros
- ✓ Planes de Prevención Preparación y emergencias
- ✓ Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Comité de Convivencia Laboral
- ✓ Programas de Gestión de SST
- ✓ Inducción – reinducción- capacitaciones del SG-SST
- ✓ Inspecciones de equipos, máquinas y herramientas
- ✓ Controles operacionales
- ✓ Investigación de Accidentes y Enfermedades laborales
- ✓ Revisión por la dirección
- ✓ Evaluación y medición del SG-SST
- ✓ Auditorias del SG-SST
- ✓ Planes de Mejoramiento



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811



PREAD



Great Place To Work



Icontec

Comunicaciones internas y externas del SG-SST



PQRS

No se reportaron PQR, Felicitaciones asociadas al SG-SST



Comunicaciones internas - externas

- 1.- Manual – Instructivos- formatos- programas y del SG-SST
- 2.- Riesgos y peligros
- 3.- Funciones y responsabilidades de la brigada de emergencia
- 4.- Conceptos de aptitud de los EMO a los trabajadores
- 5.- Conceptos de cumplimiento de los requisitos y condiciones en Seguridad y Salud en el Trabajo para la contratación de bienes servicios.
- 6.- Comunicación a la EPS- ARL de pruebas para la calificación del origen de los siniestros presentados al personal de la UNAD
- 7.-Programas de gestión de SST

Programas de Gestión de Medicina Preventiva y del Trabajo en el año 2023



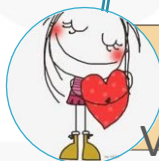
Programa de Prevención de Riesgo Psicosocial
“NO estrés Mal”



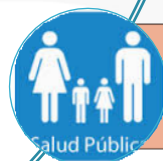
Programa de Prevención de Salud Visual “Te Veo Bien”



Programa de prevención DME
“La UNAD se Mueve”



Programa de Prevención de Riesgo Cardio
Vascular “Corazón Unadista”



Programa de prevención de Salud Pública. “
Contágate pero de Alegría”



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811



PROGRAMA NO ESTRÉS MAL



Objetivo operativo

Implementar acciones de intervención, control y mitigación para los factores de riesgo psicosocial y el estrés con el fin de brindar herramientas para la prevención de la enfermedad, el autocuidado y la promoción de la salud mental en la plataforma humana.

Actividades Programadas : 10
Actividades Ejecutadas: 7

70%

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PSICOSOCIAL



01

Evaluación factores de riesgo psicosocial

02

Curso máster 13 competencias personas Dx burnout y habilidades emocionales

03

Programa de prevención de SPA

04

Taller técnicas psicofisiológicas para autorregulación manejo del estrés casos susceptibles, burnout

05

Comité Técnico de Mesas laborales ARL POSITIVA

06

Lanzamiento y funcionamiento de plataforma de los CAP UNAD

Objetivo operativo



Identificar, evaluar, prevenir, intervenir y realizar seguimiento a los factores de riesgo psicosocial, a los que se expone la plataforma humana Unadista que labora en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

Actividades Programadas : 24
Actividades Ejecutadas: 10



41%



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811



PROGRAMA LA UNAD SE MUEVE



Objetivo programa



Proporcionar herramientas de promoción, prevención, autocuidado e intervención que para mitigar el impacto del riesgo ergonómico identificado en la plataforma humana, con el fin de reducir la incidencia de accidentalidad y enfermedad laboral por DME

Actividades Programadas : 13
Actividades Ejecutadas: 9

69%

01 Encuesta SIN-DME

02 Inspecciones de puestos de trabajo

03 Entrega de elevadores equipo portátil – 264 ergonómicos

04 Pausas activas
Capacitaciones DME

05 Seguimiento y acompañamiento casos DME



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811



PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DME



Objetivo programa



Identificar, evaluar, prevenir, intervenir y realizar seguimiento a los desórdenes músculo esqueléticos a los que se expone la plataforma humana Unadista que labora en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

01

Población
sintomática SIN-DME

02

Intervención población
sintomática

03

Capacitación de manejo del dolor
con ejercicios de estiramiento con
riesgo medio y alto, en el segmento
– Columna – MMSS- MMII

04

Inspección de puestos
de trabajo Sintomática

05

Seguimiento y
acompañamiento casos
DME

Actividades Programadas : 9
Actividades Ejecutadas: 4

44%



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO17/7811



PROGRAMA CORAZÓN UNADISTA



01

Estilos de vida saludable

02

Campañas de sensibilización

03

Sema de la salud

04

Capacitaciones de promoción y prevención

05

Tamizajes cardiovasculares

Objetivo programa



Proporcionar herramientas de promoción, prevención y autocuidado para prevenir factores de riesgo asociados a enfermedad cardiovascular en la plataforma humana.

Actividades Programadas : 5

Actividades Ejecutadas: 3

60%



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811



PROGRAMA TE VEO BIEN



01

Fatiga visual

02

Inspección videoterminal

03

Prácticas de higiene visual

04

Tamizajes visuales

05

Seguimiento recomendaciones exámenes médicos

Objetivo programa



Proporcionar herramientas de promoción, prevención y autocuidado para prevenir factores de riesgo asociados con alteraciones visuales en la plataforma humana.

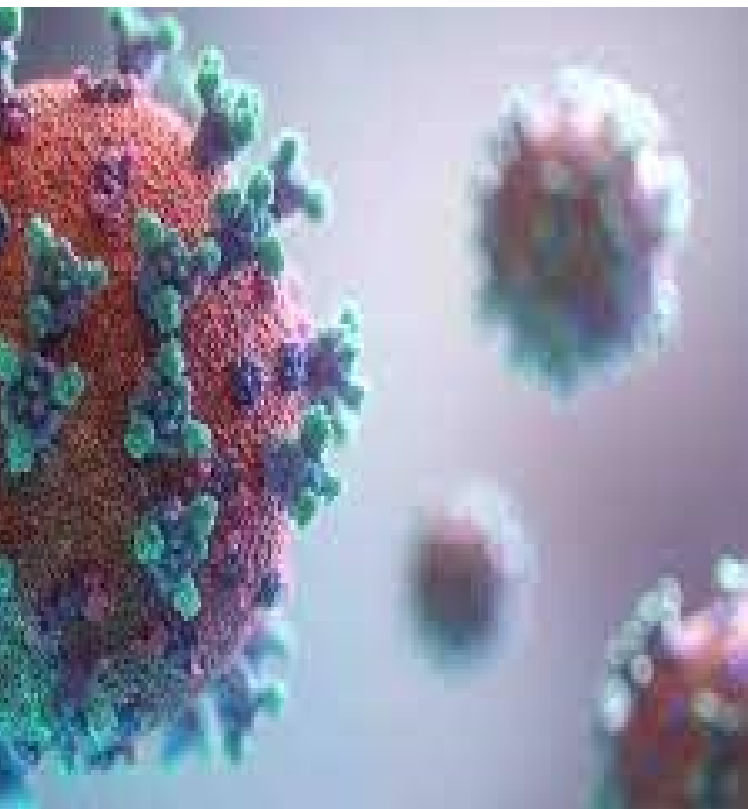
Actividades Programadas : 5
Actividades Ejecutadas: 3

60%



PROGRAMA DE SALUD PUBLICA:

“ Contáciate pero de Alegría ”



01

Campañas de salud pública
Dotación de elementos de
bioseguridad

02

Charlas de prevención de
enfermedades transmisibles y no
transmisibles

03

Jornadas de donación de
sangre

04

Prevención de cáncer de cuello
intrauterino y próstata

05

Lactancia materna
y cuidado del recién
nacido

Objetivo programa



Promover hábitos y conductas saludables, encaminados a mitigar las enfermedades de salud pública de origen común prevalentes en el entorno laboral de la UNAD..

60%



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



SG- SST

**Matriz de Requisitos Legales del SG-
SST**

**Matrices de Identificación de Peligros,
evaluación y valoración del riesgo**

Comité de Convivencia Laboral

**Comité Paritario de Seguridad y
Salud en el Trabajo**

aciones Pla



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



PREAD



Great Place To Work



Iconftec

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Res. No. 15287 de 24-11-2020



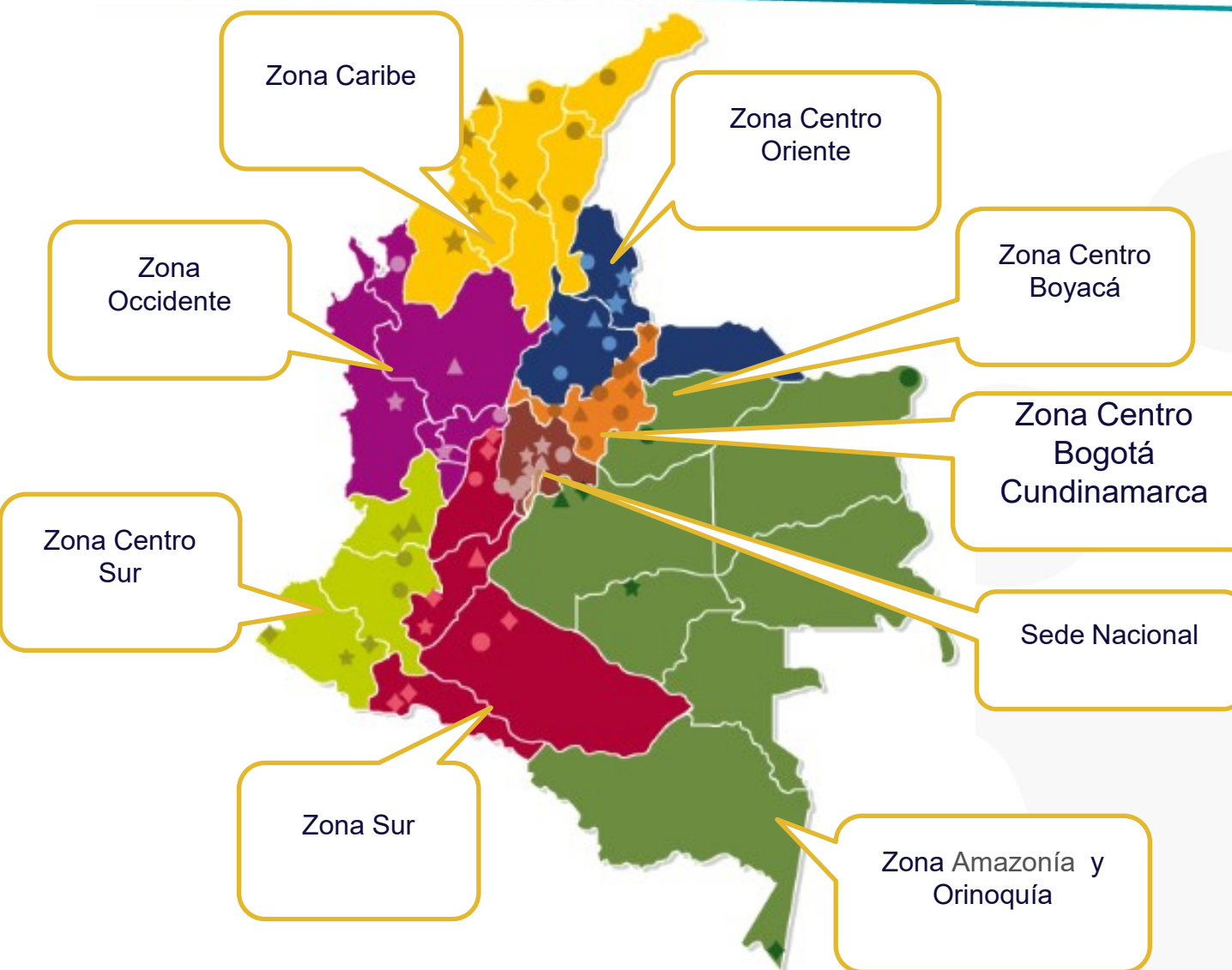
Es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo dentro de la Institución, a través de actividades de promoción, información y divulgación"

- ✓ Reuniones Mensuales: 6
- ✓ Investigación de Accidentes de Trabajo 20
- ✓ Construcción, revisión y aprobación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST y del plan de capacitación del SG-SST del año 2023
- ✓ Participación en capacitaciones (Inspecciones de condiciones de Seguridad NTC 4114
- ✓ Participación en la capacitación Investigación y taller práctico de accidentes de Trabajo
- ✓ Realización de las inspecciones de condiciones de Seguridad en los centros de la UNAD F-5-6-34
- ✓ Participar en la planificación y socialización auditoría interna ISO 45001:2018- Decreto 1072 y Resolución 0312 de 2019 en la Sede Nacional- Neiva- Tunja – B/ga - José Acevedo y Gómez
- ✓ Participar en la auditoría externa de la norma ISO 45001:2018 en la sede José Celestino Mutis Neiva- Tunja – José Acevedo y Gómez
- ✓ Revisión por la alta dirección



COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL

Res. No. 09287 del 17 de junio de 2021



Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.

Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso Laboral.

Escuchar a las partes involucradas de manera individual.

Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas.

Hacer seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones dadas por el Comité de Convivencia.

Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811



Escuela Ambiental



Certified



Reconocimiento



HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Programa de Riesgo Locativo
Inspecciones
Matrices de Identificación de Peligros

Programa de Gestión del Riesgo
Químico

Programa de Gestión de Riesgo
Mecánico

Programa de Trabajo de alto riesgo:
Trabajo en alturas, eléctrico y energías
peligrosas

Plan Estratégico de Seguridad Vial

Programa de Gestión de Riesgo Locativo

01

Inspecciones Condiciones Locativas

02

Levantamiento y actualización de las matrices de peligros

03

Mediciones Higiénicas: Iluminación confort térmico

04

Seguimiento controles operacionales- GIF

05

Capacitación locativas

Objetivo programa

Asegurar la gestión del riesgo del riesgo locativo, previniendo la accidentalidad asociada a esta causa, a través de la implementación, mantenimiento y monitoreo de la efectividad de controles específicos.



Actividades Programadas : 7
Actividades Ejecutadas: 3

42%



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811



Excellencia Ambiental



Certified
OCT 2021-OCT 2022
COLOMBIA



Reconocimiento
certificación
Great Place
to Work®



01 Sistema Globalmente Armonizado
Res. 773 de 2021

02 Inspecciones Laboratorios

03 Capacitación e Gestión de Riesgo
Químico

04 Simulacros de primeros auxilios
por ingestión, inhalación y
contacto sustancias químicas

05 Medición de Sustancias químicas

Objetivo programa

Prevenir y minimizar la accidentalidad y enfermedad laboral mediante la mitigación de los riesgos asociados a los diferentes procesos en los que exista recepción, almacenamiento, manipulación, eliminación de productos químicos garantizando los controles adecuados para la conservación del medio ambiente y la salud de la plataforma humana Unadista



Actividades Programadas : 37
Actividades Ejecutadas:34

91%



Programa de Actividades de Alto Riesgo: Trabajo en Alturas- Eléctrico y Energías peligrosas



01 Capacitación en temas de alto riesgo, eléctrico y energías peligrosas

02 Emisión de conceptos de los requisitos y condiciones de contratación de bienes y servicios

03 Verificación del cumplimiento de los requisitos en actividades de alto riesgo

04 Inspecciones de tareas de alto riesgo: instalaciones, epp

05 Realizar seguimiento a las actividades de alto riesgo que realice la Universidad

Objetivo programa



Generar estrategias de promoción y prevención para evitar accidentes generados por actividades de alto riesgo



Actividades Programadas : 5
Actividades Ejecutadas: 4

80%



Programa de Gestión de Riesgo Mecánico



01

Capacitación en temas de factor de riesgo mecánico

02

Inspecciones preoperacionales de las máquinas y equipos

03

Seguimiento al mantenimiento de máquinas y equipos

04

Inspección de los elementos de protección personal

05

Inspección de la demarcación y señalización de los equipos y maquinas

Objetivo programa



Contribuir al desarrollo de lineamientos que promuevan la prevención de riesgos mecánicos para el proceso de mantenimiento en general en las instalaciones de la Universidad Abierta y a Distancia, encaminado a la prevención de accidentes de trabajo durante el desarrollo de actividades que impliquen el uso de equipos, máquinas y herramientas en general.



Actividades Programadas : 5
Actividades Ejecutadas: 5

100%



Plan Estratégico de Seguridad Vial



1 FASE DE PLANIFICACIÓN

.- Actualizar el Plan Estratégico de Seguridad Vial bajo la estructura de la Resolución

20223040040595/2022 con sus 4 fases.

.- Diagnóstico de la encuesta de movilidad

.- Diseño de los 5 programas: Fatiga, distracción, protección de actores

Viales, Cero tolerancia a la conducción bajo efectos de PSA y alcohol

Actividades Programadas : 8
Actividades Ejecutadas: 8

100%

2 FASE DE IMPLEMENTACION Y EJECUCIÓN

1.-Capacitación en temas de seguridad vial

3.-Roles y responsabilidades de los actores viales

4.- PON de emergencias

5.- Inspecciones de vías internas

6.- Inspección preoperacional a vehículos

7.- Seguimiento al mantenimiento de los vehículos

8. Investigación de siniestros viales

Actividades Programadas : 16
Actividades Ejecutadas: 10

62 %



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811



Excellencia Ambiental



Reconocimiento certificación Great Place to Work®



Reconocimiento certificación Great Place to Work®

Plan de prevención preparación y respuesta ante emergencias

Actividades : 164
Actividades ejecutadas : 85

51%

Plan de Prevención,
preparación y respuesta
ante emergencias : AAVR

Reconocimiento de rutas
de evacuación y puntos
de encuentro

Conformación de la
brigada de emergencias
334

Dotación de elementos
de emergencia

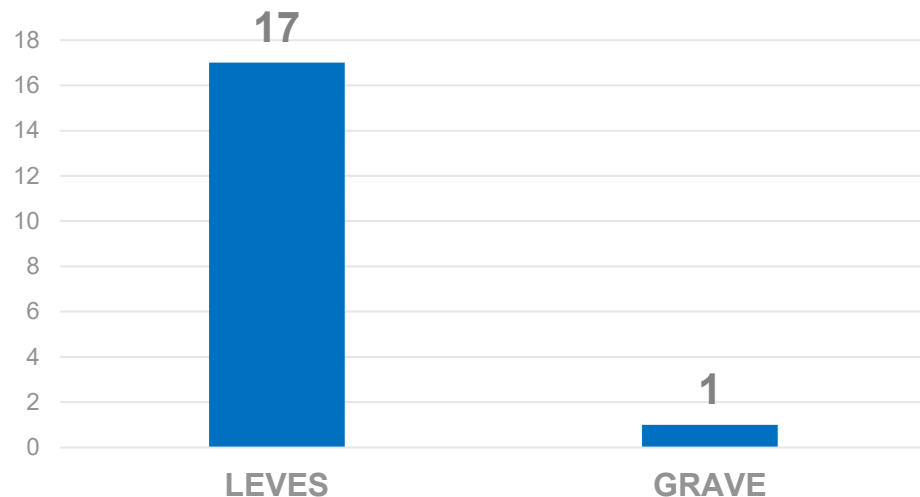
Formación a la Brigada de
emergencias

Simulacros de los
PON

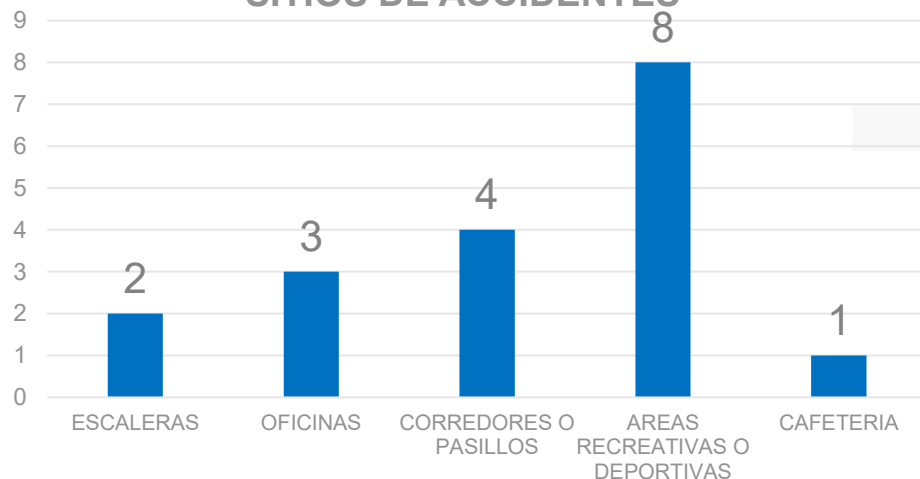
Inspecciones a los
sistemas de emergencias

AT -EL ENERO- JUNIO DEL 2023

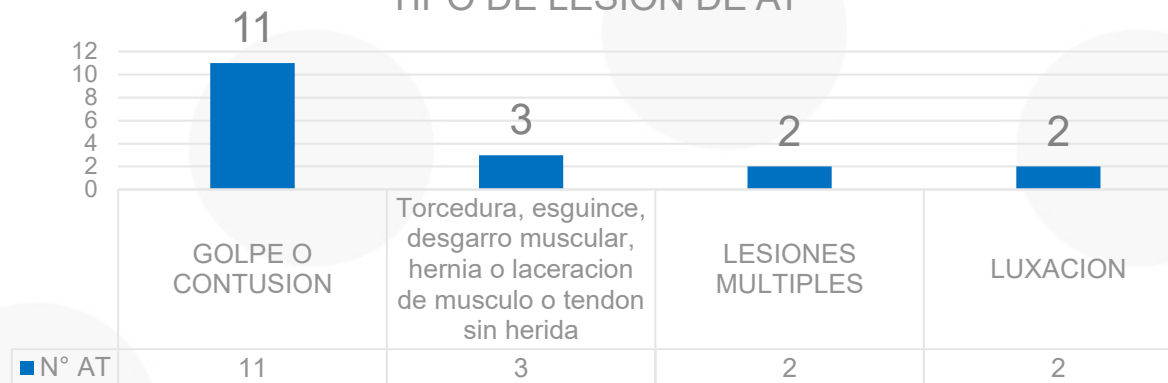
CLASIFICACION DE ACCIDENTES



SITIOS DE ACCIDENTES



TIPO DE LESION DE AT



Total de la población
Unadista: 5.058
Corresponde al 0,3% del
total de la población



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



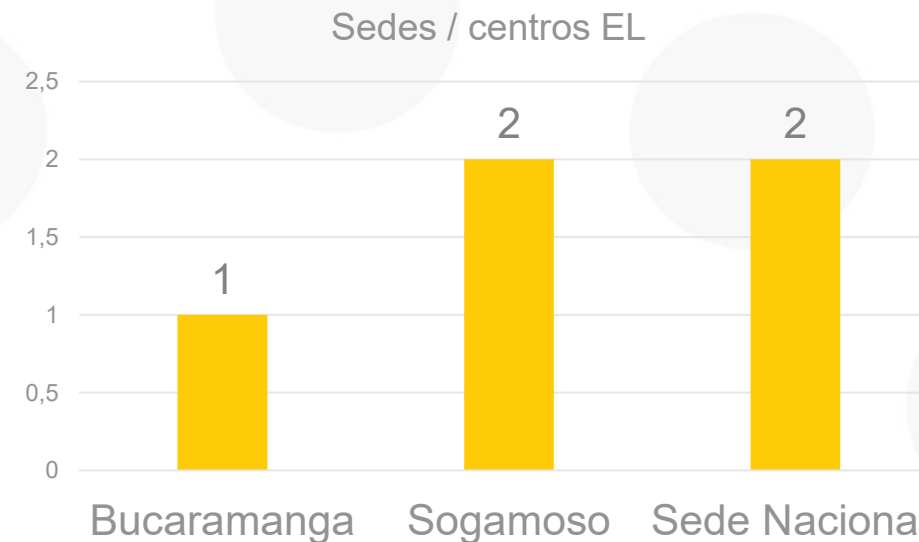
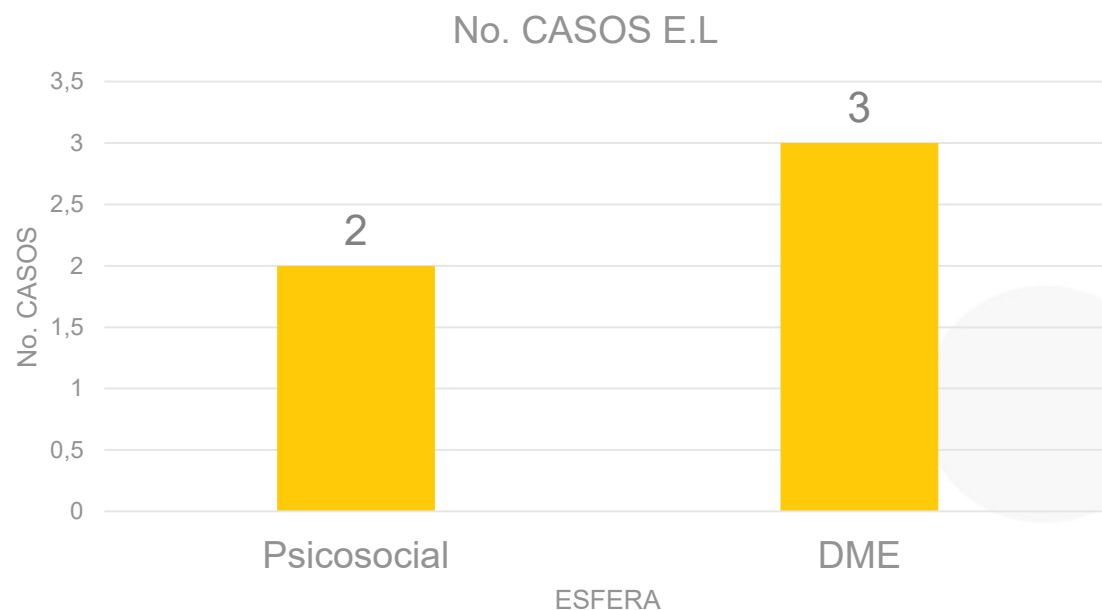
CO14/6012



CO17/7811



AT ENERO- JUNIO DEL 2023



Total de la población
Unadista: 5.058
Corresponde al 009% del
total de la población

Reporte del seguimiento de las oportunidades de mejora planteadas en el año 2022



Construcción de la sala de lactancia CEAD TUNJA 2023



Reporte del seguimiento de las oportunidades de mejora planteadas en el año 2022



Construcción de la sala de lactancia CEAD JAG 2023



Reporte del seguimiento de las oportunidades de mejora planteadas en el año 2022



Construcción de la sala de lactancia CCAV NEIVA 2023



Reporte del seguimiento de las oportunidades de mejora planteadas en el año 2022



Construcción de la sala de lactancia CCAV NEIVA 2023



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



Reporte del seguimiento de las oportunidades de mejora planteadas en el año 2022



Demarcación y señalización de parqueaderos 2022 CMM-2022-000073

- 1.- Sede Nacional
- 2.- Archivo
- 3.- Fusagasugá
- 4.- Zipaquirá
- 5.- Facatativá
- 6.- Tunja
- 7.- Chiquinquirá
- 8.- Duitama
- 9.- Pasto
- 10.- Popayán
- 11.- Santa marta
- 12.- Acacias

TUNJA	
DUITMA	



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO17/7811



Comité Seccional de Salud Ocupacional de Cundinamarca Ministerio del Trabajo



RESOLUCIÓN NÚMERO (580) DE (23 de Mayo de 2023)

“ Por medio de la cual se conforma el Comité Seccional de Salud Ocupacional de Cundinamarca “2023-2025”

2^{do} ENCUENTRO DE LA SST
PARA EL SECTOR INDUSTRIAL Y MANUFACTURA DE CUNDINAMARCA

26 DE AGOSTO
8:00 A.M. – 12:00 M

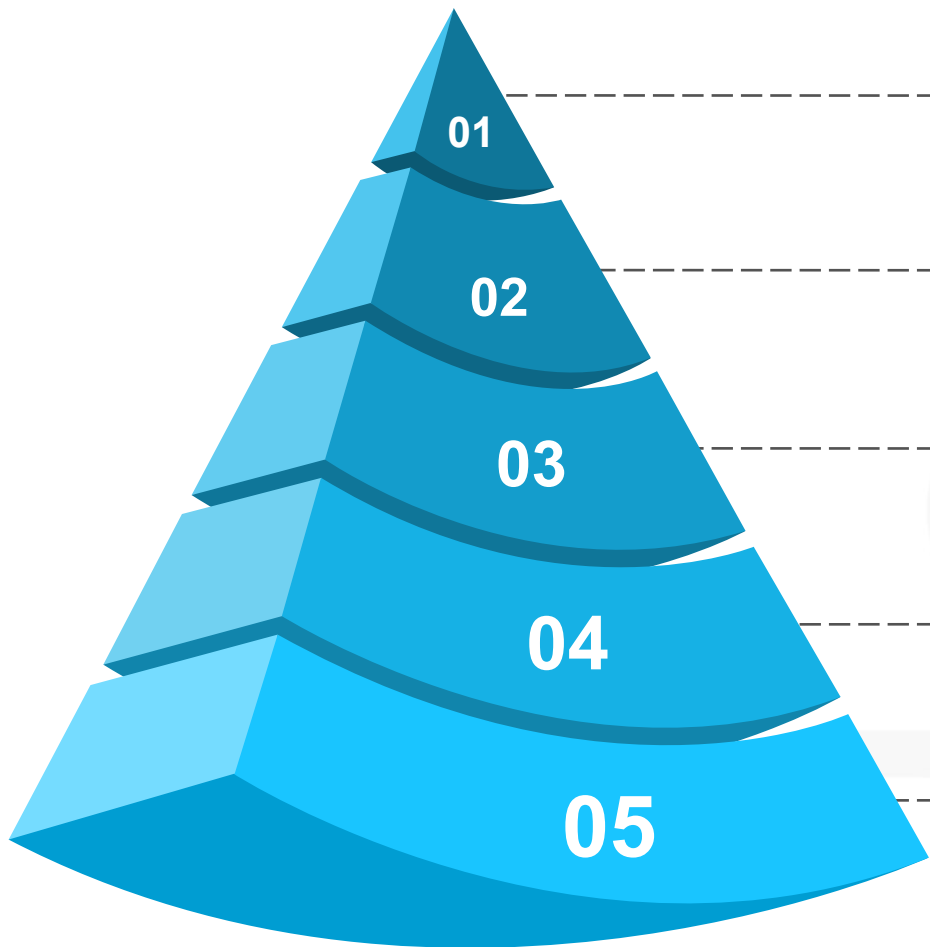
- 01> Apertura MinTrabajo – Consejo Colombiano de Seguridad
- 02> Formalización laboral – Ministerio del trabajo
- 03> Responsabilidad legal en el SG SST – OISS
- 04> Derecho de asociación – CTC
- 05> Generalidad del SG SST para el sector industrial y manufactura – CCS

INVITAN
COSSOCUN (Comité seccional de seguridad y salud en el trabajo de Cundinamarca),
SDCPLS. y DT Cundinamarca.

MIEMBROS

Logos of participating organizations: SENA, CUNDINAMARCA, POSITIVA, ARL, BOLIVAR, ANPSS, CTC, COLOSST, fasecolda, El trabajo es de todos, UNAD, FPD, COLOSST TOCANCIPA, asocoflores, CGT.

Oportunidades de Mejora del SG-SST año 2023



01 Mantener la recertificación de la norma ISO 45001: 2018 en JCM- JAG- Neiva - Tunja

02 Continuar con el alistamiento para el alcance de la certificación en ISO 45001: 2018 en Puerto Colombia, Acacías, Bucaramanga (sede Nueva) .

03 Construcción de las salas de lactancia en Puerto Colombia, Acacías y Bucaramanga

04 Mantener los controles operacionales en los centros certificados e Implementar los controles operacionales de tipo locativo en los centros de Puerto Colombia, Acacías y Bucaramanga (Sede Nueva.

05 Intervención de parqueaderos 2023: Dos Quebradas,, La Dorada, Puerto Colombia, Corozal, Cartagena, Valledupar, Curumaní

Intervención de parqueaderos 2024: Girardot, Cúcuta, Ibagué, Pitalito, Florencia, San José del Guaviare



CO18/8455



CO2200000121



CO14/6011



CO14/6012



CO17/7811



Excelexencia Ambiental



Certified
OCT 2021-OCT 2022



Reconocimiento
Great Place to Work®



Más
UNAD,
¡GRACIAS!
más
equidad

www.unad.edu.co

Síguenos:
@UniversidadUNAD

